

2025

Ετήσιο Δελτίο & Απολογισμός

ΑΕΓΕΑΝ 



Η ΑΕΓΕΑΝ
με μία ματιά

→ 03

Ετήσια Έκθεση του
Διοικητικού Συμβουλίου

→ 11

Ετήσιες Χρηματοοικονομικές
Καταστάσεις

→ 199

Στοιχεία Επιχείρησης

Διοικητικό Συμβούλιο

1. Ευτύχιος Βασιλάκης
2. Αναστάσιος Δαυίδ
3. Παναγιώτης Λασκαρίδης
4. Δημήτριος Γερογιάννης
5. Γεώργιος Βασιλάκης
6. Στυλιανή (Στέλλα) Δημαράκη
7. Κωνσταντίνος Καλαμάτας
8. Αχιλλέας Κωνσταντακόπουλος
9. Ναταλία Νικολαΐδη
10. Αλεξάνδρα Παπαλεξοπούλου
11. Νικόλαος Σοφιανός
12. Γεώργιος Χριστόπουλος

Διεύθυνση
Έδρας Εταιρείας

Γ.Ε.Μ.Η.

Ελεγκτική Εταιρεία

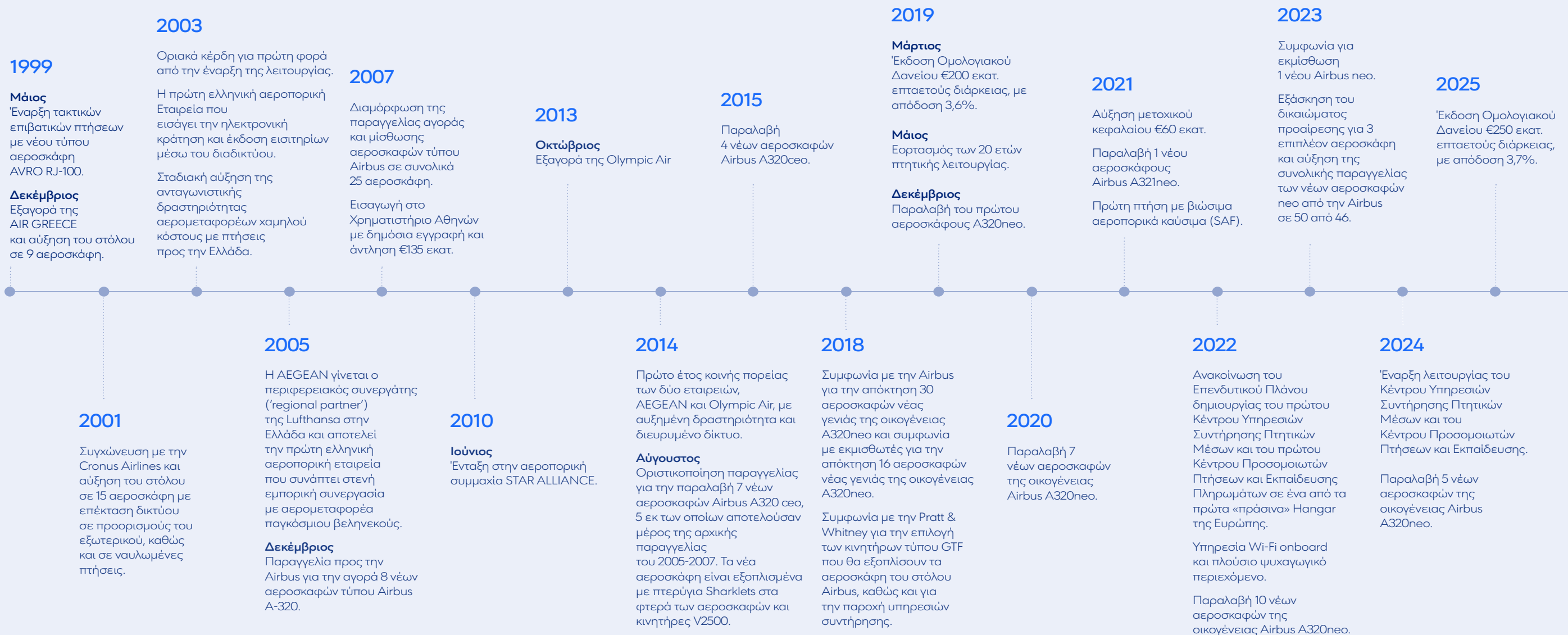
Πρόεδρος Δ.Σ., Εκτελεστικό μέλος
Αντιπρόεδρος Α' του Δ.Σ., Μη εκτελεστικό μέλος
Αντιπρόεδρος Β' του Δ.Σ., Μη εκτελεστικό μέλος
Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτελεστικό μέλος
Μη εκτελεστικό μέλος
Εκτελεστικό μέλος
Ανεξάρτητο, Μη εκτελεστικό μέλος
Μη εκτελεστικό μέλος
Ανεξάρτητο, Μη εκτελεστικό μέλος
Ανεξάρτητο, Μη εκτελεστικό μέλος
Ανεξάρτητο, Μη εκτελεστικό μέλος
Μη εκτελεστικό μέλος

Κτήριο 57, Διεθνής Αερολιμένας Αθηνών,
Σπάτα Αττικής, Τ.Κ. 190 19, Ελλάδα

1797901000

KPMG Ορκωτοί Ελεγκτές Α.Ε.
Λεωφόρος Συγγρού 44
117 42 Αθήνα, Ελλάδα

Ιστορική αναδρομή



2025: Ισχυρή δυναμική ανάπτυξης

88

Αεροσκάφη

17,3 εκατ.

Επιβάτες



22,2 δισ.

Χιλιομετρικές θέσεις

225.350

Ώρες πτήσεων

134.371

Πτήσεις

82,5%

Συντελεστής
πληρότητας

€1.859,7 εκατ.

Πωλήσεις

€421,5 εκατ.

EBITDA

Κέρδη προ φόρων, χρηματοδοτικών και επενδυτικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων

€192,1 εκατ.

Κέρδη προ φόρων

€955,1 εκατ.

Ταμειακά διαθέσιμα
και ισοδύναμα

€568,7 εκατ.

Ίδια Κεφάλαια

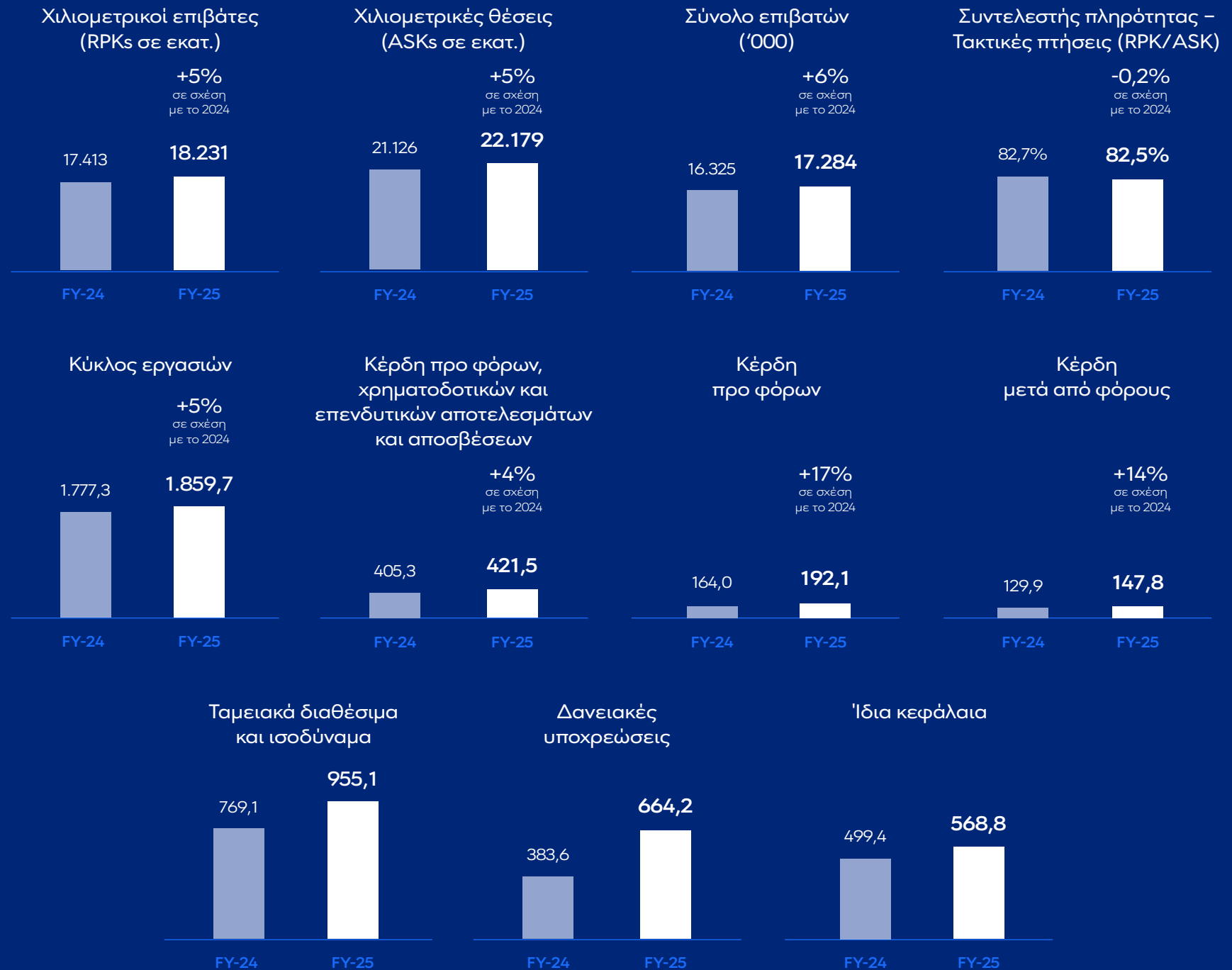
Καλύτερη

Περιφερειακή αεροπορική εταιρεία στην Ευρώπη
για 15η φορά



Εν μέσω ενός θετικού περιβάλλοντος ζήτησης από και προς τη χώρα μας αλλά και ιδιαίτερα σημαντικών προκλήσεων, ο Όμιλος συνέχισε την αναπτυξιακή του πορεία με επέκταση του δικτύου και των συχνотήτων κυρίως στους μήνες εκτός αιχμής.

Συνεχίζοντας την ανοδική πορεία του προηγούμενου έτους, ο Όμιλος κατέγραψε την υψηλότερη ιστορικά επίδοση σε επίπεδα επιβατικής κίνησης, διαθέσιμης χωρητικότητας, Κύκλου Εργασιών και κερδοφορίας EBITDA αλλά και τη δεύτερη ιστορικά υψηλότερη επίδοση σε λειτουργική και καθαρή κερδοφορία παρά τους σημαντικούς περιορισμούς που παρουσιάστηκαν λόγω της ανάγκης πρόωρων ελέγχων στους κινητήρες GTF της Pratt & Whitney και την επίδραση της γεωπολιτικής κρίσης στη Μέση Ανατολή.



(ποσά σε € εκατ.)

Η ΑΕΓΕΑΝ είναι πάντα δίπλα στους επιβάτες, προσαρμόζοντας την ταξιδιωτική εμπειρία σε κάθε στάδιο του ταξιδιού.

Επιβατικό Κοινό

Ποιοτικό Προϊόν, Φροντίδα

Συνεχής εξέλιξη

Σχεδιασμός του ταξιδιού και κράτηση εισιτηρίου

On line booking
Low fare calendar
Hold my booking
Επιλογή θέσης
Αίτημα παροχής ειδικής βοήθειας
Online check in

Travel Packages
Miles +Cash
AEGEAN Pass
genAIRation
AEGEAN gift card
Shop in the clouds



Ποιοτική εξυπηρέτηση

Εμπειρία στο αεροδρόμιο

Self Check-in,
Mobile boarding pass
Fast Track
My notifications
AEGEAN Business Lounges
AEGEAN for Families
Connecting Ambassador
Digital ID



Εμπειρία εν πτήσει

WiFi on Board
gastron^omics
Περιοδικό Blue



Αξιοπιστία

Επιβράβευση μετά την ολοκλήρωση του ταξιδιού

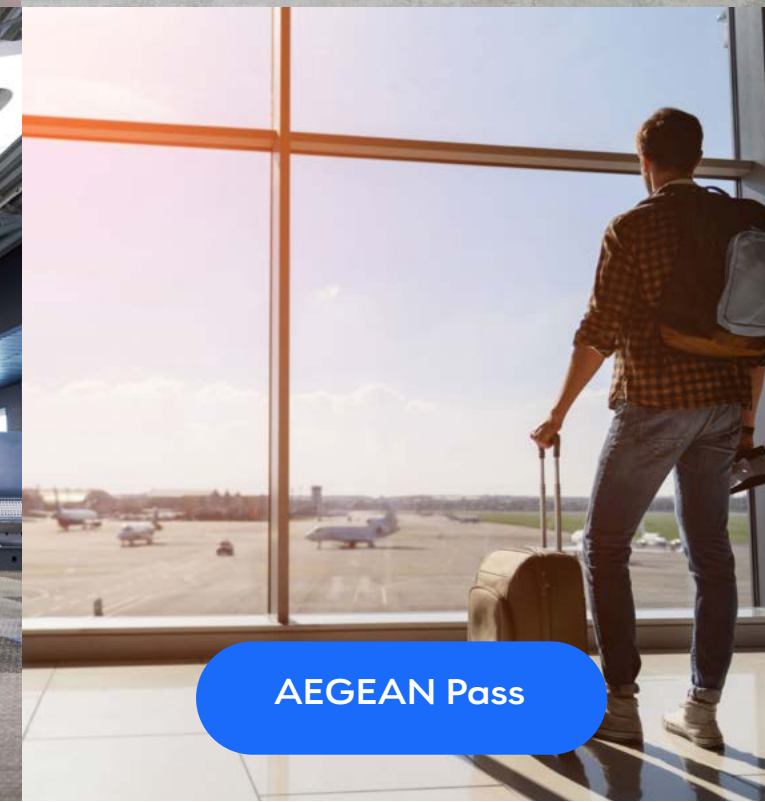
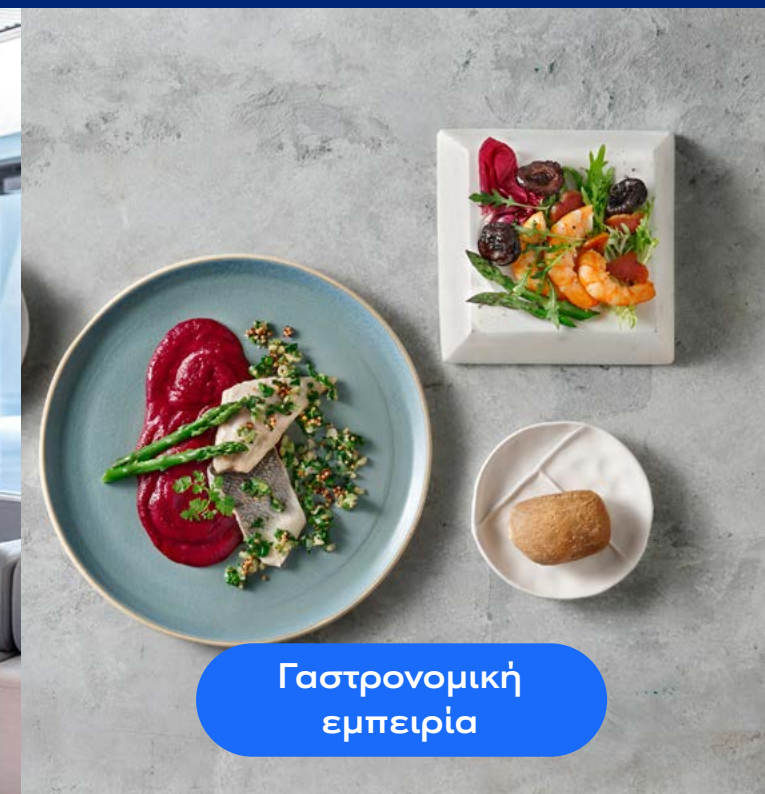
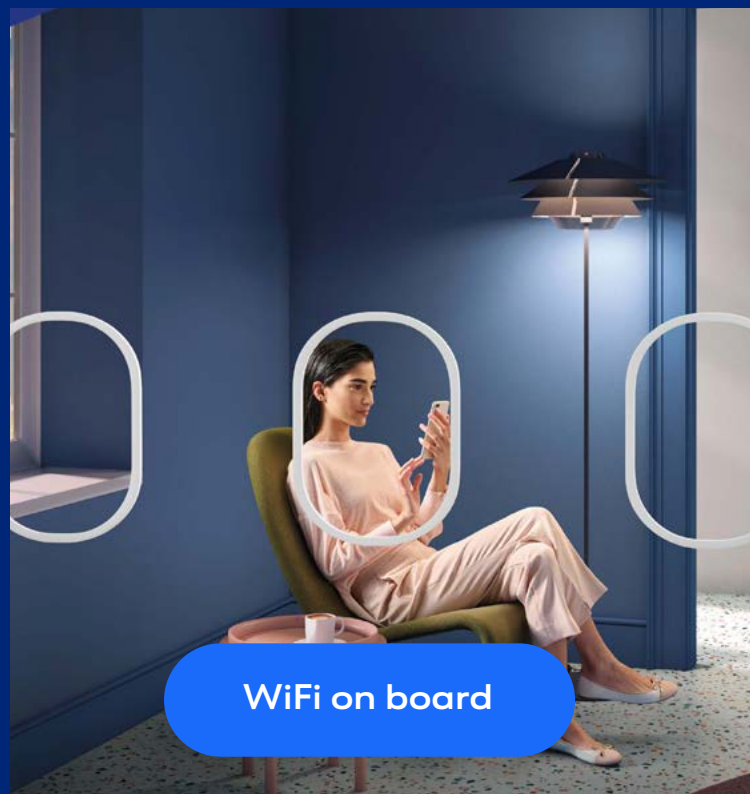
Miles+Bonus
Business On Board



AEGEAN 

Πρώτη επιλογή στις προτιμήσεις του κοινού

Σταθερός στόχος
κάθε ενέργειας
και κάθε δράσης
παραμένει η διαρκής,
καθημερινή αναβάθμιση
της ταξιδιωτικής
εμπειρίας των επιβατών.



Εξέλιξη δικτύου 2025

Εξωστρέφεια και διεθνή αναγνώριση επενδύοντας στην ποιότητα

Το 2025 η ΑΕΓΕΑΝ επένδυσε δυναμικά στην περαιτέρω αναβάθμιση του προϊόντος της με ένα διευρυμένο πλάνο που περιελάμβανε σημαντική επέκταση του δικτύου και ανάπτυξη προϊόντων και υπηρεσιών που βελτιώνουν την ταξιδιωτική εμπειρία.



47

χώρες

168

προορισμοί

32
εσωτερικού

136
εξωτερικού



88

Αεροσκάφη

31.12.2025



18

ελικοφόρα (ATR, Dash 8-100)

38

jet της οικογένειας A320 neo



32

jet της οικογένειας A320 ceo



Ετήσια Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου

της Αεροπορίας Αιγαίου Ανώνυμης Αεροπορικής Εταιρείας

Της χρήσης από 1^η Ιανουαρίου έως 31^η Δεκεμβρίου 2025

Σύμφωνα με το άρθρο 4 του Ν. 3556/2007 και τις επ' αυτού εκτελεστικές αποφάσεις του Δ.Σ. της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς

→ Δηλώσεις των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	12
→ Έκθεση Διοικητικού Συμβουλίου	13
→ Κίνδυνοι και Διαχείριση Κινδύνων	35
→ Έκθεση Βιωσιμότητας	37
→ Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης	162
→ Επεξηγηματική Έκθεση	196

Δηλώσεις των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

(σύμφωνα με το άρθρο 4 παρ. 2 του Ν. 3556/2007)

Δηλώνεται με την παρούσα ότι, εξ' όσων γνωρίζουμε οι Ετήσιες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις, Ενοποιημένες και Εταιρείας που καταρτίσθηκαν σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ), απεικονίζουν ειλικρινώς και επακριβώς τα στοιχεία του ενεργητικού και του παθητικού, την καθαρή θέση και τα αποτελέσματα χρήσεως της «ΑΕΡΟΠΟΡΙΑ ΑΙΓΑΙΟΥ Α.Ε.» για τη χρήση 2025, καθώς και των επιχειρήσεων που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση εκλαμβανόμενων ως σύνολο.

Δηλώνεται επίσης ότι, εξ' όσων γνωρίζουμε η Ετήσια Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου απεικονίζει ορθά την εξέλιξη, τις επιδόσεις και τη θέση της «ΑΕΡΟΠΟΡΙΑ ΑΙΓΑΙΟΥ Α.Ε.» καθώς και των επιχειρήσεων που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση εκλαμβανόμενων ως σύνολο, συμπεριλαμβανομένης της περιγραφής των κυριότερων κινδύνων και αβεβαιοτήτων που αντιμετωπίζουν και καταρτίστηκε σύμφωνα με τα πρότυπα Εκθέσεων Βιωσιμότητας που αναφέρονται στο άρθρο 154Α του Ν. 4548/2018 και με τις προδιαγραφές που εγκρίνονται δυνάμει τη παρ. 4 του άρθρου 8 του Κανονισμού (ΕΕ) 2020/852 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 18ης Ιουνίου 2020, σχετικά με τη θέσπιση πλαισίου για τη διευκόλυνση των βιώσιμων επενδύσεων και για την τροποποίηση του Κανονισμού (ΕΕ) 2019/2088.

Σπάτα, 11 Μαρτίου 2026

Οι βεβαιούντες

Ευτύχιος
Βασιλάκης

Πρόεδρος
του Διοικητικού Συμβουλίου

Δημήτριος
Γερογιάννης

Διευθύνων
Σύμβουλος

Νικόλαος
Σοφιανός

Μέλος
του Διοικητικού Συμβουλίου

Ετήσια Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου της ΑΕΡΟΠΟΡΙΑΣ ΑΙΓΑΙΟΥ ΑΝΩΝΥΜΗΣ ΑΕΡΟΠΟΡΙΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

επί των Ενοποιημένων και Ατομικών Οικονομικών Καταστάσεων για τη Χρήση από 1^η Ιανουαρίου έως 31^η Δεκεμβρίου 2025

Έκθεση Διοικητικού Συμβουλίου

Εισαγωγή

Η παρούσα έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου της «ΑΕΡΟΠΟΡΙΑΣ ΑΙΓΑΙΟΥ ΑΝΩΝΥΜΗΣ ΑΕΡΟΠΟΡΙΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ» (εφεξής «η Εταιρεία» ή «η AEGEAN») αφορά στη χρονική περίοδο των δώδεκα μηνών της κλειόμενης χρήσεως (1.1.2025 – 31.12.2025) και έχει αναρτηθεί στο διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας σύμφωνα με το Ευρωπαϊκό Ενιαίο Ηλεκτρονικό Μορφότυπο (European Single Electronic Format – «ESEF»), βάσει του Νόμου 3556/2007. Η έκθεση συντάχθηκε και είναι εναρμονισμένη με τις σχετικές διατάξεις των άρθρων 150-154 του Ν. 4548/2018, του άρθρου 4 του Ν. 3556/2007 και την απόφαση με αριθμό 8/754/14.4.2016 του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.

Οι Ενοποιημένες και Εταιρικές Οικονομικές Καταστάσεις συντάχθηκαν σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (Δ.Π.Χ.Α.), όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Στην παρούσα έκθεση περιέχονται συνοπτικές χρηματοοικονομικές πληροφορίες για την οικονομική κατάσταση και τα αποτελέσματα της Εταιρείας και των εξ' ολοκλήρου θυγατρικών της, Olympic Air Μονοπρόσωπη Α.Ε. (100% ποσοστό συμμετοχής), Aegean Cyprus Limited (100% ποσοστό συμμετοχής), Ελληνικό Κέντρο Αεροπορικής Συντήρησης Μονοπρόσωπη Α.Ε., (100% ποσοστό έμμεσης συμμετοχής), Αεροπορία Αιγαίου Executive Μονοπρόσωπη Α.Ε. (100% ποσοστό συμμετοχής), ICT Investments Μονοπρόσωπη ΙΚΕ (100% ποσοστό συμμετοχής), Αεροπορία Αιγαίου

Services Μονοπρόσωπη Α.Ε. (100% ποσοστό συμμετοχής) και ATCOM Μονοπρόσωπη Α.Ε. (100% ποσοστό έμμεσης συμμετοχής) (στο εξής από κοινού οι θυγατρικές με την Εταιρεία «ο Όμιλος»), περιγραφή των σημαντικών γεγονότων που έλαβαν χώρα κατά την τρέχουσα οικονομική χρήση, περιγραφή των κυριότερων κινδύνων και αβεβαιοτήτων για την επόμενη χρήση, παράθεση των σημαντικών συναλλαγών που πραγματοποιήθηκαν μεταξύ της Εταιρείας και του Ομίλου με τα συνδεδεμένα τους μέρη, παράθεση στοιχείων και εκτιμήσεων ποιοτικού χαρακτήρα για την εξέλιξη των δραστηριοτήτων της Εταιρείας και του Ομίλου κατά την επόμενη χρήση, καθώς και παρουσίαση των σημαντικότερων μη χρηματοοικονομικών πληροφοριών που έχουν αντίκτυπο στην Εταιρεία και τον Όμιλο, που στοχεύουν σε μία γενική ενημέρωση των μετόχων και του επενδυτικού κοινού.

Τέλος, σύμφωνα με τις προβλέψεις του Ν. 5164/2024 (ΦΕΚ Α 202/12.12.2024) με τον οποίο ενσωματώθηκε στο ελληνικό δίκαιο η Οδηγία (ΕΕ) 2022/2464 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, γνωστή και ως CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive), για την υποβολή Εκθέσεων Βιωσιμότητας, στην Έκθεση Διαχείρισης συμπεριλαμβάνονται, μεταξύ άλλων, το επιχειρηματικό μοντέλο της Εταιρείας, καθώς και η ανθεκτικότητα αυτού απέναντι σε κινδύνους που σχετίζονται με το κλίμα, η αλυσίδα αξίας και η ανάλυση των σημαντικών επιδράσεων σε αυτή, η Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης που έχει υιοθετήσει η Εταιρεία και ο Όμιλος, καθώς και πληροφορίες που είναι αναγκαίες για την κατανόηση του τρόπου με τον οποίο τα θέματα βιωσιμότητας επηρεάζουν τη στρατηγική, τις επιδόσεις και τη θέση της Εταιρείας και του Ομίλου.

Η Εταιρεία και ο Όμιλος

Εισαγωγή

Η Εταιρεία και ο Όμιλος δραστηριοποιούνται στο τομέα των αερομεταφορών, παρέχοντας υπηρεσίες που αφορούν στη μεταφορά των επιβατών και εμπορευμάτων στον τομέα των δημόσιων αεροπορικών μεταφορών, εντός και εκτός της ελληνικής επικράτειας, με τακτικές ή έκτακτες πτήσεις και ναυλωμένες πτήσεις (πτήσεις charter) προς ένα σημαντικό αριθμό ελληνικών και διεθνών προορισμών. Επιπρόσθετα μεταξύ άλλων προσφέρουν υπηρεσίες αεροπορικών εφαρμογών, τεχνικής υποστήριξης και επίγειας εξυπηρέτησης αεροσκαφών.

Η μητρική Εταιρεία Αεροπορία Αιγαίου Α.Ε. είναι εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών ενώ και το ομόλογο εκδόσεως της Μητρικής διαπραγματεύεται στο Χρηματιστήριο Αθηνών.

Η έδρα της Εταιρείας είναι στο Δήμο Σπάτων Αρτέμιδος. Η Εταιρεία διατηρεί υποκαταστήματα στην Ελλάδα και το εξωτερικό.

Στους σκοπούς της Εταιρείας ενδεικτικά εμπίπτουν και οι ακόλουθες δραστηριότητες:

Η παροχή υπηρεσιών στον τομέα των δημόσιων αεροπορικών μεταφορών εντός και εκτός της Ελληνικής επικράτειας με τακτικές ή έκτακτες πτήσεις για τη μεταφορά επιβατών, ταχυδρομείου και φορτίου.

Η εισαγωγή, εμπορία και μίσθωση αεροσκαφών και ανταλλακτικών.

Η συμμετοχή σε οποιαδήποτε επιχείρηση ημεδαπή ή αλλοδαπή με παρεμφερή (εν γένει τουριστικής δραστηριότητας) σκοπό.

Η παροχή υπηρεσιών τεχνικής υποστήριξης και επίγειας εξυπηρέτησης αεροσκαφών.

Η ίδρυση υποκαταστημάτων και πρακτορείων.

Η παροχή υπηρεσιών αεροπορικών εφαρμογών πάσης φύσεως.

Επιχειρηματική Αποστολή

Η παροχή υψηλού επιπέδου υπηρεσιών σε όλα τα στάδια του ταξιδιού, μέσω ενός εκτενούς δικτύου δρομολογίων εσωτερικού και εξωτερικού. Η επένδυση στην εκπαίδευση και τη συνεχή εξέλιξη του ανθρώπινου δυναμικού, σε συνδυασμό με την πελατοκεντρική φιλοσοφία αποτελούν κύριους πυλώνες υλοποίησης της επιχειρηματικής αποστολής.

Συνεχής εξέλιξη

Επένδυση στην καινοτομία στοχεύοντας στη συνεχή βελτίωση των προσφερόμενων υπηρεσιών και της ταξιδιωτικής εμπειρίας.

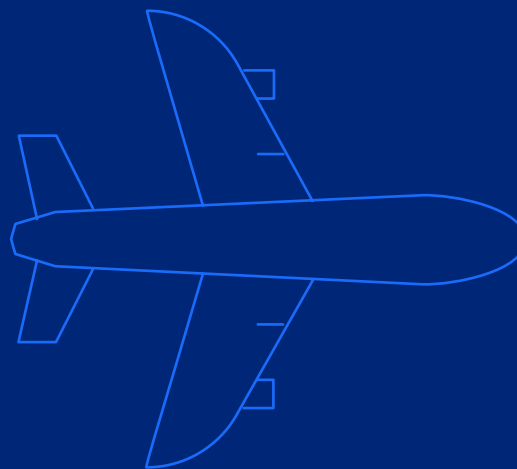
Επένδυση στην εκπαίδευση, την εξέλιξη και την επιμόρφωση του ανθρώπινου δυναμικού.

Βιώσιμη ανάπτυξη με πολλαπλασιαστικά οφέλη για τον κλάδο, την οικονομία και όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.



Όραμα

Η υπεύθυνη λειτουργία και ανάπτυξη του Ομίλου, η οποία θα συμβάλλει στην ανάπτυξη του κλάδου και της οικονομίας και συνεπώς στη δημιουργία αξίας προς όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.



Ποιοτική εξυπηρέτηση

Πελατοκεντρική φιλοσοφία και αυθεντική κουλτούρα εξυπηρέτησης του επιβάτη, με εστίαση στην ποιότητα των προσφερόμενων υπηρεσιών.

Ανάπτυξη του τουριστικού προϊόντος της χώρας.

Σύμπραξη δυνάμεων με φορείς του κλάδου, προς επίτευξη στόχων και προβολής του ελληνικού τουρισμού.

Εταιρικές Αξίες

Η λειτουργία του Ομίλου διέπεται από κανόνες ηθικής και επαγγελματικής δεοντολογίας και από τις αξίες που απορρέουν από την επιχειρηματική αποστολή και το όραμά του. Οι εταιρικές αξίες αποτελούν τα βασικά θεμέλια για την ανάπτυξη του Ομίλου και προσανατολίζονται στο τρίπτυχο, «Συνεχής εξέλιξη, Ποιοτική εξυπηρέτηση και Αξιοπιστία».

Αξιοπιστία

Υπεύθυνη λειτουργία με σεβασμό απέναντι στους εργαζόμενους, τους επιβάτες, τις τοπικές κοινωνίες και το περιβάλλον.

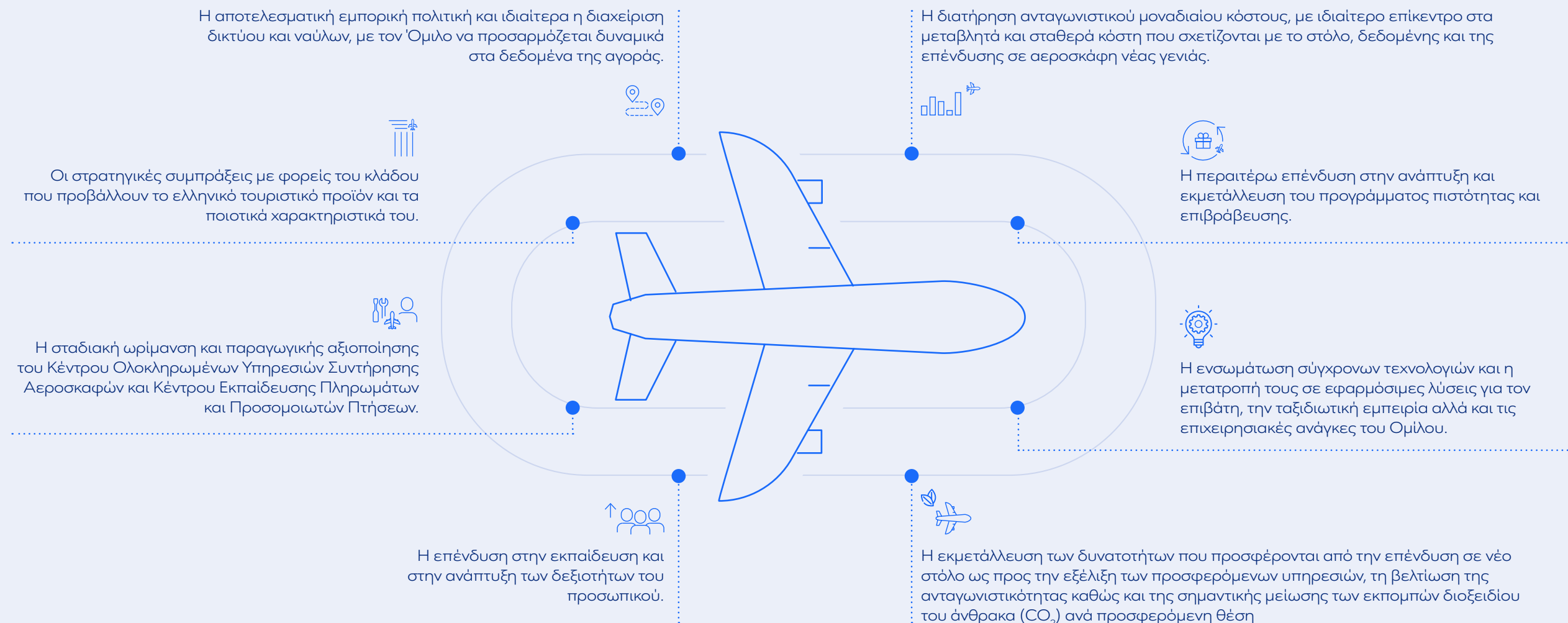
Άξια εκπροσώπηση της Ελλάδας στο εξωτερικό

Υποστήριξη τοπικών κοινοτήτων.



Στρατηγικές κατευθύνσεις

Σε ένα κλάδο ο οποίος χαρακτηρίζεται από έντονη εποχικότητα, κυκλικότητα και αυξανόμενο ανταγωνισμό, στρατηγικές κατευθύνσεις αποτελούν:



Επισκόπηση Χρήσης 2025 - Επιδόσεις και Χρηματοοικονομική Θέση

Επισκόπηση Μακροοικονομικών Συνθηκών

Παγκόσμια και Ευρωπαϊκή Οικονομία το 2025: Ανθεκτικότητα εν μέσω αβεβαιότητας

Το 2025 χαρακτηρίστηκε από έντονη αβεβαιότητα στο διεθνές εμπόριο και την παγκόσμια οικονομία, υπό την επίδραση αυξημένων δασμών και προστατευτικών πολιτικών που επηρέασαν τις διασυνοριακές ροές, τις επενδύσεις και την εμπιστοσύνη επιχειρήσεων και νοικοκυριών. Παρότι η παγκόσμια δραστηριότητα ενισχύθηκε στο πρώτο εξάμηνο του έτους, κυρίως λόγω της προληπτικής επιτάχυνσης του εμπορίου λόγω της αναμονής επικείμενων δασμών και της βελτίωσης των χρηματοπιστωτικών συνθηκών, η δυναμική αυτή αποδείχθηκε εν μέρει παροδική, με ενδείξεις επιβράδυνσης να εμφανίζονται στη συνέχεια. Ο ρυθμός ανάπτυξης εκτιμάται ότι διαμορφώθηκε στο 3,3%, ενώ ο πληθωρισμός συνέχισε να αποκλιμακώνεται διεθνώς, αν και με σημαντικές διαφοροποιήσεις μεταξύ περιοχών.

Στην Ευρώπη, η οικονομική ανάπτυξη ξεπέρασε τις αρχικές προβλέψεις κατά τους πρώτους εννέα μήνες του έτους, κυρίως λόγω της ενίσχυσης των εξαγωγών και της ισχυρότερης επενδυτικής δραστηριότητας, ιδιαίτερα σε εξοπλισμό και άυλα περιουσιακά στοιχεία. Η ανάπτυξη στην Ευρωζώνη

εκτιμάται στο 1,3%, με βασικές συνεισφορές από την ιδιωτική κατανάλωση και τις επενδύσεις, ενώ ο πληθωρισμός διαμορφώθηκε κοντά στον στόχο της Ευρωπαϊκής Κεντρικής Τράπεζας. Παρά το απαιτητικό διεθνές περιβάλλον, η ευρωπαϊκή οικονομία επέδειξε ανθεκτικότητα, υποστηριζόμενη από την αγορά εργασίας, την αποκλιμάκωση του πληθωρισμού και τα ευρωπαϊκά χρηματοδοτικά εργαλεία.

Σε επίπεδο νομισματικής πολιτικής, οι κεντρικές τράπεζες στις Ηνωμένες Πολιτείες και στην Ευρώπη υιοθέτησαν προσεκτική στάση, σταθμίζοντας την υποχώρηση των πληθωριστικών πιέσεων έναντι της επιβράδυνσης της οικονομικής δραστηριότητας. Η Ομοσπονδιακή Τράπεζα των ΗΠΑ προχώρησε τον Σεπτέμβριο σε μείωση του βασικού επιτοκίου κατά 25 μονάδες βάσης, στο εύρος 4,00%-4,25%, ενώ η Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα διατήρησε το βασικό της επιτόκιο στο 2%, υιοθετώντας ουδέτερη στάση. Συνολικά, οι προοπτικές για την ΕΕ και την Ευρωζώνη παραμένουν σταθερές για τα επόμενα έτη, με ρυθμούς ανάπτυξης να αναμένονται στο 1,3%-1,5% και τον πληθωρισμό να κινείται κοντά στον στόχο.



Σταθερή ανάπτυξη της ελληνικής οικονομίας, με ρυθμούς υψηλότερους από την υπόλοιπη Ευρώπη εν μέσω συνεχών προκλήσεων.

Το 2025 η ελληνική οικονομία κινήθηκε σε τροχιά σταθερής ανάπτυξης, με θετικές επιδόσεις στην απασχόληση. Ο ρυθμός αύξησης του ΑΕΠ εκτιμάται στο 2,8%, παραμένοντας υψηλότερος από τον μέσο όρο της Ευρωζώνης και επιβεβαιώνοντας τη σχετική ανθεκτικότητα της εγχώριας οικονομίας έναντι των εξωτερικών προκλήσεων.

Η αύξηση του ΑΕΠ στηρίχθηκε κυρίως στην ιδιωτική κατανάλωση, στην αύξηση της τουριστική δραστηριότητα και στις επενδύσεις, με καθοριστική τη συμβολή των πόρων του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας. Η θετική πορεία του τουρισμού και των υπηρεσιών ενίσχυσε σημαντικά την οικονομική δραστηριότητα, ενώ η βελτίωση των συνθηκών χρηματοδότησης και η σταδιακή αποκλιμάκωση των επιτοκίων στήριξαν την εγχώρια ζήτηση. Παράλληλα, ο δείκτης ανεργίας συνέχισε την καθοδική του πορεία, αντανακλώντας τη συνεχιζόμενη δημιουργία θέσεων εργασίας, κυρίως στους τομείς των υπηρεσιών, του τουρισμού και των κατασκευών.

Ο πληθωρισμός στην Ελλάδα ακολούθησε πτωτική πορεία το 2025, υποχωρώντας στο 2,8% από 3,0% το προηγούμενο έτος, σε συνάρτηση με τη γενικότερη αποκλιμάκωση των διεθνών τιμών ενέργειας και τροφίμων. Η υποχώρηση του πληθωρισμού ενίσχυσε το πραγματικό διαθέσιμο εισόδημα των νοικοκυριών και στήριξε την κατανάλωση, συμβάλλοντας θετικά στη συνολική οικονομική μεγέθυνση.

Οι μεσοπρόθεσμες προοπτικές εξακολουθούν να εξαρτώνται σε μεγάλο βαθμό από τις διεθνείς εξελίξεις, τη διατήρηση της δημοσιονομικής ισορροπίας και τη συνέχιση των διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων.

Πραγματικό ΑΕΠ %	2024	2025 (πρόβλεψη)	2026 (πρόβλεψη)
Παγκόσμια	3,3%	3,3%	3,3%
Χώρες του ευρώ	0,9%	1,3%	1,2%
Ευρώπη	1,1%	1,4%	1,4%
Ελλάδα	2,1%	2,1%	2,2%

Πληθωρισμός	2024	2025 (πρόβλεψη)	2026 (πρόβλεψη)
Παγκόσμια	5,8%	4,1%	3,8%
Χώρες του ευρώ	2,4%	2,1%	1,9%
Ευρώπη	2,6%	2,5%	2,1%
Ελλάδα	3,0%	2,8%	2,3%

Πηγή: Ευρωπαϊκή Επιτροπή Autumn 2025 Economic Forecasts, IMF World Economic Outlook (Ιανουάριος 2026).

Υψηλή μεταβλητότητα στην αγορά πετρελαίου

Κατά τη διάρκεια του 2025, η παγκόσμια αγορά πετρελαίου κινήθηκε σε ένα περιβάλλον αυξημένης αβεβαιότητας και έντονης μεταβλητότητας, καθώς η άνοδος της ζήτησης συνυπήρξε με περιορισμούς στην προσφορά και αυξημένους γεωπολιτικούς κινδύνους. Παρά τις κατά διαστήματα ανοδικές πιέσεις, οι διεθνείς τιμές κινήθηκαν συνολικά σε χαμηλότερα επίπεδα, κυρίως λόγω της αυξημένης παραγωγής από βασικούς παραγωγούς και σε κάποιο βαθμό στις ανησυχίες για την αντοχή της παγκόσμιας ζήτησης.

Η τιμή του Brent σημείωσε πρόσκαιρη άνοδο στις αρχές του έτους προσεγγίζοντας τα 82 δολ./βαρέλι υπό την επίδραση αυξημένων δασμών και προστατευτικών πολιτικών στις αρχές του έτους, ενώ νέα άνοδος σημειώθηκε στα τέλη Ιουνίου, με την τιμή να αγγίζει τα 77 δολ./βαρέλι, λόγω της κλιμάκωσης των εντάσεων μεταξύ Ισραήλ και Ιράν.

Αναφορικά με τις συνθήκες προσφοράς, οι περιορισμοί που προέκυψαν από τις κυρώσεις των Ηνωμένων Πολιτειών στη Ρωσία και τις επιθέσεις σε ενεργειακές υποδομές αντισταθμίστηκαν σε μεγάλο βαθμό από την ενίσχυση της παραγωγής των χωρών του OPEC+, οι οποίες επιδίωξαν να ανακτήσουν μερίδια αγοράς. Ταυτόχρονα, οι εμπορικές εντάσεις μεταξύ ΗΠΑ και Κίνας επιβάρυναν τις προσδοκίες για την πορεία της παγκόσμιας ζήτησης.

Σε αυτό το πλαίσιο, η διεθνής τιμή του αργού πετρελαίου διαμορφώθηκε στα 60,85 δολ./βαρέλι στις 31.12.2025, από 74,64 δολ./βαρέλι στις 31.12.2024, ενώ η μέση τιμή του έτους ανήλθε στα 68,19 δολ./βαρέλι, έναντι 79,86 δολ./βαρέλι το 2024.

Η μέση τιμή του αεροπορικού καυσίμου (JET FOB MED) το 2025 καταγράφει πτώση 9% σε σχέση με το 2024. Η εξέλιξη αυτή συνδέεται κυρίως με τη σχετική αποκλιμάκωση των διεθνών τιμών αργού πετρελαίου, την επαρκή προσφορά στη Μεσόγειο και τη σταθεροποίηση των ροών εφοδιασμού.

Αντίθετα, τα crack spreads — δηλαδή το περιθώριο διύλισης μεταξύ αργού πετρελαίου και αεροπορικού καυσίμου — εμφανίζονται αυξημένα κατά 11% σε σχέση με το 2024. Η ενίσχυση αυτή αποδίδεται στη βελτίωση της ζήτησης για αεροπορικά καύσιμα, ιδιαίτερα κατά τις περιόδους υψηλής αεροπορικής δραστηριότητας, καθώς και σε περιορισμούς στη διαθεσιμότητα συγκεκριμένων προϊόντων διύλισης.

Ισοτιμία Ευρώ–Δολαρίου 2025: Νομισματικές Αποκλίσεις και Έντονη Μεταβλητότητα

Κατά τη διάρκεια του 2025, η πορεία της ισοτιμίας ευρώ–δολαρίου επηρεάστηκε από τις αποκλίνουσες κατευθύνσεις της νομισματικής πολιτικής στην Ευρωζώνη και τις Ηνωμένες Πολιτείες, καθώς και από το ευρύτερο διεθνές οικονομικό περιβάλλον. Το ευρώ κατέγραψε κατά διαστήματα ενισχυτική τάση έναντι του δολαρίου, αντανακλώντας τη σταθεροποίηση των πληθωριστικών πιέσεων στην Ευρωζώνη και την στάση της Ευρωπαϊκής Κεντρικής Τράπεζας. Την ίδια στιγμή, η επιβράδυνση της οικονομικής δραστηριότητας στις ΗΠΑ και οι προσδοκίες για πιο χαλαρή νομισματική πολιτική περιόρισαν τη δυναμική του δολαρίου.

Παρά τις περιόδους ενίσχυσης του ευρώ, η συναλλαγματική ισοτιμία χαρακτηρίστηκε από αυξημένες διακυμάνσεις καθ' όλη τη διάρκεια του έτους λόγω των συνεχιζόμενων γεωπολιτικών εντάσεων και τις αβεβαιότητες στο διεθνές εμπόριο.

Το 2025 η ισοτιμία διαμορφώθηκε στο 1,1745 στις 31.12.2025 από 1,0353 στις 31.12.2024. Η μέση συναλλαγματική ισοτιμία ευρώ/δολαρίου διαμορφώθηκε στο 1,1303 από 1,0818 το 2024.

Επισκόπηση του Κλάδου των Αερομεταφορών

Αερομεταφορές 2025: Ισχυρή Ζήτηση, Υψηλή Επιβατική Κίνηση αλλά και Συνεχιζόμενες Προκλήσεις

Το 2025 εξελίχθηκε σε ιδιαίτερα θετική χρονιά για τον κλάδο των αερομεταφορών, με τη διεθνή ζήτηση για αεροπορικά ταξίδια να παραμένει ισχυρή και την επιβατική κίνηση να αυξάνεται τόσο στα ταξίδια αναψυχής όσο και στα επαγγελματικά. Οι καταναλωτές συνέχισαν να δίνουν προτεραιότητα στις ταξιδιωτικές εμπειρίες, με σαφή μετατόπιση προς πιο ποιοτικές και premium επιλογές. Σύμφωνα με τη Διεθνή Ένωση Αερομεταφορών (IATA), η παγκόσμια κίνηση σε χιλιομετρικούς επιβάτες αυξήθηκε κατά 5,2% το 2025, ενώ στην Ευρώπη η αντίστοιχη αύξηση διαμορφώθηκε στο 5,0%, επιβεβαιώνοντας τη δυναμική της αγοράς.

Η προσφορά χωρητικότητας αυξήθηκε επίσης, αλλά με πιο συγκρατημένο ρυθμό σε σχέση με τη ζήτηση, συμβάλλοντας στη διατήρηση υψηλών συντελεστών πληρότητας. Σε παγκόσμιο επίπεδο, οι διαθέσιμες χιλιομετρικές θέσεις αυξήθηκαν κατά 4,9%, ενώ στην Ευρώπη κατά 5,1% σε ετήσια βάση. Παρά τη θετική εικόνα, ο κλάδος συνέχισε να αντιμετωπίζει προκλήσεις, όπως οι περιορισμοί στην εφοδιαστική αλυσίδα με καθυστερήσεις στην παράδοση αεροσκαφών και κινητήρων, οι γεωπολιτικές αβεβαιότητες, καθώς και οι αυξανόμενες περιβαλλοντικές απαιτήσεις για μείωση των εκπομπών.

Οι ευρωπαϊκοί αερομεταφορείς επέδειξαν πειθαρχημένη διαχείριση χωρητικότητας, επιτυγχάνοντας μέσο συντελεστή πληρότητας περίπου 84,7%, επίπεδο ελαφρώς χαμηλότερο από το 2019. Ταυτόχρονα, οι νέες ρυθμιστικές απαιτήσεις βιωσιμότητας, όπως το ReFuelEU, καθώς και οι επιχειρησιακές δυσκολίες (απεργίες, καθυστερήσεις και συμφόρηση στον εναέριο χώρο), επηρέασαν τον κλάδο, αυξάνοντας το λειτουργικό κόστος και περιορίζοντας την επιχειρησιακή ευελιξία των αεροπορικών εταιρειών, ενώ παράλληλα δημιουργήσαν πρόσθετες προκλήσεις.

Σύμφωνα με την IATA τα συνολικά έσοδα του κλάδου αναμένεται να διαμορφωθούν στα \$1,008 δις. το 2025, 4,1% υψηλότερα από το 2024. Το μέσο έσοδο ανά χιλιομετρικό επιβάτη (passenger yield) παρουσίασε πτώση 0,9% σε σχέση με το 2024. Ο κλάδος αναμένεται να καταγράψει καθαρά κέρδη \$39,5 δις. μετά από κέρδη ύψους \$28,3 δις το 2024, με το περιθώριο λειτουργικής κερδοφορίας (EBIT margin) να παραμένει σταθερό στο 6,6% το 2025. Η Ευρώπη συνεχίζει τη δυναμική της πορεία καταγράφοντας καθαρά κέρδη \$13,2 δις. από κέρδη \$8,9 δις. το 2024, με το περιθώριο λειτουργικής κερδοφορίας να ανέρχεται σε 6,8%.

Για το 2026, η IATA προβλέπει περαιτέρω ενίσχυση της δραστηριότητας, με αύξηση των εσόδων κατά 4,5%, στα 1.053 δις. δολάρια, και άνοδο των χιλιομετρικών επιβατών κατά 4,9%, ενώ η προσφορά χωρητικότητας εκτιμάται ότι θα αυξηθεί κατά 4,7%. Τα καθαρά κέρδη του κλάδου αναμένεται να διαμορφωθούν στα 41,0 δις. δολάρια, με περιθώριο EBIT 6,9%.

Αντίστοιχα, στην Ευρώπη τα καθαρά κέρδη το 2026 προβλέπεται να ανέλθουν στα 14,0 δις. δολάρια, με περιθώριο κερδοφορίας 6,9%, και την επιβατική κίνηση να συνεχίζει την ανοδική της πορεία, κατά 3,8%, ενώ η προσφορά χωρητικότητας εκτιμάται ότι θα αυξηθεί κατά 3,8%.

Οι ανωτέρω προβλέψεις είχαν δημοσιευτεί τον Δεκέμβριο του 2025 και δεν περιλαμβάνουν την όποια επίδραση της πρόσφατης κρίσης στην Μέση Ανατολή.

Σταθερά ανοδική πορεία, αντανακλώντας την ανθεκτικότητα του αεροπορικού ταξιδιού και τη συνεχιζόμενη ισχυρή ζήτηση προς τη χώρα.

Η ελληνική αεροπορική κίνηση διατήρησε τη δυναμική της, επιβεβαιώνοντας τον ρόλο της ως βασικού μοχλού στήριξης της τουριστικής δραστηριότητας. Η Ελλάδα συνέχισε να καταγράφει υψηλές επιδόσεις σε αφίξεις και διακινήσεις επιβατών, επωφελούμενη τόσο από τη γενικότερη αύξηση της παγκόσμιας ζήτησης για αεροπορικά ταξίδια όσο και από τη βελτίωση της ανταγωνιστικής της θέσης ως προορισμού.

Η χωρητικότητα (διαθέσιμες θέσεις) στο σύνολο της χώρας συνέχισε να αυξάνεται και το 2025, με την ετήσια αύξηση να ανέρχεται σε 5,7% σε σύγκριση με το 2024.

Η ενίσχυση των διεθνών αεροπορικών συνδέσεων και η αυξημένη συχνότητα πτήσεων συνέβαλαν στην περαιτέρω άνοδο της επιβατικής κίνησης, με υψηλότερους ρυθμούς ανάπτυξης να καταγράφονται κυρίως κατά το πρώτο και το τέταρτο τρίμηνο του έτους.

Ειδικότερα η επιβατική κίνηση παρέμεινε αυξημένη, παρουσιάζοντας διαφοροποιήσεις ανά αγορά και χρονική περίοδο, ενώ ενισχύθηκε περαιτέρω η επιμήκυνση της τουριστικής περιόδου και η ανάπτυξη ταξιδιών εκτός αιχμής.

Συνολικά, η επιβατική κίνηση στα ελληνικά αεροδρόμια αυξήθηκε κατά 4,9% το 2025, ενώ ο συνολικός αριθμός πτήσεων κατέγραψε άνοδο 4,1%, επιβεβαιώνοντας τη σταθερή αναπτυξιακή πορεία του κλάδου.

Ο Διεθνής Αερολιμένας Αθηνών κατέγραψε υψηλότερους ρυθμούς ανάπτυξης, με την επιβατική κίνηση να αυξάνεται κατά 6,7% σε ετήσια βάση. Ιδιαίτερα ισχυρή ήταν η άνοδος της διεθνούς κίνησης, η οποία αυξήθηκε κατά 8,6%, ενώ η κίνηση εσωτερικού ενισχύθηκε κατά 2,2% σε σύγκριση με το 2024.

Σύμφωνα με στοιχεία της Υπηρεσίας Πολιτικής Αεροπορίας, του Διεθνούς Αερολιμένα Αθηνών και της Fraport, η εξέλιξη των πτήσεων και της επιβατικής κίνησης παρουσίασε διαφοροποιήσεις ανά τρίμηνο, αποτυπώνοντας τη σταδιακή ενίσχυση της ζήτησης στη διάρκεια του έτους.

2025 Συνολική Κίνηση	Σύνολο Ελληνικών Αεροδρομίων ¹		Αεροδρόμιο Αθηνών		Περιφερειακά αεροδρόμια ²	
% αύξηση σε σχέση με το 2024	Πτήσεις	Επιβάτες	Πτήσεις	Επιβάτες	Πτήσεις	Επιβάτες
1ο τρίμηνο	5%	7%	9%	11%	0%	3%
2ο τρίμηνο	3%	5%	5%	5%	2%	2%
3ο τρίμηνο	4%	4%	4%	5%	2%	3%
4ο τρίμηνο	6%	7%	6%	7%	6%	5%
Έτος	4%	5%	6%	7%	3%	3%

1 Πηγή: ΥΠΑ
2 Πηγή: Fraport, περιλαμβάνονται τα αεροδρόμια: Άκτιο, Ζάκυνθος, Θεσσαλονίκη, Καβάλα, Κέρκυρα, Κεφαλονιά, Κως, Μύκονος, Μυτιλήνη, Ρόδος, Σάμος, Σαντορίνη, Σκιάθος, Χανιά.

Το αεροδρόμιο της Αθήνας υποδέχτηκε 33,9 εκατ. επιβάτες το 2025, 7% περισσότερους από το 2024, με την εγχώρια και τη διεθνή επιβατική κίνηση να ξεπερνούν τα περσινά επίπεδα κατά 2% και 9% αντίστοιχα.

Αεροδρόμιο Αθηνών	1ο τρίμηνο 2025	2ο τρίμηνο 2025	3ο τρίμηνο 2025	4ο τρίμηνο 2025	Σύνολο Έτους 2025
% μεταβολή επιβατικής κίνησης με το 2024					
Κίνηση Εσωτερικού	3%	2%	2%	2%	2%
Κίνηση Εξωτερικού	15%	7%	7%	9%	9%
Σύνολο	11%	5%	5%	7%	7%

Πηγή: AIA

Την περίοδο Ιανουαρίου–Νοεμβρίου 2025, οι διεθνείς αεροπορικές αφίξεις στην Ελλάδα αυξήθηκαν, κυρίως σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη, ενώ θετικό πρόσημο σημείωσαν και Κρήτη, Ρόδο και Κέρκυρα, ενώ η Σαντορίνη και η Μύκονος σημείωσαν πτώση. Η Κρήτη κατέγραψε τις περισσότερες αφίξεις (5,6 εκατ., +5,3%), ακολουθούμενη από τα Δωδεκάνησα (4,5 εκατ., +2,4%) και τα Ιόνια Νησιά (4,0 εκατ., +4,9%). Αντίθετα, οι Κυκλάδες παρουσίασαν μείωση (-7,2%) με 1,2 εκατ. αφίξεις.

Το 2025, οι ταξιδιωτικές εισπράξεις κατέγραψαν άνοδο κατά 9,4% σε σύγκριση με το 2024 και διαμορφώθηκαν στα 23.626,0 εκατ. ευρώ. Οι εισπράξεις από ΕΕ-27 ανήλθαν σε 12.695,9 εκατ. ευρώ (+6,1%) και από τις λοιπές χώρες σε 9.890,9 εκατ. ευρώ (+14,7%). Από χώρες όπως η Γερμανία, η Γαλλία και η Ιταλία οι εισπράξεις αυξήθηκαν κατά 2,2%, 5,9% και 5,1% αντίστοιχα, ενώ από το Ηνωμένο Βασίλειο και τις ΗΠΑ κατά 18,5% και 8,5% αντίστοιχα.

Το 2025, σε σύγκριση με την αντίστοιχη περίοδο του 2024, η ταξιδιωτική κίνηση από ΕΕ-27 ανήλθε σε 22,4 εκατ. ταξιδιώτες (+2,8%), ενώ από τις λοιπές χώρες σε 15,57 εκατ. (+10,0%). Η κίνηση από χώρες της ζώνης του ευρώ αυξήθηκε κατά 7,1%, ενώ από τις υπόλοιπες χώρες της ΕΕ μειώθηκε κατά 5,7%. Η Γερμανία παρουσίασε αύξηση 10,2%, η Ιταλία 8,6%, ενώ η Γαλλία σημείωσε μικρή μείωση 0,5%. Από το Ηνωμένο Βασίλειο και τις ΗΠΑ η κίνηση αυξήθηκε 7,6% και 0,2% αντίστοιχα.

Ο Όμιλος το 2025

Επιχειρησιακές Εξελίξεις

Το 2025

η ΑEGEAN μετέφερε συνολικά
17,3 εκατ. επιβάτες
+ 6% περισσότερους συγκριτικά με το 2024

προσφέροντας
22,2 δις. χιλιομετρικές θέσεις
+ 5% αυξημένες συγκριτικά με το 2024

82,3%
συντελεστής πληρότητας
στα ίδια περίπου επίπεδα με το 2024

Η επιβατική κίνηση αυξήθηκε κατά 6% στο δίκτυο εσωτερικού και κατά 6% στο δίκτυο εξωτερικού συγκριτικά με το 2024, εξέλιξη που αποδίδεται στη στοχευμένη ενίσχυση χωρητικότητας και συχνοτήτων σε υφιστάμενες αγορές, στη διεύρυνση του δικτύου σε νέους προορισμούς, καθώς και στη συστηματική προσπάθεια μείωσης της εποχικότητας με επέκταση του προγράμματος πτήσεων κατά τους χειμερινούς μήνες.

Η στρατηγική ανάπτυξης χωρητικότητας της εταιρείας για το 2025 επικεντρώθηκε κυρίως στη Μέση Ανατολή, την Τουρκία και την Ιβηρική Χερσόνησο. Αντίστοιχα, στο δίκτυο εσωτερικού προστέθηκαν νέα δρομολόγια και συχνότητες με στόχο την άμεση διασύνδεση περισσότερων προορισμών και την καλύτερη αξιοποίηση της χωρητικότητας.

Επιλεγμένα Επιχειρησιακά Μεγέθη

	2025					% μεταβολή σε σχέση με το 2024				
	1ο τρίμηνο	2ο τρίμηνο	3ο τρίμηνο	4ο τρίμηνο	Σύνολο Έτους	1ο τρίμηνο	2ο τρίμηνο	3ο τρίμηνο	4ο τρίμηνο	Σύνολο Έτους
Επιβάτες (΄000)	3.093	4.479	5.642	4.071	17.284	8%	2%	6%	9%	6%
Επιβάτες Εσωτερικού (΄000)	1.180	1.912	2.428	1.585	7.105	3%	5%	7%	6%	6%
Επιβάτες Εξωτερικού (΄000)	1.913	2.567	3.214	2.486	10.180	12%	-1%	5%	11%	6%
Διαθέσιμες Θέσεις (΄000)	3.859	5.516	6.655	4.973	21.002	9%	2%	5%	10%	6%
Χιλιομετρικές Θέσεις (ASKs σε εκατ.)	4.160	5.723	6.855	5.441	22.179	11%	-1%	2%	11%	5%
Πτήσεις	24.434	35.659	43.187	31.091	134.371	8%	2%	3%	9%	5%
Συντελεστής Πληρότητας Τακτικές πτήσεις (RPK/ASK)	80,6%	81,4%	84,3%	82,0%	82,3%	-1,1pp	0,3pp	0,4pp	-1,1pp	-0,3pp

Ο ρυθμός ανάπτυξης διαφοροποιήθηκε ανά τρίμηνο, με την μεγαλύτερη ανάπτυξη να σημειώνεται το πρώτο και το τέταρτο τρίμηνο του έτους. Σημειώνεται ότι για μια ακόμη χρονιά η παροδική διακοπή πτήσεων προς τη Μέση Ανατολή επηρέασε την προσφερόμενη χωρητικότητα κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους.

Επέκταση του επενδυτικού πλάνου, ενισχύοντας περαιτέρω την ανταγωνιστικότητα

Ο Όμιλος το 2025 παρέλαβε 5 νέα αεροσκάφη της οικογένειας Airbus A320 neo, έχοντας παραλάβει συνολικά 38 αεροσκάφη από τα τέλη του 2019 (21 A320neo και 17 A321neo).

Το 2025 το επιχειρησιακό έργο του Ομίλου συνέχισε να επηρεάζεται από την ανάγκη πρόωρων υποχρεωτικών ελέγχων στους κινητήρες GTF των αεροσκαφών της οικογένειας Airbus A320 neo, καθώς κατά μέσο όρο 10 αεροσκάφη δεν ήταν διαθέσιμα για πτήσεις. Ο Όμιλος έχει συνάψει συμφωνία αποζημίωσης και υποστήριξης με τον κατασκευαστή κινητήρων που καλύπτει σημαντικό μέρος της σχετικής οικονομικής επίπτωσης.

Τον Φεβρουάριο του 2025, οριστικοποιήθηκε συμφωνία με την Airbus για την προσθήκη 8 επιπλέον νέων αεροσκαφών Airbus A321 neo φθάνοντας συνολικά τα 58 αεροσκάφη. Αξίζει να σημειωθεί ότι από τα 58 συνολικά αεροσκάφη Airbus 320/321 neo που θα ενταχθούν στον στόλο της AEGEAN, τα 37 θα είναι A321neo, με μάλιστα τα 4 από αυτά να είναι Airbus A321 LR (Long Range) με σημαντικά μεγαλύτερη εμβέλεια και νέα ειδικά διαμορφωμένη καμπίνα επιβατών, για εξυπηρέτηση νέων προορισμών με διάρκεια πτήσεων έως 7,5 ωρών.

Στις 31.12.2025 ο στόλος του Ομίλου αριθμούσε 88 αεροσκάφη.

Το 2025 συνεχίστηκε η επένδυση στην αναβάθμιση της ταξιδιωτικής εμπειρίας και των προσφερόμενων υπηρεσιών, συμβάλλοντας στην ευελιξία και διεύρυνση των επιλογών.

Στο πλαίσιο δράσεων της εταιρείας για την ενίσχυση της νέας γενιάς και των επαγγελματιών του κλάδου η AEGEAN και το 2025 έδωσε και πάλι τη δυνατότητα συμμετοχής στο νέο κύκλο του Προγράμματος Υποτροφιών Εκπαίδευσης Πιλότων και Μηχανικών Αεροσκαφών, παρέχοντας άμεση επαγγελματική αποκατάσταση στον Όμιλο. Πιο συγκεκριμένα, περισσότεροι από 1000 υποψήφιοι εκδήλωσαν ενδιαφέρον στο πρόγραμμα Υποτροφιών Πιλότων, με 39 από αυτούς να λαμβάνουν υποτροφίες και να ξεκινούν εκπαίδευση τον Μάρτιο του 2026 στις σχολές Global και Εγνατία. Από

την αρχή του προγράμματος, το 2018, συνολικά 130 πιλότοι έχουν ήδη ενταχθεί στο ανθρώπινο δυναμικό του Ομίλου. Επιπλέον, 1441 υποψήφιοι διεκδίκησαν μια θέση στο πρόγραμμα υποτροφιών Μηχανικών Αεροσκαφών, 50 εκ των οποίων ξεκίνησαν τις σπουδές τους τον Μάρτιο και τον Οκτώβριο του ίδιου έτους, με τον συνολικό αριθμό των ατόμων που έχουν επωφεληθεί του προγράμματος να ανέρχεται στους 126.

Πορεία εργασιών του Κέντρου Εκπαίδευσης και της Βάσης Συντήρησης Αεροσκαφών

Το Κέντρο Εκπαίδευσης Πληρωμάτων με τους 4 προσομοιωτές πτήσης παρείχε υπηρεσίες για την κάλυψη των αναγκών τόσο της AEGEAN όσο και τρίτων αεροπορικών εταιρειών. Σχετικά με τη Βάση Συντήρησης Αεροσκαφών, ο Όμιλος έχει λάβει την πιστοποίηση ως φορέας συντήρησης αεροσκαφών και ήδη έχει συνάψει συμφωνίες για την παροχή υπηρεσιών σε τρίτους.

Γενική Συνέλευση Μετόχων

Την Τρίτη 29 Απριλίου 2025 πραγματοποιήθηκε η Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Εταιρείας. Στη Γενική Συνέλευση συμμετείχαν, αυτοπροσώπως ή δι' αντιπροσώπου μέτοχοι της Εταιρείας που εκπροσωπούσαν 65.003.489 μετοχές και ισάριθμες ψήφους, επί συνόλου 89.347.600 μετοχών και ψήφων, ήτοι ποσοστό 72,75% επί του συνολικού καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου και των δικαιωμάτων ψήφου. Έτσι, συγκεντρώθηκε η απαιτούμενη εκ του νόμου και καταστατικού απαρτία για τη συζήτηση και λήψη αποφάσεων για το σύνολο των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης όπως έχει αναρτηθεί στον ιστότοπο:

(<https://el.about.aegeanair.com/ependytes/anakoinoseis/announcements/>).

Πληρωμή Μερίσματος Χρήσης 2024

Σύμφωνα με την απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της, την 29η Απριλίου 2025, το μέρισμα της χρήσης 2024 καθορίστηκε σε 0,80 Ευρώ ανά μετοχή. Το άνω ποσό μερίσματος προσαυξήθηκε με το μέρισμα που αντιστοιχούσε στις 455.730 ίδιες μετοχές που κατείχε η Εταιρεία, οι οποίες δεν δικαιούνται μέρισμα όπως ορίζεται από την κείμενη νομοθεσία και συνεπώς διαμορφώθηκε στο μικτό ποσό των 0,8040639665 ευρώ ανά μετοχή. Στο διανεμόμενο μέρισμα έγινε παρακράτηση φόρου με συντελεστή 5% βάσει του άρθρου 24 του ν.4646/2019 με το οποίο τροποποιήθηκαν οι διατάξεις των άρθρων 40 και 64 του Ν. 4172/2013, έτσι το καθαρό πληρωτέο μέρισμα ανήλθε σε 0,7638607682 Ευρώ ανά μετοχή, όπου αυτό εφαρμόζεται. Ημερομηνία αποκοπής ορίστηκε η Τρίτη, 20 Μαΐου 2025, οι δικαιούχοι στην καταβολή μερίσματος ήταν οι εγγεγραμμένοι μέτοχοι στα αρχεία του Συστήματος Αύλων Τίτλων την Τετάρτη, 21 Μαΐου 2025 (Record Date) και ημερομηνία έναρξης πληρωμής του μερίσματος στους δικαιούχους ορίστηκε η Δευτέρα, 26 Μαΐου 2025.

Έκδοση Κοινού Ομολογιακού Δανείου ύψους €250 εκατ.

Στις 02.07.2025 ολοκληρώθηκε η Δημόσια προσφορά και διατέθηκαν συνολικά 250.000 άυλες, κοινές, ονομαστικές ομολογίες της Εταιρείας με ονομαστική αξία €1.000 εκάστη (οι «Ομολογίες») με αποτέλεσμα την άντληση κεφαλαίων ύψους €250 εκατ.. Η τιμή διάθεσης των Ομολογιών έχει προσδιοριστεί στο άρτιο, ήτοι €1.000 ανά Ομολογία. Η τελική απόδοση των Ομολογιών ορίστηκε σε 3,70% και το επιτόκιο των Ομολογιών σε 3,70% ετησίως.

Η πιστοποίηση της καταβολής των αντληθέντων κεφαλαίων από την Έκδοση πραγματοποιήθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας στις 04.07.2025, βάσει της σχετικής πιστοποίησης από ορκωτό ελεγκτή λογιστή.

Η ημερομηνία έναρξης της διαπραγμάτευσης στην κατηγορία στην κατηγορία τίτλων σταθερού εισοδήματος της ρυθμιζόμενης αγοράς του Χρηματιστηρίου Αθηνών ορίστηκε η 07.07.2025.



Υλοποίηση προγράμματος αγοράς Ιδίων Μετοχών – Διάθεση Ιδίων Μετοχών

Στις 31 Δεκεμβρίου 2024 η Εταιρεία κατείχε 686.300 ίδιες μετοχές οι οποίες αντιστοιχούν στο 0,761% του μετοχικού κεφαλαίου.

Σε συνέχεια της από 26ης Ιουλίου 2023 Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρείας δυνάμει της οποίας εγκρίθηκε πρόγραμμα αγοράς ιδίων μετοχών της Εταιρείας, σύμφωνα με το άρθρο 49 του Ν. 4548/2018 και με τους ειδικότερους όρους που η εν λόγω απόφαση ορίζει, η Εταιρεία έχει προβεί σε διαδοχικές αποκτήσεις μετοχών της ως εξής:

Το διάστημα 02.01.2025 έως και 29.04.2025 η Εταιρεία σε εκτέλεση του εγκεκριμένου προγράμματος προέβη σε αγορά 133.200 ιδίων μετοχών ονομαστικής αξίας €0,50 η κάθε μία, συνολικής αξίας αγοράς €1.443.833,20, που αντιστοιχούσαν στο 0,148% των μετοχών της Εταιρείας.

Οι αποκτήσεις πραγματοποιήθηκαν με αλληπάλληλες συναλλαγές, σύμφωνα με τους όρους που τίθενται από το Ν. 4548/2018, τον Κανονισμό (ΕΕ) 596/2014 και των Κατ' Εξουσιοδότηση Κανονισμό (ΕΕ) 2016/1052 της Επιτροπής της 8ης Μαρτίου 2016 και εν γένει τις εφαρμοστέες διατάξεις της χρηματιστηριακής νομοθεσίας, αναφορικά με την τιμή και τον ημερήσιο όγκο των αγοραζόμενων μετοχών και πάντως με τιμή αγοράς εντός των ορισθέντων ορίων της ως άνω από 26.07.2023 απόφασης της Γενικής Συνέλευσης.

Σημειώνεται ότι σύμφωνα με την απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της, την 29.04.2025, εγκρίθηκε νέο πρόγραμμα απόκτησης ιδίων μετοχών. Σημειώνεται ότι σύμφωνα με την απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της, την 29.04.2025, εγκρίθηκε νέο πρόγραμμα απόκτησης ιδίων μετοχών. Ο ανώτατος αριθμός των ιδίων μετοχών προς αγορά δεν θα υπερβαίνει το 10% του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας, εντός χρονικού διαστήματος είκοσι τεσσάρων (24) μηνών από την ημερομηνία λήψης της σχετικής απόφασης από τη Γενική Συνέλευση, με εύρος τιμών αγοράς από ενός ευρώ (€1) ανά μετοχή (κατώτατο όριο) έως και είκοσι ευρώ (€20) ανά μετοχή (ανώτατο όριο). Σημειώνεται ότι από την έγκριση του εν λόγω προγράμματος αγοράς ιδίων μετοχών παύει να ισχύει το πρόγραμμα αγοράς ιδίων μετοχών που είχε εγκριθεί από την Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας της 26.07.2023.

Οι ίδιες μετοχές που κατέχει η Εταιρεία σε κάθε χρονική στιγμή προορίζονται για κάθε σκοπό και χρήση που επιτρέπεται από τη νομοθεσία (περιλαμβανομένων, ενδεικτικά και χωρίς περιορισμό, της μείωσης του μετοχικού κεφαλαίου και της ακύρωσής τους, ή/και της διάθεσής τους στο προσωπικό ή/και σε μέλη της διοίκησης της Εταιρείας ή/και συνδεδεμένης εταιρείας) και σύμφωνα με αυτή. Η Εταιρεία κατά την ημερομηνία δημοσίευσης της παρούσας έκθεσης κατέχει συνολικά 430.730 ίδιες μετοχές, οι οποίες αντιστοιχούν σε ποσοστό 0,48% του συνόλου των μετοχών της.

Επιλεγμένες Ενοποιημένες Χρηματοοικονομικές Πληροφορίες

Στους ακόλουθους πίνακες παρατίθενται τα οικονομικά αποτελέσματα του Ομίλου, οι Εναλλακτικοί Δείκτες Μέτρησης της Απόδοσης (ΕΔΜΑ) και οι Δείκτες Λειτουργικής απόδοσης, οι οποίοι υπολογίστηκαν με βάση τις ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της χρήσης 2025 και 2024.

Ο Όμιλος αναλύει τα κύρια χρηματοοικονομικά στοιχεία κάνοντας χρήση Εναλλακτικών Δεικτών Μέτρησης της Απόδοσης (Alternative Performance Measures”, βάσει των ESMA Guidelines) που χρησιμοποιούνται. Επιπλέον, ο Όμιλος αξιολογεί την αποδοτικότητα της δραστηριότητάς του κάνοντας, μεταξύ άλλων, χρήση των Δεικτών Λειτουργικής Απόδοσης οι οποίοι χρησιμοποιούνται διεθνώς στο χώρο των αερομεταφορών.

Οι δείκτες μέτρησης της απόδοσης δεν θα πρέπει να θεωρηθεί ότι υποκαθιστούν άλλα μεγέθη που έχουν υπολογισθεί σύμφωνα με τα οριζόμενα στα Δ.Π.Χ.Α., καθώς και άλλους ιστορικούς χρηματοοικονομικούς δείκτες.

Επιλεγμένοι Δείκτες	Ορισμός
Λειτουργικά κέρδη προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων αποσβέσεων (EBITDA)	Τα κέρδη προ φόρων προσαρμοσμένα για χρηματοοικονομικά και επενδυτικά αποτελέσματα και για συνολικές αποσβέσεις.
Περιθώριο EBITDA	Υπολογίζεται ως ο λόγος των Λειτουργικών κερδών προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων αποσβέσεων (EBITDA) προς τα συνολικά έσοδα.
RASK (Revenue per Available Seat Kilometer ή Μέσο Έσοδο ανά Χιλιομετρική Θέση)	Υπολογίζεται ως ο λόγος των εσόδων από συμβάσεις με πελάτες προς τις συνολικές διαθέσιμες θέσεις προς πώληση πολλαπλασιαζόμενες επί τα συνολικά διανυόμενα χιλιόμετρα.
CASK (Cost per Available Seat Kilometer)	Ο λόγος των συνολικών εξόδων προς τις συνολικές διαθέσιμες θέσεις προς πώληση πολλαπλασιαζόμενες επί τα συνολικά διανυόμενα χιλιόμετρα.
CASK (Cost per Available Seat Kilometer) χωρίς κόστος καυσίμων	Ο λόγος των συνολικών εξόδων αφαιρουμένου του κόστους καυσίμων προς τις συνολικές διαθέσιμες θέσεις προς πώληση πολλαπλασιαζόμενες επί τα συνολικά διανυόμενα χιλιόμετρα.
Passenger Yield	Ο δείκτης που διαιρεί τα έσοδα από συμβάσεις με πελάτες με το σύνολο των επιβατών πολλαπλασιαζόμενο επί το συνολικό αριθμό των διανυομένων χιλιόμετρων.
Συντελεστής πληρότητας προγραμματισμένων πτήσεων	Ο λόγος των χιλιομετρικών επιβατών (RPK) ως προς τις διαθέσιμες χιλιομετρικές θέσεις (ASK). Σημειώνεται ότι χιλιομετρικοί επιβάτες είναι το μέγεθος που προκύπτει από το γινόμενο του αριθμού επιβατών ανά πτήση επί τα διανυόμενα χιλιόμετρα ανά πτήση επί τις συνολικές πτήσεις.

Επιλεγμένες χρηματοοικονομικές πληροφορίες για τις χρήσεις 2025 και 2024 από την Ενοποιημένη Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος και Επιλεγμένοι Χρηματοοικονομικοί Δείκτες και Δείκτες Λειτουργικής Απόδοσης.

(ποσά σε χιλ. €)	31.12.2025	31.12.2024
Κέρδη χρήσης προ φόρων (α)	192.076,51	163.954,51
Αποσβέσεις (β)	203.338,48	178.184,51
Χρηματοοικονομικά έσοδα (γ)	67.372,30	44.006,99
Χρηματοοικονομικά έξοδα (δ)	93.496,10	106.732,62
Ζημία από πώληση θυγατρικής (ε)	0	450,27
Κέρδη προ φόρων, τόκων και αποσβέσεων (EBITDA) (στ) = (α) + (β) - (γ) + (δ) + (ε)	421.538,79	405.314,92
Έσοδα από συμβάσεις με πελάτες (Α)	1.859.685,16	1.777.314,05
Περιθώριο EBITDA = (στ)/(Α)	23%	23%

(ποσά σε χιλ. € εκτός και αν αναφέρεται διαφορετικά)	31.12.2025	31.12.2024
Έσοδα από συμβάσεις με πελάτες (α)	1.859.685,16	1.777.314,05
Λοιπά έσοδα εκμετάλλευσης (β)	40.476,50	28.126,26
Σύνολο εσόδων (α+β)	1.900.161,66	1.805.440,31
ASK (Συνολικές Διαθέσιμες Προς Πώληση Χιλιομετρικές Θέσεις σε εκατ.) (γ)	22.179,26	21.126,09
RPK (Συνολικοί Χιλιομετρικοί Επιβάτες σε εκατ.) (δ)	18.230,78	17.413,16
RASK (σε λεπτά του €) (α)/(γ)	8,38	8,41
Passenger Yield (σε λεπτά του €) (α)/(δ)	10,20	10,21
Παροχές σε εργαζόμενους (ε)	219.515,23	193.283,31
Αποσβέσεις (στ)	203.338,48	178.184,51
Αναλώσεις υλικών & υπηρεσιών (ζ)	1.259.107,64	1.206.842,08
Χρηματοοικονομικά έσοδα (η)	67.372,30	44.006,99
Χρηματοοικονομικά έξοδα (θ)	93.496,10	106.732,62
Ζημία από πώληση θυγατρικής (ι)		
Σύνολο εξόδων (ε)+(στ)+(ζ)-(η)+(θ)+(ι)	1.708.085,15	1.641.035,53
CASK (σε λεπτά του €) ((ε)+(στ)+(ζ)-(η)+(θ)+(ι))/(γ)	7,66	7,77
Καύσιμα Αεροσκαφών (κ)	369.023,96	372.068,68
CASK εξαιρουμένου του κόστους καυσίμου (σε λεπτά του €) ((ε)+(στ)+(ζ)-(η)+(θ)+(ι)-(κ))/(γ)	5,99	6,01
Συντελεστής πληρότητας προγραμματισμένων πτήσεων (RPK/ASK)	82,3%	82,5%

Σημείωση: Οι δείκτες CASK (Cost per Available Seat Kilometer) και CASK (Cost per Available Seat Kilometer) χωρίς κόστος καυσίμων έχουν υπολογιστεί εξαιρουμένης της ATCOM.

Συνεχίζοντας την ανοδική πορεία του προηγούμενου έτους, ο Όμιλος κατέγραψε την υψηλότερη ιστορικά επίδοση σε επίπεδα επιβατικής κίνησης, διαθέσιμης χωρητικότητας, Κύκλου Εργασιών και κερδοφορίας EBITDA αλλά και τη δεύτερη ιστορικά υψηλότερη επίδοση σε λειτουργική και καθαρή κερδοφορία παρά τους σημαντικούς περιορισμούς που παρουσιάστηκαν.



€1,86 δισ.

Κύκλος Εργασιών

+ 4,6%

συγκριτικά με το 2024



€421,5 εκατ.

EBITDA κέρδη

+ 4%

συγκριτικά με το 2024

Συγκεκριμένα, ο κύκλος εργασιών ανήλθε σε €1.859.685,2 χιλ., αυξημένος κατά 4,6% σε σύγκριση με την αντίστοιχη περίοδο του 2024 λόγω της επέκτασης του πτητικού έργου, της ισχυρής συνέργειας του διευρυμένου δικτύου προορισμών και συχνотήτων που ενίσχυσε την επιβατική κίνηση κατά 5,88%. Το Μέσο έσοδο ανά χιλιομετρική θέση παρέμεινε στα ίδια περσυνά επίπεδα ήτοι σε €8,38 λεπτά.

Η συνεχής επένδυση στην αναβάθμιση της ποιότητας του προϊόντος και της εμπειρίας των επιβατών και η αναβάθμιση των Lounges στα αεροδρόμια της Αθήνας, της Θεσσαλονίκης και της Λάρνακας, προσέφεραν ανταγωνιστικά πλεονεκτήματα και συνέβαλαν στη συνεχή αύξηση της ζήτησης Business class θέσεων, η οποία έχει σχεδόν διπλασιαστεί σε σχέση με τα προ-πανδημίας επίπεδα.

Τα έσοδα από ναυλωμένες πτήσεις διαμορφώθηκαν σε €61.460,04 χιλ. από €57.056,75 χιλ.

Σημαντική βελτίωση πέτυχε ο Όμιλος στα Άλλα έσοδα εκμετάλλευσης που σχετίζονται με τις πτήσεις (ancillary revenues) καταγράφοντας αύξηση 6,7%, (έσοδα από παρεπόμενες υπηρεσίες που σχετίζονται με τις πτήσεις, έσοδα cargo, executive aviation, έσοδα από υπηρεσίες συντήρησης).

Το 2025 η δομή του κόστους του Ομίλου επηρεάστηκε από την ανάγκη πρόωρων υποχρεωτικών στους κινητήρες GTF των αεροσκαφών της οικογένειας Airbus A320 neo, καθώς η εν λόγω συνθήκη δεν επιτρέπει τη μέγιστη αξιοποίηση του νέου στόλου.

Το 2025, οι Αναλώσεις υλικών & υπηρεσιών ανήλθαν σε €1.259.107,64 χιλ., αυξημένες κατά 4,3% σε σχέση με την αντίστοιχη περίοδο του 2024, κυρίως λόγω της σημαντικής ανάκαμψης της επιβατικής κίνησης και της αύξησης του πτητικού έργου. Τα αποτελέσματα του 2025 περιλαμβάνουν για πρώτη φορά την πλήρη ενοποίηση της κατά 100% θυγατρικής ICT, η οποία κατέχει το 100% της εταιρείας Atcom.

Το κόστος παροχών σε εργαζομένους διαμορφώθηκε σε €219.515,23 χιλ., αυξημένο κατά 13,6% κυρίως λόγω της αύξησης του αριθμού των εργαζομένων αλλά και της πτητικής δραστηριότητας αλλά και την ενοποίησης της Atcom.

Το κόστος καυσίμων μειώθηκε κατά 0,8% και ανήλθε σε €369.023,96 χιλ., από €372.068,68 χιλ. λόγω της μείωσης της μέσης τιμής καυσίμου συμπεριλαμβανομένης της αντιστάθμισης από παράγωγα προϊόντα. Σημειώνεται ότι το 2025 ήταν το πρώτο έτος υποχρεωτικής χρήσης του βιώσιμου καυσίμου SAF το οποίο έχει καθοριστεί στο 2%, το κόστος του οποίου ανήλθε σε €22,7 εκατ..

Το κόστος συντήρησης εμφανίζει αύξηση 8,9%, κυρίως λόγω της αύξησης του συνολικού αριθμού των αεροσκαφών και της αύξησης του πτητικού έργου σε σχέση με το 2024 από ceo αεροσκάφη, καθώς και της ανάγκης αναγνώρισης προβλέψεων για μελλοντικές εργασίες συντήρησης λόγω επεκτάσεων σε μισθώσεις παλαιότερων αεροσκαφών της οικογένειας A320ceo.

Η αύξηση του κόστους που σχετίζεται με έξοδα υπερπτήσεων, υπηρεσίες επίγειας εξυπηρέτησης και τέλη αεροδρομίων οφείλεται στην αύξηση της επιχειρησιακής δραστηριότητας του Ομίλου, καθώς και σε αναπροσαρμογές τιμών λόγω πληθωρισμού. Σημειώνεται ότι ο Όμιλος δεν έχει έξοδα έρευνας και ανάπτυξης.

Τα αποτελέσματα του Ομίλου επιβαρύνθηκαν επιπρόσθετα με το αυξημένο κόστος των δικαιωμάτων ρύπων ήτοι €78.356,96 χιλ. από €57.746,85 χιλ., απόρροια τόσο των αυξημένων αναγκών συγκριτικά με το 2024, την περαιτέρω μείωση των δωρεάν δικαιωμάτων και της αύξησης της τιμής των δικαιωμάτων. Ως αποτέλεσμα της μεταβολής των λειτουργικών εσόδων και εξόδων, τα συνολικά κέρδη προ φόρων τόκων και αποσβέσεων (EBITDA) ανήλθαν σε €421.538,79 χιλ., καταγράφοντας αύξηση 4,0%, σε σύγκριση με το 2024.

