

**Ειδική Ετήσια Έκθεση
για την ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων στο Δ.Σ. της**

ΑΕΡΟΠΟΡΙΑ ΑΙΓΑΙΟΥ Α.Ε.

Η παρούσα ειδική ετήσια έκθεση συντάχθηκε σύμφωνα με την παράγραφο 1 του άρθρου 3Γ του Νόμου 4706/2020, όπως ισχύει, και περιλαμβάνει στοιχεία σχετικά με την ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων στο Διοικητικό Συμβούλιο της ΑΕΡΟΠΟΡΙΑ ΑΙΓΑΙΟΥ Α.Ε. (εφεξής η «Εταιρεία»), οι μετοχές της οποίας είναι εισηγμένες στην Κύρια Αγορά της Euronext Athens.

Η Εταιρεία μεριμνά για την πλήρη συμμόρφωσή της με τις προβλέψεις της κείμενης νομοθεσίας και των κανονιστικών απαιτήσεων, λαμβάνοντας όλα τα αναγκαία μέτρα ώστε να εξασφαλίζεται η ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων στο Διοικητικό της Συμβούλιο (εφεξής «Δ.Σ.»).

Μέρος Α: Στοιχεία Εταιρείας

Επωνυμία	ΑΕΡΟΠΟΡΙΑ ΑΙΓΑΙΟΥ ΑΝΩΝΥΜΗ ΑΕΡΟΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
Αριθμός Γ.Ε.ΜΗ.	001797901000
Α.Φ.Μ.	094468339
Τομέας δραστηριότητας της εταιρείας	ΑΕΡΟΠΟΡΙΚΕΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ ΕΠΙΒΑΤΩΝ (κύριος ΚΑΔ)
Αριθμός εργαζομένων της εταιρείας σε ατομικό επίπεδο	3.047 ¹ (στις 31.12.2025)
Ετήσιος κύκλος εργασιών	1.792.410.300 ευρώ ¹ (για τη χρήση 2025)
Ετήσιος ισολογισμός	3.059.068.920 ευρώ ¹ (για τη χρήση 2025) ²

¹ Τα στοιχεία που παρατίθενται είναι σε ατομικό επίπεδο της Εταιρείας.

² Για το έτος 2025, σύμφωνα με τις ετήσιες οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας και ειδικότερα την Εταιρική Κατάσταση Οικονομικής Θέσης 31.12.2025 (για περισσότερες πληροφορίες [εδώ](#)):

- Σύνολο Ενεργητικού: 3.059.068.920 ευρώ
- Σύνολο Υποχρεώσεων: 2.552.271.930 ευρώ
- Σύνολο Υποχρεώσεων και Ιδίων Κεφαλαίων: 3.059.068.920 ευρώ.

Μέρος Β: Στοιχεία ισόρροπης εκπροσώπησης των φύλων στο Δ.Σ. της Εταιρείας

Η Εταιρεία συμμορφώνεται πλήρως με τις εν ισχύ προβλέψεις περί ισόρροπης εκπροσώπησης των φύλων στο Δ.Σ., όπως αυτές ορίζονται στο άρθρο 3Α του Ν. 4706/2020.

Σύμφωνα με τις παραπάνω διατάξεις, κατά το χρόνο σύνταξης της παρούσας, η συμμετοχή του υποεκπροσωπούμενου φύλου στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας δεν θα πρέπει να υπολείπεται του τριάντα τρία τοις εκατό (33%) και σε περίπτωση κλάσματος, το ποσοστό αυτό στρογγυλοποιείται στον εγγύτερο ακέραιο αριθμό.

Περαιτέρω, σύμφωνα με τις ως άνω διατάξεις, όταν στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας συμμετέχουν τρία (3) ή περισσότερα εκτελεστικά μέλη, στο ως άνω ποσοστό του τριάντα τρία

τοις εκατό (33%), θα πρέπει να περιλαμβάνεται ένα (1) τουλάχιστον εκτελεστικό μέλος του υποεκπροσωπούμενου φύλου. Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 17 παρ. 2 του ν. 5178/2025, η Εταιρεία υποχρεούται να συμμορφωθεί με την υποχρέωση αυτή (εφόσον στο Διοικητικό Συμβούλιό της συμμετέχουν τρία ή περισσότερα εκτελεστικά μέλη) κατά την πρώτη, μετά την 30.06.2026, λήξη θητείας του Διοικητικού Συμβουλίου της ή της επόμενης θητείας σε περίπτωση μίας ανανέωσης ή εξ οιοιδήποτε λόγου αντικατάσταση ήδη υπηρετούντος εκτελεστικού μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου της.

