

**Έκθεση Αποδοχών του Διοικητικού Συμβουλίου
της «ΑΕΡΟΠΟΡΙΑΣ ΑΙΓΑΙΟΥ Α.Ε.»
ΑΡ. ΓΕΜΗ 1797901000
για τη Χρήση 01.01.2024 – 31.12.2024
προς την Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων**

Η παρούσα Έκθεση Αποδοχών έχει καταρτιστεί σύμφωνα με τις απαιτήσεις του άρθρου 112 του Ν.4548/2018 και αφορά στο σύνολο των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας «ΑΕΡΟΠΟΡΙΑΣ ΑΙΓΑΙΟΥ Α.Ε.» (εφεξής: η Εταιρεία), για τη χρήση 01.01.2024 – 31.12.2024, που έχουν καταβληθεί εντός του πλαισίου της Πολιτικής Αποδοχών της Εταιρείας, που εγκρίθηκε στις 30.04.2024, και η οποία έχει αναρτηθεί στην ιστοσελίδα της (<https://el.about.aegeanair.com/diakubernisi/codes-and-policies/remuneration-policy/>).

1. Εισαγωγή

Η Πολιτική Αποδοχών εφαρμόζεται στις αμοιβές όλων των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και ορίζει διεξοδικά τα υφιστάμενα δικαιώματα των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και τις υποχρεώσεις της Εταιρείας προς αυτά.

Η Πολιτική Αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου βασίζεται στην αρχή της καταβολής δίκαιης και εύλογης αμοιβής, εναρμονίζοντας τις αποδοχές που προσφέρονται στα πρόσωπα που καλύπτονται από αυτήν με την επιχειρηματική στρατηγική, τα μακροπρόθεσμα συμφέροντα, τη βιωσιμότητα, το μέγεθος και την εσωτερική οργάνωση της Εταιρείας, καθώς και με τη φύση, την κλίμακα και την πολυπλοκότητα των δραστηριοτήτων της.

Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει συστήσει τριμελή Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων (εφεξής η «Επιτροπή») αποτελούμενη από μη εκτελεστικά και ανεξάρτητα, κατά πλειοψηφία, μέλη.

Η υφιστάμενη σύνθεση της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων της Εταιρείας αποτελείται από τα εξής μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, τα οποία εξελέγησαν με την από 30.04.2024 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και έχουν τριετή θητεία:

- 1) Ναταλία Νικολαΐδη, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος ΔΣ, Πρόεδρος
- 2) Νικόλαος-Γεώργιος Νανόπουλος, μη εκτελεστικό μέλος ΔΣ, Μέλος
- 3) Αλεξάνδρα Παπαλεξοπούλου, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος ΔΣ, Μέλος

Η Επιτροπή λειτουργεί ως ένα ανεξάρτητο και αντικειμενικό σώμα το οποίο επικουρεί με διαφάνεια το Διοικητικό Συμβούλιο στην εκτέλεση των καθηκόντων του σε ό,τι αφορά τα θέματα που αφορούν τις αποδοχές του Διοικητικού Συμβουλίου. Στα καθήκοντα της άνω επιτροπής συμπεριλαμβάνονται ιδίως ο έλεγχος, η επανεξέταση και η επικαιροποίηση ανά τακτά χρονικά διαστήματα των διαδικασιών και των προϋποθέσεων χορήγησης των αποδοχών.

2. Οι επιδόσεις του Ομίλου το 2024

Το 2024 η AEGEAN μετέφερε συνολικά 16,3 εκατ. επιβάτες, 6% περισσότερους συγκριτικά με το 2023, προσφέροντας 21,1 δις. χιλιομετρικές θέσεις, αυξημένες κατά 5% σε σχέση με το 2023¹. Ο συντελεστής πληρότητας διαμορφώθηκε στο 82,5% το 2024 από 83,5% το 2023.

Η επιβατική κίνηση αυξήθηκε κατά 8% στο δίκτυο εσωτερικού και κατά 4% στο δίκτυο εξωτερικού συγκριτικά με το 2023, με την AEGEAN να ενισχύει την προσφερόμενη χωρητικότητα σε βασικούς προορισμούς της Δυτικής Ευρώπης όπως Λονδίνο, Άμστερνταμ και Φρανκφούρτη, καθώς και προς Σκανδιναβία και Κωνσταντινούπολη.

Ο ρυθμός ανάπτυξης διαφοροποιήθηκε ανά τρίμηνο, με την μεγαλύτερη ανάπτυξη να σημειώνεται το πρώτο και το δεύτερο τρίμηνο του έτους. Τόσο οι περιορισμοί λόγω των θεμάτων της εφοδιαστικής αλυσίδας και των έκτακτων επιθεωρήσεων στους κινητήρες αεροσκαφών όσο και η διακοπή πτήσεων προς τη Μέση Ανατολή το καλοκαίρι επηρέασαν την προσφερόμενη χωρητικότητα. Συγκεκριμένα, η αναστολή λόγω της γεωπολιτικής κρίσης από τα τέλη Ιουλίου έως τον Δεκέμβριο της σύνδεσης με Τελ Αβίβ, Βηρυτό και Αμάν προκάλεσε απώλεια κίνησης εξωτερικού κατά το 3ο και το 4ο τρίμηνο.