Οι αποσβέσεις ανήλθαν σε €203.338,48 χιλ. αυξημένες κατά 14,1% σε σχέση με το 2024, κυρίως λόγω των παραλαβών των νέων αεροσκαφών και της αύξησης του στόλου αεροσκαφών μετά την επέκταση των μισθώσεων αεροσκαφών της οικογένειας Airbus A320 ceo.

Η μεταβολή στην ισοτιμία του δολαρίου από την αρχή του έτους επηρεάζει την αποτίμηση των στοιχείων του ενεργητικού και παθητικού σε ξένο νόμισμα και ενίσχυσε τα αποτελέσματα κατά €27.353,63χιλ. από ζημίες €17.777,84 χιλ. το 2024. Συνολικά το Χρηματοοικονομικό αποτέλεσμα διαμορφώθηκε σε έξοδα €26.123,80 χιλ. από έξοδα €62.725,63 χιλ. το 2024.

Ο δείκτης CASK εξαιρουμένου του κόστους καυσίμων, το 2025 διαμορφώθηκε σε €5,99 λεπτά οριακά μειωμένος κατά 0,3% από το 2024 που είχε διαμορφωθεί σε €6,01 λεπτά, ενώ λαμβάνοντας υπόψιν το κόστος καυσίμων ο δείκτης ανήλθε σε €7,66 λεπτά, μειωμένος κατά 1,4% από το 2024 που είχε διαμορφωθεί σε €7,77 λεπτά.

Τα Κέρδη προ φόρων του Ομίλου για το 2025 διαμορφώθηκαν σε €192.076,51 χιλ. έναντι €163.954,51 χιλ. το 2024, ενώ τα Κέρδη μετά από φόρους για τον Όμιλο διαμορφώνονται σε €147.842,68 χιλ. από €129.941,36 χιλ. το 2024.

Η Κατάσταση Οικονομικής θέσης της 31.12.2025 εμφανίζει σύνολο Ενεργητικού ύψους €3,21 δισ. από €2,87 δισ. την 31.12.2024, με την αξία των πάγιων περιουσιακών στοιχείων να ανέρχεται σε €642.085,33 χιλ. από €550.191,17 χιλ. την 31.12.2024.

Τα Ίδια Κεφάλαια διαμορφώθηκαν σε €568.757,37 χιλ. στις 31.12.2025, από €499.355,42 χιλ. στις 31.12.2024.

Ο καθαρός δανεισμός (συμπεριλαμβανομένων των υποχρεώσεων από μισθώσεις ΔΠΧΑ 16) ανήλθε σε €680.160,38 χιλ. στις 31.12.2025 από €662.158,38 χιλ. στις 31.12.2024. Εξαιρουμένων των υποχρεώσεων από μισθώσεις ΔΠΧΑ 16, ο Όμιλος εμφανίζει καθαρά ταμειακά διαθέσιμα ύψους €290.947,94 χιλ. στις 31.12.2025 από €385.478,57 χιλ. στις 31.12.2024.

Οι καθαρές ταμειακές εισροές από λειτουργικές δραστηριότητες, ανήλθαν σε €305.952,52 χιλ. στις 31.12.2025. Οι καθαρές εκροές για αγορές παγίων εντός του 2025 ανήλθαν σε €186.338,96 χιλ. και οι εισπράξεις από προκαταβολές αεροσκαφών ανήλθαν σε €28.828,46 χιλ.

Τα ταμειακά διαθέσιμα, οι δεσμευμένες καταθέσεις και τα άμεσα ρευστοποιήσιμα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία ανήλθαν σε €955.133,96 χιλ. στις 31.12.2025 από €769.102,03 χιλ. στις 31.12.2024.

Προοπτικές, Βασικοί Κίνδυνοι και Αβεβαιότητες

Προοπτικές και Στρατηγική του Ομίλου για το 2026

Η ΑEGEAN κατέγραψε θετική πορεία κατά το πρώτο δίμηνο του έτους (Ιανουάριος – Φεβρουάριος), σημειώνοντας αύξηση 7% στη συνολική επιβατική κίνηση. Συγκεκριμένα, μετέφερε περίπου 2 εκατ. επιβάτες, ενώ η συνολική προσφερόμενη χωρητικότητα ανήλθε σε 2,6 εκατ. θέσεις, αυξημένη κατά 6% σε σχέση με την αντίστοιχη περσινή περίοδο.

Η επιβατική κίνηση εξωτερικού ενισχύθηκε κατά 6%, ενώ η κίνηση στο δίκτυο εσωτερικού σημείωσε άνοδο 8%. Ο συντελεστής πληρότητας διατηρήθηκε στα περσινά επίπεδα, στο 80%.

	1ο δίμηνο 2026	1ο δίμηνο 2025	2026 vs 2025 % μεταβολή
Συνολικά διαθέσιμες θέσεις ('000)	2.575	2.438	6%
Χιλιομετρικές θέσεις σύνολο (ASKs σε εκατ.)	2.804	2.607	8%
Επιβατική κίνηση ('000)			
Συνολική επιβατική κίνηση	2.072	1.936	7%
Συνολική επιβατική κίνηση εσωτερικού	805	742	8%
Συνολική επιβατική κίνηση εξωτερικού	1.267	1.194	6%
Συντελεστής πληρότητας (RPK/ASK)	80%	80%	0,0pp

Για το 2026, με την ένταξη πέντε (5) νέων αεροσκαφών τύπου Airbus A321neo, η ΑEGEAN προγραμματίζει την περαιτέρω ενίσχυση της επιχειρησιακής της δυναμικότητας, αυξάνοντας τη συνολική προσφερόμενη χωρητικότητα περίπου 6% σε σχέση με το προηγούμενο έτος, επιβεβαιώνοντας τη συνέχιση της στρατηγικής σταδιακής και στοχευμένης διεύρυνσης της δραστηριότητας του Ομίλου, με έμφαση στην ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και την περαιτέρω βελτίωση της συνδεσιμότητας της εγχώριας και διεθνούς αγοράς.

Οι πρόσφατες γεωπολιτικές εξελίξεις στη Μέση Ανατολή αποτελούν παράγοντα αβεβαιότητας για τον κλάδο των αερομεταφορών. Η ΑEGEAN, από τις 28/2/2026 προχώρησε σε ακυρώσεις πτήσεων από και προς τα αεροδρόμια του Ισραήλ, του Λιβάνου και του Ιράκ, καθώς και σε προσαρμογές στο δίκτυό της προς προορισμούς στα Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα και τη Σαουδική Αραβία, λόγω των συνεχιζόμενων εξελίξεων στην περιοχή και σύμφωνα με τις οδηγίες των διεθνών και τοπικών οργανισμών και αρχών (EASA, ΑΠΑ). Η εκτιμωμένη χωρητικότητα από και προς τις συγκεκριμένες αγορές αντιστοιχεί περίπου στο 4%-5% της συνολικής προγραμματισμένης δραστηριότητας.

Δεδομένης της κρίσης, η Εταιρία αξιολογεί τα δεδομένα και εξετάζει πιθανές τροποποιήσεις στο σχεδιασμό δικτύου στοχεύοντας στην βελτιστοποίηση της χρήσης του στόλου αεροσκαφών της και στην προσαρμογή στις συνθήκες όπως αυτές διαμορφώνονται σε ένα αρκετά δυναμικό περιβάλλον. Σε κάθε περίπτωση, ο πιθανός αντίκτυπος των εξελίξεων αυτών στη συνολική ζήτηση για αεροπορικά ταξίδια θα εξαρτηθεί από την διάρκεια και την έκταση της κρίσης. Μέχρι στιγμής δεν έχει παρατηρηθεί ουσιαστική μεταβολή στις τάσεις των κρατήσεων στο υπόλοιπο δίκτυο εσωτερικού και εξωτερικού της εταιρείας, με την όποια επίδραση να περιορίζεται στις εν λόγω αγορές και σε μικρότερο βαθμό στη συμβολή των συγκεκριμένων αγορών στο υπόλοιπο δίκτυο (connecting traffic).

Παράλληλα, βασικός παράγοντας αβεβαιότητας παραμένει η πορεία των τιμών του πετρελαίου και του αεροπορικού καυσίμου. Παρότι η εταιρεία είναι προστατευμένη για το 58% των προγραμματισμένων εκτιμώμενων αναγκών της σε αεροπορικό καύσιμο για το 2026, η σημαντική αύξηση του αεροπορικού καυσίμου (+100%) αμέσως μετά την έναρξη της κρίσης, εφόσον διατηρηθεί, θα επηρεάσει το υπόλοιπο κόστος καυσίμου της εταιρείας για το οποίο δεν έχει προβεί σε πράξεις αντιστάθμισης.

Το επιχειρησιακό έργο του Ομίλου θα συνεχίσει να επηρεάζεται και το 2026 από την ανάγκη μη προγραμματισμένων υποχρεωτικών ελέγχων στους κινητήρες GTF των αεροσκαφών της οικογενείας Airbus A320 neo, οπότε εκτιμάται ότι κατά μέσο όρο 10 αεροσκάφη δεν θα είναι διαθέσιμα για πτήσεις εντός του 2026, ενώ έχει συμφωνηθεί με τον κατασκευαστή πακέτο αποζημίωσης που καλύπτει μέρος της σχετικής οικονομικής επίπτωσης.

Το μοναδιαίο κόστος το 2026 αναμένεται να επηρεαστεί αρνητικά λόγω των περιβαλλοντικών κανονιστικών απαιτήσεων, οι οποίες περιλαμβάνουν τον μηδενισμό των δωρεάν δικαιωμάτων CO₂.

Υπό τις ανωτέρω συνθήκες, η διατήρηση ισχυρής ρευστότητας, η πειθαρχημένη διαχείριση κόστους και η ευελιξία στον προγραμματισμό χωρητικότητας παραμένουν στρατηγικές προτεραιότητες της ΑEGEAN, με στόχο τη διασφάλιση της ανθεκτικότητας και της ανταγωνιστικότητας του Ομίλου σε ένα ιδιαίτερα ευμετάβλητο διεθνές περιβάλλον.



Παράγοντες κινδύνου που ενδέχεται να επηρεάσουν την επιχειρηματική και οικονομική κατάσταση του Ομίλου

1. Γεωπολιτικές αναταραχές, εξεγέρσεις, ένοπλες συγκρούσεις ενδέχεται να επηρεάσουν τη ζήτηση για αεροπορικές μεταφορές, την επιχειρησιακή δυνατότητα αεροπορικών εταιρειών να επιχειρούν σε περιοχές λόγω συγκρούσεων ή κλείσιμο εναέριου χώρου καθώς και την αγορά πετρελαίου και αεροπορικού καυσίμου λόγω ενδεχόμενων προβλημάτων στην εφοδιαστική αλυσίδα δημιουργώντας δυσμενείς επιπτώσεις στον κλάδο των αερομεταφορών.
2. Μια παρατεταμένη και βαθιά ύφεση στην Ελλάδα και στις χώρες που δραστηριοποιείται ο Όμιλος θα επηρεάσει αρνητικά τη ζήτηση για ταξίδια αναψυχής.
3. Η αύξηση του κόστους ζωής και του κόστους ενέργειας ενδέχεται να επηρεάσει αρνητικά την καταναλωτική δύναμη και τη ζήτηση για αεροπορικά ταξίδια, καθώς σημαντικό τμήμα των αεροπορικών ταξιδιών αποτελούν ταξίδια αναψυχής που ενδέχεται να περιοριστούν σε ένα δυσμενές οικονομικό περιβάλλον.
4. Τα επιχειρησιακά προβλήματα στην αλυσίδα των αερομεταφορών, κυρίως στην Ευρώπη, που οδηγούν σε ακυρώσεις και καθυστερήσεις πτήσεων αποτελεί σημαντική πρόκληση, επηρεάζοντας δυσμενώς την ποιότητα του προϊόντος.
5. Τα έξοδα καυσίμων αποτελούν το σημαντικότερο λειτουργικό κόστος του Ομίλου. Σημαντική αύξηση στις τιμές καυσίμων, θα επηρεάσει σημαντικά το λειτουργικό κόστος του Ομίλου.
6. Ο Όμιλος αναλαμβάνει σημαντικό μέρος των εξόδων του σε δολάρια. Σημαντική ανατίμηση του δολαρίου έναντι του ευρώ θα επηρεάσει αρνητικά τα λειτουργικά έξοδα του Ομίλου.
7. Καθυστερήσεις στις παραδόσεις αεροσκαφών και κινητήρων ή περαιτέρω θέματα που προκύπτουν λόγω προβλημάτων στην εφοδιαστική αλυσίδα ενδέχεται να επηρεάσουν το επιχειρησιακό έργο του Ομίλου.
8. Αύξηση του κόστους περιβαλλοντικής συμμόρφωσης λόγω αυστηρότερων θεσμικών απαιτήσεων.

Γεγονότα Μεταγενέστερα της Οικονομικής Χρήσης 2025

- > Τον Ιανουάριο του 2026 η θυγατρική Olympic Air απέκτησε συμμετοχή ύψους 45% στην εταιρεία ΑΠΕΛΛΑ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. Η επένδυση πραγματοποιήθηκε υπό τη μορφή απόκτησης υφιστάμενων μετοχών αλλά και με παράλληλη καταβολή για αύξηση μετοχικού κεφαλαίου της ΑΡΕΛΛΑ.
- > Οι πρόσφατες γεωπολιτικές εξελίξεις στη Μέση Ανατολή αποτελούν παράγοντα αβεβαιότητας για τον κλάδο των αερομεταφορών. Η AEGEAN, από τις 28.2.2026 προχώρησε σε ακυρώσεις πτήσεων από και προς τα αεροδρόμια του Ισραήλ, του Λιβάνου και του Ιράκ, καθώς και σε προσαρμογές στο δίκτυό της προς προορισμούς στα Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα και τη Σαουδική Αραβία, λόγω των συνεχιζόμενων εξελίξεων στην περιοχή και σύμφωνα με τις οδηγίες των διεθνών και τοπικών οργανισμών και αρχών (EASA, ΑΠΑ). Η εκτιμωμένη χωρητικότητα από και προς τις συγκεκριμένες αγορές αντιστοιχεί περίπου στο 4%-5% της συνολικής δραστηριότητας.

Δεδομένης της κρίσης, η Εταιρία αξιολογεί τα δεδομένα και εξετάζει πιθανές τροποποιήσεις στο σχεδιασμό δικτύου στοχεύοντας στην βελτιστοποίηση της χρήσης του στόλου αεροσκαφών της και στην προσαρμογή στις συνθήκες όπως αυτές διαμορφώνονται σε ένα αρκετά δυναμικό περιβάλλον.

Σε κάθε περίπτωση, ο πιθανός αντίκτυπος των εξελίξεων αυτών στη συνολική ζήτηση για αεροπορικά ταξίδια θα εξαρτηθεί από την διάρκεια και την έκταση της κρίσης. Μέχρι στιγμής δεν έχει παρατηρηθεί ουσιαστική μεταβολή στις τάσεις των κρατήσεων στο υπόλοιπο δίκτυο εσωτερικού και εξωτερικού της εταιρείας, με την όποια επίδραση να περιορίζεται στις εν λόγω αγορές και σε μικρότερο βαθμό στη συμβολή των συγκεκριμένων αγορών στο υπόλοιπο δίκτυο (connecting traffic). Παράλληλα, βασικός παράγοντας αβεβαιότητας παραμένει η πορεία των τιμών του πετρελαίου και του αεροπορικού καυσίμου. Παρότι η εταιρεία είναι προστατευμένη για το 58% των προγραμματισμένων εκτιμώμενων αναγκών της σε αεροπορικό καύσιμο για το 2026, η σημαντική αύξηση του αεροπορικού καυσίμου (+100%) αμέσως μετά την έναρξη της κρίσης, εφόσον διατηρηθεί, θα επηρεάσει το υπόλοιπο κόστος καυσίμου της εταιρείας για το οποίο δεν έχει προβεί σε πράξεις αντιστάθμισης.

Κίνδυνοι και Διαχείριση Κινδύνων

Συναλλαγματικός Κίνδυνος

Ένα μεγάλο μέρος των εξόδων του Ομίλου όπως καύσιμα, έξοδα μίσθωσης αεροσκαφών, έξοδα διανομής, ανταλλακτικά, έξοδα συντήρησης, και ασφάλιστρα αεροσκαφών πραγματοποιείται σε δολάρια Η.Π.Α., ενώ το μεγαλύτερο μέρος των εσόδων εισπράττεται σε ευρώ. Ανατιμήσεις του ευρώ έναντι του δολαρίου επηρεάζουν θετικά τα κέρδη της Ομίλου επειδή το ισόποσο σε ευρώ, λόγω μετατροπής, των λειτουργικών εξόδων σε δολάρια μειώνεται, ενώ η υποτίμηση του ευρώ έναντι του δολαρίου Η.Π.Α. επηρεάζει αρνητικά τα κέρδη. Παρά τις πρακτικές αντιστάθμισης του συναλλαγματικού κινδύνου όμως, σημαντικά αντίθετες κινήσεις του δολαρίου, θα μπορούσαν να έχουν ουσιώδη αρνητική επίδραση στην επιχειρηματική δραστηριότητα, τη χρηματοοικονομική κατάσταση και τα λειτουργικά αποτελέσματα του Ομίλου.

Την 31η Δεκεμβρίου 2025 ο Όμιλος είχε συνάψει συμφωνίες για να αντισταθμίσει το 55%, το 48%, το 23% και το 4% των εκτιμώμενων ετήσιων αναγκών του σε δολάρια Η.Π.Α. για τα έτη 2026, 2027, 2028 και 2029, αντίστοιχα. Την 31η Δεκεμβρίου 2024 ο Όμιλος είχε συνάψει συμφωνίες για να αντισταθμίσει το 50%, το 20% και το 3% των εκτιμώμενων ετήσιων αναγκών του σε δολάρια Η.Π.Α. για τα έτη 2025, 2026 και 2027, αντίστοιχα. (μελλοντικές συναλλαγές). Σημείωση 3.23

Κίνδυνος Επιτοκίων

Ο Όμιλος είναι εκτεθειμένος στον κίνδυνο των διακυμάνσεων των επιτοκίων λόγω των καταθέσεών του σε μετρητά. Επίσης, είναι εκτεθειμένος στις διακυμάνσεις των επιτοκίων στις μισθώσεις αεροσκαφών καθώς και στα δάνεια που έχουν συμφωνηθεί με κυμαινόμενο επιτόκιο. Η πολιτική του Ομίλου είναι να ελαχιστοποιήσει την έκθεσή του στον κίνδυνο ταμειακών ροών επιτοκίου, όσον αφορά στις μισθώσεις αεροσκαφών. Σημείωση 3.23.

Κίνδυνος Τιμών Καυσίμων Αεροσκαφών

Ο Όμιλος εκτίθεται σε κίνδυνο από τις διακυμάνσεις της τιμής του πετρελαίου, η οποία επηρεάζει άμεσα την τιμή των καυσίμων των αεροσκαφών. Για τη διαχείριση αυτού του κινδύνου, ο Όμιλος συνάπτει συμβόλαια αντιστάθμισης κινδύνου σε προϊόντα πετρελαίου που καλύπτουν ένα μέρος των εκτιμώμενων επιχειρησιακών αναγκών του.

Την 31η Δεκεμβρίου 2025, ο Όμιλος είχε σε ισχύ προθεσμιακά συμβόλαια (παράγωγα προϊόντα) αγοράς καυσίμων που καλύπτουν ποσοστό 58% και 6% των προβλεπόμενων αναγκών σε καύσιμα για το 2026 και το 2027 αντίστοιχα. Την 31η Δεκεμβρίου 2024, ο Όμιλος είχε σε ισχύ προθεσμιακά συμβόλαια (παράγωγα προϊόντα) αγοράς καυσίμων που καλύπτουν ποσοστό 48% και 6% των προβλεπόμενων αναγκών σε καύσιμα για το 2025 και το 2026 αντίστοιχα. Σημείωση 3.23

Πιστωτικός Κίνδυνος

Ο Όμιλος για να προστατευθεί από τον πιστωτικό κίνδυνο, παρακολουθεί σε σταθερή βάση τις εμπορικές απαιτήσεις και όπου κριθεί απαραίτητο διερευνά τη διασφάλιση της είσπραξής τους με κάθε πρόσφορο μέσο. Ο κίνδυνος αυτός υπό τις παρούσες συνθήκες δεν έχει αυξηθεί σε σχέση με το παρελθόν.

Κίνδυνος Ρευστότητας

Η συνετή διαχείριση του κινδύνου ρευστότητας προϋποθέτει επαρκή ταμειακά υπόλοιπα. Ο Όμιλος διαχειρίζεται τον κίνδυνο αυτόν διατηρώντας επαρκή ταμειακά διαθέσιμα, άμεσα ρευστοποιήσιμα χρεόγραφα και επαρκή πιστωτικά όρια από τους προμηθευτές του, σε σχέση πάντα με τις λειτουργικές, επενδυτικές και χρηματοδοτικές ανάγκες του.

Σημαντικές Συναλλαγές με Συνδεδεμένα Μέρη

Οι εμπορικές συναλλαγές της Εταιρείας με τα συνδεδεμένα με αυτή πρόσωπα στη διάρκεια της χρήσης του 2025, έχουν πραγματοποιηθεί υπό τους συνήθεις όρους της αγοράς και δεν διαφοροποιήθηκαν σημαντικά σε σχέση με την προηγούμενη χρήση. Σημείωση 3.31

Οι σημαντικότερες συναλλαγές της Εταιρείας με συνδεδεμένα με αυτή πρόσωπα, κατά την έννοια του Δ.Λ.Π. 24, εμφανίζονται στον κατωτέρω πίνακα:

2025	Έσοδα	Έξοδα	Αγορές	Απαιτήσεις	Υποχρεώσεις
Olympic Air	0	111.687,59	1.130,60	3.522,74	17.126,41
Aegean Cyprus	0	17.804,35	0	0	4.380,85
Anima Wings	0	0	0	0	0
Ελληνικό Κέντρο Αεροπορικής Συντήρησης	7,35	3,63	0	0	0,52
Αεροπορία Αιγαίου Executive A.E.	1.901,74	1.526,79	0	1.601,38	160,52
ICT INVESTMENTS M.IKE	3,00	0	0	0,40	0
AEGEAN SERVICES AE	0	0	0	0	0
ATCOM ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	4,56	4.589,95	0	0	2.149,37
Όμιλος Autohellas Hertz	1.393,86	2.143,76	19,23	214,39	58,32
Λοιπά συνδεδεμένα μέρη	611,18	7.383,28	0	13,61	1.266,54

2024	Έσοδα	Έξοδα	Απαιτήσεις	Υποχρεώσεις
Olympic Air	10.121,57	70.391,56	12.548,48	14.708,63
Aegean Cyprus	0	5.365,21	97,61	2.144,52
Anima Wings	34,59	0	0	0
Ελληνικό Κέντρο Αεροπορικής Συντήρησης	7,03	0	0	0
Αεροπορία Αιγαίου Executive A.E.	1.917,46	844,83	1.258,03	0
ICT INVESTMENTS M.IKE	1,77	0	0,20	0
AEGEAN SERVICES AE	0	0	0	0
Όμιλος Autohellas Hertz	1.550,92	2.044,88	251,58	121,69
Λοιπά συνδεδεμένα μέρη	409,96	6.867,00	42,62	1.236,51

Τέλος, οι αμοιβές των διευθυντικών στελεχών και μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας ανήλθαν κατά την περίοδο 1.1-31.12.2025 σε €10.037,14 χιλ. ενώ το αντίστοιχο ποσό για τον Όμιλο ήταν €10.693,38. Κατά την 31.12.2025 οι υποχρεώσεις για την Εταιρεία και για τον Όμιλο προς τα διευθυντικά στελέχη ανήλθαν στο ποσό των €5.610,02. Ένα μέρος των υποχρεώσεων προς τα διευθυντικά στελέχη και μέλη του ΔΣ αφορά μετοχές που θα διατεθούν δωρεάν εντός του 2026 λόγω επίτευξης στόχων. Δεν υπήρχαν απαιτήσεις από τα διευθυντικά στελέχη και τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, τόσο για την Εταιρεία όσο και για τον Όμιλο.

Αντίστοιχα, οι αμοιβές των διευθυντικών στελεχών και μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας ανήλθαν κατά την περίοδο 1.1-31.12.2024 σε €10.583,75 χιλ. ενώ το αντίστοιχο ποσό για τον Όμιλο ήταν €10.879,16. Κατά την 31.12.2024 οι υποχρεώσεις για την Εταιρεία και για τον Όμιλο προς τα διευθυντικά στελέχη ανήλθαν στο ποσό των €3.526,02 και €3.526,02 χιλ., αντίστοιχα. Ένα μέρος των υποχρεώσεων προς τα διευθυντικά στελέχη και μέλη του ΔΣ αφορά μετοχές που διατέθηκαν δωρεάν εντός του 2025 λόγω επίτευξης στόχων. Δεν υπήρχαν απαιτήσεις από τα διευθυντικά στελέχη και τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, τόσο για την Εταιρεία όσο και για τον Όμιλο.

Έκθεση Βιωσιμότητας



ESRS 2 - Γενικές γνωστοποιήσεις

Βάση κατάρτισης

BP-1

Γενική βάση για την κατάρτιση της έκθεσης βιωσιμότητας

Οι πληροφορίες της παρούσας ενοποιημένης Έκθεσης Βιωσιμότητας του Ομίλου αφορούν στην περίοδο αναφοράς 01.01.2025 – 31.12.2025 και το πεδίο εφαρμογής της ταυτίζεται μ' αυτό των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων του Ομίλου.

Η Έκθεση Βιωσιμότητας έχει συνταχθεί σύμφωνα με τις απαιτήσεις των Ευρωπαϊκών Προτύπων Αναφοράς Βιωσιμότητας (ESRS), όπως υιοθετήθηκαν από την Ευρωπαϊκή Ένωση, λαμβάνοντας υπόψη τις γενικές αρχές παρουσίασης, διασφάλισης ποιότητας δεδομένων και συγκρισιμότητας με προηγούμενες περιόδους.

Στην παρούσα Έκθεση, ο όρος «Όμιλος» αφορά την εταιρεία «Αεροπορία Αιγαίου Α.Ε.», συμπεριλαμβανομένων των θυγατρικών της, Olympic Air Μονοπρόσωπη Α.Ε., Aegean Cyprus Limited, Αεροπορία Αιγαίου Executive Μονοπρόσωπη Α.Ε., ICT Investments Μονοπρόσωπη ΙΚΕ, Ελληνικό Κέντρο Αεροπορικής Συντήρησης Μονοπρόσωπη Α.Ε., Αεροπορία Αιγαίου Services Μονοπρόσωπη Α.Ε. και ATCOM Μονοπρόσωπη Α.Ε. Επιπλέον στην Έκθεση περιλαμβάνονται πληροφορίες και για την εταιρεία Aegean CAE Flight Training SA (“ACFT”) που αποτελεί joint venture των εταιρειών Olympic Air Μονοπρόσωπη Α.Ε. και CAE Aviation Training BV.

Όλες οι θυγατρικές εταιρείες που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση εξαιρούνται από την υποχρέωση σύνταξης ατομικής Έκθεσης Βιωσιμότητας, σύμφωνα με το άρθρο 29β της Οδηγίας 2013/34/ΕΕ, όπως τροποποιήθηκε.

Επιπλέον, η Έκθεση Βιωσιμότητας συγκεντρώνει πληροφορίες για την ανάντη- upstream (προμηθευτική αλυσίδα) και κατόντη- downstream (κύριοι επιχειρηματικοί εταίροι και βασικοί πελάτες) αλυσίδα αξίας του Ομίλου, όπως αυτές αναγνωρίστηκαν ως ουσιαστικές κατά την Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας και την αξιολόγηση των επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με τις δραστηριότητες του Ομίλου.

Επίσης, ο Όμιλος δεν έχει κάνει χρήση της επιλογής που παρέχεται από το κράτος-μέλος για την παράλειψη γνωστοποίησης επικείμενων εξελίξεων ή θεμάτων που βρίσκονται σε φάση διαπραγμάτευσης, σύμφωνα με τις διατάξεις του ESRS 1, τμήμα 7,8.

BP-2

Γνωστοποιήσεις σε σχέση με ειδικές περιστάσεις

Χρονικός ορίζοντας

Ο Όμιλος, ευθυγραμμιζόμενος με τους χρονικούς ορίζοντες που ορίζουν τα ESRS σε βραχυπρόθεσμο, μεσοπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο ορίζοντα, παρουσιάζει τα χρονικά διαστήματα στα οποία στηρίζονται οι δραστηριότητές του στον ακόλουθο πίνακα.

Χρονικοί ορίζοντες των δραστηριοτήτων του Ομίλου	
Βραχυπρόθεσμος ορίζοντας	1 χρόνος
Μεσοπρόθεσμος ορίζοντας	2-5 χρόνια
Μακροπρόθεσμος ορίζοντας	>5 χρόνια

Εκτίμηση αλυσίδας αξίας

Λόγω της περιορισμένης διαθεσιμότητας πρωτογενών δεδομένων από την αλυσίδα αξίας, ο προσδιορισμός των έμμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (GHG Scope 3) από τη χρήση προϊόντων και υπηρεσιών πραγματοποιήθηκε βάσει εκτιμήσεων. Για τον υπολογισμό χρησιμοποιήθηκαν ως πρωτογενή δεδομένα δραστηριότητας (activity data) τα πραγματικά οικονομικά στοιχεία δαπανών της εταιρείας, ενώ για τον προσδιορισμό των εκπομπών εφαρμόστηκαν δευτερογενείς συντελεστές εκπομπών (sector- emission factors) από αναγνωρισμένες βάσεις δεδομένων. Οι υπολογισμοί βασίστηκαν στα διαθέσιμα αξιακά και, όπου ήταν εφικτό, ποσοτικά στοιχεία των σχετικών δραστηριοτήτων.

Πηγές εκτιμήσεων και αβεβαιότητα αποτελέσματος

Οι ποσοτικοί δείκτες και τα χρηματικά μεγέθη που γνωστοποιούνται στην παρούσα Έκθεση δεν υπόκεινται σε υψηλό βαθμό αβεβαιότητας μέτρησης. Οι πηγές αβεβαιότητας που ενδέχεται να προκύψουν σχετίζονται με πιθανές αλλαγές σε συντελεστές εκπομπών ή άλλες εξωτερικές παραμέτρους.

Αλλαγές στην κατάρτιση ή την παρουσίαση των πληροφοριών βιωσιμότητας

Όπου κρίθηκε αναγκαία η αναπροσαρμογή των πληροφοριών της προηγούμενης έκθεσης, αναγράφεται σχετική γνωστοποίηση.

Σφάλματα αναφοράς σε προηγούμενες περιόδους

Στα συγκριτικά στοιχεία του 2024 προστέθηκαν ποσότητες αποβλήτων στις κατηγορίες: «Ρούχα/Υφάσματα», «Βρώσιμα Έλαια», «Φυτικά Υπολείμματα» «Απόβλητα κατασκευών» τα στοιχεία των οποίων δεν ήταν διαθέσιμα κατά την ημερομηνία κατάρτισης της εν λόγω Έκθεσης.

Γνωστοποιήσεις που απορρέουν από άλλη νομοθεσία ή από γενικά αποδεκτές δηλώσεις υποβολής εκθέσεων βιωσιμότητας

Η Εταιρεία είναι εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών με τα ομόλογα που έχει εκδώσει να διαπραγματεύονται επίσης στο Χρηματιστήριο Αθηνών. Επιπλέον, συμμετέχει στον Δείκτη ATHEX ESG. Συνεπώς, για τη Έκθεση Βιωσιμότητας 2025 λήφθηκαν επιπλέον υπόψη συγκεκριμένοι δείκτες του Οδηγού Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών (2024).

Ενσωμάτωση πληροφοριών μέσω παραπομπής

Η Έκθεση κατά περίπτωση ενσωματώνει πληροφορίες μέσω παραπομπών, είτε απευθείας στα επί μέρους κεφάλαια, είτε στα σχετικά παραρτήματα.

Χρήση διατάξεων σταδιακής εφαρμογής σύμφωνα με το Παράρτημα Γ του προτύπου ESRS 1

Κατά την εφαρμογή των Ευρωπαϊκών Προτύπων Αναφοράς Βιωσιμότητας (ESRS) για το έτος αναφοράς 2025, ο Όμιλος έκανε χρήση των διατάξεων σταδιακής εφαρμογής που προβλέπονται στο Παράρτημα Γ του ESRS 1, καθώς και των σχετικών τροποποιήσεων που εισήχθησαν με την κατ' εξουσιοδότηση πράξη ("quick-fix") της 11ης Ιουλίου 2025 της European Commission. Συγκεκριμένα:

1. Αναμενόμενες χρηματοοικονομικές επιπτώσεις

Ο Όμιλος έκανε χρήση της μεταβατικής εξαίρεσης που επιτρέπει την παράλειψη γνωστοποίησης των αναμενόμενων χρηματοοικονομικών επιπτώσεων. Οι σχετικές γνωστοποιήσεις θα ενσωματωθούν σε μελλοντικές περιόδους, κατόπιν περαιτέρω ανάπτυξης των σχετικών μεθοδολογιών και συστημάτων αποτίμησης.

2. Ίδιο Ανθρώπινο Δυναμικό

Ο Όμιλος έκανε χρήση των μεταβατικών εξαιρέσεων που επιτρέπουν την παράλειψη συγκεκριμένων γνωστοποιήσεων που αφορούν:

- > Τα χαρακτηριστικά των μη μισθωτών / εργαζομένων χωρίς σύμβαση εξαρτημένης εργασίας με την εταιρεία που απασχολούνται από τρίτους στο πλαίσιο της λειτουργίας της εταιρείας,
- > Θέματα υγείας και ασφάλειας που αφορούν μη εργαζομένους,

Ο Όμιλος προτίθεται να ενσωματώσει πλήρως τις ανωτέρω γνωστοποιήσεις εντός του προβλεπόμενου μεταβατικού χρονικού πλαισίου.

Διακυβέρνηση

GOV-1

Ο ρόλος των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων

Διοικητικό Συμβούλιο

Το Διοικητικό Συμβούλιο ενεργώντας συλλογικά έχει την διοίκηση και διαχείριση των εταιρικών υποθέσεων. Αποφασίζει γενικά για κάθε ζήτημα που αφορά τον Όμιλο και ενεργεί κάθε πράξη εκτός από εκείνες για τις οποίες είτε από τον Νόμο, είτε από το Καταστατικό έχει αρμοδιότητα η Γενική Συνέλευση των μετόχων.

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, συλλογικά ή ατομικά, κατά την άσκηση των ειδικών διαχειριστικών και εκπροσωπευτικών εξουσιών που τους εκχωρούνται από το Διοικητικό Συμβούλιο, οφείλουν να ενεργούν με στόχο τη διαρκή επιδίωξη της ενίσχυσης της μακροχρόνιας οικονομικής αξίας της Εταιρείας και την εν γένει προαγωγή του εταιρικού συμφέροντος. Επιπλέον, τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου οφείλουν να απέχουν από την επιδίωξη ιδίων συμφερόντων που αντιβαίνουν στα συμφέροντα της Εταιρείας.

Η Εταιρεία εφαρμόζει συγκεκριμένη πολιτική αναφορικά με τα θέματα περιβάλλοντος, κοινωνίας και διακυβέρνησης («ESG»), η οποία εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο και είναι αναρτημένη στην εταιρική ιστοσελίδα. Σκοπός της πολιτικής αποτελεί η αποτύπωση των παραγόντων και κριτηρίων που συντελούν στην προστασία του περιβάλλοντος, στην θετική επίδραση στην κοινωνία και στην ορθή διακυβέρνηση, προκειμένου να υιοθετηθεί ένα πλαίσιο αρχών και υπεύθυνων πρακτικών για την διαχείριση των παραπάνω θεμάτων.

Πολυμορφία Διοικητικού Συμβουλίου

Σχετικά με τη σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου, επιδιώκεται η ενίσχυση της πολυμορφίας, όσον αφορά το φύλο, την ηλικία αλλά και το εκπαιδευτικό και επαγγελματικό υπόβαθρο των μελών. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου διαθέτουν επαρκή προσόντα όσον αφορά τις γνώσεις τους – συμπεριλαμβανομένων των ακαδημαϊκών και των επαγγελματικών τους δεξιοτήτων – την εμπειρία και το υπόβαθρο για την εκπλήρωση των καθηκόντων που τους έχουν ανατεθεί, καθώς και για την ανταπόκριση στις απαιτήσεις της θέσης τους, ενώ αφιερώνουν επαρκή χρόνο για την εκπλήρωση των καθηκόντων τους.

Στοιχεία Μελών Διοικητικού Συμβουλίου του Ομίλου	2025	2024
Αριθμός μελών του Δ.Σ.	12	12
Αριθμός εκτελεστικών μελών του Δ.Σ.	3	3
Αριθμός μη-εκτελεστικών μελών του Δ.Σ.	9	9
Ποσοστό γυναικών μελών του Δ.Σ.	25%	25%
Ποσοστό ανεξάρτητων, μη-εκτελεστικών μελών του Δ.Σ.	25%	33%
Ποσοστό μη-εκτελεστικών μελών του Δ.Σ.	75%	75%
Μέση θητεία των μελών του Δ.Σ. (έτη)	12	11
Μέση ηλικία των μελών του Δ.Σ. (έτη)	62	61
Μέλη του Δ.Σ. ηλικίας 30-50	1	1
Μέλη του Δ.Σ. ηλικίας >50	11	11

Το Διοικητικό Συμβούλιο ενημερώνει ότι με τη συνδρομή της Επιτροπής Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων θα προβεί στις δέουσες ενέργειες πλήρωσης των προϋποθέσεων του Ν4706/2020.

Το ακαδημαϊκό, πρακτικό και επαγγελματικό υπόβαθρο των μελών κρίνεται υψηλό καθώς η πλειοψηφία των μελών φέρει ακαδημαϊκή κατάρτιση από αναγνωρισμένα και υψηλού κύρους πανεπιστήμια, διαθέτει πολυετή εμπειρία σε Διοικητικά Συμβούλια άλλων εισηγμένων εταιρειών, σε ανώτερες διοικητικές θέσεις, και σε κάποιες περιπτώσεις επιτυχή πολυετή επιχειρηματική δραστηριότητα. Συλλογικά τα μέλη καλύπτουν και φέρουν επαρκή εμπειρία για να διαχειριστούν και να χαράξουν στρατηγική που, μεταξύ άλλων, αφορά:

- > τον στρατηγικό σχεδιασμό και ανάπτυξη των δραστηριοτήτων και υπηρεσιών,
- > τη χρηματοοικονομική διαχείριση,
- > την προστασία του περιβάλλοντος,
- > την κοινωνική ευθύνη και τη διακυβέρνηση,
- > την ψηφιακή τεχνολογία και τα πληροφοριακά συστήματα,
- > την ανάπτυξη και διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού,
- > την ικανότητα αναγνώρισης και διαχείρισης κινδύνων,
- > τη λογιστική και ελεγκτική διαχείριση,
- > το marketing και την επικοινωνία.

Μέσα από τη συμμετοχή τους, είτε σε φορείς που ασχολούνται με τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, είτε ως μέλη Διοικητικών Συμβουλίων άλλων μεγάλων Ομίλων με σημαντική ενασχόληση στον τομέα της Βιώσιμης Ανάπτυξης, τα μέλη διαθέτουν συλλογικά την απαιτούμενη εμπειρία και τις ικανότητες να διαχειριστούν τα αντίστοιχα θέματα που αφορούν τον Όμιλο. Περισσότερες πληροφορίες παρέχονται στην Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης 2.4, ενώ τα Βιογραφικά Σημειώματα των μελών της Ανώτατης Διοίκησης παρατίθενται στην ενότητα 2.5.

Επιτροπές Διοικητικού Συμβουλίου

Στο πλαίσιο της συνεχούς βελτίωσης του οργανωτικού σχήματος του Ομίλου έχουν ανατεθεί εξειδικευμένα καθήκοντα στις ακόλουθες Επιτροπές:

> Επιτροπή Ελέγχου

> Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων

> Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης

Βασική αποστολή της Επιτροπής Ελέγχου είναι να επικουρεί το Διοικητικό Συμβούλιο στην εκτέλεση των καθηκόντων του, επιβλέποντας τις διαδικασίες χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, τις πολιτικές, το σύστημα εσωτερικού ελέγχου του Ομίλου και το σύστημα διαχείρισης κινδύνων. Στο πλαίσιο συμμόρφωσης με το Ν.4706/2020 περί εταιρικής διακυβέρνησης, παρακολουθεί παράλληλα την υλοποίηση των δεσμεύσεων του Ομίλου ως προς τη βιώσιμη ανάπτυξη και την εταιρική υπευθυνότητα.

Η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων επικουρεί με διαφάνεια το Διοικητικό Συμβούλιο στην εκτέλεση των καθηκόντων του σε ό,τι αφορά τα θέματα στελέχωσής του, βάσει της Πολιτικής Καταλληλότητας Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και της ισχύουσας νομοθεσίας, καθώς και τα θέματα που αφορούν τις αποδοχές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, βάσει της Πολιτικής Αποδοχών και της ισχύουσας νομοθεσίας.

Βασική αποστολή της Επιτροπής Βιώσιμης Ανάπτυξης είναι η παρακολούθηση και αξιολόγηση των επιδόσεων της Εταιρείας και η διατύπωση προτάσεων σε θέματα που αφορούν στη βιώσιμη ανάπτυξη, στη συνεισφορά στο κοινωνικό σύνολο και σε συλλογικούς σκοπούς και ιδίως θέματα που άπτονται της διαχείρισης περιβαλλοντικών και κοινωνικών θεμάτων καθώς και θεμάτων διακυβέρνησης, ώστε να παράγεται αξία για τον Όμιλο, λαμβάνοντας υπόψη τις ανάγκες και προσδοκίες των ενδιαφερομένων μερών, συμπεριλαμβανομένων των μετόχων, επενδυτών και παρόχων κεφαλαίου, των εργαζόμενων του Ομίλου και των επιβατών. Στο έργο της Επιτροπής Βιώσιμης Ανάπτυξης εντάσσεται ακόμη η παρακολούθηση της ενσωμάτωσης των μη χρηματοοικονομικών παραγόντων στην επιχειρηματική στρατηγική και στη λήψη αποφάσεων, με στόχο ο Όμιλος να παραμένει ανθεκτικός και έτοιμος να διαχειρίζεται τις αλλαγές στο περιβάλλον που δραστηριοποιείται.

Οι κανονισμοί λειτουργίας των ανωτέρω Επιτροπών έχουν εγκριθεί από το Δ.Σ. και έχουν αναρτηθεί στην ιστοσελίδα του Ομίλου.

Αναλυτικές πληροφορίες σχετικά με τις επιτροπές του Δ.Σ., παρατίθενται στην Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης (2.4).

Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης

Ο Όμιλος διαθέτει Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης, η οποία καθορίζει το πλαίσιο διαχείρισης θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης.

Ο Όμιλος προσδοκά να εναρμονίσει πλήρως τη λειτουργία του και να συμβάλλει στην επίτευξη της πρωτοβουλίας “Destination 2050 – A Route to Net Zero European Aviation” - που βασίζεται στα συμπεράσματα της Διάσκεψης του Παρισιού για την κλιματική αλλαγή και στην Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία, στηρίζοντας τη βιώσιμη μετάβαση της οικονομίας. Βασικό στρατηγικό στόχο αποτελεί να προσαρμόσει τη λειτουργία και τις δραστηριότητές του με τρόπο που να αντιμετωπίζει τις προκλήσεις της κλιματικής αλλαγής και του κλάδου που δραστηριοποιείται, να διαφυλάσσει την ορθή διακυβέρνηση για τον ίδιο και τους αντισυμβαλλόμενους του και να μεριμνά για τις κοινωνικές ανάγκες, σύμφωνα με τις οδηγίες των εποπτικών αρχών, τα διεθνή πρότυπα και τις βέλτιστες πρακτικές.

Στο πλαίσιο της υπεύθυνης επιχειρηματικής του δραστηριότητας, ο Όμιλος λειτουργεί με συνέπεια προς τις δεσμεύσεις που έχει αναλάβει να:

- Πληροί όλες τις ισχύουσες νομοθετικές και κανονιστικές απαιτήσεις, να θέτει και να τηρεί δικές του αυστηρές απαιτήσεις, εφαρμόζοντας σε όλες τις δραστηριότητές του πολιτικές και διαδικασίες φιλικές προς το περιβάλλον.
- Παρέχει τις κατάλληλες περιβαλλοντικές πληροφορίες, οδηγίες και εκπαίδευση, προκειμένου να ευαισθητοποιεί τους εργαζόμενους του, ώστε να είναι περιβαλλοντικά συνειδητοποιημένοι και υπεύθυνοι.

➤ Ελαχιστοποιεί την ποσότητα και την τοξικότητα των παραγόμενων αποβλήτων και να διασφαλίζει την κατάλληλη και ασφαλή διαχείριση αποβλήτων.

➤ Εξοικονομεί φυσικούς πόρους και να αναζητά βιώσιμες λύσεις, επαναχρησιμοποιώντας και ανακυκλώνοντας υλικά, αγοράζοντας ανακυκλωμένα υλικά και χρησιμοποιώντας ανακυκλώσιμες συσκευασίες και υλικά.

➤ Εξασφαλίζει την υπεύθυνη χρήση των φυσικών πόρων σε όλες τις δραστηριότητές του.

➤ Διενεργεί αυστηρούς ελέγχους και αυτοαξιολογήσεις για τη συμμόρφωσή του και να μετρά την πρόοδο των περιβαλλοντικών επιδόσεών του.

➤ Λαμβάνει υπόψιν τους περιβαλλοντικούς παράγοντες και το πλήρες κόστος απόκτησης, χρήσης και διάθεσης στη λήψη αποφάσεων σχεδιασμού, αγοράς και λειτουργίας.

➤ Ελαχιστοποιεί τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις και τους κινδύνους και να προστατεύει τους εργαζόμενους του και την κοινότητα στην οποία δραστηριοποιείται, χρησιμοποιώντας ασφαλείς τεχνολογίες και διαδικασίες λειτουργίας τόσο στις συνήθεις συνθήκες όσο και σε καταστάσεις έκτακτης ανάγκης.

➤ Επικοινωνεί και να ενισχύει τη δέσμευσή του για την προστασία του περιβάλλοντος σε όλους τους εργαζόμενους του Ομίλου (συμπεριλαμβανομένων των υπεργολάβων), τους πελάτες, τους μετόχους, τους προμηθευτές, τις τοπικές κοινότητες, το ευρύ κοινό και άλλα ενδιαφερόμενα μέρη.

➤ Βελτιώνει της διαδικασίες για υποστήριξη της διατήρησης της βιοποικιλότητας.

➤ Μειώνει τις εκπομπές CO₂.

➤ Καταβάλλει συνεχείς προσπάθειες για τη βελτίωση του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης και των επιδόσεων του Ομίλου και περιοδική έκδοση εκθέσεων προόδου στο ευρύ κοινό.

Η Πολιτική εφαρμόζεται σε όλες τις δραστηριότητες του Ομίλου, και αφορά όλους τους εργαζόμενους, τη διοίκηση, τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και όλα τα τρίτα μέρη που συνεργάζονται με τον Όμιλο. Η παρακολούθηση της εφαρμογής της Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης αποτελεί ευθύνη του Διοικητικού Συμβουλίου. Σε αυτό το πλαίσιο, συνδράμει η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου μέσω της διενέργειας προγραμματισμένων ελέγχων κατά τη διάρκεια του εκάστοτε έτους. Ως αποτέλεσμα των ελέγχων αυτών συντάσσονται εκθέσεις ενημέρωσης του Διοικητικού Συμβουλίου. Το Διοικητικό Συμβούλιο ή/και η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου δύνανται να εισηγούνται για την αναθεώρηση της Πολιτικής. Η αναθεώρηση της Πολιτικής λαμβάνει χώρα όποτε αυτό καθίσταται αναγκαίο.

GOV-2

Πληροφορίες που λαμβάνουν και θέματα βιωσιμότητας που εξετάζουν τα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα της επιχείρησης

Ο Όμιλος αναγνωρίζει τη σημασία της διαφάνειας και της υπευθυνότητας στη διαδικασία λήψης αποφάσεων, ειδικά όσον αφορά τη στρατηγική του κατεύθυνση και τη διαχείριση κινδύνων. Τα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα της επιχείρησης έχουν αναπτύξει ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο που διασφαλίζει ότι οι επιπτώσεις, οι κίνδυνοι και οι ευκαιρίες λαμβάνονται υπόψη κατά την επίβλεψη της στρατηγικής.

Το Διοικητικό Συμβούλιο φέρει τη συνολική ευθύνη του Ομίλου, είναι αρμόδιο για την έγκριση και επίβλεψη της υλοποίησης των στρατηγικών στόχων, της στρατηγικής επί θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης, καθώς και της στρατηγικής διαχείρισης κινδύνων και της εσωτερικής διακυβέρνησης. Εντός του 2025, το Διοικητικό Συμβούλιο ενημερώθηκε από την Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης και ενέκρινε τα ουσιαστικά θέματα που προέκυψαν από την Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας και τα οποία διαμόρφωσαν το περιεχόμενο της Έκθεσης Βιωσιμότητας, καθώς και τους Στόχους Βιωσιμότητας του Ομίλου. Μέσω των Εκτελεστικών Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, του Οικονομικού Διευθυντή και Αναπληρωτή Διευθύνοντος Συμβούλου που είναι μέλος της Επιτροπής Βιώσιμης Ανάπτυξης και των αρμόδιων στελεχών ανά διεύθυνση, προωθείται η διαμόρφωση και παρακολούθηση της προόδου των εγκεκριμένων Στόχων Βιωσιμότητας.

GOV-3

Ενσωμάτωση των επιδόσεων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα σε συστήματα παροχής κινήτρων

Η Πολιτική Αποδοχών ενισχύει τη διαφάνεια, τις αξίες και την κουλτούρα συνεχούς βελτίωσης και εξέλιξης, ενώ συμβάλλει στη μεγιστοποίηση της αξίας του Ομίλου για τους πελάτες, τους μετόχους και τους εργαζομένους του, λαμβάνοντας υπόψη τα μακροπρόθεσμα συμφέροντα όλων των εμπλεκόμενων μερών που έχουν έννομο συμφέρον ως προς την μεγιστοποίηση της αξίας του. Η Πολιτική Αποδοχών των μελών του Δ.Σ., βασίζεται στην αρχή της καταβολής δίκαιης και εύλογης αμοιβής για το καλύτερο και καταλληλότερο πρόσωπο σε σχέση με τον εκάστοτε ρόλο, εναρμονίζοντας τις αποδοχές που προσφέρονται στα πρόσωπα που καλύπτονται από αυτήν με την επιχειρηματική στρατηγική, τα μακροπρόθεσμα συμφέροντα, τη βιωσιμότητα, το μέγεθος και την εσωτερική οργάνωση του Ομίλου, καθώς και με τη φύση, την κλίμακα και την πολυπλοκότητα των δραστηριοτήτων του.

Οι μεταβλητές αποδοχές λειτουργούν ως κίνητρο για μέγιστη δυνατή απόδοση, ενθαρρύνοντας την εύλογη ανάληψη επιχειρηματικών ρίσκων, συνδέοντας τις αποδοχές με την πρόοδο, την υπέρβαση των εταιρικών στόχων, την μακροπρόθεσμη προοπτική και την κερδοφορία του Ομίλου. Κύρια κριτήρια απόδοσης αποτελούν χρηματοοικονομικά και μη χρηματοοικονομικά κριτήρια, όπως η προσωπική απόδοση των μελών του Δ.Σ, η συμμόρφωση με την εταιρική κοινωνική ευθύνη, αλλά και η επίτευξη στόχων σχετικών με κριτήρια βιώσιμης ανάπτυξης, περιβαλλοντικής και κοινωνικής υπευθυνότητας καθώς και κανονιστικής συμμόρφωσης.

Η Πολιτική Αποδοχών καλύπτει το σύνολο των αποδοχών και κάθε είδους παροχή και αποζημίωση που δύναται να καταβληθεί στα ανωτέρω πρόσωπα από την Εταιρεία όπως:

- > χρήματα,
- > μετοχές,
- > δικαιώματα προαίρεσης,
- > χορήγηση οικειοθελών παροχών (π.χ. εταιρικό αυτοκίνητο, προαιρετικές συνταξιοδοτικές παροχές, ασφαλιστήρια συμβόλαια).

Οι αποδοχές δύνανται να περιλαμβάνουν, τόσο σταθερό, όσο και μεταβλητό μέρος, με σκοπό την ευθυγράμμισή τους με την επιχειρησιακή ανάπτυξη και την αποτελεσματικότητα του Ομίλου.

Το Δ.Σ. θέτει την Έκθεση Αποδοχών των μελών του Δ.Σ. στην Ετήσια Γενική Συνέλευση των μετόχων προς συζήτηση και ψήφιση, η οποία περιλαμβάνει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών που λαμβάνουν τα μέλη του Δ.Σ. σε κάθε χρήση, σύμφωνα με τα ειδικότερα οριζόμενα στο άρθρο 112 του Ν. 4548/2018 και την Πολιτική Αποδοχών του Ομίλου.

Για το έτος 2025, η διοίκηση του Ομίλου δεν είχε θέσει συγκεκριμένους μετρήσιμους στόχους στον τομέα της βιώσιμης ανάπτυξης ή συγκεκριμένα κριτήρια απόδοσης βιωσιμότητας για τις μεταβλητές αποδοχές των μελών του Δ.Σ.. Ωστόσο, καθώς ο Όμιλος παραμένει δεσμευμένος στην προώθηση βιώσιμων πρακτικών και στην ενσωμάτωσή τους στις επιχειρηματικές του διαδικασίες, παρακολουθεί τις εξελίξεις στον τομέα της βιωσιμότητας και θα εξετάσει τη δυνατότητα ενσωμάτωσης σχετικών κινήτρων στο μέλλον, προκειμένου να ενισχύσει τη δέσμευσή του για βιώσιμη ανάπτυξη και υπευθυνότητα.

GOV-4

Δήλωση σχετικά με τη δέουσα επιμέλεια

Για την παρούσα Έκθεση Βιωσιμότητας, ο Όμιλος αναγνωρίζει τη σημασία της διαδικασίας δέουσας επιμέλειας για την αξιολόγηση και τη διαχείριση των περιβαλλοντικών και κοινωνικών κινδύνων, καθώς και των κινδύνων αναφορικά με τη διακυβέρνηση.

Στοιχείο Δεούσας Επιμέλειας (ESRS GOV-4)	Περιγραφή	Υπεύθυνο Τμήμα	Πιθανοί Κίνδυνοι	Ενέργειες Μετριασμού & Παρακολούθησης
Πολιτική Δεούσας Επιμέλειας	Εφαρμογή πολιτικών για ασφάλεια πτήσεων, ανθρώπινα δικαιώματα, κώδικα δεοντολογίας, πρόληψη διαφθοράς και δωροδοκίας	Flight Safety, Internal audit, HR department	Περιστατικά υγείας και ασφάλειας, μη εναρμόνιση προμηθευτικής αλυσίδας με κώδικα δεοντολογίας, περιστατικά διαφθοράς και δωροδοκίας	Επικαιροποίηση πολιτικών, παρακολούθηση περιστατικών υγείας και ασφάλειας, e-training σε θέματα διαφθοράς και δωροδοκίας, σταθερή επικοινωνία κώδικα δεοντολογίας με προμηθευτική αλυσίδα
Αναγνώριση & Χαρτογράφηση Κινδύνων	Ανάλυση κινδύνων που σχετίζονται με την υγεία και την ασφάλεια, τις εκπομπές CO2, την εταιρική διακυβέρνηση, την ασφάλεια των συστημάτων, την προμήθεια καυσίμων	Compliance, Health and Safety, Procurement, IT, Internal Audit	Κίνδυνοι σε θέματα υγείας και ασφάλειας, προμήθειας συμβατικών καυσίμων και SAF, εναρμόνισης με νομοθεσία εταιρικής διακυβέρνησης	Εξωτερική διασφάλιση εσωτερικού ελέγχου και ενίσχυση fatigue management, αξιολόγηση προμηθευτών καυσίμων, παρακολούθηση ESG KPIs.
Ιεράρχηση Κρίσιμων Θεμάτων (Materiality)	Διενέργεια Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας	ESG reporting, Finance, Sustainability	Λανθασμένη αξιολόγηση με υποβάθμιση σημαντικών θεμάτων ή εμφάνιση λιγότερο σημαντικών	Παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών, χρήση ENCORE, αξιοποίηση Αξιολογήσεων Διπλής Σημαντικότητας λοιπών εταιρειών του κλάδου
Διαδικασίες Συλλογής Δεδομένων	Συλλογή δεδομένων κατανάλωσης καυσίμων, κατανάλωσης ενέργειας, στοιχείων προσωπικού, εκπομπών, στοιχείων εκπαίδευσης, εργατικών ατυχημάτων κλπ	Health and Safety, HR/Payroll, Accounting, Sustainability	Ανακρίβειες στα operational sustainability KPIs λόγω μη αυτοματοποιημένης συλλογής	Εξωτερική διασφάλιση έκθεσης βιωσιμότητας
Διαχείριση Συμβάντων & Παραπόνων	Whistleblowing incidents, καταγγελίες, θέματα διαφθοράς/δωροδοκίας, διαχείριση παραπόνων	Communication centre, DPO, HR, Compliance	Καθυστερήσεις διερεύνησης περιστατικών με πιθανό κίνδυνο επιβολής προστίμων ή επιρροής σε φήμη.	Ενίσχυση reporting tools, επικαιροποίηση διαδικασιών
Εκπαίδευση & Ενημέρωση Προσωπικού	Υποχρεωτική εκπαίδευση σε θέματα περιβάλλοντος, υγείας και ασφάλειας, anti-bribery, anti-corruption, cyber security	Health and Safety, Environmental, IT, Internal Audit	Μη ορθή διαχείριση περιστατικών περιβάλλοντος, υγείας και ασφάλειας, δωροδοκίας, διαφθοράς, cyber security	Ενίσχυση στοχευμένων εκπαιδευτικών modules και learning platforms
Παρακολούθηση & Συνεχής Βελτίωση	Παρακολούθηση ESG KPIs: κατανάλωση καυσίμου, εκπομπές CO ₂ , κατανάλωση ενέργειας κλπ	ESG reporting, Επιτροπή Βιωσιμότητας, Finance, HR, Facilities manager	Απόκλιση από στόχους ομίλου	Συχνή παρακολούθηση εξέλιξης των KPIs για προσδιορισμό πιθανών διαχειριστικών προσαρμογών
Διαφάνεια & Δημοσιοποίηση	Δημοσίευση αναφορών βάσει προτύπων ESRS και οδηγίας CSRD, sustainability frameworks.	ESG reporting	Μη πλήρης κάλυψη απαιτήσεων ESRS.	Συνεργασία με εταιρεία συμβούλων για τη διαμόρφωση ετήσιας αναφοράς και εξωτερική διασφάλιση έκθεσης βιωσιμότητας από ορκωτό ελεγκτή.

GOV-5

Διαχείριση κινδύνων και εσωτερικοί έλεγχοι σχετικά με την υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας

Ο Όμιλος έχει θεσπίσει και εφαρμόζει Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου, το οποίο καθορίζει τους εσωτερικούς ελεγκτικούς μηχανισμούς και διαδικασίες, συμπεριλαμβανομένης της διαχείρισης κινδύνων, του εσωτερικού ελέγχου και της κανονιστικής συμμόρφωσης, που καλύπτει σε συνεχή βάση κάθε δραστηριότητα του Ομίλου, συντελώντας στην ασφαλή και αποτελεσματική λειτουργία του.

Τα αποτελέσματα των ελέγχων και της αξιολόγησης κινδύνων αναφέρονται περιοδικά στο Διοικητικό Συμβούλιο και στην Επιτροπή Ελέγχου, εξασφαλίζοντας τη διαρκή εποπτεία και την άμεση λήψη διορθωτικών μέτρων όπου απαιτείται.

Στο σύστημα αξιολόγησης κινδύνων, που καταρτίζει η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου, έχουν ενσωματωθεί κίνδυνοι σχετιζόμενοι με τη βιωσιμότητα, με σκοπό την εκτίμηση των εσωτερικών διαδικασιών και δικλίδων ασφαλείας και τη διαμόρφωση πιθανών προτάσεων βελτίωσης. Στην αξιολόγηση και ιεράρχηση των κινδύνων λαμβάνεται υπόψη ο αντίκτυπος κάθε κίνδυνου σε οικονομικό, επιχειρησιακό, κανονιστικό και στρατηγικό επίπεδο, η πιθανότητα εμφάνισής του, αλλά και η επίδραση που αυτός θα είχε στη φήμη του Ομίλου.

Οι περιοδικές αυτές αναφορές αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της διαδικασίας παρακολούθησης της αξιοπιστίας και της πληρότητας των γνωστοποιήσεων βιωσιμότητας.

Στρατηγική

SBM-1

Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αλυσίδα αξίας

Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης

Οι βασικές κατευθύνσεις της γενικής στρατηγικής του Ομίλου που αφορούν ή επηρεάζουν θέματα βιωσιμότητας αποτυπώνονται παρακάτω:

- Επένδυση σε περισσότερο περιβαλλοντικά βιώσιμες μεταφορές, μέσω της μείωσης εκπομπών CO₂ ανά προσφερόμενη θέση, ως συνέπεια της ανανέωσης του στόλου αεροσκαφών νέας τεχνολογίας της οικογένειας Airbus A320neo.
- Διεύρυνση της χρήσης Βιώσιμων Αεροπορικών Καυσίμων (SAF) στην Ελλάδα και στο εξωτερικό.
- Διαμόρφωση ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος, με έμφαση στην εκπαίδευση και ανάπτυξη των δεξιοτήτων των εργαζομένων.
- Ανάπτυξη εποικοδομητικής επικοινωνίας μεταξύ των συνεργατών του Ομίλου για την ανάπτυξη μιας βιώσιμης αλυσίδας αξίας.
- Διατήρηση και εξέλιξη των διαδικασιών ανατροφοδότησης με το επιβατικό κοινό, αποσκοπώντας στη σχεδίαση και παροχή υπηρεσιών που συμβάλλουν στην αναβάθμιση της προσφερόμενης ταξιδιωτικής εμπειρίας καθώς και στην απλοποίηση των διαδικασιών εξυπηρέτησης.

Η σημασία των περιβαλλοντικών και κοινωνικών θεμάτων, καθώς και των ζητημάτων εταιρικής διακυβέρνησης, έχει αναγνωριστεί και ως εκ τούτου έχει αναπτυχθεί μια ολοκληρωμένη και διαφανής προσέγγιση για τη σχετική εποπτεία, τη διαχείριση, τη μέτρηση και την υποβολή σχετικών εκθέσεων. Σημαντική πρόοδος και βελτίωση έχει σημειωθεί μέχρι σήμερα, αλλά ο Όμιλος συνεχίζει να αναζητά τις βέλτιστες πρακτικές εντός και εκτός του κλάδου καθώς βελτιώνει και εξελίσσει την προσέγγισή του στα θέματα βιωσιμότητας.

Επιχειρηματικό μοντέλο

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται στον τομέα των αερομεταφορών, παρέχοντας υπηρεσίες που αφορούν στη μεταφορά επιβατών και εμπορευμάτων στον τομέα των δημόσιων αεροπορικών μεταφορών, εντός και εκτός της ελληνικής επικράτειας, με τακτικές, έκτακτες και ναυλωμένες πτήσεις, προς έναν σημαντικό αριθμό ελληνικών και διεθνών προορισμών. Παράλληλα, προσφέρει υπηρεσίες τεχνικής υποστήριξης, μίσθωσης και επίγειας εξυπηρέτησης αεροσκαφών. Το σύνολο των εσόδων του Ομίλου για το 2025 διαμορφώθηκε ως κάτωθι:



2025			
Όμιλος	Εσωτερικό	Εξωτερικό	Σύνολο
Έσοδα από τακτικές πτήσεις	339.074,14	1.271.465,35	1.610.539,49
Έσοδα από ναυλωμένες πτήσεις	919,47	60.540,58	61.460,04
Άλλα έσοδα εκμετάλλευσης που σχετίζονται με τις πτήσεις	48.885,63	138.799,99	187.685,62
Σύνολο	388.879,24	1.470.805,92	1.859.685,16

2024			
Όμιλος	Εσωτερικό	Εξωτερικό	Σύνολο
Έσοδα από τακτικές πτήσεις	325.029,91	1.219.329,72	1.544.359,63
Έσοδα από ναυλωμένες πτήσεις	1.093,84	55.962,91	57.056,75
Άλλα έσοδα εκμετάλλευσης που σχετίζονται με τις πτήσεις	43.247,84	132.649,82	175.897,67
Σύνολο	369.371,59	1.407.942,46	1.777.314,05

Επιπλέον, ο αριθμός των εργαζομένων του Ομίλου ανά γεωγραφική περιοχή προσδιορίστηκε ως εξής:

Χώρα	2025	2024
Ελλάδα	3.719	3.432
Λοιπές Χώρες	86	63
Σύνολο εργαζομένων	3.805	3.495

Στο ακόλουθο πίνακα παρατίθεται το επιχειρηματικό μοντέλο του Ομίλου, το οποίο αναδεικνύει την επιχειρηματική αποστολή, το όραμα και τις εταιρικές αξίες του.

Δημιουργία Αξίας - Value Creation Model

Εισροές

Οικονομικό κεφάλαιο



Ταμειακά διαθέσιμα,
Ίδια κεφάλαια,
Χρηματοδοτήσεις

Ανθρώπινο κεφάλαιο



Άρτια εκπαιδευμένο ανθρώπινο
δυναμικό, υψηλής εξειδίκευσης
και γνώσεων

Βιομηχανικό κεφάλαιο



Αεροσκάφη
Εγκαταστάσεις
Εκτεταμένο δίκτυο
Εξοπλισμός

Κοινωνικό κεφάλαιο και σχέσεις με τα ενδιαφερόμενα μέρη



Φήμη
Σχέση με επιβάτες και προμηθευτές
Στρατηγικές συνεργασίες και
συμμαχίες
Επιχειρηματική κοινότητα
Κράτος και ρυθμιστικές αρχές

Φυσικό κεφάλαιο



Καύσιμα/Βιώσιμα Αεροπορικά
Καύσιμα
Ενέργεια

Πνευματικό Κεφάλαιο



Εμπορικά σήματα, ανάπτυξη νέων
προϊόντων και υπηρεσιών, κέντρο
προσομοιωτών πτήσεων και
εκπαίδευσης πληρωμάτων

Επιχειρηματική αποστολή

Παροχή υψηλού επιπέδου
υπηρεσιών σε όλα τα στάδια
του ταξιδιού

Επένδυση στην εκπαίδευση
και ανάπτυξη του ανθρώπινου
δυναμικού

Πελατοκεντρική φιλοσοφία

Όραμα

Υπεύθυνη λειτουργία και
ανάπτυξη του Ομίλου
Συμβολή στην ανάπτυξη του
κλάδου και της οικονομίας
Δημιουργία αξίας για όλα τα
ενδιαφερόμενα μέρη

Εταιρικές αξίες

Συνεχής εξέλιξη, Ποιοτική
εξυπηρέτηση και Αξιοπιστία

Κίνδυνοι και ευκαιρίες

Διακυβέρνηση



Εκροές

17,3 εκατ.
Επιβάτες

134.371
Πτήσεις

Εκπομπές ΑΦΘ
(tCO₂e)

1.443.865
Scope 1

1.856
Scope 2
(location based)

1.390
Scope 2
(market based)

500.340
Scope 3

Επιδράσεις



Οικονομικό κεφάλαιο

€192,1 εκατ. Κέρδη προ φόρων
€1.259 εκατ. Δαπάνες προς την εφοδιαστική αλυσίδα



Ανθρώπινο κεφάλαιο

€5,6 εκατ. Συνολικές δαπάνες εκπαίδευσης εργαζομένων
€219 εκατ. Αμοιβές και παροχές εργαζομένων
9% Αύξηση του ανθρώπινου δυναμικού
σε σχέση με το 2023



Βιομηχανικό κεφάλαιο

91 αεροσκάφη
5 νέα αεροσκάφη παρελήφθησαν εντός του 2024



Κοινωνικό κεφάλαιο και σχέσεις με τα ενδιαφερόμενα μέρη

21,0 εκατ. Διαθέσιμες Θέσεις
Παροχή δωρεάν εισιτηρίων στο πλαίσιο των δράσεων κοινωνικής
συνεισφοράς
Προγράμματα υποτροφιών υποψήφιων πιλότων
και μηχανικών



Φυσικό κεφάλαιο

Μείωση κατά 11,2% του CO₂ ανά χιλιομετρική θέση (ASK) σε σχέση
με το 2019
Επέκταση προγράμματος χρήσης SAF σε πτήσεις από αεροδρόμια
του εξωτερικού
Αύξηση χρήσης συνολικής ποσότητας βιώσιμων αεροπορικών καυσίμων



Πνευματικό Κεφάλαιο

Καινοτομία
Διάχυση γνώσης



Αλυσίδα αξίας

Η αλυσίδα αξίας του Ομίλου αποτελείται από τρεις επιμέρους κατηγορίες (Ανάντη Δραστηριότητες – Οικείες Δραστηριότητες Ομίλου – Κατάντη Δραστηριότητες).

Οι ανάντη (upstream) δραστηριότητες του Ομίλου περιλαμβάνουν ενδεικτικά τους κατασκευαστές αεροσκαφών και κινητήρων, τους προμηθευτές καυσίμων, τους εκμισθωτές αεροσκαφών, τους συνεργαζόμενους παρόχους υπηρεσιών συντήρησης αεροσκαφών και όλα τα συνεργαζόμενα αεροδρόμια.

Στις κατάντη (downstream) δραστηριότητες του Ομίλου, περιλαμβάνονται ενδεικτικά, πέρα από το επιβατικό κοινό, οι λοιπές αεροπορικές εταιρείες με τις οποίες συνεργάζεται ο Όμιλος καθώς και τα ταξιδιωτικά γραφεία.



SBM-2

Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών

Ο Όμιλος προσδιορίζει ως βασικά ενδιαφερόμενα μέρη εκείνες τις ομάδες που επηρεάζουν ή επηρεάζονται άμεσα και έμμεσα από τη δραστηριότητά του. Αυτές περιλαμβάνουν επιβάτες, εργαζομένους, προμηθευτές και συνεργάτες, μετόχους και επενδυτές, κράτος και ρυθμιστικές αρχές, χρηματοπιστωτικά ιδρύματα, τοπικές κοινωνίες και την ευρύτερη κοινωνία.

Ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι η διαρκής αλληλεπίδραση με διαφορετικές ομάδες ενδιαφερομένων μερών αποτελεί θεμέλιο τόσο της βιώσιμης ανάπτυξης όσο και της επιχειρησιακής ανθεκτικότητας, σύμφωνα με τις αρχές της διπλής σημαντικότητας. Ο βασικός στόχος είναι η κατανόηση των αναγκών και των προσδοκιών τους, ώστε να λαμβάνεται έγκαιρη ανατροφοδότηση που κατευθύνει την στρατηγική αλλά και την προσαρμογή του επιχειρηματικού μοντέλου.

Ταυτόχρονα διασφαλίζεται ότι οι απόψεις και τα συμφέροντα των επηρεαζόμενων ενδιαφερομένων μερών, σχετικά με τις επιπτώσεις που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα, κοινοποιούνται όποτε κριθεί απαραίτητο στην Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης μέσω περιοδικών συνεδριάσεων της επιτροπής.

Ομάδα	Τρόποι Επικοινωνίας & Διαβούλευσης	Συχνότητα Επικοινωνίας	Βασικά Θέματα Ενδιαφέροντος
 Επιβάτες	• Τμήμα Εξυπηρέτησης Πελατών • Mobile Apps • Περιοδικό BLUE • Έρευνες Αγοράς • Newsletter προσφορών • Δελτία Τύπου • Social Media • Ιστοσελίδα • Διαφημιστική επικοινωνία • Ετήσια Οικονομική Έκθεση και Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	Καθημερινή	• Ασφάλεια πτήσεων • Ποιότητα υπηρεσιών και εξυπηρέτηση • Συνδεσιμότητα • Προστασία προσωπικών δεδομένων • Ασφάλεια ηλεκτρονικών συστημάτων • Επιχειρησιακή συνέχεια • Δημιουργία αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη • Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική • Κλιματική αλλαγή και εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου • Προάσπιση Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων
 Εργαζόμενοι	• Εσωτερική πλατφόρμα «weinaegean» • Διατμηματικά Έργα • Συναντήσεις • Δελτία Τύπου • Εσωτερικές ανακοινώσεις • Κύκλος διαχείρισης απόδοσης • Εκδηλώσεις • Μηχανισμός Αναφορών «Whistleblowing» • Ετήσια Οικονομική Έκθεση και Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	Καθημερινή	• Ανάπτυξη και εξέλιξη • Εκπαιδευτικά προγράμματα • Υγεία και ασφάλεια στην εργασία • Επιπρόσθετες παροχές • Ασφάλεια πτήσεων • Επιχειρησιακή συνέχεια • Ποιότητα υπηρεσιών και εξυπηρέτηση • Προστασία προσωπικών δεδομένων

Ομάδα	Τρόποι Επικοινωνίας & Διαβούλευσης	Συχνότητα Επικοινωνίας	Βασικά Θέματα Ενδιαφέροντος	
 Προμηθευτές και Συνεργάτες	• Πλατφόρμα για το on- boarding προμηθευτών • Ηλεκτρονική και τηλεφωνική επικοινωνία • Συναντήσεις • Συνέδρια • Ετήσια Οικονομική Έκθεση και Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	Καθημερινή	• Υπεύθυνη διαχείριση προμηθειών • Προστασία προσωπικών δεδομένων	• Ασφάλεια ηλεκτρονικών συστημάτων • Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική
 Κράτος/ Ρυθμιστικές Αρχές	• Συναντήσεις • Συνέδρια • Συνεντεύξεις Τύπου • Δελτία Τύπου • Ηλεκτρονική αλληλογραφία • Ιστοσελίδα • Ετήσια Οικονομική Έκθεση και Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	Συχνή	• Συμμόρφωση με το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο • Συνδεσιμότητα • Ασφάλεια πτήσεων • Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική • Διαφάνεια και καταπολέμηση της διαφθοράς	• Κλιματική αλλαγή και εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου • Οικονομικές επιδόσεις • Δημιουργία αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη • Επιχειρησιακή συνέχεια • Ετοιμότητα σε καταστάσεις έκτακτης ανάγκης • Προάσπιση Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων
 Μέτοχοι, Επενδυτές	• Road Shows • Εταιρικές ανακοινώσεις • Ιστοσελίδα Χρηματιστηρίου • Τμήμα εξυπηρέτησης μετόχων • Συνέδρια • Συνεντεύξεις Τύπου • Δελτία Τύπου • Ετήσια Οικονομική Έκθεση και Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	Καθημερινή	• Οικονομικές επιδόσεις • Διαχείριση κινδύνων • Επιχειρησιακή συνέχεια • Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική	• Προστασία προσωπικών δεδομένων • Κλιματική αλλαγή και εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου • Δημιουργία αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη • Διαφάνεια και καταπολέμηση της διαφθοράς
 Τοπική και Ευρύτερη Κοινωνία	• Ιστοσελίδα • Δελτία Τύπου • Συνεντεύξεις Τύπου • Δράσεις Εταιρικής Υπευθυνότητας • Συνεργασία με τοπικούς φορείς • Περιοδικό BLUE • Ετήσια Οικονομική Έκθεση και Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	Καθημερινή	• Κοινωνική συνεισφορά • Συνδεσιμότητα • Τοπική απασχόληση • Τοπική προμηθευτική αλυσίδα	• Πραγματοποίηση δράσεων για την ανάδειξη των τοπικών κοινωνιών • Προστασία του περιβάλλοντος • Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική • Διασυνδεσιμότητα
 Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα	• Οικονομικές Εκθέσεις • Συναντήσεις • Δελτία Τύπου • Εταιρικές Ανακοινώσεις • Ετήσια Οικονομική Έκθεση και Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	Καθημερινή	• Οικονομικές επιδόσεις • Διαχείριση κινδύνων • Επιχειρηματικό μοντέλο • Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική	• Κλιματική αλλαγή και εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου • Δημιουργία αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη • Διαφάνεια και καταπολέμηση της διαφθοράς

Επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη



Επιβάτες

Οι επιβάτες αποτελούν τον κεντρικό πυλώνα της στρατηγικής του Ομίλου. Για το επιβατικό κοινό, οι κύριες μορφές επικοινωνίας περιλαμβάνουν τα επίσημα κανάλια εξυπηρέτησης πελατών, τα τηλεφωνικά κέντρα και τις ψηφιακές πλατφόρμες κρατήσεων και υποβολής αιτημάτων, καθώς και τα μέσα κοινωνικής δικτύωσης. Μέσω αυτών των εργαλείων συλλέγονται σχόλια και αξιολογήσεις σχετικά με την ποιότητα υπηρεσιών, την εμπειρία πτήσεων, τη διαδικασία κράτησης και τις υπηρεσίες υποστήριξης. Οι πληροφορίες που αντλούνται αξιοποιούνται για τη βελτίωση της εμπειρίας των επιβατών και για την προσαρμογή διαδικασιών και υπηρεσιών ώστε να ανταποκρίνονται στις ανάγκες τους.



Εργαζόμενοι

Οι εργαζόμενοι επικοινωνούν με τη διοίκηση μέσω εσωτερικών εργαλείων, όπως εσωτερικές πλατφόρμες ανατροφοδότησης, ηλεκτρονικό ταχυδρομείο, εσωτερικά ενημερωτικά δελτία και περιοδικές συναντήσεις. Η συλλογή αυτών των δεδομένων οδηγεί σε στρατηγικές βελτιώσεις, όπως η αναπροσαρμογή προγραμμάτων εκπαίδευσης, η ενίσχυση της υγείας και ασφάλειας και η βελτίωση των εργασιακών συνθηκών.



Προμηθευτές και συνεργάτες

Η επικοινωνία με προμηθευτές και συνεργάτες πραγματοποιείται μέσω συμβατικών συναντήσεων, ηλεκτρονικών εργαλείων παρακολούθησης και διαχείρισης συμβάσεων, καθώς και αξιολογήσεων ποιότητας. Τα σχόλια και οι παρατηρήσεις των συνεργατών χρησιμοποιούνται για την αναθεώρηση διαδικασιών προμηθειών, την εξασφάλιση της αξιοπιστίας των υπηρεσιών και τη βελτίωση της αποδοτικότητας των συνεργασιών. Οι προμηθευτές ενημερώνονται επίσης για αλλαγές στη στρατηγική βιωσιμότητας και νέες απαιτήσεις συμμόρφωσης μέσω του Κώδικα Ηθικής & Δεοντολογίας Προμηθειών, δημιουργώντας κοινές κατευθύνσεις που ενισχύουν την υπεύθυνη επιχειρηματική πρακτική εν γένει.



Κράτος και ρυθμιστικές αρχές

Με τις ρυθμιστικές αρχές και το κράτος, η επικοινωνία πραγματοποιείται μέσω επίσημων αναφορών και διαλόγου σχετικά με θέματα συμμόρφωσης και ρυθμιστικών απαιτήσεων. Οι πληροφορίες που συλλέγονται καθοδηγούν τις εσωτερικές διαδικασίες για τη διασφάλιση της συμμόρφωσης, ενώ παράλληλα επιτρέπουν στον Όμιλο να συμμετέχει ενεργά, όπου είναι δυνατό, στη διαμόρφωση ρυθμιστικών πλαισίων στον τομέα των αερομεταφορών.



Μέτοχοι και επενδυτές

Οι μέτοχοι και επενδυτές ενημερώνονται μέσω ετήσιων εκθέσεων, παρουσιάσεων και ειδικών συναντήσεων. Η στρατηγική για τη βιωσιμότητα και οι δείκτες επίδοσης κοινοποιούνται εκτενώς, με τρόπο ώστε να διασφαλίζεται ότι οι αποφάσεις της Διοίκησης ευθυγραμμίζονται με τις προσδοκίες των μετόχων και των επενδυτών.



Χρηματοπιστωτικά ιδρύματα

Η συνεργασία με τράπεζες και άλλους χρηματοπιστωτικούς φορείς υλοποιείται μέσω τακτικών συναντήσεων, αναφορών οικονομικών αποτελεσμάτων και παρουσιάσεων, καθώς και μέσω ηλεκτρονικής επικοινωνίας για την παρακολούθηση ρευστότητας και επενδυτικών σχεδίων. Οι διάλογοι εστιάζουν σε κανάλια χρηματοδότησης, διευρύνοντας τα διαθέσιμα εργαλεία του Ομίλου για την προώθηση της επιχειρηματικής στρατηγικής του.



Τοπικές κοινωνίες και ευρύτερη κοινωνία

Η τοπική και ευρύτερη κοινωνία ενημερώνεται και συμμετέχει μέσω δημόσιων ανακοινώσεων, εκδηλώσεων, συνεργασιών με τοπικούς φορείς και έργων κοινωνικής υπευθυνότητας. Τα σχόλια και οι προτάσεις των κοινωνικών φορέων αξιοποιούνται για τον σχεδιασμό προγραμμάτων που ενισχύουν την κοινωνική και περιβαλλοντική επίδραση του Ομίλου. Συνολικά, η προσέγγιση του Ομίλου απέναντι στα ενδιαφερόμενα μέρη εξελίσσεται συνεχώς. Το 2025 πραγματοποιήθηκε αναθεώρηση επί της διπλής σημαντικότητας, αξιοποιώντας τόσο τη συμμετοχή εσωτερικών ενδιαφερόμενων μερών όσο και τα αποτελέσματα του συνεχούς διαλόγου με εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη. Σημειώνεται ότι τα κανάλια επικοινωνίας είναι υπό διαρκή παρακολούθηση, ενώ τα υπεύθυνα τμήματα προσαρμόζουν την προσέγγισή τους βάσει της ανατροφοδότησης αλλά και των βέλτιστων πρακτικών του κλάδου. Παράλληλα, η διοίκηση παρακολουθεί τις διεθνείς τάσεις στον τομέα των αερομεταφορών, διασφαλίζοντας την προσαρμογή του Ομίλου στις μεταβαλλόμενες συνθήκες κάθε ομάδας ενδιαφερόμενων μερών.

SBM-3

Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο

Ο ακόλουθος πίνακας συνοψίζει τα αποτελέσματα της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας, καταγράφοντας τα κεντρικά θεματικά πεδία και τα συναφή υποθέματα (sub-topics) που αναδείχθηκαν ως καίρια για τη στρατηγική Βιωσιμότητας του Ομίλου. Οι επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες που σχετίζονται με τα παρακάτω σημαντικά θέματα, καθώς και ο εντοπισμός τους στην αλυσίδα αξίας και ο χρονικός ορίζοντας τους, παρουσιάζονται αναλυτικά σε κάθε επιμέρους θεματική ενότητα της εν λόγω Έκθεσης Βιωσιμότητας.

Χαρτογράφηση σημαντικών θεμάτων

Πυλώνας ESG	Θεματική Ενότητα	Υποθέμα
Περιβάλλον	Κλιματική αλλαγή	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή
		Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής
		Ενέργεια
	Ρύπανση	Ρύπανση της ατμόσφαιρας
Κοινωνία	Οικείο Εργατικό Δυναμικό	Συνθήκες εργασίας
		Ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες για όλους
	Καταναλωτές και τελικοί Χρήστες	Προσωπική ασφάλεια των καταναλωτών και/ή των τελικών χρηστών
		Κοινωνική ένταξη των καταναλωτών και/ή των τελικών χρηστών
Διακυβέρνηση	Επιχειρηματική συμπεριφορά	Επιχειρηματική κουλτούρα

Αλλαγές σε σχέση με το 2024

Κατά την περίοδο αναφοράς, ο Όμιλος προέβη σε επικαιροποίηση της αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας, με αποτέλεσμα την αναγνώριση πρόσθετων ουσιαστικών θεμάτων που δεν είχαν χαρακτηριστεί ως ουσιώδη στην προηγούμενη περίοδο.

Συγκεκριμένα, προέκυψαν νέα ουσιαστικά θέματα που σχετίζονται με:

➤ Το ESRS G1, ιδίως ζητήματα εταιρικής κουλτούρας.

Η μεταβολή αυτή οφείλεται σε:

➤ Αναθεώρηση της αξιολόγησης κινδύνων, ευκαιριών και επιπτώσεων,

➤ Βελτίωση των εσωτερικών διαδικασιών αναγνώρισης και αξιολόγησης βιώσιμων θεμάτων.

Ως αποτέλεσμα, εισήχθησαν νέοι δείκτες μέτρησης και πρόσθετες γνωστοποιήσεις, οι οποίοι παρέχουν πληρέστερη και πιο αξιόπιστη απεικόνιση των επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με τις δραστηριότητες του Ομίλου.

Σύνδεση με το επιχειρηματικό μοντέλο βάσει της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας

Η σύνδεση των ουσιαστικών θεμάτων με το επιχειρηματικό μοντέλο του Ομίλου βασίζεται στην Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας και στην εφαρμογή εργαλείων όπως η ENCORE, που επιτρέπουν την αναλυτική χαρτογράφηση των δραστηριοτήτων μέσω των οποίων ο Όμιλος εμπλέκεται με περιβαλλοντικές, κοινωνικές και χρηματοοικονομικές επιπτώσεις. Η διαδικασία αυτή διευκολύνει την κατανόηση του πώς τα ουσιαστικά ζητήματα προκύπτουν από ή συνδέονται με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο, καθώς και το είδος των δραστηριοτήτων και των επιχειρηματικών σχέσεων μέσω των οποίων προκύπτουν οι επιπτώσεις αυτές.

Διαχείριση επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών

IRO-1

Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών

Ο Όμιλος επαναξιολόγησε την Ανάλυση Διπλής Σημαντικότητας του 2024, με στόχο την επικύρωση των ζητημάτων βιωσιμότητας συμπεριλαμβανομένων εκείνων που μπορεί να προέκυψαν μέσα στο 2025, αλλά και άλλων κλαδικών καλών πρακτικών. Ακολουθώς αναφέρεται η διαδικασία διπλής σημαντικότητας που ακολουθήθηκε για την εξεύρεση των ουσιαστικών θεμάτων.