Τα στοιχεία για την εφαρμογή της παρ. 3 του άρθρου 3Α του Ν. 4706/2020, αναφορικά με τον αριθμό των εκτελεστικών, μη εκτελεστικών μελών καθώς και ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών του ισχύοντος κατά τη σύνταξη της παρούσας Δ.Σ. της Εταιρείας, που είναι πρόσωπα του υποεκπροσωπούμενου φύλου, και των αντίστοιχων ποσοστών, παρατίθενται στον ακόλουθο πίνακα:

	Σύνολο μελών	Άνδρες μέλη	Γυναίκες μέλη	Ποσοστό μελών υποεκπροσωπούμενου φύλου
Μέλη	12	8	4	33%
Εκτελεστικά μέλη	3	2	1	33%
Μη εκτελεστικά μέλη	5	5	0	0%
Ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη	4	1	3	75%
Αναφορά πρόσφατου πρακτικού συγκρότησης Διοικητικού Συμβουλίου σε σώμα		Η από 12.10.2026 απόφαση του Δ.Σ., με την οποία το εκλεγέν από την από 30.04.2024 Τακτική Γενική Συνέλευση Δ.Σ., όπως είχε διαμορφωθεί κατόπιν αντικατάστασης του κ. Νανόπουλου από τον κ. Χριστόπουλο, συγκροτήθηκε εκ νέου σε σώμα κατόπιν της παραίτησης των κκ. Γερογιάννη και Καλαμάτα και της αντικατάστασης αυτών από τους κκ. Κουβελιώτη και Παληού.		

Από τα παραπάνω στοιχεία προκύπτει ότι τέσσερα (4) εκ των δώδεκα (12) μελών του υφιστάμενου Δ.Σ. της Εταιρείας είναι πρόσωπα του υποεκπροσωπούμενου φύλου με αποτέλεσμα το ποσοστό αυτών επί του συνόλου των μελών του Δ.Σ. να διαμορφώνεται σε 33%. Στο εν λόγω 33% περιλαμβάνεται ένα (1) εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 3Α του Ν. 4706/2020.

Συνεπώς, η Εταιρεία πληροί τις απαιτήσεις του άρθρου 3Α του Ν. 4706/2020, που κατά το χρόνο σύνταξης της παρούσας προβλέπουν ότι η εκπροσώπηση του υποεκπροσωπούμενου φύλου στο Διοικητικό Συμβούλιο δεν μπορεί να υπολείπεται του 33% και περιλαμβάνει ένα (1) εκτελεστικό μέλος.

Μέρος Γ: Μέτρα που εφαρμόζει η Εταιρεία για τη βελτίωση της ισόρροπης εκπροσώπησης των φύλων στο Διοικητικό Συμβούλιο

Η Εταιρεία διασφαλίζει γενικότερα και κατά πάντα χρόνο την ίση μεταχείριση και τις ίσες ευκαιρίες μεταξύ των φύλων. Η πτυχή αυτή επεκτείνεται πέραν της επιλογής μελών Δ.Σ. και στην παροχή επιμόρφωσης στα μέλη Δ.Σ..

Η Τακτική Γενική Συνέλευση στη συνεδρίασή της την 22^α Απριλίου 2026 ενέκρινε την

τροποποίηση της Πολιτικής Καταλληλότητας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, για το σκοπό της εναρμόνισης με το ελάχιστο απαιτούμενο ποσοστό συμμετοχής του υποεκπροσωπούμενου φύλου στο Διοικητικό Συμβούλιο, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 3-3B του Ν. 4706/2020, όπως τροποποιήθηκαν με τον Ν. 5178/2025 για την ενσωμάτωση της Οδηγίας (ΕΕ) 2022/2381 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 23ης Νοεμβρίου 2022 σχετικά με τη βελτίωση της ισόρροπης εκπροσώπησης των φύλων σε θέσεις διευθυντικών στελεχών των εισηγμένων εταιρειών και σχετικά μέτρα στο εθνικό δίκαιο.

Η παρούσα αναρτάται στην επίσημη ιστοσελίδα της Εταιρείας και θα αποσταλεί στην Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς, στο Τμήμα Τεκμηρίωσης, Έρευνας και Ψηφιακής Υποστήριξης (Παρατηρητήριο Ισότητας των Φύλων) της Γενικής Γραμματείας Ισότητας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων του Υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας, και στο Συνήγορο του Πολίτη.

Το Διοικητικό Συμβούλιο

Σπάτα, 13 Οκτωβρίου 2026