Ο Όμιλος το 2024 παρέλαβε 5 νέα αεροσκάφη της οικογένειας Airbus A320 neo, έχοντας παραλάβει συνολικά 33 αεροσκάφη της νέα γενιάς. Επιπρόσθετα ο Όμιλος προέβη στη μίσθωση δύο επιπλέον ελικοφόρων αεροσκαφών, τύπου ATR72-600, επιχειρώντας συνολικά με 17 ελικοφόρα αεροσκάφη.

Συνεχίζοντας την ανοδική πορεία του προηγούμενου έτους, ο Όμιλος κατέγραψε την υψηλότερη ιστορικά επίδοση σε επίπεδα επιβατικής κίνησης, διαθέσιμης χωρητικότητας, Κύκλου Εργασιών και κερδοφορίας EBITDA αλλά και τη δεύτερη ιστορικά υψηλότερη επίδοση σε λειτουργική και καθαρή κερδοφορία παρά τους σημαντικούς περιορισμούς που παρουσιάστηκαν.

Συγκεκριμένα, ο κύκλος εργασιών ανήλθε σε €1.777.314,1 χιλ., αυξημένος κατά 5,0% σε σύγκριση με την αντίστοιχη περίοδο του 2023 λόγω της επέκτασης του πτητικού έργου, της ισχυρής συνέργειας του διευρυμένου δικτύου προορισμών και συχνοτήτων που ενίσχυσε την επιβατική κίνηση και συνέβαλλε στην οριακή βελτίωση του Μέσου Εσόδου ανά χιλιομετρική θέση.

Το 2024 η δομή του κόστους του Ομίλου επηρεάστηκε από την ανάγκη πρόωρων υποχρεωτικών ελέγχων και επισκευών στους κινητήρες GTF των αεροσκαφών της οικογένειας Airbus A320 neo. Ειδικότερα, η ανάγκη πρόωρων ελέγχων στους κινητήρες GTF της Pratt & Whitney καθήλωσε 8-10 νέα αεροσκάφη και

¹ Σε συγκρίσιμη βάση, εξαιρουμένης της εταιρείας Anima

περιορίσει τη δυνατότητα ανάπτυξης, ιδιαίτερα τους καλοκαιρινούς μήνες, αλλά και την ωφέλεια κόστους από την χρήση τους, ενώ δημιούργησε και ανάγκες επιπλέον μισθώσεων αεροσκαφών. Η αποζημίωση που λαμβάνει η Εταιρεία από τον κατασκευαστή είναι σημαντική χωρίς όμως να καλύπτει το σύνολο των επιπτώσεων.

Το κόστος καυσίμων μειώθηκε κατά 1,3% και ανήλθε σε €372.068,68 χιλ., από €376.911,44 χιλ. λόγω της μείωσης της μέσης τιμής καυσίμου συμπεριλαμβανομένης της αντιστάθμισης από παράγωγα προϊόντα.

Τα αποτελέσματα του Ομίλου επιβαρύνθηκαν επιπρόσθετα με το αυξημένο κόστος των δικαιωμάτων ρύπων που ανήλθε σε €57.746,85 χιλ. από €46.766,52 χιλ., απόρροια τόσο του αυξημένου πτητικού έργου συγκριτικά με το 2023 αλλά και την περαιτέρω μείωση των δωρεάν δικαιωμάτων.

Ως αποτέλεσμα της μεταβολής των λειτουργικών εσόδων και εξόδων, τα συνολικά κέρδη προ φόρων τόκων και αποσβέσεων (EBITDA) ανήλθαν σε €405.314,92 χιλ., καταγράφοντας αύξηση 1,2%, σε σύγκριση με το 2023.

Ο δείκτης CASK εξαιρουμένου του κόστους καυσίμων, το 2024 διαμορφώθηκε σε €6,01 λεπτά αυξημένος κατά 8,4% από το 2023 που είχε διαμορφωθεί σε €5,54 λεπτά, ενώ λαμβάνοντας υπόψιν το κόστος καυσίμων ο δείκτης ανήλθε σε €7,77 λεπτά, αυξημένος κατά 5,2% από το 2023 που είχε διαμορφωθεί σε €7,39 λεπτά.

Τα Κέρδη προ φόρων του Ομίλου για το 2024 διαμορφώθηκαν σε €163.954,51 χιλ. έναντι €214.823,35 χιλ. το 2023, ενώ τα Κέρδη μετά από φόρους για τον Όμιλο ανήλθαν σε €129.941,36 χιλ. από €168.652,85 χιλ. το 2023, 23% χαμηλότερα από το 2023, καθώς η ενδυνάμωση του δολαρίου έναντι του ευρώ οδήγησε σε αρνητικές αποτιμήσεις ύψους €17.777,84 χιλ. στο σύνολο του έτους από θετικές αποτιμήσεις ύψους €23.529,03 χιλ. το 2023, λόγω της έκθεσης του Ομίλου σε δολαριακές υποχρεώσεις οι οποίες αποτιμώνται στο τέλος κάθε περιόδου.

Τα Ίδια Κεφάλαια διαμορφώθηκαν σε €499.355,42 χιλ. στις 31.12.2024, από €418.832,25 χιλ. στις 31.12.2023.