Η προσέγγιση που ακολουθήθηκε στηρίχθηκε στην αξιολόγηση των επιπτώσεων στην κοινωνία, το περιβάλλον και τη διακυβέρνηση (σημαντικότητα αντικτύπου/ impact materiality). Παράλληλα, περιλάμβανε την αξιολόγηση των εξωτερικών κινδύνων και ευκαιριών (χρηματοοικονομική σημαντικότητα / financial materiality) που επηρεάζουν (ή θα μπορούσαν να επηρεάσουν) τη οικονομική θέση του Ομίλου, τις χρηματοοικονομικές επιδόσεις, τις ταμειακές ροές, την πρόσβασή του σε χρηματοδότηση και το κόστος κεφαλαίου σε βραχυπρόθεσμο, μεσοπρόθεσμο ή μακροπρόθεσμο ορίζοντα.

Σημειώνεται ότι η διπλή σημαντικότητα υπερβαίνει την έννοια της συμμόρφωσης και συνδέεται με τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας για τον οργανισμό αλλά και ταυτόχρονα για τα ενδιαφερόμενα μέρη του. Δεν περιορίζεται σε μια απλή περιγραφή των κοινωνικών και περιβαλλοντικών επιπτώσεων, αλλά εστιάζει στη σύνδεσή τους με τις χρηματοοικονομικές επιδόσεις του Ομίλου, διασφαλίζοντας ότι τα αποτελέσματα ενσωματώνονται οργανικά στον στρατηγικό σχεδιασμό. Θέματα όπως η κλιματική αλλαγή, οι κανονιστικές εξελίξεις και οι κοινωνικές προσδοκίες αντιμετωπίζονται ως βασικοί παράγοντες που επηρεάζουν μακροπρόθεσμα τη στρατηγική κατεύθυνση του Ομίλου.

Βήμα 1: Αναγνώριση κύριων θεμάτων Βιωσιμότητας

Η διαδικασία ξεκίνησε με την ανάλυση του κλαδικού πλαισίου και την αναγνώριση των τάσεων που επηρεάζουν τον τομέα των αερομεταφορών. Ο Όμιλος ανέλυσε το επιχειρηματικό του μοντέλο, εξετάζοντας τις βασικές δραστηριότητες, τη γεωγραφική παρουσία και τις κύριες επιχειρηματικές σχέσεις κατά μήκος της αλυσίδας αξίας, τόσο ανάντη όσο και κατόντη. Στο πλαίσιο αυτό, αξιολογήθηκαν κλαδικές τάσεις όπως η κλιματική μετάβαση, η ψηφιοποίηση υπηρεσιών, η εξέλιξη των προτύπων ασφαλείας και η αυξανόμενη ζήτηση των πελατών για περιβαλλοντικά ζητήματα. Παράλληλα, εξετάστηκαν οι ρυθμιστικές εξελίξεις, όπως οι οδηγίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τη βιώσιμη χρηματοδότηση και τις εκπομπές αερίων θερμοκηπίου, καθώς και η εμφάνιση νέων τεχνολογικών λύσεων και προτύπων διαχείρισης κινδύνων, που μπορούν να επηρεάσουν άμεσα ή έμμεσα την επιχειρηματική στρατηγική. Η ανάλυση αυτή επέτρεψε στον Όμιλο να αποκτήσει σαφή εικόνα του λειτουργικού περιβάλλοντος και των παραμέτρων που διαμορφώνουν την σημαντικότητα κάθε επίπτωσης, κινδύνου και ευκαιρίας, ώστε η στρατηγική της Βιωσιμότητας να συνδέεται με πραγματικές επιχειρησιακές ανάγκες.

Βήμα 1.1: Ενσωμάτωση του προτύπου ENCORE

Επιπλέον, για την αποτύπωση της αλυσίδας αξίας του Ομίλου, το 2025, ο Όμιλος εμπλούτισε την υφιστάμενη μεθοδολογική του προσέγγιση, εφαρμόζοντας τη μεθοδολογία ENCORE (Exploring Natural Capital Opportunities, Risks and Exposure), η οποία παρέχει ένα διεθνώς αναγνωρισμένο πλαίσιο για τη συσχέτιση των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων με τις επιπτώσεις στη φύση. Η μεθοδολογία αυτή βοήθησε στην κατανόηση του πώς οι περιβαλλοντικοί παράγοντες και οι φυσικοί πόροι συνδέονται με τις επιπτώσεις του οργανισμού, αλλά και με τους επιχειρησιακούς κινδύνους και ευκαιρίες. Μέσα από την εφαρμογή του ENCORE, οι επιπτώσεις και οι κίνδυνοι προέκυψαν οργανικά και ενσωματώθηκαν στην εκτίμηση σημαντικότητας, προσφέροντας μια σαφή και επιστημονικά τεκμηριωμένη βάση για τον εντοπισμό θεμάτων Βιωσιμότητας.

Η ENCORE είναι ένα εργαλείο που δημιουργήθηκε για να βοηθήσει οργανισμούς να εντοπίσουν πώς οι δραστηριότητές τους εξαρτώνται από και επηρεάζουν το φυσικό κεφάλαιο (natural capital). Αναπτύχθηκε σε συνεργασία φορέων όπως το UNEP Finance Initiative και το UNEP-WCMC ως πρακτικό σημείο εκκίνησης για να ενσωματωθούν θέματα φύσης στη διαχείριση κινδύνων και στις διαδικασίες βιωσιμότητας.

Βήμα 2: Εύρεση επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών (Impacts, Risks, Opportunities -IRO)

Το επόμενο στάδιο αφορούσε την καταγραφή και το φιλτράρισμα των σχετικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών. Δημιουργήθηκε ένα πλήρες αποθετήριο IROs που περιλάμβανε τόσο περιβαλλοντικά ζητήματα όπως εκπομπές ρύπων και διαχείριση ενέργειας, όσο και κοινωνικά θέματα όπως υγεία και ασφάλεια εργαζομένων, εκπαίδευση και ανάπτυξη δεξιοτήτων, καθώς και θέματα διακυβέρνησης που σχετίζονται με κανονιστική συμμόρφωση και διαχείριση κινδύνων. Λήφθηκαν υπόψη τόσο οι άμεσες όσο και οι έμμεσες επιπτώσεις, συμπεριλαμβανομένων των επιπτώσεων στον κύκλο ζωής των υπηρεσιών, της επίδρασης της εφοδιαστικής αλυσίδας και των συνεργασιών με τρίτους.

Βήμα 3: Βαθμολόγηση

Για την ορθότερη αποτίμηση κάθε επίπτωσης, κινδύνου ή ευκαιρίας, χρησιμοποιήθηκαν τόσο ποιοτικά όσο και ποσοτικά δεδομένα από τα αρμόδια τμήματα του Ομίλου. Σύμφωνα με τα πρότυπα ESRS, η αποτίμηση των επιπτώσεων βασίστηκε σε κλίμακες που αφορούσαν το εύρος (scale), το πεδίο εφαρμογής (scope), τη μη αναστρεψιμότητα (irreversibility) για τις αρνητικές επιπτώσεις, καθώς και την πιθανότητα (likelihood) για τις δυνητικές. Για την αποτίμηση των κινδύνων και ευκαιριών, η βαθμολόγηση πραγματοποιήθηκε με βάση δύο κύριες διαστάσεις: τη σοβαρότητα/μέγεθος (magnitude) της πιθανής επίπτωσης και την πιθανότητα (likelihood) εκδήλωσής της.

Το σύνολο των επιπτώσεων, των κινδύνων και των ευκαιριών, ακολουθούμενο από τα σχετικά ουσιαστικά θέματα, απεστάλησαν στον Οικονομικό Διευθυντή και Αναπληρωτή Διευθύνοντα Σύμβουλο (CFO and Deputy CEO) καθώς και στην Αναπληρώτρια Οικονομική Διευθύντρια του Ομίλου (Deputy CFO), ως δύο από τα μέλη της Επιτροπής Βιώσιμης Ανάπτυξης, προς έλεγχο και έγκριση.

Ενσωμάτωση της Διπλής Σημαντικότητας στη Διαχείριση Κινδύνων

Ο Όμιλος έχει εντάξει τη Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας στο γενικό πλαίσιο διαχείρισης κινδύνων που αφορούν τις επιχειρηματικές του δραστηριότητες.

Επιπλέον εντοπισμός επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών στα ουσιαστικά θέματα

Ο Όμιλος θεωρεί ότι η έκταση της επίδρασης των εκπομπών GHG έχει παγκόσμια εμβέλεια, ενώ η δυνατότητα αποκατάστασης αναφέρεται στην ικανότητα των φυσικών συστημάτων να αποκαταστήσουν το κλίμα στην προηγούμενη κατάσταση του, και έχει οριστεί να υπερβαίνει τα 30 χρόνια, αντικατοπτρίζοντας το εκτεταμένο χρονικό διάστημα που απαιτείται για σημαντική περιβαλλοντική αποκατάσταση.

Η διαδικασία που ακολουθήθηκε περιγράφεται στα IRO-1.

Η αναγνώριση και η αξιολόγηση επιδράσεων, κινδύνων και ευκαιριών σχετικών με την κλιματική αλλαγή και τη ρύπανση, τη βιοποικιλότητα, το νερό και την κυκλική οικονομία έχει πραγματοποιηθεί κατά μήκος ολόκληρης της αξιακής αλυσίδας λαμβάνοντας υπόψιν το σύνολο των εγκαταστάσεων του Ομίλου και των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων του. Η αξιολόγηση πραγματοποιείται με βάση το μέγεθος των χρηματοοικονομικών επιπτώσεων για την τρέχουσα χρονιά αλλά και τον συνδυασμό αναμενόμενου μεγέθους χρηματοοικονομικών επιπτώσεων και πιθανότητας εμφάνισης για τους δυνητικούς χρονικούς ορίζοντες.

Ενδεικτικά ο Όμιλος, αντιμετωπίζει μια σειρά από επιπτώσεις που συνδέονται με τους κινδύνους που προκύπτουν από την κλιματική μετάβαση. Ο κίνδυνος της απανθρακοποίησης επιφέρει σημαντικά κόστη μετάβασης, καθώς επιζητά επενδύσεις σε έναν πιο βιώσιμο στόλο αεροσκαφών και τη χρήση βιώσιμων καυσίμων αεροπορίας (SAF). Η ατμοσφαιρική ρύπανση συνδέεται με τις επιχειρησιακές και επενδυτικές αποφάσεις που σχετίζονται με τον στόλο, καθώς η ανάγκη συμμόρφωσης με τις περιβαλλοντικές κανονιστικές ρυθμίσεις ενδέχεται να οδηγήσει σε πρόσθετα κόστη. Συνολικά, οι επιπτώσεις αυτές αναδεικνύουν την ανάγκη για στρατηγική διαχείριση των κινδύνων που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή, προκειμένου ο Όμιλος να διασφαλίσει τη βιωσιμότητά του στο μέλλον.

Ο Όμιλος, μέσω της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας, αναγνωρίζει τους κλιματικούς κινδύνους και ευκαιρίες που ενδέχεται να επηρεάσουν τη δραστηριότητά του σε μεσοπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο ορίζοντα. Στο πλαίσιο αυτό, προγραμματίζει την εκπόνηση ανάλυσης κλιματικών σεναρίων εντός του 2026, βάσει των αρχών της Task Force on Climate-related Financial Disclosures, με στόχο την περαιτέρω κατανόηση και αξιολόγηση των κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή.

Η βιωσιμότητα αποτελεί θεμέλιο της επιχειρηματικής στρατηγικής του Ομίλου και ενσωματώνεται σε όλες τις λειτουργίες, στον στρατηγικό και οικονομικό σχεδιασμό, καθώς και στις επενδυτικές αποφάσεις. Παράλληλα, το Σχέδιο Μετάβασης για τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής βρίσκεται σε διαδικασία ανάπτυξης και θα υποστηρίξει τη σταδιακή μετάβαση προς ένα χαμηλότερων εκπομπών μοντέλο λειτουργίας. Ο Όμιλος υλοποιεί ήδη στοχευμένες δράσεις που μειώνουν το περιβαλλοντικό αποτύπωμα, ενισχύουν την επιχειρησιακή ανθεκτικότητα και προετοιμάζουν το έδαφος για τη μελλοντική κλιματική ουδετερότητα.

Με σαφή προσανατολισμό προς τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής, οι σχετικές παράμετροι ενσωματώνονται στη λήψη επιχειρηματικών και επενδυτικών αποφάσεων, ενισχύοντας τη βιωσιμότητα, την ανθεκτικότητα και τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας.

IRO-2

Απαιτήσεις γνωστοποίησης στο ESRS που καλύπτονται από τη Έκθεση βιωσιμότητας της επιχείρησης

Ο Όμιλος παρέχει την πλήρη λίστα όλων των Απαιτήσεων Γνωστοποίησης που εφαρμόστηκαν κατά την κατάρτιση της Έκθεσης Βιωσιμότητας, υποδεικνύοντας τη θέση τους εντός της Έκθεσης.

Γενικές γνωστοποιήσεις [ESRS 2]		Ενότητα
BP-1	Γενική βάση για την κατάρτιση δηλώσεων βιωσιμότητας	[BP-1] Γενική βάση για την κατάρτιση της έκθεσης βιωσιμότητας
BP-2	Γνωστοποιήσεις σε σχέση με ειδικές περιστάσεις	[BP-2] Γνωστοποιήσεις σε σχέση με ειδικές περιστάσεις
GOV-1	Ο ρόλος των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων	[GOV-1] Ο ρόλος των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων
GOV-2	Πληροφορίες που λαμβάνουν και θέματα βιωσιμότητας που εξετάζουν τα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα της επιχείρησης	[GOV-2] Πληροφορίες που λαμβάνουν και θέματα βιωσιμότητας που εξετάζουν τα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα της επιχείρησης
GOV-3	Ενσωμάτωση των επιδόσεων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα σε συστήματα παροχής κινήτρων	[GOV-3] Ενσωμάτωση των επιδόσεων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα σε συστήματα παροχής κινήτρων
GOV-4	Δήλωση σχετικά με τη δέουσα επιμέλεια	[GOV-4] Δήλωση σχετικά με τη δέουσα επιμέλεια
GOV-5	Διαχείριση κινδύνων και εσωτερικοί έλεγχοι σχετικά με την υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας	[GOV-5] Διαχείριση κινδύνων και εσωτερικοί έλεγχοι σχετικά με την υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας
SBM-1	Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αλυσίδα αξίας (προϊόντα, αγορά, πελάτες)	[SBM-1] Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αλυσίδα αξίας
SBM-2	Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών	[SBM-2] Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών
SBM-3	Ουσιαστικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	[SBM-3] Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο
IRO-1	Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση ουσιαστικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών	[IRO-1] Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών
IRO-2	Απαιτήσεις γνωστοποίησης στα ESRS που καλύπτονται από τη δήλωση βιωσιμότητας της επιχείρησης	[IRO-2] Απαιτήσεις γνωστοποίησης στο ESRS που καλύπτονται από τη Έκθεση βιωσιμότητας της επιχείρησης

ESRS E1 Κλιματική αλλαγή		Ενότητα
ESRS 2, GOV-3	Ενσωμάτωση των επιδόσεων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα σε συστήματα παροχής κινήτρων	[GOV-3] Ενσωμάτωση των επιδόσεων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα σε συστήματα παροχής κινήτρων
E1-1	Σχέδιο μετάβασης για τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής	[E1-1] Σχέδιο μετάβασης για μετριασμό της κλιματικής αλλαγής
ESRS 2, SBM-3	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	[SBM-3] Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο
ESRS 2, IRO-1	Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με το κλίμα	[E1.IRO-1] Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με το κλίμα
E1-2	Πολιτικές σχετικά με τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την προσαρμογή σε αυτή	[E1-2] Πολιτικές σχετικά με τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την προσαρμογή σε αυτή
E1-3	Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τις πολιτικές	[E1-3] Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τις πολιτικές για την κλιματική αλλαγή
E1-4	Στόχοι σχετικά με τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την προσαρμογή σε αυτή	[E1-4] Στόχοι σχετικά με τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την προσαρμογή σε αυτή
E1-5	Κατανάλωση και μείγμα ενέργειας	[E1-5] Κατανάλωση και μείγμα ενέργειας
E1-6	Μεικτές εκπομπές πεδίων εφαρμογής 1, 2, 3 και συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	[E1-6] Μεικτές εκπομπές πεδίων εφαρμογής 1, 2, 3 και συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου

ESRS E2 Ρύπανση		Ενότητα
ESRS 2 IRO-1	Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με τη ρύπανση	[IRO-1] Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών
E2-1	Πολιτικές σχετικές με τη ρύπανση	[E2-1] Πολιτικές σχετικές με τη ρύπανση
E2-2	Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τη ρύπανση	[E2-2] Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τη ρύπανση
E2-3	Στόχοι σχετικοί με τη ρύπανση	[E2-3] Στόχοι σχετικοί με τη ρύπανση
E2-4	Ρύπανση του αέρα, των υδάτων και του εδάφους	[E2-4] Ρύπανση του αέρα

ESRS S1 Οικείο εργατικό δυναμικό		Ενότητα
ESRS 2, SBM-3	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	[SBM-3] Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο
S1-1	Πολιτικές σχετικές με το οικείο εργατικό δυναμικό	[S1-1] Πολιτικές σχετικές με το οικείο εργατικό δυναμικό
S1-2	Διαδικασίες για τη συνεργασία με το οικείο εργατικό δυναμικό και τους εκπροσώπους των εργαζομένων σχετικά με τις επιπτώσεις	[S1-2] Διαδικασίες για τη συνεργασία με το οικείο εργατικό δυναμικό και τους εκπροσώπους των εργαζομένων σχετικά με τις επιπτώσεις
S1-3	Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και διάυλοι υποβολής ανησυχιών από τους οικείους εργαζομένους	[S1-3] Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και διάυλοι υποβολής ανησυχιών από τους οικείους εργαζομένους
S1-4	Ανάληψη δράσης σχετικά με τις ουσιαστικές επιπτώσεις στο οικείο εργατικό δυναμικό και προσεγγίσεις για τον μετριασμό των σημαντικών κινδύνων και την αξιοποίηση σημαντικών ευκαιριών σε σχέση με το οικείο εργατικό δυναμικό και αποτελεσματικότητα αυτών των δράσεων	[S1-4] Ανάληψη δράσης σχετικά με τις σημαντικές επιπτώσεις στο οικείο εργατικό δυναμικό και προσεγγίσεις για τον μετριασμό των σημαντικών κινδύνων και την αξιοποίηση σημαντικών ευκαιριών σε σχέση με το οικείο εργατικό δυναμικό και αποτελεσματικότητα αυτών των δράσεων
S1-5	Στόχοι που σχετίζονται με τη διαχείριση των σημαντικών αρνητικών επιπτώσεων, την προώθηση θετικών επιπτώσεων και τη διαχείριση ουσιαστικών κινδύνων και ευκαιριών	[S1-5] Στόχοι που σχετίζονται με τη διαχείριση των σημαντικών αρνητικών επιπτώσεων, την προώθηση θετικών επιπτώσεων και τη διαχείριση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών
S1-6	Χαρακτηριστικά των εργαζομένων της επιχείρησης	[S1-6] Χαρακτηριστικά εργαζομένων της επιχείρησης
S1-8	Κάλυψη συλλογικών διαπραγματεύσεων και κοινωνικός διάλογος	[S1-6] Χαρακτηριστικά εργαζομένων της επιχείρησης
S1-13	Δείκτες μέτρησης κατάρτισης και ανάπτυξης δεξιοτήτων	[S1-13] Δείκτες μέτρησης κατάρτισης και ανάπτυξης δεξιοτήτων
S1-14	Δείκτες μέτρησης υγείας και ασφάλειας	[S1-14] Δείκτες μέτρησης υγείας και ασφάλειας
S1-16	Δείκτες μέτρησης αποζημίωσης (μισθολογικό χάσμα και συνολική αποζημίωση)	[S1-16] Δείκτες μέτρησης αποζημίωσης (μισθολογικό χάσμα και συνολική αποζημίωση)
S1-17	Περιστατικά, καταγγελίες και σοβαρές επιπτώσεις στον τομέα των ανθρώπινων δικαιωμάτων	[S1-17] Περιστατικά, καταγγελίες και σοβαρές επιπτώσεις στον τομέα των ανθρώπινων δικαιωμάτων

ESRS S4 Καταναλωτές και τελικοί χρήστες		Ενότητα
ESRS 2 SBM-3	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	[SBM-3] Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι, ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο
S4-1	Πολιτικές σχετικές με καταναλωτές και τελικούς χρήστες	[S4-1] Πολιτικές σχετικές με καταναλωτές και τελικούς χρήστες
S4-2	Διαδικασίες για τη συνεργασία με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες σχετικά με τις επιπτώσεις	[S4-2] Διαδικασίες για την επικοινωνία με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες σχετικά με τις επιπτώσεις
S4-3	Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και δίαυλοι υποβολής ανησυχιών από τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες	[S4-3] Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και δίαυλοι υποβολής ανησυχιών από τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες
S4-4	Ανάληψη δράσης σχετικά με τις σημαντικές επιπτώσεις στους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες και προσεγγίσεις για τη διαχείριση των σημαντικών κινδύνων και την αξιοποίηση σημαντικών ευκαιριών σε σχέση με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες και αποτελεσματικότητα αυτών των δράσεων	[S4-4] Ανάληψη δράσης σχετικά με τις σημαντικές επιπτώσεις στους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες και προσεγγίσεις για τη διαχείριση των σημαντικών κινδύνων και την αξιοποίηση σημαντικών ευκαιριών σε σχέση με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες και αποτελεσματικότητα αυτών των δράσεων
S4-5	Στόχοι που σχετίζονται με τη διαχείριση των σημαντικών αρνητικών επιπτώσεων, την προώθηση θετικών επιπτώσεων και τη διαχείριση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών	[S4-5] Στόχοι που σχετίζονται με τη διαχείριση των σημαντικών αρνητικών επιπτώσεων, την προώθηση θετικών επιπτώσεων και τη διαχείριση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών

ESRS G1 Επιχειρηματική συμπεριφορά		Ενότητα
ESRS 2, GOV-1	Ο ρόλος των διοικητικών, εποπτικών και διαχειριστικών οργάνων	[GOV-1] Ο ρόλος των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων
G1-1	Πολιτικές επιχειρηματικής συμπεριφοράς και επιχειρηματική νοοτροπία	[G1-1] Πολιτικές επιχειρηματικής συμπεριφοράς και επιχειρηματική κουλτούρα

Κατάλογος δεικτών που εμπίπτουν σε άλλη νομοθεσία της Ε.Ε

Ο παρακάτω πίνακας παραθέτει τα δεδομένα που προκύπτουν από τη νομοθεσία της Ε.Ε. και ενσωματώνονται στο ESRS 2. Στον πίνακα αποτυπώνονται η προέλευση των δεδομένων, οι σχετικές κανονιστικές αναφορές, καθώς και τα σημεία που έχουν χαρακτηριστεί ως «Μη εφαρμόσιμα». Περιλαμβάνονται οι απαιτήσεις γνωστοποίησης, τα σημεία δεδομένων που σχετίζονται με αυτές, οι δηλώσεις βιωσιμότητας, τα στοιχεία αναφοράς του κανονισμού SFDR, οι αναφορές στον πυλώνα 3 και οι δείκτες αναφοράς, καθώς και οι αναφορές στην νομοθεσία της Ε.Ε. για το κλίμα και η θέση τους στη δήλωση βιωσιμότητας.

Απαιτήσεις γνωστοποίησης	Σχετικό σημείο δεδομένων	Δηλώσεις Βιωσιμότητας παράρτημα	Στοιχείο αναφοράς κανονισμού SFDR	Σημείο αναφοράς πυλώνα 3	Αναφορά στον κανονισμό για τους δείκτες αναφοράς	Αναφορά στη νομοθεσία της ΕΕ για το κλίμα	Θέση στην δήλωση Βιωσιμότητας
ESRS 2 GOV-1	21 (δ)	Πολυμορφία όσον αφορά το φύλο στο συμβούλιο	Μη εφαρμόσιμο		x		[GOV-1] - Ο ρόλος των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων
ESRS 2 GOV-1	21 (ε)	Ποσοστό των ανεξάρτητων μελών Δ.Σ.			x		[GOV-1] - Ο ρόλος των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων
ESRS 2 GOV-4	30	Δήλωση σχετικά με τη δέουσα επιμέλεια	Μη εφαρμόσιμο				[GOV-4] Δήλωση σχετικά με τη δέουσα επιμέλεια
ESRS 2 SBM-1	40 (δ) i	Συμμετοχή σε δραστηριότητες σχετικές με τον τομέα των ορυκτών καυσίμων	Μη εφαρμόσιμο	Μη εφαρμόσιμο	x		[SBM-1] Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αλυσίδα αξίας
ESRS 2 SBM-1	40 (δ) ii	Συμμετοχή σε δραστηριότητες που συνδέονται με την παραγωγή χημικών προϊόντων	Μη εφαρμόσιμο		x		[SBM-1] Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αλυσίδα αξίας
ESRS 2 SBM-1	40 (δ) iii	Συμμετοχή σε δραστηριότητες που σχετίζονται με αμφιλεγόμενα όπλα	Μη εφαρμόσιμο		x		[SBM-1] Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αλυσίδα αξίας

Απαιτήσεις γνωστοποίησης	Σχετικό σημείο δεδομένων	Δηλώσεις Βιωσιμότητας παράρτημα	Στοιχείο αναφοράς κανονισμού SFDR	Σημείο αναφοράς πυλώνα 3	Αναφορά στον κανονισμό για τους δείκτες αναφοράς	Αναφορά στη νομοθεσία της ΕΕ για το κλίμα	Θέση στην δήλωση Βιωσιμότητας
ESRS 2 SBM-1	40 (δ) iv	Συμμετοχή σε δραστηριότητες που σχετίζονται με την καλλιέργεια και την παραγωγή καπνού			x		[SBM-1] Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αλυσίδα αξίας
ESRS E1-1	14	Σχέδιο μετάβασης για την επίτευξη κλιματικής ουδετερότητας έως 2050				x	E1-1 – Σχέδιο μετάβασης για μετριασμό της κλιματικής αλλαγής
ESRS E1-1	16 (ζ)	Εξαιρούμενες επιχειρήσεις για την επίτευξη κλιματικής ουδετερότητας έως το 2050		Μη εφαρμόσιμο	x		E1-1 – Σχέδιο μετάβασης για μετριασμό της κλιματικής αλλαγής
ESRS E1-4	34	Στόχοι μείωσης των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (GHG)	Μη εφαρμόσιμο	Μη εφαρμόσιμο	x		E1-4 – Στόχοι σχετικά με τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την προσαρμογή σε αυτή
ESRS E1-5	38	Κατανάλωση ενέργειας από πηγές ορυκτών με ανάλυση ανά πηγή (μόνο κλιματικοί τομείς υψηλού αντικτύπου)	Μη εφαρμόσιμο				E1-5 – Κατανάλωση και μείγμα ενέργειας
ESRS E1-5	37	Κατανάλωση και μείγμα ενέργειας	Μη εφαρμόσιμο				E1-5 – Κατανάλωση και μείγμα ενέργειας
ESRS E1-5	40-43	Ενεργειακή ένταση που σχετίζεται με δραστηριότητες σε τομείς με υψηλό αντίκτυπο στο κλίμα	Μη εφαρμόσιμο				E1-5 – Κατανάλωση και μείγμα ενέργειας



Απαιτήσεις γνωστοποίησης	Σχετικό σημείο δεδομένων	Δηλώσεις Βιωσιμότητας παράρτημα	Στοιχείο αναφοράς κανονισμού SFDR	Σημείο αναφοράς πυλώνα 3	Αναφορά στον κανονισμό για τους δείκτες αναφοράς	Αναφορά στη νομοθεσία της ΕΕ για το κλίμα	Θέση στην δήλωση Βιωσιμότητας
ESRS E1-6	44	Μεικτές εκπομπές πεδίων εφαρμογής 1, 2, 3 και συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	Μη εφαρμόσιμο	Μη εφαρμόσιμο	x		E1-6 – Μεικτές εκπομπές πεδίων εφαρμογής 1, 2, 3 και συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου
ESRS E1-6	53-55	Ένταση μεικτών εκπομπών ΑΘ	Μη εφαρμόσιμο	Μη εφαρμόσιμο	x		E1-6 – Μεικτές εκπομπές πεδίων εφαρμογής 1, 2, 3 και συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου
ESRS E1-7	56	Απορροφήσεις ΑΘ και carbon credits				x	Μη εφαρμόσιμο
ESRS E1-9	66	Έκθεση του χαρτοφυλακίου αναφοράς σε υλικούς κινδύνους που συνδέονται με το κλίμα			x		Μη εφαρμόσιμο
ESRS E1-9	66 (α); 66 (γ)	Ανάλυση χρηματικών ποσών ανά οξύ και χρόνιο υλικό κίνδυνο. Τοποθεσία σημαντικών περιουσιακών στοιχείων με έκθεση σε σημαντικό υλικό κίνδυνο		Μη εφαρμόσιμο			Μη εφαρμόσιμο
ESRS E1-9	67 (γ)	Ανάλυση της λογιστικής αξίας της ακίνητης περιουσίας της ανά τάξη ενεργειακής απόδοσης		Μη εφαρμόσιμο			Μη εφαρμόσιμο
ESRS E1-9	69	Βαθμός έκθεσης του χαρτοφυλακίου σε ευκαιρίες σχετικές με το κλίμα			x		Μη εφαρμόσιμο

Απαιτήσεις γνωστοποίησης	Σχετικό σημείο δεδομένων	Δηλώσεις Βιωσιμότητας παράρτημα	Στοιχείο αναφοράς κανονισμού SFDR	Σημείο αναφοράς πυλώνα 3	Αναφορά στον κανονισμό για τους δείκτες αναφοράς	Αναφορά στη νομοθεσία της ΕΕ για το κλίμα	Θέση στην δήλωση Βιωσιμότητας
ESRS E2-4	28	Ποσότητα κάθε ρύπου που απαριθμείται στο παράρτημα II του κανονισμού για το ευρωπαϊκό MEMP (ευρωπαϊκό μητρώο έκλυσης και μεταφοράς ρύπων) που εκπέμπεται στον αέρα, στα ύδατα και στο έδαφος	Μη εφαρμόσιμο				[E2-4] Ρύπανση του αέρα
ESRS 2- SBM3 - S1	14 (στ)	Κίνδυνος περιστατικών αναγκαστικής εργασίας	Μη εφαρμόσιμο				[SBM-3] Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο
ESRS 2- SBM3 - S1	14 (ζ)	Κίνδυνος περιστατικών παιδικής εργασίας	Μη εφαρμόσιμο				[SBM-3] Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο
ESRS S1-1	20	Δεσμεύσεις για πολιτική για τα ανθρώπινα δικαιώματα	Μη εφαρμόσιμο				[S1-1] Πολιτικές σχετικές με το οικείο εργατικό δυναμικό
ESRS S1-1	21	Πολιτικές δέουσας επιμέλειας σχετικά με ζητήματα που θίγουν Συμβάσεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας 1 έως 8			x		[S1-1] Πολιτικές σχετικές με το οικείο εργατικό δυναμικό

Απαιτήσεις γνωστοποίησης	Σχετικό σημείο δεδομένων	Δηλώσεις Βιωσιμότητας παράρτημα	Στοιχείο αναφοράς κανονισμού SFDR	Σημείο αναφοράς πυλώνα 3	Αναφορά στον κανονισμό για τους δείκτες αναφοράς	Αναφορά στη νομοθεσία της ΕΕ για το κλίμα	Θέση στην δήλωση Βιωσιμότητας
ESRS S1-1	22	Διαδικασίες πρόληψης ατυχημάτων στον χώρο εργασίας ή σύστημα διαχείρισης	Μη εφαρμόσιμο				[S1-1] Πολιτικές σχετικές με το οικείο εργατικό δυναμικό
ESRS S1-1	23	Πολιτική πρόληψης ατυχημάτων στον χώρο εργασίας ή σύστημα διαχείρισης	Μη εφαρμόσιμο				[S1-1] Πολιτικές σχετικές με το οικείο εργατικό δυναμικό
ESRS S1-3	32 (γ)	Μηχανισμοί καταγγελιών/ παραπόνων	Μη εφαρμόσιμο				[S1-3] Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και διάουλοι υποβολής ανησυχιών από τους οικείου εργαζομένους
ESRS S1-14	88 (β) and (γ)	Αριθμός θανάτων και αριθμός και ποσοστό εργατικών ατυχημάτων	Μη εφαρμόσιμο		x		[S1-14] Δείκτες μέτρησης υγείας και ασφάλειας
ESRS S1-14	88 (ε)	Αριθμός απωλειών σε ημέρες εργασίας, λόγω τραυματισμών, ατυχημάτων, θανάτων ή ασθενειών	Μη εφαρμόσιμο				[S1-14] Δείκτες μέτρησης υγείας και ασφάλειας
ESRS S1-16	97 (α)	Μη διορθωμένο μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων	Μη εφαρμόσιμο		x		[S1-16] Μισθολογικό χάσμα
ESRS S1-16	97 (β)	Υπερβολικά υψηλός δείκτης αποδοχών του διευθύνοντος συμβούλου	Μη εφαρμόσιμο				[S1-16] Μισθολογικό χάσμα

Απαιτήσεις γνωστοποίησης	Σχετικό σημείο δεδομένων	Δηλώσεις Βιωσιμότητας παράρτημα	Στοιχείο αναφοράς κανονισμού SFDR	Σημείο αναφοράς πυλώνα 3	Αναφορά στον κανονισμό για τους δείκτες αναφοράς	Αναφορά στη νομοθεσία της ΕΕ για το κλίμα	Θέση στην δήλωση Βιωσιμότητας
ESRS S1-17	103 (α)	Περιστατικά εισαγωγής διακρίσεων	Μη εφαρμόσιμο				[S1-17] Περιστατικά, καταγγελίες και σοβαρές επιπτώσεις στον τομέα των ανθρώπινων δικαιωμάτων
ESRS S1-17	104 (α)	Μη τήρηση των κατευθυντηρίων αρχών των Ηνωμένων Εθνών για τις επιχειρήσεις	Μη εφαρμόσιμο		x		[S1-17] Αριθμός παραπόνων που υποβλήθηκαν μέσω καναλιών για τους εργαζομένους για να εκφράσουν ανησυχίες (συμπεριλαμβανομένων των μηχανισμών παραπόνων) και αριθμός καταγγελιών που υποβλήθηκαν στα Εθνικά Σημεία Επαφής για τις Πολυεθνικές Επιχειρήσεις του ΟΟΣΑ
ESRS S4-1	16	Πολιτικές σχετικά με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες	Μη εφαρμόσιμο				[S4-1] Πολιτικές σχετικές με καταναλωτές και τελικούς χρήστες
ESRS S4-1	17	Μη τήρηση των κατευθυντήριων αρχών των Ηνωμένων Εθνών για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα και των κατευθυντήριων γραμμών ΟΟΣΑ	Μη εφαρμόσιμο		x		[S4-1] Πολιτικές σχετικές με καταναλωτές και τελικούς χρήστες

Απαιτήσεις γνωστοποίησης	Σχετικό σημείο δεδομένων	Δηλώσεις Βιωσιμότητας παράρτημα	Στοιχείο αναφοράς κανονισμού SFDR	Σημείο αναφοράς πυλώνα 3	Αναφορά στον κανονισμό για τους δείκτες αναφοράς	Αναφορά στη νομοθεσία της ΕΕ για το κλίμα	Θέση στην δήλωση Βιωσιμότητας
ESRS S4-4	35	Θέματα και περιστατικά ανθρώπινων δικαιωμάτων	Μη εφαρμόσιμο				[S4-4] Ανάληψη δράσης σχετικά με τις σημαντικές επιπτώσεις στους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες και προσεγγίσεις για τη διαχείριση των σημαντικών κινδύνων και την αξιοποίηση σημαντικών ευκαιριών σε σχέση με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες και αποτελεσματικότητα αυτών των δράσεων
ESRS G1-1	§10 (β)	Σύμβαση των Ηνωμένων Εθνών κατά της διαφθοράς	Μη εφαρμόσιμο				[G1-1] Πολιτικές επιχειρηματικής συμπεριφοράς και επιχειρηματική κουλτούρα
ESRS G1-1	§10 (δ)	Προστασία πληροφοριοδοτών δημοσίου συμφέροντος	Μη εφαρμόσιμο				[G1-1] Πολιτικές επιχειρηματικής συμπεριφοράς και επιχειρηματική κουλτούρα
ESRS G1-4	§24 (α)	Πρόστιμα για παραβιάσεις νομοθετικών διατάξεων σχετικά με την καταπολέμηση της δωροδοκίας	Μη εφαρμόσιμο		x		Μη εφαρμόσιμο
ESRS G1-4	§24 (β)	Πρότυπα για την καταπολέμηση της διαφθοράς και της δωροδοκίας	Μη εφαρμόσιμο				Μη Ουσιαστικό Θέμα

Εισαγωγή στον Κανονισμό (ΕΕ) 2020/852

Σε ευθυγράμμιση με τη στρατηγική δέσμευση της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την προώθηση ανθεκτικών και βιώσιμων οικονομιών – και προς υποστήριξη των στόχων για το κλίμα και την ενέργεια του 2030 καθώς και της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας – η Ευρωπαϊκή Επιτροπή εισήγαγε τον Κανονισμό Ταξινόμησης. Σε ισχύ από τον Ιούλιο του 2021, ο Κανονισμός αυτός θέσπισε ένα πλαίσιο ταξινόμησης βιώσιμων δραστηριοτήτων, παρέχοντας μια δομημένη προσέγγιση για τον προσδιορισμό του κατά πόσο μια οικονομική δραστηριότητα μπορεί να θεωρηθεί περιβαλλοντικά βιώσιμη. Με την εισαγωγή ενός κοινού πλαισίου, η ΕΕ δημιούργησε μια κοινή γλώσσα για επενδυτές, επιχειρήσεις και φορείς χάραξης πολιτικής, ενισχύοντας έτσι τη διαφάνεια και βελτιώνοντας την επικοινωνία σχετικά με την περιβαλλοντική βιωσιμότητα των οικονομικών δραστηριοτήτων.

Η Ταξινόμηση της ΕΕ προσδιορίζει έξι περιβαλλοντικούς στόχους:

- Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής
- Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή
- Βιώσιμη χρήση και προστασία των υδάτινων και θαλάσσιων πόρων
- Πρόληψη και έλεγχος της ρύπανσης
- Μετάβαση σε μια κυκλική οικονομία
- Προστασία και αποκατάσταση της βιοποικιλότητας και των οικοσυστημάτων

Ο Κλιματικός Κατ' Εξουσιοδότηση Κανονισμός εισήγαγε τους δύο πρώτους στόχους – τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή – η οποία τέθηκε σε ισχύ τον Ιούλιο του 2021 και εφαρμόζεται από την 1η Ιανουαρίου 2022. Ο Περιβαλλοντικός Κατ' Εξουσιοδότηση Κανονισμός καθόρισε τα κριτήρια για τους υπόλοιπους τέσσερις στόχους και εφαρμόζεται από την 1η Ιανουαρίου 2024. Για κάθε στόχο, οι Κατ' Εξουσιοδότηση Κανονισμοί προσδιορίζουν ποιες δραστηριότητες θεωρούνται επιλέξιμες και/ή ευθυγραμμισμένες.

Μια οικονομική δραστηριότητα θεωρείται επιλέξιμη εάν περιλαμβάνεται στον αντίστοιχο Κατ' Εξουσιοδότηση Κανονισμό για τον στόχο στον οποίο συμβάλλει ουσιαστικά. Για να χαρακτηριστεί ως ευθυγραμμισμένη, η δραστηριότητα πρέπει επιπλέον να συμμορφώνεται με τα ακόλουθα:

- Να πληροί τα κριτήρια ουσιαστικής συμβολής (SCC) που ορίζονται για τη συγκεκριμένη δραστηριότητα.

- Να μην προκαλεί σημαντική βλάβη (DNSH) σε κανέναν από τους υπόλοιπους περιβαλλοντικούς στόχους.

- Να συμμορφώνεται με τις ελάχιστες διασφαλίσεις (MS)

Βάσει του Κατ' Εξουσιοδότηση Κανονισμού Γνωστοποιήσεων, οι εταιρείες που υπόκεινται στον Κανονισμό Ταξινόμησης οφείλουν να γνωστοποιούν το ποσοστό των οικονομικών δραστηριοτήτων τους που είναι επιλέξιμες και ευθυγραμμισμένες με την Ταξινόμηση. Οι γνωστοποιήσεις αυτές αποτυπώνονται μέσω των βασικών δεικτών επίδοσης (KPIs) που ορίζονται στον Κανονισμό – κύκλος εργασιών, CapEx και OpEx – οι οποίοι απεικονίζουν τον βαθμό ευθυγράμμισης με τους περιβαλλοντικούς στόχους που καθορίζονται στον Κλιματικό Κατ' Εξουσιοδότηση Κανονισμό και στον Περιβαλλοντικό Κατ' Εξουσιοδότηση Κανονισμό.

Στις 26 Φεβρουαρίου 2025, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή παρουσίασε το νομοθετικό πακέτο Omnibus, ένα σύνολο προτάσεων που έχει σχεδιαστεί για την απλούστευση των υφιστάμενων κανονισμών της ΕΕ και την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας της ευρωπαϊκής οικονομίας. Το πακέτο επιδιώκει τη μείωση των διοικητικών βαρών, τον εξορθολογισμό των διαδικασιών και τη διευκόλυνση της συμμόρφωσης με πολύπλοκα κανονιστικά πλαίσια, συμπεριλαμβανομένης της υποβολής εκθέσεων βιωσιμότητας βάσει της Ταξινόμησης της ΕΕ.

Στη συνέχεια, στις 4 Ιουλίου 2025, η Επιτροπή υιοθέτησε νέο Κατ' Εξουσιοδότηση Κανονισμό, ο οποίος τροποποιεί τον Κατ' Εξουσιοδότηση Κανονισμό Γνωστοποιήσεων της Ταξινόμησης, τον Κατ' Εξουσιοδότηση Κανονισμό για το Κλίμα και τον Περιβαλλοντικό Κατ' Εξουσιοδότηση Κανονισμό. Μετά τη λήξη της περιόδου ελέγχου από το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και το Συμβούλιο χωρίς αντιρρήσεις, ο Κανονισμός υιοθετήθηκε και δημοσιεύθηκε στις αρχές του Ιανουαρίου στην Επίσημη Εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης ως Κατ' Εξουσιοδότηση Κανονισμός (ΕΕ) 2026/73 της Επιτροπής.

Ο Όμιλος επέλεξε να εφαρμόσει τις απαιτήσεις γνωστοποιήσεων της Ταξινόμησης της ΕΕ σύμφωνα με τον Κατ' Εξουσιοδότηση Κανονισμό (ΕΕ) 2026/73 της Επιτροπής, όπως δημοσιεύθηκε στην Επίσημη Εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης, για το οικονομικό έτος που καλύπτει την περίοδο από 1 Ιανουαρίου έως 31 Δεκεμβρίου 2025. Σύμφωνα με τον Κανονισμό, ο Όμιλος εφαρμόζει το όριο σημαντικότητας 10%, βάσει του οποίου η αξιολόγηση της επιλεξιμότητας και της ευθυγράμμισης με την Ταξινόμηση για συγκεκριμένες οικονομικές δραστηριότητες μπορεί να εξαιρείται όταν ο σχετικός σωρευτικός κύκλος εργασιών / CapEx / OpEx αντιστοιχεί σε λιγότερο από το 10% του παρονομαστή του σχετικού δείκτη επίδοσης (KPI).

Εφαρμογή του Κανονισμού Ταξινόμιας στην Αεροπορία Αιγαίου Α.Ε.

Σύμφωνα με τις απαιτήσεις του Κανονισμού Ταξινόμιας, ο Όμιλος πραγματοποίησε λεπτομερή αξιολόγηση των οικονομικών δραστηριοτήτων του προκειμένου να προσδιορίσει τόσο την επιλεξιμότητα όσο και την ευθυγράμμισή τους με τους έξι περιβαλλοντικούς στόχους που καθορίζονται στους Κατ’ Εξουσιοδότηση Κανονισμούς για το Κλίμα και το Περιβάλλον. Μέσω της διαδικασίας αυτής, ο Όμιλος ποσοτικοποίησε το ποσοστό του κύκλου εργασιών, του CapEx και του OpEx που συνδέεται με κάθε επιλέξιμη και ευθυγραμμισμένη δραστηριότητα.

Η ανάλυση καλύπτει όλες τις ενοποιημένες θυγατρικές εταιρείες, όπως αποτυπώνονται στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις, και έχει πραγματοποιηθεί σύμφωνα με τον Κανονισμό (ΕΕ) 2020/852 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 18ης Ιουνίου 2020.

Οι γνωστοποιήσεις της Ταξινόμιας της ΕΕ για το τρέχον έτος περιλαμβάνουν δεδομένα που συλλέχθηκαν από τις ακόλουθες οντότητες:

- > Αεροπορία Αιγαίου Α.Ε. (Μητρική Εταιρεία)
- > Olympic Air Μονοπρόσωπη Α.Ε.
- > Aegean Cyprus LTD
- > Αεροπορία Αιγαίου Executive Μονοπρόσωπη Α.Ε.
- > Αεροπορία Αιγαίου Services Μονοπρόσωπη Α.Ε.
- > Ελληνικό Κέντρο Αεροπορικής Συντήρησης Μονοπρόσωπη Α.Ε.
- > ICT Investments Μονοπρόσωπη ΙΚΕ
- > ATCOM Μονοπρόσωπη Α.Ε.

Η παρούσα έκθεση παρουσιάζει τόσο τις επιλέξιμες όσο και τις μη επιλέξιμες δραστηριότητες, για την περίοδο αναφοράς που λήγει στις 31 Δεκεμβρίου 2025.

Οι δραστηριότητες της Ταξινόμιας της ΕΕ που έχουν εντοπιστεί από τον Όμιλο συμβάλλουν ουσιαστικά στον στόχο του μετριασμού της κλιματικής αλλαγής (CCM).

Αξιολόγηση Επιλεξιμότητας

Οι επιχειρηματικές δραστηριότητες του Ομίλου αξιολογήθηκαν ως προς την επιλεξιμότητα βάσει του Κανονισμού Ταξινόμιας, λαμβάνοντας υπόψη τον Κατ’ Εξουσιοδότηση Κανονισμό (ΕΕ) 2021/2139 (τον «Κατ’ Εξουσιοδότηση Κανονισμό για το Κλίμα», όπως τροποποιήθηκε), τον Κατ’ Εξουσιοδότηση Κανονισμό (ΕΕ) 2022/1214 (την «Συμπληρωματικό Κατ’ Εξουσιοδότηση Κανονισμό για το Κλίμα») και τον Κατ’ Εξουσιοδότηση Κανονισμό (ΕΕ) 2023/2486 (τον «Κατ’ Εξουσιοδότηση Κανονισμό για το Περιβάλλον»). Προκειμένου να εντοπιστούν επιλέξιμες δραστηριότητες σε όλους τους έξι περιβαλλοντικούς στόχους, η αξιολόγηση κατέταξε τις δραστηριότητες του Ομίλου σύμφωνα με τη φύση τους και τους αντίστοιχους κωδικούς NACE.

Βάσει της διαδικασίας αυτής, ο Όμιλος εντόπισε τις ακόλουθες επιλέξιμες δραστηριότητες της Ταξινόμιας:

Στόχος	Δραστηριότητα	Ε/Μ
CCM	6.19 Αεροπορικές μεταφορές επιβατών και εμπορευμάτων	-
CCM	6.20 Υπηρεσίες επίγειας εξυπηρέτησης αεροπορικών μεταφορών	-

Αεροπορικές μεταφορές επιβατών και εμπορευμάτων (CCM 6.19)

Οι αεροπορικές μεταφορές επιβατών και εμπορευμάτων συμβάλλουν στον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής σύμφωνα με την Ταξινόμια της ΕΕ. Για τον Όμιλο, πρόκειται για βασική δραστηριότητα δημιουργίας εσόδων, η οποία περιλαμβάνει τη χρηματοδότηση, την αγορά και τη λειτουργία αεροσκαφών για τη μεταφορά επιβατών. Το 2025, ο Όμιλος κατέγραψε κύκλο εργασιών 1.859.685.161,81€, CapEx 258.550.215,32€ και OpEx 316.087.078,72€ που αποδίδονται στη δραστηριότητα αυτή.

Υπηρεσίες επίγειας εξυπηρέτησης αεροπορικών μεταφορών (CCM 6.20)

Οι υπηρεσίες επίγειας εξυπηρέτησης αερομεταφορών συμβάλλουν στον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και αναφέρονται στην παροχή και λειτουργία επίγειων υπηρεσιών που είναι παρεπόμενες της αεροπορικής μεταφοράς. Το 2025, ο Όμιλος κατέγραψε OpEx ύψους 122.908.413,70 € που αποδίδεται στη δραστηριότητα αυτή.

Κατά το οικονομικό έτος 2025, το 97,87% του κύκλου εργασιών του Ομίλου, το 74,55% του CapEx και το 97,36% του OpEx ταξινομήθηκαν ως επιλέξιμα βάσει της Ταξινόμιας.

Αξιολόγηση Ευθυγράμμισης

Κριτήρια Ουσιαστικής Συμβολής (SCC)

Κάθε επιλέξιμη δραστηριότητα των λειτουργιών του Ομίλου αξιολογήθηκε έναντι των κριτηρίων ουσιαστικής συμβολής της Ταξινόμιας της ΕΕ για τον Μετριασμό της Κλιματικής Αλλαγής όπως καθορίζονται στον Κατ' Εξουσιοδότηση Κανονισμό για το Κλίμα, στον Κατ' Εξουσιοδότηση Κανονισμό για το Περιβάλλον και στις τροποποιήσεις τους.

Η αξιολόγηση επιβεβαίωσε ότι καμία από τις επιλέξιμες δραστηριότητες δεν πληροί επί του παρόντος όλα τα κριτήρια ουσιαστικής συμβολής ώστε να χαρακτηριστεί ως ευθυγραμμισμένη με την Ταξινόμια. Το αποτέλεσμα αυτό αναδεικνύει τομείς όπου θα απαιτηθούν πρόσθετα δεδομένα, βελτιώσεις διαδικασιών ή τεχνικές αναβαθμίσεις σε μελλοντικούς κύκλους αναφοράς.

Μη Πρόκληση Σημαντικής Βλάβης (DNSH)

Για το έτος αναφοράς, ο Όμιλος εφάρμοσε την αρχή DNSH σύμφωνα με το Άρθρο 17 του Κανονισμού Ταξινόμιας της ΕΕ. Η αξιολόγηση κατέληξε ότι καμία δραστηριότητα δεν μπορούσε να ταξινομηθεί ως ευθυγραμμισμένη, καθώς η συμμόρφωση με την αρχή DNSH προϋποθέτει την αρχική πλήρωση των σχετικών κριτηρίων ουσιαστικής συμβολής.

Ελάχιστες Διασφαλίσεις (MS)

Ο Όμιλος συμμορφώνεται με τις ελάχιστες διασφαλίσεις όπως ορίζονται στο Άρθρο 18 του Κανονισμού Ταξινόμιας της ΕΕ. Οι διασφαλίσεις αυτές καλύπτουν τα ανθρώπινα δικαιώματα, τα εργασιακά δικαιώματα, την καταπολέμηση της διαφθοράς, τη φορολογία και τον θεμιτό ανταγωνισμό και είναι ενσωματωμένες στο πλαίσιο διακυβέρνησης του Ομίλου. Η ευθυγράμμιση με διεθνή πρότυπα – συμπεριλαμβανομένων των Κατευθυντήριων Γραμμών του ΟΟΣΑ για τις Πολυεθνικές Επιχειρήσεις, των Κατευθυντήριων Αρχών του ΟΗΕ για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα, των συμβάσεων της ΔΟΕ για τα θεμελιώδη εργασιακά δικαιώματα και της Διεθνούς Χάρτας Δικαιωμάτων του Ανθρώπου – διατηρείται σε όλες τις δραστηριότητες.

Ανθρώπινα δικαιώματα, συμπεριλαμβανομένων των εργασιακών δικαιωμάτων

Ο Όμιλος διασφαλίζει τα ανθρώπινα δικαιώματα και τα εργασιακά πρότυπα μέσω της εγκεκριμένης Πολιτικής Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων. Η πολιτική αυτή καθορίζει ένα πλαίσιο δέουσας επιμέλειας για τα ανθρώπινα δικαιώματα, το οποίο περιλαμβάνει την τακτική αναθεώρηση των διαδικασιών για τον εντοπισμό και τον περιορισμό πιθανών κινδύνων, καθώς και τη συνεχή βελτίωση μέσω συνεργασίας με αρμόδιους εξωτερικούς φορείς. Η εφαρμογή υποστηρίζεται από οργανωτικές διαδικασίες, συμπεριλαμβανομένων μηχανισμών αναφοράς παρατυπιών (whistleblowing), που ενισχύουν τις υπεύθυνες πρακτικές και τη λογοδοσία. Οι αρχές των ανθρωπίνων δικαιωμάτων προάγονται επίσης μέσω του Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας και του Κώδικα Ηθικής & Δεοντολογίας Προμηθειών του Ομίλου.

Προσβάσιμα κανάλια αναφοράς επιτρέπουν στους εργαζομένους και στους συνεργάτες να εκφράζουν ανησυχίες εμπιστευτικά, με την υποστήριξη διαδικασιών διερεύνησης και παρακολούθησης. Το πλαίσιο προβλέπει επίσης διαδικασίες εμπλοκής και ανταπόκρισης σε σχέση με πιθανές εξωτερικές καταγγελίες, διασφαλίζοντας τη διαφάνεια και τη λήψη διορθωτικών ενεργειών όπου απαιτείται. Τέλος, επιβεβαιώνεται ότι κατά την περίοδο αναφοράς δεν καταγράφηκαν παραβιάσεις της ισχύουσας νομοθεσίας για τα ανθρώπινα ή τα εργασιακά δικαιώματα.

Θεμιτός Ανταγωνισμός

Ο Όμιλος προάγει τη συμμόρφωση με την ισχύουσα νομοθεσία περί ανταγωνισμού και τις κανονιστικές απαιτήσεις μέσω του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας, Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας και του Κώδικα Ηθικής & Δεοντολογίας Προμηθειών, οι οποίοι καθορίζουν τις προσδοκίες για νόμιμες και ηθικές επιχειρηματικές πρακτικές σε ολόκληρο τον οργανισμό. Τα πλαίσια αυτά ενισχύουν τη συμμόρφωση με τις αρχές ανταγωνισμού και τις ευρύτερες κανονιστικές υποχρεώσεις, με την υποστήριξη δομών διακυβέρνησης. Παρότι τα ζητήματα ανταγωνισμού εντάσσονται στο ευρύτερο πλαίσιο διαχείρισης κινδύνων και εκπαίδευσης κανονιστικής συμμόρφωσης, συμβάλλουν στην ενίσχυση της ευαισθητοποίησης και της λογοδοσίας σε τομείς που αναγνωρίζονται ως ουσιώδεις κίνδυνοι συμμόρφωσης.

Οι μηχανισμοί εποπτείας περιλαμβάνουν διαδικασίες παρακολούθησης κανονιστικών εξελίξεων, διερεύνησης και λήψης διορθωτικών ενεργειών όπου απαιτείται, διασφαλίζοντας τη συνεργασία με τις αρμόδιες αρχές και την κατάλληλη ανταπόκριση σε θέματα συμμόρφωσης. Ο Όμιλος δεν έχει καταδικαστεί τελεσίδικα για παραβιάσεις της νομοθεσίας περί ανταγωνισμού κατά την περίοδο αναφοράς.

Διαφθορά & Δωροδοκία

Ο Όμιλος διατηρεί Πολιτική κατά της Δωροδοκίας και της Διαφθοράς, η οποία καθορίζει αρχές, ρόλους και εσωτερικούς ελέγχους για την πρόληψη πρακτικών δωροδοκίας και διαφθοράς σε όλες τις δραστηριότητες και τις επιχειρηματικές του σχέσεις. Το πλαίσιο συμπληρώνεται από επίσημη Πολιτική Καταγγελιών, η οποία παρέχει εμπιστευτικά κανάλια αναφοράς και δομημένες διαδικασίες διερεύνησης για ζητήματα που σχετίζονται με ανήθικη συμπεριφορά.

Φορολογία

Ο Όμιλος συμμορφώνεται με όλη την ισχύουσα λογιστική και φορολογική νομοθεσία που διέπει τις δραστηριότητες και τις θυγατρικές του, με τα ετήσια φορολογικά πιστοποιητικά να λειτουργούν ως πρόσθετος μηχανισμός ενίσχυσης της διαφάνειας και της λογοδοσίας.

Παρότι καμία δραστηριότητα δεν είναι ακόμη ευθυγραμμισμένη με την Ταξινόμια, ο Όμιλος διασφαλίζει ότι όλες οι λειτουργίες υλοποιούνται σύμφωνα με τις προαναφερθείσες διασφαλίσεις.

Πρόσθετες δεσμεύσεις και πεδίο αναφοράς

Ο Όμιλος συνεχίζει να ενισχύει την αξιοπιστία των γνωστοποιήσεων του για την Ταξινόμια της ΕΕ, μέσω του εντοπισμού επιλέξιμων δραστηριοτήτων και της βελτίωσης των εσωτερικών διαδικασιών συλλογής και αξιολόγησης δεδομένων. Όπως σημειώθηκε και παραπάνω, παρότι κατά το έτος αναφοράς δεν υπάρχουν δραστηριότητες ευθυγραμμισμένες με την Ταξινόμια λόγω του κλάδου δραστηριοποίησης, ο Όμιλος παραμένει προσηλωμένος στη σταδιακή κάλυψη τεχνικών και κανονιστικών κενών.

Μελλοντικά, ο Όμιλος στοχεύει στη διερεύνηση διαδρομών ευθυγράμμισης στο βαθμό που αυτό καταστεί εφικτό για τον κλάδο των αερομεταφορών, διασφαλίζοντας τη συνέπεια με τις εξελισσόμενες απαιτήσεις του Κανονισμού Ταξινόμιας και τους ευρύτερους στόχους βιωσιμότητας της ΕΕ.

Λογιστική Πολιτική

Σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (IFRS), οι ακόλουθες ενότητες παρουσιάζουν τον κύκλο εργασιών, το CapEx και το OpEx για τις σχετικές θυγατρικές του Ομίλου. Μέσω της αποτύπωσης των περιβαλλοντικά βιώσιμων πρωτοβουλιών και αποτελεσμάτων του Ομίλου σε χρηματοοικονομικούς όρους – κύκλος εργασιών, CapEx και OpEx – παρέχεται μεγαλύτερη διαφάνεια σε επενδυτές και χρηματοπιστωτικά ιδρύματα, υποστηρίζοντας τεκμηριωμένη και στρατηγική λήψη αποφάσεων. Η προσέγγιση που χρησιμοποιήθηκε για τον υπολογισμό των KPIs επιλεξιμότητας και ευθυγράμμισης συνοψίζεται παρακάτω:

- Ο κύκλος εργασιών αντιπροσωπεύει το ποσοστό των καθαρών εσόδων που προέρχεται από προϊόντα ή υπηρεσίες που πληρούν τις προϋποθέσεις ως επιλέξιμες και/ή ευθυγραμμισμένες με την Ταξινόμια. Ο δείκτης αυτός παρέχει μια αποτύπωση της συμβολής του Ομίλου στους περιβαλλοντικούς στόχους σε δεδομένη χρονική στιγμή.
- Το CapEx αντικατοπτρίζει το ποσοστό των κεφαλαιουχικών δαπανών που επενδύονται σε δραστηριότητες που είναι είτε επιλέξιμες και/ή ευθυγραμμισμένες με την Ταξινόμια, είτε αποτελούν μέρος ενός αξιόπιστου σχεδίου επίτευξης ευθυγράμμισης. Ο δείκτης αυτός παρέχει μια προοπτική μελλοντικού χαρακτήρα σχετικά με τη στρατηγική μετάβασης του Ομίλου.

➤ Το OpEx υποδεικνύει το ποσοστό των λειτουργικών δαπανών που συνδέονται με δραστηριότητες επιλέξιμες και/ή ευθυγραμμισμένες με την Ταξινόμια ή με το σχέδιο επίτευξης ευθυγράμμισης. Περιλαμβάνει άμεσα μη κεφαλαιοποιημένα κόστη, όπως βραχυπρόθεσμες μισθώσεις και συντήρηση, καθώς και λοιπές δαπάνες που είναι απαραίτητες για τη συνεχή εξυπηρέτηση των ενσώματων παγίων, διασφαλίζοντας την αποτελεσματική χρήση τους.

Αποφυγή διπλής καταμέτρησης

Ο Όμιλος διασφαλίζει την αποφυγή διπλής καταμέτρησης και ενδοομιλικών επιδράσεων στην αξιολόγηση της Ταξινόμιας της ΕΕ μέσω της δομημένης παρουσίασης των οικονομικών του καταστάσεων και της ακριβούς σήμανσης των λογαριασμών CapEx και OpEx. Η αυστηρή αυτή μεθοδολογία ενισχύει τη διαφάνεια, διασφαλίζει την ορθή ταξινόμηση των χρηματοοικονομικών δεδομένων και εγγυάται τη συνέπεια καθ' όλη τη διάρκεια της περιόδου αναφοράς. Η λογιστική πολιτική του Ομίλου παρέμεινε αμετάβλητη κατά το έτος αναφοράς.

Για τη διατήρηση της κανονιστικής συμμόρφωσης και την ευθυγράμμιση με τις βέλτιστες πρακτικές, ο Όμιλος δεσμεύεται να παρακολουθεί συνεχώς τις εξελίξεις της Ταξινόμιας της ΕΕ. Οι μεθοδολογίες συλλογής και αναφοράς των σχετικών πληροφοριών βελτιώνονται τακτικά, ενώ τυχόν απαιτούμενες προσαρμογές ενσωματώνονται στο χρηματοοικονομικό πλαίσιο.

Επιπλέον, ο Όμιλος διενεργεί εσωτερικούς ελέγχους και επιθεωρήσεις για την επαλήθευση της ακρίβειας των χρηματοοικονομικών και μη χρηματοοικονομικών γνωστοποιήσεων. Η διατηρηματική συνεργασία διασφαλίζει τη σωστή κατανομή των χρηματοοικονομικών δεδομένων που σχετίζονται με την Ταξινόμια και την ευθυγράμμιση με τις κανονιστικές απαιτήσεις. Η ισχυρή αυτή εσωτερική εποπτεία ενισχύει την αξιοπιστία της διαδικασίας αναφοράς του Ομίλου και στηρίζει τη συνολική του δέσμευση για υπεύθυνη και διαφανή εταιρική διακυβέρνηση.

Βασικοί δείκτες επίδοσης (KPIs) της Ταξινόμιας της ΕΕ

Σύνοψη

Ποσοστό κύκλου εργασιών, CapEx και OpEx από προϊόντα ή υπηρεσίες που συνδέονται με επιλέξιμες ή ευθυγραμμισμένες με την Ταξινόμια οικονομικές δραστηριότητες – γνωστοποίηση που καλύπτει το έτος 2025:

[illegible]

Κύκλος εργασιών (Turnover)

Ποσοστό Κύκλου Εργασιών από προϊόντα ή υπηρεσίες που συνδέονται με επιλέξιμες ή ευθυγραμμισμένες με την Ταξινόμια οικονομικές δραστηριότητες – γνωστοποίηση που καλύπτει το έτος 2025 (ανάλυση ανά δραστηριότητα):

Κύκλος εργασιών

[illegible]

Κεφαλαιουχικές δαπάνες (CapEx)

Ποσοστό CapEx από προϊόντα ή υπηρεσίες που συνδέονται με επιλέξιμες ή ευθυγραμμισμένες με την Ταξινόμια οικονομικές δραστηριότητες – γνωστοποίηση που καλύπτει το έτος 2025 (ανάλυση ανά δραστηριότητα):

Κεφαλαιουχικές δαπάνες

[illegible]

Λειτουργικές δαπάνες (OpEx)

Ποσοστό OpEx από προϊόντα ή υπηρεσίες που συνδέονται με επιλέξιμες ή ευθυγραμμισμένες με την Ταξινόμια οικονομικές δραστηριότητες – γνωστοποίηση που καλύπτει το έτος 2025 (ανάλυση ανά δραστηριότητα):

Λειτουργικές δαπάνες

[illegible]

Παράρτημα Έκθεσης Ταξινόμιας της ΕΕ

Αναλυτική μεθοδολογία υπολογισμού KPIs

Οι βασικοί δείκτες επίδοσης (KPIs) για επιλέξιμες (ευθυγραμμισμένες και μη ευθυγραμμισμένες) και μη επιλέξιμες οικονομικές δραστηριότητες του Ομίλου υπολογίστηκαν σύμφωνα με τη Λογιστική Πολιτική που περιγράφεται στον Κατ' Εξουσιοδότηση Κανονισμό Γνωστοποιήσεων 2021/2178. Οι ακόλουθες ενότητες περιγράφουν τη μεθοδολογία που εφαρμόστηκε για τον προσδιορισμό των KPIs για τον Κύκλο Εργασιών, τις Κεφαλαιουχικές Δαπάνες (CapEx) και τις Λειτουργικές Δαπάνες (OpEx)).

KPI κύκλου εργασιών

Ο δείκτης KPI Κύκλου Εργασιών αντιπροσωπεύει το ποσοστό του καθαρού κύκλου εργασιών που προέρχεται από προϊόντα ή υπηρεσίες, συμπεριλαμβανομένων των άυλων στοιχείων, τα οποία συνδέονται με οικονομικές δραστηριότητες ευθυγραμμισμένες με την Ταξινόμια. Υπολογίζεται ως ο λόγος του καθαρού κύκλου εργασιών που σχετίζεται με τις δραστηριότητες αυτές (αριθμητής) προς τον συνολικό καθαρό κύκλο εργασιών (παρονομαστής), όπως ορίζεται στο Άρθρο 2, σημείο (5) της Οδηγίας 2013/34/ΕΕ. Ο κύκλος εργασιών αναγνωρίζεται σύμφωνα με το Διεθνές Λογιστικό Πρότυπο (IAS) 1, παράγραφος 82(α), όπως υιοθετήθηκε με τον Κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 1126/2008 της Επιτροπής.

Ο δείκτης εξαιρεί τον κύκλο εργασιών από δραστηριότητες προσαρμογής στην κλιματική αλλαγή βάσει του Άρθρου 11(1), σημείο (α) του Κανονισμού (ΕΕ) 2020/852 και του Παραρτήματος II του Κατ' Εξουσιοδότηση Κανονισμού (ΕΕ) 2021/2139, εκτός εάν αυτές πληρούν τις προϋποθέσεις ως δραστηριότητες διευκόλυνσης (enabling activities) σύμφωνα με το Άρθρο 11(1), σημείο (β) του Κανονισμού ή είναι οι ίδιες επιλέξιμες και ευθυγραμμισμένες με την Ταξινόμια. Για δραστηριότητες που συμβάλλουν στην προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή, ο αριθμητής περιλαμβάνει τον κύκλο εργασιών που προκύπτει από δραστηριότητες διευκόλυνσης.

KPI κεφαλαιουχικών δαπανών

Ο δείκτης KPI CapEx αποτυπώνει το ποσοστό των κεφαλαιουχικών δαπανών που συνδέονται με δραστηριότητες ευθυγραμμισμένες με την Ταξινόμια, σύμφωνα με το Άρθρο 8(2), στοιχείο (β) του Κανονισμού (ΕΕ) 2020/852. Προσδιορίζεται ως ο λόγος του αριθμητή προς τον παρονομαστή, όπως ορίζεται στο Παράρτημα I, ενότητες 1.1.2.1 και 1.1.2.2 του Κατ' Εξουσιοδότηση Κανονισμού (ΕΕ) 2021/2178, όπως τροποποιήθηκε.

Παρονομαστής

Ο παρονομαστής καλύπτει όλες τις κεφαλαιουχικές επενδύσεις που πραγματοποιήθηκαν κατά τη διάρκεια του οικονομικού έτους, αποτυπώνοντας τις δαπάνες του Ομίλου για ενσώματα και άυλα περιουσιακά στοιχεία, καθώς και περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης που συμβάλλουν στη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας. Οι δαπάνες αυτές λαμβάνονται υπόψη πριν από την εφαρμογή αποσβέσεων, απομειώσεων ή αναπροσαρμογών λόγω ανατιμήσεων ή απομειώσεων. Ο παρονομαστής περιλαμβάνει επίσης κεφαλαιουχικές δαπάνες από συνενώσεις επιχειρήσεων, διασφαλίζοντας μια ολοκληρωμένη αποτύπωση των επενδυτικών δραστηριοτήτων του Ομίλου.

Αριθμητής

Ο αριθμητής περιλαμβάνει το μέρος των κεφαλαιουχικών δαπανών που περιλαμβάνονται στον παρονομαστή και πληροί μία από τις ακόλουθες προϋποθέσεις:

- Συνδέεται άμεσα με οικονομικές δραστηριότητες ευθυγραμμισμένες με την Ταξινόμια.
- Αποτελεί μέρος σχεδίου CapEx που αποσκοπεί στην επέκταση δραστηριοτήτων ευθυγραμμισμένων με την Ταξινόμια ή στη μετάβαση επιλέξιμων δραστηριοτήτων προς ευθυγράμμιση, σύμφωνα με τις προϋποθέσεις του Κανονισμού.
- Συνδέεται με την αγορά προϊόντων που προέρχονται από οικονομικές δραστηριότητες ευθυγραμμισμένες με την Ταξινόμια.

Οι κατανομές CapEx προσδιορίζονται ανά περιβαλλοντικό στόχο. Όταν το CapEx συμβάλλει τόσο στον μετριασμό όσο και στην προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή, αλλά δεν μπορεί να διαχωριστεί σαφώς, αναφέρεται στον στόχο του μετριασμού.

ΚΡΙ λειτουργικών εξόδων

Ο δείκτης ΚΡΙ OpEx μετρά το ποσοστό των λειτουργικών δαπανών που συνδέονται με δραστηριότητες ευθυγραμμισμένες με την Ταξινόμια, όπως ορίζεται στο Άρθρο 8(2), στοιχείο (β) του Κανονισμού (ΕΕ) 2020/852. Ο δείκτης υπολογίζεται ως ο λόγος του αριθμητή προς τον παρονομαστή, σύμφωνα με το Παράρτημα Ι, ενότητες 1.1.3.1 και 1.1.3.2 του Κατ' Εξουσιοδότηση Κανονισμού (ΕΕ) 2021/2178, όπως τροποποιήθηκε.

Παρονομαστής

Ο παρονομαστής περιλαμβάνει άμεσα μη κεφαλαιοποιημένα κόστη που είναι απαραίτητα για τη διατήρηση και τη βελτίωση της λειτουργικής αποδοτικότητας και βιωσιμότητας των περιουσιακών στοιχείων του Ομίλου. Τα κόστη αυτά αποτελούν μέρος των τακτικών λειτουργιών και δεν κεφαλαιοποιούνται βάσει των λογιστικών κανόνων. Βασικές κατηγορίες είναι:

- Έρευνα και ανάπτυξη (R&D): Οι μη κεφαλαιοποιημένες δαπάνες R&D περιλαμβάνονται ως επιλέξιμο OpEx. Οι κεφαλαιοποιημένες δαπάνες R&D καταγράφονται αντίστοιχα στο επιλέξιμο CapEx.
- Επισκευή και συντήρηση: Δαπάνες για τη διασφάλιση της συνεχούς και αποτελεσματικής λειτουργίας των περιουσιακών στοιχείων.
- Βραχυπρόθεσμες μισθώσεις: Δαπάνες που σχετίζονται με μισθώσεις διάρκειας έως 12 μηνών για εξοπλισμό, μηχανήματα και υποδομές.
- Μέτρα ανακαίνισης κτιρίων: Μη κεφαλαιοποιημένα κόστη που σχετίζονται με ανακαίνισεις κτιρίων για τη διατήρηση της αποτελεσματικής λειτουργίας τους.
- Καθημερινή συντήρηση ενσώματων παγίων: Συνεχείς δαπάνες για τη διατήρηση και την ασφαλή, αποδοτική χρήση των φυσικών περιουσιακών στοιχείων.

Αριθμητής

Ο αριθμητής αποτελείται από το μέρος του OpEx που περιλαμβάνεται στον παρονομαστή και πληροί μία από τις ακόλουθες προϋποθέσεις:

- Συνδέεται με περιουσιακά στοιχεία ή διαδικασίες ευθυγραμμισμένες με την Ταξινόμια, συμπεριλαμβανομένης της εκπαίδευσης του ανθρώπινου δυναμικού σε πρακτικές βιωσιμότητας και της προσαρμογής των ανθρώπινων πόρων.
- Συνδέεται με την αγορά προϊόντων ή λήψη υπηρεσιών που προέρχονται από οικονομικές δραστηριότητες ευθυγραμμισμένες με την Ταξινόμια ή με μέτρα διευκόλυνσης για τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου και τη στήριξη λειτουργιών χαμηλών εκπομπών άνθρακα.

Εάν το OpEx δεν είναι ουσιώδες για το επιχειρηματικό μοντέλο του Ομίλου, πραγματοποιούνται οι ακόλουθες γνωστοποιήσεις σύμφωνα με το Παράρτημα Ι, ενότητα 1.1.3.2 του Κατ' Εξουσιοδότηση Κανονισμού (ΕΕ) 2021/2178:

- Ο αριθμητής του ΚΡΙ OpEx ορίζεται σε μηδέν.
- Γνωστοποιείται η συνολική αξία του παρονομαστή OpEx.
- Παρέχεται ποιοτική επεξήγηση για να αιτιολογηθεί η μη ουσιαστική σημασία των λειτουργικών δαπανών στο επιχειρηματικό μοντέλο.

ESRS E1 Κλιματική Αλλαγή

Στρατηγική

E1-1

Σχέδιο μετάβασης για μετριασμό της κλιματικής αλλαγής

Ο Όμιλος έχει εντάξει τη βιωσιμότητα στην επιχειρηματική του στρατηγική διασφαλίζοντας ότι οι στόχοι βιωσιμότητας ενσωματώνονται στον στρατηγικό και οικονομικό σχεδιασμό, στις επενδυτικές αποφάσεις και στις καθημερινές λειτουργίες. Παρά το γεγονός ότι το επίσημο Σχέδιο Μετάβασης για τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής, βρίσκεται ήδη σε εξέλιξη, ακολουθώντας μια ολοκληρωμένη διαδικασία αξιολόγησης και κατάρτισής του, ο Όμιλος υλοποιεί ένα σύνολο στοχευμένων πρωτοβουλιών και δράσεων που ενισχύουν την επιχειρησιακή ανθεκτικότητα, μειώνουν το περιβαλλοντικό του αποτύπωμα και προετοιμάζουν το έδαφος για την ομαλή μετάβαση προς την κλιματική ουδετερότητα.

Έχοντας υιοθετήσει έναν σαφή προσανατολισμό προς τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής, ο Όμιλος ενσωματώνει τις σχετικές παραμέτρους στον συνολικό επιχειρηματικό του σχεδιασμό και τις χρησιμοποιεί ως κατευθυντήριες αρχές για τις επενδυτικές του επιλογές. Παράλληλα, μέσω συστηματικής αξιολόγησης του κόστους και των κινδύνων που συνδέονται με ζητήματα βιωσιμότητας, ενισχύει την επιχειρησιακή ανθεκτικότητα και προετοιμάζεται για την ομαλή μετάβαση προς την κλιματική ουδετερότητα. Στο πλαίσιο αυτό, υλοποιούνται οι παρακάτω δράσεις, οι οποίες στηρίζουν ενεργά τη διαδικασία μετάβασης και την επίτευξη των στρατηγικών κλιματικών στόχων:

- > Προσαρμογή σε κανονιστικές απαιτήσεις συμμόρφωσης,
- > Ανανέωση στόλου με αεροσκάφη νέας τεχνολογίας,
- > Χρήση Βιώσιμων Αεροπορικών Καυσίμων (Sustainable Aviation Fuels) ή άλλων εναλλακτικών καυσίμων,
- > Συμμετοχή σε Συστήματα Εμπορίας και Αντιστάθμισης εκπομπών,
- > Βελτιστοποίηση επιχειρησιακών διαδικασιών.

Ο Όμιλος έχει ήδη ξεκινήσει να θέτει συγκεκριμένα ορόσημα για τη μετάβασή του σε ένα βιώσιμο μοντέλο λειτουργίας και να υλοποιεί δράσεις που ενισχύουν τη μείωση των εκπομπών:

- > Σταδιακή αύξηση της χρήσης Βιώσιμων Αεροπορικών Καυσίμων (SAF), σύμφωνα με τον Κανονισμό ReFuelEU, όπου βάσει διεθνών πρακτικών και μελετών συμβάλλουν στη μέση μείωση εκπομπών CO₂ κατά 80% σε σχέση με τα συμβατικά καύσιμα,
- > Επενδύει στη συνεχή βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας των πτήσεων, μέσα από τεχνολογίες εξοικονόμησης καυσίμου και τη σταδιακή ανανέωση του στόλου με νέα αεροσκάφη, τα οποία προσφέρουν έως και 19%-23% μείωση εκπομπών CO₂ ανά επιβατική θέση σε σχέση με αεροσκάφη προηγούμενης γενιάς,
- > Παρακολουθεί στενά τις τεχνολογικές εξελίξεις στον τομέα της ανάπτυξης νέων τεχνολογιών παραγωγής εναλλακτικών καυσίμων (new production pathways) και συμμετέχει σε αντίστοιχα προγράμματα ανάπτυξης. Παρακολουθεί επίσης τις εξελίξεις στον τομέα της πρόωσης, όπως τα υδρογονοκίνητα και τα υβριδικά-ηλεκτρικά αεροσκάφη, και συμβάλλει στη διαμόρφωση των προδιαγραφών τους παρέχοντας τεχνική και επιχειρησιακή πληροφόρηση σε συνεργασία με κατασκευαστές και αρμόδιους φορείς. Οι εξελίξεις αυτές κινούνται με ταχύ ρυθμό, καθιστώντας κρίσιμο τον έγκαιρο προσδιορισμό της βέλτιστης πορείας για την επίτευξη πτήσεων με ουδέτερο ισοζύγιο άνθρακα στο μέλλον,
- > Παράλληλα, ο Όμιλος προχωρά στην εφαρμογή πρακτικών ενεργειακής αποδοτικότητας στις επιχειρησιακές του λειτουργίες και αναπτύσσει πρωτοβουλίες που στοχεύουν στη συνεχή μείωση του περιβαλλοντικού του αποτυπώματος.

Οι ενέργειες αυτές εντάσσονται στον ευρύτερο στρατηγικό σχεδιασμό του Ομίλου για την πλήρη ευθυγράμμιση με τους διεθνείς κλιματικούς στόχους, όπως αυτοί αποτυπώνονται στη Συμφωνία του Παρισιού για τον περιορισμό της αύξησης της θερμοκρασίας στον 1,5°C, καθώς και με τη δέσμευση για επίτευξη κλιματικής ουδετερότητας έως το 2050. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος συμμορφώνεται με τις διεθνείς δεσμεύσεις και τους κλαδικούς στόχους των αερομεταφορών, υιοθετώντας συγκεκριμένα ενδιάμεσα ορόσημα, όπως η μείωση των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα (CO₂) κατά 20% ανά χιλιομετρική θέση έως το 2032, σε σχέση με το έτος βάσης 2019. Προσδοκά δε να συμβάλλει στην επίτευξη της πρωτοβουλίας “Destination 2050 – A Route to Net Zero European Aviation”. Αυτή η πρωτοβουλία βασίζεται σε συμπεράσματα της Διάσκεψης του Παρισιού για την κλιματική αλλαγή και στην Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία, με στόχο τη στήριξη της βιώσιμης μετάβασης της οικονομίας.

Οι δράσεις που υλοποιούνται βασίζονται σε διεθνώς αναγνωρισμένες παραδοχές και βέλτιστες πρακτικές, ενισχύοντας τη διαφάνεια και την αξιοπιστία του Ομίλου ως προς την προετοιμασία του για τη μετάβαση.

Η στρατηγική του Ομίλου επικεντρώνεται στην ανανέωση του στόλου, σε συνδυασμό με τη σταδιακή ενσωμάτωση βιώσιμων αεροπορικών καυσίμων (SAF) και τη συνεχή βελτίωση της λειτουργικής αποδοτικότητας. Οι ενέργειες αυτές αποτελούν κρίσιμους πυλώνες για τον μετριασμό των κινδύνων μετάβασης, τη μείωση των κλειδωμένων εκπομπών και τη διασφάλιση της συμμόρφωσης με τις περιβαλλοντικές απαιτήσεις και κανονισμούς.

SBM-3

Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο

Αξιοποιώντας τα δεδομένα της Αξιολόγησης Διπλής Ουσιαστικότητας και τα πλαίσια ENCORE και TNFD ως βάση αναφοράς για τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις, ο Όμιλος προχωράει στην υλοποίηση της Ανάλυσης Κλιματικής Ανθεκτικότητας (Climate Resilience Analysis). Η εν εξελίξει διαδικασία εφαρμόζει μεθοδολογία ανάλυσης σεναρίων, εξετάζοντας την αντοχή του επιχειρηματικού μοντέλου έναντι διαφορετικών κλιματικών διαδρομών (π.χ. σενάρια μετάβασης 1.5°C και σενάρια φυσικών κινδύνων >3°C). Συγκεκριμένα, η ανάλυση εστιάζει στον ποσοτικό προσδιορισμό των επιπτώσεων από οξείς και χρόνιους φυσικούς κινδύνους, καθώς και από κινδύνους μετάβασης, σε βραχυπρόθεσμο, μεσοπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο ορίζοντα. Στόχος είναι η μετάβαση από τη χαρτογράφηση κινδύνων στην ενσωμάτωση τεκμηριωμένων δεδομένων χρηματοοικονομικής σημαντικότητας στον στρατηγικό σχεδιασμό και τη διαχείριση κινδύνων του Ομίλου. Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τους αναγνωρισμένους κινδύνους μετάβασης που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή, παρουσιάζονται στο κεφάλαιο E1-IRO-1.

Διαχείριση επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών

E1-IRO-1

Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με το κλίμα

Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες

Επιπτώσεις				
Υποθέμα	Περιγραφή	Τύπος	Αλυσίδα αξίας	Χρονικός ορίζοντας
Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής	Άμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου που απελευθερώνονται μέσω των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων του Ομίλου - αεροπορικές μεταφορές, υπηρεσίες επίγειας εξυπηρέτησης, συντήρηση αεροσκαφών και τεχνική υποστήριξη.	Αρνητική, Υφιστάμενη	Οικεία Δραστηριότητα Ομίλου	Τρέχουσα χρονιά
Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής	Έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 3) που απελευθερώνονται μέσω της κατασκευής αεροσκαφών, της διανομής πρώτων υλών, αναλωσίμων, καυσίμων, αλλά και της συντήρησης αεροσκαφών.	Αρνητική, Υφιστάμενη	Ανάντη	
Ενέργεια	Κατανάλωση ενέργειας από ορυκτά καύσιμα κατά την καθημερινή λειτουργική δραστηριότητα του Ομίλου.	Αρνητική, Υφιστάμενη	Οικεία Δραστηριότητα Ομίλου	
Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής	Ο Όμιλος επενδύει στην ανανέωση του στόλου του με αεροσκάφη κινητήρων νέας τεχνολογίας, που συμβάλλουν ενεργά στη μείωση των ατμοσφαιρικών ρύπων (όπως αυτοί προσδιορίζονται ανά πτήση και ανά χιλιομετρικό επιβάτη).	Θετική, Υφιστάμενη	Οικεία Δραστηριότητα Ομίλου	
Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής	Ο Όμιλος συμμορφώνεται με την υποχρέωση του 2% για χρήση Βιώσιμων Αεροπορικών Καυσίμων (SAF), ανεφοδιάζοντας τα αεροσκάφη σε πτήσεις που αναχωρούν από συγκεκριμένα αεροδρόμια.	Θετική, Υφιστάμενη	Οικεία Δραστηριότητα Ομίλου, Ανάντη	

Κίνδυνοι Μετάβασης			
Υποθέμα	Περιγραφή	Αλυσίδα αξίας	Χρονικός ορίζοντας
Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής	Η φορολογία γύρω από τις εκπομπές και οι αυστηρότερες νομοθετικές ρυθμίσεις για τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής μπορούν να αυξήσουν το κόστος λειτουργίας του Ομίλου, επηρεάζοντας την οικονομική απόδοση και τις ταμειακές ροές μέσω υψηλότερων τιμών εισιτηρίων και μειωμένης κερδοφορίας.	Οικεία Δραστηριότητα Ομίλου, Ανάντη	Μεσοπρόθεσμα
Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή	Οι υψηλές τιμές των βιώσιμων αεροπορικών καυσίμων και οι ενδεχόμενες δυσκολίες προμήθειας μπορούν να επιβαρύνουν την οικονομική απόδοση και τις ταμειακές ροές του Ομίλου, καθώς τείνουν να αυξάνουν το λειτουργικό κόστος και να περιορίζουν τα οφέλη από τον εκσυγχρονισμό του στόλου.	Οικεία Δραστηριότητα Ομίλου, Ανάντη	Μακροπρόθεσμα
Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής	Η συμμετοχή σε Συστήματα Εμπορίας Δικαιωμάτων Εκπομπών σε συνδυασμό με την υψηλή μεταβλητότητα ή/και τις υψηλές τιμές των δικαιωμάτων εκπομπών CO ₂ και SAF μπορεί να επηρεάσουν τις ταμειακές ροές και την οικονομική απόδοση του Ομίλου.	Οικεία Δραστηριότητα Ομίλου, Ανάντη	Μακροπρόθεσμα

E1-2

Πολιτικές σχετικά με τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την προσαρμογή σε αυτή

Ο Όμιλος διαθέτει Πολιτική Περιβάλλοντος, στην οποία έχει υιοθετήσει το Διεθνές Πρότυπο ISO 14001:2015 ως πλαίσιο για την καθοδήγηση των προσπάθειών του για την βελτίωση της περιβαλλοντικής του επίδοσης. Η Πολιτική εστιάζει μεταξύ άλλων, στη συμμόρφωση με κανονισμούς και πρότυπα, στην υπεύθυνη χρήση των φυσικών πόρων, στη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων και των εκπομπών CO₂, καθώς και στη συνεχή παρακολούθηση, αξιολόγηση και βελτίωση των περιβαλλοντικών πρακτικών του Ομίλου, ενισχύοντας παράλληλα την περιβαλλοντική ευαισθητοποίηση και τη συνεργασία με τα εμπλεκόμενα μέρη. Η Πολιτική είναι διαθέσιμη στην ηλεκτρονική πλατφόρμα εσωτερικής ενημέρωσης των εργαζομένων του Ομίλου (corporate intranet) και εφαρμόζεται σε όλους τους εργαζομένους, στην Ανώτερη Διοίκηση, στα διευθυντικά στελέχη, στους μετόχους, στους πελάτες, στους προμηθευτές, στην τοπική κοινωνία και σε λοιπά ενδιαφερόμενα μέρη. Εγκρίνεται από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, ενώ υπεύθυνη για την εφαρμογή της είναι η Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης, με την επικαιροποίηση της να πραγματοποιείται όποτε κρίνεται απαραίτητο.