Τα ταμειακά διαθέσιμα, οι δεσμευμένες καταθέσεις και τα άμεσα ρευστοποιήσιμα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία ανήλθαν σε €769.102,03 χιλ. στις 31.12.2024 από €706.250,84 χιλ. στις 31.12.2023, παρά την καταβολή €85,4 εκατ. για την εξαγορά των warrants από το Ελληνικό δημόσιο. Ο καθαρός δανεισμός (συμπεριλαμβανομένων των υποχρεώσεων από μισθώσεις ΔΠΧΑ 16) ανήλθε σε €662.158,38 χιλ. στις 31.12.2024 από €415.278,21 χιλ. στις 31.12.2023 με την AEGEAN να έχει παραλάβει συνολικά 7 καινούργια αεροσκάφη το 2024, 5 Airbus 320/321 neo της οικογένειας καθώς και 2 νέα ATR 72-600. Εξαιρουμένων των υποχρεώσεων από μισθώσεις ΔΠΧΑ 16, ο Όμιλος έκλεισε την χρήση με καθαρά ταμειακά διαθέσιμα ύψους €385.478,57 χιλ. στις 31.12.2024 από €485.921,74 χιλ. στις 31.12.2023.

3. Η Πολιτική Αποδοχών του Διοικητικού Συμβουλίου

3.1 Αποδοχές των Εκτελεστικών Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

Η Πολιτική Αποδοχών ενισχύει τη διαφάνεια, τις αξίες και την κουλτούρα συνεχούς βελτίωσης και εξέλιξης ενώ συμβάλλει στη μεγιστοποίηση της αξίας της Εταιρείας για τους πελάτες, τους μετόχους και τους εργαζόμενους. Η διαδικασία για τον προσδιορισμό των αποδοχών είναι σαφής, διαφανής και περιλαμβάνει μέτρα για την αποφυγή καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων, τόσο μέσω της διαδικασίας θέσπισής της όσο και μέσω του τρόπου διάρθρωσης των αποδοχών.

Οι συνιστώσες που λαμβάνονται υπόψη για τη χορήγηση πάσης φύσεως αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας είναι οι ακόλουθες:

α. Σταθερές Αποδοχές: Στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου παρέχονται σταθερές αποδοχές που αντανakλούν το ρόλο, τις αρμοδιότητες και την ευθύνη, που συναρτώνται με την θέση τους στην Εταιρεία και με τα λοιπά τους καθήκοντα, συμπεριλαμβανομένης της συμμετοχής τους σε Επιτροπές του Δ.Σ. Η αμοιβή αυτή κρίνεται ανταγωνιστική για τον κλάδο και αντανακλά την εμβέλεια των δραστηριοτήτων της Εταιρείας ώστε να καθίσταται δυνατή η προσέλκυση και διατήρηση στη θέση του εκτελεστικού μέλους ατόμων με δεξιότητες υψηλού επιπέδου και αποδεδειγμένης, μακρόχρονης εμπειρίας σε θέσεις ευθύνης εταιρειών παρομοίου μεγέθους. Αποτελούνται από το μισθό ή/και την ετήσια αμοιβή μέλους Διοικητικού Συμβουλίου. Οι αποδοχές εκφράζονται σε μεικτά ποσά και υπόκεινται στις εκάστοτε νόμιμες παρακρατήσεις.

β. Μεταβλητές Αποδοχές: Λειτουργούν ως κίνητρο για μέγιστη δυνατή απόδοση, ενθαρρύνοντας την εύλογη ανάληψη επιχειρηματικών ρίσκων, συνδέοντας τις αποδοχές με την πρόοδο, την υπέρβαση των εταιρικών στόχων, τη μακροπρόθεσμη προοπτική και την κερδοφορία της Εταιρείας. Κύρια κριτήρια απόδοσης αποτελούν χρηματοοικονομικά κριτήρια, όπως η επίτευξη του EBT (Κέρδη προ Φόρων), καθώς και μη χρηματοοικονομικά κριτήρια, όπως η προσωπική απόδοση, η συμμόρφωση με την εταιρική κοινωνική ευθύνη καθώς και η επίτευξη στόχων σχετικών με κριτήρια βιώσιμης ανάπτυξης, περιβαλλοντικής και κοινωνικής υπευθυνότητας καθώς και κανονιστικής συμμόρφωσης. Συγκεκριμένα, η Εταιρεία δύναται να καταβάλλει στα Εκτελεστικά Μέλη ετήσιες μεταβλητές αποδοχές («bonus») είτε με μετρητά είτε με άλλα μέσα δια της συμμετοχής σε πρόγραμμα δωρεάν διάθεσης μετοχών (Performance Stock Awards) είτε υπό την μορφή χορήγησης δικαιωμάτων προαίρεσης απόκτησης μετοχών (Stock Options). Ωστόσο, το μέρος που τυχόν αντιστοιχεί σε μετρητά και αποτελεί bonus επίτευξης βραχυπρόθεσμων στόχων σε καμία περίπτωση δεν δύναται να υπερβαίνει το 300% επί των σταθερών αποδοχών.