Στο πλαίσιο της εφαρμογής των δεσμεύσεων που απορρέουν από την Περιβαλλοντική Πολιτική και της υπεύθυνης επιχειρηματικής του δραστηριότητας, ο Όμιλος, όπως αναφέρθηκε και παραπάνω, εφαρμόζει συγκεκριμένες δράσεις, όπως η ανανέωση και αναβάθμιση των αεροσκαφών και των κινητήρων και η σταδιακή αύξηση της χρήσης βιώσιμων αεροπορικών καυσίμων (SAF). Παρότι οι εν λόγω δράσεις δεν έχουν ακόμη ενσωματωθεί ρητά στην Περιβαλλοντική Πολιτική, συμβάλλουν στη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου και στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής.

Παράλληλα, ο Όμιλος, στο πλαίσιο της δέσμευσής του στις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης και της υπεύθυνης διαχείρισης των περιβαλλοντικών του επιπτώσεων, έχει θεσπίσει την Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης με έμφαση τόσο στον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής όσο και στην προσαρμογή σε αυτή. Μέσω της Πολιτικής προωθείται η συνεχής βελτίωση του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης και τεκμηριώνεται η δέσμευση της Διοίκησης για την προστασία του περιβάλλοντος. Επιπλέον, η Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης προβλέπει την υπεύθυνη στάση που επιδεικνύει ο Όμιλος ως προς την εφαρμογή πλήρους διαφάνειας στην παρακολούθηση και υποβολή στοιχείων σχετικά με τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου στο Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας, στο Ευρωπαϊκό Σύστημα Εμπορίας Εκπομπών (EU ETS, Directive 2003/87/EC) και αλλού. Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με το πλαίσιο διακυβέρνησης, τις δεσμεύσεις και την εφαρμογή της Πολιτικής βρίσκονται στην ενότητα ESRS 2.

E1-3

Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τις πολιτικές για την κλιματική αλλαγή

Ο Όμιλος λειτουργεί και αναπτύσσεται με υπευθυνότητα, στοχεύοντας στη μείωση του περιβαλλοντικού του αποτυπώματος. Φροντίζει για την προστασία του περιβάλλοντος και, βάσει της δραστηριότητάς του, μεριμνά για την εξοικονόμηση ενέργειας, τη μείωση των εκπομπών, καθώς και την ελαχιστοποίηση της χρήσης φυσικών πόρων, προσδοκώντας στη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος.

Οι δράσεις που πραγματοποιεί ο Όμιλος πηγάζουν από την Περιβαλλοντική Πολιτική, την Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης και το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (ISO 14001:2015). Επίσης, οι δράσεις αυτές εντάσσονται στη συμμόρφωση του Ομίλου με το ευρωπαϊκό πακέτο «Fit for 55», το Σύστημα Εμπορίας Δικαιωμάτων Εκπομπών (EU ETS, CH ETS, UK ETS), τον κανονισμό ReFuel EU Aviation, τον διεθνή μηχανισμό CORSIA καθώς και για πρώτη φορά από το 2025 την παρακολούθηση των εκπομπών μη-σχετιζόμενων με CO₂ (non-CO₂ emissions).

Στο πλαίσιο της συλλογικής προσπάθειας του κλάδου των αερομεταφορών για τη μείωση των αέριων ρύπων, ο Όμιλος έχει θέσει συγκεκριμένες προτεραιότητες για τη μείωση των εκπομπών ρύπων, βασισμένες στους ακόλουθους πυλώνες:

- Ανανέωση στόλου με αεροσκάφη νέας τεχνολογίας
- Χρήση Βιώσιμων Αεροπορικών Καυσίμων, Αεροπορικών Καυσίμων Χαμηλών Ρύπων ή/και άλλων εναλλακτικών καυσίμων (Sustainable Aviation Fuels, other Alternative Fuels)
- Συμμετοχή σε Συστήματα Εμπορίας και Αντιστάθμισης εκπομπών
- Βελτιστοποίηση επιχειρησιακών διαδικασιών

Οριζόντιες δράσεις υποστήριξης

Το σύνολο των εργαζομένων λαμβάνει εκπαίδευση σε θέματα περιβάλλοντος, ενώ πραγματοποιούνται και τακτικές ενημερώσεις, σχετικά με τις παγκόσμιες τάσεις και την περιβαλλοντική επίδοση του Ομίλου. Εντός του 2025, πραγματοποιήθηκαν 1.688 ώρες εκπαίδευσης εργαζομένων σε θέματα περιβάλλοντος, συμβάλλοντας στην καλύτερη κατανόηση των περιβαλλοντικών πρακτικών και στην ευαισθητοποίηση για την εφαρμογή τους στα πλαίσια του Ομίλου.

Λειτουργικά μέτρα μείωσης εκπομπών

Δράσεις περιορισμού ρύπων από τις αερομεταφορές (σύμφωνα με το Fit for 55)

Ο Όμιλος παρακολουθεί τα θέματα και τις επερχόμενες αλλαγές από την υλοποίηση των μέτρων της πολιτικής «Fit for 55». Η δέσμη μέτρων «Fit for 55», αναθεωρεί την ενωσιακή νομοθεσία για το κλίμα, την ενέργεια και τις μεταφορές και ευθυγραμμίζει το ισχύον δίκαιο με τους κοινοτικούς στόχους για τη μείωση των καθαρών εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου κατά 55% έως το 2030.

Τα βασικά μέτρα είναι:

- Εναρμόνιση με τον κανονισμό ReFuelEU Aviation, με στόχο την ενίσχυση της χρήσης βιώσιμων αεροπορικών καυσίμων (SAF), εντός της Ευρωπαϊκής Ένωσης (από 2% το 2025 έως και 70% το 2050)
- Εναρμόνιση με το κανονιστικό πλαίσιο και εφαρμογή πρακτικών περιορισμού του tankering (ανεφοδιασμός με πλεονάζον καύσιμο), με στόχο τη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων.
- Αναθεώρηση του Συστήματος Εμπορίας Εκπομπών Διοξειδίου του Άνθρακα της ΕΕ, EU ETS (Emission Trading System), με στόχο:
 - α) τη σταδιακή μείωση και πλήρη κατάργηση από το 2026 της χορήγησης δωρεάν επιδομάτων (EU-ETS Allowances) στον τομέα των αερομεταφορών,
 - β) τη διατήρηση της εφαρμογής του ETS, μόνο στις πτήσεις εντός του Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου (EOX).

Ο Όμιλος θεωρεί ότι τα μέτρα αυτά ενδέχεται να έχουν σοβαρό αντίκτυπο στο κόστος του αεροπορικού ταξιδιού, κατά συνέπεια στη ζήτηση, αλλά και στην ανταγωνιστικότητα προορισμών όπως η Ελλάδα που γειτνιάζουν με χώρες που δεν δεσμεύονται από το ευρωπαϊκό δίκαιο.

Τα εν λόγω μέτρα μέχρι στιγμής, δεν λαμβάνουν αναλογικά και επαρκώς υπόψη τους τη συνολική αρνητική επίπτωσή τους στην ανταγωνιστικότητα οικονομιών με αυξημένο βαθμό εξάρτησης από τον τουρισμό και την εποχικότητα.

Βελτιστοποίηση επιχειρησιακών διαδικασιών

Ο Όμιλος συνεχίζει την εφαρμογή διαδικασιών βελτιστοποίησης του σχεδιασμού πτήσεων (Route Optimization), καθώς και την εφαρμογή πρακτικών εξοικονόμησης καυσίμου, ειδικότερα κατά τις φάσεις της προσγείωσης και της απογείωσης, οι οποίες σχετίζονται με σημαντική κατανάλωση καυσίμου.

Στην προσπάθεια εξοικονόμησης καυσίμου, σημαντική παράμετρο αποτελεί η συστηματική παρακολούθηση του βάρους των αεροσκαφών, καθώς και η εισαγωγή νέων πρακτικών συντήρησης αυτών. Για τη βελτιστοποίηση των παραπάνω, ο Όμιλος βασίζεται στην εκτενή χρήση ψηφιακών εργαλείων που δύνανται να συνδράμουν στην καλύτερη επιχειρησιακή εκμετάλλευση. Αναμένεται επίσης να υπάρχουν σημαντικά οφέλη από τα προγράμματα βελτιστοποίησης ελέγχου εναέριας κυκλοφορίας από το EUROCONTROL, τα οποία βρίσκονται σε εξέλιξη, όπως το πρόγραμμα SESAR.

Δράσεις εξοικονόμησης ενέργειας στις εγκαταστάσεις

Σε συνέχεια του ενεργειακού ελέγχου των κτιριακών εγκαταστάσεων, εντός του Σεπτεμβρίου 2024 ολοκληρώθηκε η εγκατάσταση φωτοβολταϊκών πάνελ (35.000m²) ισχύος 3MW στην οροφή του κτιρίου που στεγάζει το Κέντρο Υπηρεσιών Συντήρησης Πτητικών Μέσων, αλλά και το Κέντρο Προσομοιωτών Πτήσεων και Εκπαίδευσης Πληρωμάτων. Στόχος αυτής της επένδυσης ήταν η συμβολή του Ομίλου στο μετριασμό της κλιματικής αλλαγής, με την παραγωγή ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές και την έγχυσή της στο εθνικό δίκτυο της χώρας.

Στο Κέντρο Υπηρεσιών Συντήρησης Πτητικών Μέσων ο Όμιλος προχώρησε σε σειρά ενεργειών περιβαλλοντικού χαρακτήρα, αντικαθιστώντας το φωτισμό με λάμπες LED, εγκαθιστώντας καινούργιες κλιματιστικές μονάδες με βελτιωμένη απόδοση και νέους κυκλοφορητές νερού και τοποθετώντας αισθητήρες κίνησης για τη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας. Μελετάται η εγκατάσταση αντλιών θερμότητας για ανάγκες κλιματισμού (ψύξης και θέρμανσης), κατά την οποία θα ελαχιστοποιηθεί η χρήση καυσίμου φυσικού αερίου για την θέρμανση.

Η ενεργειακή αναβάθμιση των κτιριακών αυτών εγκαταστάσεων με τη δημιουργία ενός εκ των πρώτων «πράσινων» υπόστεγων συντήρησης αεροσκαφών (Hangar) στην Ευρώπη αναφορικά με την ενεργειακή αποδοτικότητα, αναμένεται να έχει σημαντική επίπτωση στη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος, καθώς λόγω της τοποθέτησης των πάνελ εντός του έτους, παρήχθησαν 4.460 MWh ενέργειας που εγχύθηκε στο εθνικό δίκτυο, προς ενίσχυση της γενικότερης παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές.

Τεχνολογικές και επενδυτικές δράσεις

Ανανέωση στόλου με αεροσκάφη νέας τεχνολογίας

Ο Όμιλος συνεχίζει να παραλαμβάνει αεροσκάφη νέας τεχνολογίας της οικογένειας Airbus A320neo με κινητήρες GTF της Pratt & Whitney. Το 2025 παρέλαβε 5 νέα αεροσκάφη, έχοντας παραλάβει συνολικά 38 αεροσκάφη της οικογένειας Airbus A320neo από τα τέλη του 2019.

Η ανανέωση του στόλου αεροσκαφών με κινητήρες νέας τεχνολογίας αναμένεται να έχει ολοκληρωθεί έως το 2028. Οι κινητήρες νέας τεχνολογίας GTF της Pratt & Whitney, σε σχέση με τα αεροσκάφη Airbus προηγούμενης γενιάς, συμβάλλουν στα ακόλουθα:

- > **16%** μείωση ανά πτήση, στην κατανάλωση καυσίμου
- > Έως **50%** περιορισμός του αποτυπώματος θορύβου
- > **19%-23%** λιγότερες εκπομπές CO₂, ανά επιβατική θέση

Παρά το γεγονός ότι ο Όμιλος έχει ήδη δρομολογήσει ένα εκτεταμένο πρόγραμμα ανανέωσης του στόλου του, με την ενσωμάτωση αεροσκαφών νέας γενιάς που προσφέρουν σημαντικά οφέλη ενεργειακής απόδοσης, ορισμένα παλαιότερα αεροσκάφη ενδέχεται να συνεχίσουν να συνεισφέρουν σε εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου καθ' όλη τη διάρκεια της οικονομικής τους ζωής.

Βιώσιμα Αεροπορικά Καύσιμα και Εναλλακτικά Καύσιμα (π.χ. Συνθετικά Καύσιμα)

Ο Όμιλος συνεχίζει και εξετάζει -σε συνεργασία με τους αντίστοιχους προμηθευτές της αλυσίδας αξίας- την προώθηση της διευρυμένης χρήσης των SAF στην Ελλάδα και στο εξωτερικό τα επόμενα χρόνια.

Τα Βιώσιμα Αεροπορικά Καύσιμα (SAF) τύπου HEFA, παράγονται από 100% ανανεώσιμα απόβλητα και υπολείμματα πρώτων υλών, όπως χρησιμοποιημένα τηγανέλαια και ζωικά λίπη και επιφέρουν μείωση εκπομπών CO₂, κατά μέσο όρο 80%, σε σχέση με τα συμβατικά αεροπορικά καύσιμα.

Υπενθυμίζεται ότι από το 2021 η μητρική εταιρεία είχε προβεί σε ενέργειες σε εθελοντική βάση οι οποίες είχαν στόχο στην πράξη την έγκαιρη προετοιμασία της Εταιρείας όσον αφορά επερχόμενους κανονισμούς του ReFuel EU.

Συγκεκριμένα, ήταν η πρώτη αεροπορική στην Ελλάδα, και από τις λίγες στην Ευρώπη, που εκτέλεσε την πρώτη πτήση με SAF τύπου HEFA στη Θεσσαλονίκη. Το καλοκαίρι του 2022 συνεργάστηκε με το αεροδρόμιο Ελευθέριος Βενιζέλος στην Αθήνα, ώστε να γίνουν οι πρώτοι ανεφοδιασμοί με SAF στις εγκαταστάσεις του αεροδρομίου. Το 2024 διπλασίασε τη συνολική ποσότητα βιώσιμων αεροπορικών καυσίμων στο αεροδρόμιο της Θεσσαλονίκης. Όλοι οι ανεφοδιασμοί SAF έγιναν σε συνεργασία με διαφορετικούς προμηθευτές και με διαφορετικά μοντέλα ανεφοδιασμού.

Από το 2025, η παροχή SAF από τους προμηθευτές καυσίμου είναι πλέον υποχρεωτική, με αφετηρία το 2% και στόχο να φτάσει το 6% μέχρι το 2030, ενώ ο απώτερος στόχος είναι το 70% το 2050.

Υπάρχουν ακόμα αρκετές προκλήσεις σχετικά με την πλήρη ενσωμάτωση και αύξηση της κλίμακας χρήσης των SAF στην εφοδιαστική αλυσίδα, όπως θέματα σχετικά με την πρόβλεψη του κόστους, την βιωσιμότητα και τις πραγματικές πηγές προέλευσης των πρώτων υλών (feedstock) αλλά και την ενημέρωση και «εκπαίδευση» του επιβατικού κοινού σχετικά με το SAF.

Η εταιρεία παρακολουθεί τις εξελίξεις όσον αφορά την τεχνολογία PtL (Power to Liquid) στα καύσιμα, η οποία έχει ως παράγωγο τα συνθετικά καύσιμα εκ των οποίων και τα καύσιμα RFNBO (Renewable Fuels of Non-Biological Origin). Αυτά αφορούν καύσιμα από ανανεώσιμες πηγές ενέργειας εκτός από βιομάζα. Προς το παρόν, οι διαθέσιμες ποσότητες καθώς και το κόστος αυτών δεν επιτρέπουν την ευρεία χρήση τέτοιων καυσίμων. Η ανάπτυξη τεχνολογιών παραγωγής τέτοιων εναλλακτικών καυσίμων (production pathways) είναι κρίσιμη για τον κλάδο γιατί θα ενσωματωθούν στην εφοδιαστική αλυσίδα βιώσιμα αεροπορικά καύσιμα δεύτερης γενιάς (2G) και θα συμβάλουν καθοριστικά στη περαιτέρω μείωση των εκπομπών.

Μεγάλη πρόκληση για τον Όμιλο, είναι η πρόσβαση σε ικανοποιητικές ποσότητες SAF με οικονομικά βιώσιμους όρους. Η πρόταση δημιουργίας Μηχανισμού δικαιωμάτων Βιώσιμων Αεροπορικών Καυσίμων (SAF Allowance Mechanism) θα βοηθήσει στο μετριασμό της αύξησης του κόστους καυσίμου που θα παρατηρηθεί αρχικά, αλλά δεν επαρκεί. Είναι επίσης σημαντικό να καθιερωθούν νέα έξυπνα σχεδιασμένα «εργαλεία» όσον αφορά τη μετάβαση στα βιώσιμα αεροπορικά καύσιμα, όπως το Book & Claim, τα οποία θα προσφέρουν επιπλέον ευελιξία καθώς θα απλοποιήσουν τη σχέση μεταξύ των θετικών περιβαλλοντικών επιπτώσεων που προκύπτουν από τη χρήση SAF και της φυσικής αλυσίδας εφοδιασμού του SAF.



Βασικές δράσεις (υφιστάμενες και μελλοντικές) σε συνάφεια με τις πολιτικές για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής

Δράσεις	Υφιστάμενη περίοδος αναφοράς	Μελλοντικές περίοδοι (έτος υλοποίησης)	Αναμενόμενο αποτέλεσμα	Σχέση με τους στόχους πολιτικής
Ανανέωση στόλου με αεροσκάφη νέας τεχνολογίας	Προσθήκη 5 νέων αεροσκαφών της οικογένειας Airbus A320neo για το 2025.	Προσθήκη επιπλέον 12 νέων αεροσκαφών της οικογένειας Airbus A320neo για το διάστημα 2026-2028.	20% μείωση εκπομπών CO ₂ ανά αεροπορική θέση.	Περιβαλλοντική πολιτική
Χρήση Βιώσιμων Αεροπορικών Καυσίμων (SAF)	Το 2025 συνεχίστηκε η χρήση SAF σύμφωνα με τη υποχρέωση για 2% χρήση επί του συνόλου του καυσίμου.	Από το 2030, 6% SAF και 1,2 % συνθετικό καύσιμο. Από 2035, 20% SAF και 5% συνθετικό καύσιμο.	Μείωση εκπομπών CO ₂ , κατά μέσο όρο 80%, σε σχέση με τα συμβατικά αεροπορικά καύσιμα (HEFA type SAF).	Περιβαλλοντική πολιτική
Αποφυγή ανεφοδιασμού αεροσκαφών με πλεονάζοντα καύσιμα (Anti-Tankering)	Έναρξη εφαρμογής το 2025.	Από το 2025 σε πλήρη συμμόρφωση με τις ευρωπαϊκές οδηγίες – ανεφοδιασμός σε ενωσιακό* αεροδρόμιο τουλάχιστον στο 90% των ετήσιων απαιτούμενων καυσίμων.	Συμβολή στη μείωση εκπομπών CO ₂ .	Περιβαλλοντική πολιτική
Εφαρμογή διαδικασιών βελτιστοποίησης του σχεδιασμού πτήσεων	Eurocontrol – πρόγραμμα SESAR. Παρακολούθηση βάρους αεροσκαφών. Σχεδιασμός δικτύου πτήσεων.		Μειωμένη κατανάλωση καυσίμων.	Περιβαλλοντική πολιτική

* Ενωσιακό αεροδρόμιο: Ευρωπαϊκά αεροδρόμια που εντάσσονται στον Κανονισμό ΕΕ 2023/2405 Refuel Aviation, ο οποίος θεσπίζει τους σχετικούς εναρμονισμένους κανόνες

Συμμόρφωση με κανονιστικά σχήματα και αγορές

Ο Όμιλος συμμετέχει στο Ευρωπαϊκό Σύστημα Εμπορίας Εκπομπών (EU ETS), στο Ελβετικό Σύστημα Εμπορίας Εκπομπών (CH ETS), καθώς και στο Σύστημα Εμπορίας Εκπομπών Ηνωμένου Βασιλείου (UK ETS). Από το 2019, όπως απαιτείται, οι εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα, αναφορικά με τον στόλο, υποβάλλονται επίσης στις αρμόδιες αρχές (Αρχή Πολιτικής Αεροπορίας) στο πλαίσιο του προγράμματος CORSIA (Carbon Offsetting and Reduction Scheme for International Aviation).

Καινοτομία και μελλοντικές πρωτοβουλίες

Συμμετοχή σε ερευνητικά προγράμματα για βιώσιμα καύσιμα

Το 2025, η μητρική εταιρεία συμμετέχει σε ένα αναπτυξιακό πρόγραμμα (στα πλαίσια του Horizon Europe) σχετικά με την ανάπτυξη τεχνολογιών παραγωγής SAF από βιομάζα και σε ένα, εγκεκριμένο πλέον, αναπτυξιακό πρόγραμμα σχετικά με τεχνολογίες αποθήκευσης και μετατροπής CO₂ σε υγρά βιοκαύσιμα προηγμένης τεχνολογίας. Ο ρόλος της μητρικής εταιρείας αφορά κυρίως τη μελέτη εφικτότητας και εφαρμογής αυτών των καυσίμων στο επιχειρησιακό περιβάλλον αεροπορικών εταιρειών και αεροδρομίων.

Τεχνολογικές Εξελίξεις και μελλοντικές προκλήσεις

Ο Όμιλος παρακολουθεί τις μέσο-μακροπρόθεσμες τεχνολογικές εξελίξεις και αξιολογεί, σε τακτική βάση, μεθόδους ενσωμάτωσης αυτών στις επιχειρησιακές διαδικασίες του. Τέτοιες εξελίξεις αφορούν σε αεροσκάφη επόμενης γενιάς, τα οποία θα χρησιμοποιούν καύσιμα πιο φιλικά προς το περιβάλλον, όπως το υδρογόνο, την ηλεκτρική ενέργεια και πιο μελλοντικά, τα βιώσιμα αεροπορικά καύσιμα νέας τεχνολογίας, όπως συνθετικά καύσιμα (αναφέρονται και ως “e-fuels”). Συγκεκριμένα, από το 2030, θα υπάρχει απαίτηση για ανεφοδιασμό τεχνητού καυσίμου (e-fuel / e-SAF) σε ποσοστό 1,2%.

Προς το παρόν δεν υπάρχουν πιστοποιημένα αεροσκάφη που χρησιμοποιούν τις άνω τεχνολογίες.

Εξέλιξη που μπορεί να επηρεάσει το κόστος μετάβασης:

Αναθεώρηση της Οδηγίας για τη φορολογία της ενέργειας (Energy Taxation Directive)

Στο πλαίσιο υλοποίησης των μέτρων της Ευρωπαϊκής πολιτικής «Fit for 55», έχει προταθεί η τροποποίηση της υφιστάμενης κατάστασης απαλλαγής φόρου του αεροπορικού καυσίμου και η σταδιακή επιβολή φόρου επί της χρήσης αεροπορικού καυσίμου με ορίζοντα το 2033 (Energy Taxation Directive).

Ο Όμιλος θεωρεί ότι τα μέτρα αυτά ενδέχεται να έχουν σοβαρό αντίκτυπο στο κόστος του αεροπορικού ταξιδιού, κατά συνέπεια στη ζήτηση, αλλά και στην ανταγωνιστικότητα προορισμών όπως η Ελλάδα που γειτνιάζουν με χώρες που δεν δεσμεύονται από το ευρωπαϊκό δίκαιο.

Προγραμματισμένες δράσεις και επενδύσεις για το 2025

Ο Όμιλος προγραμματίζει και υλοποιεί δράσεις που στοχεύουν στη βιώσιμη ανάπτυξη και τη μείωση του περιβαλλοντικού του αποτυπώματος. Οι δράσεις αυτές συνεπάγονται σημαντικές κεφαλαιουχικές δαπάνες (CapEx) ή λειτουργικές δαπάνες (OpEx).

Ο Όμιλος αναγνωρίζει τη σημασία της διαθεσιμότητας και της κατανομής πόρων για την υλοποίηση των στρατηγικών του δράσεων. Στο πλαίσιο αυτό, φροντίζει για την ανακατανομή πόρων όταν χρειάζεται, διασφαλίζοντας ότι οι αναδυόμενες προτεραιότητες αντιμετωπίζονται άμεσα. Αυτή η προληπτική προσέγγιση εξασφαλίζει ότι η διαθεσιμότητα πόρων δεν εμποδίζει την υλοποίηση των σχεδίων του.

Τα τρέχοντα σημαντικά ποσά για το 2025 αποτυπώνονται στον παρακάτω πίνακα.

Ενέργειες μετριασμού ανά μηχανισμό απανθρακοποίησης
(δράσεις, μειώσεις GHG, CapEx & OpEx)

E1-3_01 σύμφωνα με E1-3 29a E1-3_03 & 04 σύμφωνα με E1-3 29b	Μηχανισμός Απανθρακοποίησης	Μειώσεις εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (GHG)		Τρέχοντα σημαντικά χρηματικά ποσά		Σημείωση	Χρονικός ορίζοντας ολοκλήρωσης της ενέργειας
		Επίτευξη (2025) tCO2eq	Προσδοκία (2030) tCO2eq	Κεφαλαιουχικών δαπανών (CapEx) εκατ.€	Λειτουργικών δαπανών (OpEx) εκατ.€		Έτος
Ανανέωση στόλου με αεροσκάφη νέας τεχνολογίας	Αναβάθμιση τεχνολογίας	10% μείωση εκπομπών CO ₂ ανά αεροπορική θέση σε σύγκριση με το 2019	20% μείωση εκπομπών CO ₂ ανά χιλιομετρική θέση σε σύγκριση με το 2019	126		3.3	2032
Χρήση Βιώσιμων Αεροπορικών Καυσίμων (SAF)	Χρήση εναλλακτικών καυσίμων	~29.000 tCO ₂	~100.000 tCO ₂ *		23	3.26	2030

*Βάσει των τρεχουσών οδηγιών του κανονισμού RefuelEU

Οι δράσεις αυτές στηρίζονται κυρίως σε ίδια κεφάλαια του Ομίλου, εξασφαλίζοντας την αυτονομία και την ευελιξία στην εκτέλεση των σχεδίων δράσης. Παράλληλα, ο Όμιλος αναγνωρίζει τη σημασία της βιώσιμης χρηματοδότησης και, στο πλαίσιο αυτό, σκοπεύει να εξετάσει «πράσινες» επιλογές για πιθανές μελλοντικές χρηματοδοτήσεις που θα μπορούσαν να υποστηρίξουν τις περιβαλλοντικές και κοινωνικές του πρωτοβουλίες.

Η Διοίκηση του Ομίλου έχει τη δυνατότητα να επιλέξει το είδος της χρηματοδότησης, εφόσον αυτό κρίνεται σκόπιμο από τη χρηματοοικονομική διαχείριση. Αυτή η επιλογή αποσκοπεί στη βελτιστοποίηση της κεφαλαιακής δομής του Ομίλου και στη διασφάλιση προσιτού κόστους κεφαλαίου.

Δείκτες μέτρησης και στόχοι

E1-4

Στόχοι σχετικά με τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την προσαρμογή σε αυτή

Ο αεροπορικός κλάδος έχει δεσμευτεί μακροπρόθεσμα για μηδενικές καθαρές εκπομπές άνθρακα έως το 2050 μέσω της πρωτοβουλίας Net Zero 2050. Αυτή η δέσμευση ευθυγραμμίζει τις προσπάθειες των αερομεταφορών με αυτές της επίτευξης του στόχου της Συμφωνίας του Παρισιού για την συγκράτηση της ανόδου της θερμοκρασίας. Ωστόσο, στις αερομεταφορές δεν έχουν καθοριστεί συγκεκριμένοι στόχοι βραχυπρόθεσμα (2030), ούτε έχουν καθοριστεί συγκεκριμένοι τεχνολογικοί οδικοί χάρτες.

Ο Όμιλος, όπως και οι περισσότερες αεροπορικές εταιρείες, επιδιώκει τη μείωση των εκπομπών μέσω της ανανέωσης του στόλου, της βελτίωσης των επιχειρησιακών διαδικασιών και της χρήσης Βιώσιμων Αεροπορικών Καυσίμων.

Για το έτος αναφοράς 2025, ο Όμιλος έχει θέσει ως στόχο τη μείωση των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα από τις επιβατικές πτήσεις αεροσκαφών κατά 20% ανά χιλιομετρική θέση (gCO₂ / ASK) έως το 2032 σε σύγκριση με την περίοδο βάσης του 2019. Για την αξιολόγηση της προόδου, χρησιμοποιούνται ποσοτικοί δείκτες, η παρακολούθηση των οποίων γίνεται σε ετήσια βάση, με σκοπό την αναθεώρηση και προσαρμογή των στρατηγικών και πολιτικών. Ο παρακάτω πίνακας παρουσιάζει την εξέλιξη των εκπομπών gCO₂/ASK που προκύπτουν από τις επιβατικές πτήσεις του Ομίλου σε σχέση με το έτος βάσης (2019).

	Μονάδα μέτρησης	Έτος βάσης (2019)	2025	2024	Ποσοστιαία μεταβολή σε σχέση με το προηγούμενο έτος
Εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα (CO ₂) από επιβατικές πτήσεις ανά χιλιομετρική θέση (ASK)	gCO ₂ /ASK	73,50	65,40	65,80	(0,61)%

Εντούτοις, πολλοί παράγοντες που είναι απαραίτητοι για την επίτευξη των στόχων είναι πέρα από τον έλεγχο μιας αεροπορικής εταιρείας, όπως οι παραδόσεις νέων αεροσκαφών εξοπλισμένων με οικονομία καυσίμου με νέες τεχνολογίες (ηλεκτρικά, υδρογόνο, υβριδικά, άλλα) καθώς και η διαθεσιμότητα και το κόστος του SAF.

Ε1-5

Κατανάλωση και μείγμα ενέργειας

Οι καταναλώσεις αεροπορικού καυσίμου, που αποτελούν σχεδόν το σύνολο των καταναλώσεων ενέργειας του Ομίλου, καταγράφονται από τις επιχειρησιακές διαδικασίες πτήσεων.

Οι καταναλώσεις φυσικού αερίου και ηλεκτρικής ενέργειας των κτιριακών εγκαταστάσεων, καθώς και των καυσίμων των οχημάτων (βενζίνη και πετρέλαιο) του Ομίλου προκύπτουν από τους λογαριασμούς των εκάστοτε παρόχων ενέργειας και των τιμολογίων των προμηθευτών καυσίμων, αντίστοιχα.

Ο Όμιλος, για τα έτη αναφοράς 2023, 2024 και 2025 έχει λάβει Ετήσια Αναφορά του Ανθρακικού Αποτυπώματος του Ομίλου για το σύνολο των άμεσων και έμμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, η οποία πιστοποιήθηκε σύμφωνα με το Πρότυπο ISO 14064-1:2018 από ανεξάρτητο εξωτερικό επαληθευτή. Κατά συνέπεια, έχουν ελεγχθεί και τα υποκείμενα ενεργειακά δεδομένα στα οποία βασίζονται οι εν λόγω εκπομπές, συμπεριλαμβανομένης της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας, φυσικού αερίου και καυσίμων οχημάτων. Επιπλέον, οι εκπομπές CO₂ από την πτητική δραστηριότητα του Ομίλου επαληθεύονται ετησίως από ανεξάρτητους φορείς, με τη διαδικασία για το 2025 να βρίσκεται σε εξέλιξη, ώστε τα τελικά επαληθευμένα στοιχεία να υποβληθούν στους αρμόδιους φορείς έως την καταληκτική ημερομηνία της 31.03.2026. Ως εκ τούτου, όλα τα σχετικά ενεργειακά δεδομένα, συμπεριλαμβανομένης της κατανάλωσης καυσίμου, υποβάλλονται σε εξωτερικό έλεγχο.



Κατανάλωση και Μείγμα ενέργειας

	Μονάδα μέτρησης	2025	2024
A. Κατανάλωση ενέργειας από ορυκτές πηγές			
A1. Κατανάλωση καυσίμων από άνθρακα και προϊόντα άνθρακα	MWh	0	0
A2. Κατανάλωση καυσίμου από αργό πετρέλαιο και προϊόντα πετρελαίου	MWh	5.620.391,01	5.415.735,65
A2.1. Κατανάλωση καυσίμων από στόλο οχημάτων (Πετρέλαιο και Βενζίνη)	MWh	2.496,25	3.350,68
A2.2. Κατανάλωση καυσίμων στόλου αεροσκαφών - όλες οι πτήσεις	MWh	5.617.894,76	5.412.384,97
A2.2.1. Κατανάλωση καυσίμου στόλου αεροσκαφών - επιβατικές πτήσεις	MWh	5.587.686,82	5.374.242,16
Αποδοτικότητα καυσίμου επιβατικών πτήσεων - Χιλιόμετρικοί επιβάτες	kg/100 RPK	2,52	2,54
A3. Κατανάλωση καυσίμων από φυσικό αέριο - κτιριακές εγκαταστάσεις	MWh	3.785,63	2.691,77
A4. Κατανάλωση καυσίμων από άλλες ορυκτές πηγές	MWh	0	0
A5. Κατανάλωση αγορασμένης ή αποκτηθείσας ηλεκτρικής ενέργειας από ορυκτές πηγές	MWh	4.943,49	9.158,64
A5.1 Ποσοστό κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας στη συνολική κατανάλωση ενέργειας	MWh	0,09%	0,17%
Συνολική κατανάλωση ενέργειας από ορυκτές πηγές	MWh	5.629.120,12	5.427.586,06
Ποσοστό ορυκτών πηγών στη συνολική κατανάλωση ενέργειας	%	100%	100%
B. Κατανάλωση ενέργειας από πυρηνικές πηγές			
Ποσοστό κατανάλωσης ενέργειας από πυρηνικές πηγές στη συνολική κατανάλωση ενέργειας	%	Μη εφαρμόσιμο	Μη εφαρμόσιμο
Γ. Κατανάλωση ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές			
Κατανάλωση καυσίμων από ανανεώσιμες πηγές, συμπεριλαμβανομένης της βιομάζας (επίσης βιομηχανικά και αστικά απόβλητα βιολογικής προέλευσης), βιοκαυσίμων, βιοαερίου, ανανεώσιμου υδρογόνου κ.λπ.	MWh	0	0
Κατανάλωση αγορασμένου ή αποκτηθέντος ηλεκτρισμού, θερμότητας, ατμού και ψύξης από ανανεώσιμες πηγές	MWh	0	0
Κατανάλωση αυτοπαραγόμενης ανανεώσιμης ενέργειας χωρίς καύσιμα	MWh	0	0
Συνολική κατανάλωση ανανεώσιμης ενέργειας	MWh	0	0
Ποσοστό ανανεώσιμων πηγών στη συνολική κατανάλωση ενέργειας	%	0%	0%
Συνολική κατανάλωση ενέργειας	MWh	5.629.120,12	5.427.586
Ενεργειακή ένταση	MWh/ €mil.	3.026,92	3.053,81

Παραγωγή ενέργειας

	Μονάδα μέτρησης	2025	2024
Παραγωγή ενέργειας από μη ανανεώσιμες πηγές	MWh	0	0
Παραγωγή ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές	MWh	4.460	809
Ποσοστό παραγόμενης ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές	%	100%	100%

E1-6

Μεικτές εκπομπές πεδίων εφαρμογής 1, 2, 3 και συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου

Μεικτές Εκπομπές Scope 1, 2, 3 και Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου

	Μονάδα μέτρησης	2025	2024	Ποσοστιαία μεταβολή σε σχέση με το προηγούμενο έτος
Άμεσες εκπομπές - Scope 1				
Εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα (CO ₂)	tCO ₂	1.433.398,66	1.402.732,33	2,19%
Εκπομπές Μεθανίου (CH ₄)		Μη διαθέσιμο	Μη διαθέσιμο	
Εκπομπές υποξειδίου του αζώτου (N ₂ O)	tCO ₂ e	10.466,50	10.066,68	3,97%
HFCs		Μη διαθέσιμο	Μη διαθέσιμο	
PFCs		Μη διαθέσιμο	Μη διαθέσιμο	
SF ₆		Μη διαθέσιμο	Μη διαθέσιμο	
Σύνολο άμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου - Scope 1	tCO ₂ e	1.443.865,16	1.412.799,01	2,20%
Ποσοστό άμεσων εκπομπών αερίων θερμοκηπίου (GHG) Scope 1 από ρυθμιζόμενα συστήματα εμπορίας εκπομπών (AEGEAN & Olympic Air A.E)	%	85%	86%	
Βιογενείς εκπομπές CO ₂ από την καύση ή την αποικοδόμηση της βιομάζας περιλαμβάνουν εκπομπές άλλων τύπων αερίων θερμοκηπίου (κυρίως CH ₄ και N ₂ O)		0	0	
Ένταση εκπομπών - Scope 1	tCO ₂ e/€ mil.	776,40	794,91	(2,33)%
Έμμεσες εκπομπές - Scope 2				
Έμμεσες εκπομπές - Scope 2 (location based)	tCO ₂ e	1.845,77	4.567,41	(59,59)%
Έμμεσες εκπομπές - Scope 2 (market based)	tCO ₂ e	1.390,13	3.345,47	(58,45)%
Ένταση εκπομπών - Scope 2 (location based)	tCO ₂ e/€ mil.	0,9925	2,57	(61,38)%
Ένταση εκπομπών - Scope 2 (market based)	tCO ₂ e/€ mil.	0,7475	1,88	(60,29)%

E1-6

Μεικτές εκπομπές πεδίων εφαρμογής 1, 2, 3 και συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου - συνέχεια

Μεικτές Εκπομπές Score 1, 2, 3 και Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου

	Μονάδα μέτρησης	2025	2024	Ποσοστιαία μεταβολή σε σχέση με το προηγούμενο έτος
Άλλες Έμμεσες εκπομπές - Score 3				
Συνολικές έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου- Score 3	tCO ₂ e	500.340,67	467.584,33	7,01%
Ένταση εκπομπών - Score 3	tCO ₂ e/€ mil.	269,05	263,08	2,27%
Ανάντη (Upstream) εκπομπές - Score 3				
Αγορά αγαθών και υπηρεσιών (Κατηγορία 1)	tCO ₂ e	167.372,87	148.140,72	12,98%
Κεφαλαιουχικά αγαθά (Κατηγορία 2)	tCO ₂ e	13.798,18	11.121,99	24,06%
Δραστηριότητες που σχετίζονται με καύσιμα και ενέργεια (Κατηγορία 3) (που δεν συμπεριλαμβάνονται στο Score 1 ή στο Score 2)	tCO ₂ e	306.378,74	294.858,46	3,91%
Ανάντη μεταφορά και διανομή (Κατηγορία 4)	tCO ₂ e	4.670,39	4.623,66	1,01%
Απόβλητα που παράγονται κατά την λειτουργία (Κατηγορία 5)	tCO ₂ e	677,48	574,63	17,90%
Επαγγελματικά ταξίδια (Κατηγορία 6)	tCO ₂ e	3.035,98	3.829,56	(20,72)%
Μετακινήσεις εργαζομένων μεταξύ κατοικίας και εργασίας (Κατηγορία 7)	tCO ₂ e	4.163,71	4.038,76	3,09%
Κατάντη (Downstream) εκπομπές -Score 3				
Επενδύσεις (Κατηγορία 15)	tCO ₂ e	243,32	396,56	(38,64)%
Ποσοστό εκπομπών που υπολογίζονται χρησιμοποιώντας πρωτογενή δεδομένα που αποκτήθηκαν από προμηθευτές ή άλλους εταίρους της αλυσίδας αξίας	%	0%	0%	

E1-6

Μεικτές εκπομπές πεδίων εφαρμογής 1, 2, 3 και συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου - συνέχεια

Μεικτές Εκπομπές Scope 1, 2, 3 και Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου

	Μονάδα μέτρησης	2025	2024	Ποσοστιαία μεταβολή σε σχέση με το προηγούμενο έτος
Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου				
Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου - Scope 1, Scope 2 (location based) & Scope 3	tCO ₂ e	1.946.051,60	1.884.950,75	3,24%
Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου - Scope 1 & Scope 2 (market based) & Scope 3	tCO ₂ e	1.945.595,96	1.883.728,81	3,28%
Ένταση συνολικών εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου				
Ένταση συνολικών εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου - Scope 1 & Scope 2 & Scope 3 (location based)	tCO ₂ e/€ mil.	1.046,44	1.060,56	(1,33)%
Ένταση συνολικών εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου - Scope 1 & Scope 2 & Scope 3 (market based)	tCO ₂ e/€ mil.	1.046,20	1.059,87	(1,29)%

Καθαρά έσοδα έντασης αερίων του θερμοκηπίου

	2025
Καθαρά έσοδα που χρησιμοποιούνται για τον υπολογισμό της έντασης των αερίων του θερμοκηπίου - σε χιλ. Ευρώ	1.859.685,16
Καθαρά έσοδα (άλλα) - σε χιλ. Ευρώ	40.476,50
Σύνολο καθαρών εσόδων (στις οικονομικές καταστάσεις) - σε χιλ. Ευρώ	1.900.161,66

Το 2025, ο Όμιλος εκπόνησε Ετήσια Αναφορά Ανθρακικού Αποτυπώματος για το σύνολο των άμεσων και έμμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (Scope 1, Scope 2, Scope 3) για τα έτη 2023 έως 2025, η οποία πιστοποιήθηκε σύμφωνα με το Πρότυπο ISO 14064-1:2018 από ανεξάρτητο εξωτερικό επαληθευτή. Παράλληλα, ο Όμιλος υπολόγισε τις εκπομπές ΑτΘ του, σε συμμόρφωση με το διεθνώς αναγνωρισμένο GHG Protocol.

Επιπλέον, η μητρική εταιρεία υποβάλλει και επαληθεύει σε συνεργασία με ανεξάρτητο εξωτερικό επαληθευτή εκθέσεις με τις ετήσιες άμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 1) και τις έμμεσες εκπομπές από εισαγόμενη ενέργεια (Scope 2), σύμφωνα με τις απαιτήσεις του Εθνικού Κλιματικού Νόμου 4936/2022 για την μετάβαση στην κλιματική ουδετερότητα και την προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή. Στο πλαίσιο αυτό, τον Οκτώβριο του 2025, για το έτος αναφοράς 2024, η Εταιρεία υπέβαλε Έκθεση Ανθρακικού Αποτυπώματος για τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου Scope 1 και Scope 2 σύμφωνα με το ISO 14064-1: 2018, που εξυπηρετούσε τις ανάγκες του Κλιματικού Νόμου. Οι προαναφερόμενες διαδικασίες επαλήθευσης για το έτος 2025, δεν έχουν ακόμα διενεργηθεί. Η προσέγγιση που επιλέχθηκε στον καθορισμό των Οργανωτικών Ορίων ήταν εκείνη του λειτουργικού ελέγχου και συνεπώς η εταιρεία εξέτασε τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου που προκύπταν από την επιχειρησιακή της δραστηριότητα.

Ο Όμιλος καταγράφει τις άμεσες εκπομπές που προκύπτουν από την κατανάλωση καυσίμων (Scope 1) και τις έμμεσες εκπομπές από την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας (Scope 2), χωρίς να αφαιρεί αγορασμένα δικαιώματα εκπομπών (allowances) ή carbon credits. Στο πλαίσιο αυτό οι εκπομπές που αναφέρονται αποτελούν τις ακαθάριστες εκπομπές, χωρίς να λαμβάνονται υπόψη οι αντισταθμίσεις ή οι αγορές δικαιωμάτων εκπομπών.

Είναι σημαντικό να σημειωθεί ότι η διαδικασία πρόωρων ελέγχων και επισκευών στους κινητήρες GTF των A320/A321 neo, που ξεκίνησε τον Οκτώβριο του 2023 και συνεχίστηκε και το 2025, επηρέασε τη δυνατότητα μείωσης εκπομπών CO₂ του Ομίλου.

Άμεσες εκπομπές - Scope 1

Στις άμεσες εκπομπές - Scope 1 περιλαμβάνονται εκπομπές από τη χρήση καυσίμου του στόλου των αεροσκαφών, του στόλου οχημάτων καθώς και από την κατανάλωση φυσικού αερίου των κτιριακών εγκαταστάσεων. Σημειώνεται ότι οι εν λόγω εκπομπές αφορούν τη δωδεκάμηνη περίοδο του 2025 η οποία συμπίπτει και με την χρονική περίοδο των εκπομπών του Σύστημα Εμπορίας Ρύπων ETS. Το έτος βάσης του Ομίλου για τις άμεσες εκπομπές (Scope 1) ορίστηκε το 2019, καθώς πρόκειται για χρονιά που δεν επηρεάστηκε από την πανδημία Covid-19.

Ο υπολογισμός των αεροπορικών εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα, από την χρήση καυσίμου (τύπου JET A1 κηροζίνη) στα αεροσκάφη, είναι υποχρεωτικός για τους φορείς εκμετάλλευσης αεροσκαφών και καθορίζεται από τις οδηγίες του Συστήματος Εμπορίας Ρύπων ETS. Ο Όμιλος συμμορφώνεται πλήρως με την Οδηγία EU-ETS, την Ελβετική Οδηγία (CH-ETS) και την Οδηγία UK-ETS. Οι διαδικασίες και οι μεθοδολογίες υπολογισμού προσδιορίζονται στο Σχέδιο Παρακολούθησης Ρύπων, το οποίο έχει εγκριθεί από την ελληνική Αρχή Πολιτικής Αεροπορίας (ΑΠΑ). Οι εκπομπές CO₂ από την πτητική δραστηριότητα του Ομίλου ελέγχονται ετησίως από ανεξάρτητους φορείς επαλήθευσης. Οι προαναφερόμενες διαδικασίες επαλήθευσης για το 2025 θα έχουν ολοκληρωθεί εντός του απαιτούμενου χρονικού διαστήματος, ώστε τα τελικά επαληθευμένα στοιχεία να έχουν κατατεθεί στους αρμόδιους φορείς έως την καταληκτική ημερομηνία (31/03/2026), η οποία έχει οριστεί βάσει νόμου.

Σύμφωνα με τη μεθοδολογία και τα έγγραφα καθοδήγησης της IPCC (Αναθεωρημένες Οδηγίες IPCC 1996 για Εθνικές Απογραφές Αερίων Θερμοκηπίου, “Aircraft Emissions” Good Practice Guidance and Uncertainty Management in National Greenhouse Gas Inventories), οι υπολογισμοί εκπομπών που σχετίζονται με το υποξείδιο του αζώτου (N₂O) και το μεθάνιο (CH₄) έχουν μεγάλη αβεβαιότητα και δε συμβάλουν σημαντικά στο εθνικό σύνολο εκπομπών.

Με βάση την IPCC (Αναθεωρημένες Οδηγίες IPCC για Εθνικές Απογραφές Αερίων Θερμοκηπίου), ο συντελεστής εκπομπών όσον αφορά στην καύση βιογενών καυσίμων είναι μηδενικός. Αυτό ισχύει για το μεγαλύτερο αριθμό θερμοθετημένων καθώς και εθελοντικών προγραμμάτων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, όπως το EU-ETS, το Kyoto Project CDM, το WCI κλπ.

Έμμεσες εκπομπές – Scope 2

Για τον υπολογισμό της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας Scope 2 (location - based), ο Όμιλος υπολόγισε τη συνολική κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας που χρησιμοποιείται για την υποστήριξη των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων του και πολλαπλασίασε με τον συντελεστή εκπομπών της χώρας βάσει του ΔΑΠΕΕΠ.

Για τον υπολογισμό της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας Scope 2 (market – based), δεδομένου ότι ο Όμιλος δεν διαθέτει αποκλειστικό προμηθευτή ηλεκτρικής ενέργειας, υπολόγισε τη συνολική κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας και πολλαπλασίασε με τον συντελεστή εκπομπών του βασικού παρόχου του, ο οποίος καλύπτει τις ανάγκες των περισσότερων κτιριακών εγκαταστάσεών του.

Σημειώνεται πως δεν υπάρχουν βιογενείς εκπομπές CO₂ από την καύση ή την αποικοδόμηση της βιομάζας σε σχέση με τις έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 2).

Άλλες έμμεσες εκπομπές – Scope 3

Στο τρέχον έτος αναφοράς (2025) πραγματοποιήθηκαν οι αναλυτικοί υπολογισμοί για τις έμμεσες εκπομπές της αλυσίδας αξίας (Scope 3) του Ομίλου για τα έτη 2023, 2024 και 2025 με βάση τα οριζόμενα τόσο στο Διεθνές Πρότυπο ISO 14064-1 όσο και στο ευρέως αναγνωρισμένο GHG Protocol. Στον παραπάνω πίνακα παρουσιάζονται οι έμμεσες εκπομπές (Scope 3) του Ομίλου σύμφωνα με το εταιρικό πρότυπο του πρωτοκόλλου για τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (GHG Protocol). Μέρος των εκπομπών Scope 3 του Ομίλου για τα έτη 2023, 2024 και 2025 δεν υπολογίστηκε με τη χρήση πρωτογενών δεδομένων, αλλά η μέθοδος που χρησιμοποιήθηκε σε συγκεκριμένες κατηγορίες εκπομπών ήταν η μέθοδος βάσει δαπανών (spend-based).

Το έτος βάσης για τις έμμεσες εκπομπές (Scope 3), ήτοι το έτος που αποτελεί τη βάση για τη σύγκριση των εκπομπών των επερχόμενων ετών, έχει οριστεί το 2023, καθώς είναι η πρώτη χρονιά που ο Όμιλος καταγράφει με λεπτομέρεια τις εκπομπές αυτές.

Ο Όμιλος δεν γνωρίζει αν υπάρχουν βιογενείς εκπομπές CO₂ από την καύση ή τη βιοαποδόμηση βιομάζας που εντοπίζονται στην ανάντη και κατόντη αλυσίδα αξίας του. Επίσης, δεν γνωρίζει αν υπάρχουν εκπομπές CO₂ που συμβαίνουν στον κύκλο ζωής της βιομάζας εκτός από την καύση ή την αποικοδόμηση (όπως οι εκπομπές αερίων θερμοκηπίου από την επεξεργασία ή τη μεταφορά βιομάζας).

Ο παρακάτω πίνακας παρουσιάζει την μεθοδολογία υπολογισμού ανά κατηγορία έμμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (Scope 3) του Ομίλου με βάση το εταιρικό πρότυπο του πρωτοκόλλου για τα αέρια του θερμοκηπίου (GHG Protocol).

Κατηγορία εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (Scope 3)	Περιγραφή
Ανάντη (Upstream) εκπομπές - Scope 3	
Αγορά αγαθών και υπηρεσιών (Κατηγορία 1)	Στην κατηγορία αυτή περιλαμβάνονται οι εκπομπές από την παραγωγή των προϊόντων και υπηρεσιών που έχουν αγοραστεί από τον Όμιλο στο αντίστοιχο έτος. Η κατηγορία αυτή επικεντρώνεται στις υπηρεσίες που παρέχονται από αεροδρόμια, τις υπηρεσίες επίγειας εξυπηρέτησης, εργασίες συντήρησης, εξαιρουμένων των ανάντη μεταφορών και διανομών. Ο υπολογισμός αυτής της κατηγορίας εκπομπών βασίστηκε στη μέθοδο βάσει δαπανών (spend-based).
Κεφαλαιουχικά αγαθά (Κατηγορία 2)	Στην κατηγορία αυτή περιλαμβάνονται εκπομπές από την παραγωγή των προμηθευόμενων πάγιων αγαθών (αποκτηθέντα αεροσκαφή και λοιπός πάγιο εξοπλισμός). Η μέθοδος που χρησιμοποιήθηκε για τον υπολογισμό των εκπομπών ήταν η μέθοδος βάσει δαπανών (spend-based). Σημειώνεται επίσης ότι, τα πάγια αγαθά ομαδοποιήθηκαν και επιμερίστηκαν σε συγκεκριμένες περιγραφές υλικών με σκοπό την αντιστοίχισή τους με τους διαθέσιμους συντελεστές εκπομπών.
Δραστηριότητες που σχετίζονται με καύσιμα και ενέργεια (Κατηγορία 3)(που δεν συμπεριλαμβάνονται στο Scope 1 ή στο Scope 2)	Οι εκπομπές που συμπεριλαμβάνονται σ’ αυτή την κατηγορία προκύπτουν από την εξόρυξη, την παραγωγή και τη μεταφορά καυσίμων και αποτελούν τη σημαντικότερη έμμεση πηγή εκπομπών Scope 3 για τον Όμιλο. Η μεθοδολογία υπολογισμού βασίστηκε στην πραγματική κατανάλωση καυσίμου των επίγειων οχημάτων, των εγκαταστάσεων και του στόλου αεροσκαφών του Ομίλου.

Κατηγορία εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (Scope 3)	Περιγραφή
Ανάντη (Upstream) εκπομπές - Scope 3	
Ανάντη μεταφορά και διανομή (Κατηγορία 4)	Οι εκπομπές αυτής της κατηγορίας προέρχονται από τη μεταφορά και τη διανομή πρώτων υλών, υλικών, αναλώσιμων και πάγιων αγαθών από τον τελικό προμηθευτή από τον οποίο αγοράζει ο Όμιλος προς τις εγκαταστάσεις του, με οχήματα που δεν του ανήκουν. Αφορά σε προϊόντα που είναι απαραίτητα για τη λειτουργία του συνόλου των εγκαταστάσεων, καθώς και των γραφείων. Ο υπολογισμός των εκπομπών της εν λόγω κατηγορίας βασίστηκε στο κόστος μεταφοράς των αγαθών προς τον Όμιλο με μεταφορικά μέσα τρίτων.
Απόβλητα που παράγονται κατά την λειτουργία (Κατηγορία 5)	Οι ποσότητες των αποβλήτων μετρούνται και συλλέγονται μέσω των διαχειριστών των αεροδρομίων και των συνεργατών τους, οι οποίοι είναι υπεύθυνοι για τη διαχείριση των αποβλήτων. Συγκεκριμένα, ο Διεθνής Αερολιμένας Αθηνών παρακολουθεί τον όγκο και τα είδη των αποβλήτων που παράγονται από τον Όμιλο και εκδίδει τα αντίστοιχα τιμολόγια και αναφορές, τα οποία στη συνέχεια αποστέλλονται στο Τμήμα Περιβάλλοντος. Τα κόστη αποβλήτων της Fraport υπολογίζονται και κατανέμονται με βάση το ποσοστό του κατεχόμενου χώρου. Επιπλέον, για τα επικίνδυνα απόβλητα σε ορισμένους εγχώριους σταθμούς, ο Όμιλος διατηρεί άμεσες συμβάσεις με πιστοποιημένους αναδόχους, και οι ποσότητες των αποβλήτων τεκμηριώνονται μέσω των σχετικών τιμολογίων.

Ο παρακάτω πίνακας παρουσιάζει την μεθοδολογία υπολογισμού ανά κατηγορία έμμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (Scope 3) του Ομίλου με βάση το εταιρικό πρότυπο του πρωτοκόλλου για τα αέρια του θερμοκηπίου (GHG Protocol).

Κατηγορία εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (Scope 3)	Περιγραφή
Ανάντη (Upstream) εκπομπές - Scope 3	
Επαγγελματικά ταξίδια (Κατηγορία 6)	Στις εκπομπές αυτής της κατηγορίας ανήκουν οι εκπομπές από τα επαγγελματικά ταξίδια εργαζόμενων του Ομίλου με οχήματα, τα οποία δεν είναι υπό τον έλεγχό του και συνεπώς δεν διαχειρίζεται ο ίδιος, όπως τρένο και επιβατικό αυτοκίνητο (ενοικιαζόμενο για τις ανάγκες του επαγγελματικού ταξιδιού ή ιδιωτικό ενός εργαζόμενου). Στην κατηγορία αυτή καταγράφηκαν και οι εκπομπές από διανυκτερεύσεις σε ξενοδοχεία και διατροφής για τις ανάγκες των επαγγελματικών ταξιδιών. Ο υπολογισμός των εκπομπών βασίστηκε στα κόστη των μεταφορών και διαμονών των αντίστοιχων ετών. Χρησιμοποιήθηκαν επίσης ειδικοί συντελεστές εκπομπών ανά το είδος του μεταφορικού μέσου.
Μετακινήσεις εργαζομένων μεταξύ κατοικίας και εργασίας (Κατηγορία 7)	Σε αυτήν την κατηγορία ανήκουν οι εκπομπές από τη μετακίνηση των εργαζόμενων από τον τόπο κατοικίας τους μέχρι τις εγκαταστάσεις και τα γραφεία του Ομίλου. Ο υπολογισμός των εκπομπών βασίζεται σε αποτελέσματα έρευνας ερωτηματολογίου που διέθεσε η διοίκηση στους εργαζόμενους και σε ειδικούς συντελεστές εκπομπών ανά το είδος του μεταφορικού μέσου και των αποστάσεων που διανύθηκαν. Οι εργαζόμενοι δύναται να μετακινούνται με ιδιωτικό ή εταιρικό όχημα, μέσα μαζικής μεταφοράς και εταιρικά πούλμαν. Σημειώνεται πως οι εκπομπές από εταιρικά μισθωμένα οχήματα που μισθώνει ο Όμιλος στους εργαζόμενους του δεν συμπεριλαμβάνονται σ’ αυτήν την κατηγορία, αλλά έχουν υπολογιστεί στην Κατηγορία 1 (Αγορά αγαθών και υπηρεσιών).

Κατηγορία εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (Scope 3)	Περιγραφή
Κατάντη (Downstream) εκπομπές -Scope 3	
Επενδύσεις (Κατηγορία 15)	Στην κατηγορία αυτή ανήκουν οι εκπομπές από επενδύσεις που διατηρεί ο Όμιλος. Το έτος 2023 ο όμιλος απέκτησε τη joint venture εταιρεία ACFT μέσω της κοινοπραξίας των εταιριών Olympic Air και CAE Aviation Training BV, στην οποία διατηρεί operational joint control. Επομένως, συμπεριλαμβάνει σε αυτή την κατηγορία τις εκπομπές από προμηθευόμενη ηλεκτρική ενέργεια του εν λόγω joint venture (Scope 2) σε ποσοστό ίσο με τη συμμετοχή του στην κοινοπραξία (51%).

Ένταση εκπομπών

Ένταση εκπομπών	Μονάδα μέτρησης	2025	2024
Ένταση εκπομπών από στόλο αεροσκαφών-Χιλιομετρικοί Επιβάτες			
Ένταση εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα - Χιλιομετρικοί Επιβάτες	kg CO ₂ e/100RPK	7,96	7,99
Λοιπές Εκπομπές από στόλο αεροσκαφών-Χιλιομετρικοί Επιβάτες			
Ένταση εκπομπών οξειδίου του αζώτου (NOx) - Χιλιομετρικοί Επιβάτες	g NOx/100 RPK	27,23	27,42
Ένταση εκπομπών μονοξειδίου του άνθρακα (CO) - Χιλιομετρικοί Επιβάτες	g CO/100 RPK	15,98	16,08
Ένταση εκπομπών διοξειδίου του θείου (SO ₂) - Χιλιομετρικοί Επιβάτες	g SO ₂ /100 RPK	2,52	2,54
Ένταση εκπομπών υποξειδίου του αζώτου (N ₂ O) - Χιλιομετρικοί Επιβάτες	g N ₂ O/100 RPK	0,22	0,22

Ο Όμιλος αναγνωρίζει τη σημασία του προσδιορισμού των κλιματικών τομέων υψηλού αντικτύπου για την αξιολόγηση της έντασης εκπομπών που απαιτείται από τις δραστηριότητές του. Στο πλαίσιο αυτό, η υπηρεσία μεταφοράς επιβατών και εμπορευμάτων, η οποία αποτελεί την κύρια δραστηριότητα του Ομίλου, έχει προσδιοριστεί ως κλιματικός τομέας υψηλού αντικτύπου (Σημ. 3.24). Ωστόσο, ο Όμιλος δεν διαχωρίζει τα καθαρά έσοδα ανά τομέα και ο υπολογισμός της ενεργειακής έντασης βασίζεται στα συνολικά καθαρά έσοδα του, όπως γνωστοποιούνται στον πίνακα «Μεικτές Εκπομπές Scope 1, 2, 3 και Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου» την παρούσας Έκθεσης Βιωσιμότητας, καθώς επίσης και στην αντίστοιχη ενότητα (Σημ. 3.24) της χρηματοοικονομικής έκθεσης. Δεδομένου ότι δεν υπάρχει συγκεκριμένη κατηγοριοποίηση των καθαρών εσόδων από κλιματικούς τομείς υψηλού αντικτύπου στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις, δεν είναι διαθέσιμη μια λεπτομερής συμφωνία με τα σχετικά κονδύλια ή σημειώσεις για το εν λόγω έτος αναφοράς.

Κατανάλωση ενέργειας

Κατανάλωση ενέργειας	Μονάδα μέτρησης	2025	2024
Κατανάλωση ενέργειας στόλου αεροσκαφών - όλες οι πτήσεις	t	461.741,08	444.850,00
Κατανάλωση ενέργειας στόλου αεροσκαφών - επιβατικές πτήσεις	t	459.258,26	441.715,00
Ενέργεια από καύσιμα του στόλου	TJ	20.224,26	19.484,43
Κατανάλωση ενέργειας από κτίρια - φυσικό αέριο	TJ	13,63	9,69
Κατανάλωση ενέργειας από στόλο οχημάτων	TJ	8,99	12,06
Κατανάλωση ενέργειας από κτίρια - ηλεκτρική ενέργεια	TJ	17,80	32,97
Συνολική κατανάλωση ενέργειας	TJ	20.264,67	19.539,15
Ενεργειακή ένταση (Scope 1)	tCO ₂ e/TJ	71,25	72,31

Τιμές που αφορούν το δυναμικό υπερθέρμανσης του πλανήτη (GWP) για αέρια του θερμοκηπίου για άμεσες εκπομπές από κινούμενες και ακίνητες πηγές προέρχονται από τον Εθνικό Κατάλογο Εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (NIR) και το Υπουργείο Ενέργειας.

Συντελεστές εκπομπών για έμμεσες εκπομπές από εισαγόμενη ενέργεια προέρχονται από τον Εθνικό Κατάλογο Εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (NIR) και το Υπολειπόμενο Ενεργειακό Μίγμα από τον Διαχειριστή ΑΠΕ και Εγγυήσεων προέλευσης.

E1-7

Απορροφήσεις αερίων του θερμοκηπίου και έργα μετριασμού των αερίων του θερμοκηπίου που χρηματοδοτούνται μέσω πιστωτικών μορίων άνθρακα

Στον Όμιλο, για το τρέχον έτος αναφοράς, δεν έχουν υλοποιηθεί απομακρύνσεις και αποθήκευση Αερίων του Θερμοκηπίου από έργα που αναπτύχθηκαν στις ίδιες δραστηριότητες του ή που συνέβαλε στην ανάντη ή κατάντη αξιακή αλυσίδα του.

E1-8

Εσωτερική τιμολόγηση άνθρακα

Ο Όμιλος για το έτος αναφοράς 2025 δεν έχει εφαρμόσει εσωτερικό σύστημα τιμολόγησης άνθρακα για τη διαδικασία λήψης αποφάσεων και την ενίσχυση της υλοποίησης πολιτικών και στόχων που σχετίζονται με το κλίμα.

ESRS E2 Ρύπανση

Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο

Ο Όμιλος παρακολουθεί τις περιβαλλοντικές πτυχές σε σχέση με την ποιότητα του αέρα, εστιάζοντας και στις επιπτώσεις που προκύπτουν από εκπομπές πέραν του διοξειδίου του άνθρακα (non-CO₂ effects). Σημειώνεται ότι οι σημαντικές εκπομπές non-CO₂ από τον στόλο των αεροσκαφών περιλαμβάνουν στοιχεία όπως NO_x, CO, CH₄, HFCs, PFCs, SF₆, SO₂ και N₂O.

Στο πλαίσιο αυτό και σύμφωνα με τις απαιτήσεις της ευρωπαϊκής νομοθεσίας EU-ETS, έχουν ενσωματωθεί στις τρέχουσες διαδικασίες και μηχανισμοί συλλογής και παρακολούθησης δεδομένων για τις εκπομπές οξειδίων του αζώτου (NO_x) και εκπομπές από τα ίχνη συμπύκνωσης των αεροσκαφών (contrails), αξιοποιώντας τα δεδομένα των πτήσεων.

Από την Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας που διενεργήθηκε το 2025, οι αναφερόμενες επιπτώσεις που αφορούν τις εκπομπές που σχετίζονται με αέριους ρύπους πέραν του CO₂ αξιολογήθηκαν ως σημαντικές. Αν και ο χρόνος διατήρησής των επιπτώσεων αυτών στην ατμόσφαιρα είναι περιορισμένος, θεωρούνται σημαντικές λόγω της συνεισφοράς τους στην κλιματική αλλαγή και στο φαινόμενο του θερμοκηπίου.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τη Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας και τον προσδιορισμό των επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών αποτυπώνονται στο Κεφάλαιο ESRS 2 IRO-1 της παρούσας δήλωσης, όπου παρουσιάζονται αναλυτικά η μεθοδολογία και τα κριτήρια αξιολόγησης που χρησιμοποιήθηκαν.

Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες

Επιπτώσεις				
Υποθέμα	Περιγραφή	Τύπος	Αλυσίδα αξίας	Χρονικός ορίζοντας
Ρύπανση αέρα	Οι αεροπορικές δραστηριότητες συμβάλλουν στις εκπομπές οξειδίων του αζώτου (NO _x) και στα ίχνη συμπύκνωσης (contrails), με αποτέλεσμα την επιδείνωση της ποιότητας του ατμοσφαιρικού αέρα.	Αρνητική, Υφιστάμενη	Ίδιες δραστηριότητες	Τρέχουσα χρονιά

Διαχείριση επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών

E2-1

Πολιτικές σχετικές με τη ρύπανση

Η διοίκηση του Ομίλου έχει καθορίσει την Περιβαλλοντική Πολιτική, η οποία εντάσσεται στο πλαίσιο του συστήματος περιβαλλοντικής διαχείρισης. Η πολιτική αυτή, λαμβάνει υπόψη τη φύση, την κλίμακα και τις δυνητικές περιβαλλοντικές επιπτώσεις των δραστηριοτήτων και των υπηρεσιών του Ομίλου, ειδικότερα σε σχέση με την ρύπανση και την ποιότητα του αέρα.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την Περιβαλλοντική Πολιτική του Ομίλου, έχουν αναφερθεί στην ενότητα E1-2 «Πολιτικές σχετικά με τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την προσαρμογή σε αυτή».

E2-2

Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τη ρύπανση

Ο Όμιλος, αναγνωρίζοντας τη σημασία της βιωσιμότητας, εφαρμόζει τις αρχές της περιβαλλοντικής του πολιτικής και επιπλέον προσπαθεί να αξιοποιήσει όλους τους διαθέσιμους πόρους του ώστε να συνεισφέρει στην μείωση του ανθρακικού του αποτυπώματος.

Στο πλαίσιο αυτό, οι δράσεις που υλοποιεί για τη μείωση των εκπομπών CO₂—όπως η ανανέωση του στόλου με αεροσκάφη νέας τεχνολογίας, η χρήση βιώσιμων καυσίμων (SAF) ή άλλων χαμηλών ρύπων αεροπορικών καυσίμων (λόγω βελτιωμένων χαρακτηριστικών καύσης) καθώς και η βελτιστοποίηση των επιχειρησιακών διαδικασιών— συμβάλλουν άμεσα και έμμεσα και στον περιορισμό των non-CO₂ εκπομπών.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τις εν λόγω πρωτοβουλίες παρουσιάζονται στην ενότητα ESRS E1-3 της παρούσας δήλωσης.

Δείκτες μέτρησης και στόχοι

E2-3

Στόχοι σχετικοί με τη ρύπανση

Ο Όμιλος δεν έχει θέσει συγκεκριμένους μετρήσιμους στόχους για το 2025 όσον αφορά τις εκπομπές μη-συσχετιζόμενες με CO₂, δεδομένο ότι σε αυτή τη φάση εφαρμογής του κανονισμού EU-ETS Regulation (EU) - 2018/2066, προέχει η συλλογή και επεξεργασία δεδομένων (κατανάλωση καυσίμου, ίχνος πτήσης, χρονική στιγμή, μετεωρολογικές συνθήκες κλπ) που αποσκοπούν στην κατανόηση των μηχανισμών παραγωγής αυτών. Ο απώτερος στόχος είναι να αξιολογηθούν τα παραπάνω δεδομένα από τη Ευρωπαϊκή Ένωση και τους αρμόδιους φορείς (πχ. Eurocontrol), ώστε να προκύψουν πολιτικές και κατ’ επέκταση συγκεκριμένες δράσεις για διαμόρφωση στοχοθεσίας.

Ωστόσο, ο Όμιλος διαχρονικά καταγράφει και διατηρεί αρχείο με τους δείκτες απόδοσης για όλο σχεδόν το σύνολο των παρεχόμενων υπηρεσιών του, ενώ παρακολουθεί συστηματικά την αποτελεσματικότητα των πολιτικών του, εστιάζοντας στις σημαντικές επιδράσεις, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα.

E2-4

Ρύπανση του αέρα

Εκπομπές αερίων ρύπων

Αέριες εκπομπές ρύπων	Μονάδα μέτρησης	2025	2024
Εκπομπές οξειδίου του αζώτου (NO _x)	t	4.964,58	4.774,94
	kg	4.964.581,75	4.774.936,10
Εκπομπές μονοξειδίου του άνθρακα (CO)	t	2.914,00	2.800,00
Εκπομπές οξειδίων του θείου (SO _x)		Μη διαθέσιμο	Μη διαθέσιμο
Εκπομπές διοξειδίου του θείου (SO ₂)	t	459,26	441,71
Εκπομπές υποξειδίου του αζώτου (N ₂ O)	t	39,50	37,99
Έμμονοι οργανικοί ρύποι (POP)		Μη διαθέσιμο	Μη διαθέσιμο
Εκπομπές πτητικών οργανικών ενώσεων (VOC)		Μη διαθέσιμο	Μη διαθέσιμο
Επικίνδυνοι ατμοσφαιρικοί ρύποι (HAP)		Μη διαθέσιμο	Μη διαθέσιμο
Εκπομπές αιωρούμενων σωματιδίων (PM)		Μη διαθέσιμο	Μη διαθέσιμο
Παραγόμενα μικροπλαστικά		Μη διαθέσιμο	Μη διαθέσιμο
Μικροπλαστικά που χρησιμοποιούνται από τον Όμιλο		Μη διαθέσιμο	Μη διαθέσιμο

Στον ανωτέρω πίνακα περιλαμβάνονται αποκλειστικά οι αέριοι ρύποι που κρίνονται συναφείς με τις δραστηριότητες του Ομίλου, οι οποίοι δεν επαληθεύονται από ανεξάρτητο φορέα.

Λοιποί αέριοι ρύποι που προβλέπονται από το πρότυπο ESRS E2 (όπως αιωρούμενα σωματίδια PM2.5, PM10 ή άλλες ουσίες) δεν συμπεριλαμβάνονται στην παρούσα γνωστοποίηση, καθώς, βάσει της διενεργηθείσας Αξιολόγησης Σημαντικότητας δεν έχουν εφαρμογή στη δραστηριότητα του Ομίλου.

Σημειώνεται επίσης πως μέχρι πρόσφατα δεν υπήρχε πρότυπο ή υποχρεωτική μεθοδολογία για τον υπολογισμό των εκπομπών μη σχετιζόμενων με CO₂. Ο Όμιλος χρησιμοποιεί τη μεθοδολογία και τα έγγραφα καθοδήγησης της IPCC (Αναθεωρημένες Οδηγίες IPCC 1996 για Εθνικές Απογραφές Αερίων Θερμοκηπίου - IPCC Guidelines – Tier 1 Methodology), βασιζόμενος στις καταναλώσεις αεροπορικού καυσίμου για το σύνολο των επιβατικών του πτήσεων.

Ενώ οι εκπομπές των αεροσκαφών μπορούν να μετρηθούν απευθείας στην πηγή και οι συγκεντρώσεις ρύπων του περιβάλλοντος μπορούν να μετρηθούν σε οποιαδήποτε τοποθεσία, απαιτείται μοντελοποίηση για να συσχετιστεί η συμβολή των αεροσκαφών με τις συγκεντρώσεις ρύπων του περιβάλλοντος (αναφ.: ICAO). Τα εμπορικά αεροσκάφη δε διαθέτουν αισθητήρες για τη μέτρηση τέτοιων εκπομπών, καθώς είναι κοστοβόρο και δύσκολο να αναπτυχθεί τέτοιος εξοπλισμός μέτρησης. Για το λόγο αυτό, οι αερομεταφορείς χρησιμοποιούν υπολογιστικές μεθόδους.

Από την 1η Ιανουαρίου 2025, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή εισήγαγε για τον αεροπορικό κλάδο την πλατφόρμα NEATS (Non-CO2 Aviation Effects Tracking System), με σκοπό τη συλλογή, παρακολούθηση και επαλήθευση των εκπομπών ρύπων μη σχετιζόμενων με CO₂. Η πλατφόρμα αυτή αποτελεί μέρος της ευρύτερης στρατηγικής της Ε.Ε για την ενίσχυση της διαφάνειας και επίτευξης των κλιματικών στόχων μέσω της καλύτερης κατανόησης και διαχείρισης των εκτός CO₂ επιπτώσεων της αεροπορίας. Ο Όμιλος σκοπεύει να αξιοποιήσει την εν λόγω πλατφόρμα για να αναφέρει και να επαληθεύσει εκπομπές μη σχετιζόμενες με CO₂, χρησιμοποιώντας δεδομένα του έτους 2025.

Για την αποδοτικότερη αντιμετώπιση των επιδράσεων που προκύπτουν λόγω των αέριων ρύπων πέρα των CO₂, θα πρέπει να εκτιμηθούν συνολικά οι επιπτώσεις και οι πολιτικές των κύριων συμμετεχόντων στην αλυσίδα αξίας (αερομεταφορείς, κατασκευαστές αεροσκαφών, προμηθευτές καυσίμων κλπ.)

Υπεύθυνη Διαχείριση Απόβλητων

Ο Όμιλος αναγνωρίζει την κυκλική οικονομία ως το νέο ευρωπαϊκό και παγκόσμιο οικονομικό μοντέλο, απαραίτητο για την ενίσχυση της παραγωγικότητας των πόρων, τη μείωση της εξάρτησης από μη ανανεώσιμες και κρίσιμες πρώτες ύλες, καθώς και την εξοικονόμηση κόστους.

Πέραν της πλήρους συμμόρφωσης με τη νομοθεσία, ο Όμιλος εναρμονίζεται με τους κανονισμούς και τις κατευθυντήριες οδηγίες του συνόλου των αεροδρομίων στα οποία δραστηριοποιείται. Για την κύρια βάση του στην Αθήνα, εναρμονίζεται πλήρως με το σύστημα διαχείρισης αποβλήτων του Διεθνούς Αερολιμένα Αθηνών, το οποίο περιλαμβάνει το διαχωρισμό αποβλήτων ανά ροή και διασφαλίζει τη διοχέτευσή τους προς ανακύκλωση, επαναχρησιμοποίηση ή άλλες μεθόδους ανάκτησης από τον ίδιο το Διεθνή Αερολιμένα Αθηνών.

Οι κατηγορίες αποβλήτων που παράγονται, περιλαμβάνουν στερεά απόβλητα αστικού τύπου από τις διοικητικές υπηρεσίες και βιομηχανικά μη επικίνδυνα και επικίνδυνα απόβλητα που προέρχονται από τις τεχνικές βάσεις συντήρησης αεροσκαφών. Σημειώνεται επίσης πως ο Όμιλος δεν παράγει ραδιενεργά απόβλητα. Σημαντικό ποσοστό των συνολικών αποβλήτων προκύπτει από τις υπηρεσίες εν πτήσει (in-flight service).

Με στόχο την περαιτέρω ενίσχυση της ανακύκλωσης, έχουν εγκατασταθεί σε γραφεία και χώρους εστίασης σταθμοί ανακύκλωσης, οι οποίοι επιτρέπουν τον διαχωρισμό ανακυκλώσιμων υλικών (π.χ. χαρτί, γυαλί, αλουμίνιο, πλαστικό και οργανικά απόβλητα).

Παράλληλα, οι Τεχνικές Βάσεις είναι εξοπλισμένες με κάδους βιομηχανικού τύπου για τη συλλογή επικίνδυνων και μη επικίνδυνων αποβλήτων, όπως σπρέι και ρυπασμένα απορροφητικά υλικά (π.χ. γάντια και πανιά), μέταλλα, κόλλες κ.ά. Για την προσωρινή αποθήκευσή τους έχει εγκατασταθεί κατάλληλος εξοπλισμός βάσει των προβλεπόμενων προδιαγραφών (π.χ. πρέσες, skip containers, open top containers, βαρέλια).

Ορθή διαχείριση επικίνδυνων αποβλήτων

Κατά τη συντήρηση των αεροσκαφών, στις τεχνικές βάσεις του Ομίλου, γίνεται χρήση υλικών (π.χ. πετρελαιοειδή μίγματα, απόβλητα λιπαντικά έλαια, χρώματα, κ.ά.) συγκεκριμένων προδιαγραφών, όπως αυτές προσδιορίζονται από τον εκάστοτε κατασκευαστή του αεροσκάφους. Ως αποτέλεσμα, παράγονται περιορισμένες ποσότητες επικίνδυνων αποβλήτων, οι οποίες συλλέγονται σε κατάλληλα διαμορφωμένες δεξαμενές για απόβλητα λιπαντικών ελαίων και πετρελαιοειδή κατάλοιπα. Τα απόβλητα αυτά αποθηκεύονται προσωρινά σε ειδικά διαμορφωμένο χώρο και στη συνέχεια παραδίδονται σε αδειοδοτημένους φορείς, οι οποίοι διασφαλίζουν την υπεύθυνη και σύννομη διαχείρισή τους.

Ποσότητες παραγόμενων αποβλήτων

Παραγόμενα απόβλητα	Μονάδα μέτρησης	2025	2024
Επικίνδυνα απόβλητα			
Σύνολο	t	32,12	34,40
Μη επικίνδυνα απόβλητα			
Χαρτί	t	63,06	65,00
Πλαστικό	t	19,91	19,66
Οργανικά	t	6,15	14,21
Ξύλο	t	29,87	34,25
Μέταλλο	t	24,61	14,43
Γυαλί	t	2,36	5,08
Τετραπάκ	t	0,73	0,66
Αλουμίνιο	t	4,62	11,43
Ρούχα/Υφάσματα	t	1,94	0
Βρώσιμα Έλαια	t	0,13	0
Απόβλητα κατασκευών	t	4,47	17,40
Φυτικά υπολείμματα	t	0,26	0
Απόβλητα Αστικού Τύπου	t	973,01	987,30
Σύνολο	t	1.131,12	1.169,42
Σύνολο επικίνδυνων και μη επικίνδυνων αποβλήτων	t	1.163,24	1.203,82

Απόβλητα που διατίθενται προς ανάκτηση

	2025				2024			
	Onsite	Offsite	Σύνολο	Ποσοστό (%)	Onsite	Offsite	Σύνολο	Ποσοστό (%)
Επικίνδυνα Απόβλητα (t)								
Προετοιμασία για επαναχρησιμοποίηση	0	0,45	0,45	1,59%	0	3,17	3,17	10%
Ανακύκλωση	0	27,80	27,80	98,41%	0	29,81	29,81	90%
Κομποστοποίηση	0	0	0	0%	0	0	0	0%
Αποθήκευση αποβλήτων εν αναμονή ανάκτησης	0	0	0	0%	0	0	0	0%
Σύνολο	0	28,25	28,25	100%	0	32,98	32,98	100%
Μη επικίνδυνα Απόβλητα (t)								
Προετοιμασία για επαναχρησιμοποίηση	0	0	0	0%	0	0	0	0%
Ανακύκλωση	0	966,62	966,62	96,54%	0	974,77	974,77	99%
Κομποστοποίηση	0	6,41	6,41	0,64%	0	14,21	14,21	1%
Αποθήκευση αποβλήτων εν αναμονή ανάκτησης	0	0	0	0%	0	0	0	0%
Σύνολο	0	973,03	973,03	100%	0	988,98	988,98	100%
Σύνολο επικίνδυνων και μη επικίνδυνων αποβλήτων	0	1.001,28	1.001,28		0	1021,96	1021,96	

Απόβλητα που δεν διατίθενται προς ανάκτηση

	2025				2024			
	Onsite	Offsite	Σύνολο	Ποσοστό (%)	Onsite	Offsite	Σύνολο	Ποσοστό (%)
Επικίνδυνα Απόβλητα (t)								
Υγειονομική ταφή	0	0	0	0%	0	0	0	0%
Αποτέφρωση (με ανάκτηση ενέργειας)	0	0	0	0%	0	0	0	0%
Αποτέφρωση (χωρίς ανάκτηση ενέργειας)	0	0	0	0%	0	0	0	0%
Αποθήκευση (εν αναμονή διάθεσης)	0	0	0	0%	0	0,05	0,05	100%
Σύνολο	0	0	0	0%	0	0,05	0,05	100%
Μη επικίνδυνα Απόβλητα (t)								
Υγειονομική ταφή	0	156,90	156,90	100%	0	163,05	163,05	100%
Αποτέφρωση (με ανάκτηση ενέργειας)	0	0	0	0%	0	0	0	0%
Αποτέφρωση (χωρίς ανάκτηση ενέργειας)	0	0	0	0%	0	0	0	0%
Ανασυσκευασία πριν από την υποβολή σε κάποια από τις εργασίες διάθεσης	0	0	0	0%	0	0	0	0%
Σύνολο	0	156,90	156,90	100%	0	163,05	163,05	100%
Σύνολο επικίνδυνων και μη επικίνδυνων αποβλήτων	0	156,90	156,90		0	163,10	163,10	

Ανάκτηση αποβλήτων

	2025	(%)	2024	(%)
Απόβλητα που διατίθενται προς ανάκτηση	1.001,27		1021,96	
Επικίνδυνα απόβλητα (t)	28,25	2,82%	32,98	3,23%
Μη επικίνδυνα απόβλητα (t)	973,02	97,18%	988,98	96,77%
Απόβλητα που δεν διατίθενται προς ανάκτηση	156,90		163,09	
Επικίνδυνα απόβλητα (t)	0	0%	0,05	0,03%
Μη επικίνδυνα απόβλητα (t)	156,90	100%	163,05	99,98%

Ποσοστό αποβλήτων ανά τύπο επεξεργασίας

Απόβλητα ανά τύπο επεξεργασίας	Μονάδα μέτρησης	2025	2024
Ανακύκλωση	%	85,90%	84,77%
Κομποστοποίηση	%	0,60%	1,20%
Αποτέφρωση	%	0%	0%
Υγειονομική ταφή	%	13,50%	13,76%
Προετοιμασία για επαναχρησιμοποίηση	%	0,00%	0%
Αποθήκευση αποβλήτων εν αναμονή ανάκτησης	%	0%	0%
Σύνολο επικίνδυνων και μη επικίνδυνων αποβλήτων	%	100%	100%

ESRS S1 'Ιδιο Ανθρώπινο Δυναμικό

Στρατηγική

SBM-3

Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο

Τύποι ιδίου ανθρώπινου δυναμικού

Το ανθρώπινο δυναμικό του Ομίλου συγκροτείται από διαφορετικές κατηγορίες απασχόλησης, λόγω του εύρους και της φύσης των δραστηριοτήτων του. Η πλειοψηφία των εργαζομένων του Ομίλου απασχολείται μέσω συμβάσεων αορίστου χρόνου, ενώ υπάρχουν και εργαζόμενοι με συμβάσεις ορισμένου χρόνου. Παράλληλα, το προσωπικό περιλαμβάνει εργαζόμενους πλήρους και μερικής απασχόλησης. Επίσης, διάφορες κατηγορίες υπηρεσιών, όπως ασφάλειας, καθαρισμού, σίτισης κλπ παρέχονται μέσω ανάθεσης από τρίτες εταιρείες.

Ο τρόπος με τον οποίο τα συμφέροντα, οι απόψεις και τα δικαιώματα των εργαζομένων, συμπεριλαμβανομένου του σεβασμού των ανθρωπίνων δικαιωμάτων τους, επηρεάζουν τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο του Ομίλου, περιγράφεται στο ESRS 2 SBM-2 «Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών».

Επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες για το ανθρώπινο δυναμικό

Οι υφιστάμενες και πιθανές επιδράσεις στο ανθρώπινο δυναμικό είναι αλληλένδετες με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο του Ομίλου. Η στρατηγική, δίνοντας έμφαση στην παροχή υψηλού επιπέδου υπηρεσιών, την πελατοκεντρική φιλοσοφία και τη βιώσιμη ανάπτυξη, δημιουργεί σημαντικές θετικές επιπτώσεις στο ανθρώπινο δυναμικό.

Ταυτόχρονα, δεν έχει εντοπιστεί κάποιο περιστατικό μετακύλησης σημαντικών αρνητικών κοινωνικών και εργασιακών επιδράσεων στο ανθρώπινο δυναμικό των προμηθευτών και των συνεργατών του Ομίλου, βάσει των υφιστάμενων διαδικασιών και μηχανισμών του επιχειρησιακού μοντέλου. Το πλαίσιο συνεργασίας με τα συνεργαζόμενα μέρη, βασιζόμενο στον Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας καθώς και στον Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας Προμηθειών του Ομίλου, διασφαλίζει τη δίκαιη και ισότιμη μεταχείριση τους, προάγοντας υπεύθυνες επιχειρηματικές πρακτικές. Παράλληλα, η στρατηγική που ακολουθείται στοχεύει στη διατήρηση σχέσεων εμπιστοσύνης και αμοιβαίου οφέλους μεταξύ του Ομίλου και των συνεργατών του.