Επιπρόσθετα, η Εταιρεία δύναται να καταβάλει στα Εκτελεστικά μέλη, μεταβλητές αποδοχές, ομοίως είτε σε μετρητά είτε με άλλα μέσα δια της συμμετοχής σε πρόγραμμα δωρεάν διάθεσης μετοχών (Performance Stock Awards) είτε υπό την μορφή χορήγησης δικαιωμάτων προαίρεσης απόκτησης μετοχών (Stock Options), οι οποίες θα αποτελούν μέρος μακροπρόθεσμου προγράμματος παροχής κινήτρων, και θα

καθορίζονται με βάση τόσο τις ατομικές αποδόσεις όσο και τη μέση κερδοφορία του Ομίλου τα προηγούμενα έτη που προηγούνται της εν λόγω παροχής ή διάθεσης.

Επίσης, η Πολιτική Αποδοχών προβλέπει πρόγραμμα δωρεάν διάθεσης μετοχών (Performance Stock Awards) για τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, πλην του Εκτελεστικού Προέδρου, με τριετή διάρκεια και με ανώτατο αριθμό διάθεσης τετρακόσιες πενήντα χιλιάδες (450.000) μετοχές, με υποχρέωση διακράτησης είκοσι τεσσάρων (24) μηνών.

γ. Λοιπές παροχές: Οι παροχές ενισχύουν την ανταγωνιστικότητα της Εταιρείας όσον αφορά την προσέλκυση και διακράτηση ικανών στελεχών. Στις λοιπές παροχές περιλαμβάνονται παροχές σε συνταξιοδοτικό πρόγραμμα ή/και λοιπές διευκολύνσεις και παροχές που είναι αναγκαίες για την εκτέλεση των καθηκόντων τους, όπως έξοδα μετακίνησης και διαμονής.

Παρατίθεται Πίνακας των αμοιβών και λοιπών παροχών προς τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

Πίνακας 1 : Συνοπτική ανάλυση της φύσης των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

Ιδιότητα	Σταθερές Αποδοχές	Μεταβλητές Αποδοχές	Συμμετοχή στο Πρόγραμμα Δωρεάν Διάθεσης Μετοχών (Performance Stock Awards)	
			Λοιπές Παροχές	
Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου (εκτελεστικό μέλος)	✓	✓	-	✓
Διευθύνων Σύμβουλος (εκτελεστικό μέλος)	✓	✓	✓	✓
Εκτελεστικά μέλη Διοικητικού Συμβουλίου	✓	✓	✓	✓
Μη εκτελεστικά μέλη Διοικητικού Συμβουλίου	✓	-	-	✓

3.2 Αποδοχές των Μη Εκτελεστικών Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

Το Διοικητικό Συμβούλιο αποφάσισε την 22/10/2021, ύστερα από εισήγηση της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων, την παρακάτω διάρθρωση των ετήσιων σταθερών αμοιβών των Μη Εκτελεστικών Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου:

Πίνακας 2 : Ετήσιες αμοιβές μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

Ιδιότητα	Ετήσιες Σταθερές Αμοιβές (σε Ευρώ)
Μη εκτελεστικά μέλη του ΔΣ	20.000
Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου	50.000
Μέλη της Επιτροπής Ελέγχου	15.000
Πρόεδρος της Επιτροπής Αποδοχών & Υποψηφιοτήτων	20.000
Μέλη της Επιτροπής Αποδοχών & Υποψηφιοτήτων	10.000
Πρόεδρος της Επιτροπής Βιώσιμης Ανάπτυξης	30.000

4. Σύνολο αποδοχών Διοικητικού Συμβουλίου για τη χρήση 01.01.2024 – 31.12.2024

Στον Πίνακα 3 παρατίθενται αναλυτικά οι ετήσιες μεικτές σταθερές αμοιβές, οι μεταβλητές αμοιβές λόγω επίτευξη στόχων βραχυπρόθεσμου ετήσιου προγράμματος κινήτρων (ετήσιο bonus), οι μεταβλητές αμοιβές μακροπρόθεσμου προγράμματος κινήτρων σε μετρητά καθώς και μέσω της συμμετοχής σε πρόγραμμα δωρεάν διάθεσης μετοχών (Performance Stock Awards) και λοιπές παροχές προς τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου για τη χρήση 2024.

Οι παρακάτω αμοιβές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου συμμορφώνονται με την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών και τη νομοθεσία καθότι περιλαμβάνουν τόσο σταθερές όσο και μεταβλητές αποδοχές οι οποίες συναρτώνται με την πρόοδο, την υπέρβαση των εταιρικών στόχων, την μακροπρόθεσμη προοπτική και την κερδοφορία της Εταιρείας.

Διευκρινίζεται ότι οι αποδοχές που δηλώνονται στον Πίνακα 3 είναι μεικτές και δεν συμπεριλαμβάνονται οι εργοδοτικές εισφορές, ενώ οι καθαρές αποδοχές προφανώς υπολείπονται αυτών και προσδιορίζονται με βάση τις κρατήσεις και εισφορές που βαρύνουν κάθε δικαιούχο.

Για τη χρήση του 2024, το 93% της αμοιβής του εκτελεστικού Προέδρου του ΔΣ, κ. Ευτύχιου Βασιλάκη, προήλθε μέσω σταθερών αποδοχών, χωρίς την παροχή μεταβλητών αποδοχών, σχετιζόμενες με την κερδοφορία της Εταιρείας. Ο Διευθύνων Σύμβουλος κ. Δημήτριος Γερογιάννης, έλαβε το 19% των αποδοχών του μέσω σταθερών αμοιβών, ενώ οι ετήσιες μεταβλητές αμοιβές βάσει του Βραχυπρόθεσμου Σχεδίου Κινήτρων υπολογίστηκαν στη βάση των ενοποιημένων κερδών προ φόρων της χρήσης 2024 ως ακολούθως: Κέρδη Προ Φόρων Χρήσης 2024 €163,95 εκ. x 0,94%.

Επιπρόσθετα, για πρώτη φορά ωρίμασε το Μακροπρόθεσμο Πρόγραμμα Κινήτρων για τα εκτελεστικά μέλη του ΔΣ, το οποίο υπολογίστηκε με βάση την κερδοφορία της Εταιρείας τα προηγούμενα τρία έτη. Συγκεκριμένα, από το Μακροπρόθεσμο Πρόγραμμα Κινήτρων ύψους 2.323.000 ευρώ, αποδοχές ύψους 1.424.500 ευρώ αφορούν τη συμμετοχή σε πρόγραμμα δωρεάν διάθεσης μετοχών (Performance Stock Awards). Το σύνολο των δωρεάν μετοχών που θα διατεθεί ανέρχεται σε 130.100 μετοχές. Για τις δωρεάν μετοχές, υφίσταται υποχρέωση διακράτησης των μετοχών εκ μέρους των δικαιούχων μετά τη μεταβίβαση σε αυτούς από την Εταιρεία για περίοδο εικοσιτεσσάρων (24) μηνών.

Πίνακας 3 : Ανάλυση αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου για τη χρήση 2024

		Χρήση 2024							
		Σταθερές Αμοιβές	% Συνόλου	Μεταβλητές Αμοιβές		% Συνόλου	Λοιπές Παροχές ²	%	Σύνολο σε Ευρώ
				Βραχυπρόθεσμο Σχέδιο Κινήτρων	Μακροπρόθεσμο Σχέδιο Κινήτρων ¹				
Μέλη Διοικητικού Συμβουλίου	Διάρκεια Θητείας								
Ευτύχιος Βασιλάκης, Πρόεδρος Εκτελεστικό μέλος	30/04/2024-30/04/2027	750.000	93%	-	-	0%	55.683	7%	805.683
Δημήτριος Γερογιάννης, Διευθύνων Σύμβουλος Εκτελεστικό μέλος	30/04/2024-30/04/2027	760.000	19%	1.540.000	1.650.000	80%	34.030	1%	3.984.031
Αναστάσιος Δαυίδ, Α' Αντιπρόεδρος Μη εκτελεστικό μέλος	30/04/2024-30/04/2027	20.000	100%	-	-	0%	-	0%	20.000
Παναγιώτης Λασκαρίδης, Β' Αντιπρόεδρος Μη εκτελεστικό μέλος	30/04/2024-30/04/2027	20.000	100%	-	-	0%	-	0%	20.000
Στυλιανή Δημαράκη, Εκτελεστικό μέλος	30/04/2024-30/04/2027	140.625	14%	176.000	673.000	85%	11.794	1%	1.001.419
Γεώργιος Βασιλάκης, Μη εκτελεστικό μέλος	30/04/2024-30/04/2027	20.000	100%	-	-	0%	-	0%	20.000
Κωνσταντίνος Καλαμάτας, Ανεξάρτητο Μη εκτελεστικό μέλος	30/04/2024-30/04/2027	35.000	100%	-	-	0%	-	0%	35.000
Αχιλλέας Κωνσταντακόπουλος, Μη εκτελεστικό μέλος	30/04/2024-30/04/2027	20.000	100%	-	-	0%	-	0%	20.000
Νικόλαος Γεώργιος Νανόπουλος, Μη εκτελεστικό μέλος	30/04/2024-30/04/2027	45.000	100%	-	-	0%	-	0%	45.000
Ναταλία Νικολαΐδη, Ανεξάρτητο Μη εκτελεστικό μέλος	30/04/2024-30/04/2027	70.000	100%	-	-	0%	-	0%	70.000
Αλεξάνδρα Παπαλεξοπούλου, Ανεξάρτητο Μη εκτελεστικό μέλος	30/04/2024-30/04/2027	30.000	100%	-	-	0%	-	0%	30.000
Νικόλαος Σοφινός, Ανεξάρτητο Μη εκτελεστικό μέλος	30/04/2024-30/04/2027	70.000	100%	-	-	0%	-	0%	70.000
Σύνολο σε ευρώ		1.980.625	32%	1.716.000	2.323.000	66%	101.506	2%	6.121.132