Πέραν των παραπάνω, στο πλαίσιο αξιολόγησης των επιδράσεων, κινδύνων και ευκαιριών από την Αξιολόγηση Διπλής Ουσιαστικότητας, για το 2025, ο Όμιλος αναγνώρισε τις παρακάτω υφιστάμενες θετικές και αρνητικές επιπτώσεις στο ανθρώπινο δυναμικό, καθώς και τις δυνητικές ευκαιρίες και δυνητικό κίνδυνο που προκύπτουν από αυτό.

Επιδράσεις				
Υποθέμα	Περιγραφή	Τύπος	Αλυσίδα αξίας	Χρονικός ορίζοντας
Συνθήκες εργασίας	Η πολιτική αμοιβών του Ομίλου και οι επιμέρους πρακτικές, στοχεύουν στην προσέλκυση και διατήρηση ικανών στελεχών, και στηρίζουν τη μακροπρόθεσμη απόδοση και βιωσιμότητα του οργανισμού. Ταυτόχρονα, ο Όμιλος προάγει ένα θετικό εργασιακό περιβάλλον μέσα από πακέτα παροχών, δυνατότητες εξέλιξης και επιμόρφωσης.	Αρνητική, Υφιστάμενη	Οικεία Δραστηριότητα Ομίλου	Τρέχουσα χρονιά
Συνθήκες εργασίας	Ο Όμιλος έχει επενδύσει στη δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος που διέπεται από εμπιστοσύνη, αξιοκρατία και ασφάλεια στην απασχόληση, γεγονός που αποτυπώνεται σε σταθερά χαμηλό δείκτη μη εθελούσιας κινητικότητας.	Θετική, Υφιστάμενη	Οικεία Δραστηριότητα Ομίλου	
Συνθήκες εργασίας	Ο Όμιλος εφαρμόζει ολοκληρωμένο Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία για τον εντοπισμό κινδύνων, την πρόληψη και την παρακολούθηση, ενισχύοντας διαρκώς τις σχετικές διαδικασίες με στόχο τη μείωση της συχνότητας και της σοβαρότητας των εργατικών ατυχημάτων και τη δημιουργία ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος. Ωστόσο, ο Όμιλος καταγράφει ατυχήματα που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας.	Αρνητική, Υφιστάμενη	Οικεία Δραστηριότητα Ομίλου	
Ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες για όλους	Ο Όμιλος επενδύει στην ανάπτυξη των δεξιοτήτων και την επαγγελματική εξέλιξη των εργαζομένων του, μέσω εξειδικευμένων εκπαιδευτικών προγραμμάτων και υποτροφιών ώστε να είναι σε θέση να ανταποκρίνονται στις συνεχώς μεταβαλλόμενες απαιτήσεις και ανάγκες του κλάδου.	Θετική, Υφιστάμενη	Οικεία Δραστηριότητα Ομίλου	

Κίνδυνοι			
Υποθέμα	Περιγραφή	Αλυσίδα αξίας	Χρονικός ορίζοντας
Οικείο Ανθρώπινο Δυναμικό	Η εξάρτηση του Ομίλου από εξειδικευμένους πιλότους και μηχανικούς ενέχει οικονομικούς κινδύνους, καθώς τυχόν ελλείψεις προσωπικού μπορούν να περιορίσουν την αξιοποίηση της παραγωγικής δυναμικότητας, επηρεάζοντας τόσο την οικονομική θέση όσο και τα συνολικά αποτελέσματα του οργανισμού.	Οικεία Δραστηριότητα Ομίλου, Ανάντη	Μεσοπρόθεσμα

Ευκαιρίες			
Υποθέμα	Περιγραφή	Αλυσίδα αξίας	Χρονικός ορίζοντας
Ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες για όλους	Ο Όμιλος επενδύει ενεργά σε προγράμματα υποτροφιών για πιλότους και μηχανικούς, εξασφαλίζοντας μακροπρόθεσμη επάρκεια στελέχωσης και ενισχύοντας τις δεξιότητες και την ικανότητα του προσωπικού να ανταποκρίνεται στις μεταβαλλόμενες απαιτήσεις του κλάδου. Παράλληλα, τα προγράμματα αυτά συμβάλλουν στη διασφάλιση της ασφαλούς και αποτελεσματικής επιχειρησιακής συνέχειας, ενισχύοντας τη σταθερή και βιώσιμη οικονομική θέση του οργανισμού.	Οικεία Δραστηριότητα Ομίλου	Μεσοπρόθεσμα
Ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες για όλους	Η συστηματική κατάρτιση του προσωπικού σε θέματα ασφάλειας και απόδοσης ενισχύει την παραγωγικότητα, περιορίζει τις αποχωρήσεις και βελτιώνει συνολικά την επιχειρησιακή αποτελεσματικότητα, ενισχύοντας έτσι άμεσα τα οικονομικά αποτελέσματα και τη στρατηγική θέση του Ομίλου.	Οικεία Δραστηριότητα Ομίλου	Βραχυπρόθεσμα

Ο Όμιλος παρακολουθεί συστηματικά τις εξελίξεις, αναγνωρίζοντας ότι η μετάβαση σε κλιματικά ουδέτερες λειτουργίες ενδέχεται να απαιτήσει νέες δεξιότητες και να δημιουργήσει μελλοντικές ανάγκες προσαρμογής, προσφέροντας ταυτόχρονα ευκαιρίες ανάπτυξης και εξέλιξης.

Καθώς ο Όμιλος δραστηριοποιείται σε χώρες και περιοχές που συμμορφώνονται με διεθνή πρότυπα εργασιακών δικαιωμάτων και οι οποίες δεν θεωρούνται υψηλού κινδύνου για περιστατικά παιδικής, καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας, δεν έχουν εντοπιστεί, βάσει της τρέχουσας αξιολόγησης κινδύνων, πραγματικοί ή δυνητικοί κίνδυνοι παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων σε αυτές τις μορφές εργασίας.

Παράλληλα, ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι ορισμένες κατηγορίες εργαζομένων ενδέχεται να είναι περισσότερο εκτεθειμένες σε κινδύνους, λόγω της φύσης των καθηκόντων τους (π.χ. μηχανικοί αεροσκαφών). Για τον λόγο αυτό, δίνεται ιδιαίτερη έμφαση στην προώθηση ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος και κυρίως στην πρόληψη πιθανών περιστατικών υγείας και ασφάλειας κατά την ώρα εργασίας. Στο πλαίσιο του Συστήματος Υγείας και Ασφάλειας, και συγκεκριμένα μέσω της Πολιτικής και του Εγχειριδίου Συστήματος Διαχείρισης, λαμβάνονται ιδιαίτερα υπόψιν οι κατηγορίες εργαζομένων που είναι περισσότερο εκτεθειμένες σε τέτοιου είδους κινδύνους.

Διαχείριση επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών

S1-1

Πολιτικές σχετικές με το ίδιο ανθρώπινο δυναμικό

Στο πλαίσιο της συμμόρφωσης με θέματα Υγείας και Ασφάλειας, η Διοίκηση έχει θεσπίσει, εφαρμόζει και διατηρεί Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία. Η Πολιτική αφορά όλους τους εργαζόμενους του Ομίλου, τους πελάτες, τους προμηθευτές, τους υπεργολάβους και λοιπά ενδιαφερόμενα μέρη και είναι διαθέσιμη στα ενδιαφερόμενα μέρη κατόπιν αιτήματος.

Μέσω τη Πολιτικής, ο Όμιλος δεσμεύεται:

- > Να προλαμβάνει τραυματισμούς, ασθένειες και συμβάντα στο χώρο εργασίας που προκύπτουν από την επιχειρησιακή του δραστηριότητα
- > Να συμμορφώνεται με όλες τις νομοθετικές και κανονιστικές απαιτήσεις
- > Να παρέχει κατευθυντήριες οδηγίες και εκπαιδεύσεις στους εργαζόμενους, έτσι ώστε να είναι ενήμεροι για τις υποχρεώσεις τους στο κομμάτι υγείας και ασφάλειας στην εργασία
- > Να εφαρμόζει διαδικασίες αναγνώρισης και διαχείρισης κινδύνων
- > Να διασφαλίζει πως όλοι οι εργαζόμενοι, οι εργολάβοι και οι εργαζόμενοι αυτών ενημερώνονται και κατανοούν τα ατομικά τους δικαιώματα και υποχρεώσεις σχετικά με την Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία

Επιπλέον, δίνεται ιδιαίτερη έμφαση στη συμμετοχή των εργαζομένων σε δραστηριότητες που σχετίζονται με θέματα υγείας και ασφάλειας, καθώς και στην ενθάρρυνση μίας κουλτούρας, όπου κάθε εργαζόμενος έχει το δικαίωμα να αναφέρει οποιαδήποτε ανησυχία σχετικά με θέματα υγείας και ασφάλειας στο χώρο εργασίας (π.χ. παρ' ολίγον ατύχημα).

Ο Όμιλος υιοθετεί την Αρχή της Πρόληψης σε όλες τις δραστηριότητές του, με πρωταρχικό στόχο τη δημιουργία ενός ασφαλούς περιβάλλοντος εργασίας. Εφαρμόζεται ολοκληρωμένο Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία σε όλες τις δραστηριότητές του, πιστοποιημένο σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO 45001:2018.

Ακόμη, ακολουθείται συστηματική προσέγγιση στα θέματα υγείας και ασφάλειας, με τον μηδενισμό των ατυχημάτων και την εξάλειψη των παραγόντων που ενδέχεται να οδηγήσουν στην εκδήλωση κάποιας ασθένειας στον εργασιακό χώρο, να αποτελούν θεμελιώδεις στόχους.

Παράλληλα, το Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας παρέχει μια ολιστική προσέγγιση στη διαχείριση των θεμάτων της Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων και των συνεργατών (αφορά τους εξωτερικούς συνεργάτες, οι οποίοι εργάζονται ή επισκέπτονται τις εγκαταστάσεις του Ομίλου), με επιμέρους διαδικασίες και ενέργειες, όπως:

- > Συνεχής βελτίωση
- > Διαδικασία αναγνώρισης κινδύνων και λήψη μέτρων
- > Ενδελεχής διερεύνηση περιστατικών και συστηματική παρακολούθηση δεικτών
- > Εφαρμογή κατάλληλων μέσων προστασίας, ιδίως στον χώρο συντήρησης αεροσκαφών
- > Περιοδικοί έλεγχοι και συστηματική επιθεώρηση διεργασιών και διαδικασιών
- > Συγκρότηση και εκπαίδευση Ομάδων Έκτακτων Αναγκών
- > Εξειδικευμένα προγράμματα εκπαίδευσης και ευαισθητοποίησης σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας

Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος έχει διαμορφώσει ειδικό **Εγχειρίδιο Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία** με σκοπό την πρόληψη τραυματισμών και προβλημάτων υγείας που σχετίζονται με την εργασία και την διασφάλιση της συνεχούς βελτίωσης της απόδοσης στον τομέα της υγείας και ασφάλειας στον εργασιακό χώρο. Το Εγχειρίδιο Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας του Ομίλου ορίζει επίσης τις δομές, τις διαδικασίες και τις μεθόδους που εφαρμόζονται στη διαχείριση της υγείας και ασφάλειας στην εργασία, με στόχο τη συμμόρφωση με το πρότυπο ISO 45001:2018. Επιπλέον, το εγχειρίδιο στοχεύει στην παροχή επαρκούς πληροφόρησης και εκπαίδευσης, ώστε οι εργαζόμενοι να αποφεύγουν κινδύνους και να συμβάλλουν θετικά στην Υγεία και Ασφάλεια των ιδίων, καθώς και των γύρω τους.

Το Εγχειρίδιο αφορά το σύνολο των εργαζομένων, την Ανώτερη Διοίκηση και τα λοιπά ενδιαφερόμενα μέρη. Σημειώνεται ότι παρόλο που οι εξωτερικοί συνεργάτες έχουν δικά τους συστήματα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας, οφείλουν να συμμορφώνονται με τις απαιτήσεις του Ομίλου, όταν εργάζονται στις εγκαταστάσεις του. Το τμήμα Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία είναι υπεύθυνο για τη διανομή και τη διαθεσιμότητα της ηλεκτρονικής έκδοσης του εγχειριδίου.

Στο επίκεντρο της προαγωγής της κουλτούρας ασφάλειας και της συνεχούς βελτίωσης, ο Όμιλος εφαρμόζει **Πολιτική Ασφάλειας & Ποιότητας**, η οποία εστιάζει στη διασφάλιση ότι κάθε εργαζόμενος εκτελεί τα καθήκοντά του με ασφάλεια, έχοντας σαφώς καθορισμένες ευθύνες.

Η Πολιτική προβλέπει:

- > Συστήματα αναφοράς κινδύνων και περιστατικών χωρίς φόβο αντιποίνων (Just Culture),
- > Συνεχή εκπαίδευση προσωπικού,
- > Ενσωμάτωση «safety performance objectives» με αξιολόγηση της απόδοσης,
- > Δέσμευση της Διοίκησης για την παροχή πόρων και την ενίσχυση της ασφάλειας και ποιότητας.

Στο πλαίσιο της υπεύθυνης και ασφαλούς διαχείρισης των προσωπικών δεδομένων, ο Όμιλος έχει θεσπίσει σχετικές πολιτικές για τη διασφάλιση της προστασίας τους. Τη διαμόρφωση και την εφαρμογή των πολιτικών αυτών έχει αναλάβει ο Υπεύθυνος Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων (DPO) του Ομίλου. Οι σχετικές πολιτικές περιλαμβάνουν την **Πολιτική Διαρροής Δεδομένων**, και την **Πολιτική Διατήρησης Δεδομένων** και την **Πολιτική Καθαρού Γραφείου**, οι οποίες είναι αναρτημένες στην εταιρική ιστοσελίδα στο πεδίο «Εταιρική Διακυβέρνηση – Προστασία Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα» και παρουσιάζονται αναλυτικά στην ενότητα «ESRS S4 – Καταναλωτές και τελικοί χρήστες» της παρούσας Έκθεσης Βιωσιμότητας.

Στο πλαίσιο της δέσμευσής του για τον σεβασμό των θεμελιωδών αξιών και των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, ο Όμιλος έχει θεσπίσει επίσης **Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων**, η οποία διασφαλίζει τη δέσμευση στο σεβασμό των ανθρώπινων δικαιωμάτων, όπως αυτά ορίζονται από την Οικουμενική Διακήρυξη Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και τα σχετικά πρότυπα του ΟΗΕ. Η εν λόγω πολιτική ισχύει για όλους τους εργαζομένους, τους συνεργάτες, τους προμηθευτές και οποιονδήποτε συμμετέχει, άμεσα ή έμμεσα, στην αλυσίδα αξίας του Ομίλου. Μέσω της Πολιτικής, εκφράζεται η μηδενική ανοχή στην παραβίαση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων κατά την άσκηση της δραστηριότητας των εταιρειών του Ομίλου, αλλά και σε κάθε συναλλαγή κι επαφή με κάθε ενδιαφερόμενο μέρος, που σχετίζεται με αυτή. Παράλληλα, μέσω της πολιτικής, ο Όμιλος διασφαλίζει ότι οι εργαζόμενοι του απολαμβάνουν ένα υποστηρικτικό και δίκαιο εργασιακό περιβάλλον.

Ο Όμιλος ενθαρρύνει τους εργαζομένους και τους συνεργάτες του να αναφέρουν ανησυχίες σχετικά με πιθανές παραβιάσεις των ανθρωπίνων δικαιωμάτων μέσω των hrcomplainthar@aegeanair.com & whistleblowing@aegeanair.com. Υπεύθυνο για την κατάρτιση, την ανανέωση και την εφαρμογή της εν λόγω Πολιτικής Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων είναι το τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού του Ομίλου. Η εν λόγω πολιτική και κάθε επικαιροποίησή της γνωστοποιείται στο προσωπικό του Ομίλου μέσω της ηλεκτρονικής πλατφόρμας εσωτερικής ενημέρωσης των εργαζομένων (corporate intranet), αλλά και σε κάθε συνεργάτη, προμηθευτή της κατά την έναρξη και καθ ' όλη την διάρκεια της συνεργασίας.

Επιπλέον, ο Όμιλος διαθέτει **Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας**, στον οποίο αποτυπώνονται οι αρχές και οι κανόνες που διέπουν τη δέσμευση της Διοίκησης απέναντι στους εργαζόμενους (υφιστάμενους και μελλοντικούς) και τα λοιπά ενδιαφερόμενα μέρη. Ο Κώδικας περιλαμβάνει πληροφορίες για τις δεσμεύσεις της Πολιτικής Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων του Ομίλου, με έμφαση στα εργασιακά δικαιώματα και τον σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Ο Κώδικας οριοθετεί την συμπεριφορά των εργαζομένων και συστήνει τους κανόνες αποδεκτής συμπεριφοράς μεταξύ αυτών και των υπολοίπων ενδιαφερόμενων μερών (π.χ. πελάτες, προμηθευτές, μέτοχοι, επενδυτές, κυβερνητικές αρχές και κοινωνία). Ο Κώδικας είναι αναρτημένος στην εταιρική ιστοσελίδα, στο πεδίο «Εταιρική Διακυβέρνηση – Κώδικες και Πολιτικές».

Υποστηρίζοντας την Οικουμενική Διακήρυξη για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα, ο Κώδικας προάγει μια ενιαία εταιρική κουλτούρα διαφορετικότητας, συμπερίληψης, ισότητας και σεβασμού. Οι αποφάσεις και οι διαδικασίες που αφορούν σε θέματα προσλήψεων, αμοιβών, παροχών, ανάπτυξης και εκπαίδευσης εργαζομένων, καθώς και λήξης συμβάσεων, αποτελούν βασικές αρχές διαχείρισης και διοίκησης του Ανθρώπινου Δυναμικού και χαρακτηρίζονται από αξιοκρατία, διαφάνεια και έλλειψη διακρίσεων.

Η διαχείριση των παραβιάσεων του Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας ανατίθεται στην αρμόδια επιτροπή, η οποία απαρτίζεται από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, τον Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού & Εταιρικών Σχέσεων και τον αρμόδιο Διευθυντή Διεύθυνσης. Ο Κώδικας Επαγγελματικής Δεοντολογίας εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας. Την ευθύνη για την τήρησή του, καθώς και για την αναθεώρηση και επικαιροποίησή του, όταν κρίνεται αναγκαίο, έχει η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού.

Για την εξασφάλιση της προστασίας της ανωνυμίας και των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, ο Όμιλος έχει θεσπίσει επίσης **Πολιτική Καταγγελιών (Whistleblowing Policy)**, η οποία καθορίζει τον τρόπο με τον οποίο λαμβάνονται, αξιολογούνται και διερευνώνται ανώνυμες ή επώνυμες αναφορές για σοβαρές παραβάσεις. Η διαδικασία καταγγελίας απευθύνεται σε όλους τους εργαζόμενους, στους πελάτες και προμηθευτές και τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. Λεπτομερής ανάλυση αναφέρεται στην υπο ενότητα ESRS S4-1 Πολιτικές σχετικές με καταναλωτές και τελικούς χρήστες της ενότητας ESRS S4 Καταναλωτές και τελικοί χρήστες.

Για την διασφάλιση μηδενικής ανοχής σε οποιαδήποτε μορφή βίας από οποιοδήποτε πρόσωπο, ο Όμιλος εφαρμόζει **Πολιτική κατά της βίας και παρενόχλησης στο χώρο εργασίας**, η οποία κοινοποιείται στους εργαζόμενους μέσω της ηλεκτρονικής πλατφόρμας εσωτερικής ενημέρωσης των εργαζομένων (corporate intranet). Η Πολιτική αυτή περιγράφει όλους τους διαθέσιμους τρόπους με τους οποίους οι εργαζόμενοι μπορούν να απευθύνουν οποιοδήποτε παράπονο ή αναφορά και θέτει το πλαίσιο για τη διαχείριση εσωτερικών καταγγελιών για περιστατικά βίας και παρενόχλησης. Τυχόν σχετική αναφορά/καταγγελία δύναται να υποβληθεί από τον εργαζόμενο, είτε ανώνυμα, είτε απευθείας προς τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού του Ομίλου στο email hrcomplainthar@aegeanair.com, με κοινοποίηση (εάν επιθυμεί) στο email whistleblowing@aegeanair.com.

Η Πολιτική εφαρμόζεται:

- α) στο σύνολο των εργαζομένων και απασχολούμενων του Ομίλου, ανεξάρτητα από το συμβατικό καθεστώς,
- β) σε όλες τις εγκαταστάσεις και τα γραφεία λειτουργίας του Ομίλου,
- γ) σε εκδηλώσεις, δραστηριότητες, εκπαιδεύσεις, εντός και εκτός έδρας /υπηρεσίας, σε επαγγελματικά ταξίδια και γεύματα,
- δ) σε οποιαδήποτε επαφή εκτός χρόνου εργασίας, συμπεριλαμβανομένης της αποστολής μηνυμάτων ή σε όλα τα μέσα κοινωνικής δικτύωσης του Ομίλου.

Επιπλέον, σε συνεργασία με τον ιατρό εργασίας, στην εκτίμηση του επαγγελματικού κινδύνου του άρθρου 43 του ν. 3850/2010 προστίθενται οι πιθανοί κίνδυνοι και τα μέτρα καταπολέμησης της βίας και παρενόχλησης στην εργασία, συμπεριλαμβανομένης της σεξουαλικής παρενόχλησης, λαμβάνοντας υπόψη:

- > τις συνθήκες εργασίας και τις ρυθμίσεις,
- > την οργάνωση της εργασίας και τη διαχείριση των ανθρωπίνων πόρων

Ο Όμιλος, πέρα από τις αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ και τα συναφή διεθνή πρότυπα, συμπεριλαμβανομένων της Οικουμενικής Διακήρυξης των δικαιωμάτων του ανθρώπου, λαμβάνει υπόψη του και τις κατευθυντήριες αρχές των Ηνωμένων Εθνών για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα, καθώς και τα δικαιώματα των παιδιών. Επιπλέον, ακολουθεί τις βασικές συμβάσεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ΔΟΕ) και τις κατευθυντήριες γραμμές του ΟΟΣΑ για τις πολυεθνικές επιχειρήσεις.

S1-2

Διαδικασίες για τη συνεργασία με το ίδιο ανθρώπινο δυναμικό και τους εκπροσώπους των εργαζομένων σχετικά με τις επιπτώσεις

Ο Όμιλος δεν έχει προβεί σε σύναψη συμφωνίας με εκπροσώπους των εργαζομένων, καθώς δεν διαθέτει τέτοιους εκπροσώπους ενώ διαθέτει μέσα επικοινωνίας με το προσωπικό του, τα οποία υποστηρίζουν την ανταλλαγή πληροφοριών και απόψεων σε θέματα λειτουργίας και ανάπτυξης.

Στο πλαίσιο αυτό, κατά τις ετήσιες συναντήσεις των τμημάτων, όπως το «Townhall meeting» της Εμπορικής Διεύθυνσης και το «Station Managers Meeting» της Διεύθυνσης Επίγειας Εξυπηρέτησης, οργανώνονται ομιλίες για τους στόχους του έτους, παρουσιάσεις καινοτόμων ιδεών και παρέχεται χρόνος για συζήτηση και ανταλλαγή απόψεων.

S1-3

Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και δίαυλοι υποβολής ανησυχιών από τους οικείους εργαζομένους

A) Υγεία και Ασφάλεια

Ο Όμιλος εφαρμόζει διαδικασίες για την Υγεία και την Ασφάλεια των εργαζομένων, με σκοπό την προστασία του εργατικού δυναμικού και την άμεση αποκατάσταση και αποφυγή οποιασδήποτε επικίνδυνης κατάστασης ή τραυματισμού στον χώρο εργασίας.

Η διαδικασία περιλαμβάνει την ανάλυση των αιτιών του προβλήματος, την εφαρμογή κατάλληλων διορθωτικών μέτρων και την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητάς τους. Επιπλέον, επανεξετάζονται οι διαθέσιμοι πόροι και υλοποιούνται ενέργειες που στοχεύουν στη συνεχή βελτίωση του Εγχειριδίου Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία.

Παρακολούθηση περιστατικών

Στον Όμιλο εφαρμόζεται Σύστημα Αναφοράς Περιστατικών, μέσω του οποίου καταγράφεται οποιαδήποτε πληροφορία επικοινωνείται από τους εργαζόμενους, όπως τυχόν συμβάν, επικίνδυνη συνθήκη, ή ακόμη και κάποια πρόταση προς βελτίωση. Η επικοινωνία πραγματοποιείται επώνυμα ή ανώνυμα, μέσω χρήσης ηλεκτρονικής φόρμας, ή απευθείας, μέσω επικοινωνίας με το τμήμα Υγείας και Ασφάλειας.

Η διερεύνηση των εργατικών ατυχημάτων, των αναφορών περιστατικών και παρ' ολίγον περιστατικών, καθώς και η συστηματική παρακολούθηση παραγόντων του εργασιακού περιβάλλοντος, όπως η έκθεση στη σκόνη και ο έλεγχος καταλληλότητας νερού, συνεισφέρουν στην αποτελεσματική διαχείριση όλων των επαγγελματικών κινδύνων.

Το τμήμα Υγείας και Ασφάλειας Εργαζομένων έχει την ευθύνη να προάγει ενεργά την κουλτούρα αναφοράς περιστατικών. Όλο το προσωπικό της εταιρείας οφείλει να αναφέρει περιστατικά, τυχόν ανησυχίες για την ασφάλεια, παρ' ολίγον ατυχήματα και κινδύνους για την υγεία. Η εταιρεία διευκολύνει την υποβολή αναφορών, παρέχοντας τη δυνατότητα ανώνυμων καταγγελιών μέσω πλατφόρμας. Η επικοινωνία με τον καταγγέλλοντα για διευκρινίσεις ή επιπλέον πληροφορίες είναι μέρος της διαδικασίας, ενώ η ενημέρωσή του σχετικά με τις διορθωτικές ή προγραμματισμένες ενέργειες αποτελεί υποχρέωση του τμήματος.

Οι χρήσιμες πληροφορίες που παρέχονται από τους εργαζόμενους σε συνδυασμό με τα αποτελέσματα των εσωτερικών και εξωτερικών επιθεωρήσεων, συμβάλλουν στη διαμόρφωση των δεικτών Υγείας και Ασφάλειας. Οι δείκτες αυτοί παρακολουθούνται καθημερινά, με τη βοήθεια εργαλείων Επιχειρηματικής Ευφυΐας (BI - Business Intelligence), ώστε να γίνεται έγκαιρη αναγνώριση των τάσεων και προγραμματισμός των απαραίτητων ενεργειών, όπου και όταν κρίνεται απαραίτητο. Ταυτόχρονα, με τον τρόπο αυτόν, παρακολουθείται και η αποτελεσματικότητα των μέτρων που βρίσκονται ήδη σε ισχύ. Τα θέματα Υγείας και Ασφάλειας αποτελούν αντικείμενο συζήτησης τακτικών συναντήσεων που διεξάγονται σε επίπεδο Διοίκησης του Ομίλου. Πιο συγκεκριμένα, ετησίως πραγματοποιείται η ανασκόπηση του Συστήματος Υγείας και Ασφάλειας από τη Διοίκηση, ενώ τα σχετικά θέματα παρουσιάζονται και στις συναντήσεις επιχειρησιακής ασφάλειας, οι οποίες λαμβάνουν χώρα σε τρίμηνη, εξάμηνη και ετήσια βάση.

Παράλληλα, τόσο ο Όμιλος όσο και οι συνεργάτες του, διαθέτουν γραπτή μελέτη εκτίμησης επαγγελματικού κινδύνου για τον καθορισμό των κινδύνων και τη λήψη των απαιτούμενων μέτρων προστασίας, σύμφωνα με τις ισχύουσες νομοθετικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις των εταιρειών, για την προάσπιση της Υγείας και Ασφάλειας στο χώρο εργασίας.

Δείκτες Υγείας και Ασφάλειας

Στο πλαίσιο του Συστήματος Υγείας και Ασφάλειας, ο Όμιλος έχει αναπτύξει δείκτες παρακολούθησης της απόδοσης σε θέματα υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων. Μέσω αυτών των δεικτών, εντοπίζονται περιοχές που χρήζουν βελτίωσης και άμεσων παρεμβάσεων, ενώ ταυτόχρονα αξιολογείται η αποτελεσματικότητα των υφιστάμενων πρακτικών και μέτρων που έχουν ήδη εφαρμοστεί.

Οι κίνδυνοι που σχετίζονται με τραυματισμούς και βλάβες στον χώρο εργασίας αναγνωρίζονται και αξιολογούνται στη μελέτη εκτίμησης επαγγελματικού κινδύνου για κάθε θέση εργασίας. Η διαδικασία αυτή επανεξετάζεται τακτικά σύμφωνα με τις εφαρμοζόμενες διαδικασίες διαχείρισης κινδύνων. Επιπλέον, διενεργείται πλήρης διερεύνηση όλων των ατυχημάτων που σχετίζονται με την εργασία, περιλαμβάνοντας την ανάλυση των παραγόντων που τα προκάλεσαν και τη λήψη προτεινόμενων μέτρων για την αποφυγή μελλοντικών περιστατικών.

B) Διαχείριση Καταγγελιών

Ο Όμιλος διαθέτει σχετικό σύνδεσμο και φόρμα επικοινωνίας, στην ενότητα «Διαχείριση Καταγγελιών» (Whistleblowing) εντός της εταιρικής ιστοσελίδας, ως διακριτά κανάλια επικοινωνίας, προκειμένου να διασφαλίζεται η ανωνυμία του αναφέροντα/ καταγγέλλοντα, ενώ έχει ορίσει αρμόδιο στέλεχος (Risk and Compliance Officer) και επιτροπή καταγγελιών για την παρακολούθηση και αποτελεσματική διαχείριση των εν λόγω θεμάτων. Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τη διαδικασία διαχείρισης των καταγγελιών, αναφέρονται αναλυτικά στην ενότητα ESRS S4 «Καταναλωτές και τελικοί χρήστες» της παρούσας Έκθεσης Βιωσιμότητας.

Βία και παρενόχληση

Κάθε πρόσωπο που θεωρεί ότι έχει υποστεί βία ή/και παρενόχληση, καθώς και κάθε πρόσωπο που αντιλαμβάνεται περιστατικά βίας ή/και παρενόχλησης δύναται άμεσα και χωρίς καμία καθυστέρηση, να αναφέρει/καταγγείλει το περιστατικό στον προϊστάμενό του, υπό την προϋπόθεση ότι ο προϊστάμενος αυτός δεν εμπλέκεται, καθ' οιονδήποτε τρόπο, με το αναφερόμενο περιστατικό. Οι προϊστάμενοι, που λαμβάνουν αναφορές/καταγγελίες για περιστατικά βίας και παρενόχλησης, λαμβάνουν άμεσα και κατάλληλα μέτρα για να προστατεύσουν το θιγόμενο πρόσωπο και ταυτόχρονα αναφέρουν το θέμα εγγράφως στη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού. Σε συνεργασία με τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού, οι προϊστάμενοι μπορούν να λαμβάνουν προσωρινά μέτρα, όπως αλλαγή βαρδιών του προσωπικού, μετακίνηση του καταγγέλλοντος σε άλλο τμήμα, τηλεργασία ή χορήγηση άδειας μετ' αποδοχών, μέχρι την ολοκλήρωση της διερεύνησης.

Μέσω της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού, ο Όμιλος διερευνά άμεσα τις καταγγελίες με αμεροληψία, διασφαλίζοντας την εμπιστευτικότητα και την προστασία των προσωπικών δεδομένων, τηρώντας την ανωνυμία όπου είναι εφικτό, εκτός αν απαιτείται η άρση της για τη διερεύνηση ή μετά από παρέμβαση δημόσιας Αρχής. Σε κάθε περίπτωση, τηρούνται οι νόμιμες προϋποθέσεις για την προστασία των προσωπικών δεδομένων, την εμπιστευτικότητα και την εξεμύθια από όσους λαμβάνουν γνώση.

Ο Όμιλος εξετάζει το πρόσωπο που φέρεται να έχει διαπράξει παρενόχληση, καθώς και σχετικά έγγραφα ή ηλεκτρονικές επικοινωνίες. Μετά την ολοκλήρωση της έρευνας, ενημερώνει τα εμπλεκόμενα μέρη για τα αποτελέσματα. Αν οι καταγγελίες επιβεβαιωθούν, λαμβάνονται τα κατάλληλα μέτρα κατά του καταγγελλόμενου, όπως σύσταση συμμόρφωσης, αλλαγή θέσης ή ωραρίου, ή ακόμα και καταγγελία της σύμβασης εργασίας.

Σύμφωνα με την πολιτική του Ομίλου, δεν επιτρέπονται αντίποινα κατά των ατόμων που υποβάλλουν καταγγελίες ή αναφορές για περιστατικά βίας ή παρενόχλησης. Αυτή η πολιτική είναι ιδιαίτερα σημαντική για την ενίσχυση της εμπιστοσύνης στους μηχανισμούς αναφοράς και την ενεργή συμμετοχή του εργατικού δυναμικού στη διαδικασία.

Για το 2025, δεν καταγράφηκαν καταγγελίες σχετικά με περιστατικά βίας ή παρενόχλησης στον Όμιλο, γεγονός που δείχνει τη συνεχιζόμενη επιτυχία της πολιτικής προστασίας και της κουλτούρας ασφαλούς και υποστηρικτικού εργασιακού περιβάλλοντος.

Συμμόρφωση με τη νομοθεσία

Ο Όμιλος συμμορφώνεται με τις ισχύουσες νομοθετικές απαιτήσεις και διασφαλίζει ότι οι διαδικασίες καταγγελιών είναι διαφανείς και αξιόπιστες. Η συνεργασία με δημόσιες, διοικητικές και δικαστικές αρχές για τη διερεύνηση των καταγγελιών είναι απολύτως διασφαλισμένη, με την απαραίτητη παροχή στοιχείων και πληροφοριών σύμφωνα με τη νομοθεσία περί προστασίας προσωπικών δεδομένων (ν. 4624/2019). Τα δεδομένα που συλλέγονται κατά τη διάρκεια της διερεύνησης τηρούν τις απαιτήσεις προστασίας προσωπικών δεδομένων και εμπιστευτικότητας, εξασφαλίζοντας την ασφάλεια όλων των εμπλεκόμενων μερών.

S1-4

Ανάληψη δράσης σχετικά με τις σημαντικές επιπτώσεις στο ίδιο ανθρώπινο δυναμικό και προσεγγίσεις για τον μετριασμό των σημαντικών κινδύνων και την αξιοποίηση σημαντικών ευκαιριών σε σχέση με το ίδιο ανθρώπινο δυναμικό και αποτελεσματικότητα αυτών των δράσεων

Ο Όμιλος δεσμεύεται να διαχειρίζεται αποτελεσματικά τους οικονομικούς και ανθρώπινους πόρους του, διασφαλίζοντας τη μέγιστη αποδοτικότητα των δράσεων του.

A) Ασφαλής Εργασία (ESRS S1-11)

Οι ασφαλείς και υγιείς συνθήκες εργασίας που προσφέρει ο Όμιλος, σε συνδυασμό με τα ανταγωνιστικά πακέτα αποδοχών και εθελοντικών παροχών και η διατήρηση ενός χαμηλού δείκτη μη εθελούσιας κινητικότητας, διασφαλίζουν τη σταθερότητα και την ασφάλεια στο ανθρώπινο δυναμικό του.

Παροχές προς τους εργαζόμενους

Ενδεικτικά, οι παροχές περιλαμβάνουν:

- > Ιδιωτική ομαδική ασφάλεια υγείας και ζωής
- > Αεροπορικά εισιτήρια για τους εργαζόμενους και τα μέλη της οικογένειάς τους
- > Προνομιακές τιμές και εκπτώσεις μέσω ενός διευρυμένου δικτύου συνεργατών
- > Bonus επίτευξης στόχων
- > Tablet, laptop και κινητό τηλέφωνο
- > Διατακτικές σίτισης
- > Χορήγηση άτοκων δανείων

- > Παροχή ετήσιου γενικού προληπτικού ελέγχου υγείας (check-up)
- > Συνταξιοδοτικό πρόγραμμα
- > Εταιρικό αυτοκίνητο
- > Μέσο μετακίνησης για τους εργαζόμενους που εργάζονται στα κεντρικά γραφεία του Ομίλου
- > Επιδότηση κόστους γευμάτων στα εστιατόρια που στεγάζονται στα κτίρια της εταιρείας.

Οι παραπάνω παροχές απευθύνονται στους εργαζόμενους αορίστου και ορισμένου χρόνου, πλήρους και μερικής απασχόλησης, βάσει μιας σειράς κριτηρίων, όπως ο τομέας απασχόλησης, η φύση της εργασίας και το ιεραρχικό επίπεδο της θέσης του εργαζόμενου. Ταυτόχρονα, ο Όμιλος έχει διαμορφώσει ένα σύστημα μεταβλητών αμοιβών, οι οποίες διαμορφώνονται βάσει κριτηρίων απόδοσης των εργαζομένων και εξέλιξης των οικονομικών αποτελεσμάτων του Ομίλου.

B) Υγεία και Ασφάλεια

Εκπαιδευτικά προγράμματα

Μέσω της εφαρμογής πιστοποιημένου κατά ISO 45001:2018 συστήματος διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία, της υλοποίησης δράσεων εκπαίδευσης και της συστηματικής διαχείρισης και παρακολούθησης περιστατικών, ο Όμιλος διασφαλίζει την ευημερία και προστασία του προσωπικού του.

Σκοπός των εκπαιδευτικών προγραμμάτων είναι η καλλιέργεια μιας κουλτούρας ασφάλειας που καθιστά όλους τους εργαζόμενους συμμετοχούς στη δημιουργία και διατήρηση ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος. Αυτό επιτυγχάνεται μέσω της συνεχούς επαγρύπνησης και συμμετοχής αυτών, στην αναγνώριση τυχόν μη ασφαλών συμπεριφορών και συνθηκών εργασίας και στην επικοινωνία των σχετικών κινδύνων.

Το πρόγραμμα εκπαίδευσης ξεκινάει με μια εισαγωγική ενημέρωση στους νεοπροσληφθέντες, σχετικά με τα βασικά θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία. Στη συνέχεια, ακολουθεί υποχρεωτική παρακολούθηση εκπαιδευτικού υλικού σε σύγχρονη πλατφόρμα τηλεεκπαίδευσης, με αναλυτικές πληροφορίες για το Σύστημα που εφαρμόζεται στον Όμιλο. Επιπλέον, κάθε εργαζόμενος παρακολουθεί επιμέρους και εξειδικευμένες εκπαιδεύσεις ανάλογα με την ευθύνη και την επικινδυνότητα της θέσης εργασίας του.

Στο πλαίσιο της συνεχούς ανάπτυξης της εκπαίδευσης για την Υγεία και Ασφάλεια, εισήχθησαν δύο νέα υποχρεωτικά εκπαιδευτικά προγράμματα Computer-Based Training (CBT) για την ενημέρωση σε Πρώτες Βοήθειες και Πυρασφάλεια. Τα προγράμματα αυτά στοχεύουν στην ενίσχυση των γνώσεων, της ετοιμότητας και της ικανότητας αντίδρασης των εργαζομένων σε περιστατικά έκτακτης ανάγκης. Παράλληλα, υλοποιήθηκε εξειδικευμένο εκπαιδευτικό πρόγραμμα για τους υπευθύνους ομάδων μηχανικών συντήρησης αεροσκαφών, υπό την καθοδήγηση εξειδικευμένων διεθνών συνεργατών. Το πρόγραμμα επικεντρώθηκε στην ενίσχυση της κουλτούρας ασφάλειας, στη σωστή χρήση μέσων ατομικής προστασίας, στην αξιολόγηση επαγγελματικών κινδύνων και στη διαχείριση υλικών.

Επιπλέον των εκπαιδευτικών προγραμμάτων σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας, η Ομάδα Πρώτων Βοηθειών του Ομίλου εκπαιδεύεται μέσω του προγράμματος εκπαίδευσης Πρώτων Βοηθειών και Καρδιοαναπνευστικής Αναζωογόνησης του Ερυθρού Σταυρού, με τη χρήση αυτόματου εξωτερικού απινιδωτή.

**Ο αριθμός των ωρών εκπαίδευσης σε θέματα
Υγείας και Ασφάλειας εντός του 2025 ήταν
4.011 ώρες**

2024: 2.084 ώρες

Υποστήριξη υγείας και πρόληψη

Το 2025 τέθηκε σε λειτουργία η υπηρεσία Επισκέπτη Υγείας / Νοσηλεύτη στις εγκαταστάσεις της εταιρείας εντός του Διεθνούς Αερολιμένα Αθηνών. Η καθημερινή παρουσία του προσωπικού υγείας ενισχύει την υποστήριξη των εργαζομένων σε θέματα πρώτων βοηθειών, παροχής ιατρικών συμβουλών και διαχείρισης περιστατικών εν ώρα εργασίας, συμβάλλοντας στην αποτελεσματική διατήρηση της υγείας και ασφάλειας όλων των εργαζομένων.

Στο πλαίσιο της εταιρικής υπευθυνότητας και των δράσεων πρόληψης, η AEGEAN συμμετείχε ενεργά στον Ροζ Οκτώβριο, μήνα αφιερωμένο στην πρόληψη του καρκίνου του μαστού, διοργανώνοντας ημερίδα ενημέρωσης σε συνεργασία με τη μη κερδοσκοπική Επιστημονική Μαστολογική Εταιρεία – Ίαση – Στήριξη (Ε.Μ.Ε.Ι.Σ.), με στόχο την ευαισθητοποίηση και ενημέρωση του προσωπικού για την πρόληψη και την έγκαιρη διάγνωση.

Ενημέρωση Εργαζομένων

Τακτικό newsletter δημοσιεύεται στο Portal της εταιρείας με σκοπό την ενημέρωση και ευαισθητοποίηση των εργαζομένων σε θέματα υγείας (π.χ. μέτρα για τον καύσωνα, εποχική γρίπη και άλλα).

Παράλληλα, εκδόθηκαν ενημερωτικά δελτία για θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία, όπως πληροφορίες για τις υποδομές πρώτων βοηθειών και τις διαθέσιμες υπηρεσίες υγείας. Επιπλέον, τα σχέδια εκκένωσης έκτακτης ανάγκης επικαιροποιήθηκαν σε όλες τις εγκαταστάσεις της εταιρείας, διασφαλίζοντας την έγκαιρη και ασφαλή εκκένωση σε περίπτωση ανάγκης.

Έλεγχοι και υποδομές ασφάλειας

Καθ' όλη τη διάρκεια του 2025, πραγματοποιήθηκαν συστηματικοί εσωτερικοί έλεγχοι σε όλες τις εγκαταστάσεις της εταιρείας, με σκοπό τον έγκαιρο εντοπισμό και τη διόρθωση πιθανών αποκλίσεων, ενισχύοντας την προληπτική κουλτούρα ασφάλειας.

Επιπλέον, στους χώρους συντήρησης αεροσκαφών εγκαταστάθηκαν πλήρως εξοπλισμένα safety stands, παρέχοντας άμεση πρόσβαση σε φαρμακεία πρώτων βοηθειών, οδηγίες ασφάλειας και βασικές πληροφορίες έκτακτης ανάγκης. Τα σημεία αυτά λειτουργούν ως κεντρικοί κόμβοι ασφάλειας, συγκεντρώνοντας κρίσιμες οδηγίες και στοιχεία επικοινωνίας για την άμεση ανταπόκριση σε περιστατικά.

Δράσεις αιμοδοσίας

Το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού διοργανώνει τακτικά εθελοντική αιμοδοσία, η οποία υποστηρίζει την Τράπεζα Αίματος του Ομίλου σε συνεργασία με το Νοσοκομείο Παιδων Αγία Σοφία. Το 2025, καταγράφηκε η μεγαλύτερη συμμετοχή αιμοδοτών, συγκεντρώνοντας 97 φιάλες αίματος σε μία μόνο δράση και 177 συνολικά. Κατά τη διάρκεια του 2025, προσφέρθηκαν 16 φιάλες σε εργαζόμενους ή οικείους τους που είχαν ανάγκη.

Γ) Εκπαίδευση εργαζομένων

Συνολικές δαπάνες κατάρτισης εργαζομένων για το 2025: 5.659 χιλ. €

Onboarding νέων εργαζομένων

Η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού υλοποιεί πρόγραμμα ένταξης (Induction) για νέους εργαζόμενους, αποσκοπώντας στην ομαλή ενσωμάτωσή τους στην εταιρεία και στην εξοικείωσή τους με τις κύριες δραστηριότητες του Ομίλου. Το πρόγραμμα έχει διάρκεια δύο ημερών και περιλαμβάνει επίσκεψη στην Τεχνική Βάση και στο Αεροδρόμιο, καθώς και γνωριμία των νέων εργαζομένων με συναδέλφους από διαφορετικά τμήματα. Το 2025, το πρόγραμμα πραγματοποιήθηκε 6 φορές, με τη συμμετοχή περισσότερων από 62 εργαζομένων.

Εκπαιδευτικά προγράμματα

Το 2025 υλοποιήθηκαν διατμηματικά εργαστήρια και εκπαιδευτικές δράσεις, μεταξύ των οποίων και ένα εθελοντικό workshop δεξιοτήτων αφήγησης. Μέσω σύγχρονων ψηφιακών εργαλείων, οι εργαζόμενοι ήρθαν σε επαφή με βιωματικό τρόπο με τις εταιρικές αξίες δημιουργώντας podcasts και reels, εμπνευσμένα από συγκινητικές και διασκεδαστικές ιστορίες της εργασιακής τους καθημερινότητας.

Στο πλαίσιο υποστήριξης της διεύρυνσης της δραστηριότητας της AEGEAN Technics και της παροχής υπηρεσιών συντήρησης αεροσκαφών προς τρίτες εταιρείες, σχεδιάστηκε και υλοποιήθηκε διήμερη εκπαίδευση σε δεξιότητες αποτελεσματικής επικοινωνίας και διατμηματικής συνεργασίας, για 30 στελέχη που διοικούν ομάδες μηχανικών αεροσκαφών και εργαζομένων που μεριμνούν για την αποτελεσματική διαχείριση ανθρώπινων και υλικών πόρων. Οι συμμετέχοντες εξοικειώθηκαν με εργαλεία ενίσχυσης της συνεργασίας, επίλυσης συγκρούσεων και κατανόησης διαφορετικών προφίλ εργαζομένων.

Επιπλέον των διαζώσης εκπαιδευτικών προγραμμάτων, ο Όμιλος, ενίσχυσε τη χρήση της τεχνολογίας για την υλοποίηση του εκπαιδευτικού του πλάνου, προσφέροντας ευέλικτες και προσαρμοσμένες

λύσεις μάθησης. Η κατάλληλη εκπαιδευτική μέθοδος επιλέγεται σε συνεργασία με τον προϊστάμενο και λαμβάνοντας υπόψη τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά κάθε θέσης, ώστε οι εργαζόμενοι να εξελίσουν τις υπάρχουσες δεξιότητές τους ή να αναπτύξουν νέες. Τα εκπαιδευτικά προγράμματα κατηγοριοποιούνται στους ακόλουθους πυλώνες, ανάλογα με τον εκπαιδευτικό τους στόχο: Technical Skills, PeopleSkills, Microsoft 365, Leadership, Data Analytics & AI, Project Management.

Εκπαίδευση επιχειρησιακών Διευθύνσεων

Αφορά σε δομημένα και επιμελώς σχεδιασμένα εκπαιδευτικά προγράμματα που περιλαμβάνουν τόσο θεωρητική, όσο και πρακτική εκπαίδευση, διασφαλίζοντας ότι οι συμμετέχοντες αποκτούν τις απαιτούμενες γνώσεις και δεξιότητες για να ανταποκριθούν επιτυχώς στο ρόλο και τη θέση εργασίας τους.

Τα πληρώματα καμπίνας, εκπαιδεύονται, πριν αναλάβουν τα καθήκοντά τους, μέσω ενός προγράμματος διάρκειας επτά εβδομάδων που στοχεύει στην ανάπτυξη γνώσεων και δεξιοτήτων για την παροχή καινοτόμων υπηρεσιών υψηλής ποιότητας και φιλοξενίας. Το εκπαιδευτικό πρόγραμμα καλύπτει μια ευρεία θεματολογία, συμπεριλαμβανομένων των διαδικασιών ασφάλειας και έκτακτης ανάγκης, πρώτων βοηθειών και εξυπηρέτησης επιβατών. Μετά την ολοκλήρωση της αρχικής εκπαίδευσης, πραγματοποιούνται επαναληπτικά και συμπληρωματικά σεμινάρια και εκπαιδεύσεις με στόχο την ενίσχυση τεχνικών δεξιοτήτων, καθώς και την περαιτέρω ανάπτυξη ικανοτήτων που συμβάλλουν στη διασφάλιση μιας άριστης εμπειρίας για τον επιβάτη.

Επιπλέον, ο Όμιλος συνεργάζεται με την CAE, την κορυφαία παγκοσμίως εταιρεία στον κλάδο της αεροπορικής εκπαίδευσης για πιλότους και πληρώματα καμπίνας, για τη λειτουργία και διαχείριση του πρώτου σύγχρονου Κέντρου Προσομοιωτών Πτήσεων και Εκπαίδευσης Πληρωμάτων στην Ελλάδα, δημιουργώντας τις υποδομές για την εκπαίδευση των ανθρώπων του Ομίλου, αλλά και τρίτων εταιρειών, συμβάλλοντας στην εξωστρέφεια και πρόοδο της ίδιας της χώρας. Το εν λόγω Κέντρο διαθέτει υποδομές για την υποστήριξη συνολικά 7 προσομοιωτών πτήσεων, καθώς και εξειδικευμένο εξοπλισμό εκπαίδευσης πληρωμάτων καμπίνας. Εντός του 2025 βρίσκονταν σε λειτουργία ήδη 4 προσομοιωτές, καλύπτοντας τις ανάγκες τόσο του Ομίλου, όσο και τρίτων αεροπορικών εταιρειών.

Παράλληλα, οι ομάδες του Τηλεφωνικού Κέντρου (Call Center) συμμετέχουν σε εκπαίδευση διάρκειας 32 ημερών που πραγματοποιείται διαζώσης και εξ αποστάσεως. Στόχος είναι η εκπαίδευση επί των συστημάτων και των πολιτικών του Ομίλου μέσα από 216 ώρες εκπαίδευσης και η άμεση και ποιοτική εξυπηρέτηση των επιβατών με πρακτική εξάσκηση 60 ωρών σε πραγματικές κλήσεις. Κατά τη διάρκεια της εκπαίδευσης, οι εργαζόμενοι υποστηρίζονται από εκπαιδευτές και έμπειρους ειδικούς (experts) του αντικειμένου, με στόχο την αποτελεσματική και εποικοδομητική εμπειρία μάθησης.

Εκπαιδεύσεις σε θέματα Αεροπορικών Συμμαχιών

Σημαντικές είναι οι εκπαιδεύσεις που προσφέρονται από τη Star Alliance αναφορικά με την αεροπορική συμμαχία, τη συνεργασία μεταξύ των συμμετεχόντων εταιρειών και τις προσφερόμενες υπηρεσίες (π.χ. πρόσβαση στο lounge, προτεραιότητα αποσκευών, ειδικοί ναύλοι κ.λπ.).

Πρόγραμμα Υποτροφιών Εκπαίδευσης Υποψήφιων Πιλότων

Ο Όμιλος προσφέρει τη δυνατότητα σε νέες και νέους να αποκτήσουν επαγγελματικό πτυχίο πολιτικής αεροπορίας, για την έναρξη της σταδιοδρομίας τους, ως μελλοντικοί κυβερνήτες αεροσκαφών του στόλου της Aegean και της Olympic Air.

Η εκπαίδευση έχει διάρκεια από 17 έως 19 μήνες και ο Όμιλος καλύπτει περίπου το 50% του κόστους, προκειμένου να προσφέρει την ευκαιρία στους νέους ανθρώπους, που αγαπούν την αεροπορία, να πραγματοποιήσουν το όνειρό τους. Το πρόγραμμα προβλέπει θεωρητική και πτητική εκπαίδευση σε αεροσκάφη και εξομοιωτές πτήσεων σε επιλεγμένες σχολές εκπαίδευσης. Επιπλέον ο Όμιλος, προσέφερε την δυνατότητα και στους εργαζόμενους του να συμμετέχουν στο Πρόγραμμα Υποτροφιών για Πιλότους, καλύπτοντας πλήρως το κόστος φοίτησης.

Το πρόγραμμα ξεκίνησε το 2018 με 117 υπότροφους, ενώ ο δεύτερος κύκλος του τριετούς

προγράμματος για 120 υπότροφους (40 υπότροφοι ανά έτος) ξεκίνησε το 2022. Το 2025 ανακοινώθηκε ο τρίτος κύκλος, για ακόμη 120 υπότροφους σε βάθος τριετίας. Ήδη 126 πιλότοι έχουν ενταχθεί σταδιακά στο ανθρώπινο δυναμικό του Ομίλου.

Πρόγραμμα Υποτροφιών Υποψήφιων Μηχανικών Αεροσκαφών

Ο Όμιλος, σχεδίασε το πρόγραμμα υποτροφιών υποψήφιων μηχανικών αεροσκαφών, προκειμένου να δώσει την ευκαιρία σε νέες και νέους, να αποκτήσουν επαγγελματικό πτυχίο Κατηγορίας B1.1 (Part-66 Aircraft Maintenance License). Το πρόγραμμα έχει διάρκεια 24 μήνες και υλοποιείται σε συνεργασία με τη διεθνώς αναγνωρισμένη και πιστοποιημένη σχολή μηχανικών της Olympic Air (Olympic Air Maintenance Training Organization), ενώ παράλληλα συμβάλει στη δημιουργία των απαραίτητων προϋποθέσεων για την ανάπτυξη του κλάδου στην Ελλάδα, επενδύοντας στο ανθρώπινο δυναμικό και στην τεχνική του κατάρτιση. Ο Όμιλος καλύπτει σημαντικό μέρος του κόστους της εκπαίδευσης, ενώ επιπλέον εξασφαλίζει την έναρξη της επαγγελματικής σταδιοδρομίας των υποτρόφων, καθώς ξεκινούν την επαγγελματική τους δράση στην Τεχνική Βάση του Ομίλου, ως μέλη του ανθρώπινου δυναμικού του. Το διάστημα των τριών τελευταίων ετών, από τον Οκτώβριο του 2022, έχουν ανακοινωθεί τέσσερα προγράμματα υποτροφιών μηχανικών αεροσκαφών και έχουν επωφεληθεί συνολικά 106 υπότροφοι.

Δια τμηματικό Πρόγραμμα Ενδυνάμωσης Ηγεσίας

Στο πλαίσιο του μακροχρόνιου προγράμματος ενίσχυσης δεξιοτήτων ηγεσίας που ξεκίνησε το 2023 και αποσκοπεί στην ενδυνάμωση των στελεχών που διοικούν ομάδες και στη διαμόρφωση ενός κοινού μοντέλου ηγεσίας, το 2025 σχεδιάστηκε και υλοποιήθηκε διήμερο πρόγραμμα επαναληπτικής εκπαίδευσης με τίτλο “YouLead Refresh”. Η δράση αυτή έδωσε τη δυνατότητα σε 239 στελέχη να εκπαιδευτούν σε βασικά εργαλεία και μεθοδολογίες αποτελεσματικής ηγεσίας. Ο βιωματικός και συνεργατικός χαρακτήρας του προγράμματος ενισχύθηκε μέσω παιχνιδιών προσομοίωσης και ρόλων, ευθυγραμμισμένων με την εταιρική κουλτούρα, προωθώντας ενεργή συμμετοχή και ανάπτυξη δεξιοτήτων σε πραγματικές συνθήκες εργασίας. Επιπλέον, στο πλαίσιο του προγράμματος παρουσιάστηκαν για πρώτη φορά οι νέες αρχές ηγεσίας, αποτέλεσμα των εργαστηρίων που

πραγματοποιήθηκαν στον πρώτο κύκλο του “YouLead” και συνδυάζουν τα εργαλεία της εκπαίδευσης με τις εταιρικές αξίες, ενισχύοντας τη συνοχή και τη στρατηγική ευθυγράμμιση των ηγετικών συμπεριφορών σε όλο τον οργανισμό.

Δ) Ενίσχυση απασχολησιμότητας

Συνεργασία με Πανεπιστήμια

Ο Όμιλος υποστηρίζει την ανάπτυξη προπτυχιακών και μεταπτυχιακών φοιτητών, μέσω δράσεων που ενθαρρύνουν την καινοτόμο και προοδευτική σκέψη, προετοιμάζοντάς τους για τον εξελισσόμενο εργασιακό κόσμο. Το 2025, συνεχίστηκε η συνεργασία με το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών και το μεταπτυχιακό πρόγραμμα Διοικητική Επιστήμη και Τεχνολογία. Οι φοιτητές του προγράμματος εργάστηκαν με πραγματικά δεδομένα από δραστηριότητες του Ομίλου στο πλαίσιο μαθημάτων, για τα οποία εκπόνησαν έρευνα και εργασία. Στο τέλος της συνεργασίας πραγματοποιήθηκε επίσκεψη στις εγκαταστάσεις του Ομίλου, ώστε οι φοιτητές να ενημερωθούν για τη δραστηριότητά του και να παρουσιάσουν τη δουλειά τους σε καθηγητές και στελέχη της εταιρείας από τα τμήματα Digital Marketing και Revenue Management. Κατά τη διάρκεια της παρουσίασης, οι φοιτητές έλαβαν σχόλια για τις ιδέες τους, τη μεθοδολογία και τον τρόπο προσέγγισης που επέλεξαν.

Η συνεργασία του Ομίλου με το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών, ενδυναμώθηκε περαιτέρω μέσω της υπογραφής μνημονίου συνεργασίας (MoU) με στόχο τον σχεδιασμό δράσεων και έργων που προωθούν κοινούς στόχους και αμοιβαίο όφελος. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος εγκαινίασε τη συνεργασία με επίσκεψη στις εγκαταστάσεις του Πανεπιστημίου, προκειμένου να συναντήσει φοιτητές και μέλη του διδακτικού προσωπικού, ενισχύοντας τη σύνδεση με την ακαδημαϊκή κοινότητα και υποστηρίζοντας την προώθηση ευκαιριών μάθησης και ανάπτυξης.

Συνεργασίες με μη κερδοσκοπικούς φορείς

Ο Όμιλος συνεχίζει τη συνεργασία του με το ReGeneration, ένα πρόγραμμα αμειβόμενης απασχόλησης και ανάπτυξης νέων. Το πρόγραμμα στοχεύει στην αντιμετώπιση της νεανικής ανεργίας και του 'brain drain'. Απευθύνεται σε πτυχιούχους έως 29 ετών με μικρή προϋπηρεσία. Το 2025 στελέχη του Ομίλου συμμετείχαν ως αξιολογητές για πέμπτη χρονιά, ενισχύοντας την ένταξη νέων στην αγορά εργασίας.

Επίσης, ο Όμιλος συμμετείχε σε διάφορες εκδηλώσεις που διοργανώθηκαν από πανεπιστήμια και φορείς με στόχο την υποστήριξη των νέων σε θέματα επαγγελματικής σταδιοδρομίας και την ενίσχυση της νεανικής απασχολησιμότητας. Εκπρόσωποι του Τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού συναντήθηκαν με φοιτητές και αποφοίτους, συζητώντας τις προσδοκίες τους και πώς αυτές μπορούν να εκπληρωθούν στον Όμιλο. Επιπλέον, παρείχαν καίριες συμβουλές για τα πρώτα στάδια της επαγγελματικής τους πορείας.

Οι πιο σημαντικές συμμετοχές σε τέτοιες εκδηλώσεις ήταν:

1) Ημέρες Σταδιοδρομίας και Καριέρας σε Πανεπιστήμια και Οργανισμούς

Οι εκδηλώσεις, που διοργανώνονται ετησίως από τα Γραφεία Διασύνδεσης των Πανεπιστημίων, λειτουργούν ως γέφυρα μεταξύ φοιτητών/αποφοίτων και επιχειρήσεων, επιτρέποντας στους φοιτητές και τους απόφοιτους διαφόρων ειδικοτήτων να έρθουν σε επαφή με τον επιχειρηματικό κόσμο.

Ο Όμιλος συνεργάστηκε για αυτόν τον σκοπό με τα ακόλουθα Πανεπιστήμια:

- > Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών
- > Πανεπιστήμιο Πατρών
- > Αμερικάνικο Κολλέγιο Αθηνών
- > Μετσόβιο Πολυτεχνείο
- > Πανεπιστήμιο Πειραιά

- > Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο
- > Πανεπιστήμιο Ιωαννίνων
- > Πανεπιστήμιο Κρήτης
- > Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης

2) 15° Πανόραμα Επιχειρηματικότητας & Σταδιοδρομίας

Το Πανόραμα Επιχειρηματικότητας αποτελεί μία από τις σημαντικότερες ευκαιρίες διασύνδεσης νέων επαγγελματιών, αποφοίτων και φοιτητών με τον επιχειρηματικό κόσμο. Ο Όμιλος συμμετείχε και φέτος στο 15ο Πανόραμα, ένα από τα κορυφαία γεγονότα στην Ελλάδα στον τομέα της επιχειρηματικότητας και της νεανικής απασχόλησης. Κατά τη διάρκεια της εκδήλωσης, στελέχη του Ομίλου υποδέχθηκαν νέους και νέες, συζητώντας μαζί τους τις διαθέσιμες ευκαιρίες καριέρας, τους στόχους και τις επαγγελματικές τους φιλοδοξίες. Παράλληλα, παρείχαν πρακτικές συμβουλές για τη δημιουργία ενός ολοκληρωμένου και επαγγελματικού βιογραφικού σημειώματος, για την υπεύθυνη και στρατηγική διαχείριση της ψηφιακής του παρουσίας στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης, καθώς και για τις απαιτήσεις του σύγχρονου εργασιακού περιβάλλοντος. Επιπλέον, στελέχη του Ομίλου παρουσίασαν τη δραστηριότητα και τις προοπτικές εξέλιξης που προσφέρει η εταιρεία, ενώ ο Όμιλος συμμετείχε σε θεματικό panel με θέμα: «Gen Z vs. HR: Αντίπαλοι ή σύμμαχοι στον χώρο εργασίας;», συμβάλλοντας στο δημόσιο διάλογο για τις νέες τάσεις και προκλήσεις στην αγορά εργασίας.

3) Ημέρα Καριέρας ΔΥΠΑ – Στουτγάρδη

Ο Όμιλος υποστήριξε την τέταρτη «Ημέρα Καριέρας» στο εξωτερικό, η οποία διοργανώθηκε από τη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (ΔΥΠΑ) σε συνεργασία με το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και το Υπουργείο Εξωτερικών. Η εκδήλωση πραγματοποιήθηκε στη Στουτγάρδη της Γερμανίας και σημείωσε εξαιρετική επιτυχία. Εκπρόσωποι της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού είχαν την ευκαιρία να έρθουν σε επαφή με εξειδικευμένους επαγγελματίες που διαμένουν στη Γερμανία και ενδιαφέρονται να επιστρέψουν στην Ελλάδα. Μέσω στοχευμένων συζητήσεων, παρουσιάστηκαν ανοιχτές θέσεις εργασίας και προοπτικές επαγγελματικής εξέλιξης στον Οργανισμό, ενισχύοντας τη σύνδεση με το ελληνικό επαγγελματικό δυναμικό του εξωτερικού.

4) Rebrain Greece – Νέα Υόρκη

Η εταιρεία συμμετείχε στο πρόγραμμα Rebrain Greece του Υπουργείου Εργασίας που πραγματοποιήθηκε στη Νέα Υόρκη. Στελέχη της εταιρείας είχαν την ευκαιρία να συναντήσουν Έλληνες που εργάζονται στις Ηνωμένες Πολιτείες και εξετάζουν το ενδεχόμενο επιστροφής στην Ελλάδα. Κατά τη διάρκεια των συναντήσεων παρουσιάστηκαν οι διαθέσιμες θέσεις εργασίας, οι βασικοί τομείς δραστηριότητας της AEGEAN, καθώς και οι προοπτικές επαγγελματικής εξέλιξης μέσα στην εταιρεία.

5) Πρακτική άσκηση

Ο Όμιλος συνεργάζεται σταθερά με εκπαιδευτικά ιδρύματα, προσφέροντας σε φοιτητές και νέους επαγγελματίες τη δυνατότητα να ενταχθούν στην αγορά εργασίας μέσω προγραμμάτων πρακτικής άσκησης σε διάφορες διευθύνσεις του οργανισμού. Κατά τη διάρκεια της πρακτικής τους, οι συμμετέχοντες αποκτούν ουσιαστική εργασιακή εμπειρία, ενισχύουν τις δεξιότητές τους και συμβάλλουν με νέες ιδέες στην πρόοδο του οργανισμού. Παράλληλα, με την ολοκλήρωση της πρακτικής τους, προσφέρονται ευκαιρίες συνέχισης και σε θέσεις μόνιμης απασχόλησης, ενισχύοντας της ανάπτυξη ενός βιώσιμου και δυναμικού ταλέντου για τον οργανισμό. Το 2025, 20 φοιτητές ξεκίνησαν την πρακτική τους άσκηση στον Όμιλο.

6) AEGEAN: Πέμπτη θέση ως πιο ελκυστικός εργοδότης στην Ελλάδα σύμφωνα με την Έρευνα Employer Brand 2025 της Randstad.

Το 2025, η AEGEAN αναδείχθηκε πέμπτη πιο ελκυστική εταιρεία για εργασία στην Ελλάδα, βάσει της ανεξάρτητης έρευνας Randstad Employer Brand Research 2025. Η διάκριση αυτή, η οποία προέκυψε από τις αξιολογήσεις και τις ψήφους 3.500 συμμετεχόντων, επιβεβαιώνει τη διαρκή δέσμευση της εταιρείας στη δημιουργία ενός σύγχρονου, ασφαλούς και υποστηρικτικού εργασιακού περιβάλλοντος.

Η έρευνα αποτυπώνει τις πραγματικές προτεραιότητες των εργαζομένων και αναδεικνύει τη συνεχή προσπάθεια του Ομίλου να διαμορφώνει ένα χώρο εργασίας που προάγει την ανθεκτικότητα, ενδυναμώνει την εταιρική κουλτούρα και καλλιεργεί ένα κοινό όραμα για το μέλλον. Η αναγνώριση αυτή λειτουργεί ως επιβεβαίωση της στρατηγικής για την προσέλκυση, ανάπτυξη και διατήρηση ταλέντων, συμβάλλοντας παράλληλα στη βιώσιμη ανάπτυξη του Ομίλου.

Ε) Επαγγελματική Εξέλιξη

Εσωτερική διαδικασία στελέχωσης

Ο Όμιλος ανακοινώνει θέσεις εργασίας μέσω της εσωτερικής διαδικτυακής πλατφόρμας «weinaegean», παρέχοντας στους εργαζόμενους την ευκαιρία να εξελιχθούν μέσω εσωτερικών μετακινήσεων. Οι εργαζόμενοι που επιθυμούν να αποκτήσουν νέες δεξιότητες ή να εξελίξουν την καριέρα τους μπορούν να υποβάλουν αίτηση για τις εσωτερικά διαθέσιμες θέσεις. Αν επιλεγούν, έχουν τη δυνατότητα να αναλάβουν νέο ρόλο στην εταιρεία. Μέσω αυτής της διαδικασίας, ο Όμιλος ενισχύει την ανάπτυξη των δεξιοτήτων των εργαζομένων, διασφαλίζοντας ταυτόχρονα τη διατήρηση ικανών στελεχών. Το 2025 ανακοινώθηκαν εσωτερικά 45 νέες θέσεις.

ΣΤ) Ανάπτυξη δεξιοτήτων

Ο Όμιλος επενδύει με συνέπεια στην αναβάθμιση των δεξιοτήτων (upskilling) των εργαζομένων του, καθώς και στην ανάπτυξη νέων δεξιοτήτων (reskilling), μέσω της παροχής εκπαιδευτικών προγραμμάτων, της συστηματικής αξιολόγησης και της δημιουργίας ατομικών πλάνων ανάπτυξης και βελτίωσης.

Κέντρα Ανάπτυξης και Αξιολόγησης

Η αξιοποίηση ειδικών development & assessment centers, συμβάλλει στην αναγνώριση της δυναμικής του ανθρώπινου δυναμικού και ενισχύει την επαγγελματική του εξέλιξη. Η διαδικασία αυτή επιτρέπει την εκτίμηση της ετοιμότητας των υποψηφίων για θέσεις αυξημένης ευθύνης ή ηγετικές αρμοδιότητες. Το 2025, στα εννέα κέντρα αξιολόγησης που πραγματοποιήθηκαν, συμμετείχαν συνολικά 50 εργαζόμενοι, οι οποίοι είχαν την ευκαιρία να διεκδικήσουν νέους ρόλους, να αποτιμήσουν τις δεξιότητες που προσφέρουν ανταγωνιστικό πλεονέκτημα και να αναγνωρίσουν πεδία προς περαιτέρω ανάπτυξη.

Διαχείριση Απόδοσης

Το σύστημα διαχείρισης απόδοσης επιδιώκει τη συνεχή ανάπτυξη των εργαζομένων, τους επιτρέπει να κατανοούν τα σχέδια της εταιρείας, να λαμβάνουν εποικοδομητική ανατροφοδότηση και να αναπτύσσουν δεξιότητες και γνώσεις. Η εταιρική στρατηγική μετατρέπεται σε συγκεκριμένους μετρήσιμους στόχους (Business Objectives) ανάλογα με το αντικείμενο της θέσης εργασίας κάθε εργαζόμενου. Οι στόχοι αυτοί μαζί με τις δεξιότητες (Competences), αξιολογούνται σε ετήσια καθώς και ενδιάμεση (mid-year) βάση.

Η ετήσια αξιολόγηση εφαρμόζεται με αξιοκρατικά και αντικειμενικά κριτήρια, αναγνωρίζοντας τα δυνατά σημεία και τους τομείς που χρειάζονται περαιτέρω ανάπτυξη, μέσω εξατομικευμένων πλάνων ανάπτυξης. Οι επικεφαλής μονάδων παρακολουθούν εκπαίδευση σχετικά με τη διαδικασία διαχείρισης απόδοσης εργαζομένων, ώστε να εξασφαλισθεί η δίκαιη αξιολόγηση όλων των εργαζομένων. Το 2025, 27 στελέχη που ανέλαβαν για πρώτη φορά την ευθύνη διοίκησης ομάδων, παρακολούθησαν τη σχετική εκπαίδευση.

Τα αποτελέσματα διαχείρισης της απόδοσης των εργαζομένων συζητούνται ετησίως με την Ανώτατη Διοίκηση, με στόχο την εναρμόνιση της κουλτούρας και της στρατηγικής ανθρώπινου δυναμικού, με τους στρατηγικούς στόχους του Ομίλου.

Δείκτες μέτρησης και στόχοι

S1-5

Στόχοι που σχετίζονται με τη διαχείριση των σημαντικών αρνητικών επιπτώσεων, την προώθηση θετικών επιπτώσεων και τη διαχείριση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών

Ο Όμιλος, για το έτος αναφοράς 2025, έχει θέσει τους παρακάτω στόχους, που αποτυπώνουν τη προσήλωσή του στη συνεχή βελτίωση της υγείας και της ασφάλειας των εργαζόμενων του και στη διατήρηση δομημένων διαδικασιών αξιολόγησης και παρακολούθησης της απόδοσης των στελεχών του.

Στόχοι Βιωσιμότητας:

- > Ετήσια επίτευξη μηδενικού αριθμού δυστυχημάτων,
- > Ετήσια επίτευξη μηδενικού αριθμού σοβαρών εργατικών ατυχημάτων,
- > Διατήρηση ετήσιου ποσοστού αξιολόγησης των εργαζομένων σε διοικητικές θέσεις μεγαλύτερο του 90%
- > Ετήσια αποστολή εκπαιδευτικού υλικού σχετικά με θέματα Διαφθοράς και Δωροδοκίας σε όλους τους εργαζόμενους

Ο αριθμός δυστυχημάτων αφορά σε θανατηφόρο εργατικό ατύχημα (fatal work-related injury). Ενώ, ο αριθμός σοβαρών εργατικών ατυχημάτων, αναφέρεται σε σοβαρό εργατικό ατύχημα (severe/serious work-related injury), δηλαδή εργατικό ατύχημα με σοβαρές συνέπειες, όπως μόνιμη βλάβη, ακρωτηριασμός ή μακροχρόνια ανικανότητα. Αποτελεί εσωτερική κατηγοριοποίηση σοβαρότητας του εργατικού ατυχήματος, βάσει risk assessment.

Σημειώνεται επίσης πως όλοι οι εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει περισσότερους από έξι (6) μήνες συνεχούς απασχόλησης στην εταιρεία θεωρούνται επιλέξιμοι για συμμετοχή στην ετήσια διαδικασία αξιολόγησης απόδοσης. Από τη διαδικασία αυτή εξαιρούνται τα πληρώματα καμπίνας και cockpit, τα οποία υπάγονται σε διαφορετικό σύστημα αξιολόγησης και ανατροφοδότησης, σε συνδυασμό με συνεχείς εκπαιδεύσεις, οι οποίες απαιτούνται ώστε να πληρούν τις απαραίτητες προϋποθέσεις για την εκτέλεση των καθηκόντων τους με συνέπεια και υψηλό επίπεδο κατάρτισης, λαμβάνοντας υπόψη τις ιδιαίτερες συνθήκες εργασίας τους.

S1-6

Χαρακτηριστικά εργαζομένων της επιχείρησης

Αριθμός εργαζομένων ανά φύλο

Αριθμός εργαζομένων
(σύνολο απασχολούμενων)

Φύλο	2025	2024
Άνδρες	1.738	1.542
Γυναίκες	2.067	1.953
Σύνολο εργαζομένων	3.805	3.495

Αριθμός απασχολούμενων ανά
γεωγραφική περιοχή

Αριθμός εργαζομένων
(σύνολο απασχολούμενων)

Χώρα	2025	2024
Ελλάδα	3.719	3.432
Λοιπές Χώρες	86	63
Σύνολο εργαζομένων	3.805	3.495

Αριθμός εργαζομένων ανά γεωγραφική περιοχή, ανά τύπο σύμβασης και ανά φύλο

	2025			2024		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Ελλάδα						
Αριθμός εργαζομένων (σύνολο απασχολούμενων)	1.694	2.025	3.719	1.518	1.914	3.432
Αριθμός εργαζομένων αορίστου χρόνου (σύνολο απασχολούμενων)	1.462	1.195	2.657	1.308	1.087	2.395
Αριθμός εργαζομένων ορισμένου χρόνου (σύνολο απασχολούμενων)	232	830	1.062	210	827	1.037
Αριθμός εργαζομένων μη εγγυημένου ωραρίου (σύνολο απασχολούμενων)	0	0	0	0	0	0
Αριθμός εργαζομένων πλήρους απασχόλησης (σύνολο απασχολούμενων)	1.690	1.994	3.684	1.505	1.867	3.372
Αριθμός εργαζομένων μερικής απασχόλησης (σύνολο απασχολούμενων)	0	35	35	13	47	60
Λοιπές χώρες						
Αριθμός εργαζομένων (σύνολο απασχολούμενων)	44	42	86	24	39	63
Αριθμός εργαζομένων αορίστου χρόνου (σύνολο απασχολούμενων)	35	30	65	24	39	63
Αριθμός εργαζομένων ορισμένου χρόνου (σύνολο απασχολούμενων)	8	13	21	0	0	0
Αριθμός εργαζομένων μη εγγυημένου ωραρίου (σύνολο απασχολούμενων)	0	0	0	0	0	0
Αριθμός εργαζομένων πλήρους απασχόλησης (σύνολο απασχολούμενων)	44	42	86	24	39	63
Αριθμός εργαζομένων μερικής απασχόλησης (σύνολο απασχολούμενων)	0	0	0	0	0	0

	2025	2024
Ποσοστό γυναικών εργαζομένων	54,32%	55,88%

	2025	2024
Ποσοστό γυναικών εργαζομένων σε διευθυντικές θέσεις	41,44%	34,41%

Το ποσοστό γυναικών εργαζομένων σε διευθυντικές θέσεις του προηγούμενου έτους έχει επαναπροσδιοριστεί λόγω αλλαγής στη μεθοδολογία υπολογισμού. Συγκεκριμένα ο εν λόγω δείκτης του 2024 προσδιοριζόταν λαμβάνοντας υπόψη το 10% των πιο ψηλά αμειβόμενων εργαζομένων, ενώ για το 2025 ο δείκτης διαμορφώνεται στο σύνολο των εργαζόμενων σε διοικητικές θέσεις.

Αριθμός εργαζομένων που αποχώρησαν από τον Όμιλο και ποσοστό κινητικότητας	2025	2024
Αριθμός εργαζομένων που αποχώρησαν από τον Όμιλο	1.329	1.125
Ποσοστό κινητικότητας εργαζομένων (%)	35,56%	32,73%
Ποσοστό εθελούσιας κινητικότητας (%)	10,73%	7,65%
Ποσοστό μη – εθελούσιας κινητικότητας (%)	0,72%	0,32%
Ποσοστό κινητικότητας λόγω λήξης σύμβασης ορισμένου χρόνου (%)	24,11%	24,53%

Ο «Αριθμός εργαζομένων που αποχώρησαν» υπολογίστηκε λαμβάνοντας υπόψη τα ακόλουθα:

- > Το σύνολο των εργαζομένων που αποχώρησαν από τον οργανισμό οικειοθελώς
- > Το σύνολο των εργαζομένων που αποχώρησαν από τον οργανισμό λόγω λύσης σύμβασης
- > Το σύνολο των εργαζομένων που αποχώρησαν από τον οργανισμό λόγω συνταξιοδότησης
- > Το σύνολο των εργαζομένων που αποχώρησαν από τον οργανισμό λόγω λήξης σύμβασης ορισμένου χρόνου

Τα ποσοστά κινητικότητας εργαζομένων υπολογίστηκαν διαιρώντας τον «Αριθμό εργαζομένων που αποχώρησαν» με τον μέσο όρο των εργαζομένων του αντίστοιχου έτους.

Τα αριθμητικά δεδομένα έχουν προκύψει από υπολογισμούς του Τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού του Ομίλου που ακολουθεί την εθνική σχετική νομοθεσία και δεν επικυρώνονται από εξωτερικό φορέα. Ο αριθμός των εργαζομένων και τα σχετικά επ’ αυτών στοιχεία υπολογίστηκαν βάσει του σταθμισμένου μέσου όρου καθ’ όλη την περίοδο αναφοράς, εφαρμόζοντας τη μεθοδολογία "headcount".

S1-8

Συλλογικές συμβάσεις εργασίας

	2025	2024
Συνολικός αριθμός εργαζομένων που καλύπτονται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας	3.585	3.432
Ποσοστό εργαζομένων που καλύπτονται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας	100%	100%

S1-13

Δείκτες μέτρησης κατάρτισης και ανάπτυξης δεξιοτήτων

	2025		2024	
	Άνδρες	Γυναίκες	Άνδρες	Γυναίκες
Αριθμός τακτικών αξιολογήσεων ανά εργαζόμενο	1	1	1	1
Ποσοστό τακτικών αξιολογήσεων στο σύνολο των εργαζομένων	97%	98%	97%	96%

	2025		2024	
	Άνδρες	Γυναίκες	Άνδρες	Γυναίκες
Μέσος όρος ωρών κατάρτισης ανά εργαζόμενο	72	84	47	49
Μέσος όρος ωρών κατάρτισης ανά εργαζόμενο - Ανώτερη Διοίκηση	27	18	29	29
Μέσος όρος ωρών κατάρτισης ανά εργαζόμενο - Μεσαία Διοίκηση	38	25	35	32
Μέσος όρος ωρών κατάρτισης ανά εργαζόμενο - Λοιποί Εργαζόμενοι	75	86	48	49

S1-14

Δείκτες μέτρησης υγείας και ασφάλειας

Οι παρακάτω δείκτες μέτρησης υγείας και ασφάλειας του Ομίλου επικυρώνονται από την TÜV Austria, ανεξάρτητο και διαπιστευμένο φορέα πιστοποίησης, κατά τη διάρκεια της εξωτερικής επιθεώρησης που πραγματοποιείται, χρησιμοποιώντας τη μεθοδολογία ISO:45001, για τα συστήματα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία.

	2025	2024
Αριθμός εργαζομένων του Ομίλου, οι οποίοι καλύπτονται από σύστημα υγείας και ασφάλειας	3.671	3.495
Ποσοστό εργαζομένων του Ομίλου που καλύπτονται από το σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας (%)	100%	100%
Αριθμός θανάτων εργαζομένων του Ομίλου λόγω τραυματισμών και προβλημάτων υγείας που σχετίζονται με την εργασία	0	0
Αριθμός καταγεγραμμένων εργατικών ατυχημάτων εργαζομένων του Ομίλου	39	39
Δείκτης καταγεγραμμένων εργατικών ατυχημάτων εργαζομένων (%)	5%	5%
Αριθμός περιπτώσεων καταγεγραμμένων προβλημάτων υγείας που σχετίζονται με την εργασία (εργαζόμενοι)	Μη διαθέσιμη πληροφορία	Μη διαθέσιμη πληροφορία

Αριθμός ημερών που χάθηκαν λόγω εργασιακών τραυματισμών, προβλημάτων υγείας και θανάτων από εργατικά ατυχήματα.

	2025	2024
Αριθμός απωλειών σε ημέρες εργασίας, λόγω τραυματισμών από εργατικά ατυχήματα και λόγω προβλημάτων υγείας που σχετίζονται με την εργασία	573	265
Αριθμός απωλειών σε ημέρες εργασίας λόγω θανάτων από εργατικά ατυχήματα	0	0
Αριθμός απωλειών σε ημέρες εργασίας, λόγω θανάτων από προβλήματα υγείας	0	0

Σημείωση: Ο Δείκτης Καταγεγραμμένων Εργατικών Ατυχημάτων εργαζομένων υπολογίζεται σε ποσοστό 1.000.000 ωρών εργασίας ([συνολικός αριθμός καταγεγραμμένων τραυματισμών που σχετίζονται με την εργασία ή αριθμός εργάσιμων ημερών που χάθηκαν λόγω εργατικών ατυχημάτων / συνολικός αριθμός ωρών εργασίας όλων των εργαζομένων ανά έτος] x 1.000.000).

S1-16

Μισθολογικό χάσμα

	2025	2024
Μισθολογικό χάσμα ανδρών-γυναικών στον οργανισμό (%)	38,5%	48,7%

Για τον υπολογισμό του μισθολογικού χάσματος ανδρών – γυναικών στον οργανισμό, ο Όμιλος υπολόγισε τη διαφορά του μέσου μεικτού ωρομισθίου των ανδρών με το μέσο μεικτό ωρομίσθιο των γυναικών, διαιρώντας με το μέσο μεικτό ωρομίσθιο των ανδρών.

Η μισθολογική διαφορά μεταξύ των δύο φύλων προκύπτει λόγω της σύνθεσης του ιπτάμενου προσωπικού, το οποίο σε μεγάλο βαθμό αποτελείται από άνδρες πιλότους, ενώ το προσωπικό καμπίνας αποτελείται κυρίως από γυναίκες αεροσυνοδούς. Πρόκειται για μια αναγνωρισμένη πρόκληση που χαρακτηρίζει παγκοσμίως τον κλάδο των αερομεταφορών.

Συμμετοχή γυναικών σε τεχνικούς ρόλους

	2025	2024
Γυναίκες μηχανικοί (headcount 31.12)	19	16
Γυναίκες πιλότοι (headcount 31.12)	27	21

S1-17

Περιστατικά, καταγγελίες και σοβαρές επιπτώσεις στον τομέα των ανθρώπινων δικαιωμάτων

	2025	2024
Συνολικός αριθμός περιστατικών εισαγωγής διακρίσεων, συμπεριλαμβανομένης της παρενόχλησης	0	0

Αριθμός παραπόνων που υποβλήθηκαν μέσω καναλιών για τους εργαζομένους για να εκφράσουν ανησυχίες (συμπεριλαμβανομένων των μηχανισμών παραπόνων) και αριθμός καταγγελιών που υποβλήθηκαν στα Εθνικά Σημεία Επαφής για τις Πολυεθνικές Επιχειρήσεις του ΟΟΣΑ

	2025	2024
Αριθμός καταγγελιών που υποβάλλονται μέσω διαύλων επικοινωνίας	0	2
Αριθμός καταγγελιών που υποβλήθηκαν στα Εθνικά Σημεία Επαφής για τις Πολυεθνικές Επιχειρήσεις του ΟΟΣΑ	0	0

S1-17

Συνολικό ποσό προστίμων, ποινών και αποζημιώσεων ως απόρροια των περιστατικών και των καταγγελιών που γνωστοποιήθηκαν

	2025	2024
Συνολικό ποσό προστίμων, ποινών και αποζημιώσεων	0	0

Για το 2025, δεν έχει σημειωθεί κάποιο περιστατικό στο εργατικό δυναμικό του Ομίλου, το οποίο να σχετίζεται με τον τομέα των ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Οι ανωτέρω δείκτες μέτρησης παρέχονται από ακριβή στοιχεία, όπως αυτά καταγράφονται από το τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού του Ομίλου και δεν έχουν ελεγχθεί από εξωτερικό φορέα.

ESRS S4 – Καταναλωτές και τελικοί χρήστες

Ο Όμιλος επενδύει στη συνεχή ανάπτυξη του δικτύου του στοχεύοντας στην ενίσχυση της συνδεσιμότητας της χώρας, από και προς προορισμούς εσωτερικού και εξωτερικού. Ταυτόχρονα με ένα ευρύ φάσμα συνεργασιών με άλλες αεροπορικές εταιρείες και συμμαχίες, διευρύνει τις ταξιδιωτικές επιλογές του επιβατικού κοινού.

Στρατηγική

SBM-3

Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι, ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο

Για την περιγραφή σχετικά με τον τρόπο με τον οποίο τα συμφέροντα, οι απόψεις και τα δικαιώματα των καταναλωτών και τελικών χρηστών, συμπεριλαμβανομένου του σεβασμού των ανθρωπίνων δικαιωμάτων τους, επηρεάζουν τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο του Ομίλου, γίνεται αναφορά στο ESRS 2 SBM-2 «Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών».

Τύποι καταναλωτών και τελικών χρηστών

Οι δραστηριότητες του Ομίλου επηρεάζουν άμεσα ή έμμεσα τους τελικούς χρήστες και καταναλωτές μέσω των παρεχόμενων υπηρεσιών και συνεργασιών, με το κατόντη (downstream) τμήμα της αλυσίδας αξίας να περιλαμβάνει το επιβατικό κοινό.