1. Οι μεταβλητές Αποδοχές του Μακροπρόθεσμου Σχεδίου Κινήτρων περιλαμβάνουν αποδοχές ύψους 1.000.000 ευρώ για τον Διευθύνοντα Σύμβουλο που αφορούν συμμετοχή στο πρόγραμμα Δωρεάν Διάθεσης Μετοχών (Performance Stock Awards) και ισοδυναμούν σε αριθμό μετοχών 91.330 υπολογιζόμενες με βάση τη μέση τιμή της μετοχής του πρώτου τριμήνου 2025 οι οποίες θα διατεθούν μέχρι τον Ιούνιο του 2025. Επιπρόσθετα, μεταβλητές Αποδοχές του Μακροπρόθεσμου Σχεδίου Κινήτρων ύψους 424.500 ευρώ για το εκτελεστικό μέλος του ΔΣ Στυλιανή Δημαράκη, αφορούν συμμετοχή στο πρόγραμμα Δωρεάν Διάθεσης Μετοχών (Performance Stock Awards) και ισοδυναμούν σε αριθμό μετοχών 38.770 υπολογιζόμενες με βάση τη μέση τιμή της μετοχής του πρώτου τριμήνου 2025, οι οποίες θα διατεθούν μέχρι τον Ιούνιο του 2025.

2. Οι Λοιπές παροχές περιλαμβάνουν ομαδικά ασφαλιστήρια, εταιρικό αυτοκίνητο, κινητό τηλέφωνο κ.α

5. Ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

Στον κάτωθι Πίνακας 4 παρουσιάζονται οι αποδοχές του Διοικητικού Συμβουλίου (Σταθερές αμοιβές, Μεταβλητές Αμοιβές με διαχωρισμό μεταξύ βραχυπρόθεσμου και μακροπρόθεσμου σχεδίου κινήτρων και Λοιπές παροχές) για τις χρήσεις της Εταιρείας 2019-2024, καθώς και η ετήσια μεταβολή.

Πίνακας 4 : Αποδοχές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

Σε ευρώ	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Αποδοχές Μελών ΔΣ						
Σταθερές Αμοιβές	1.312.210	172.191	587.187	1.935.146	1.980.625	1.980.625
Μεταβλητές Αμοιβές / Βραχυπρόθεσμο Σχέδιο Κινήτρων	1.067.478	0	0	1.833.000	2.194.000	1.716.000
Σύνολο	2.379.688	172.191	587.187	3.768.146	4.174.625	3.696.626
Μεταβολή		-93%	241%	542%	11%	-11%

Μεταβλητές Αμοιβές / Μακροπρόθεσμο Σχέδιο Κινήτρων	0	0	0	0	0	2.323.000 ¹
Λοιπές Παροχές	58.307	60.696	64.907	78.687	99.615	101.506
Σύνολο	2.437.995	232.887	652.094	3.846.833	4.274.240	6.121.132

1. Αφορά μακροπρόθεσμο σχέδιο κινήτρων βασισμένο στις αποδόσεις των ετών 2022-2024 και είχε ληφθεί σχετική πρόβλεψη στα αποτελέσματα της Εταιρείας κάθε έτους

Οι σταθερές αμοιβές των εκτελεστικών και μη-εκτελεστικών μελών του Δ.Σ. αναλύονται περαιτέρω στον κάτωθι πίνακα και το 2024 παρέμειναν στα ίδια επίπεδα με το 2023. Σημειώνεται ότι από το δεύτερο εξάμηνο του 2021 θεσπίστηκαν και πρώτη φορά αμοιβές για τα μη-εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ.

Πίνακας 5 : Σταθερές Αποδοχές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

Σε ευρώ	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Εκτελεστικά Μέλη	1.312.210	172.191	435.937	1.605.146	1.650.625	1.650.625
Μη-Εκτελεστικά Μέλη	0	0	151.251	330.000	330.000	330.000
Σύνολο	1.312.210	172.191	587.188	1.935.146	1.980.625	1.980.625

Οι μεταβλητές αμοιβές του Βραχυπρόθεσμου Σχεδίου Κινήτρων βασίζονται κυρίως στην επίτευξη του ΕΒΤ (Κέρδη προ Φόρων), καθώς και σε μη χρηματοοικονομικά κριτήρια, όπως η προσωπική απόδοση, η συμμόρφωση με την εταιρική κοινωνική ευθύνη καθώς και η επίτευξη στόχων σχετικών με κριτήρια βιώσιμης ανάπτυξης, περιβαλλοντικής και κοινωνικής υπευθυνότητας καθώς και κανονιστικής συμμόρφωσης. Στον κάτωθι πίνακα παρουσιάζονται οι μεταβλητές αμοιβές του Βραχυπρόθεσμου Σχεδίου Κινήτρων σε σχέση με την προ-φόρων κερδοφορία του Ομίλου. Οι μεταβλητές αμοιβές του Βραχυπρόθεσμου Σχεδίου Κινήτρων ήταν 22% χαμηλότερες το 2024 σε σχέση με το 2023. Τα κέρδη προ φόρων και τόκων του Ομίλου ήταν 8% χαμηλότερα το 2024 σε σχέση με το 2023 ενώ τα κέρδη προ φόρων ήταν 24% χαμηλότερα το 2024 σε σύγκριση με το προηγούμενο έτος.