Οι βασικές ομάδες του επιβατικού κοινού είναι:

- Επιβάτες κοντινών ή μεσαίων αποστάσεων
- Επιβάτες διακεκριμένης ή οικονομικής θέσης
- Επιβάτες που ταξιδεύουν για επαγγελματικούς λόγους ή λόγους αναψυχής
- Φοιτητές
- Οικογένειες

Από την Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας, για το 2025, αναγνωρίστηκαν οι παρακάτω ουσιώδεις υφιστάμενες θετικές επιδράσεις του Ομίλου προς το επιβατικό κοινό.

Επιδράσεις				
Υποθέμα	Περιγραφή	Τύπος	Αλυσίδα αξίας	Χρονικός ορίζοντας
Κοινωνική ένταξη των καταναλωτών και/ή των τελικών χρηστών	Ο Όμιλος διασφαλίζει την ισότιμη και απρόσκοπτη πρόσβαση όλων των επιβατών στις υπηρεσίες του, εφαρμόζοντας πολιτικές που εξαλείφουν κάθε μορφή διάκρισης, ανεξαρτήτως ιδιαιτεροτήτων.	Θετική, Υφιστάμενη	Οικεία Δραστηριότητα Ομίλου	Τρέχουσα χρονιά
			Κατάντη/ Downstream	
Προσωπική ασφάλεια των καταναλωτών και/ή των τελικών χρηστών	Μέσω της συνεχούς ενίσχυσης του Συστήματος Διαχείρισης Ασφάλειας, ο Όμιλος διασφαλίζει ότι η υγεία, η ασφάλεια και η προστασία των επιβατών βρίσκονται σταθερά στο επίκεντρο των επιχειρησιακών του προτεραιοτήτων. Παράλληλα, συμμορφώνεται πλήρως με τα διεθνή πρότυπα ασφαλείας που θεσπίζει ο ICAO.	Θετική, Υφιστάμενη	Οικεία Δραστηριότητα Ομίλου	
			Κατάντη/ Downstream	
Κοινωνική ένταξη των καταναλωτών και/ή των τελικών χρηστών	Η διαρκής βελτίωση της ποιότητας των υπηρεσιών έχει σταθερό θετικό αντίκτυπο στην εμπειρία και την ικανοποίηση των πελατών, όπως τεκμηριώνεται από τα αποτελέσματα των σχετικών ερευνών που διεξάγονται.	Θετική, Υφιστάμενη	Οικεία Δραστηριότητα Ομίλου	
			Κατάντη/ Downstream	

Οι υφιστάμενες θετικές επιδράσεις στο επιβατικό κοινό συνδέονται άμεσα με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο του Ομίλου, όπως αυτά αποτυπώνονται στο συνολικό πλαίσιο δημιουργίας αξίας. Ειδικότερα, η συστηματική διαχείριση κινδύνων, οι τακτικοί έλεγχοι και η συνεχής εκπαίδευση του ανθρώπινου δυναμικού, ως βασικές συνιστώσες του επιχειρηματικού μοντέλου, συμβάλλουν στον ουσιαστικό περιορισμό του κινδύνου ατυχημάτων και στη διασφάλιση υψηλού επιπέδου ασφαλείας για τους επιβάτες.

Παράλληλα, η δέσμευση του Ομίλου στην ισότιμη και απρόσκοπτη πρόσβαση όλων στις υπηρεσίες του, χωρίς διακρίσεις, απορρέει από τις εταιρικές αξίες και τη στρατηγική κοινωνικής ευθύνης, ενισχύοντας την προσβασιμότητα και τη συμπερίληψη.

Τέλος, η διαρκής βελτίωση της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών, μέσω επενδύσεων σε τεχνολογία και καινοτομία, αποτελεί βασικό μοχλό του επιχειρηματικού μοντέλου και οδηγεί σε ενίσχυση της εμπιστοσύνης των επιβατών και συνολική αναβάθμιση της ταξιδιωτικής εμπειρίας.

S4-1

Πολιτικές σχετικές με καταναλωτές και τελικούς χρήστες

Για τη διαμόρφωση των πολιτικών, ο Όμιλος λαμβάνει υπόψη την καταναλωτική συμπεριφορά των επιβατών, αξιοποιώντας έρευνες και τακτική επικοινωνία μαζί τους. Μέσω των διαφόρων καναλιών επικοινωνίας και ανατροφοδότησης, επιδιώκει να κατανοήσει τις ανάγκες και τις προτεραιότητές τους, διασφαλίζοντας ότι οι πολιτικές του προσαρμόζονται αναλόγως.

Υγεία και Ασφάλεια

Η ασφάλεια των πτήσεων και η επιχειρησιακή συνέχεια, αποτελούν προτεραιότητες για τον Όμιλο που διέπουν όλο το φάσμα λειτουργίας του.

Η προσέγγιση αυτή αποτυπώνεται στην **Πολιτική Ασφάλειας και Ποιότητας**, η οποία αντικατοπτρίζει τη δέσμευση της διοίκησης για τη διασφάλιση υψηλών επιπέδων ασφάλειας, ποιότητας και κανονιστικής συμμόρφωσης σε όλες τις λειτουργίες του οργανισμού. Η Πολιτική καθορίζει το πλαίσιο συστηματικής αναγνώρισης κινδύνων σχετικά με τομείς πτητικής και επίγειας δραστηριότητας, τεχνικής δραστηριότητας, συντήρησης αεροσκαφών και εκπαίδευσης. Επίσης αναφέρεται στο πλαίσιο διαχείρισης ρίσκου, διασφαλίζοντας σαφή κατανομή ρόλων και ευθυνών μεταξύ του προσωπικού και υποστηρίζοντας τη συνεπή και ασφαλή εκτέλεση όλων των λειτουργιών. Η Πολιτική εγκρίνεται από τον Υπόλογο Διευθυντή και επικοινωνείται σε όλο τον Όμιλο μέσω των εγχειριδίων και του εσωτερικού διαδικτύου (intranet).

Στο πλαίσιο των ισχυουσών νομοθετικών και κανονιστικών απαιτήσεων, όπως αυτές θεσπίζονται μέσω του Ευρωπαϊκού Οργανισμού Ασφάλειας της Αεροπορίας (EASA – European Aviation Safety Agency), τις οδηγίες που εκδίδει η Ελληνική Αρχή Πολιτικής Αεροπορίας (ΑΠΑ), τα πρότυπα και τις συνιστώμενες πρακτικές που εκδίδονται από την IOSA (IATA Operational Safety Audit) και οποιαδήποτε πρόσθετη απαίτηση, ο Όμιλος έχει καθιερώσει και εφαρμόζει **Σύστημα Διαχείρισης**

Ποιότητας (QMS - Quality Management System). Όλες οι απαιτήσεις περιγράφονται στα εταιρικά εγχειρίδια και διαδικασίες, τα οποία εντάσσονται στο Σύστημα Διαχείρισης του. Η Διεύθυνση Ποιοτικού Ελέγχου εξασφαλίζει τη συμμόρφωση με όλα τα παραπάνω, μέσω επιθεωρήσεων που διεξάγονται από κατάλληλα εκπαιδευμένους εσωτερικούς και εξωτερικούς επιθεωρητές, εξειδικευμένους στον εκάστοτε επιχειρησιακό τομέα ευθύνης τους. Με αυτόν τον τρόπο, αναδεικνύονται οι τομείς που χρήζουν βελτίωσης και αναγνωρίζονται έγκαιρα οι κίνδυνοι που τυχόν υφίστανται στα επιχειρησιακά τμήματα του Ομίλου.

Η έγκαιρη πρόβλεψη, αναγνώριση και αξιολόγηση δυνητικών περιστατικών ασφάλειας επιτυγχάνεται μέσω διαδικασιών συστηματικής ανάλυσης των επιχειρησιακών δραστηριοτήτων του Ομίλου. Η σχετική μεθοδολογία βασίζεται στις τακτικές συναντήσεις των αρμόδιων τμημάτων, στην ανάλυση των δεδομένων που προκύπτουν από τη λειτουργία του συστήματος αναφοράς περιστατικών, στην παρακολούθηση δεδομένων πτήσης (Flight Data Monitoring), καθώς και στη συνεχή αξιολόγηση τάσεων που προκύπτουν από τα συλλεγόμενα στοιχεία.

Για τη διασφάλιση υψηλού επιπέδου ασφάλειας στην επιχειρησιακή λειτουργία του Ομίλου, έχει θεσπιστεί ένα σύνολο αρχών, πλαισίων, διαδικασιών και μέτρων, το οποίο βασίζεται μεταξύ άλλων σε μια σαφή οργανωτική δομή και σε καθορισμένες αρμοδιότητες. Ο Υπόλογος Διευθυντής είναι υπεύθυνος για την εδραίωση, την υποστήριξη και συντήρηση της αποτελεσματικής λειτουργίας του **Συστήματος Διαχείρισης Ασφάλειας**. Οι Διευθυντές των επιμέρους τμημάτων μεριμνούν για την εφαρμογή, συντήρηση και συμμόρφωση με τις διαδικασίες του Συστήματος Διαχείρισης Ασφάλειας. Είναι επίσης ευθύνη κάθε εργαζόμενου να συνεισφέρει στην απόδοση ασφάλειας, λαμβάνοντας σοβαρά υπόψη τη συμμόρφωση με τους κανόνες ασφάλειας και την ασφάλεια των πτήσεων του οργανισμού. Η εκπαίδευση σε θέματα ασφάλειας εξασφαλίζει ότι το προσωπικό είναι ικανό να εκτελεί τα καθήκοντα διαχείρισης της ασφάλειας σύμφωνα με τους ισχύοντες κανονισμούς. Η εκπαίδευση προσαρμόζεται ανάλογα με την ευθύνη και τη συμμετοχή στο Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας της κάθε ομάδας στην οποία απευθύνεται.

Στο πλαίσιο του Συστήματος Διαχείρισης Ασφάλειας, ο Όμιλος εφαρμόζει επίσης **Σύστημα Αναφοράς Περιστατικών**. Η αναφορά μπορεί να γίνει με ηλεκτρονικά μέσα, αλλά και με φυσικά μέσα (προτυπωμένες φόρμες διαθέσιμες στους εργαζόμενους της πτητικής διεύθυνσης - crew rooms, αλλά και στους εργαζόμενους της τεχνικής διεύθυνσης). Οι πληροφορίες για την ασφάλεια περιστατικών συλλέγονται, αναλύονται και αξιολογούνται από την ομάδα διαχείρισης ασφάλειας. Όλοι οι εργαζόμενοι στο επιχειρησιακό κομμάτι του Ομίλου, συγκεκριμένα στην Πτητική Διεύθυνση (Flight Operations), τις Υπηρεσίες Εδάφους (Ground Operations) και την Τεχνική Διεύθυνση (Technical Division), έχουν τη δυνατότητα να υποβάλλουν αναφορές, ενώ η ενημέρωσή τους για τις μεθόδους διαχείρισης πραγματοποιείται μέσω σχετικών εκπαιδεύσεων. Ταυτόχρονα, η γραπτή δέσμευση του Ομίλου υποστηρίζει την κουλτούρα δικαιοσύνης (Just Culture), ενθαρρύνοντας τους εργαζόμενους να αναφέρουν επιχειρησιακούς κινδύνους χωρίς την απόδοση ευθύνης.

Πρότυπα Ασφάλειας και Υγιεινής Τροφίμων

Στο πλαίσιο της στρατηγικής για την ενίσχυση της ποιότητας και της ασφάλειας των παρεχόμενων υπηρεσιών, ο Όμιλος εφαρμόζει **Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας Τροφίμων**, σύμφωνα με το πρότυπο ISO 22000:2018, στο Extra Schengen CIP Lounge (Αίθουσα Επιβατών Διακεκριμένης Θέσης στην περιοχή Extra Schengen) του Διεθνή Αερολιμένα Αθηνών. Το Lounge είναι πιστοποιημένο κατά ISO 22000:2018, επιβεβαιώνοντας τη συμμόρφωση με τα πλέον αυστηρά διεθνή πρότυπα ασφάλειας και υγιεινής τροφίμων. Το σύστημα αυτό διασφαλίζει την ορθή εφαρμογή διαδικασιών ελέγχου σε όλα τα στάδια διαχείρισης τροφίμων, από την προμήθεια και την παρασκευή έως τη διάθεση στους επιβάτες, με στόχο τη μέγιστη προστασία της υγείας και την αδιάλειπτη παροχή υπηρεσιών υψηλής ποιότητας. Παράλληλα, η λειτουργία του υποστηρίζεται από σύγχρονο εξοπλισμό και ψηφιακά μέσα παρακολούθησης, τα οποία συμβάλλουν στην ακριβή καταγραφή και αξιολόγηση κρίσιμων παραμέτρων ασφάλειας, ενισχύοντας την αξιοπιστία και την αποτελεσματικότητα των διαδικασιών. Καθ' όλη τη διάρκεια του 2025, ο Όμιλος συνέχισε την ενεργή παρακολούθηση, αξιολόγηση και συνεχή βελτίωση των διαδικασιών που διέπουν το σύστημα, μέσω τακτικών επιθεωρήσεων, εκπαιδεύσεων προσωπικού και εφαρμογής διορθωτικών ενεργειών όπου απαιτήθηκε. Οι ενέργειες αυτές ενισχύουν τη λειτουργική αποτελεσματικότητα και επιβεβαιώνουν τη δέσμευση για συνεχή συμμόρφωση με τις απαιτήσεις του προτύπου. Το Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας Τροφίμων αποτελεί βασικό πυλώνα της λειτουργίας του Lounge και συμβάλλει καθοριστικά στη διασφάλιση

της ποιότητας, της αξιοπιστίας και της συνέπειας των παρεχόμενων υπηρεσιών, ενισχύοντας την εμπιστοσύνη των επιβατών.

Προστασία και σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων

Η προστασία και ο σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων αποτελούν θεμελιώδεις αξίες του Ομίλου και ενσωματώνονται σε κάθε πτυχή της επιχειρησιακής του λειτουργίας. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος λειτουργεί με γνώμονα τη διαφάνεια, την ισότητα και τη δίκαιη μεταχείριση, εφαρμόζοντας τις αρχές της Ελληνικής και Ευρωπαϊκής νομοθεσίας, καθώς και των διεθνών συμβάσεων που αφορούν στα δικαιώματα των εργαζομένων, των συνεργατών και των επιβατών.

Προς αυτή την κατεύθυνση, ο Όμιλος εναρμονίζεται και ακολουθεί τον κανονισμό 1107/2006 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 5ης Ιουλίου 2006, σχετικά με τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρία και των ατόμων με μειωμένη κινητικότητα, όταν ταξιδεύουν αεροπορικώς.

Ειδικότερα, η εξυπηρέτηση των επιβατών με αναπηρία ή/και με μειωμένη κινητικότητα, αντιμετωπίζεται με υψηλό αίσθημα ευθύνης. Οι ανάγκες τους λαμβάνονται υπόψη ήδη από το στάδιο του σχεδιασμού των παρεχόμενων υπηρεσιών, με στόχο τη διασφάλιση ισότιμης και απρόσκοπτης μετακίνησης.

Στην εταιρική ιστοσελίδα εφαρμόζονται οι όροι του Διεθνούς Προτύπου Προσβασιμότητας Ιστού (World Content Accessibility Guidelines - WCAG) 2.0 επίπεδο AA, παρέχοντας πρόσβαση σ' αυτήν σε άτομα με μειωμένη κινητικότητα και όραση. Το Διεθνές Πρότυπο Προσβασιμότητας Ιστού πρόκειται για μια σειρά συστάσεων που κάνουν το περιεχόμενο του ιστού πιο προσβάσιμο κυρίως για άτομα με αναπηρίες (ΑμεΑ). Επιπλέον, το Πρότυπο βασίζεται σε συγκεκριμένα κριτήρια που διευκολύνουν άτομα με διαφορετικούς τύπους αναπηριών – όπως μειωμένη ακοή/κώφωση ή μειωμένη όραση/τύφλωση, μαθησιακές δυσκολίες, δυσκολία στην ομιλία, περιορισμένη κινητικότητα και φωτοευαισθησία – να περιηγούνται ευκολότερα στο περιεχόμενο της ιστοσελίδας που τους ενδιαφέρει. Σημειώνεται επίσης πως όλες οι ενότητες της εταιρικής ιστοσελίδας είναι εύκολα προσβάσιμες μέσω πληκτρολογίου, καθώς και μέσω αναγνωστών οθόνης (screen readers).

Διαχείριση παραπόνων – καταγγελιών

Για την αποτελεσματική διαχείριση των παραπόνων και τη συνεχή βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών προς τους πελάτες του, ο Όμιλος έχει αναπτύξει και καθιερώσει την **Πολιτική Διαχείρισης Παραπόνων**. Στόχος της Πολιτικής είναι να παρέχει καθοδήγηση σχετικά με τον τρόπο με τον οποίο ο Όμιλος λαμβάνει και διαχειρίζεται παράπονα. Η Πολιτική καλύπτει ζητήματα όπως, αναμενόμενα πρότυπα κατά τη διαχείριση παραπόνων, καθώς και συμπεριφορές προσωπικού κατά την παροχή της υπηρεσίας. Η εφαρμογή της Πολιτικής διασφαλίζει ότι όλα τα παράπονα που λαμβάνονται μέσω των επίσημων καναλιών επικοινωνίας του Ομίλου, υποβάλλονται και διαχειρίζονται με δίκαιο, άμεσο, αποτελεσματικό και εμπιστευτικό τρόπο, αλλά και σε συμμόρφωση με τον Κανονισμό 679/2016 περί Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων. Όλα τα παράπονα αντιμετωπίζονται με την ίδια σοβαρότητα ανεξαρτήτως φύλου, προσανατολισμού, φυλής, σωματικής κατάστασης, θρησκείας ή ηλικίας.

Η Πολιτική αφορά στο σύνολο των επιβατών του Ομίλου και είναι αναρτημένη στην εταιρική ιστοσελίδα στο πεδίο **Εταιρική Διακυβέρνηση – Κώδικες και Πολιτικές**. Κάθε εργαζόμενος που συμμετέχει στη διαχείριση παραπόνου, δεν συμμετέχει στη διαδικασία έρευνας σε περίπτωση σύγκρουσης συμφερόντων. Το Διοικητικό Συμβούλιο, η Διοίκηση και οι εργαζόμενοι, αναγνωρίζουν το δικαίωμα υποβολής παραπόνων, με εργαζομένους που έχουν σύγκρουση συμφερόντων να απέχουν από έρευνες.

Τα παράπονα καταγράφονται και αναλύονται τακτικά για εντοπισμό λανθασμένων διαδικασιών, αποφυγή επαναλαμβανόμενων παραλείψεων και γενικότερη βελτίωση της διαδικασίας.

Παράλληλα, ο Όμιλος έχει θεσπίσει **Πολιτική Καταγγελιών**, η οποία ορίζει το πλαίσιο, τις αρχές και τις διαδικασίες που διέπουν τη διαχείριση καταγγελιών. Στόχος της πολιτικής είναι να περιγράψει τον τρόπο με τον οποίο ο Όμιλος λαμβάνει, αξιολογεί και διερευνά αναφορές, ανώνυμες ή επώνυμες, που αφορούν σοβαρές παραβάσεις, παρατυπίες ή αδικήματα, που τέθηκαν υπόψη των εργαζομένων, πελατών, προμηθευτών και μελών του Διοικητικού Συμβουλίου. Στο πλαίσιο της πολιτικής καταγγελιών, ο Όμιλος διασφαλίζει την ανωνυμία οποιασδήποτε καταγγελίας, για την αναφορά συμβάντων που θέτουν σε κίνδυνο ή παραβιάζουν βασικές αρχές Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων.

Η Επιτροπή Καταγγελιών ενημερώνεται άμεσα για όλες τις υποβληθείσες γνωστοποιήσεις/καταγγελίες από τον Υπεύθυνο Διαχείρισης Κινδύνων και Κανονιστικής Συμμόρφωσης. Η Επιτροπή προβαίνει σε αρχική αξιολόγηση των γνωστοποιήσεων/καταγγελιών και εν συνεχεία αναθέτει στη Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου την περαιτέρω διερεύνηση, ενώ σε κάθε περίπτωση ενημερώνεται σε τριμηνιαία βάση η Επιτροπή Ελέγχου, η οποία στη συνέχεια ενημερώνει το Διοικητικό Συμβούλιο. Ο Διευθύνων Σύμβουλος είναι υπεύθυνος να διασφαλίσει ότι όλες οι γνωστοποιήσεις αντιμετωπίζονται δίκαια, διεξοδικά και σύμφωνα με την πολιτική. Σύμφωνα με το ν. 4990/2022, ανεξαρτήτως του περιεχομένου της καταγγελίας, υφίσταται υποχρέωση για την ενημέρωση του καταγγέλλοντα ως προς την λήψη της καταγγελίας εντός επτά (7) ημερών.

Η Πολιτική είναι αναρτημένη στην εταιρική ιστοσελίδα στο πεδίο **Εταιρική Διακυβέρνηση – Κώδικες και Πολιτικές** και εμπίπτει στις διατάξεις της Ευρωπαϊκής Οδηγίας 2019/1937.

Προστασία Προσωπικών Δεδομένων

Στο πλαίσιο της ασφαλούς και υπεύθυνης επικοινωνίας με το επιβατικό κοινό, ο Όμιλος διασφαλίζει την προστασία προσωπικών δεδομένων μέσω της υιοθέτησης πρακτικών που καλύπτουν, μεταξύ άλλων, τη διαχείριση περιστατικών παραβίασης δεδομένων, τη διατήρηση και την ορθή καταστροφή αρχείων, καθώς και την ασφαλή καθημερινή διαχείριση πληροφοριών στον χώρο εργασίας. Οι παραπάνω πρακτικές υποστηρίζονται από σχετικές κατευθυντήριες πολιτικές, όπως η Πολιτική Διαρροής Δεδομένων και η Πολιτική Διατήρησης Δεδομένων, οι οποίες είναι δημοσιευμένες στην εταιρική ιστοσελίδα στο πεδίο «Εταιρική Διακυβέρνηση – Προστασία Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα».

Όσον αφορά τη διαχείριση περιστατικών παραβίασης δεδομένων, ο Όμιλος εφαρμόζει καθορισμένες διαδικασίες για την ορθή χρήση των πληροφοριακών συστημάτων και των κρίσιμων τεχνολογιών από όλους τους εργαζομένους, τα τρίτα μέρη και τους εργολάβους. Σημειώνεται επίσης πως κάθε περιστατικό εξετάζεται κατά περίπτωση. Σε περίπτωση κατά την οποία υφίσταται υποψία παραβίασης δεδομένων, οποιοδήποτε μέλος του προσωπικού που το γνωρίζει ενημερώνει τον Υπεύθυνο Προστασίας Δεδομένων (ΥΠΔ). Ο ΥΠΔ, αφού εξετάσει αν έχει πραγματοποιηθεί παραβίαση δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, αναθέτει σε αρμόδιο Υπεύθυνο τη διαχείριση της παραβίασης αυτής. Ο ΥΠΔ παρέχει περιοδικές ενημερώσεις προς το Διευθύνοντα Σύμβουλο, όπου κρίνεται σκόπιμο. Οι σχετικές διαδικασίες συμμορφώνονται με τον Ευρωπαϊκό Κανονισμό 679/2016. Παράλληλα, εφαρμόζονται πρακτικές που διασφαλίζουν ότι τα αρχεία και τα δεδομένα του Ομίλου προστατεύονται και διατηρούνται επαρκώς και ότι τα αρχεία που δεν χρειάζονται πλέον από τον Όμιλο ή δεν έχουν αξία, απορρίπτονται την κατάλληλη στιγμή. Η πολιτική αυτή ισχύει για όλα τα φυσικά αρχεία που δημιουργούνται από τις λειτουργίες του Ομίλου, συμπεριλαμβανομένων τόσο πρωτότυπων εγγράφων όσο και αναπαραγωγών. Ισχύει επίσης για τα ηλεκτρονικά έγγραφα. Δεν ισχύει για τρίτα μέρη, καθώς είναι υπεύθυνα για τις δικές τους πολιτικές διατήρησης. Η πολιτική διατήρησης δεδομένων βρίσκεται σε συμφωνία με τον Γενικό Κανονισμό Προστασίας Δεδομένων της ΕΕ («GDPR»), την Ελληνική νομοθεσία για την προστασία των προσωπικών δεδομένων, καθώς και κάθε παράγωγο δίκαιο / απόψεις / αποφάσεις που εκδίδει η Ελληνική Αρχή Προστασίας Δεδομένων («HDPΑ»).

S4-2

Διαδικασίες για την επικοινωνία με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες σχετικά με τις επιπτώσεις

Ο Όμιλος λαμβάνει υπόψη τις απόψεις του επιβατικού κοινού κάνοντας χρήση διαφόρων καναλιών επικοινωνίας και μέσων όπως:

- > του Κέντρου Επικοινωνίας
- > των mobile apps
- > των ερευνών αγοράς
- > των μέσων κοινωνικής δικτύωσης
- > της εταιρικής ιστοσελίδας

Έρευνες αγοράς

Με στόχο το σχεδιασμό και την προσφορά προϊόντων και υπηρεσιών που εξυπηρετούν αποτελεσματικά και με συνέπεια τις ανάγκες του επιβατικού κοινού, ο Όμιλος διεξάγει, σε συνεργασία με ανεξάρτητες εταιρείες ερευνών, ποσοτικές και ποιοτικές έρευνες.

Μέσω των ποιοτικών ερευνών καταγράφονται οι απόψεις και οι προσδοκίες των επιβατών σε όλα τα στάδια του ταξιδιού (σχεδιασμός - αγορά εισιτηρίου - εμπειρία στο έδαφος - εμπειρία κατά τη διάρκεια της πτήσης - επιβράβευση μετά την πτήση). Αντίστοιχα, οι ποσοτικές έρευνες αποτυπώνουν τις ευρύτερες τάσεις της αγοράς. Και οι δύο έρευνες συμβάλλουν στην αναγνώριση των μεταβαλλόμενων αναγκών των διαφορετικών ομάδων των επιβατών (π.χ. οικογένειες, επαγγελματίες, φοιτητές, τακτικοί επιβάτες, κλπ). Παράλληλα, τα ευρήματα που προκύπτουν και από τα δύο είδη ερευνών βοηθούν στη διαμόρφωση βραχυπρόθεσμων και μακροπρόθεσμων ενεργειών για τη βελτίωση των υπηρεσιών που προσφέρει ο Όμιλος. Ενδεικτικά, αμφότερα τα προϊόντα/ υπηρεσίες “AEGEAN Pass” και “genAIRation AEGEAN”, βασίστηκαν σε καταγραφή αναγκών από έρευνες κοινού, καθώς τα χαρακτηριστικά τους οφέλη απαντούν σε αυτές τις ανάγκες.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την επικοινωνία του επιβατικού κοινού με τον Όμιλο, παρατίθενται στην υποενότητα SBM-2 Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών στην ενότητα ESRS 2.

S4-3

Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και δίαυλοι υποβολής ανησυχιών από τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες

Με υπεύθυνη προσέγγιση στην αλληλεπίδραση με το επιβατικό κοινό, έχει υιοθετηθεί ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο για την πρόληψη και αποκατάσταση ενδεχόμενων αρνητικών επιπτώσεων που ενδέχεται να προκύψουν για τους επιβάτες.

Δίαυλοι υποβολής ανησυχιών και καταγγελιών

Κανάλια Υποβολής Παραπόνων

Σύμφωνα με την Πολιτική Παραπόνων, τα παράπονα των επιβατών αξιοποιούνται με στόχο τη συνεχή βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών.

> Εταιρική ιστοσελίδα

Στην εταιρική ιστοσελίδα υπάρχει κανάλι επικοινωνίας με τα εξωτερικά μέρη, μέσω του οποίου οι χρήστες μπορούν να συμπληρώσουν ηλεκτρονική φόρμα επικοινωνίας, να υποβάλουν ερωτήσεις, να στείλουν ευχαριστήριο μήνυμα ή και να εκφράσουν παράπονα, σχετικά με την κράτηση του εισιτηρίου τους, την πτήση τους, καθώς και τη διαχείριση αποσκευών, τις πτήσεις με ανταπόκριση, τις υπηρεσίες αεροδρομίου κ.λπ. Παράλληλα, μέσω της ιστοσελίδας, οι χρήστες έχουν τη δυνατότητα να επικοινωνήσουν με το Τηλεφωνικό Κέντρο και να διατυπώσουν τα σχόλια/παράπονά τους.

> Μέσα κοινωνικής δικτύωσης

Τα εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη έχουν τη δυνατότητα να υποβάλουν παράπονα και ερωτήσεις και γενικότερα οποιοδήποτε θέμα τους απασχολεί στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης του Ομίλου. Τις αναφορές αυτές διαχειρίζεται το αρμόδιο τμήμα, το οποίο είναι υπεύθυνο αποκλειστικά για τη διαχείριση των μέσων αυτών.

> Τμήμα Αναζήτησης και Διαχείρισης Αποσκευών

Τα εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη μπορούν να υποβάλουν ερωτήσεις ή οποιοδήποτε αίτημα σχετικά με την πολιτική αποσκευών, τη μεταφορά ειδικών αποσκευών, την αποκατάσταση φθοράς μιας αποσκευής, τις αποζημιώσεις και γενικότερα κάθε θέμα που αφορά τη διαχείριση αποσκευών. Οι αναφορές αυτές εξετάζονται από το αρμόδιο τμήμα, το οποίο είναι υπεύθυνο αποκλειστικά για τη διαχείρισή τους. Επιπλέον, στο συγκεκριμένο τμήμα λειτουργεί η υπηρεσία «Central baggage tracing», η οποία αναλαμβάνει την αναζήτηση χαμένων αποσκευών όταν δεν έχουν εντοπιστεί μέσω των αρχικών διαδικασιών στα αεροδρόμια.

> Εν πτήξει

Το πλήρωμα καμπίνας διαθέτει tablets, ώστε να έχει τη δυνατότητα απευθείας καταγραφής προβλημάτων, παραπόνων και προτάσεων των επιβατών που ενδέχεται να προκύψουν κατά τη διάρκεια της πτήσης. Μέσω της λειτουργίας μιας «έξυπνης» ηλεκτρονικής εφαρμογής, οι παραπάνω αναφορές προωθούνται ταυτόχρονα στα αρμόδια τμήματα, προκειμένου να υπάρχει άμεση ενημέρωση και αποτελεσματική επίλυση προς όφελος των επιβατών. Επιπλέον, το τμήμα Εξυπηρέτησης Πελατών, μέσω αυτής της εφαρμογής, έχει τη δυνατότητα να επικοινωνεί με τους επιβάτες αμέσως μετά την πτήση, να τους ενημερώνει και να τους καθοδηγεί σχετικά με οποιοδήποτε θέμα έχει προκύψει (π.χ. καθυστερήσεις κατά την παράδοση των αποσκευών).

Εναλλακτικά, κατά τη διάρκεια της πτήσης, οι επιβάτες μπορούν να υποβάλλουν παράπονα, και προτάσεις μέσω συμπλήρωσης σχετικής έντυπης φόρμας.

Κανάλι Καταγγελιών (Whistleblowing channel)

Ο Όμιλος έχει θεσπίσει κανάλια επικοινωνίας καταγγελιών σύμφωνα την Ευρωπαϊκή Οδηγία 2019/1937 περί προστασίας προσώπων που αναφέρουν παραβιάσεις ενωσιακού δικαίου και συμμορφώνεται πλήρως με τον ν.4706/2020 & ν.4990/2022 ως προς τη διασφάλιση της ανωνυμίας και της ανεξαρτησίας του υπεύθυνου διαχείρισης καταγγελιών. Σε αυτό το πλαίσιο, ο Όμιλος διαθέτει σχετικό σύνδεσμο και φόρμα επικοινωνίας, στην ενότητα «Διαχείριση Καταγγελιών» (Whistleblowing) εντός της εταιρικής ιστοσελίδας, ως διακριτά κανάλια επικοινωνίας, προκειμένου να διασφαλίζεται η ανωνυμία του αναφέροντα/ καταγγέλλοντα (από κάθε εσωτερικό ή εξωτερικό ενδιαφερόμενο μέρος), ενώ έχει ορίσει αρμόδιο στέλεχος (Risk and Compliance Officer) και επιτροπή καταγγελιών για την παρακολούθηση και αποτελεσματική διαχείριση των εν λόγω θεμάτων.

Διαδικασίες για τη συνεχή βελτίωση της εμπειρίας των επιβατών

Διαχείριση ανατροφοδότησης του επιβατικού κοινού

Ο Όμιλος ανταποκρίνεται άμεσα και αποτελεσματικά στα ζητήματα που προκύπτουν αναφορικά με το επιβατικό κοινό, διαμορφώνοντας τις διαδικασίες και τις πρακτικές του, ώστε να βελτιώνει συνεχώς την ταξιδιωτική εμπειρία. Μέσα από την ανάλυση παραπόνων, καθυστερήσεων, προβλημάτων εξυπηρέτησης και άλλων ζητημάτων που προκύπτουν, προσαρμόζει τις λειτουργίες του, εφαρμόζει νέες τεχνολογίες και ενισχύει την εκπαίδευση του προσωπικού του, διασφαλίζοντας έτσι υψηλά επίπεδα ικανοποίησης για τους επιβάτες.

Παράλληλα, επενδύει σε ψηφιακές λύσεις, αυτοματοποιημένα συστήματα εξυπηρέτησης και πιο ευέλικτες πολιτικές, ώστε να μπορεί να διαχειρίζεται κρίσεις, να ανταποκρίνεται στις μεταβαλλόμενες ανάγκες των επιβατών και να ενισχύει τη σχέση εμπιστοσύνης μαζί τους. Με αυτόν τον τρόπο, όχι μόνο αντιμετωπίζει τις προκλήσεις της καθημερινής λειτουργίας, αλλά χτίζει και μια δυναμική και πελατοκεντρική κουλτούρα που τον διαφοροποιεί στον ανταγωνιστικό χώρο των αερομεταφορών.

Πιο συγκεκριμένα, το Κέντρο Επικοινωνίας, μέσω ενός εσωτερικού συστήματος διαχείρισης πληροφοριών, συγκεντρώνει συνολικά τις επικοινωνίες (σχόλια, ερωτήματα, παράπονα, πληροφορίες) που προέρχονται από την ηλεκτρονική φόρμα επικοινωνίας της εταιρικής ιστοσελίδας, από τα μέσα κοινωνικής δικτύωσης και τις πτήσεις. Στη συνέχεια, διαμορφώνεται μία ενιαία αναφορά για τον αριθμό και τις κατηγορίες των επικοινωνιών, καθώς και τον τρόπο διαχείρισής τους, μέσω της οποίας, ενημερώνεται σε εβδομαδιαία βάση ο Διευθύνων Σύμβουλος και τα διευθυντικά στελέχη των αρμόδιων τμημάτων. Για όποια θέματα κριθούν σημαντικά, το Κέντρο Επικοινωνίας ενημερώνει όποτε κριθεί απαραίτητο την Ανώτερη Διοίκηση για την εξέλιξη και τον τρόπο διαχείρισής τους.

Ο Όμιλος υιοθετώντας και εφαρμόζοντας τις παραπάνω διαδικασίες για την προστασία των ατόμων που χρησιμοποιούν τα διαθέσιμα κανάλια επικοινωνίας, διασφαλίζει ότι όσοι εκφράζουν παράπονα, ανησυχίες ή καταγγελίες μέσω αυτών των δομών, προστατεύονται πλήρως από οποιαδήποτε μορφή αντιποίνων ή αρνητικής μεταχείρισης. Παράλληλα, δεσμεύεται να διαχειρίζεται όλες τις αναφορές με απόλυτη διαφάνεια, ακεραιότητα και εμπιστευτικότητα, ενισχύοντας την εμπιστοσύνη των επιβατών καθώς και των εξωτερικών μερών σε αυτή.

Συμμόρφωση και διαχείριση προσωπικών δεδομένων

Η προστασία των προσωπικών δεδομένων αποτελεί υποχρέωση του Ομίλου αλλά και απαραίτητο στοιχείο που θέτει τις βάσεις για τη δημιουργία σχέσεων εμπιστοσύνης με τους πελάτες και τα ενδιαφερόμενα μέρη. Ο Όμιλος συλλέγει και επεξεργάζεται τα προσωπικά δεδομένα σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις, διαθέτοντας:

- > πλατφόρμα διαχείρισης και παρακολούθησης των συστημάτων πληροφορικής και των βάσεων δεδομένων που σχετίζονται με την προστασία των προσωπικών δεδομένων.
- > κανάλια επικοινωνίας αναφορικά με ζητήματα προστασίας προσωπικών δεδομένων, ενώ σε κάθε περίπτωση ενημερώνεται η Επιτροπή Ελέγχου, η οποία στη συνέχεια ενημερώνει το Διοικητικό Συμβούλιο.

Οι εργαζόμενοι έχουν ενημερωθεί για το πλαίσιο πρακτικών προστασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα του Ομίλου, μέσω της σχετικής εκπαίδευσης, αλλά και της καθημερινής εργασίας, ώστε η επεξεργασία των προσωπικών δεδομένων να πραγματοποιείται με ιδιαίτερη επιμέλεια και εμπιστευτικότητα. Επιπλέον, εντός του 2025, πραγματοποιήθηκαν:

- Η επικαιροποίηση του αρχείου επεξεργασία δεδομένων βάσει του άρθρου 30 του Ευρωπαϊκού Κανονισμού.
- Η διενέργεια κύκλων εκπαιδεύσεων των εργαζομένων σε θέματα προστασίας προσωπικών δεδομένων.
- Η παρακολούθηση της αποτελεσματικότητας των σχετικών τεχνικών μέτρων και δικλείδων ασφαλείας, μέσω ελέγχων σε άνω των τριάντα (30) παρόχων και συνεργατών.

Δεδομένου ότι μεγάλο ποσοστό των απευθείας πωλήσεων προέρχεται από το διαδίκτυο, ο Όμιλος επενδύει σε συστήματα που ενισχύουν την εμπιστευτικότητα των προσωπικών δεδομένων και την προστασία των συναλλαγών. Από το 2008, λειτουργεί το Τμήμα Fraud Prevention, το οποίο έχει ως σκοπό τον εντοπισμό και τη διερεύνηση ύποπτων συναλλαγών καθώς και την αποφυγή απάτης. Στο τμήμα αυτό εντάσσεται και το Loyalty Fraud Prevention, που στοχεύει στην ορθή χρήση του προγράμματος Miles+Bonus. Παράλληλα, ο Όμιλος συμμορφώνεται πλήρως με το πρότυπο PCI-DSS (Payment Card Industry Data Security Standard) για την ασφαλή επεξεργασία πληρωμών.

S4-4

Ανάληψη δράσης σχετικά με τις σημαντικές επιπτώσεις στους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες και προσεγγίσεις για τη διαχείριση των σημαντικών κινδύνων και την αξιοποίηση σημαντικών ευκαιριών σε σχέση με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες και αποτελεσματικότητα αυτών των δράσεων

Καθώς ο Όμιλος αναπτύσσεται κάθε χρόνο, μεταφέροντας ολοένα και περισσότερους επιβάτες, κατ' επέκταση καλείται να διαχειριστεί έναν μεγάλο όγκο εισερχόμενων τηλεφωνημάτων και μηνυμάτων για θέματα που απασχολούν το επιβατικό του κοινό. Επιδιώκει διαρκώς την αποτελεσματική λειτουργία των αρμόδιων τμημάτων, επενδύοντας τόσο στην εκπαίδευση του προσωπικού, όσο και στη χρήση και εφαρμογή νέων τεχνολογιών και εργαλείων με εξελιγμένο λογισμικό που προσφέρουν περισσότερες δυνατότητες στη διαχείριση μεγάλου όγκου πληροφορίας.

Σημαντικές ενέργειες για την αποτελεσματικότερη λειτουργία των τμημάτων εξυπηρέτησης του επιβατικού κοινού, ήταν οι ακόλουθες:

- Ενοποίηση του Τηλεφωνικού Κέντρου με το τμήμα Εξυπηρέτησης Πελατών, το τμήμα Μέσων Κοινωνικής Δικτύωσης (Social Media Support), όπως επίσης και το τμήμα Αναζήτησης και Διαχείρισης Αποσκευών (Bag Claims and Tracing), δημιουργώντας το Κέντρο Επικοινωνίας (Contact Center), με κοινό στόχο την αναβάθμιση στην εξυπηρέτηση και ενημέρωση του επιβατικού κοινού. Στο πλαίσιο αυτής της αλλαγής, όλες οι ομάδες χρησιμοποιούν πλέον κοινό λογισμικό και νέες ηλεκτρονικές εφαρμογές, ώστε να επιτυγχάνεται η άμεση και αποδοτική εξυπηρέτηση των πελατών, εξασφαλίζοντας ταχύτερη διεκπεραίωση των αιτημάτων.

- Δημιουργία μιας νέας ομάδας, Support Specialist Live, η οποία έχει ως στόχο να παρέχει υποστήριξη και να επιλύει τεχνικά ζητήματα για όλες τις παραπάνω ομάδες, διασφαλίζοντας την ομαλή λειτουργία και την καλύτερη εξυπηρέτηση των επιβατών.
- Δημιουργία ειδικής εφαρμογής, μέσω της οποίας το τμήμα Φροντίδας Επιβατών (Customer Care Center) παρέχει τη δυνατότητα στους επιβάτες να υποβάλλουν τα στοιχεία τους, διευκολύνοντας την άμεση προώθηση των αιτημάτων στο τμήμα Εξυπηρέτησης Πελατών (Customer Relations) και την ταχεία διευθέτηση των αιτημάτων τους. Το τμήμα Φροντίδας Επιβατών, ενημερώνει τους επιβάτες για αλλαγές στις πτήσεις (λόγω καθυστέρησης/ακύρωσης κ.λπ.), μέσω push notifications ή emails, παρέχοντας πληροφορίες για αποζημιώσεις βάσει του κανονισμού EK261.
- Ανάπτυξη καινοτόμου εφαρμογής, προσβάσιμης τόσο από εργαζόμενους όσο και από εξωτερικούς συνεργάτες, αναφορικά με θέματα διαχείρισης αποσκευών σε περιπτώσεις απώλειας ή/και φθοράς. Η εφαρμογή αυτή, έχει συμβάλει καθοριστικά στη βελτίωση της εσωτερικής επικοινωνίας, επιταχύνοντας σημαντικά τη διαδικασία διαχείρισης σχετικών υποθέσεων, προσφέροντας μια πιο άμεση και αποτελεσματική εμπειρία εξυπηρέτησης στους επιβάτες του Ομίλου. Η συγκεκριμένη εφαρμογή εξελίσσεται και αναπτύσσεται συνεχώς με στόχο την καλύτερη διαχείριση από όλους τους εμπλεκόμενους φορείς, όπως αεροδρόμια, εταιρείες επίγειας εξυπηρέτησης (Ground Handling) και εμπλεκόμενο προσωπικό με απώτερο σκοπό την παροχή ανώτερης εμπειρίας και εξυπηρέτησης στους επιβάτες.
- Επιπλέον, στο πλαίσιο της καινοτομίας, δημιουργήθηκε μια εφαρμογή που ενεργοποιείται σε περίπτωση καθυστερημένης παράδοσης αποσκευής. Εφόσον έχει παρέλθει η έκτη ημέρα αναζήτησης, αποστέλλεται στον επιβάτη σχετικός σύνδεσμος, μέσω του οποίου μπορεί να ελέγξει φωτογραφίες αποσκευών που έχουν εντοπιστεί χωρίς στοιχεία, και βρίσκονται στο τμήμα διαχείρισης αποσκευών. Ο επιβάτης έχει τη δυνατότητα να επιβεβαιώσει αν κάποια από αυτές τις αποσκευές, ταιριάζει με τα χαρακτηριστικά της δικής του αποσκευής. Στη συνέχεια, πραγματοποιείται έλεγχος των δηλωμένων στοιχείων και, εφόσον υπάρχει ταύτιση, δίνεται η δυνατότητα για άμεση εύρεση και γρήγορη αποστολή της αποσκευής στον κάτοχό της.

Σχεδιασμός και εξέλιξη προϊόντων και υπηρεσιών

Η Εμπορική Διεύθυνση του Ομίλου έχει την ευθύνη για τον σχεδιασμό, την υλοποίηση και την επικοινωνία των προϊόντων και των υπηρεσιών που προσφέρονται στους τελικούς καταναλωτές (επιβάτες), σε όλα τα στάδια της ταξιδιωτικής εμπειρίας. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος αναπτύσσει και εξελίσσει συνεχώς τις υπηρεσίες του, λαμβάνοντας υπόψη τις ανάγκες και τις προσδοκίες των επιβατών.

Κατά το 2025, οι νέες υπηρεσίες που προσέφερε ο Όμιλος ήταν οι παρακάτω:

➤ Διερχόμενοι επιβάτες μέσω του Διεθνούς Αερολιμένα Αθηνών

Αναβαθμισμένη εμπειρία για τους επιβάτες με πτήσεις ανταπόκρισης στον Διεθνή Αερολιμένα Αθηνών, μέσω υπηρεσιών που διευκολύνουν την ανταπόκρισή τους. Περιλαμβάνει μεταξύ άλλων, ανανεωμένη ιστοσελίδα με όλες τις απαραίτητες πληροφορίες για την ανταπόκριση, εύκολη πρόσβαση σε επικαιροποιημένα στοιχεία πτήσεων μέσω του συστήματος Inflight Entertainment, καθώς και ψηφιακό χάρτη του αεροδρομίου στο AEGEAN app για τη διευκόλυνση της πλοήγησης των επιβατών.

➤ AEGEAN Gift Card

Υπηρεσία δωροκάρτας για πτήσεις του δικτύου AEGEAN και Olympic Air, με απλή διαδικασία εξαργύρωσης, δυνατότητα προσωποποίησης και εύκολη χρήση για μελλοντικά ταξίδια.

Από το 2023 έως σήμερα (2025) το τμήμα Customer Experience αξιοποιεί αποτελέσματα στοχευμένων ερευνών που αφορούν διερχόμενους επιβάτες (connecting passengers), οικογένειες και επιβάτες με κατοικίδιο με στόχο την κατανόηση των αναγκών τους. Η διαδικασία περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, τεχνικές βιωματικής προσομοίωσης της ταξιδιωτικής εμπειρίας του επιβάτη από στελέχη του Ομίλου και εξωτερικούς συνεργάτες. Εφαρμόζονται επίσης τεχνικές όπως το customer journey mapping για την ανάλυση κάθε υπηρεσίας και προϊόντος. Μέσω αυτών των μεθοδολογιών, εντοπίζονται αδυναμίες και σημεία προς βελτίωση.

Σημειώνεται επίσης πως για όλα τα ερευνητικά εργαλεία που χρησιμοποιούνται, η επιλογή του δείγματος του κοινού και ο χρονισμός των ερωτήσεων γίνονται με τρόπο, ώστε να μην υπάρχει κόπωση και ενόχληση των επιβατών, διασφαλίζοντας τη στατιστική αξιοπιστία των αποτελεσμάτων. Παράλληλα, καθ' όλη τη διάρκεια του 2025, το τμήμα Customer Experience υλοποίησε ενέργειες αναβάθμισης και επανασχεδιασμού των υπηρεσιών που σχετίζονται με τις παραπάνω εμπειρίες, ενισχύοντας περαιτέρω την ποιότητα της συνολικής ταξιδιωτικής εμπειρίας.

Επίσης, εντός του έτους ολοκληρώθηκε επιτυχώς το πρόγραμμα “Voice of Customer Programme”, η υλοποίηση του οποίου είχε ξεκινήσει το 2023. Το πρόγραμμα αυτό σχεδιάστηκε για τη συγκέντρωση και ομογενοποιημένη ανάλυση όλων των σχολίων των επιβατών, ανεξάρτητα από το κανάλι αποτύπωσης (έρευνες αγοράς, αποστολή email, social media κλπ.).

Εκπαίδευση σε θέματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων

Ο Όμιλος διενεργεί στοχευμένα προγράμματα εκπαίδευσης για τους εργαζόμενους του αλλά και για το προσωπικό των συνεργαζόμενων εταιρειών επίγειας εξυπηρέτησης. Οι εκπαιδεύσεις αυτές καλύπτουν θέματα που σχετίζονται με τη διασφάλιση ανθρωπίνων δικαιωμάτων, την προστασία της αξιοπρέπειας και της ισότιμης μεταχείρισης όλων των επιβατών, ανεξαρτήτως φύλου, ηλικίας, εθνικότητας ή κινητικών δυνατοτήτων.

Το 2025, οι εκπαιδεύσεις συνεχίστηκαν με έμφαση σε θέματα που αφορούν τη διαχείριση δικαιωμάτων επιβατών και την απώλεια ή φθορά αποσκευών. Ο Όμιλος επικεντρώθηκε στην εκπαίδευση του προσωπικού των εταιρειών εξυπηρέτησης, με στόχο την περαιτέρω ενίσχυση της ποιοτικής εμπειρίας των επιβατών. Επιπλέον, αξιοποιήθηκαν πολλαπλές και καινοτόμες μέθοδοι μάθησης, πέραν της παραδοσιακής φυσικής τάξης, όπως το gamification και το digital microlearning, προκειμένου να ενισχυθεί η συμμετοχή και η αποτελεσματικότητα της εκπαίδευσης.

Αναφορικά με τις θεματικές των απείθαρχων επιβατών, πραγματοποιήθηκε επανασχεδιασμός του εκπαιδευτικού περιεχομένου και ενσωμάτωσή του στο ετήσιο πρόγραμμα εκπαίδευσης, με στόχο τη μεταφορά της γνώσης και των βέλτιστων πρακτικών στο σύνολο του προσωπικού Πτητικής Εκμετάλλευσης.

Επιπλέον, κατά τη διάρκεια του 2025 υλοποιήθηκε στο επιχειρησιακό προσωπικό (flight, technical and ground) εξειδικευμένη ηλεκτρονική ασύγχρονη εκπαίδευση σχετικά με τις ψυχοδραστικές ουσίες (psychoactive substances), με στόχο την ενίσχυση της κουλτούρας ασφάλειας και τη διασφάλιση πλήρους συμμόρφωσης με τα διεθνή κανονιστικά πλαίσια. Η εκπαίδευση επικεντρώθηκε στην κατανόηση των επιδράσεων των ψυχοδραστικών ουσιών στη συμπεριφορά και την απόδοση, καθώς και στην αναγνώριση ενδεχόμενων ενδείξεων χρήσης που θα μπορούσαν να επηρεάσουν την ασφάλεια της πτήσης.

Το περιεχόμενο υλοποιήθηκε μέσω στοχευμένων σεναρίων, τα οποία επέτρεψαν στο προσωπικό να προσεγγίσει διαφορετικές πιθανές πραγματικές καταστάσεις, να ενισχύσει την κρίση και την ετοιμότητά του και να κατανοήσει τον κατάλληλο τρόπο αντίδρασης και κλιμάκωσης ενός περιστατικού. Η πρωτοβουλία συνέβαλε ουσιαστικά στην ενδυνάμωση της προληπτικής διαχείρισης κινδύνων και στην καλλιέργεια μιας συνεπούς, υπεύθυνης και ενημερωμένης προσέγγισης σε θέματα που συνδέονται άμεσα με την ασφάλεια των πτήσεων.

Για το 2026, τίθεται στο επίκεντρο της στοχοθεσίας, η περαιτέρω προσαρμογή του εκπαιδευτικού προγράμματος και για το προσωπικό του Κέντρου Επικοινωνίας (Contact Center). Στόχος είναι η ανάπτυξη μιας πιο προσωποποιημένης και ανθρώπινης εξυπηρέτησης, όπου το προσωπικό αφουγκράζεται τις πραγματικές ανάγκες κάθε πελάτη και προσαρμόζει τον τρόπο επικοινωνίας στο προφίλ του εκάστοτε επιβάτη. Παράλληλα, μέσα από αυτή τη διαδικασία επιδιώκεται οι εταιρικές αξίες να προβάλλονται με φυσικό τρόπο, αναδεικνύοντας μια αυθεντική κουλτούρα εξυπηρέτησης και πελατοκεντρικής φιλοσοφίας.

Επιπλέον, ένα ζήτημα που άπτεται της θεμελίωσης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων αφορά στην παράνομη μετακίνηση ευπαθών ομάδων. Σημαντικό κομμάτι της εκπαίδευσης, αποτελεί η επιβεβαίωση των ταξιδιωτικών εγγράφων, στο πλαίσιο πρόληψης μετακίνησης παράνομων επιβατών και κυρίως της παράνομης και παρά τη θέλησή τους μετακίνησης παιδιών και ατόμων, υπό καθεστώς αναγκαστικής ομηρίας (trafficking). Στον τομέα αυτό, η εταιρεία έχει αποτελεσματική συνεργασία με τις αρχές των αεροδρομίων και τις αρχές ασφαλείας.

Δείκτες μέτρησης και στόχοι

S4-5

Στόχοι που σχετίζονται με τη διαχείριση των σημαντικών αρνητικών επιπτώσεων, την προώθηση θετικών επιπτώσεων και τη διαχείριση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών

Παρόλο που ο Όμιλος δεν έχει θέσει συγκεκριμένους μετρήσιμους στόχους για το 2025, βρίσκεται σε διαδικασία διαμόρφωσης στοχοθεσίας, που θα ενισχύσει την απόδοσή και τη συνεχή βελτίωσή του για τις υπηρεσίες που παρέχει. Ταυτόχρονα, διαχρονικά καταγράφει και διατηρεί λεπτομερές αρχείο με τους δείκτες απόδοσης για το σύνολο σχεδόν των παρεχόμενων υπηρεσιών του.

Όσον αφορά στην εξυπηρέτηση των πελατών του, ο Όμιλος διαθέτει μια σειρά από υπηρεσίες, η απόδοση των οποίων αξιολογείται μέσω ερευνών αξιολόγησης (π.χ. έρευνα ικανοποίησης επιβατικού κοινού, έρευνα ικανοποίησης για το τηλεφωνικό κέντρο), καθώς και μέσω σχετικών KPIs. Συλλέγονται δεδομένα σχετικά με την εμπειρία των επιβατών από το σύνολο των καναλιών εξυπηρέτησης, συμπεριλαμβανομένων των ψηφιακών υπηρεσιών και των υπηρεσιών κατά τη διάρκεια της πτήσης (in-flight services). Οι δείκτες που καταγράφονται καλύπτουν διάφορες πτυχές εξυπηρέτησης του επιβατικού κοινού, όπως η ταχύτητα απόκρισης, η επίλυση προβλημάτων, η ευγένεια και η επαγγελματικότητα του προσωπικού. Επιπλέον, εξετάζονται δεδομένα που σχετίζονται με τους χρόνους αναμονής, την ακρίβεια των παρεχόμενων πληροφοριών και τη συνολική ικανοποίηση των πελατών. Οι πληροφορίες αυτές αξιοποιούνται για τη βελτίωση των υπηρεσιών, ενώ ενσωματώνονται στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων, διασφαλίζοντας ότι οι επιβάτες παραμένουν στο επίκεντρο της στρατηγικής του Ομίλου.

Η αποτελεσματικότητα των δράσεων παρακολουθείται μέσω των ερευνών και των δεικτών, η πορεία των οποίων αξιολογείται διαχρονικά, χωρίς ωστόσο να έχουν τεθεί καθορισμένοι στόχοι.

Δείκτες μέτρησης

Παρακάτω παρουσιάζονται οι δείκτες μέτρησης των υπο ενότητων που περιεγράφηκαν στην εν λόγω ενότητα:

Υγεία και Ασφάλεια

- Για το έτος 2025, δεν σημειώθηκε κανένα αεροπορικό ατύχημα.
- Το 2025, σημειώθηκαν μηδενικά περιστατικά μη συμμόρφωσης με τους κανονισμούς και με εθελοντικούς κώδικες για θέματα Υγείας και Ασφάλειας όσον αφορά τις υπηρεσίες που προσέφερε ο Όμιλος στο επιβατικό του κοινό.

Δείκτες μέτρησης

Προστασία ανθρωπίνων δικαιωμάτων

- > Το 2025 δεν υπήρξαν καταγεγραμμένα περιστατικά διακρίσεων ή άλλων ζητημάτων σχετικά με τα ανθρώπινα δικαιώματα που να συνδέονται με το επιβατικό κοινό του Ομίλου.
- > Ο Όμιλος γνωστοποιεί ότι κατά την τρέχουσα περίοδο δεν έχουν αναφερθεί περιπτώσεις μη συμμόρφωσης που αφορούν καταναλωτές και/ή τελικούς χρήστες στην κατάντη (downstream) αξιακή αλυσίδα. Συγκεκριμένα, δεν έχουν εντοπιστεί παραβιάσεις σχετικά με τα ανθρώπινα δικαιώματα, τις θεμελιώδεις αρχές και τα δικαιώματα στην εργασία, ή τις κατευθυντήριες γραμμές του ΟΟΣΑ για τις πολυεθνικές επιχειρήσεις.
- > Στον Όμιλο διενεργούνται παράλληλα εκτιμήσεις επικινδυνότητας για όλους τους προορισμούς στους οποίους δραστηριοποιείται, λαμβάνοντας υπόψη τις τοπικές και διεθνείς συνθήκες, τις εκτιμήσεις των αρμόδιων αρχών και του τμήματος ασφαλείας. Όπου κρίνεται απαραίτητο, διενεργούνται επιπλέον έλεγχοι, αυξάνοντας τα μέτρα ασφάλειας. Στην Αθήνα και σε επιλεγμένα αεροδρόμια, ο Όμιλος χρησιμοποιεί επιπλέον υπηρεσίες ασφαλείας από τρίτους, για την περαιτέρω διασφάλιση υψηλού βαθμού ελέγχου.
- > Επίσης, απετράπησαν 13.821 περιπτώσεις μετακίνησης επιβατών με ταξιδιωτικά έγγραφα αμφιβόλου γνησιότητας, προς τον προορισμό ταξιδιού τους.

Αποτελέσματα εξυπηρέτησης και ικανοποίησης επιβατών

Αριθμός αιτημάτων επικοινωνίας και παραπόνων επιβατών στο τμήμα Εξυπηρέτησης Πελατών, το τμήμα Αναζήτησης και Διαχείρισης Αποσκευών και το τμήμα Μέσων Κοινωνικής Δικτύωσης	2025	2024
Εισερχόμενες Επικοινωνίες (μέσω της φόρμας επικοινωνίας)	210.725	200.966
Εισερχόμενες Επικοινωνίες (μέσω των κοινωνικών δικτύων)	139.919	171.761
Παράπονα γενικής φύσης (αριθμός παραπόνων / 1.000 επιβάτες)	3,05	3,99
Παράπονα σχετικά με τις αποσκευές (αριθμός παραπόνων / 1.000 αποσκευές)	1,40	1,41

Ποσοστά Απόκρισης (%)	2025	2024
εντός 3 ημερολογιακών ημερών	84%	87%
εντός 7 ημερολογιακών ημερών	91%	94%
εντός 10 ημερολογιακών ημερών	94%	96%

Ο Όμιλος πραγματοποιεί τακτικές έρευνες επιβατών, τα βασικότερα αποτελέσματα των οποίων παρουσιάζονται στον παρακάτω πίνακα.

Αποτελέσματα έρευνας ικανοποίησης επιβατών	2025	2024
Συνολική ικανοποίηση επιβατών	4.0	4.03
Ικανοποίηση από την εξυπηρέτηση μέσα στο αεροσκάφος	4.26	4.27

Σημειώνεται πως η μεθοδολογία υπολογισμού των δεικτών: «Συνολική ικανοποίηση επιβατών» και «Ικανοποίηση από την εξυπηρέτηση μέσα στο αεροσκάφος» όπως παρουσιάζονται στον ανωτέρω πίνακα δεν έχει αλλάξει σε σχέση με πέρυσι. Ωστόσο, έχει διαφοροποιηθεί η απεικόνιση των δεικτών όσον αφορά την κλίμακα. Πιο συγκεκριμένα, πέρυσι οι δείκτες απεικονίζονταν σε ποσοστιαία κλίμακα, ενώ φέτος οι δείκτες προκύπτουν από το μέσο όρο βαθμολογίας των επιβατών σε κλίμακα 1-5. Σημειώνεται πως για τη συγκρισιμότητα των δεικτών μεταξύ των δύο ετών (2024 και 2025) πραγματοποιήθηκε calibration exercise στα δεδομένα του 2024.

Έρευνα ικανοποίησης για το τηλεφωνικό κέντρο

Συστηματικά, πραγματοποιείται έρευνα αξιολόγησης των παρεχόμενων υπηρεσιών από το τηλεφωνικό κέντρο, το οποίο λειτουργεί 24/7 προκειμένου να εξυπηρετεί το επιβατικό κοινό με θέματα όπως:

- > Κράτηση και έκδοση εισιτηρίων
- > Επανεκδόσεις εισιτηρίων
- > Πληροφορίες πτήσεων
- > Θέματα για το πρόγραμμα επιβράβευσης miles+bonus
- > Επιστροφές χρημάτων

Τα αποτελέσματα της έρευνας ικανοποίησης πελατών τηλεφωνικού κέντρου παρουσιάζονται στο παρακάτω πίνακα:

	2025	2024
Συνολική ικανοποίηση	85%	87%
Χρόνος αναμονής	87%	89%
Ευγένεια	93%	94%
Γλωσσική επάρκεια	93%	94%
Επίπεδο εξυπηρέτησης	89%	84%
Πρόθεση χρήσης ξανά στο μέλλον	88%	90%

Προστασία προσωπικών δεδομένων

Το 2025, το Τμήμα Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων διεκπεραίωσε περί των εννιακοσίων (900) αιτημάτων υποκειμένων δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, πέραν των αυτοματοποιημένων μηχανισμών διαχείρισης (π.χ. αντίγραφο δεδομένων, διαγραφή δεδομένων).

Κατά το 2025, δεν υπήρξαν περιπτώσεις/καταγγελίες αποκάλυψης προσωπικών δεδομένων, οι οποίες να οφείλονται σε διαρροή ή κλοπή από τα συστήματα ή περιπτώσεις στις οποίες κάποια εταιρεία του Ομίλου να έχει καταστεί υπόλογη για διαρροή προσωπικών δεδομένων και κατ' επέκταση δεν υπήρξε κάποια σχετική χρηματική ζημία.

ESRS G1 Επιχειρηματική συμπεριφορά

Η επιχειρηματική συμπεριφορά αποτελεί κεντρικό πυλώνα της εταιρικής διακυβέρνησης του Ομίλου, καθορίζοντας τον τρόπο λειτουργίας, λήψης αποφάσεων και αλληλεπίδρασης με τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Στρατηγική

Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο

Από την Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας που διενεργήθηκε για το 2025, δεν εντοπίστηκαν ουσιώδεις θετικές ή αρνητικές επιπτώσεις της επιχειρηματικής συμπεριφοράς του Ομίλου στον άνθρωπο και στο περιβάλλον, ούτε σημαντικοί κίνδυνοι. Ωστόσο, αναδείχθηκε μια δυνητική ευκαιρία, που παρουσιάζεται στον ακόλουθο πίνακα.

Επιδράσεις			
Υποθέμα	Περιγραφή	Αλυσίδα αξίας	Χρονικός ορίζοντας
Επιχειρηματική κουλτούρα	Η διαφάνεια και η συμμόρφωση με τα κριτήρια ESG αποτελούν χρηματοοικονομική ευκαιρία, καθώς ενισχύουν την πρόσβαση σε χρηματοδότηση και δύνανται να οδηγήσουν σε μείωση του κόστους κεφαλαίου, αυξάνοντας την ελκυστικότητα του Ομίλου προς επενδυτές και συνεργάτες δίνοντας έμφαση στη βιωσιμότητα.	Ίδιες δραστηριότητες	Μεσοπρόθεσμα

Για αναλυτική παρουσίαση της μεθοδολογίας Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας και του προσδιορισμού της παραπάνω ευκαιρίας, ανατρέξτε στην Ενότητα ESRS 2 IRO-1.

Διαχείριση επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών

G1-1

Πολιτικές επιχειρηματικής συμπεριφοράς και επιχειρηματική νοοτροπία

Το παρόν κεφάλαιο παρουσιάζει, τις πολιτικές και τους μηχανισμούς που έχει θεσπίσει ο Όμιλος για τη δημιουργία, ανάπτυξη, προώθηση και αξιολόγηση μιας κουλτούρας ακεραιότητας, διαφάνειας και υπευθυνότητας σε όλα τα επίπεδα της οργανωτικής δομής του.

Πολιτική κατά της Δωροδοκίας και Διαφθοράς

Η μηδενική ανοχή απέναντι σε οποιαδήποτε μορφή δωροδοκίας ή διαφθοράς αποτελεί θεμελιώδη αρχή για τον Όμιλο. Η σχετική Πολιτική, που εφαρμόζεται στο σύνολο των θυγατρικών εταιρειών και είναι διαθέσιμη στην εταιρική ιστοσελίδα, απαγορεύει κατηγορηματικά την παροχή πληρωμών διευκόλυνσης σε πολιτικά πρόσωπα, την αποδοχή δώρων είτε σε μετρητά είτε σε είδος, καθώς και την πρόσληψη κυβερνητικών υπαλλήλων ή μελών των οικογενειών τους για απόκτηση αθέμιτων πλεονεκτημάτων. Για την συμμόρφωση με τις επιμέρους διαδικασίες της Πολιτικής, λειτουργεί σύστημα αναφοράς μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου (whistleblowing@aegeanair.com) και Καναλιού Καταγγελιών (Whistleblowing channel), ενώ το πλαίσιο του ISO 37001 προϋποθέτει περιοδικούς εσωτερικούς ελέγχους για να διασφαλίσει αποτελεσματικότητα των δικλίδων διακυβέρνησης και συμμόρφωσης.

Ο Όμιλος είναι επίσης πιστοποιημένος κατά ISO 37001 για Συστήματα Διαχείρισης κατά της Δωροδοκίας, γεγονός που επιβεβαιώνει τη δέσμευση και τη συστηματική προσέγγισή του στην πρόληψη και καταπολέμηση της διαφθοράς. Περαιτέρω των κανονιστικών πλαισίων, αποστέλλονται σε τριμηνιαία βάση εκπαιδευτικά βίντεο σε όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και σε όλους τους εργαζόμενους, τα οποία εστιάζουν σε θέματα ηθικής, πρόληψης και ευαισθητοποίησης σχετικά με τη δωροδοκία και τη διαφθορά. Σημειώνεται ότι η ανώτατη διοίκηση φέρει την τελική ευθύνη

για τη δίκαιη και αμερόληπτη διερεύνηση όλων των αναφορών, ενώ τα στελέχη της ενθαρρύνουν τους εργαζόμενους να γνωστοποιούν τυχόν παραβάσεις, εξασφαλίζοντας μια ευρύτερη κουλτούρα ακεραιότητας, διαφάνειας και λογοδοσίας.

Κώδικας Επαγγελματικής Δεοντολογίας

Ο Κώδικας απευθύνεται σε όλους τους εργαζόμενους και στα μέλη Διοικητικού Συμβουλίου και θέτει σαφείς αρχές κατά των διακρίσεων, της παρενόχλησης και του εκφοβισμού, διασφαλίζοντας ένα περιβάλλον σεβασμού και αξιοπρέπειας. Καθορίζει επίσης υποχρεώσεις για επιχειρηματική ηθική, εχεμύθεια και αποφυγή συγκρούσεων συμφερόντων, με την επίβλεψη της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού & Εταιρικών Σχέσεων. Για αναλυτική περιγραφή των ανωτέρω, παρακαλούμε ανατρέξτε στην ενότητα S1.

Πολιτική Διαχείρισης Παραπόνων

Ο Όμιλος έχει θεσπίσει Πολιτική Διαχείρισης Παραπόνων με στόχο τη δίκαιη, άμεση και αποτελεσματική αντιμετώπιση των παραπόνων των επιβατών, αλλά και σε συμμόρφωση με το με τον Κανονισμό 679/2016. Η Πολιτική καθορίζει τα πρότυπα και τις διαδικασίες για τη λήψη, εξέταση και εμπιστευτική διαχείριση παραπόνων, με πρόβλεψη αποφυγής συγκρούσεων συμφερόντων στη διαδικασία διερεύνησης. Για αναλυτική περιγραφή της Πολιτικής Διαχείρισης Παραπόνων, παρακαλούμε ανατρέξτε στην ενότητα ESRS S4 του παρόντος απολογισμού.

Πολιτική Καταγγελιών

Η Πολιτική Καταγγελιών, που εμπίπτει στις διατάξεις της Ευρωπαϊκής Οδηγίας 2019/1937, εγκρίθηκε στις 12/12/2025 και καθορίζει το πλαίσιο για την υποβολή, αξιολόγηση και διερεύνηση ανώνυμων αναφορών σχετικά με σοβαρές παραβάσεις και/ή αδικήματα. Η πολιτική εξασφαλίζει πλήρη ανωνυμία και προστασία των καταγγελλόντων, ενώ οι αναφορές διερευνώνται από την Επιτροπή Καταγγελιών υπό την εποπτεία του Διευθύνοντος Συμβούλου και της Επιτροπής Ελέγχου του ΔΣ. Για λεπτομερέστερη περιγραφή των μηχανισμών, των καναλιών επικοινωνίας και των διαδικασιών διερεύνησης της εν λόγω πολιτικής, παρακαλούμε ανατρέξτε στην ενότητα S4.

Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας Προμηθειών

Ο Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας Προμηθειών του Ομίλου έχει αναπτυχθεί σύμφωνα με τις αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ, της Οικουμενικής Διακήρυξης των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, των Κατευθυντήριων Γραμμών του ΟΟΣΑ για τις Πολυεθνικές Επιχειρήσεις και των Συμβάσεων της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ΔΟΕ). Ο Κώδικας αποτελείται από δύο διακριτά και συμπληρωματικά μέρη, τα οποία καθορίζουν τις απαιτήσεις συμμόρφωσης τόσο για τους προμηθευτές και συνεργάτες της εφοδιαστικής αλυσίδας όσο και για τις διαδικασίες του εσωτερικού τμήματος προμηθειών.

Οι προμηθευτές υποχρεούνται, μέσω έγγραφης δέσμευσης, να συμμορφώνονται με συγκεκριμένα ελάχιστα κοινωνικά και εργασιακά πρότυπα, τα οποία περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, την απαγόρευση της καταναγκαστικής και παιδικής εργασίας, των διακρίσεων, της κακοποίησης και της παρενόχλησης, καθώς και την τήρηση της ισχύουσας νομοθεσίας και κανονιστικών απαιτήσεων αναφορικά με αμοιβές, ωράρια εργασίας και συστήματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία.

Σε επίπεδο περιβαλλοντικής διαχείρισης της εφοδιαστικής αλυσίδας, ο Κώδικας προβλέπει την υιοθέτηση και διατήρηση πιστοποιημένων συστημάτων περιβαλλοντικής διαχείρισης, όπως το ISO 14001 ή ισοδύναμα πρότυπα, με στόχο την αναγνώριση, πρόληψη και μετριασμό περιβαλλοντικών επιπτώσεων. Παράλληλα, θεσπίζονται απαιτήσεις για την πρόληψη συγκρούσεων συμφερόντων και τη διασφάλιση της εμπιστευτικότητας εταιρικών πληροφοριών, οι οποίες παραμένουν σε ισχύ για ελάχιστη περίοδο δύο (2) ετών μετά τη λήξη της συμβατικής σχέσης.

Η συμμόρφωση με τον Κώδικα επανεξετάζεται σε ετήσια βάση στο πλαίσιο των διαδικασιών δέουσας επιμέλειας της εφοδιαστικής αλυσίδας, ενώ ο Όμιλος διατηρεί το δικαίωμα να διενεργεί ελέγχους και επαληθεύσεις, είτε μέσω εξουσιοδοτημένων εσωτερικών στελεχών είτε μέσω ανεξάρτητων τρίτων ελεγκτών, συμπεριλαμβανομένης της πρόσβασης σε σχετικές εγκαταστάσεις, αρχεία και τεκμηρίωση των προμηθευτών, στον βαθμό που αυτό επιτρέπεται από τη νομοθεσία και τις συμβατικές δεσμεύσεις.

Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης

Ο Όμιλος έχει υιοθετήσει τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ελληνικού Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης. Η εφαρμογή διέπεται από την αρχή «συμμορφώνομαι ή εξηγώ», με αποκλίσεις να αναφέρονται και να αιτιολογούνται στην ενότητα 2.4 «Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης» της Ετήσιας Χρηματοοικονομικής Έκθεσης. Το πλαίσιο καλύπτει τη σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου, τη διαχείριση κινδύνων, τον εσωτερικό έλεγχο και τις σχέσεις με μετόχους και ενδιαφερόμενα μέρη, διατηρώντας δυνατότητα αναθεώρησης για προσαρμογή στις εξελισσόμενες ρυθμιστικές απαιτήσεις.

Για το 2025, δεν υφίστανται περιπτώσεις καταγγελίας ή εν εξελίξει διερεύνηση κάποιας σχετικής καταγγελίας, που να αφορά σε περιστατικά αθέμιτου ανταγωνισμού, παραβιάσεις της νομοθεσίας περί anti-trust/μονοπωλίου και στις οποίες κάποια εταιρεία του Ομίλου να έχει προσδιοριστεί ως συμμετέχουσα.

Παράρτημα

Κατηγοριοποίηση ESG	ID	Ονομασία Δείκτη	Παραπομπή εντός της Έκθεσης Βιωσιμότητας
Βασικοί Δείκτες			
Περιβάλλον	C-E1-1	Άμεσες εκπομπές (Scope 1) - Συνολική ποσότητα άμεσων εκπομπών (Scope 1)	[E1-6] Μεικτές εκπομπές πεδίων εφαρμογής 1, 2, 3 και συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου
	C-E1-2	Άμεσες εκπομπές (Scope 1) - Ένταση των άμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (Scope 1)	
	C-E2-1	Έμμεσες εκπομπές (Scope 2) - Συνολική ποσότητα έμμεσων εκπομπών (Scope 2) - Βάσει τοποθεσίας	
	C-E2-2	Έμμεσες εκπομπές (Scope 2) - Ένταση των έμμεσων εκπομπών αερίου του θερμοκηπίου (Scope 2) - Βάσει τοποθεσίας	
	C-E2-3	Έμμεσες εκπομπές (Scope 2) - Συνολική ποσότητα έμμεσων εκπομπών (Scope 2) - Βάσει αγοράς	
	C-E2-4	Έμμεσες εκπομπές (Scope 2) - Ένταση των έμμεσων εκπομπών αερίου του θερμοκηπίου (Scope 2) - Βάσει αγοράς	[E1-5] Κατανάλωση και μείγμα ενέργειας
	C-E3-1	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή - Συνολική ποσότητα ενέργειας που καταναλώθηκε εντός του οργανισμού	
	C-E3-2	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή - Ποσοστό ηλεκτρικής ενέργειας που καταναλώθηκε	
	C-E3-3	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή - Ποσοστό ενέργειας που καταναλώθηκε από ΑΠΕ	
	C-E3-4	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή - Συνολική ποσότητα παραγόμενης ενέργειας	
	C-E3-5	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή - Ποσοστό παραγόμενης ενέργειας από ΑΠΕ	
Κοινωνία	C-S1-1	Συμμετοχή ενδιαφερόμενων μερών - Εξέταση των κύριων ενδιαφερομένων μερών της εταιρείας και ανάλυση των βασικών πρακτικών διασφάλισης της συμμετοχής τους	SBM-2- Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών
	C-S2-1	Ποσοστό γυναικών εργαζομένων	[S1-6] Χαρακτηριστικά εργαζομένων της επιχείρησης
	C-S3-1	Ποσοστό γυναικών σε διευθυντικές θέσεις	
	C-S4-1	Κινητικότητα προσωπικού - Ποσοστό εθελούσιας κινητικότητας	
	C-S4-2	Κινητικότητα προσωπικού - Ποσοστό μη εθελούσιας κινητικότητας	
	C-S4-3	Κινητικότητα προσωπικού - Συνολική κινητικότητα	
	C-S5-1	Κατάρτιση εργαζομένων - Μέσος όρος ωρών κατάρτισης διευθυντικών στελεχών	[S1-13] Δείκτες μέτρησης κατάρτισης και ανάπτυξης δεξιοτήτων
	C-S5-2	Κατάρτιση εργαζομένων - Μέσος όρος ωρών κατάρτισης λοιπών κατηγοριών	
	C-S5-3	Κατάρτιση εργαζομένων - Μέσος όρος ωρών κατάρτισης γυναικών	
	C-S5-4	Κατάρτιση εργαζομένων - Μέσος όρος ωρών κατάρτισης ανδρών	
	C-S6-1	Πολιτική ανθρωπίνων δικαιωμάτων - Περιγραφή της πολιτικής και των θεμελιωδών αρχών για τα ανθρώπινα δικαιώματα	[S1-1] Πολιτικές σχετικές με το ίδιο ανθρώπινο δυναμικό
	C-S7-1	Συλλογικές συμβάσεις εργασίας - Ποσοστό εργαζομένων που καλύπτεται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας	[S1-8] Συλλογικές συμβάσεις εργασίας

Κατηγοριοποίηση ESG	ID	Ονομασία Δείκτη	Παραπομπή εντός της Έκθεσης Βιωσιμότητας
Βασικοί Δείκτες			
Εταιρική Διακυβέρνηση	C-G1-1	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Προσόντα των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου σε θέματα ESG	[GOV-1] Ο ρόλος των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων
	C-G1-2	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Ιδιότητα Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου	
	C-G1-3	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Ποσοστό των γυναικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	
	C-G1-4	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Ποσοστό μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	
	C-G1-5	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Ποσοστό των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου που είναι ανεξάρτητα μη εκτελεστικά	
	C-G1-6	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Αριθμός μελών Διοικητικού Συμβουλίου	
	C-G1-7	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Μέσος όρος ηλικίας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	
	C-G1-8	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Μέσος όρος θητείας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	
	C-G2-1	Εποπτεία βιώσιμης ανάπτυξης -Περιγραφή της προσέγγισης για την εποπτεία σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης	[IRO-1] Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών
	C-G3-1	Ουσιαστικά θέματα - Περιγραφή της διαδικασίας αξιολόγησης και των ουσιαστικών θεμάτων	
	C-G3-2	Ουσιαστικά θέματα - Προσέγγιση	[E1-2] Πολιτικές σχετικά με τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την προσαρμογή σε αυτή
	C-G4-1	Πολιτική βιωσιμότητας - Περιγραφή της πολιτικής και των θεμελιωδών αρχών για θέματα βιώσιμης ανάπτυξης	
	C-G5-1	Πολιτική επιχειρηματικής δεοντολογίας - Περιγραφή της πολιτικής και των θεμελιωδών αρχών επιχειρηματικής δεοντολογίας	[S1-1] Πολιτικές σχετικές με το Ίδιο ανθρώπινο Δυναμικό
	C-G6-1	Πολιτική ασφάλειας δεδομένων - Περιγραφή της πολιτικής και των θεμελιωδών αρχών ασφάλειας δεδομένων	[S4-1] Πολιτικές σχετικές με καταναλωτές και τελικούς χρήστες
	C-G7-1	Αναφορά βιωσιμότητας - Γενικές αρχές προετοιμασίας για την αναφορά βιωσιμότητα	[BP-1] Γενική βάση για την κατάρτιση της έκθεσης βιωσιμότητας
	C-G7-2	Αναφορά βιωσιμότητας - Λίστα με τις ονότητες που περιλαμβάνονται στην αναφορά βιωσιμότητας	
	C-G8-1	Ετήσιες οικονομικές καταστάσεις - Ημερομηνία δημοσιοποίησης	

Κατηγοριοποίηση ESG	ID	Ονομασία Δείκτη	Παραπομπή εντός της Έκθεσης Βιωσιμότητας
Προηγμένοι Δείκτες			
Περιβάλλον	A-E1-1	Άλλες έμμεσες εκπομπές (Scope 3) - Σύνολο άλλων έμμεσων εκπομπών (Scope 3)	[E1-6] Μεικτές εκπομπές πεδίων εφαρμογής 1, 2, 3 και συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου
	A-E1-2	Άλλες έμμεσες εκπομπές (Scope 3) - Ένταση άλλων έμμεσων εκπομπών αερίου του θερμοκηπίου (Scope 3)	
	A-E2-1	Κίνδυνοι και ευκαιρίες από την κλιματική αλλαγή - Περιγραφή των κινδύνων και των ευκαιριών που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή και μπορούν να επηρεάσουν τις επιχειρηματικές δραστηριότητες	[E1-IRO-1] Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με το κλίμα
	A-E3-1	Διαχείριση αποβλήτων - Συνολική ποσότητα επικίνδυνων αποβλήτων	Υπεύθυνη Διαχείριση Απόβλητων
	A-E3-2	Διαχείριση αποβλήτων - Συνολική ποσότητα μη επικίνδυνων αποβλήτων	
	A-E3-3	Διαχείριση αποβλήτων - Ποσοστό αποβλήτων ανά τύπο επεξεργασίας -Ανακύκλωση	
	A-E3-4	Διαχείριση αποβλήτων - Ποσοστό αποβλήτων ανά τύπο επεξεργασίας - Κομποστοποίηση	
	A-E3-5	Διαχείριση αποβλήτων - Ποσοστό αποβλήτων ανά τύπο επεξεργασίας - Αποτέφρωση	
	A-E3-6	Διαχείριση αποβλήτων - Ποσοστό αποβλήτων ανά τύπο επεξεργασίας - Υγειονομική Ταφή	
	A-E3-7	Διαχείριση αποβλήτων - Ραδιενεργά απόβλητα	
	A-E7-1	Απορροφήσεις και έργα μετριασμού των αερίων του θερμοκηπίου που χρηματοδοτούνται μέσω πιστώσεων άνθρακα - Απορροφήσεις	[E1-7] Απορροφήσεις αερίων του θερμοκηπίου και έργα μετριασμού των αερίων του θερμοκηπίου που χρηματοδοτούνται μέσω πιστωτικών μορίων άνθρακα
	A-E7-2	Απορροφήσεις και έργα μετριασμού των αερίων του θερμοκηπίου που χρηματοδοτούνται μέσω πιστώσεων άνθρακα - Πιστώσεις άνθρακα	
	A-E8-1	Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου - Βάσει τοποθεσίας	[E1-6] Μεικτές εκπομπές πεδίων εφαρμογής 1, 2, 3
	A-E8-2	Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου - Βάσει αγοράς	
Κοινωνία	A-S1-1	Βιώσιμη οικονομική δραστηριότητα - Ποσοστό βιώσιμου κύκλου εργασιών - Ευθυγράμμιση	Παράρτημα Έκθεσης Ταξινόμιας της ΕΕ
	A-S1-2	Βιώσιμη οικονομική δραστηριότητα - Ποσοστό βιώσιμου CapEx - Ευθυγράμμιση	
	A-S1-3	Βιώσιμη οικονομική δραστηριότητα - Ποσοστό βιώσιμου OpEx - Ευθυγράμμιση	
	A-S1-4	Βιώσιμη οικονομική δραστηριότητα - Ποσοστό βιώσιμου κύκλου εργασιών - Ευθυγράμμιση	
	A-S1-5	Βιώσιμη οικονομική δραστηριότητα - Ποσοστό βιώσιμου CapEx -Επιλεξιμότητα	
	A-S1-6	Βιώσιμη οικονομική δραστηριότητα - Ποσοστό βιώσιμου OpEx -Επιλεξιμότητα	
	A-S2-1	Συνολικό ποσό δαπανών για την εκπαίδευση των εργαζομένων -Επιλεξιμότητα	
	A-S3-1	Ποσοστιαία μισθολογική διαφορά μεταξύ ανδρών και γυναικών	[S1-16] Μισθολογικό χάσμα



Κατηγοριοποίηση ESG	ID	Ονομασία Δείκτη	Παραπομπή εντός της Έκθεσης Βιωσιμότητας
Προηγμένοι Δείκτες			
Εταιρική Διακυβέρνηση	A-G1-1	Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αξιακή αλυσίδα - Περιγραφή της στρατηγικής, του επιχειρηματικού μοντέλου και της αξιακής αλυσίδας	[SBM-1] Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αλυσίδα αξίας
	A-G2-2	Παραβιάσεις επιχειρηματικής δεοντολογίας - Αριθμός παραβιάσεων επιχειρηματικής δεοντολογίας	ESRS G1 Επιχειρηματική συμπεριφορά
	A-G3-1	Στόχοι ESG - Βραχυπρόθεσμοι	[S1-5] Στόχοι επιπτώσεων, την προώθηση θετικών επιπτώσεων και τη διαχείριση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών
	A-G3-3	Στόχοι ESG - Μακροπρόθεσμοι	[E1-4] Στόχοι προσαρμογή σε αυτή
	A-G5-1	Εξωτερική διασφάλιση - Περιγραφή της εξωτερικής διασφάλισης των δημοσιοποιημένων ESG πληροφοριών - Εύρος διασφάλισης	Έκθεση Εξωτερικής Διασφάλισης
	A-G5-2	Εξωτερική διασφάλιση - Περιγραφή της εξωτερικής διασφάλισης των δημοσιοποιημένων ESG πληροφοριών - Επίπεδο διασφάλισης	Έκθεση Εξωτερικής Διασφάλισης
	A-G7-1	Ενσωμάτωση των επιδόσεων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα σε συστήματα παροχής κινήτρων	[GOV-3] Ενσωμάτωση των επιδόσεων βιωσιμότητα σε συστήματα παροχής κινήτρων
Κλαδικοί Δείκτες			
Περιβάλλον	SS-E1-1	Σχέδιο μετάβασης για μετριασμό της κλιματικής αλλαγής	[E1-1] Σχέδιο μετάβασης
	SS-E2-1	Εκπομπές ατμοσφαιρικών ρύπων - Συνολική ποσότητα οξειδίων του αζώτου (NOx) (εξαιρουμένου του υποξειδίου του αζώτου)	[E2-4] Ρύπανση του αέρα
	SS-E2-2	Εκπομπές ατμοσφαιρικών ρύπων - Συνολική ποσότητα οξειδίων του θείου (SOx)	
	SS-E2-3	Εκπομπές ατμοσφαιρικών ρύπων - Συνολική ποσότητα πτητικών οργανικών ενώσεων (VOCs)	
	SS-E2-4	Εκπομπές ατμοσφαιρικών ρύπων - Συνολική ποσότητα αιωρούμενων σωματιδίων (PM)	
Κοινωνία	SS-S4-1	Συνολική χρηματική ζημία από παραβιάσεις της εργατικής νομοθεσίας	[S1-17] Συνολικό ποσό προστίμων, ποινών και αποζημιώσεων
Εταιρική Διακυβέρνηση	SS-G1-1	Πολιτική καταγγελίας δυσλειτουργιών - Περιγραφή των πολιτικών και διαδικασιών καταγγελίας δυσλειτουργιών	[S4-1] Πολιτικές σχετικές με καταναλωτές
	SS-G2-1	Διαχείριση κρίσιμων κινδύνων - Περιγραφή συστημάτων, διαδικασιών και μηχανισμών για τον εντοπισμό και τον μετριασμό των κρίσιμων κινδύνων	ESRS G1 Επιχειρηματική συμπεριφορά
	SR-1	Έκθεση Βιωσιμότητας - Δημοσίευση	[BP-1] Γενική βάση για την κατάρτιση της έκθεσης βιωσιμότητας
	SR-2	Έκθεση Βιωσιμότητας - Ημερομηνία Δημοσίευσης	[BP-1] Γενική βάση για την κατάρτιση της έκθεσης βιωσιμότητας

Έκθεση Περιορισμένης Διασφάλισης Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή

Προς τους Μετόχους της ΑΕΡΟΠΟΡΙΑ ΑΙΓΑΙΟΥ Α.Ε.



ΚΡΜΓ Ορκωτοί Ελεγκτές Α.Ε.
Λεωφόρος Συγγρού 44
117 42 Αθήνα, Ελλάδα
Τηλέφωνο: +30 210 6062100
Φαξ: +30 210 6062111
Email: info@kpmg.gr

Έκθεση Περιορισμένης Διασφάλισης Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή επί της Έκθεσης Βιωσιμότητας της ΑΕΡΟΠΟΡΙΑ ΑΙΓΑΙΟΥ Α.Ε.

Έχουμε διενεργήσει εργασία περιορισμένης διασφάλισης αναφορικά με την ενοποιημένη Έκθεση Βιωσιμότητας της ΑΕΡΟΠΟΡΙΑ ΑΙΓΑΙΟΥ Α.Ε. (εφεξής η «Εταιρεία» ή ο «Όμιλος»), η οποία περιλαμβάνεται στην ενότητα «2.3 Έκθεση Βιωσιμότητας» της ενοποιημένης Έκθεσης Διαχείρισης (η «Έκθεση Βιωσιμότητας»), για την περίοδο από 1 Ιανουαρίου 2025 έως 31 Δεκεμβρίου 2025.

Συμπέρασμα περιορισμένης διασφάλισης

Με βάση τη διενεργηθείσα εργασία μας, όπως αυτή περιγράφεται κατωτέρω στην παράγραφο «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας», καθώς και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν, δεν έχει περιέλθει στην αντίληψή μας οτιδήποτε που να μας κάνει να πιστεύουμε ότι:

- > η Έκθεση Βιωσιμότητας δεν καταρτίστηκε από κάθε ουσιώδη άποψη, σύμφωνα με το άρθρο 154 του Ν. 4548/2018 όπως τροποποιήθηκε με το Ν. 5164/2024 και ισχύει με τον οποίο ενσωματώθηκε στην ελληνική νομοθεσία το άρθρο 29(α) της Οδηγίας ΕΕ 2013/34,
- > η Έκθεση Βιωσιμότητας δεν συμμορφώνεται με τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Υποβολής Εκθέσεων Βιωσιμότητας (εφεξής «ΕΠΥΕΒ»), σύμφωνα με τον Κανονισμό (ΕΕ) 2023/2772 της Επιτροπής της 31ης Ιουλίου 2023 και την Οδηγία (ΕΕ) 2022/2464 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 14ης Δεκεμβρίου 2022,

- > η διαδικασία που ακολουθείται από την Εταιρεία για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών (η "Διαδικασία"), όπως αυτή παρατίθεται στη Σημείωση 2.3 της Έκθεσης Βιωσιμότητας, δεν συμμορφώνεται με την «Απαίτηση ΙΡΟ-1-Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών» του ΕΠΥΕΒ 2 «Γενικές Γνωστοποιήσεις»,
- > οι γνωστοποιήσεις της ενότητας 2.3 της Έκθεσης Βιωσιμότητας δεν συμμορφώνονται με το άρθρο 8 του Κανονισμού ΕΕ 2020/852.

Η παρούσα έκθεση διασφάλισης δεν επεκτείνεται σε πληροφορίες για προηγούμενες περιόδους.

Βάση για το συμπέρασμα

Η εργασία περιορισμένης διασφάλισης διενεργήθηκε σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Αναθέσεων Διασφάλισης 3000 (Αναθεωρημένο), «Αναθέσεις Διασφάλισης Πέραν Ελέγχου ή Επισκόπησης Ιστορικής Χρηματοοικονομικής Πληροφόρησης» (εφεξής «ΔΠΑΔ 3000»).

Στο πλαίσιο μιας ανάθεσης περιορισμένης διασφάλισης, οι διενεργούμενες διαδικασίες διαφέρουν ως προς τη φύση και το χρονοδιάγραμμά τους και είναι μικρότερης έκτασης από ό,τι σε μια ανάθεση εύλογης διασφάλισης. Κατά συνέπεια, το επίπεδο διασφάλισης που λαμβάνεται από μια τέτοια ανάθεση είναι σημαντικά χαμηλότερο από το επίπεδο διασφάλισης που θα είχε αποκτηθεί εάν είχε πραγματοποιηθεί μια ανάθεση εύλογης διασφάλισης.

Οι ευθύνες μας περιγράφονται περαιτέρω στην ενότητα «Ευθύνες του Ελεγκτή».

Επαγγελματική Δεοντολογία και Διαχείριση Ποιότητας

Είμαστε ανεξάρτητοι από την Εταιρεία, καθ' όλη τη διάρκεια της παρούσας εργασίας και έχουμε συμμορφωθεί με τις απαιτήσεις του Διεθνούς Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών (Κώδικας ΣΔΠΔΕ), τις απαιτήσεις δεοντολογίας και ανεξαρτησίας του Ν. 4449/2017 και του Κανονισμού ΕΕ 537/2014.

Η ελεγκτική μας εταιρεία εφαρμόζει το Διεθνές Πρότυπο Διαχείρισης Ποιότητας 1 (ΔΠΔΠ1) «Διαχείριση Ποιότητας για ελεγκτικές εταιρείες που διενεργούν ελέγχους ή επισκοπήσεις οικονομικών καταστάσεων καθώς και άλλες αναθέσεις διασφάλισης ή συναφών υπηρεσιών» και κατά συνέπεια διατηρεί ένα ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης ποιότητας που περιλαμβάνει τεκμηριωμένες πολιτικές και διαδικασίες σχετικά με τη συμμόρφωση με απαιτήσεις δεοντολογίας, επαγγελματικά πρότυπα και ισχύουσες νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις.

Πιστεύουμε ότι τα τεκμήρια που αποκτήσαμε είναι επαρκή και κατάλληλα για να παρέχουν μια βάση για το συμπέρασμά μας.

Ευθύνες της Διοίκησης της Εταιρείας για την Έκθεση Βιωσιμότητας

Η Διοίκηση της Εταιρείας είναι υπεύθυνη για το σχεδιασμό και την εφαρμογή κατάλληλης διαδικασίας για τον προσδιορισμό των απαιτούμενων πληροφοριών που περιλαμβάνονται στην Έκθεση Βιωσιμότητας σύμφωνα με τα ΕΠΥΕΒ, καθώς επίσης και για τη γνωστοποίηση της Διαδικασίας στη Σημείωση 2.3 στην Έκθεση Βιωσιμότητας.

Πιο συγκεκριμένα αυτή η ευθύνη περιλαμβάνει:

- > Την κατανόηση του πλαισίου στο οποίο λαμβάνουν χώρα οι δραστηριότητες και οι επιχειρηματικές σχέσεις της Εταιρείας και του Ομίλου, καθώς και κατανόηση των επηρεαζόμενων ενδιαφερόμενων μερών του.
- > Τον εντοπισμό των πραγματικών και δυνητικών επιπτώσεων (τόσο αρνητικών όσο και θετικών) που σχετίζονται με θέματα βιωσιμότητας, καθώς και των κινδύνων και των ευκαιριών που επηρεάζουν ή αναμένεται ότι εύλογα θα μπορούσαν να επηρεάσουν, την οικονομική θέση, τις χρηματοοικονομικές επιδόσεις, τις ταμειακές ροές, την πρόσβαση σε χρηματοδότηση ή το κόστος κεφαλαίου της Εταιρείας και του Ομίλου σε βραχυπρόθεσμο, μεσοπρόθεσμο ή μακροπρόθεσμο ορίζοντα.
- > Την αξιολόγηση της σημαντικότητας των εντοπισμένων επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με θέματα βιωσιμότητας, μέσω της επιλογής και εφαρμογής κατάλληλων ορίων και
- > Τη διαμόρφωση παραδοχών που είναι εύλογες υπό τις ισχύουσες περιστάσεις.

Η Διοίκηση της Εταιρείας και του Ομίλου είναι επίσης υπεύθυνη για τη σύνταξη της Έκθεσης Βιωσιμότητας, σύμφωνα με το άρθρο 154 του Ν. 4548/2018, όπως τροποποιήθηκε με το Ν. 5164/2024 και ισχύει, με τον οποίο ενσωματώθηκε στην ελληνική νομοθεσία το άρθρο 29(α) της Οδηγίας ΕΕ 2013/34.

Στο πλαίσιο αυτό η Διοίκηση της Εταιρείας και του Ομίλου είναι υπεύθυνη για:

- > Τη συμμόρφωση της Έκθεσης Βιωσιμότητας με τα ΕΠΥΕΒ.
- > Την προετοιμασία των γνωστοποιήσεων στην ενότητα 2.3 της Έκθεσης Βιωσιμότητας, σε συμμόρφωση με τα όσα προβλέπονται από το άρθρο 8 του Κανονισμού ΕΕ 2020/852.
- > Το σχεδιασμό και εφαρμογή των κατάλληλων δικλίδων εσωτερικού ελέγχου που η διοίκηση κρίνει απαραίτητες για να διασφαλιστεί ότι η Έκθεση Βιωσιμότητας είναι απαλλαγμένη από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος και
- > Την επιλογή και εφαρμογή κατάλληλων μεθόδων αναφοράς, συμπεριλαμβανομένων των παραδοχών και εκτιμήσεων σχετικά με μεμονωμένες γνωστοποιήσεις στην Έκθεση Βιωσιμότητας, οι οποίες έχουν αξιολογηθεί ως εύλογες υπό τις περιστάσεις.

Η Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας είναι υπεύθυνη για την εποπτεία της διαδικασίας σύνταξης της Έκθεσης Βιωσιμότητας της Εταιρείας.

Εγγενείς περιορισμοί στην προετοιμασία της Έκθεσης Βιωσιμότητας

Όπως αναφέρεται στη Σημείωση 2.3 στην Έκθεση Βιωσιμότητας, οι πληροφορίες που έχουν ενσωματωθεί στις σχετικές γνωστοποιήσεις βασίζονται, μεταξύ άλλων, σε σενάρια σχετικά με το κλίμα, τα οποία υπόκεινται σε εγγενή αβεβαιότητα αναφορικά με την πιθανότητα, το χρονοδιάγραμμα ή την επίδραση πιθανών μελλοντικών φυσικών και μεταβατικών επιπτώσεων που σχετίζονται με το κλίμα.

Κατά τη γνωστοποίηση μελλοντικών πληροφοριών σύμφωνα με τα ΕΒΥΕΠ, η Διοίκηση της Εταιρείας υποχρεούται να καταρτίζει τις μελλοντικές πληροφορίες βάσει γνωστοποιημένων παραδοχών, σχετικά με γεγονότα που ενδέχεται να συμβούν στο μέλλον και πιθανές μελλοντικές ενέργειες της Εταιρείας και του Ομίλου. Το πραγματικό αποτέλεσμα των ενεργειών αυτών ενδέχεται να είναι διαφορετικό, καθώς τα αναμενόμενα γεγονότα συχνά δεν συμβαίνουν, όπως αναμένονται.

Όπως αναφέρεται στη Σημείωση 2.3 στην Έκθεση Βιωσιμότητας, οι πληροφορίες που έχουν ενσωματωθεί στις σχετικές γνωστοποιήσεις βασίζονται, μεταξύ άλλων, σε σενάρια σχετικά με το κλίμα, τα οποία υπόκεινται σε εγγενή αβεβαιότητα αναφορικά με την πιθανότητα, το χρονοδιάγραμμα ή την επίδραση πιθανών μελλοντικών φυσικών και μεταβατικών επιπτώσεων που σχετίζονται με το κλίμα.

Η εργασία μας κάλυψε τα αντικείμενα που εξειδικεύονται στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας» για την απόκτηση περιορισμένη διασφάλισης με βάση τις διαδικασίες που περιλαμβάνονται στο Πρόγραμμα, που αναφέρεται στην εν λόγω ενότητα. Η εργασία μας δεν αποτελεί έλεγχο ή επισκόπηση στοιχείων ιστορικής χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, σύμφωνα με τα ισχύοντα Διεθνή Πρότυπα Ελέγχου ή τα Διεθνή Πρότυπα Ανάθεσης Εργασιών Επισκόπησης, και για το λόγο αυτό δεν εκφράζουμε οποιαδήποτε άλλη διαβεβαίωση πέραν όσων παρατίθενται στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας».

Ευθύνες του Ελεγκτή

Η παρούσα έκθεση περιορισμένης διασφάλισης έχει συνταχθεί με βάση τις διατάξεις του άρθρου 154Γ του Ν.4548/2018 και του άρθρου 32Α του Ν.4449/2017.

Δική μας ευθύνη είναι να σχεδιάσουμε και να διενεργήσουμε την ανάθεση περιορισμένης διασφάλισης με σκοπό να αποκτήσουμε περιορισμένη διασφάλιση αναφορικά με το εάν η Έκθεση Βιωσιμότητας είναι απαλλαγμένη από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος και να εκδώσουμε μια έκθεση περιορισμένης διασφάλισης που περιλαμβάνει το συμπέρασμά μας. Σφάλμα δύναται να προκύψει από απάτη ή από λάθος και θεωρείται ουσιώδες όταν, μεμονωμένα ή αθροιστικά, θα μπορούσε εύλογα να αναμένεται ότι θα επηρέαζε τις οικονομικές αποφάσεις των χρηστών, που λαμβάνονται με βάση την Έκθεση Βιωσιμότητας στο σύνολό της.

Στο πλαίσιο μιας ανάθεσης περιορισμένης διασφάλισης σύμφωνα με το ΔΠΑΔ 3000 (Αναθεωρημένο), ασκούμε επαγγελματική κρίση και διατηρούμε τον επαγγελματικό μας σκεπτικισμό καθ' όλη τη διάρκεια της ανάθεσης.

Οι ευθύνες μας αναφορικά με την Έκθεση Βιωσιμότητας, σε σχέση με τη Διαδικασία, περιλαμβάνουν:

- > Διενέργεια διαδικασιών αξιολόγησης κινδύνων, συμπεριλαμβανομένης της κατανόησης των σχετικών δικλίδων εσωτερικού ελέγχου, για τον εντοπισμό κινδύνων που αφορούν στο κατά πόσο η Διαδικασία, που ακολουθείται από την Εταιρεία και τον Όμιλο για τον προσδιορισμό των πληροφοριών που αναφέρονται στην Έκθεση Βιωσιμότητας, δεν καλύπτει τις εφαρμοστέες απαιτήσεις των ΕΠΥΕΒ, αλλά όχι με σκοπό την παροχή συμπεράσματος σχετικά με την αποτελεσματικότητα των εσωτερικών δικλίδων επί της Διαδικασίας και
- > Σχεδιασμό και διενέργεια διαδικασιών για την αξιολόγηση του κατά πόσον η Διαδικασία για την αναγνώριση των πληροφοριών που αναφέρονται στην Έκθεση Βιωσιμότητας είναι συνεπής με την περιγραφή της Διαδικασίας όπως αυτή γνωστοποιείται στη Σημείωση 2.3 της εν λόγω Έκθεσης.

Περαιτέρω είμαστε υπεύθυνοι για:

- > Τη διενέργεια διαδικασιών αξιολόγησης κινδύνου, συμπεριλαμβανομένης της κατανόησης των σχετικών δικλίδων εσωτερικού ελέγχου, για τον προσδιορισμό εκείνων των γνωστοποιήσεων που είναι πιθανό να προκύψει ουσιώδες σφάλμα, είτε λόγω απάτης είτε λόγω λάθους, αλλά όχι με σκοπό την παροχή συμπεράσματος για την αποτελεσματικότητα των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας και του Ομίλου.
- > Τον σχεδιασμό και τη διενέργεια διαδικασιών που αφορούν σε εκείνες τις γνωστοποιήσεις της ενοποιημένης Έκθεσης Βιωσιμότητας, στις οποίες είναι πιθανό να προκύψει ουσιώδες σφάλμα. Ο κίνδυνος μη εντοπισμού ουσιώδους σφάλματος που προκύπτει από απάτη είναι υψηλότερος από αυτόν που προκύπτει από λάθος, καθώς η απάτη μπορεί να περιλαμβάνει συμπαιγνία, πλαστογραφία, σκόπιμες παραλείψεις, παραπλανήσεις ή την παράκαμψη των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου.

Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας

Η εργασία μας περιλαμβάνει τη διενέργεια διαδικασιών και την απόκτηση ελεγκτικών τεκμηρίων με σκοπό την εξαγωγή συμπεράσματος περιορισμένης διασφάλισης και καλύπτει αποκλειστικά τις διαδικασίες περιορισμένης διασφάλισης που προβλέπονται στο πρόγραμμα περιορισμένης διασφάλισης που εκδόθηκε με την υπ' αριθμ. 262/22.01.2025 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΛΤΕ, όπως αυτό διαμορφώθηκε με σκοπό την έκδοση έκθεσης περιορισμένης διασφάλισης επί της Έκθεσης Βιωσιμότητας της Εταιρείας και του Ομίλου.

Οι διαδικασίες μας σχεδιάστηκαν για να αποκτήσουμε ένα περιορισμένο επίπεδο διασφάλισης στο οποίο να βασιστούμε για να εξάγουμε το συμπέρασμά μας και δεν παρέχουν όλα τα αποδεικτικά στοιχεία που θα απαιτούνταν για να παράσχουμε ένα εύλογο επίπεδο διασφάλισης.

Αθήνα, 12 Μαρτίου 2026

KPMG Ορκωτοί Ελεγκτές Α.Ε.

ΑΜ ΣΟΕΛ 186

Ανδριανή Κάρτου, Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής

ΑΜ ΣΟΕΛ 51411

Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας δηλώνει ότι η Εταιρεία έχει υιοθετήσει και συμμορφώνεται με το υφιστάμενο νομοθετικό πλαίσιο περί εταιρικής διακυβέρνησης που ισχύει στην Ελλάδα και ειδικότερα με τις διατάξεις των άρθρων 1 έως 24 του ν. 4706/2020, τον ν. 4548/2018, τις διατάξεις του άρθρου 44 του ν. 4449/2017 (Επιτροπή Ελέγχου) όπως τροποποιήθηκε από το άρθρο 74 του ν. 4706/2020 και ισχύει, σε συνδυασμό με τις σχετικές αποφάσεις, εγκυκλίους και κατευθυντήριες γραμμές της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και σύμφωνα με όσα αναφέρονται στην ενότητα Διοικητικό Συμβούλιο (Πληροφοριακά στοιχεία για τη σύνθεση και τον τρόπο λειτουργίας του Διοικητικού Συμβουλίου).

Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρεία, με την από 11 Δεκεμβρίου 2025 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της αναθεώρησε και επικαιροποίησε τον Κανονισμό Λειτουργίας της, ο οποίος είχε αρχικώς εγκριθεί με την από 31.03.2007 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας. Στον Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας περιλαμβάνονται, μεταξύ άλλων, η οργανωτική διάρθρωση της Εταιρείας, τα αντικείμενα των μονάδων και των επιτροπών της Εταιρείας, τα χαρακτηριστικά του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας (ΣΕΕ) καθώς και οι διαδικασίες και πολιτικές που έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει η Εταιρεία. Ο Κανονισμός Λειτουργίας της Εταιρείας εναρμονίζεται με το άρθρο 14 του ν.4706/2020, όπως ισχύει σήμερα και είναι σύμφωνος με τη δήλωση εταιρικής διακυβέρνησης της Εταιρείας και τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης που έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει η Εταιρεία. Περίληψη του Κανονισμού Λειτουργίας της Εταιρείας έχει δημοσιοποιηθεί στον διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας <https://el.about.aegeanair.com/diakybernisi/>, σύμφωνα με το άρθρο 14 παρ. 2 εδ. β' του ν. 4706/2020.

Επιπλέον, η Εταιρεία με την από 14 Ιουλίου 2021 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της, έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει τον νέο Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης, έκδοσης Ιουνίου 2021 (ΕΚΕΔ), ο οποίος έχει καταρτισθεί από το Ελληνικό Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ) που αποτελεί φορέα εγνωσμένου κύρους σύμφωνα με το άρθρο 17 Ν. 4706/2020 και την υπ' αρ. 916/7.6.2021 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς (καλούμενος εφεξής ο «Κώδικας»).

Ο Κώδικας βρίσκεται αναρτημένος στο διαδικτυακό τόπο του ΕΣΕΔ, στην ακόλουθη ηλεκτρονική διεύθυνση: <https://www.esed.org.gr/web/guest/code-listed>

Αξιολόγηση Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης με περίοδο αναφοράς 1 Ιανουαρίου 2023 – 31 Δεκεμβρίου 2025.

Το Διοικητικό Συμβούλιο στο πλαίσιο των υποχρεώσεων του που απορρέουν από την παρ. 1 του άρθρου 4 του Ν. 4706/2020 αξιολόγησε την εφαρμογή και την αποτελεσματικότητα του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης της Εταιρείας με ημερομηνία αναφοράς 1 Ιανουαρίου 2023 – 31 Δεκεμβρίου 2025 και από την αξιολόγηση αυτή δεν προέκυψαν ουσιώδεις αδυναμίες.

Στο πλαίσιο της ως άνω αξιολόγησης το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, ανέθεσε μεταξύ των άλλων και στην ελεγκτική εταιρεία Ernst & Young (Ελλάς) Ορκωτοί Ελεγκτές Λογιστές ΑΕ για την χρήση του 2023, καθώς επίσης και στην KPMG Ορκωτοί Ελεγκτές Α.Ε. για τις χρήσεις του 2024 και 2025, την αξιολόγηση της επάρκειας και αποτελεσματικότητας του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης της Εταιρείας. Η εν λόγω αξιολόγηση πραγματοποιήθηκε με βάση το πρόγραμμα διαδικασιών διασφάλισης που περιλαμβάνεται στην απόφαση υπ' αριθμόν Ι' 73/08β/14.02.2024 του Εποπτικού Συμβουλίου του Σώματος Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών, σύμφωνα το Διεθνές Πρότυπο Αναθέσεων Διασφάλισης 3000 (Αναθεωρημένο), «Έργα Διασφάλισης Πέραν Ελέγχου ή Επισκόπησης Ιστορικής Οικονομικής Πληροφόρησης». Από την ως άνω εργασία των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών δεν προέκυψαν ουσιώδεις αδυναμίες στο Σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης της Εταιρείας. Αξιολόγηση Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου με περίοδο αναφοράς την 1 Ιανουαρίου 2023 – 31 Δεκεμβρίου 2025.

Η Εταιρεία, με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της, ανέθεσε στην KPMG Ορκωτοί Ελεγκτές Λογιστές Α.Ε. την αξιολόγηση της επάρκειας και αποτελεσματικότητας του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου της εταιρείας ΑΕΡΟΠΟΡΙΑ ΑΙΓΑΙΟΥ Α.Ε. και της σημαντικής θυγατρικής της, Olympic Air Ανώνυμος Εταιρεία Αεροπορικών Μεταφορών, με περίοδο αναφοράς την 1 Ιανουαρίου 2023 – 31 Δεκεμβρίου 2025, σύμφωνα με τις διατάξεις της περ. ι της παρ. 3 και της παρ. 4 του άρθρου 14 του Ν. 4706/2020 και την απόφαση 1/891/30.09.2020 του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς όπως ισχύει (το «Νομοθετικό Πλαίσιο»).

Το έργο διασφάλισης πραγματοποιήθηκε σύμφωνα με το πρόγραμμα ελέγχου που περιλαμβάνεται στην απόφαση της Επιτροπής Λογιστικής Τυποποίησης και Ελέγχων (ΕΛΤΕ) με αριθμό 040/2022 και το Διεθνές Πρότυπο Εργασιών Διασφάλισης 3000 (Αναθεωρημένο) «Έργα Διασφάλισης πέραν του Ελέγχου ή Επισκόπησης Ιστορικής Οικονομικής Πληροφόρησης».

Με βάση τη διενεργηθείσα εργασία του αξιολογητή σχετικά με την αξιολόγηση της επάρκειας και της αποτελεσματικότητας του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας και της σημαντικής θυγατρικής της, αναφέρουμε ότι δεν εντοπίστηκαν ουσιώδεις αδυναμίες.

Οι αποκλίσεις της Εταιρείας σε σχέση με τις ειδικές πρακτικές που προβλέπονται στον Κώδικα, παρατίθενται στον πίνακα που ακολουθεί.

Ελληνικός Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης

Κριτήρια Πολυμορφίας πέρα από τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου

Ειδική Πρακτική 2.2.15

Επεξήγηση/Αιτιολόγηση απόκλισης από τις ειδικές πρακτικές του Ελληνικού Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης

Πέρα από τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου για την επιλογή των οποίων η Εταιρεία εφαρμόζει τα προβλεπόμενα στην Πολιτική Καταλληλότητας Μελών Διοικητικού Συμβουλίου κριτήρια πολυμορφίας, δεν υφίστανται καθορισμένα κριτήρια πολυμορφίας με συγκεκριμένους στόχους εκπροσώπησης ανά φύλο και συγκεκριμένα χρονοδιαγράμματα για την επίτευξη αυτών, για την επιλογή των ανώτατων και ανώτερων διευθυντικών στελεχών της Εταιρείας.

Η Εταιρεία μελετά την υιοθέτηση κατάλληλων κριτηρίων πολυμορφίας για τα ανώτατα και ανώτερα διευθυντικά στελέχη της και επεξεργάζεται το σχετικό χρονοδιάγραμμα εφαρμογής αυτών, ενώ εκτιμά ότι θα απαιτηθεί πρόσθετος χρόνος προκειμένου να καταστεί εφικτή η θέσπιση και εφαρμογή κριτηρίων πολυμορφίας για τα ανώτατα και ανώτερα διευθυντικά στελέχη, λαμβανομένης υπόψη και της φύσης της δραστηριότητας της Εταιρείας. Εκτιμάται ότι δεν υφίσταται κίνδυνος από την εν λόγω απόκλιση, για όσο χρονικό διάστημα αυτή υφίσταται.

Ελληνικός Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης

Σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου

Ειδική Πρακτική 2.2.21 | Ειδική Πρακτική 2.2.22

Επεξήγηση/Αιτιολόγηση απόκλισης από τις ειδικές πρακτικές του Ελληνικού Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης

Το Διοικητικό Συμβούλιο δεν έχει ορίσει ως ανεξάρτητο μη εκτελεστικό Αντιπρόεδρο ή ανώτατο ανεξάρτητο μέλος, ένα από τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του, καθότι η ειδική αυτή πρακτική προϋποθέτει ότι ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου είναι μη εκτελεστικό μέλος. Καθώς το Διοικητικό Συμβούλιο, κατ' εφαρμογή της διάταξης του άρθρου 8 παρ. 2 του ν. 4706/2020 έχει ορίσει ως Πρόεδρό του ένα εκ των εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, απαιτείται, σύμφωνα με τη διάταξη αυτή ο διορισμός Αντιπροέδρου εκ των μη εκτελεστικών μελών. Στο πλαίσιο αυτό, το Διοικητικό Συμβούλιο έχει ορίσει δύο (2) Αντιπροέδρους – μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

Ο Αντιπρόεδρος Α' αναπληρώνει τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου ως προς τις αρμοδιότητες που προβλέπονται από το Καταστατικό (μη εκτελεστικές αρμοδιότητες), όταν απουσιάζει ή κωλύεται, ενώ σε περίπτωση απουσίας ή κωλύματος και του Αντιπροέδρου Α' τον Πρόεδρο αντικαθιστά ο Αντιπρόεδρος Β'.

Με την ως άνω συγκεκριμένη διαδικασία η Εταιρεία θεωρεί ότι έχει διασφαλισθεί η αποτελεσματική και παραγωγική λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου. Μετά την λήξη της θητείας του τρέχοντος Διοικητικού Συμβουλίου, η Εταιρεία θα επανεξετάσει κατά πόσο είναι σκόπιμο και υπό ποιους όρους είναι δυνατό, να συμμορφωθεί με την ανωτέρω Ειδική Πρακτική.

Ελληνικός Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης

Αποδοχές μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

Ειδική Πρακτική 2.4.14

Επεξήγηση/Αιτιολόγηση απόκλισης από τις ειδικές πρακτικές του Ελληνικού Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης

Δεν υπάρχει ειδική πρόβλεψη στις συμβάσεις των εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου η οποία να χορηγεί στο Διοικητικό Συμβούλιο το δικαίωμα να απαιτήσει την επιστροφή όλου ή μέρους του bonus που έχει απονεμηθεί, λόγω παράβασης συμβατικών όρων ή ανακριβών οικονομικών καταστάσεων προηγούμενων χρήσεων ή γενικώς βάσει εσφαλμένων χρηματοοικονομικών στοιχείων, που χρησιμοποιήθηκαν για τον υπολογισμό του bonus αυτού.

Για την εναρμόνιση με τη συγκεκριμένη ειδική πρακτική του Κώδικα, η Εταιρεία επεξεργάζεται την προσαρμογή των σχετικών συμβάσεων με την προσθήκη ρητού όρου κατά τα παραπάνω και εκτιμά ότι θα απαιτηθεί πρόσθετος χρόνος, προκειμένου αυτή να υλοποιηθεί. Εκτιμάται ότι δεν υφίσταται κίνδυνος από την εν λόγω απόκλιση, για όσο χρονικό διάστημα αυτή υφίσταται. Σημειώνεται, εξάλλου, ότι σύμφωνα με την Πολιτική Αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, η καταβολή της μεταβλητής αμοιβής δύναται να αναβάλλεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, ιδίως εφόσον προκύψουν εξαιρετικές περιστάσεις που δικαιολογούν την αναβολή αυτή (π.χ. η κερδοφορία της Εταιρείας επηρεαστεί από απρόβλεπτο γεγονός), ενώ, επιπλέον, η καταβολή της επιπρόσθετης αμοιβής μπορεί να ανακληθεί με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, εφόσον το μέλος που την έλαβε καταδικασθεί ή τα στοιχεία κερδοφορίας της Εταιρείας βάσει των δημοσιευμένων χρηματοοικονομικών της καταστάσεων αποδειχθούν ανακριβή.

Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου

Ως Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου ορίζεται το σύνολο των εσωτερικών ελεγκτικών μηχανισμών και διαδικασιών, συμπεριλαμβανομένης της διαχείρισης κινδύνων, του εσωτερικού ελέγχου και της κανονιστικής συμμόρφωσης, που καλύπτει σε συνεχή βάση κάθε δραστηριότητα της Εταιρείας και συντελεί στην ασφαλή και αποτελεσματική λειτουργία της.

Στόχοι:

Στην Εταιρεία το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου, αποβλέπει στους ακόλουθους, ιδίως, στόχους:

- α) στη συνεπή υλοποίηση της επιχειρηματικής στρατηγικής, με την αποτελεσματική χρήση των διαθέσιμων πόρων,
- β) στην αναγνώριση και διαχείριση των ουσιωδών κινδύνων που συνδέονται με την επιχειρηματική της δραστηριότητα και λειτουργία,
- γ) στην αποτελεσματική λειτουργία της μονάδας εσωτερικού ελέγχου,
- δ) στη διασφάλιση της πληρότητας και της αξιοπιστίας των στοιχείων και πληροφοριών που απαιτούνται για τον ακριβή και έγκαιρο προσδιορισμό της χρηματοοικονομικής κατάστασης και την κατάρτιση αξιόπιστων οικονομικών καταστάσεων, καθώς και της μη χρηματοοικονομικής κατάστασης, σύμφωνα με το άρθρο 151 του ν.4548/2018,
- ε) στη συμμόρφωση με το κανονιστικό και νομοθετικό πλαίσιο, καθώς και τους κανονισμούς που διέπουν την λειτουργία της Εταιρείας,
- ζ) την εποπτεία της δραστηριότητας των Διευθυντικών Στελεχών της Εταιρείας,
- η) τον έλεγχο των συναλλαγών που διενεργούνται από στελέχη και συνεργάτες της Εταιρείας επί της μετοχής της Εταιρείας,
- θ) τον έλεγχο της διακίνησης των πληροφοριών της Εταιρείας,
- ι) την διασφάλιση της άρτιας και αποτελεσματικής οργάνωσης και λειτουργίας της Εταιρείας, σύμφωνα με τον παρόντα Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας, τις αποφάσεις της Διοίκησης και τις εκάστοτε ανάγκες της Εταιρείας.

Όργανα διενέργειας εσωτερικού ελέγχου:

Για την διενέργεια αποτελεσματικού εσωτερικού ελέγχου προβλέπονται τα ακόλουθα όργανα:

- Επιτροπή Ελέγχου η οποία αποτελείται από τρία (3) τουλάχιστον μέλη και αποτελεί είτε ανεξάρτητη επιτροπή, είτε επιτροπή του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας. Αποτελείται από μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και από μέλη που εκλέγονται από την Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας,
- Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου, στελεχωμένη με προσωπικό που απασχολείται αποκλειστικά στη διενέργεια Εσωτερικού Ελέγχου,
- Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων και Κανονιστικής Συμμόρφωσης.

Εσωτερικός Έλεγχος

Η Εταιρεία διαθέτει επικαιροποιημένο Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας, ο οποίος εγκρίθηκε και τέθηκε σε ισχύ με την από 11.12.2025 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, προκειμένου να προσαρμοσθεί σε τροποποιήσεις της κείμενης νομοθεσίας περί εταιρικής διακυβέρνησης, περιλαμβανομένων των διατάξεων του ν.4548/2018 και του άρθρου 44 του ν.4449/2017 (αναφορικά με τις αρμοδιότητες της Επιτροπής Ελέγχου). Ο Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας της Εταιρείας εναρμονίζεται με το άρθρο 14 του ν.4706/2020, όπως ισχύει σήμερα και είναι σύμφωνος με τη δήλωση εταιρικής διακυβέρνησης της Εταιρείας και τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης που έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει η Εταιρεία.

Η Εταιρεία διαθέτει Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου, η οποία αποτελεί μια ανεξάρτητη, αντικειμενική και συμβουλευτική δραστηριότητα, σχεδιασμένη να προσθέτει αξία και να βελτιώνει τις λειτουργίες του οργανισμού. Υποστηρίζει την Εταιρεία στην επίτευξη των σκοπών της, προσφέροντας μια συστηματική προσέγγιση για την αποτίμηση και βελτίωση της αποτελεσματικότητας της διαχείρισης κινδύνων, των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου και της εταιρικής διακυβέρνησης.

Η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου ελέγχει την πιστή εφαρμογή της νομοθεσίας, την τήρηση του Καταστατικού της Εταιρείας και του συνόλου των πολιτικών και διαδικασιών της. Ο υπεύθυνος της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου αναπτύσσει και τηρεί σχετικό εγχειρίδιο διαδικασιών, το οποίο καλύπτει όλες τις πλευρές δραστηριοποίησης του Εσωτερικού Ελέγχου και εποπτεύει συνεχώς την αποτελεσματικότητά του.

Οι εσωτερικοί ελεγκτές είναι ανεξάρτητοι κατά την εκτέλεση του έργου τους, δεν υπάγονται ιεραρχικά σε καμία άλλη υπηρεσιακή μονάδα της Εταιρείας και εποπτεύονται από την Επιτροπή Ελέγχου. Η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας αποτελεί μία ανεξάρτητη οργανωτική μονάδα, η οποία αναφέρεται στο Διοικητικό Συμβούλιο και στην Επιτροπή Ελέγχου, σύμφωνα με το Καταστατικό της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου και τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας. Συγκεκριμένα, σύμφωνα με τις σχετικές διατάξεις των εν λόγω κειμένων, το Διοικητικό Συμβούλιο, μέσω της Επιτροπής Ελέγχου της Εταιρείας, ενημερώνεται κατ' ελάχιστο σε τριμηνιαία βάση για τον διενεργούμενο εσωτερικό έλεγχο, με την υποβολή εκθέσεων στις οποίες αναφέρονται οι επιμέρους διαδικασίες και ενέργειες εσωτερικού ελέγχου, καθώς και τα πορίσματα αυτού.

Ο εσωτερικός ελεγκτής της Εταιρείας έχει οριστεί από το Διοικητικό Συμβούλιο, είναι πλήρους απασχόλησης και δε μπορεί να ορισθεί ως εσωτερικός ελεγκτής μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, ή διευθυντικά στελέχη ή συγγενείς των παραπάνω μέχρι και του δεύτερου βαθμού εξ αίματος ή εξ αγχιστείας. Η Εταιρεία υποχρεούται να ενημερώνει την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς για οποιαδήποτε μεταβολή στα πρόσωπα ή την οργάνωση του εσωτερικού ελέγχου εντός δέκα (10) εργάσιμων ημερών από τη μεταβολή αυτή.

Κατά την άσκηση των καθηκόντων τους, οι εσωτερικοί ελεγκτές δικαιούνται να λάβουν γνώση οποιωνδήποτε εγγράφων είναι απολύτως αναγκαία για τη διενέργεια του ελέγχου. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου οφείλουν να συνεργάζονται και να παρέχουν πληροφορίες στην Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου και στην Επιτροπή Ελέγχου και γενικά να διευκολύνουν με κάθε τρόπο το έργο τους. Η διοίκηση της Εταιρείας, ως οφείλει, τους παρέχει όλα τα απαραίτητα μέσα για τη διευκόλυνση του έργου τους. Σημειώνεται ότι οι διατάξεις του «Καταστατικού της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου» δεν έρχονται σε αντίθεση με τις διατάξεις του Κανονισμού Λειτουργίας της Επιτροπής Ελέγχου, ο οποίος επικαιροποιήθηκε 11.12.2025 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας.

Αρμοδιότητες

Η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας έχει, ενδεικτικά, τις ακόλουθες αρμοδιότητες:

- > Παρακολουθεί την εφαρμογή και τη συνεχή τήρηση του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας και του καταστατικού της Εταιρείας, καθώς και της εν γένει νομοθεσίας που αφορά την Εταιρεία και ιδιαίτερα του νομοθετικού πλαισίου των ανωνύμων εταιρειών και της χρηματιστηριακής νομοθεσίας,
- > Ελέγχει την τήρηση των δεσμεύσεων που περιέχονται στα ενημερωτικά δελτία και τα επιχειρηματικά σχέδια της Εταιρείας σχετικά με τη χρήση των κεφαλαίων που αντλήθηκαν από το Χρηματιστήριο,
- > Ελέγχει τη νομιμότητα των αμοιβών και πάσης φύσης παροχών προς τα μέλη της διοίκησης αναφορικά με τις αποφάσεις των αρμόδιων οργάνων της Εταιρείας,
- > Αναφέρει στο Διοικητικό Συμβούλιο περιπτώσεις σύγκρουσης των ιδιωτικών συμφερόντων των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου ή των διευθυντικών στελεχών με τα συμφέροντα της Εταιρείας, τις οποίες διαπιστώνει κατά την άσκηση των καθηκόντων της,
- > Ενημερώνει εγγράφως, ως εκ του νόμου οφείλει, μία (1) φορά τουλάχιστον το τρίμηνο, την Επιτροπή Ελέγχου και το Διοικητικό Συμβούλιο για τους διενεργούμενους ελέγχους,
- > Παρίσταται στις γενικές συνελεύσεις των μετόχων και σε περίπτωση που χρειαστεί παρέχει ενημέρωση στους μετόχους της Εταιρείας κατά τη διάρκεια των συνελεύσεων αυτών,

- Παρέχει, μετά από έγκριση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, οποιαδήποτε πληροφορία ζητηθεί εγγράφως από τις Εποπτικές Αρχές, συνεργάζονται με αυτές και διευκολύνει με κάθε δυνατό τρόπο, το έργο παρακολούθησης, ελέγχου και εποπτείας που ασκούν,
- Μεριμνά για την ενημέρωση του προσωπικού σχετικά με την τρέχουσα νομοθεσία που αφορά στη δραστηριότητά τους.

Περαιτέρω, η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου έχει την ευθύνη για τα εξής:

- Τη διασφάλιση της σύννομης απεικόνισης των συναλλαγών της Εταιρείας,
- Την επιβεβαίωση της αξιοπιστίας και της ακρίβειας και τη διασφάλιση της πληρότητας των οικονομικών και λειτουργικών πληροφοριών που παράγονται και των μέσων που χρησιμοποιούνται,
- Την κατάρτιση ενός ευέλικτου ετήσιου ελεγκτικού πλάνου στο οποίο περιλαμβάνεται κάθε κίνδυνος και σημείο ελέγχου που έχει αναγνωριστεί από τη διοίκηση,
- Την εκτίμηση της επάρκειας και αποτελεσματικότητας, καθώς επίσης και την προώθηση της ποιοτικής και συνεχούς βελτίωσης, των διαδικασιών ελέγχου και της διαχείρισης κινδύνων.

Με την από 18 Φεβρουαρίου 2014 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, τη θέση του Εσωτερικού Ελεγκτή έχει αναλάβει ο κ. Μενεξιάδης Μάριος του Ευγενίου ως πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης, που πληροί τα κριτήρια ανεξαρτησίας της παρ. 3 του άρθρου 7 του ν. 3016/2002. Επίσης, πληροί τις προϋποθέσεις και τους όρους αναφορικά με τις αρμοδιότητες και ιδίως τις ιδιότητες του Εσωτερικού Ελεγκτή όπως αυτές διεξοδικά αναφέρονται στις διατάξεις των άρθρων 7 και 8 του ν. 3016/2002, καθώς και στην απόφαση 5/204/14.11.2000 του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς σχετικά με τις εταιρείες που έχουν εισαγάγει τις μετοχές τους στο Χ.Α., όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει.

Ο κ. Μενεξιάδης Μάριος είναι επιπλέον υπεύθυνος επικοινωνίας της Εταιρείας με την Αρχή Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων για τα αντίστοιχα θέματα.

Γενική Συνέλευση

Τρόπος Λειτουργίας

Το Διοικητικό Συμβούλιο, διασφαλίζει ότι η προετοιμασία και η διεξαγωγή της Γενικής Συνέλευσης των μετόχων διευκολύνουν την αποτελεσματική άσκηση των δικαιωμάτων των μετόχων, οι οποίοι μπορούν να είναι πλήρως ενημερωμένοι για όλα τα θέματα που σχετίζονται με τη συμμετοχή τους στη Γενική Συνέλευση, συμπεριλαμβανομένων των θεμάτων ημερήσιας διάταξης και των δικαιωμάτων τους κατά τη Γενική Συνέλευση. Το Διοικητικό Συμβούλιο αξιοποιεί τη Γενική Συνέλευση των μετόχων για να διευκολύνει τον ουσιαστικό και ανοιχτό διάλογό τους με την Εταιρεία.

Σε συμμόρφωση με τις διατάξεις του ν. 4548/2018, η Εταιρεία αναρτά στον ιστότοπο της είκοσι (20) τουλάχιστον ημέρες πριν από τη Γενική Συνέλευση, τόσο στην ελληνική όσο και στην αγγλική γλώσσα, πληροφορίες σχετικά με:

- την ημερομηνία, την ώρα και τον τόπο σύγκλησης της Γενικής Συνέλευσης των μετόχων,
- τους βασικούς κανόνες και τις πρακτικές συμμετοχής, συμπεριλαμβανομένου του δικαιώματος εισαγωγής θεμάτων στην ημερήσια διάταξη και υποβολής ερωτήσεων, καθώς και των προθεσμιών εντός των οποίων τα δικαιώματα αυτά μπορούν να ασκηθούν,
- τις διαδικασίες ψηφοφορίας, τους όρους αντιπροσώπευσης μέσω πληρεξουσίου και τα χρησιμοποιούμενα έντυπα για ψηφοφορία μέσω πληρεξουσίου,
- την προτεινόμενη ημερήσια διάταξη της συνέλευσης, συμπεριλαμβανομένων σχεδίων των αποφάσεων προς συζήτηση και ψήφιση, αλλά και τυχόν συνοδευτικών εγγράφων,
- τον προτεινόμενο κατάλογο υποψήφιων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και τα βιογραφικά τους (εφόσον υπάρχει θέμα εκλογής μελών), και
- το συνολικό αριθμό των μετοχών και των δικαιωμάτων ψήφου κατά την ημερομηνία της σύγκλησης.

Τουλάχιστον ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, ή/και ο Αντιπρόεδρος και ο Διευθύνων Σύμβουλος, παρίστανται στη Γενική Συνέλευση των μετόχων, προκειμένου να παρέχουν πληροφόρηση και ενημέρωση επί θεμάτων της αρμοδιότητάς τους που τίθενται προς συζήτηση και επί ερωτήσεων ή διευκρινίσεων που ζητούν οι μέτοχοι. Ο Πρόεδρος της Γενικής Συνέλευσης διαθέτει επαρκή χρόνο για την υποβολή ερωτήσεων από τους μετόχους.

Βασικές Εξουσίες

Η Γενική Συνέλευση των μετόχων είναι το ανώτατο όργανο της Εταιρείας και δικαιούται να αποφασίζει γενικά για κάθε εταιρική υπόθεση. Οι νόμιμες αποφάσεις της υποχρεώνουν και τους απόντες και τους διαφωνούντες μετόχους.

Η Γενική Συνέλευση είναι το μόνο αρμόδιο όργανο για να αποφασίζει για:

- Κάθε θέμα που υποβάλλεται σ' αυτή από το Διοικητικό Συμβούλιο ή από τους δικαιούμενους σύμφωνα με τις διατάξεις του Νόμου ή του Καταστατικού να προκαλέσουν την σύγκλησή της,
- Τροποποιήσεις του Καταστατικού. Τέτοιες τροποποιήσεις θεωρούνται όσες αφορούν την αύξηση, ή την μείωση του μετοχικού κεφαλαίου, τη διάλυση της Εταιρείας, την παράταση της διάρκειάς της και συγχώνευσή της με άλλη,
- Την εκλογή των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των ελεγκτών
- Την έγκριση της Πολιτικής Αποδοχών της Εταιρείας, σύμφωνα με τον Ν. 4548/2018
- Την εκλογή των μελών της Επιτροπής Ελέγχου της Εταιρείας, σύμφωνα με τα ειδικώς οριζόμενα στο ν. 4449/2017 και στον Κανονισμό Λειτουργίας Επιτροπής Ελέγχου της Εταιρείας.
- Την έγκριση ή μεταρρύθμιση των ετησίων χρηματοοικονομικών καταστάσεων που καταρτίζει το Διοικητικό Συμβούλιο και την διάθεση των καθαρών κερδών,
- Την έγκριση, με ειδική ψηφοφορία που γίνεται με φανερή ψηφοφορία της συνολικής διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου και για την απαλλαγή των ελεγκτών από κάθε ευθύνη μετά την ψήφιση των ετησίων χρηματοοικονομικών καταστάσεων και μετά από ακρόαση της έκθεσης επί των πεπραγμένων του Διοικητικού Συμβουλίου και επί της γενικής καταστάσεως των εταιρικών υποθέσεων και της Εταιρείας. Στην παραπάνω ψηφοφορία έχουν δικαίωμα να συμμετέχουν και τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας και οι υπάλληλοι της, αλλά μόνο με μετοχές που τους ανήκουν κατά κυριότητα,

- Την ακρόαση των ορκωτών ελεγκτών σχετικά με τον έλεγχο των βιβλίων και λογαριασμών της Εταιρείας, που έχουν διενεργήσει,
- Την έκδοση ομολογιακών δανείων με δικαίωμα απόληψης επί των κερδών, σύμφωνα με το άρθρο 72 του Ν.4548/2018 και μετατρέψιμων ομολογιακών δανείων,
- Τον διορισμό εκκαθαριστών σε περίπτωση λύσης της εταιρείας,
- Την έγερση αγωγής κατά μελών του Διοικητικού Συμβουλίου ή των ελεγκτών, για παράβαση των καθηκόντων τους που απορρέουν από τον Νόμο και το Καταστατικό.

Δικαιώματα μετόχων και τρόποι άσκησης του

Στη Γενική Συνέλευση της Εταιρείας, δικαιούται να συμμετέχει και να ψηφίζει κάθε μέτοχος που εμφανίζεται με την ιδιότητα αυτή στα αρχεία του φορέα στον οποίο τηρούνται οι κινητές αξίες της Εταιρείας. Η άσκηση των εν λόγω δικαιωμάτων δεν προϋποθέτει τη δέσμευση των μετοχών του δικαιούχου ούτε την τήρηση ανάλογης διαδικασίας. Οι μέτοχοι που έχουν δικαίωμα συμμετοχής στη Γενική Συνέλευση μπορούν να αντιπροσωπευτούν σ' αυτήν από πρόσωπο που έχουν εξουσιοδοτήσει νόμιμα.

Τα δικαιώματα των μετόχων της Εταιρείας, που πηγάζουν από τη μετοχή της είναι ανάλογα με το ποσοστό του κεφαλαίου, στο οποίο αντιστοιχεί η καταβεβλημένη αξία της μετοχής. Κάθε μετοχή παρέχει όλα τα δικαιώματα που προβλέπει ο Ν. 4548/2018 όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, αλλά και το καταστατικό της εταιρείας.

Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου, ο Αντιπρόεδρος και ο Διευθύνων Σύμβουλος, είναι διαθέσιμοι για συναντήσεις με μετόχους της Εταιρείας με σημαντικές συμμετοχές και συζητούν μαζί τους ζητήματα που αφορούν στη διακυβέρνηση της Εταιρείας. Επίσης, ο Πρόεδρος διασφαλίζει ότι οι απόψεις των μετόχων γνωστοποιούνται στο Διοικητικό Συμβούλιο.

Διοικητικό Συμβούλιο

Πληροφοριακά στοιχεία για τη σύνθεση και τον τρόπο λειτουργίας του Διοικητικού Συμβουλίου

Σύμφωνα με το άρθρο 6 του ισχύοντος καταστατικού της Εταιρείας, η Εταιρεία διοικείται από το Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο αποτελείται από επτά (7) μέλη έως δέκα πέντε (15) μέλη. Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου μπορεί να είναι και νομικό πρόσωπο. Στην περίπτωση αυτή, το νομικό πρόσωπο υποχρεούται να ορίσει ένα φυσικό πρόσωπο για την άσκηση των εξουσιών του νομικού προσώπου ως μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου. Παράλειψη του νομικού προσώπου να προβεί στον ορισμό φυσικού προσώπου για την άσκηση των αντίστοιχων εξουσιών εντός 15 ημερών από το διορισμό του νομικού προσώπου ως μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου λογίζεται ως παραίτηση του νομικού προσώπου από τη θέση του μέλους.

Το Διοικητικό Συμβούλιο εκλέγεται από τη Γενική Συνέλευση με τριετή θητεία, που παρατείνεται μέχρι τη λήξη της προθεσμίας εντός της οποίας πρέπει να συνέλθει η αμέσως επόμενη Τακτική Γενική Συνέλευση μετά τη λήξη της θητείας του και μέχρι τη λήψη της σχετικής απόφασης. Σε κάθε περίπτωση η θητεία δεν μπορεί να υπερβεί την τετραετία. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου μπορούν να είναι μέτοχοι ή μη μέτοχοι και είναι πάντοτε επανεκλέξιμα και ελεύθερα ανακλητά.

Το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελείται από εκτελεστικά, μη εκτελεστικά και ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη.

Η ιδιότητα των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου ως εκτελεστικών ή μη εκτελεστικών ορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο. Τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων ή ορίζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 9 ν. 4706/2020, και πληρούν τα κριτήρια ανεξαρτησίας σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και την Πολιτική Καταλληλότητας που έχει υιοθετήσει η Εταιρεία.

Τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη δεν υπολείπονται του ενός τρίτου (1/3) του συνολικού αριθμού των μελών του Δ.Σ. και, πάντως, δεν είναι λιγότερα από δύο (2). Αν προκύψει κλάσμα, στρογγυλοποιείται στον αμέσως εγγύτερο ακέραιο αριθμό. Επί του παρόντος, τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη αντιπροσωπεύουν ποσοστό μικρότερο του ενός τρίτου (1/3) του συνολικού αριθμού των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας εξελέγη κατά την ετήσια τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας, η οποία πραγματοποιήθηκε την 30.04.2024 και απαρτιζόταν από 12 μέλη, εκ των οποίων τέσσερα (4) ανεξάρτητα μη εκτελεστικά, σύμφωνα με τα οριζόμενα στις διατάξεις του άρθρου 3 του ν. 3016/2002 και του άρθρου 5 του ν. 4706/2020.

Στις 12.12.2025 ο κ. Νικόλαος Γεώργιος Νανόπουλος του Κωνσταντίνου υπέβαλε την παραίτησή του από τη θέση του μη-εκτελεστικού μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου.

Κατόπιν της ανωτέρω παραίτησης και μετά από εισήγηση της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων, το Διοικητικό Συμβούλιο αποφάσισε, σύμφωνα με το άρθρο 82 του Ν.4548/2018 και το άρθρο 7 του καταστατικού της Εταιρείας την εκλογή του κ. Γεώργιου Χριστόπουλου του Παναγιώτη ως νέο μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, σε αντικατάσταση του παραιτηθέντος μέλους.

Κατόπιν της εκλογής του ανωτέρω νέου μέλους, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, κατά τη συνεδρίασή του στις 12.12.2025, συγκροτήθηκε σε σώμα ως ακολούθως:

1. Ευτύχιος Βασιλάκης, Πρόεδρος Δ.Σ., εκτελεστικό μέλος
2. Αναστάσιος Δαυίδ, Αντιπρόεδρος Α΄ του Δ.Σ., μη εκτελεστικό μέλος
3. Παναγιώτης Λασκαρίδης, Αντιπρόεδρος Β΄ του Δ.Σ., μη εκτελεστικό μέλος
4. Δημήτριος Γερογιάννης, Διευθύνων Σύμβουλος, εκτελεστικό μέλος
5. Γεώργιος Βασιλάκης, μη εκτελεστικό μέλος
6. Στυλιανή Δημαράκη, εκτελεστικό μέλος
7. Κωνσταντίνος Καλαμάτας, μη εκτελεστικό μέλος
8. Αχιλλέας Κωνσταντακόπουλος, μη εκτελεστικό μέλος
9. Ναταλία Νικολαΐδη, ανεξάρτητο, μη εκτελεστικό μέλος
10. Αλεξάνδρα Παπαλεξοπούλου, ανεξάρτητο, μη εκτελεστικό μέλος
11. Νικόλαος Σοφιανός, ανεξάρτητο, μη εκτελεστικό μέλος
12. Γεώργιος Χριστόπουλος, μη εκτελεστικό μέλος

Η εν λόγω εκλογή θα ανακοινωθεί στην αμέσως επόμενη Γενική Συνέλευση των Μετόχων, σύμφωνα με τις προβλεπόμενες από το νόμο και το καταστατικό της Εταιρείας διαδικασίες.

Το νέο μέλος θα ασκήσει τα καθήκοντα του για το υπόλοιπο χρονικό διάστημα έως τη λήξη της θητείας του υφιστάμενου Διοικητικού Συμβουλίου.

Η θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου είναι τριετής, αρχόμενη από την ημερομηνία της εκλογής του από την ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της 30.04.2024, παρατεινόμενη μέχρι τη λήξη της προθεσμίας εντός της οποίας πρέπει να συνέλθει η αμέσως επόμενη Τακτική Γενική Συνέλευση μετά τη λήξη της θητείας του και μέχρι τη λήψη της σχετικής απόφασης, και μη δυνάμενη να υπερβεί τα τέσσερα έτη.

Τρόποι Λειτουργίας και Αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου

Σύμφωνα με το άρθρο 11 του Καταστατικού, το Διοικητικό Συμβούλιο, ενεργώντας συλλογικά, έχει τη διοίκηση και διαχείριση των εταιρικών υποθέσεων. Αποφασίζει γενικά για κάθε ζήτημα που αφορά την Εταιρεία εκτός από εκείνα που είτε από το Νόμο, είτε από το Καταστατικό, έχει αρμοδιότητα η Γενική Συνέλευση των μετόχων. Στις αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου συμπεριλαμβάνεται και η έκδοση ομολογιακού δανείου, με εξαίρεση τα μετατρέψιμα ομολογιακά δάνεια, για τα οποία ισχύουν τα αναφερόμενα στο άρθρο 3 του Καταστατικού, και τα ομολογιακά δάνεια με δικαίωμα απόληψης κερδών, για τα οποία μόνη αρμόδια είναι η Γενική Συνέλευση. Ενδεικτικά και όχι περιοριστικά, το Διοικητικό Συμβούλιο:

- α) Εκπροσωπεί την Εταιρεία δικαστικά και εξώδικα.
- β) Αρχίζει και διεξάγει δίκες, ενεργεί κατασχέσεις, εγγραφές προσημειώσεων και υποθηκών, συναινεί σε άρση τους, παραιτείται από προνόμια, αγωγές και ένδικα μέσα, συμβιβάζεται δικαστικά και εξώδικα και συνομολογεί διαιτησίες.
- γ) Αποκτά, συνιστά ή μεταβιβάζει εμπράγματα και ενοχικά δικαιώματα σε κινητά και ακίνητα με την επιφύλαξη του άρθρου 19 ν. 4548/2018) και αποδέχεται υποχρεώσεις, συνάπτει κάθε μορφής συμβάσεις, με την επιφύλαξη των άρθρων 99 επ. του ν.4548/2018, συμμετέχει σε διαγωνισμούς δημοσίων ή άλλους καθώς και σε δημόσιες ή ιδιωτικές, μειοδοτικές ή πλειοδοτικές δημοπρασίες.
- δ) Διορίζει, τοποθετεί και παύει υπαλλήλους και αντιπροσώπους της Εταιρείας, ρυθμίζει τις απολαβές και μισθούς τους και παρέχει και ανακαλεί κάθε γενική και ειδική πληρεξουσιότητα για λογαριασμό της Εταιρείας.
- ε) Εκδίδει, αποδέχεται και υπογράφει ή εγγυάται ή οπισθογραφεί γραμμάτια σε διαταγή, συναλλαγματικές, επιταγές όπως και κάθε τίτλο σε διαταγή.
- στ) Καθορίζει γενικά τις δαπάνες της Εταιρείας.
- ζ) Ελέγχει τα βιβλία της Εταιρείας, καταρτίζει τις ετήσιες χρηματοοικονομικές καταστάσεις, προτείνει τις αποσβέσεις που γίνονται στις εγκαταστάσεις και τις επισφαλείς απαιτήσεις και προτείνει τα μερίσματα και τα κέρδη που θα διανεμηθούν.

- η) Κανονίζει την εσωτερική λειτουργία της Εταιρείας και εκδίδει τους σχετικούς κανονισμούς, και γενικά επιχειρεί κάθε πράξη διοίκησης της Εταιρείας και διαχείρισης της περιουσίας της και έχει κάθε εξουσία και δικαίωμα για τη διαχείριση των εταιρικών συμφερόντων και την ενέργεια κάθε πράξης για την πραγμάτωση των σκοπών που επιδιώκει η Εταιρεία.
- θ) Λαμβάνει κάθε είδους δάνειο ή πίστωση με ή χωρίς ειδική εγγύηση και παρέχει δάνεια σε εταιρείες με τις οποίες η Εταιρεία έχει επιχειρηματικές σχέσεις, χάριν του εταιρικού σκοπού.
- ι) Παρέχει παντός τύπου εγγυήσεις για πιστωτικά έγγραφα ή υποχρεώσεις που έχουν αναλάβει εταιρείες στις οποίες η Εταιρεία μπορεί να έχει συμφέροντα ή συμμετοχή, καθώς και για πιστωτικά έγγραφα ή υποχρεώσεις που έχουν αναληφθεί από επιχειρήσεις ή πρόσωπα με τα οποία η Εταιρεία μπορεί να έχει επιχειρηματικές σχέσεις.
- ια) Εκδίδει και συντάσσει παντός είδους πιστωτικά έγγραφα, αποδέχεται και οπισθογραφεί αυτά, συμπεριλαμβανομένων και υποχρεώσεων με ή χωρίς εμπράγματα ασφάλεια.
- ιβ) Γενικά, φέρει εις πέρας και εκτελεί κάθε πράξη, σύμβαση και σχετική συναλλαγή, παρεμπόπτουσα ή συμπληρωματική, η οποία είναι αναγκαία ή σκόπιμη για την επίτευξη των σκοπών της Εταιρείας.

Η Εταιρεία εκπροσωπείται ενώπιον τρίτων, καθώς και ενώπιον οιασδήποτε Δημόσιας, Δικαστικής ή άλλης Αρχής, από το Διοικητικό Συμβούλιό της. Το Διοικητικό Συμβούλιο δικαιούται, με ειδική απόφασή του, να αναθέτει την εκπροσώπηση της Εταιρείας σε ένα ή περισσότερα πρόσωπα, ανεξάρτητα αν είναι ή δεν είναι μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

Επίσης, σύμφωνα με το άρθρο 9 του Καταστατικού της Εταιρείας, το Διοικητικό Συμβούλιο συνέρχεται στην έδρα της Εταιρείας, κάθε φορά που ο Νόμος, το Καταστατικό ή οι ανάγκες της Εταιρείας το απαιτούν, σε ημέρα και ώρα οριζόμενη από τον Πρόεδρο ή τον Αντιπρόεδρο που τον αναπληρώνει, ή όποτε τουλάχιστον δύο (2) από τους συμβούλους ζητήσουν εγγράφως τούτο. Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να συνεδριάζει με τηλεδιάσκεψη σύμφωνα με το άρθρο 90 παρ. 4 του ν. 4548/2018. Στην περίπτωση αυτή η πρόσκληση προς τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου περιλαμβάνει τις αναγκαίες πληροφορίες και τεχνικές οδηγίες για τη συμμετοχή τους στη συνεδρίαση. Επίσης, κάθε μέλος του διοικητικού συμβουλίου μπορεί να αξιώσει να διεξαχθεί η συνεδρίαση με τηλεδιάσκεψη ως προς αυτόν, αν κατοικεί σε άλλη χώρα από εκείνη όπου διεξάγεται η συνέλευση ή αν υπάρχει άλλος σπουδαίος λόγος, ιδίως ασθένεια ή αναπηρία.

Επιπλέον, το Διοικητικό Συμβούλιο είναι αρμόδιο για την έγκριση των Κανονισμών Λειτουργίας της Επιτροπής Ελέγχου και της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων. Είναι επίσης αρμόδιο για την εκλογή των μελών της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων της Εταιρείας.

Το Διοικητικό Συμβούλιο εξετάζει τους κυρίους κινδύνους που ανά καιρούς αντιμετωπίζει η Εταιρεία συνεπικουρούμενο, μεταξύ άλλων, από την Επιτροπή Ελέγχου και την Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου. Επίσης, το Διοικητικό Συμβούλιο επανεξετάζει σε τακτική βάση την εταιρική στρατηγική, τους κύριους επιχειρηματικούς κινδύνους και τα συστήματα εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας.

Αξιολόγηση του Διοικητικού Συμβουλίου

Το Δ.Σ. πραγματοποιεί αυτο-αξιολόγηση της αποτελεσματικότητάς του, καθώς και των Επιτροπών του (σε συλλογικό και ατομικό επίπεδο), βάσει του Κανονισμού Λειτουργίας του Διοικητικού Συμβουλίου καθώς και των ειδικών πρακτικών 3.3.3 - 3.3.5 του Ελληνικού Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης. Η διαδικασία διεκπεραιώνεται με τη συνδρομή της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων, την αποστολή ερωτηματολογίων και την συζήτηση μεταξύ των μελών του Δ.Σ.

Η αξιολόγηση της περιόδου 1/1/2025 – 31/12/2025 δεν ανέδειξε ουσιώδη ζητήματα που απαιτούν διορθωτικές ενέργειες καθώς τα μέλη συνέκλιναν ως προς την αποτελεσματική λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του καθώς και ως προς την αποτελεσματική εκπλήρωση των καθηκόντων του Προέδρου και του Διευθύνοντος Συμβούλου.

Αρμοδιότητες του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου και του Διευθύνοντος Συμβούλου

Παρακάτω περιγράφονται οι αρμοδιότητες του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου και του Διευθύνοντος Συμβούλου:

Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου

Καθορίζει τα θέματα της ημερήσιας διάταξης, διασφαλίζει την καλή οργάνωση των εργασιών του Διοικητικού Συμβουλίου, διευκολύνει την αποτελεσματική συμμετοχή των μη εκτελεστικών μελών του Δ.Σ. στις εργασίες του, διασφαλίζει επικοινωνιακές σχέσεις μεταξύ των εκτελεστικών και των μη εκτελεστικών μελών του, είναι διαθέσιμος για συναντήσεις με μετόχους της Εταιρείας, διασφαλίζει ότι οι απόψεις των μετόχων γνωστοποιούνται στο Διοικητικό Συμβούλιο, συγκαλεί σε συνεδρίαση τα μέλη του και διευθύνει τις Συνεδριάσεις του,

Ο ίδιος ή με ειδική εξουσιοδότηση από το Διοικητικό Συμβούλιο, μέλος αυτού ή υπάλληλος της Εταιρείας που τελεί σε οποιαδήποτε σχέση με αυτήν ή δικηγόρος της Εταιρείας,

- > Εκπροσωπεί δικαστικά και εξώδικα την Εταιρεία.
- > Εκπροσωπεί την Εταιρεία ενώπιον πάσης αρχής.
- > Μπορεί σε περίπτωση προφανούς κινδύνου από την αναβολή και χωρίς απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, να εγείρει και να αντικρούει αγωγές και να ασκεί ένδικα μέσα, να διορίζει πληρεξούσιους και να προβαίνει σε κάθε δικαστική ή εξώδικη πράξη προστατευτική των συμφερόντων της Εταιρείας. Οι πράξεις αυτές υποβάλλονται αμέσως στο Διοικητικό Συμβούλιο για έγκριση.
- > Αναλαμβάνει κάθε αρμοδιότητα που του εκχωρεί το Διοικητικό Συμβούλιο και υπογράφει κάθε σύμβαση της Εταιρείας σύμφωνα με σχετική εξουσιοδότηση που του έχει δοθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο.

Διευθύνων Σύμβουλος

Ο Διευθύνων Σύμβουλος είναι υπεύθυνος για την υλοποίηση των στρατηγικών στόχων της Εταιρείας και την διαχείριση των υποθέσεων (day-to-day management) της Εταιρείας. Είναι υπεύθυνος για τη διασφάλιση της ομαλής, εύρυθμης και αποτελεσματικής λειτουργίας της Εταιρείας, σύμφωνα με τους στρατηγικούς στόχους, τα επιχειρησιακά σχέδια και το πρόγραμμα δράσης, όπως αυτά καθορίζονται με αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και της Γενικής Συνέλευσης.

Ο Διευθύνων Σύμβουλος αναφέρεται στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, καθοδηγεί τις στρατηγικές επιλογές και επικυρώνει τις σημαντικές αποφάσεις της Εταιρείας. Προϊσταται όλων των Διευθύνσεων της Εταιρείας και είναι αρμόδιος μεταξύ άλλων και για:

α) Στρατηγική κατεύθυνση:

- > Τη λήψη στρατηγικών αποφάσεων αναφορικά με την ανάπτυξη επιχειρηματικών στρατηγικών, καθώς επίσης και την πρόταση μεγάλων επενδύσεων.
- > Τον καθορισμό των οργανωτικών σχεδίων της Εταιρείας.
- > Τη διασφάλιση της εφαρμογής των αποφάσεων της Εταιρείας και την ενημέρωση του Διοικητικού Συμβουλίου για θέματα της Εταιρείας.

β) Επιχειρησιακή εκτελεστική καθοδήγηση:

- > Το συντονισμό των ανώτατων στελεχών, την επίβλεψη και διασφάλιση της αποδοτικότητάς τους για την εύρυθμη λειτουργία της Εταιρείας.
- > Τη λήψη /συμμετοχή σε μεγάλες επιχειρησιακές αποφάσεις της Εταιρείας.
- > Τον καθορισμό των πολιτικών διαχείρισης κινδύνου. Την αξιολόγηση των κινδύνων και την εφαρμογή μέτρων και διαδικασιών για την αποτελεσματική αντιμετώπισή τους.

γ) Διαχείριση Απόδοσης:

- Τον προσδιορισμό των στόχων του προϋπολογισμού καθώς και την πρόταση καθορισμού των ετήσιων στόχων απόδοσης. Την υλοποίηση των στόχων των ετήσιων προϋπολογισμών.
- Την εποπτεία της οικονομικής διαχείρισης της Εταιρείας.
- Τη διασφάλιση της διαδικασίας επίτευξης των στόχων και αποτελεσμάτων.

δ) Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού:

- Την πρόσληψη και καθοδήγηση της ηγετικής ομάδας στελεχών της Εταιρείας.
- Τη χάραξη /καθορισμό κατευθυντήριων γραμμών αξιολόγησης της απόδοσης, προαγωγών και ανάπτυξης στελεχών, καθώς και του συστήματος ανταμοιβής.

Ο Διευθύνων Σύμβουλος είναι αρμόδιος για θέματα συντονισμού των επιμέρους Διευθύνσεων της Εταιρείας και την υποβολή εισηγήσεων προς το Διοικητικό Συμβούλιο, αναφορικά με θέματα αρμοδιότητας του Συμβουλίου.

Βιογραφικά Σημειώματα Μελών Διοικητικού Συμβουλίου

Τα βιογραφικά σημειώματα των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας έχουν αναρτηθεί στον ιστότοπο της Εταιρείας στην διεύθυνση

<https://el.about.aegeanair.com/diakybernisi/business-structure/>

Διαπίστωση Ανεξαρτησίας Μελών Διοικητικού Συμβουλίου

Το Διοικητικό Συμβούλιο κατόπιν σχετικής εισήγησης της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων, καθώς και:

- α) Εξέτασης Δηλώσεων των ανεξάρτητων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου,
- β) Ελέγχου του Μετοχολογίου της Εταιρείας,
- γ) Ελέγχου αρχείου συμβάσεων της Εταιρείας και λογιστικών εγγραφών,

διαπίστωσε την 19/02/2026, σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 9 του Ν.4706/2020, ότι εξακολουθούν και πληρούνται οι προϋποθέσεις του άρθρου 9 του Ν.4706/2020 για τον χαρακτηρισμό των τριών από των αρχικά τεσσάρων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου ήτοι των κκ. Ναταλίας Νικολαΐδη, Νικολάου Σοφιανού και Αλεξάνδρας Παπαλεξοπούλου ως ανεξάρτητα μέλη.

Σημειώνεται ότι οι προϋποθέσεις ανεξαρτησίας έπαψαν να συντρέχουν για τον κ. Κωνσταντίνο Καλαμάτα στο τέλος της χρήση του 2025.

Το Διοικητικό Συμβούλιο ενημερώνει ότι με τη συνδρομή της Επιτροπής Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων θα προβεί στις δέουσες ενέργειες πλήρωσης των προϋποθέσεων του Ν4706/2020.

Πολιτική Καταλληλότητας

Η Τακτική Γενική Συνέλευση της 15/7/2021 ενέκρινε την Πολιτική Καταλληλότητας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, η οποία καταρτίσθηκε σύμφωνα με τα οριζόμενα στις διατάξεις του άρθρου 3 του ν. 4706/2020, λαμβάνοντας υπόψιν την υπ' αρ. 60/18.09.2020 εγκύκλιο της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, εγκρίθηκε με την από 24.06.2021 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, σύμφωνα με το άρθρο 3 παρ. 1 του ν. 4706/2020 και είναι διαθέσιμη στην ιστοσελίδα της Εταιρείας: <https://el.about.aegeanair.com/diakybernisi/codes-and-policies/>

Καθένα από τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου πληροί τα κριτήρια καταλληλότητας που προβλέπονται στην Πολιτική Καταλληλότητας του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας.

Συγκεκριμένα, τα μέλη:

- α)** διαθέτουν τα εκέγγυα ήθους, τη φήμη, τις γνώσεις, την εμπειρία, την ανεξαρτησία κρίσης και τις δεξιότητες που απαιτούνται για την εκτέλεσή των καθηκόντων που τους ανατίθενται. Επιπλέον, σημειώνεται ότι υπάρχει επαρκής εκπροσώπηση ανά φύλο τουλάχιστον είκοσι πέντε τοις εκατό (25%) επί του συνόλου των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου,
- β)** δεν συντρέχουν κωλύματα ή ασυμβίβαστα στο πρόσωπο των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, με βάση τις διατάξεις του ν. 4706/2020, του εφαρμοζόμενου Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης και του Κανονισμού Λειτουργίας της Εταιρείας,
- γ)** έκαστο εκ των ανεξαρτήτων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου πληροί τις προϋποθέσεις ανεξαρτησίας του άρθρου 4 του ν. 3016/2002 και του άρθρου 9 του ν. 4706/2020.

Κριτήρια πολυμορφίας

Η Εταιρεία αναγνωρίζει τα οφέλη της διαφοροποίησης των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και τη θεωρεί μέσο επίτευξης της μέγιστης ομαδικής αποτελεσματικότητας και απόδοσης. Η πολυμορφία αποτελεί μέσο έκφρασης διαφορετικών απόψεων οι οποίες αντανakλούν το κοινωνικό και επιχειρηματικό περιβάλλον στο οποίο δραστηριοποιείται η Εταιρεία και εμπνέει εμπιστοσύνη στα ενδιαφερόμενα μέρη.

Το Διοικητικό Συμβούλιο πρέπει να εκμεταλλεύεται τις παραμέτρους δεξιοτήτων, απόψεων, ικανοτήτων, προσόντων, εκπαιδευτικών υποβάθρων, επαγγελματικής κατάρτισης, εμπειρίας, γένους, φύλου, ηλικίας και άλλες ιδιότητες των μελών του, ενώ όπου είναι εφικτό, οι εν λόγω διαφοροποιήσεις να εξισορροπούνται κατάλληλα.

Η ανάδειξη και εκλογή των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου πραγματοποιείται με γνώμονα την αξία, τα προσόντα, τις ικανότητες και την επαγγελματική εμπειρία κάθε μέλους μεμονωμένα αλλά και του Διοικητικού Συμβουλίου ως συνόλου.

Σε σχέση με την αναζήτηση κατάλληλων υποψηφίων, οι τελευταίοι αξιολογούνται αξιοκρατικά, με βάση αντικειμενικά κριτήρια, όπως αυτά καθορίζονται στο νόμο και στην εταιρική κουλτούρα, λαμβάνοντας υπόψη τα πλεονεκτήματα που εξασφαλίζει η διαφοροποίηση στη σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου.

Η Εταιρεία αντιτίθεται σε κάθε περίπτωση αποκλεισμού υποψηφίου μέλους εξαιτίας κριτηρίων που σχετίζονται ενδεικτικά και όχι περιοριστικά με:

το φύλο

τη φυλή,

το χρώμα,

την εθνική, εθνοτική ή
κοινωνική προέλευση,

τις θρησκευτικές ή
πολιτικές πεποιθήσεις,

την αναπηρία,

την περιουσία,

την ηλικία,

τη γέννηση ή/και

τον σεξουαλικό
προσανατολισμό

25% το ποσοστό των μελών του Δ.Σ. που είναι γυναίκες.

75% το ποσοστό των μελών του Δ.Σ. που είναι μη εκτελεστικά.

25% το ποσοστό των μελών του Δ.Σ. που είναι μη εκτελεστικά και ανεξάρτητα.

Το Διοικητικό Συμβούλιο ενημερώνει ότι με τη συνδρομή της Επιτροπής Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων θα προβεί στις δέουσες ενέργειες πλήρωσης των προϋποθέσεων του Ν 4706/2020.

Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου

Ακολουθεί πίνακας με τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου:

Ονοματεπώνυμο	Ιδιότητα	Έναρξη θητείας	Λήξη θητείας
1. Ευτύχιος Βασιλάκης	Πρόεδρος Δ.Σ., εκτελεστικό μέλος	30/04/2024	30/04/2027
2. Αναστάσιος Δαυίδ	Αντιπρόεδρος Α΄ του Δ.Σ., μη εκτελεστικό μέλος	30/04/2024	30/04/2027
3. Παναγιώτης Λασκαρίδης	Αντιπρόεδρος Β΄ του Δ.Σ., μη εκτελεστικό μέλος	30/04/2024	30/04/2027
4. Δημήτριος Γερογιάννης	Διευθύνων Σύμβουλος, εκτελεστικό μέλος	30/04/2024	30/04/2027
5. Γεώργιος Βασιλάκης	μη εκτελεστικό μέλος	30/04/2024	30/04/2027
6. Στυλιανή (Στέλλα) Δημαράκη	εκτελεστικό μέλος	30/04/2024	30/04/2027
7. Κωνσταντίνος Καλαμάτας	μη εκτελεστικό μέλος	30/04/2024	30/04/2027
8. Αχιλλέας Κωνσταντακόπουλος	μη εκτελεστικό μέλος	30/04/2024	30/04/2027
9. Ναταλία Νικολαΐδη	ανεξάρτητο, μη εκτελεστικό μέλος	30/04/2024	30/04/2027
10. Αλεξάνδρα Παπαλεξοπούλου	ανεξάρτητο, μη εκτελεστικό μέλος	30/04/2024	30/04/2027
11. Νικόλαος Σοφιανός	ανεξάρτητο, μη εκτελεστικό μέλος	30/04/2024	30/04/2027
12. Γεώργιος Χριστόπουλος	μη εκτελεστικό μέλος	12/12/2025	30/04/2027

Συμμετοχή των μελών του ΔΣ καθώς και των μελών των επιτροπών στις συνεδριάσεις

Μέλος	Συνεδριάσεις Διοικητικού Συμβουλίου	Συνεδριάσεις Επιτροπής Ελέγχου	Συνεδριάσεις Επιτροπής Αποδοχών
Ευτύχιος Βασιλάκης	16/16		
Αναστάσιος Δαυίδ	16/16		
Παναγιώτης Λασκαρίδης	15/16		
Δημήτριος Γερογιάννης	16/16		
Γεώργιος Βασιλάκης	16/16		
Στυλιανή (Στέλλα) Δημαράκη	16/16		
Κωνσταντίνος Καλαμάτας	16/16	12/12	
Αχιλλέας Κωνσταντακόπουλος (νέο μέλος της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων από τις 12.12.2025 για το υπόλοιπο της θητείας της επιτροπής, σε αντικατάσταση του παραιτηθέντος μέλους)	16/16		1/5
Ναταλία Νικολαΐδη (νέο μέλος της Επιτροπής Ελέγχου της Εταιρείας από τις 12.12.2025 για το υπόλοιπο της θητείας της, επιτροπής, σε αντικατάσταση του παραιτηθέντος μέλους)	16/16	1/12	5/5
Αλεξάνδρα Παπαλεξοπούλου	16/16		5/5
Νικόλαος Σοφιανός	16/16	12/12	
Νικόλαος – Γεώργιος Νανόπουλος (μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, μέλος της Επιτροπής Ελέγχου και μέλος της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων, παραιτήθηκε στις 12.12.2025.)	15/16	11/12	4/5
Γεώργιος Χριστόπουλος (Νέο μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου από τις 12.12.2025, σε αντικατάσταση του παραιτηθέντος μέλους)	-		

Λοιπές Επαγγελματικές Δεσμεύσεις

Πέραν της ιδιότητας του μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, παρατίθενται κατωτέρω οι λοιπές επαγγελματικές δεσμεύσεις που έχουν αναλάβει και διατηρούν τα μέλη του Δ.Σ. (συμπεριλαμβανομένων σημαντικών μη εκτελεστικών δεσμεύσεων σε εταιρείες και μη κερδοσκοπικά ιδρύματα):

Ευτύχιος Βασιλάκης – Πρόεδρος ΔΣ, εκτελεστικό μέλος

Επωνυμία	Ιδιότητα
AUTOHELLAS ATEE	Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου
ΣΠΟΡΤΣΛΑΝΤ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΣΠΟΡ, ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ & ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ Α.Ε.	Πρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου & Διευθύνων Σύμβουλος
ΚΡΗΤΙΚΑ ΓΚΟΛΦ Α.Ε.	Πρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου
ΤΕΜΕΣ Α.Ε.	Μη Εκτελεστικό Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου
ΡΗΑΕΑ ΑΕΞΤΕ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ & ΞΕΝΟΔΟΧΙΑΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ	Μη Εκτελεστικό Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου
ΕΠΙΓΕΙΑ ΔΥΝΑΜΙΚΗ Α.Ε. ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ	Πρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου, Εκτελεστικό Μέλος
TRADE ESTATES ΑΕΕΑΠ	Σύμβουλος & Μη Εκτελεστικό Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου
ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ (ΣΕΤΕ)	Αντιπρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου
ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ (ΣΕΒ)	Αντιπρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου
ENDEAVOR GREECE AMKE	Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου
LAMDA DEVELOPMENT S.A.	Μη Εκτελεστικό Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου
ΑΡΧΑΙΟΛΟΓΙΚΟ ΜΟΥΣΕΙΟ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ ΝΠΔΔ	Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου

Αναστάσιος Δαυίδ - Αντιπρόεδρος Α΄ του Δ.Σ., μη εκτελεστικό μέλος

Επωνυμία	Ιδιότητα
Coca-Cola HBC A.G.	Πρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου
Sea Trade Holdings Inc.	Πρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου
Kar-Tess Holding	Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου
Adcom Advisory Ltd	Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου
Cyprus Union of Shipowners	Αντιπρόεδρος Εκτελεστικής Επιτροπής
The George and Kaity David Foundation	Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου
College Year in Athens	Μέλος Συμβουλίου Επιτροπών

Παναγιώτης Λασκαρίδης- Αντιπρόεδρος Β΄ του Δ.Σ., μη εκτελεστικό μέλος

Επωνυμία	Ιδιότητα
Laskaridis Shipping Co Ltd.	Διευθύνων Σύμβουλος
Lavinia Corporation	Διευθύνων Σύμβουλος
Ίδρυμα Αικατερίνης Λασκαρίδη	Πρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου
The Hellenic War Risks Maritime Association (The Hellenic Club)	Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου
Ναυτικό Μουσείο Ελλάδος	Αντιπρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου

Δημήτριος Γερογιάννης - Διευθύνων Σύμβουλος, εκτελεστικό μέλος

Δεν υφίστανται λοιπές επαγγελματικές δεσμεύσεις.

Γεώργιος Βασιλάκης, μη εκτελεστικό μέλος

Επωνυμία	Ιδιότητα
AUTOHELLAS ATEE	Εκτελεστικό Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου
ΧΙΟΥΝΤΑΙ ΕΛΛΑΣ ABEE	Αντιπρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου & Διευθύνων Σύμβουλος
KIA ΕΛΛΑΣ ABEE	Αντιπρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου & Διευθύνων Σύμβουλος
TEKNOKAP ΜΑΕΕ	Πρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου & Διευθύνων Σύμβουλος
AUTOTECHNICA HELLAS	Πρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου & Διευθύνων Σύμβουλος
ΣΠΟΡΤΣΛΑΝΤ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΣΠΟΡ, ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ & ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ Α.Ε.	Μη Εκτελεστικό μέλος Διοικητικού Συμβουλίου
ΓΚΟΛΦ ΡΕΖΙΝΤΕΝΣΙΣ Α.Ε. ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΩΝ & ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ	Μη Εκτελεστικό μέλος Διοικητικού Συμβουλίου
ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΜΠΟΡΩΝ ΕΙΣΑΓΩΓΕΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ	Πρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου
SARONIC BAY ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΙΚΕ	Διαχειριστής
SARONIC VISTA ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΙΚΕ	Διαχειριστής
SARONIC GARDENS ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΙΚΕ	Διαχειριστής
BOATSILVER LIMITED	Νόμιμος εκπρόσωπος υποκαταστήματος αλλοδαπής
DREPANI VILLAS ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΕ	Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος
WHISPER HOLDINGS ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΕ	Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος

Στέλλα Δημαράκη, εκτελεστικό μέλος

Επωνυμία	Ιδιότητα
ΑΕΡΟΠΟΡΙΑ ΑΙΓΑΙΟΥ EXECUTIVE ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου
ΑΕΡΟΠΟΡΙΑ ΑΙΓΑΙΟΥ SERVICES ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	Αντιπρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου-εκτελεστικό μέλος

Κωνσταντίνος Καλαμάτας, μη εκτελεστικό μέλος

Δεν υφίστανται λοιπές επαγγελματικές δεσμεύσεις.