Πίνακας 6 : Μεταβλητές Αποδοχές εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου – Βραχυπρόθεσμο Σχέδιο Κινήτρων & Βασικά Μεγέθη Κερδοφορίας

Σε ευρώ	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Μεταβλητές Αμοιβές / Βραχυπρόθεσμο Σχέδιο Κινήτρων σε ευρώ	1.067.478	0	0	1.833.000	2.194.000	1.716.000
Βασικά Μεγέθη Κερδοφορίας σε εκ. ευρώ	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Κέρδη/(Ζημιές) Προ Φόρων και Τόκων σε εκ. ευρώ	123,4	(210,9)	30,1	147,3	246,8	227,1

Κέρδη/(Ζημιές) Προ Φόρων σε εκ. ευρώ	106,7	(296,8)	(9,3)	141,3	214,8	164,0
Περιθώριο Κερδών Προ Φόρων (ΚΠΦ/έσοδα)	8%	-72%	-1%	11%	13%	9%
Κέρδη/(Ζημιές) Μετά από Φόρους σε εκ. ευρώ	78,5	(227,9)	5,1	106,8	168,7	129,9

Επιπλέον το 2024 ωρίμασε το Μακροπρόθεσμο Πρόγραμμα Κινήτρων για τα εκτελεστικά μέλη του ΔΣ (€2.323.000), το οποίο υπολογίστηκε με βάση την κερδοφορία της Εταιρείας τα προηγούμενα τρία έτη και αφορούσε καταβολή σε μετρητά καθώς και σε δωρεάν μετοχές (Performance Stock Awards), ενώ η Εταιρεία είχε προβεί στη λήψη σχετικών προβλέψεων στα αποτελέσματα των προηγούμενων χρήσεων.

Οι λοιπές παροχές των μελών του ΔΣ αυξήθηκαν 2% το 2024 σε σύγκριση με το προηγούμενο έτος.

Στους κάτωθι πίνακες παρουσιάζεται η εξέλιξη των βασικών οικονομικών μεγεθών, που αφορούν την απόδοση και τη χρηματοοικονομική κατάσταση της Εταιρείας, καθώς και ο μέσος όρος των μεικτών ετήσιων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης, για τις χρήσεις 2019-2024.

Τα οικονομικά στοιχεία της Εταιρείας, που περιλαμβάνονται στον Πίνακα 6, απεικονίζονται με βάση τα οικονομικά στοιχεία των δημοσιευμένων Ετήσιων Οικονομικών Εκθέσεων των αντίστοιχων ως άνω χρήσεων σε επίπεδο Ομίλου.

Πίνακας 7 : Βασικά Οικονομικά και Λειτουργικά Μεγέθη Ομίλου

ΟΜΙΛΟΣ						
	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Έσοδα (σε εκ. ευρώ)	1.308,8	415,1	674,8	1.336,8	1.693,1	1.777,3
Κέρδη/(Ζημιές) προ φόρων και τόκων (σε εκ. ευρώ)	123,4	(210,9)	30,1	147,3	246,8	227,1
Κέρδη/(Ζημιές) προ φόρων (σε εκ. ευρώ)	106,7	(296,8)	(9,3)	141,3	214,8	164,0
Χιλιομετρικές θέσεις (σε εκ.)	18.596	7.194	10.826	16.744	20.434	21.120
Ετήσια Μεταβολή βασικών Μεγεθών	Μεταβολή 2020-2019	Μεταβολή 2021-2020	Μεταβολή 2022-2021	Μεταβολή 2023-2022	Μεταβολή 2024-2023	
Πωλήσεις	-68%	63%	98%	27%	5%	
Κέρδη/Ζημιές προ φόρων & Τόκων	-	-	390%	68%	-8%	
Κέρδη/Ζημιές προ φόρων	-	-97%	-	52%	-24%	
Χιλιομετρικές θέσεις	-61%	50%	55%	22%	3%	

Ο αριθμός προσωπικού του Ομίλου έχει αυξηθεί την προηγούμενη εξαετία, απόρροια της επέκτασης του στόλου και της δραστηριότητας καθώς και της επένδυσης στη νέα βάση συντήρησης αεροσκαφών. Συγκεκριμένα, στο τέλος του 2019 ο στόλος του Ομίλου αριθμούσε 50 jet αεροσκάφη και 12 turboprop ενώ ο αρ. προσωπικού ανερχόταν σε 2.711 για την Εταιρεία και 2.924 για τον Όμιλο. Αντίστοιχα, στο τέλος

του 2024 ο στόλος του Ομίλου αριθμούσε 66 jet αεροσκάφη και 17 turboprop ενώ ο αριθμός προσωπικού ανερχόταν σε 2.908 για την Εταιρεία και 3.274 για τον Όμιλο.

Στους κάτωθι πίνακες παρουσιάζεται:

α) η εξέλιξη του μέσου όρου μεικτών αποδοχών προσωπικού, υπολογιζόμενη με τις συνολικές αποδοχές του προσωπικού που απασχολούνταν το 2024 και τουλάχιστον τα τελευταία έξι συναπτά έτη στην Εταιρεία, ήτοι εξαιρώντας από τον μέσο όρο των αποδοχών την επίδραση των νέων προσλήψεων καθώς και αποχωρήσεων και

β) η εξέλιξη του μέσου όρου μεικτών αποδοχών προσωπικού της Εταιρείας, υπολογιζόμενη με τις συνολικές αποδοχές του προσωπικού που απασχολούνταν το κάθε έτος και τον μέσο όρο του απασχολούμενου προσωπικού το αντίστοιχο έτος.

Πίνακας 8 : Εξέλιξη μέσου όρου μεικτών αποδοχών προσωπικού

σε ευρώ	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Μέσος όρος μεικτών ετήσιων αποδοχών προσωπικού με παρουσία στην Εταιρεία 2019-2024 (α)	45.380	29.463	29.119	47.304	58.593	63.025
Ετήσια Μεταβολή (α)		-35%	-1%	62%	24%	8%
Μέσος όρος μεικτών ετήσιων αποδοχών συνολικού προσωπικού (β)	37.922	23.455	26.414	37.598	43.381	45.455
Ετήσια Μεταβολή (β)		-38%	13%	42%	15%	5%

Λόγω της κρίσης της πανδημίας, ο μέσος όρος των ετήσιων αποδοχών του συνόλου του προσωπικού τα έτη 2020-2021 επηρεάστηκε από:

A) τη χρήση προγραμμάτων υποστήριξη της απασχόλησης (αναστολής της εργασίας και πρόγραμμα «Συν-εργασία») ανάλογα με τις επιχειρησιακές ανάγκες.

B) Το χαμηλό πτητικό έργο.

Γ) Το ζημιογόνο αρνητικό οργανικό αποτέλεσμα που δεν επέτρεψε την παροχή μεταβλητών αποδοχών.

Η ανάκαμψη του πτητικού έργου καθώς και οι σημαντικές οικονομικές επιδόσεις από το 2023 επέτρεψαν στην Εταιρεία να επαναφέρει σειρά κινήτρων και μεταβλητών αποδοχών σχετιζόμενων με την κερδοφορία της Εταιρείας.

Σημειώνεται ότι ο Όμιλος διοικείται ως μία επιχειρηματική μονάδα, και οι αποφάσεις λαμβάνονται υπόψη με γνώμονα τις επιδόσεις σε ενοποιημένο επίπεδο, συμπεριλαμβάνοντας δηλαδή και τις κατά 100% θυγατρικές εταιρείες του Ομίλου.

6. Επιπλέον αποδοχές από εταιρεία που ανήκει στον ίδιο όμιλο.

Διευκρινίζεται ότι για κανένα εκ των ανωτέρω Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου δεν υφίστανται αποδοχές πάσης φύσεως από οποιαδήποτε εταιρεία ανήκει στον Όμιλο, σύμφωνα με το άρθρο 32 του Ν. 4308/2018.

7. Αριθμός μετοχών και δικαιωμάτων προαίρεσης για μετοχές που έχουν χορηγηθεί ή προσφερθεί στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

Δεν έχουν χορηγηθεί δικαιώματα προαίρεσης μετοχών (Stock Options) σε κανένα μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου μέχρι την 31/12/2024. Μέρος του Μακροπρόθεσμου Σχεδίου Κινήτρων για τη Χρήση του 2024 αφορά συμμετοχή σε πρόγραμμα δωρεάν διάθεσης μετοχών (Performance Stock Awards), όπως αναφέρεται στον Πίνακα 3.

8. Τυχόν ασκηθέντα δικαιώματα προαίρεσης από μέρους του Διοικητικού Συμβουλίου στο πλαίσιο των προγραμμάτων διάθεσης μετοχών της εταιρείας.

Δεν έχουν χορηγηθεί δικαιώματα προαίρεσης μετοχών σε κανένα μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου μέχρι την 31/12/2024.

9. Πληροφορίες για τη χρήση της δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών.

Δεν υφίσταται τέτοια περίπτωση.

10. Πληροφορίες σχετικά με τυχόν παρεκκλίσεις από την εφαρμογή της Πολιτικής Αποδοχών.

Η Εταιρεία συμμορφώνεται πλήρως με την Πολιτική Αποδοχών όπως έχει εγκριθεί από τη Γενική Συνέλευση στις 30/04/2024. Κατά τη διάρκεια του οικονομικού έτους 2024 δεν υπήρξαν παρεκκλίσεις από την εφαρμογή της εν λόγω Πολιτικής Αποδοχών.

11. Πληροφορίες σχετικά με το αποτέλεσμα της συμβουλευτικής ψηφοφορίας της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης της 30/04/2024, κατ' εφαρμογή της παραγράφου 3 του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018.

Η Έκθεση Αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου για τη χρήση 2023, η οποία εγκρίθηκε με την απόφαση του Δ.Σ. της 05/04/2024 και περιλαμβάνει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών που έλαβαν τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου εντός της χρήσης 2023, σύμφωνα με τα ειδικότερα οριζόμενα στο άρθρο 112 του Ν. 4548/2018 και την Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας, τέθηκε προς συζήτηση και ψήφιση στη Γενική Συνέλευση της 30/04/2024, η οποία την έκανε δεκτή κατά πλειοψηφία 94,34%. Πιο συγκεκριμένα, τα αναλυτικά αποτελέσματα της ψηφοφορίας αναλύονται ως ακολούθως:

Ψήφοι Υπέρ: 64.692.013 (94,34 %)

Ψήφοι Κατά: 3.710.807 (5,41 %)

Αποχή: 167.984 (0,24%)