Αχιλλέας Κωνσταντακόπουλος, μη εκτελεστικό μέλος

Επωνυμία	Ιδιότητα
ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΜΕΣΣΗΝΙΑΣ Α.Ε.	Πρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου
ΥΑCΟ ΜΑRITIME INVESTMENTS S.A.	Πρόεδρος & Μοναδικό Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου
ΑΡΚΑΛ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ	Διαχειριστής
ΙΔΡΥΜΑ «ΚΑΠΕΤΑΝ ΒΑΣΙΛΗ ΚΑΙ ΚΑΡΜΕΝ ΚΩΝΣΤΑΝΤΑΚΟΠΟΥΛΟΥ»	Πρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου
THE HELLENIC INITIATIVE	Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου
ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ (ΣΕΤΕ)	Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου

Ναταλία Νικολαΐδη, ανεξάρτητο, μη εκτελεστικό μέλος

Επωνυμία	Ιδιότητα
Dynamic Counsel Ltd	Διευθύνων Σύμβουλος
Cyprus Seeds	Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου ΜΚΟ
SMCP S.A.	Ανεξάρτητο Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου
Climate Governance Initiative Greece (NGO)	Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου ΜΚΟ
Bain & Company	Ανώτερος Σύμβουλος (Senior Advisor)

Αλεξάνδρα Παπαλεξοπούλου, ανεξάρτητο, μη εκτελεστικό μέλος

Επωνυμία	Ιδιότητα
TITAN CEMENT INTERNATIONAL S.A.	Εκτελεστικό μέλος Διοικητικού Συμβουλίου
ΙΔΡΥΜΑ ΠΑΥΛΟΥ ΚΑΙ ΑΛΕΞΑΝΔΡΑΣ ΚΑΝΕΛΛΟΠΟΥΛΟΥ	Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου & Ταμίας
INSEAD BUSINESS SCHOOL	Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου

Νικόλαος Σοφιανός, ανεξάρτητο, μη εκτελεστικό μέλος

Επωνυμία	Ιδιότητα
Dovalue Greece SA	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος Διοικητικού Συμβουλίου
Arcela Investments LTD	Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου & Διευθύνων Σύμβουλος

Γεώργιος Χριστόπουλος, μη εκτελεστικό μέλος

Επωνυμία	Ιδιότητα
Learning Path A.E.	Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου
ΥΗΣ ΣΤΡΥΜΟΝΑ Α.Ε.	Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου
ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΕΣ ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ Α.Ε.	Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου
5K ENTERPRISES Α.Ε.	Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου

Αριθμός Μετοχών μελών Διοικητικού Συμβουλίου με 31/12/2025 (περιλαμβάνονται και οι έμμεσες συμμετοχές)

Μέλος ΔΣ	Αριθμός μετοχών
Ευτύχιος Βασιλάκης, Πρόεδρος Δ.Σ., εκτελεστικό μέλος	34.300.338 (885.255 άμεσα, 22.495.083 έμμεσα δια της αλυσίδας ελεγχόμενων εταιρειών FELIX HOLDINGS S.àr.l. και Evertrans S.A. και 10.920.000 έμμεσα δια της αλυσίδας ελεγχόμενων εταιρειών FELIX HOLDINGS S.àr.l., Evertrans S.A., Main Stream S.A. και Autohellas)
Αναστάσιος Δαυίδ, Αντιπρόεδρος Α΄ του Δ.Σ., μη εκτελεστικό μέλος	851.059
Παναγιώτης Λασκαρίδης, Αντιπρόεδρος Β΄ του Δ.Σ., μη εκτελεστικό μέλος	10.840.696 έμμεσα μέσω της ελεγχόμενης εταιρείας Alnesco Enterprises Limited
Δημήτριος Γερογιάννης, Διευθύνων Σύμβουλος, εκτελεστικό μέλος	94.738
Στυλιανή (Στέλλα) Δημαράκη εκτελεστικό μέλος	38.770
Αχιλλέας Κωνσταντακόπουλος, μη εκτελεστικό μέλος	5.000.605 (3.727.794 άμεσα και 1.272.811 έμμεσα δια της ελεγχόμενης εταιρείας Ateria Ventures Ltd)

Επιτροπή Ελέγχου

Η Εταιρεία διαθέτει επικαιροποιημένο Κανονισμό Λειτουργίας της Επιτροπής Ελέγχου, ο οποίος εγκρίθηκε και τέθηκε σε ισχύ με την από 11.12.2025 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας. Ο ισχύων Κανονισμός Λειτουργίας της Επιτροπής Ελέγχου έχει αναρτηθεί στην ιστοσελίδα της Εταιρείας.

Ο Κανονισμός Λειτουργίας της Επιτροπής Ελέγχου έχει επικαιροποιηθεί με βάση το άρθρο 44 του Ν. 4449/2017, όπως τροποποιήθηκε από το άρθρο 74 του Ν. 4706/2020, και καλύπτει, μεταξύ άλλων, την σύνθεση, τον ρόλο, τις αρμοδιότητες και τον τρόπο λειτουργίας και αξιολόγησής της Επιτροπής Ελέγχου όπως ορίζονται από το άρθρο 44 του ν. 4449/2017 και από τις υπ΄ αριθμ. πρωτ. 1302/28.04.2017 και 1508/17.07.2020 επιστολές της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.

Σύνθεση της Επιτροπής Ελέγχου

Σύμφωνα με τον Κανονισμό Λειτουργίας της Επιτροπής Ελέγχου, η Επιτροπή Ελέγχου αποτελείται από τουλάχιστον τρία (3) μέλη και αποτελεί:

- α) επιτροπή του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, η οποία αποτελείται από μη εκτελεστικά μέλη του, είτε
- β) ανεξάρτητη επιτροπή, η οποία αποτελείται από μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και τρίτους, είτε
- γ) ανεξάρτητη επιτροπή, η οποία αποτελείται μόνο από τρίτους.

Το είδος της Επιτροπής Ελέγχου, η θητεία, ο αριθμός και οι ιδιότητες των μελών της αποφασίζονται από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας.

Η σύνθεσή της διαμορφώνεται κατά την πλήρη ευχέρεια της Γενικής Συνέλευσης εντός του εκάστοτε νομοθετικού πλαισίου.

Τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου είναι κατά πλειοψηφία ανεξάρτητα, κατά την έννοια του άρθρου 4 του Ν. 3016/2002, όπως ισχύει και του άρθρου 9 του Ν. 4706/2020. Απαγορεύεται η συμμετοχή στην Επιτροπή Ελέγχου προσώπων που κατέχουν παράλληλα θέσεις ή ιδιότητες ή που διενεργούν συναλλαγές ασυμβίβαστες με τον σκοπό της Επιτροπής. Με την επιφύλαξη των ανωτέρω, η συμμετοχή προσώπου στην Επιτροπή Ελέγχου δεν αποκλείει τη συμμετοχή του σε άλλη Επιτροπή του Διοικητικού Συμβουλίου, εφόσον αυτό δεν επηρεάζει την ορθή εκτέλεση των καθηκόντων του προσώπου ως μέλους της Επιτροπής Ελέγχου.

Τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου διαθέτουν στο σύνολό τους επαρκή γνώση και εμπειρία στον τομέα δραστηριοποίησης της Εταιρείας. Τουλάχιστον ένα μέλος της Επιτροπής Ελέγχου, το οποίο είναι ανεξάρτητο από την Εταιρεία, διαθέτει επαρκή γνώση και εμπειρία στην ελεγκτική ή λογιστική.

Τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου ορίζονται από τη Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Εταιρείας, όταν αποτελεί ανεξάρτητη επιτροπή, ή από το Διοικητικό Συμβούλιο, όταν η Επιτροπή Ελέγχου αποτελεί επιτροπή του Διοικητικού Συμβουλίου, σύμφωνα με τις προβλέψεις του νόμου, με απόφαση η οποία αιτιολογεί επαρκώς τα προσόντα των προτεινομένων μελών της Επιτροπής καθώς και το γεγονός της ανεξαρτησίας των οριζόμενων ανεξάρτητων μελών. Σε περίπτωση παραίτησης ή θανάτου ή με οποιονδήποτε άλλο τρόπο απώλειας της ιδιότητας μέλους της Επιτροπής Ελέγχου, τότε το Διοικητικό Συμβούλιο ορίζει από τα υφιστάμενα μέλη του νέο μέλος σε αντικατάσταση αυτού που εξέλιπε, για το χρονικό διάστημα μέχρι τη λήξη της θητείας του, τηρουμένων, εφόσον συντρέχει περίπτωση, των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου 82 του Ν. 4548/2018, το οποίο εφαρμόζεται αναλόγως. Όταν το μέλος του προηγούμενου εδαφίου είναι τρίτο πρόσωπο, μη μέλος Διοικητικού Συμβουλίου, το Διοικητικό Συμβούλιο ορίζει τρίτο πρόσωπο, μη μέλος Διοικητικού Συμβουλίου, ως προσωρινό αντικαταστάτη, και η επόμενη Γενική Συνέλευση προβαίνει είτε στον ορισμό του ίδιου μέλους είτε στην εκλογή άλλου, για το χρονικό διάστημα μέχρι τη λήξη της θητείας του στην Επιτροπή Ελέγχου.

Ο Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου ορίζεται από τα μέλη της, και είναι υποχρεωτικά ανεξάρτητος από την Εταιρεία κατά την έννοια των διατάξεων του Ν. 3016/2002, όπως ισχύει, και του άρθρου 9 του Ν. 4706/2020. Το πρόσωπο του Προέδρου Διοικητικού Συμβουλίου δεν μπορεί να είναι το ίδιο με το πρόσωπο του Προέδρου της Επιτροπής Ελέγχου. Με την ίδια απόφαση, ορίζεται και αναπληρωτής Πρόεδρος ένας εκ των εκλεγμένων ανεξαρτήτων μελών της Επιτροπής, ενώ είναι δυνατός και ο ορισμός από το όργανο που ορίζει τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου αναπληρωματικών μελών που αντικαθιστούν τα τακτικά μέλη της Επιτροπής Ελέγχου σε περίπτωση κωλύματός τους. Τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου της Εταιρείας ορίστηκαν αρχικά με την από 30.04.2024 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, με τριετή θητεία.

Κατόπιν της παραιτήσεως του κ. Νικόλαου Γεώργιου Νανόπουλου του Κωνσταντίνου, μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, μέλος της Επιτροπής Ελέγχου και μέλος της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων, ορίστηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο της «Εταιρείας», κατά την από 12/12/2025 συνεδρίασή του, η κα Ναταλία Νικολαΐδη, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος Δ.Σ., ως νέο μέλος της Επιτροπής Ελέγχου της Εταιρείας για το υπόλοιπο της θητείας της επιτροπής. Ο ορισμός του νέου μέλους έγινε, αφού διαπιστώθηκε ότι πληρούνται οι προϋποθέσεις του άρθρου 44 του ν. 4449/2017.

Η νέα τριμελής Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας, συγκροτήθηκε σε σώμα, στην από 12/12/2025 συνεδρίασή της, ως ακολούθως:

- 1)** Νικόλαος Σοφιανός, Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου -ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος Δ.Σ.
- 2)** Κωνσταντίνος Καλαμάτας, Μέλος της Επιτροπής Ελέγχου, μη εκτελεστικό μέλος Δ.Σ.
- 3)** Ναταλία Νικολαΐδη, Μέλος της Επιτροπής Ελέγχου -ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος Δ.Σ.

Συνεδρίαση και λήψη αποφάσεων

Η Επιτροπή Ελέγχου συγκαλείται αποκλειστικά από τον Πρόεδρό της ή, σε περίπτωση απουσίας ή κωλύματός του, από τον αναπληρωτή του.

Η Επιτροπή Ελέγχου συνεδριάζει τακτικά τουλάχιστον τέσσερις (4) φορές ανά έτος. Συνεδριάζει έκτακτα, όταν κατά την κρίση του Προέδρου του Δ.Σ. ή του Προέδρου της Επιτροπής Ελέγχου κρίνεται αναγκαίο. Η Επιτροπή Ελέγχου επίσης δύναται να συναντάται, χωρίς την παρουσία της Διοίκησης, με τον τακτικό ελεγκτή της Εταιρείας. Η συνεδρίαση μπορεί να λαμβάνει χώρα δια ζώσης ή μέσω οπτικοακουστικών μέσων, στην έδρα της Εταιρείας ή σε οποιονδήποτε τόπο πρόσφορο για τον σκοπό της συνεδρίασης. Χρέη γραμματέως εκτελεί ο Διευθυντής Εσωτερικού Ελέγχου, ο οποίος τηρεί τα πρακτικά των συνεδριάσεων.

Στις συνεδριάσεις της Επιτροπής Ελέγχου επιδιώκεται κατά το δυνατόν να συμμετέχει το σύνολο των μελών της (δια ζώσης ή μέσω οπτικοακουστικών μέσων). Εφόσον στην συνεδρίαση δεν παρίστανται τουλάχιστον δύο μέλη (τακτικά ή αναπληρωματικά), η συνεδρίαση ματαιώνεται και επαναλαμβάνεται χωρίς νέα πρόσκληση το αργότερο εντός επτά (7) ημερών από την ματαίωσή της (όπου και πάλι θα απαιτείται να παρίστανται τουλάχιστον δύο μέλη). Οι αποφάσεις λαμβάνονται κατά πλειοψηφία των μελών της, και σε περίπτωση ισοψηφίας υπερσχύει η ψήφος του Προέδρου.

Το μέλος της Επιτροπής Ελέγχου που διαθέτει επαρκή γνώση και εμπειρία στην ελεγκτική ή λογιστική παρίσταται υποχρεωτικώς στις συνεδριάσεις της Επιτροπής Ελέγχου που αφορούν στην έγκριση των οικονομικών καταστάσεων.

Επιπλέον, η Επιτροπή Ελέγχου καλεί, όποτε κρίνει σκόπιμο, βασικά διευθυντικά στελέχη που εμπλέκονται στη διακυβέρνηση της Εταιρείας, συμπεριλαμβανομένου του διευθύνοντος συμβούλου, του οικονομικού διευθυντή και του επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, να παρακολουθούν συγκεκριμένες συνεδριάσεις ή συγκεκριμένα θέματα της ημερήσιας διάταξης και να εκθέτουν άποψη επί αυτών.

Η Επιτροπή Ελέγχου, εκτός των προβλεπόμενων συνεδριάσεων, διενεργεί υποχρεωτικά συναντήσεις με τη διοίκηση και τα αρμόδια διευθυντικά στελέχη κατά τη διάρκεια της προετοιμασίας των οικονομικών εκθέσεων καθώς επίσης και με τον ορκωτό ελεγκτή λογιστή κατά το στάδιο προγραμματισμού του ελέγχου, κατά τη διάρκεια εκτέλεσής του και κατά το στάδιο προετοιμασίας των εκθέσεων ελέγχου.

Η Επιτροπή Ελέγχου συσκέπτεται τουλάχιστον μία φορά ανά τρίμηνο, με τον επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου της για τη συζήτηση θεμάτων της αρμοδιότητάς του, καθώς και προβλημάτων που, ενδεχομένως, προκύπτουν από τους εσωτερικούς ελέγχους.

Αρμοδιότητες της Επιτροπής Ελέγχου

Η Επιτροπή Ελέγχου λειτουργεί ως ένα ανεξάρτητο και αντικειμενικό σώμα, το οποίο είναι υπεύθυνο για την επισκόπηση και αξιολόγηση των ελεγκτικών πρακτικών και της απόδοσης των εσωτερικών και εξωτερικών ελεγκτών. Βασική αποστολή της Επιτροπής Ελέγχου είναι να επικουρεί το Διοικητικό Συμβούλιο στην εκτέλεση των καθηκόντων του, επιβλέποντας τις διαδικασίες χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, τις πολιτικές και το σύστημα εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας.

Σε συμμόρφωση με τον Ν. 4449/2017 και τον Ν. 5161/2024, σύμφωνα με τον Κανονισμό Λειτουργίας της, η Επιτροπή Ελέγχου μεταξύ άλλων:

› παρακολουθεί τη διαδικασία χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και, κατά περίπτωση, τη διαδικασία των εκθέσεων βιωσιμότητας, συμπεριλαμβανομένων της διαδικασίας ηλεκτρονικής υποβολής εκθέσεων όπως αναφέρεται στο άρθρο 154B του ν. 4548/2018, και της διαδικασίας που διενεργεί η εταιρεία για τον προσδιορισμό των πληροφοριών που υποβάλλονται σύμφωνα με τα πρότυπα υποβολής εκθέσεων βιωσιμότητας που έχουν εγκριθεί δυνάμει του άρθρου 154Α του ν. 4548/2018 και υποβάλλει συστάσεις ή προτάσεις για την εξασφάλιση της ακεραιότητάς της,

- ενημερώνει το Διοικητικό Συμβούλιο της εταιρείας για το αποτέλεσμα του υποχρεωτικού ελέγχου και, κατά περίπτωση, για το αποτέλεσμα της διασφάλισης της υποβολής των εκθέσεων βιωσιμότητας και επεξηγεί πώς συνέβαλαν ο υποχρεωτικός έλεγχος και η διασφάλιση της υποβολής των εκθέσεων βιωσιμότητας στην ακεραιότητα της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και των εκθέσεων βιωσιμότητας αντίστοιχα, καθώς και ποιος ήταν ο ρόλος της επιτροπής ελέγχου στην εν λόγω διαδικασία,
- παρακολουθεί την αποτελεσματικότητα των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου, διασφάλισης της ποιότητας και διαχείρισης κινδύνων της εταιρείας και, κατά περίπτωση, της μονάδας εσωτερικού ελέγχου της, όσον αφορά τη χρηματοοικονομική πληροφόρηση της εταιρείας και, κατά περίπτωση, την υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας, συμπεριλαμβανομένης της διαδικασίας ηλεκτρονικής υποβολής εκθέσεων που αναφέρεται στο άρθρο 154B του ν. 4548/2018, χωρίς να παραβιάζει την ανεξαρτησία της,
- παρακολουθεί τον υποχρεωτικό έλεγχο των ετήσιων και των ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων και, κατά περίπτωση, της διασφάλισης της υποβολής της ετήσιας και της ενοποιημένης έκθεσης βιωσιμότητας και ιδίως, την απόδοσή της, σύμφωνα με την παρ. 6 του άρθρου 26 του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 537/2014,
- επισκοπεί και παρακολουθεί την ανεξαρτησία των ορκωτών ελεγκτών λογιστών ή των ελεγκτικών εταιρειών σύμφωνα με τα άρθρα 21, 22, 23, 26 και 27, καθώς και το άρθρο 6 του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 537/2014 και ιδίως την καταλληλότητα της παροχής μη ελεγκτικών υπηρεσιών στην ελεγχόμενη οντότητα σύμφωνα με το άρθρο 5 του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 537/2014,
- είναι υπεύθυνη για την οργάνωση της διαδικασίας επιλογής ορκωτών ελεγκτών λογιστών ή ελεγκτικών εταιρειών και εισηγείται τους ορκωτούς ελεγκτές λογιστές ή τις ελεγκτικές εταιρείες που θα διοριστούν σύμφωνα με το άρθρο 16 του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 537/2014, εκτός εάν εφαρμόζεται η παρ. 8 του άρθρου 16 του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 537/2014.

- γνωμοδοτεί για την έγκριση και αναθεώρηση των Κανονισμών Λειτουργίας της Εταιρείας, του Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης, καθώς και υποβάλλει κατά την κρίση της πρόταση για την αναθεώρηση του παρόντος Κανονισμού.

Για τα αποτελέσματα όλων των παραπάνω ενεργειών, η Επιτροπή Ελέγχου ενημερώνει το Διοικητικό Συμβούλιο υποβάλλοντας εξαμηνιαίες εκθέσεις πεπραγμένων με τις διαπιστώσεις της και με προτάσεις εφαρμογής διορθωτικών ενεργειών, εφόσον κριθεί σκόπιμο.

Η Επιτροπή Ελέγχου παρουσιάζει και υποβάλλει στο Διοικητικό Συμβούλιο τις αναφορές που υποβάλλονται σε αυτήν κάθε τρεις (3) μήνες από την Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου, σύμφωνα με το άρθρο 16 του Ν. 4706/2020, μαζί με τις παρατηρήσεις της ή νωρίτερα εφόσον κριθεί αναγκαίο. Η Επιτροπή Ελέγχου διαθέτει πλήρη πρόσβαση σε κάθε στοιχείο της Εταιρείας που χρειάζεται για την διενέργεια των καθηκόντων της και η Εταιρεία θέτει στη διάθεσή της Επιτροπής Ελέγχου κάθε πρόσωπο το οποίο η Επιτροπή κρίνει απαραίτητο. Ο Κανονισμός Λειτουργίας της Επιτροπής Ελέγχου είναι δημοσιευμένος στην ιστοσελίδα της Εταιρείας, στον ακόλουθο σύνδεσμο: <https://el.about.aegeanair.com/diakybernisi/committees-and-external-auditors/kanonismos-leitoyrgias-tis-epitropis-elegxoy-tis-etaireias/>

Κατά τη διάρκεια του 2025, η Επιτροπή Ελέγχου ασκώντας τις αρμοδιότητες της πραγματοποίησε δώδεκα (12) συνεδριάσεις στις οποίες συμμετείχαν όλα τα μέλη της, των οποίων η θεματολογία αναφέρεται συνοπτικά στα παρακάτω:

Πεπραγμένα Επιτροπής Ελέγχου και Συνεδριάσεις

- > Αξιολόγηση συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου.
- > Έκθεση πεπραγμένων της Επιτροπής Ελέγχου για το Α' και Β' εξάμηνο 2025.
- > Ετήσια Έκθεση πεπραγμένων της Επιτροπής Ελέγχου προς τη Γενική Συνέλευση των μετόχων για το 2024.
- > Αξιολόγηση συστήματος εταιρικής διακυβέρνησης βάσει Ν.4706/2020.
- > Θέματα Cyber Security.
- > Επικαιροποίηση μητρώου κινδύνων.
- > Πρόοδος εργασιών Εσωτερικού Ελέγχου, βάσει ετήσιου εγκεκριμένου πλάνου.
- > Αξιολόγηση στελεχών Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου και αυτό-αξιολόγηση της.
- > Δήλωση ανεξαρτησίας Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου.
- > Επικαιροποίηση εργασιών GDPR και συμμόρφωσης με Ευρωπαϊκή Νομοθεσία σχετικά με την τεχνητή νοημοσύνη.
- > Αυτό-αξιολόγηση Επιτροπής Ελέγχου.
- > Συγκρότηση Επιτροπής Ελέγχου σε Σώμα.
- > Επικαιροποίηση Κανονισμού Λειτουργίας της Επιτροπής Ελέγχου και έγκρισης επικαιροποιήσεων του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας της εταιρείας και σχετικών εταιρικών πολιτικών.
- > Σχεδιασμό τακτικού ελέγχου οικονομικών καταστάσεων 1/1/2025 – 31/12/2025.
- > Έγκριση οικονομικών καταστάσεων 1/1/2024 – 31/12/2024.
- > Προ-έγκριση αμοιβών υπηρεσιών από την KPMG Ορκωτοί Λογιστές Ελεγκτές.
- > Έγκριση επιτρεπόμενων μη ελεγκτικών υπηρεσιών από την KPMG Ορκωτοί Λογιστές Ελεγκτές.
- > Έγκριση ενδιάμεσων οικονομικών καταστάσεων 1/1/2025 – 30/6/2025.
- > Αξιολόγηση της επάρκειας και αποτελεσματικότητας του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου.
- > Ετήσιο πλάνο εργασιών της Μονάδας Διαχείρισης Κινδύνων και Κανονιστικής Συμμόρφωσης (ΜΔΚΚΣ).
- > Πρόοδο εργασιών της ΜΔΚΚΣ βάσει ετήσιου εγκεκριμένου πλάνου.
- > Διαχείριση καταγγελιών / Whistleblowing.
- > Δήλωση ανεξαρτησίας της ΜΔΚΚΣ και αυτό-αξιολόγηση της.
- > Επικαιροποίηση μητρώου κινδύνων συμμόρφωσης.
- > Επικαιροποίηση θεμάτων "Screening συνεργατών".
- > Πιστοποιήσεις ISO.
- > Σύγκρουση συμφερόντων των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.
- > Εκπαίδευση μελών Διοικητικού Συμβουλίου.
- > Ενημέρωση περί των ενεργειών για τη μείωση των εκπομπών αερίου («ρύπων») έως το 2030 καθώς και σχετικά ζητήματα συμμόρφωσης σε συνεργασία με την Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης.
- > Θέματα ανεξαρτησίας και διαχείρισης κινδύνων με τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων

Σύνθεση της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων

Σύμφωνα με τον Κανονισμό Λειτουργίας της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων, η Επιτροπή αποτελείται από (3) μέλη με τριετή θητεία, τα οποία στο σύνολό τους είναι μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και κατά πλειοψηφία ανεξάρτητα, κατά την έννοια του νόμου, ως εκάστοτε ισχύει. Στην Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων προεδρεύει ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ. Η Πρόεδρος της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων είναι υπεύθυνη για τον προγραμματισμό και τη διεξαγωγή των συνεδριάσεων. Η θητεία των μελών παρατείνεται αυτόματα μέχρι την πρώτη Τακτική Γενική Συνέλευση μετά τη λήξη της θητείας τους, η οποία δεν μπορεί να υπερβεί τα τέσσερα (4) έτη. Σε περίπτωση κένωσης θέσης μέλους της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων (ενδεικτικώς λόγω παραιτήσεως), το Διοικητικό Συμβούλιο διορίζει αμελλητί τον αντικαταστάτη του.

Απαγορεύεται η συμμετοχή στην Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων προσώπων που κατέχουν παράλληλα θέσεις ή ιδιότητες ή που διενεργούν συναλλαγές ασυμβίβαστες με τον σκοπό της Επιτροπής. Ο εκτελεστικός Πρόεδρος, ο Διευθύνων Σύμβουλος και ο Οικονομικός Διευθυντής της Εταιρείας (ενδεχομένως και άλλα μέλη του Δ.Σ. εάν κριθεί απαραίτητο από την Επιτροπή) δύνανται να προσκαλούνται από την Επιτροπή να παρίστανται στις συνεδριάσεις).

Τα μέλη της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων διαθέτουν στο σύνολό τους επαρκή γνώση και εμπειρία σε θέματα διαμόρφωσης αποδοχών.

Τα μέλη της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων διορίζονται στο σύνολό τους από το Διοικητικό Συμβούλιο με απόφαση η οποία αιτιολογεί επαρκώς τα προσόντα των μελών της Επιτροπής. Με την ίδια απόφαση, ορίζεται και αναπληρωτής Πρόεδρος ένας εκ των εκλεγμένων ανεξαρτήτων μελών

της Επιτροπής, ενώ είναι δυνατός και ο ορισμός αναπληρωματικών μελών που αντικαθιστούν τα τακτικά μέλη της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων σε περίπτωση κωλύματός τους.

Η συμμετοχή προσώπου στην Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων δεν αποκλείει τη συμμετοχή του σε άλλη Επιτροπή του Διοικητικού Συμβουλίου, εφόσον αυτό δεν επηρεάζει την ορθή εκτέλεση των καθηκόντων του προσώπου ως μέλους της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων.

Τα μέλη της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων ορίστηκαν αρχικά με την από 30.04.2024 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, με τριετή θητεία.

Κατόπιν της παραιτήσεως του κ. Νικόλαου Γεώργιου Νανόπουλου του Κωνσταντίνου, μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, μέλος της Επιτροπής Ελέγχου και μέλος της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων, ορίστηκε ο κ. Αχιλλέας Κωνσταντακόπουλος, μη εκτελεστικό μέλος, ως νέο μέλος της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων για το υπόλοιπο της θητείας της επιτροπής. Η νέα τριμελής Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων της Εταιρείας, συγκροτήθηκε σε σώμα, στην από 12/12/2025 συνεδρίαση της, ως ακολούθως:

- 1) Ναταλία Νικολαΐδη, Πρόεδρος της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων -Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος Δ.Σ.
- 2) Αλεξάνδρα Παπαλεξοπούλου, Μέλος της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων- Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος Δ.Σ.
- 3) Αχιλλέας Κωνσταντακόπουλος, Μέλος της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων- Μη εκτελεστικό μέλος Δ.Σ.

Συνεδρίαση και λήψη αποφάσεων

Η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων συγκαλείται αποκλειστικά από τον Πρόεδρό της ή, σε περίπτωση απουσίας ή κωλύματός του, από τον αναπληρωτή του.

Η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων συνεδριάζει τακτικά τουλάχιστον δύο (2) φορές ανά έτος, και οπωσδήποτε πριν την κατάρτιση της Πολιτικής Αποδοχών και την κατάρτιση της Έκθεσης Αποδοχών, ή οποιασδήποτε αναθεώρησης αυτών. Συνεδριάζει έκτακτα, όταν κατά την κρίση του Προέδρου του Δ.Σ. ή του Προέδρου της Επιτροπής κρίνεται αναγκαίο. Η συνεδρίαση μπορεί να λαμβάνει χώρα δια ζώσης ή μέσω οπτικοακουστικών μέσων, στην έδρα της Εταιρείας ή σε οποιονδήποτε τόπο πρόσφορο για τον σκοπό της συνεδρίασης. Με απόφασή του Διοικητικού Συμβουλίου ορίζεται ο γραμματέας της Επιτροπής Αποδοχών ο οποίος τηρεί τα πρακτικά των συνεδριάσεων. Απαγορεύεται η αντιπροσώπευση μέλους της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων από άλλο μέλος, εκτός αν πρόκειται για την περίπτωση της αντικατάστασης τακτικού μέλους από αναπληρωματικό, λόγω κωλύματος του πρώτου. Η αναπλήρωση των τακτικών μελών σε καμία περίπτωση δεν μπορεί να οδηγεί σε σύνθεση της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων άλλη από αυτήν που ορίζεται υποχρεωτικά στον Κανονισμό Λειτουργίας της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων.

Η σύγκληση της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων γίνεται με πρόσκληση η οποία γνωστοποιείται σε αυτά δύο (2) εργάσιμες ημέρες τουλάχιστον πριν τη συνεδρίαση, ή πέντε (5) ημέρες εφόσον ο τόπος της συνεδρίασης δεν είναι η έδρα της Εταιρείας. Στην πρόσκληση αναφέρονται τα θέματα της ημερήσιας διάταξης, η ημερομηνία, η ώρα και ο τόπος της συνεδρίασης της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων. Δεν απαιτείται πρόσκληση εφόσον παρίστανται την ημέρα της συνεδρίασης όλα τα μέλη και κανένα δεν αντιλέξει.

Στις συνεδριάσεις της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων θα επιδιώκεται κατά το δυνατόν να συμμετέχει το σύνολο των μελών της (δια ζώσης ή μέσω οπτικοακουστικών μέσων). Εφόσον στην συνεδρίαση δεν παρίστανται τουλάχιστον δύο μέλη (τακτικά ή αναπληρωματικά), η συνεδρίαση ματαιώνεται και επαναλαμβάνεται χωρίς νέα πρόσκληση το αργότερο εντός επτά (7) ημερών από την ματαίωσή της (όπου και πάλι θα απαιτείται να παρίστανται τουλάχιστον δύο μέλη). Οι αποφάσεις λαμβάνονται κατά πλειοψηφία των μελών της, και σε περίπτωση ισοψηφίας υπερισχύει η ψήφος της Προέδρου.

Εφόσον δεν ορίζεται ειδικότερα στον Κανονισμό Λειτουργίας της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων, εφαρμόζονται για τις συνεδριάσεις και τη λήψη αποφάσεων της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων αναλόγως τα άρθρα 89 – 93 του Ν. 4548/2018.

Αρμοδιότητες της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων

Η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων λειτουργεί ως ένα ανεξάρτητο και αντικειμενικό σώμα, το οποίο επικουρεί με διαφάνεια το Διοικητικό Συμβούλιο στην εκτέλεση των καθηκόντων του σε ό,τι αφορά τα θέματα που αφορούν τις αποδοχές του Διοικητικού Συμβουλίου, των στελεχών και των εργαζομένων της Εταιρείας και αναλαμβάνοντας τις διαδικασίες σύνταξης και ελέγχου της Πολιτικής Αποδοχών και της Έκθεσης Αποδοχών των άρθρων 110-113 Ν. 4548/2018. Συγκεκριμένα, η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων:

- α)** Καταρτίζει την Πολιτική Αποδοχών για τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας με τη δυνατότητα να συμπεριλάβει σε αυτή και λοιπά διοικητικά στελέχη και εργαζομένους της Εταιρείας. Η Πολιτική Αποδοχών εναρμονίζεται με το νόμο και των Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης που εφαρμόζει η Εταιρεία, με όλες τις προσήκουσες διαφοροποιήσεις αναλόγως του ρόλου και των καθηκόντων εκάστου εξ αυτών των προσώπων.
- β)** Εισηγείται για την προσωρινή παρέκκλιση από την Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας, υπό την προϋπόθεση ότι (α) η Πολιτική Αποδοχών ορίζει τις διαδικαστικές προϋποθέσεις, με τις οποίες μπορεί να εφαρμοστεί παρέκκλιση από το περιεχόμενό της, (β) η Πολιτική Αποδοχών ορίζει τα στοιχεία της, ως προς τα οποία μπορεί να εφαρμοστεί η παρέκκλιση και (γ) η παρέκκλιση αυτή είναι αναγκαία για τη μακροπρόθεσμη εξυπηρέτηση των συμφερόντων της εταιρείας στο σύνολό της ή για τη διασφάλιση της βιωσιμότητάς της.
- γ)** Επισκοπεί τις μισθολογικές και εργασιακές συνθήκες των εργαζομένων της εταιρείας και λαμβάνει υπόψη τα σχετικά πορίσματα κατά τον καθορισμό της Πολιτικής Αποδοχών.
- δ)** Υποβάλλει προτάσεις στο Διοικητικό Συμβούλιο για οποιοδήποτε θέμα που αφορά τις αποδοχές του Διοικητικού Συμβουλίου, των διοικητικών στελεχών και των εργαζομένων της Εταιρείας, συμμορφούμενη, όσον αφορά τη διαμόρφωση των εν λόγω αμοιβών, με τις αρχές του νόμου και του Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης της Εταιρείας και λαμβάνοντας υπόψη τις βέλτιστες διεθνείς πρακτικές και τις Συστάσεις της Ευρωπαϊκής Επιτροπής.
- ε)** Επανεξετάζει σε τακτική βάση τους όρους των εκάστοτε εν ισχύ συμβάσεων των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των διοικητικών στελεχών με την Εταιρεία, συμπεριλαμβανομένων των αποζημιώσεων, σε περίπτωση αποχώρησης, και των συνταξιοδοτικών ρυθμίσεων.

στ) Σε περίπτωση αναθεώρησης της Πολιτικής Αποδοχών, υποβάλλει έκθεση στο Διοικητικό Συμβούλιο που περιγράφει και επεξηγεί όλες τις μεταβολές στην Πολιτική Αποδοχών, καθώς και τον τρόπο που ελήφθησαν υπόψη οι ψήφοι και οι απόψεις των μετόχων επί της Πολιτικής και της Έκθεσης αποδοχών, από την τελευταία ψηφοφορία σχετικά με τα θέματα αυτά.

ζ) Καθορίζει τα μέτρα για την αποφυγή ή τη διαχείριση συγκρούσεων συμφερόντων αναφορικά με θέματα αποδοχών που ενσωματώνονται στην Πολιτική Αποδοχών.

η) Καθορίζει τους στόχους απόδοσης σχετικά με τις τυχόν μεταβλητές αμοιβές των εκτελεστικών μελών Διοικητικού Συμβουλίου και των ανώτατων στελεχών, και του στόχους που συνδέονται με προγράμματα χορήγησης δικαιωμάτων ή μετοχών.

θ) Εξετάζει και υποβάλλει προτάσεις στο Διοικητικό Συμβούλιο (και μέσω αυτού στη Γενική Συνέλευση των μετόχων, όταν αυτό απαιτείται) αναφορικά με τα τυχόν προγράμματα χορήγησης δικαιωμάτων προαίρεσης αγοράς μετοχών ή χορήγησης μετοχών.

ι) Υποβάλλει προτάσεις για την αναθεώρηση και τη βελτίωση οποιασδήποτε διαδικασίας που σχετίζεται με τη σύνταξη της Πολιτικής Αποδοχών, της Έκθεσης Αποδοχών και με τον καθορισμό των στοιχείων που εμπεριέχονται σε αυτές.

κ) Καταρτίζει την Έκθεση Αποδοχών του α.112 Ν. 4548/2018. Η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων καθορίζει και συμπεριλαμβάνει στην Έκθεση Αποδοχών όλα τα στοιχεία που απαιτούνται από το Ν. 4548/2018 και τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης της Εταιρείας. Η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων υποβάλλει έκθεση στο Διοικητικό Συμβούλιο περιγράφοντας τον τρόπο με τον οποίον η Έκθεση Αποδοχών λαμβάνει υπόψη της το αποτέλεσμα της ψηφοφορίας της Γενικής Συνέλευσης επί της προηγούμενης Έκθεσης Αποδοχών.

λ) Είναι εν γένει αρμόδια να εισηγείται, να λαμβάνει αποφάσεις και να εκφράζει γνώμη για κάθε θέμα που εμπίπτει στα άρθρα 109-114 Ν. 4548/2018, αυτοβούλως ή κατόπιν αίτησης από το Διοικητικό Συμβούλιο ή της Γενικής Συνέλευσης.

μ) Καταρτίζει και εισηγείται στο Διοικητικό Συμβούλιο προς έγκριση την Πολιτική Καταλληλότητας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου η οποία περιλαμβάνει τα κριτήρια επιλογής και τις διαδικασίες τοποθέτησης των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.

ν) Επισκοπεί τακτικά την Πολιτική Καταλληλότητας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.

ξ) Προγραμματίζει και συντονίζει την διαδικασία επιλογής υποψηφίων κατάλληλων για τη τοποθέτηση σε κενές θέσεις του Διοικητικού Συμβουλίου, περιγράφει τις αρμοδιότητες και τις απαιτούμενες ικανότητες καθώς και την αναμενόμενη χρονική τους δέσμευση.

ο) Διασφαλίζει την προώθηση της διαφοροποίησης και της πολυμορφίας καθώς και τη διασφάλιση συγκέντρωσης ευρέος φάσματος προσόντων, γνώσεων και δεξιοτήτων των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, σύμφωνα με την Πολιτική Καταλληλότητας.

π) Αξιολογεί περιοδικά το μέγεθος και τη σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου και υποβάλλει σε αυτό προτάσεις σχετικά με το επιθυμητό συνολικό προφίλ του.

ρ) Διαμορφώνει και υποβάλει στο Διοικητικό Συμβούλιο προς έγκριση, πλάνο διαδοχής των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των Ανώτερων Διευθυντικών Στελεχών.

σ) Παρακολουθεί και αξιολογεί ότι τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου πληρούν τα κριτήρια ατομικής καταλληλότητας ειδικότερα σε σχέση με την επάρκεια γνώσεων και δεξιοτήτων, τα εκέγγυα ήθους και φήμης και της διάθεσης επαρκούς χρόνου.

τ) Παρακολουθεί και αξιολογεί ενδεχόμενες καταστάσεις σύγκρουσης συμφερόντων σε βαθμό που να παρεμποδίζεται η ικανότητα των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου να ασκούν τα καθήκοντά τους ανεξάρτητα και αντικειμενικά υποβάλλοντας αντίστοιχες αναφορές στο Διοικητικό Συμβούλιο.

υ) Διασφαλίζει ότι τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου πληρούν τα κριτήρια ανεξαρτησίας βάσει των απαιτήσεων του νόμου.

φ) Εισηγείται στο Διοικητικό Συμβούλιο την Πολιτική Εκπαίδευσης των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, των Διευθυντικών Στελεχών, καθώς και των λοιπών στελεχών της Εταιρείας.

χ) Εισηγείται στο Διοικητικό Συμβούλιο την διαδικασία πρόσληψης των Ανώτατων Διευθυντικών Στελεχών και αξιολόγησης της απόδοσής τους.

ψ) Επιβλέπει τον σχεδιασμό και την εφαρμογή του προγράμματος ένταξης νέων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, καθώς και την διαρκή ανάπτυξη γνώσεων και δεξιοτήτων όλων των μελών, στηρίζοντας την αποτελεσματική άσκηση των καθηκόντων τους.

Ο Κανονισμός Λειτουργίας της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων είναι δημοσιευμένος στον ιστότοπο της Εταιρείας στον ακόλουθο σύνδεσμο:

<https://el.about.aegeanair.com/diakybernisi/committees-and-external-auditors/operating-regulations-of-the-companys-remuneration-committee/>

Επιπρόσθετα η Έκθεση Αποδοχών της χρήσης του 2024 είναι δημοσιευμένη στον ιστότοπο της Εταιρείας στον ακόλουθο σύνδεσμο:

<https://el.about.aegeanair.com/ependytes/genikes-syneleyseis/>

Η Έκθεση Αποδοχών της χρήσης του 2025 θα δημοσιευτεί την ημερομηνία της Πρόσκλησης της Ετήσιας Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων στον ιστότοπο της Εταιρείας.

Κατά τη διάρκεια του 2025, η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων ασκώντας τις αρμοδιότητες της πραγματοποίησε πέντε (5) συνεδριάσεις στις οποίες συμμετείχαν όλα τα μέλη της, των οποίων η θεματολογία αναφέρεται συνοπτικά στα παρακάτω:

Πεπραγμένα Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων και Συνεδριάσεις

- > Συγκρότηση Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων σε Σώμα.
- > Εισηγήση προς το Διοικητικό Συμβούλιο έγκρισης διάθεσης δωρεάν μετοχών σύμφωνα με το υφιστάμενο πρόγραμμα, σε εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.
- > Έκθεση αποδοχών του Διοικητικού Συμβουλίου για τη χρήση 1/1/2024 – 31/12/2024.
- > Ετήσια έκθεση πεπραγμένων για τη χρήση 1/1/2024 – 31/12/2024.
- > Ειδική ετήσια έκθεση για την ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων στο Διοικητικό Συμβούλιο.
- > Κριτήρια ανεξαρτησίας των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.
- > Αξιολόγηση υποψήφιου Μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου.

Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η Εταιρεία διαθέτει Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης, με την από 16.09.2021 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας.

Ο Κανονισμός Λειτουργίας της Επιτροπής Βιώσιμης Ανάπτυξης έχει αναρτηθεί στην ιστοσελίδα της Εταιρείας.

Σύνθεση της Επιτροπής Βιώσιμης Ανάπτυξης

Σύμφωνα με τον Κανονισμό Λειτουργίας της Επιτροπής Βιώσιμης Ανάπτυξης, η Επιτροπή αποτελείται από τρία (3) μέλη εκ των οποίων το ένα ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, ένα εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου και τον Οικονομικό Διευθυντή.

Η θητεία της Επιτροπής Βιώσιμης Ανάπτυξης είναι τριετής και συμπίπτει με τη θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου, παρατεινόμενη μέχρι τη λήξη της προθεσμίας εντός της οποίας πρέπει να συνέλθει η αμέσως επόμενη Τακτική Γενική Συνέλευση μετά τη λήξη της θητείας του Διοικητικού Συμβουλίου και μέχρι τη λήψη της σχετικής απόφασης και μη δυνάμενη να υπερβεί τα τέσσερα έτη. Σε περίπτωση παραίτησης, θανάτου ή με οποιονδήποτε άλλο τρόπο απώλειας της ιδιότητας του μέλους της Επιτροπής, το Διοικητικό Συμβούλιο διορίζει αμελλητί, νέο μέλος σε αντικατάσταση αυτού που εξέλειπε, για το χρονικό διάστημα μέχρι τη λήξη της θητείας του τηρουμένων, εφόσον συντρέχει περίπτωση, των παρ. 1 και 2 του άρθρου 82 του Ν.4548/2018, το οποίο εφαρμόζεται αναλόγως.

Ο Πρόεδρος της Επιτροπής Βιώσιμης Ανάπτυξης ορίζεται από τα μέλη της και είναι ανεξάρτητος από την Εταιρεία κατά την έννοια των διατάξεων του Ν. 3016/2002, όπως ισχύει, και του άρθρου 9 του Ν. 4706/2020.

Τα μέλη της Επιτροπής Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρείας ορίστηκαν με την από 30.04.2024 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου. Με την από 30.04.2024 συνεδρίαση της Επιτροπής Βιώσιμης Ανάπτυξης και την συγκρότηση της σε σώμα, ορίστηκε η πρόεδρος αυτής. Συγκεκριμένα, η Επιτροπή απαρτίζεται από τα κατωτέρω πρόσωπα:

- 1) Ναταλία Νικολαΐδη, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος Δ.Σ., Πρόεδρος,
- 2) Στυλιανή Δημαράκη, εκτελεστικό μέλος Δ.Σ., Μέλος,
- 3) Μιχάλης Κουβελιώτης, Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος, Οικονομικός Διευθυντής, Μέλος.

Συνεδρίαση και λήψη αποφάσεων

Η Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης συνεδριάζει όποτε παρίσταται ανάγκη, τηρεί πρακτικά των συνεδριάσεων της και υποβάλλει αναφορές στο Διοικητικό Συμβούλιο, εφόσον κρίνεται αναγκαίο. Η Επιτροπή συνεδριάζει μετά από πρόσκληση της Προέδρου της, η οποία καθορίζει την ημερήσια διάταξη, τον τόπο, το χρόνο και τον τρόπο της συνεδρίασης. Κάθε μέλος της Επιτροπής μπορεί να ζητά γραπτώς της σύγκλησή της για συζήτηση συγκεκριμένων θεμάτων.

Αρμοδιότητες της Επιτροπής Βιώσιμης Ανάπτυξης

Σύμφωνα με τον Κανονισμό Λειτουργίας της, η Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης μεταξύ άλλων:

(α) Παρακολουθεί και αξιολογεί την συμμόρφωση της Εταιρείας με το κανονιστικό και νομοθετικό πλαίσιο και με τις πρακτικές, πολιτικές δέουσας επιμέλειας, διαδικασίες, μηχανισμούς αναφοράς, δεσμεύσεις και στόχους που έχει υιοθετήσει σχετικά με τη βιώσιμη ανάπτυξη και τη βιώσιμη επιχειρηματική πρακτική και θέματα ESG, συμπεριλαμβανομένων ενδεικτικά:

- > της «Ατζέντα 2030» του ΟΗΕ με τους 17 Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης,
- > τις 10 Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ,
- > των λοιπών περιβαλλοντικών κριτηρίων που εφαρμόζει η Εταιρεία, ήτοι του τρόπου με τον οποίο η Εταιρεία διασφαλίζει την όσο το δυνατόν ασφαλέστερη για το περιβάλλον επιχειρησιακή της λειτουργία,
- > των κοινωνικών κριτηρίων που εφαρμόζει η Εταιρεία ως προς τις σχέσεις της με τους εργαζόμενους, τους προμηθευτές, τους επιβάτες, τους μετόχους/επενδυτές, και τις κοινότητες στις οποίες δραστηριοποιείται,

› της οργάνωσης και λειτουργίας του συστήματος εταιρικής διακυβέρνησης, συμπεριλαμβανομένων θεμάτων που αφορούν στην ηγεσία της Εταιρείας, στην εποπτεία της βιώσιμης ανάπτυξης από το Διοικητικό Συμβούλιο, στην επιχειρηματική ηθική, στις εργασιακές σχέσεις, στη διαφάνεια και στην πρόληψη της διαφθοράς, στα δικαιώματα των μετόχων κλπ.

(β) Παρακολουθεί τις διεθνείς και εγχώριες τάσεις και βέλτιστες πρακτικές σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης και ESG και υποβάλλει προτάσεις, αναφορές και κάθε είδους εισηγήσεις στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας σχετικά με:

- › τη βελτίωση των περιβαλλοντικών επιδόσεων και την ενίσχυση των περιβαλλοντικών δράσεων και πρωτοβουλιών της Εταιρείας, συμπεριλαμβανομένων των δράσεων για την κλιματική αλλαγή και τη μείωση των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα, την διαχείριση των αποβλήτων και την προστασία της βιοποικιλότητας,
- › τη στήριξη δράσεων κοινωνικής προσφοράς και εταιρικής κοινωνικής ευθύνης στο πλαίσιο της στρατηγικής και του επιχειρηματικού μοντέλου της Εταιρείας,
- › ζητήματα κοινωνικού χαρακτήρα, όπως υγιεινή και ασφάλεια εργαζομένων και πελατών, εργασιακά και ανθρώπινα δικαιώματα, δικαιώματα των ζώων, ανάπτυξη τοπικών κοινωνιών και ενίσχυση της βιώσιμης ανάπτυξης πόλεων μέσω της προσφοράς ασφαλών και προσιτών συστημάτων μεταφοράς για ολοένα και περισσότερους ανθρώπους,
- › την εταιρική οργάνωση και διακυβέρνηση και την επιχειρηματική ηθική,
- › τους δείκτες δημοσίευσης πληροφοριών ESG.

(γ) Παρέχει συνδρομή στο Διοικητικό Συμβούλιο σχετικά με την παρακολούθηση εφαρμογής της Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρείας και συνδράμει ως προς την ύπαρξη μηχανισμών γνώσης και κατανόησης των συμφερόντων των ενδιαφερομένων μερών στους οποίους η δράση της Εταιρείας έχει επίδραση.

(δ) Καθορίζει το αντίκτυπο των δραστηριοτήτων της Εταιρείας στο περιβάλλον και την ευρύτερη κοινότητα με βάση τους μη χρηματοοικονομικούς παράγοντες που αφορούν το περιβάλλον, την κοινωνική ευθύνη και τη διακυβέρνηση (ESG) και είναι οικονομικά σημαντικοί για την Εταιρεία και τα συλλογικά συμφέροντα των βασικών ενδιαφερομένων μερών, όπως εργαζομένων, πελατών,

προμηθευτών, τοπικών κοινοτήτων και άλλων καθώς και η παρακολούθηση και αξιολόγηση της αντιμετώπισης των μη χρηματοοικονομικών παραγόντων από την Εταιρεία και της ενσωμάτωσης τους στην επιχειρηματική στρατηγική και στη λήψη αποφάσεων.

(ε) Υποβάλλει εισηγήσεις στο Διοικητικό Συμβούλιο για τη συγκρότηση ομάδων εργασίας για την προώθηση των θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης και ESG συμπεριλαμβανομένων ενδεικτικά ζητημάτων περιβάλλοντος, κοινωνικής ευθύνης, προστασίας ανθρωπίνων δικαιωμάτων, ηθικής και δεοντολογίας, καταπολέμησης διαφθοράς και δωροδοκίας, εργασιακών θεμάτων, κ.α.

(στ) Παρακολουθεί και αξιολογεί τη συμμόρφωση των τρίτων μερών που παρέχουν υπηρεσίες και προϊόντα στην Εταιρεία, με τα πρότυπα, τα κριτήρια και τις αρχές που έχει θέσει και εφαρμόζει η Εταιρεία όσον αφορά τη βιώσιμη ανάπτυξη, την προστασία του περιβάλλοντος, τη θετική επίδραση στην κοινωνία και την ορθή διακυβέρνηση.

(ζ) Προωθεί στους μετόχους και στα ενδιαφερόμενα μέρη της δράσης της Εταιρείας σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης και ESG και διασφαλίζει ότι όλες οι δημοσιεύσεις σχετικά με τη διαχείριση και την επίδοση της Εταιρείας ως προς τα θέματα αυτά είναι διαθέσιμες στα ως άνω πρόσωπα.

Ο κανονισμός λειτουργίας της Επιτροπής Βιώσιμης Ανάπτυξης παρατίθεται στο σύνδεσμο:

<https://el.about.aegeanair.com/diakybernisi/committees-and-external-auditors/esg-committee/>

Κατά τη διάρκεια του 2025, η Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης ασκώντας τις αρμοδιότητες της πραγματοποίησε δύο (2) συνεδριάσεις εκ των οποίων η μία (1) κοινή με την Επιτροπή Ελέγχου, στις οποίες συμμετείχαν όλα τα μέλη της, η θεματολογία των οποίων αναφέρεται συνοπτικά στα παρακάτω:

Πεπραγμένα Επιτροπής Βιώσιμης Ανάπτυξης και Συνεδριάσεις

- › Ουσιαστικά θέματα για την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2025 και θέματα συμμόρφωσης με βάση την Ευρωπαϊκή Νομοθεσία.
- › Στοχοθεσία 2025.

Βιογραφικά Σημειώματα Μελών της Ανώτερης Διοίκησης

Σίσκος Παναγιώτης

Υπόλογος Διευθυντής (Accountable Manager)

Αποφοίτησε από το Τμήμα Ιπταμένων της Σχολή Ικάρων το 1981 και απέκτησε Μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών στη Δημόσια Διοίκηση από το Midwestern State University του Texas.

Υπηρέτησε συνολικά 22 χρόνια στη Πολεμική Αεροπορία, ως Εκπαιδευτής στο Euro NATO Joint Jet Pilot Training στις ΗΠΑ και στο Προκεχωρημένο/Επιχειρησιακό Στάδιο της Σχολής Ικάρων, στη συνέχεια ως πιλότος και Εκπαιδευτής στην αναχίτηση σε αεροσκάφη F-5 και Mirage 2000, καθώς επίσης και ως Επιτελής στο Γενικό Επιτελείο Αεροπορίας.

Από το 1999 πετάει στη Πολιτική Αεροπορία και είναι Κυβερνήτης και Εκπαιδευτής σε Αεροσκάφη Airbus 320, με πάνω από 13.500 ώρες πτήσεις συνολικά.

Από το 2005 έως το 2023 ήταν Διευθυντής Εκπαίδευσης Πληρωμάτων στην Aegean Airlines, με αρμοδιότητες την αξιολόγηση των υποψηφίων πιλότων και την εκπαίδευση πιλότων και πληρωμάτων καμπίνας.

Μιχαήλ Κουβελιώτης

Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος & Οικονομικός Διευθυντής

Αποφοίτησε από την ΑΣΟΕΕ το 1987. Εργάζεται επί 34 χρόνια στον Όμιλο Βασιλάκη, όπου επί 6 χρόνια διετέλεσε Οικονομικός Διευθυντής της ΤΕΧΝΟΚΑΡ ΑΒΕΕ. Κατέχει τη θέση του Αναπληρωτή Διευθύνοντος Συμβούλου από το 2024 και του Οικονομικού Διευθυντή της Εταιρείας από το 2003. Είναι Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου και Διευθύνων Σύμβουλος της Olympic Air. Είναι επίσης μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Αεροπορία Αιγαίου Executive Α.Ε. και μέλος της Επιτροπής Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρείας.

Roland Jaggi

Εμπορικός Διευθυντής

Ξεκίνησε την αεροπορική του καριέρα το 1994 στην Swissair, όπου εργάστηκε για 12 χρόνια σε διαφορετικούς ρόλους στα κεντρικά γραφεία στη Ζυρίχη, στη Ρωσία και στην Πορτογαλία. Εργάζεται στην Εταιρεία από το 2018 αρχικά ως Υπεύθυνος του τμήματος Διαχείρισης Εσόδων και Τιμολόγησης (Revenue Management and Pricing) ενώ από το 2018 είναι Εμπορικός Διευθυντής της Εταιρείας.

Νικολαΐδης Παναγιώτης

Διευθυντής Υπηρεσιών Εδάφους

Έχει εμπειρία στον τομέα των αερομεταφορών άνω των 30 ετών. Εργάζεται στο τμήμα Υπηρεσιών Εδάφους τα τελευταία 26 χρόνια και κατείχε διάφορες θέσεις ευθύνης όπως Διευθυντής Σταθμού Αθηνών, Διευθυντής Αεροπορικών Υπηρεσιών και Διευθυντής Υπηρεσιών Εδάφους. Στις αρμοδιότητες του περιλαμβάνονται η διαχείριση των αεροδρομίων (πάνω από 150 σταθμούς εσωτερικού και εξωτερικού) και τα τμήματα Customer Relations και Customer Care.

Υπήρξε μέλος της Ομάδας Customer Experience Strategy Group της Star Alliance μέχρι το 2025, ενώ υπήρξε μέλος του Task Force της IATA Aviation Ground Services Agreements μέχρι το 2021 και μέλος του IATA GOG (Ground Operations Group) μέχρι το 2023.

Αριστείδης Καμβύσης

Διευθυντής Πληροφορικής

Σπούδασε στη Μεγάλη Βρετανία, αποκτώντας το Πτυχίο Πληροφορικής από το Πανεπιστήμιο Leeds και το μεταπτυχιακό τίτλο M.Sc. in Virtual Reality από το πανεπιστήμιο Hull. Κατά τη διάρκεια των σπουδών του εργάστηκε για ένα χρόνο (πρόγραμμα Erasmus) στη Γαλλία, στη αεροπορική εταιρεία Air Inter. Το διάστημα 1995-1997 εργάστηκε στο τμήμα πληροφορικής στις Τράπεζας Αττικής και το διάστημα 1997-1999 στο τμήμα Πληροφορικής του Διεθνή Αερολιμένα Αθηνών. Εντάχθηκε στο δυναμικό της Εταιρείας το 1999.

Μάριος Ε. Μενεξιάδης

Διευθυντής Εσωτερικού Ελέγχου

Είναι οικονομολόγος με ειδίκευση στον Εσωτερικό Έλεγχο. Είναι κάτοχος μεταδιδακτορικού (Postdoc) και PhD στον τομέα του Εσωτερικού Ελέγχου και Βέλτιστων Πρακτικών από το Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών, MSc στον τομέα του Εσωτερικού Ελέγχου από το City University και MAcc στη Διεθνή Λογιστική και Χρηματοοικονομική από το Glasgow University. Παράλληλα, είναι πιστοποιημένος FCPA, CPIA, CRCO, COSO-ERM, πιστοποιημένος σε θέματα διακυβέρνησης, διαχείρισης κινδύνων και συμμόρφωσης G.R.C. από το International Compliance Association. Είναι Αντιπρόεδρος του Association of Certified Public Accountants International, ενώ έχει διατελέσει για σειρά ετών Διευθυντής Εσωτερικού Ελέγχου εισηγμένων ομίλων στο Χρηματιστήριο Αθηνών. Πριν από την ένταξή του στην αεροπορική βιομηχανία το 2009, προσέφερε τις υπηρεσίες του ως Διευθυντής Εσωτερικού Ελέγχου στη βιομηχανία χημικών καθώς επίσης στην τροφίμων και ποτών. Η επαγγελματική του σταδιοδρομία ξεκίνησε στις «Big 5» (Andersen & PwC), ενώ παράλληλα έχει διατελέσει ως Μέλος της Επιτροπής Ελέγχου του Ελληνικού Ινστιτούτου Εσωτερικών Ελεγκτών.

Αριθμός Μετοχών Διευθυντικών Στελεχών με 31/12/2025 (περιλαμβάνονται και οι έμμεσες συμμετοχές)

Διευθυντής	Αριθμός μετοχών
Κουβελιώτης Μιχαήλ	67.802
Νικολαΐδης Παναγιώτης	50.569
Καμβύσης Αριστείδης	60.814
Roland Jaggi	64.222
Μάριος Μενεξιάδης	4.475

Έκθεση Επιτροπής Ελέγχου

1. Εισαγωγή

Η Επιτροπή Ελέγχου λειτουργεί ως ένα ανεξάρτητο και αντικειμενικό σώμα, με βασική αποστολή να επικουρεί το Διοικητικό Συμβούλιο στην εκτέλεση των καθηκόντων του, επιβλέποντας τις διαδικασίες χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, τις πολιτικές και το σύστημα εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας.

Η Επιτροπή Ελέγχου διατήρησε την σύνθεση της από την συγκρότηση της σε Σώμα με την απόφαση της συνεδρίασης της στις 30.04.2024, έως και τη 12.12.2025, όπου αντικαταστάθηκε το παραιτηθέν μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου και μέλος της Επιτροπής Ελέγχου κος Νικόλαος Νανόπουλος, από την κα Ναταλία Νικολαΐδη – ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος. Κατά τη συνεδρίαση, αποφασίστηκε ο ορισμός του ανεξάρτητου μη εκτελεστικού μέλους Δ.Σ., κ. Νικόλαου Σοφιανού ως Προέδρου αυτής και συγκροτήθηκε σε σώμα. Τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου διαθέτουν στο σύνολο τους επαρκή γνώση και εμπειρία στον τομέα δραστηριοποίησης της Εταιρείας. Τουλάχιστον ένα μέλος της Επιτροπής διαθέτει επαρκή γνώση στην ελεγκτική και λογιστική, ενώ πληρούνται οι προϋποθέσεις του άρθρου 44 του ν. 4449/2017, καθώς και των κριτηρίων ανεξαρτησίας των ανεξαρτήτων μη εκτελεστικών μελών με βάση το άρθρο 4 του ν. 3016/2002 και του άρθρου 9 του ν. 4706/2020.

2. Σκοπός της ετήσιας έκθεσης

Σκοπός της έκθεσης αποτελεί η γνωστοποίηση των πεπραγμένων της Επιτροπής Ελέγχου στην ετήσια Γενική Συνέλευση των Μετόχων, αναφορικά με θέματα:

- Πολιτικής βιώσιμης ανάπτυξης.
- Συμμόρφωσης με τα άρθρα 5, 6, 21, 22, 23, 26 και 27, του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 537/2014 περί ανεξαρτησίας των ορκωτών ελεγκτών και καταλληλότητας της παροχής μη ελεγκτικών υπηρεσιών.
- Επισκόπησης των οικονομικών εκθέσεων χρηματοοικονομικής πληροφόρησης πριν την έγκρισή τους από το Διοικητικό Συμβούλιο, για την πληρότητα και την συνέπεια αυτών σε σχέση με την ισχύουσα νομοθεσία, τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ 10) και τις λογιστικές αρχές που εφαρμόζει η Εταιρεία.
- Παρακολούθησης του έργου των εξωτερικών ελεγκτών λογιστών για τη διενέργεια του υποχρεωτικού ελέγχου και ενημέρωση του Διοικητικού Συμβουλίου για το αποτέλεσμα του υποχρεωτικού ελέγχου και της συμβολής αυτού στην ακεραιότητα της χρηματοοικονομικής και μη, πληροφόρησης.
- Εξέτασης και αξιολόγησης της επάρκειας και αποτελεσματικότητας του συνόλου των πολιτικών, διαδικασιών και δικλίδων ασφαλείας της Εταιρείας αναφορικά, αφενός, με το σύστημα του εσωτερικού ελέγχου και, αφετέρου, με την εκτίμηση και τη διαχείριση κινδύνων, σε σχέση με την χρηματοοικονομική και μη, πληροφόρηση.
- Γενικότερες υποχρεώσεις που απορρέουν από τις διατάξεις του Ν.4449/2017 και Ν. 4706/2020 περί Εταιρικής Διακυβέρνησης.

3. Πολιτική βιώσιμης ανάπτυξης

Η Επιτροπή Ελέγχου στο πλαίσιο συμμόρφωσης με τον νέο Ν.4706/2020 περί εταιρικής διακυβέρνησης, παρακολουθεί την υλοποίηση των δεσμεύσεων του Ομίλου ως προς τη βιώσιμη ανάπτυξη και εταιρική υπευθυνότητα, καθώς οι τελευταίες προάγουν την κοινωνική ευημερία, προστατεύουν το περιβάλλον και αποτελούν τη μόνη βιώσιμη επιχειρηματική πρακτική. Ειδικότερα παρακολουθεί θέματα που σχετίζονται με:

- Την προστασία του περιβάλλοντος μέσω του προγράμματος μείωσης των εκπομπών, το οποίο αφορά σε δράσεις μείωσης της κατανάλωσης καυσίμου, αξιοποίησης αεροσκαφών, ανακύκλωσης υλικών, μείωσης θορύβου και αντικατάστασης του στόλου.
- Το κοινωνικό σύνολο, δίνοντας έμφαση στη δημιουργία αξίας για αυτό, μέσω της παροχής υψηλής ποιότητας υπηρεσιών, ασφάλειας πτήσεων, επιχειρησιακής συνέχειας και ετοιμότητας, παροχής τεχνολογικά προηγμένων επιλογών και διαχείρισης ποιότητας.
- Την εργασία, αποσκοπώντας στη δημιουργία ισχυρών σχέσεων με τους εργαζομένους και διασφαλίζοντας ένα πλαίσιο λειτουργίας βασισμένο στον σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, στην προστασία και διασφάλιση της υγείας και της ασφάλειας τους, καθώς και στην ενίσχυση της αξίας κάθε εργαζομένου, ως ενεργού μέλους στη χάραξη και υλοποίηση των στρατηγικών και επιχειρηματικών στόχων.
- Το σεβασμό των δικαιωμάτων του ανθρώπου, προασπίζοντας τη διαφορετικότητα των εργαζομένων και αποδοκιμάζοντας κάθε μορφή παιδικής, εξαναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας, διασφάλισης άριστων συνθηκών εργασίας και παροχής δίκαιων αμοιβών βάσει συμβάσεων που συνάδουν με την εκάστοτε νομοθεσία.
- Την καταπολέμηση της διαφθοράς, της δωροδοκίας και της απάτης, τηρώντας την αρχή της ακεραιότητας, σε συνδυασμό με τη μηδενική ανοχή στα θέματα αυτά.
- Τους δείκτες στους οποίους αναφέρεται η εταιρεία ως προς τις επιδόσεις της σε θέματα ESG.

4. Πεπραγμένα Επιτροπής Ελέγχου για το έτος 2025

Συνεδριάσεις

Προκειμένου για την υλοποίηση του ανωτέρω σκοπού, η Επιτροπή Ελέγχου συνεδρίασε συνολικά δώδεκα (12) φορές με:

α) τη Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου για θέματα που έχουν σχέση με:

- Έγκριση πρακτικών συνεδριάσεων.
- Αξιολόγηση συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου.
- Έκθεση πεπραγμένων της Επιτροπής Ελέγχου για το Α' και Β' εξάμηνο 2025.
- Ετήσια Έκθεση πεπραγμένων της Επιτροπής Ελέγχου προς τη Γενική Συνέλευση των μετόχων για το 2024.
- Αξιολόγηση συστήματος εταιρικής διακυβέρνησης βάσει Ν.4706/2020.
- Θέματα Cyber Security.
- Επικαιροποίηση μητρώου κινδύνων.
- Πρόοδος εργασιών Εσωτερικού Ελέγχου, βάσει ετήσιου εγκεκριμένου πλάνου.
- Αξιολόγηση στελεχών Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου και αυτό-αξιολόγηση της.
- Δήλωση ανεξαρτησίας Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου.
- Επικαιροποίηση εργασιών GDPR και συμμόρφωσης με Ευρωπαϊκή Νομοθεσία σχετικά με την τεχνητή νοημοσύνη.
- Αυτό-αξιολόγηση Επιτροπής Ελέγχου.
- Συγκρότηση Επιτροπής Ελέγχου σε Σώμα.
- Επικαιροποίηση Κανονισμού Λειτουργίας της Επιτροπής Ελέγχου και έγκρισης επικαιροποιήσεων του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας της εταιρείας και σχετικών εταιρικών πολιτικών.
- Έγκριση ετήσιας έκθεσης πεπραγμένων της Επιτροπής Ελέγχου για το 2024.

β) τους Ορκωτούς Ελεγκτές Λογιστές για θέματα που έχουν σχέση με:

- > Σχεδιασμό τακτικού ελέγχου οικονομικών καταστάσεων 1/1/2025 – 31/12/2025.
- > Έγκριση οικονομικών καταστάσεων 1/1/2024 – 31/12/2024.
- > Προ-έγκριση αμοιβών υπηρεσιών από την KPMG Ορκωτοί Λογιστές Ελεγκτές.
- > Έγκριση επιτρεπόμενων μη ελεγκτικών υπηρεσιών από την KPMG Ορκωτοί Λογιστές Ελεγκτές.
- > Έγκριση ενδιάμεσων οικονομικών καταστάσεων 1/1/2025 – 30/6/2025.
- > Αξιολόγηση της επάρκειας και αποτελεσματικότητας του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου.

γ) τη Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων και Κανονιστικής Συμμόρφωσης (ΜΔΚΚΣ) για θέματα που έχουν σχέση με:

- > Ετήσιο πλάνο εργασιών της.
- > Πρόοδο εργασιών της βάσει ετήσιου εγκεκριμένου πλάνου.
- > Διαχείριση καταγγελιών / Whistleblowing.
- > Δήλωση ανεξαρτησίας της ΜΔΚΚΣ και αυτό-αξιολόγηση της.
- > Επικαιροποίηση μητρώου κινδύνων συμμόρφωσης.
- > Επικαιροποίηση θεμάτων “Screening συνεργατών”.
- > Πιστοποιήσεις ISO.
- > Σύγκρουση συμφερόντων των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.
- > Εκπαίδευση μελών Διοικητικού Συμβουλίου.

Τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου ως μέλη και του Διοικητικού Συμβουλίου, παρευρίσκονται σε όλες τις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και ο Πρόεδρος της Επιτροπής, ενημερώνει το Διοικητικό Συμβούλιο για τις εργασίες της Επιτροπής.

δ) την Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης για τα θέματα που σχετίζονται με τις απαιτούμενες απαραίτητες ενέργειες για τη μείωση των εκπομπών αερίου («ρύπων») έως το 2030 καθώς και σχετικά ζητήματα συμμόρφωσης.

ε) τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου για θέματα ανεξαρτησίας και διαχείρισης κινδύνων.

Υποβολή εξαμηνιαίων εκθέσεων

Η Επιτροπή Ελέγχου σε συμμόρφωση με τις διατάξεις του Ν.4449/2017, καθώς επίσης και με την παράγραφο 2.3 του Κανονισμού Λειτουργίας της, υπέβαλε δύο εξαμηνιαίες εκθέσεις πεπραγμένων προς το Διοικητικό Συμβούλιο αναλύοντας:

- > Ειδικότερα θέματα διαχείρισης κινδύνων,
- > Αποτελεσματικότητας δικλίδων ασφαλείας,
- > Επάρκειας των συστημάτων ελέγχου, έναντι των απορρεόντων κινδύνων,
- > Τυχόν αποκλίσεων από το ετήσιο πλάνο εσωτερικών ελέγχων και της κανονιστικής συμμόρφωσης.

Ανεξαρτησία των μελών της Επιτροπής Ελέγχου

Τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου δηλώνουν ότι είναι σε κάθε περίπτωση κατά πλειοψηφία ανεξάρτητα, κατά την έννοια του άρθρου 4 Ν. 3016/2002 και του άρθρου 9 Ν.4706/2020, όπως ισχύει. Στην Επιτροπή Ελέγχου, δεν συμμετέχουν πρόσωπα που κατέχουν παράλληλα θέσεις ή ιδιότητες ή που διενεργούν συναλλαγές ασυμβίβαστες με τον σκοπό της Επιτροπής.

Πρακτικά Συνεδριάσεων Επιτροπής Ελέγχου

Προς τεκμηρίωση των ανωτέρω, έχουν συνταχθεί και εγκριθεί τα σχετικά πρακτικά συνεδριάσεων της Επιτροπής Ελέγχου και του Διοικητικού Συμβουλίου.

5. Σημαντικά γεγονότα που συνέβησαν από 31/12/2025 μέχρι και την 24/2/2026

Στις 24 Φεβρουαρίου 2026, εγκρίθηκαν με σχετικό πρακτικό της Επιτροπής Ελέγχου:

α) Η ετήσια έκθεση πεπραγμένων της Επιτροπής Ελέγχου για το 2025.

β) Έγκριση αμοιβών για μη ελεγκτικές υπηρεσίες από την KPMG Ορκωτοί Λογιστές Ελεγκτές (ειδική πρακτική 3.3.4. αξιολόγηση Μελών Διοικητικού Συμβουλίου).

Επεξηγηματική έκθεση

(άρθρο 4, παρ. 7 & 8 του Ν.3556/2007)

1. Διάρθρωση μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας

Το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας ανέρχεται στο ποσό των σαράντα πέντε εκατομμυρίων ογδόντα τριών χιλιάδων και πεντακοσίων σαράντα ευρώ €45.083.540, διαιρούμενο σε ενενήντα εκατομμύρια εκατόν εξήντα επτά χιλιάδες εκατό (90.167.100) κοινές ονομαστικές μετοχές, ονομαστικής αξίας πενήντα λεπτών του ευρώ (€0,50) η κάθε μία. Οι μετοχές της Εταιρείας είναι εισηγμένες προς διαπραγμάτευση στην Αγορά Αξιών του Χρηματιστηρίου Αθηνών (Κατηγορία «Μεγάλης Κεφαλαιοποίησης»).

2. Περιορισμοί στη μεταβίβαση μετοχών της Εταιρείας

Το καταστατικό της Εταιρείας δεν προβλέπει περιορισμούς στη μεταβίβαση των μετοχών της Εταιρείας.

3. Σημαντικές άμεσες ή έμμεσες συμμετοχές κατά την έννοια των διατάξεων των άρθρων 9 έως 11 του ν. 3556/2007

Την 31.12.2025 οι κατωτέρω μέτοχοι κατείχαν ποσοστό μεγαλύτερο του 5% του συνόλου των δικαιωμάτων ψήφου της Εταιρείας: Ευτύχιος Βασιλάκης 38,04% (0,98% άμεσα, 24,95% έμμεσα δια της αλυσίδας ελεγχόμενων εταιρειών Felix Holdings S.ar.l και Evertrans S.A. και 12,11% έμμεσα δια της αλυσίδας ελεγχόμενων εταιρειών Felix Holdings S.ar.l, Evertrans S.A., Main Stream S.A. και Autohellas ATEE), Παναγιώτης Λασκαρίδης 12,02% έμμεσα μέσω της Alnesco Enterprices Company Limited και Αχιλλέας Κωνσταντακόπουλος 5,54% (4,13% άμεσα και 1,41% έμμεσα δια της ελεγχόμενης εταιρείας Ateria Ventures LTD) .

4. Κάτοχοι κάθε είδους μετοχών που παρέχουν ειδικά δικαιώματα ελέγχου

Δεν υφίστανται μετοχές της Εταιρείας οι οποίες παρέχουν ειδικά δικαιώματα ελέγχου στους κατόχους τους.

5. Περιορισμοί στο δικαίωμα ψήφου

Δεν προβλέπονται στο καταστατικό της Εταιρείας περιορισμοί του δικαιώματος ψήφου που απορρέουν από τις μετοχές της.

6. Συμφωνίες μεταξύ μετόχων της Εταιρείας, οι οποίες συνεπάγονται περιορισμούς στη μεταβίβαση μετοχών ή περιορισμούς στην άσκηση δικαιωμάτων ψήφου

Δεν έχει περιέλθει σε γνώση της Εταιρείας ύπαρξη συμφωνιών μεταξύ των μετόχων της, οι οποίες συνεπάγονται περιορισμούς στη μεταβίβαση των μετοχών της ή στην άσκηση των δικαιωμάτων ψήφου που απορρέουν από τις μετοχές της.

7. Κανόνες διορισμού και αντικατάστασης μελών Διοικητικού Συμβουλίου και τροποποίησης καταστατικού

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση με μυστική ψηφοφορία και με τριετή θητεία που παρατείνεται μέχρι την Τακτική Γενική Συνέλευση του έτους εξόδου του. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου μπορούν να είναι μέτοχοι ή μη μέτοχοι και είναι πάντοτε επανεκλέξιμα.

Η αντικατάσταση οποιουδήποτε μέλους πραγματοποιείται από τα υπόλοιπα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, εφόσον είναι τουλάχιστον τρία (3) και η εκλογή του νέου μέλους πρέπει να υποβληθεί για έγκριση στην πρώτη Γενική Συνέλευση .

Το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελείται από επτά (7) έως δέκα πέντε (15) μέλη.

8. Αρμοδιότητα του Διοικητικού Συμβουλίου ή ορισμένων μελών του για την έκδοση νέων μετοχών ή για την αγορά ιδίων μετοχών

(Α) Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 24 παρ.1 περ. β και γ του Ν. 4548/2018 με απόφαση της γενικής συνέλευσης μπορεί να χορηγείται για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει την πενταετία, η εξουσία στο διοικητικό συμβούλιο, με απόφασή του που λαμβάνεται με πλειοψηφία των 2/3 τουλάχιστον του συνόλου των μελών του, να αυξάνει το κεφάλαιο μερικά ή ολικά με την έκδοση νέων μετοχών. Στην περίπτωση αυτή, το κεφάλαιο μπορεί να αυξάνεται κατά ποσό που δεν μπορεί να υπερβεί το τριπλάσιο του κεφαλαίου, που υπάρχει κατά την ημερομηνία που χορηγήθηκε στο διοικητικό συμβούλιο η εξουσία για αύξηση του κεφαλαίου.

Η εξουσία αυτή του Διοικητικού Συμβουλίου μπορεί να ανανεώνεται με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης για χρονικό διάστημα, που δεν μπορεί να υπερβαίνει την πενταετία για κάθε χορηγούμενη ανανέωση. Η ισχύς κάθε ανανέωσης αρχίζει από την παρέλευση της διάρκειας ισχύος της προηγούμενης. Οι αποφάσεις της γενικής συνέλευσης για χορήγηση ή ανανέωση της εξουσίας αύξησης του κεφαλαίου από το διοικητικό συμβούλιο υποβάλλονται σε δημοσιότητα. Οι έκτακτες αυτές αυξήσεις του κεφαλαίου συνιστούν τροποποίηση του καταστατικού, δεν υπόκεινται, όμως, σε διοικητική έγκριση.

Δεν υφίστανται σήμερα αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρείας αναφορικά με τα ανωτέρω (Α).

Β) Σύμφωνα με το άρθρο 49 του Ν. 4548/2018, η Εταιρεία μπορεί, η ίδια ή με πρόσωπο το οποίο ενεργεί στο όνομά του αλλά για λογαριασμό της, να αποκτήσει δικές της μετοχές, που έχουν ήδη εκδοθεί μόνο όμως μετά από έγκριση της Γενικής Συνέλευσης, η οποία ορίζει τους όρους και τις προϋποθέσεις των προβλεπόμενων αποκτήσεων και ιδίως τον ανώτατο αριθμό μετοχών που είναι δυνατόν να αποκτηθούν, τη διάρκεια για την οποία χορηγείται η έγκριση, η οποία δεν μπορεί να υπερβαίνει τους είκοσι τέσσερις (24) μήνες και, σε περίπτωση απόκτησης από επαχθή αιτία, τα κατώτατα και ανώτατα όρια της αξίας και με τους ειδικότερους όρους και διαδικασίες, όπως αναλυτικά προβλέπονται στο άρθρο 49 Ν. 4548/2018.

Η Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της 29/04/2025 ενέκρινε την απόκτηση ιδίων μετοχών της Εταιρείας, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 49 του Ν. 4548/2018, σε συνδυασμό με τις διατάξεις

του Κανονισμού (ΕΕ) 596/2014 και του κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμού (ΕΕ) 2016/1052. Ο ανώτατος αριθμός των ιδίων μετοχών προς αγορά δεν θα υπερβαίνει το 10% του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας, εντός χρονικού διαστήματος 24 μηνών από την ημερομηνία λήψης της σχετικής απόφασης από τη Γενική Συνέλευση, με εύρος τιμών αγοράς από €1 ανά μετοχή (κατώτατο όριο) έως και €20 ανά μετοχή (ανώτατο όριο).

Στις 31.12.2025 η Εταιρεία κατείχε 430.730 ίδιες μετοχές οι οποίες αντιστοιχούν στο 0,478% του μετοχικού κεφαλαίου.

(Γ) Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 113 του Ν. 4548/2018, με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, που λαμβάνεται με αυξημένη απαρτία και πλειοψηφία σύμφωνα με τις διατάξεις των παραγράφων 3 και 4 του άρθρου 130 και 2 του άρθρου 132 του Ν. 4548/2018, μπορεί να θεσπιστεί πρόγραμμα διάθεσης μετοχών στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και το προσωπικό της Εταιρείας, καθώς και των συνδεδεμένων με αυτήν εταιριών κατά την έννοια του άρθρου 32 του Ν. 4308/2014 με τη μορφή δικαιώματος προαίρεσης (option) απόκτησης μετοχών, κατά τους ειδικότερους όρους της απόφασης αυτής, περίληψη της οποίας υπόκειται στις διατυπώσεις δημοσιότητας του άρθρου 12 του Ν. 4548/2018. Ως δικαιούχοι μπορούν να ορισθούν και πρόσωπα που παρέχουν στην Εταιρεία υπηρεσίες σε σταθερή βάση. Η συνολική ονομαστική αξία των μετοχών που διατίθενται κατά την παρούσα δεν επιτρέπεται να υπερβαίνει, συνολικά, το ένα δέκατο (1/10) του κεφαλαίου, που είναι καταβεβλημένο κατά την ημερομηνία της απόφασης της Γενικής Συνέλευσης. Η απόφαση αυτή της Γενικής Συνέλευσης πρέπει να ορίζει, τον ανώτατο αριθμό των μετοχών που μπορεί να αποκτηθούν ή να εκδοθούν αν οι δικαιούχοι ασκήσουν το χορηγηθέν σε αυτούς δικαίωμα αγοράς μετοχών, την τιμή διάθεσης των μετοχών ή τη μέθοδο προσδιορισμού της, τους όρους διάθεσης των μετοχών στους δικαιούχους, και τους δικαιούχους ή τις κατηγορίες αυτών και τη μέθοδο προσδιορισμού της τιμής απόκτησης, με την επιφύλαξη της παραγράφου 2 του άρθρου 35 του Ν. 4548/2018, την διάρκεια του προγράμματος καθώς και κάθε άλλο συναφή όρο.

Με την ίδια απόφαση της Γενικής Συνέλευσης μπορεί να ανατίθεται στο Διοικητικό Συμβούλιο ο καθορισμός των δικαιούχων ή των κατηγοριών αυτών, ο τρόπος άσκησης του δικαιώματος και οποιοσδήποτε άλλος όρος του προγράμματος διάθεσης μετοχών. Το Διοικητικό Συμβούλιο, με απόφασή του, ρυθμίζει κάθε άλλη σχετική λεπτομέρεια, που δε ρυθμίζεται διαφορετικά από τη Γενική Συνέλευση, σύμφωνα δε με τους όρους του προγράμματος εκδίδει στους δικαιούχους που άσκησαν το δικαίωμά τους, πιστοποιητικά δικαιώματος απόκτησης μετοχών και ανά ημερολογιακό

τρίμηνο κατ' ανώτατο όριο, παραδίδει τις μετοχές που έχουν ήδη εκδοθεί ή εκδίδει και παραδίδει τις μετοχές στους ανωτέρω δικαιούχους, αυξάνοντας το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας και τροποποιώντας αντίστοιχα το καταστατικό. Επίσης, πιστοποιεί την αύξηση του κεφαλαίου και τηρεί τις διατυπώσεις δημοσιότητας. Η απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου για την αύξηση του κεφαλαίου και η πιστοποίηση καταβολής, του λαμβάνεται ανά ημερολογιακό τρίμηνο, κατά παρέκκλιση των οριζόμενων στο άρθρο 20 του Ν. 4548/2018. Στις αυξήσεις αυτές του κεφαλαίου δεν εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 26 Ν. 4548/2018.

Τέλος, σύμφωνα με την παρ. 5 του άρθρου 113 του Ν. 4548/2018, επί εταιρειών με μετοχές εισηγμένες σε ρυθμιζόμενη αγορά, εφόσον το πρόγραμμα διάθεσης μετοχών περιλαμβάνεται στην εγκεκριμένη πολιτική αποδοχών δεν απαιτείται απόφαση της Γενικής Συνέλευσης για τη θέσπιση του εν λόγω προγράμματος.

Επίσης, η Γενική Συνέλευση, με απόφασή της που λαμβάνεται με αυξημένη απαρτία και πλειοψηφία σύμφωνα με τις διατάξεις των παραγράφων 3 και 4 του άρθρου 130 και 2 του άρθρου 132 του Ν. 4548/2018 και υποβάλλεται σε δημοσιότητα, μπορεί να εξουσιοδοτεί το διοικητικό συμβούλιο να θεσπίζει πρόγραμμα διάθεσης μετοχών, με τις προϋποθέσεις των προηγούμενων παραγράφων, αυξάνοντας ενδεχομένως το κεφάλαιο και λαμβάνοντας όλες τις άλλες σχετικές αποφάσεις. Η εξουσιοδότηση αυτή ισχύει για πέντε (5) έτη, εκτός αν η γενική συνέλευση ορίσει συντομότερο χρόνο ισχύος αυτής.

Σύμφωνα με το άρθρο 114 Ν. 4548/2018, με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης που λαμβάνεται με αυξημένη απαρτία και πλειοψηφία σύμφωνα με τις διατάξεις των παραγράφων 3 και 4 του άρθρου 130 και 2 του άρθρου 132 του Ν. 4548/2018, μπορεί να αποφασίζεται η δωρεάν διάθεση μετοχών στα μέλη του διοικητικού συμβουλίου και το προσωπικό της εταιρείας, καθώς και των συνδεδεμένων με αυτήν εταιρειών κατά την έννοια του άρθρου 32 του Ν. 4308/2014. Ως δικαιούχοι μπορούν να οριστούν και πρόσωπα που παρέχουν στην εταιρεία υπηρεσίες σε σταθερή βάση. Περίληψη της απόφασης υποβάλλεται σε δημοσιότητα.

Με την από 30.04.2024 απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης της Εταιρείας η οποία καταχωρήθηκε στο Γ.Ε.ΜΗ. στις 09.05.2024 με Κωδικό Αριθμό Καταχώρισης 3279536 κατόπιν σχετικής πρότασης της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων και εισήγησης του Διοικητικού Συμβουλίου, εγκρίθηκε η τροποποίηση της Πολιτικής Αποδοχών της Εταιρείας, σύμφωνα με τα αρ. 110-111 του ν. 4548/2018.

Με την από 29.04.2025 απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης της Εταιρείας εγκρίθηκε τροποποίηση των όρων του από 26.07.2023 προγράμματος δωρεάν διάθεσης μετοχών (Performance Stock Awards), σύμφωνα με το άρθρο 114 του Ν. 4548/2018 σε ανώτατα διοικητικά στελέχη και στο λοιπό προσωπικό της Εταιρείας.

9. Σημαντικές συμφωνίες που τίθενται σε ισχύ, τροποποιούνται ή λήγουν σε περίπτωση αλλαγής στον έλεγχο της Εταιρείας κατόπιν δημόσιας πρότασης

Δεν υφίστανται συμφωνίες, οι οποίες τίθενται σε ισχύ, τροποποιούνται ή λήγουν σε περίπτωση αλλαγής στον έλεγχο της Εταιρείας κατόπιν δημόσιας πρότασης.

10. Κάθε συμφωνία που η Εταιρεία έχει συνάψει με μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ή με το προσωπικό της, η οποία προβλέπει αποζημίωση σε περίπτωση παραίτησης ή απόλυσης χωρίς βάσιμο λόγο ή τερματισμού της θητείας ή της απασχόλησής τους εξαιτίας της δημόσιας πρότασης. Δεν υπάρχουν συμβάσεις της Εταιρείας με μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της ή με το προσωπικό της, οι οποίες να προβλέπουν την καταβολή αποζημίωσης ειδικά σε περίπτωση παραίτησης ή απόλυσης χωρίς βάσιμο λόγο ή τερματισμού της θητείας ή της απασχόλησής τους εξαιτίας δημόσιας πρότασης.

11. Η Εταιρεία διατηρεί 50 εγκαταστάσεις στην Ελλάδα και στο εξωτερικό για την εξυπηρέτηση των αναγκών της.

Αθήνα, 11 Μαρτίου 2026

**Ο Διευθύνων Σύμβουλος
της Εταιρείας «ΑΕΡΟΠΟΡΙΑ ΑΙΓΑΙΟΥ Α.Ε.»**

Δημήτριος Γερογιάννης



Ετήσιες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις

για τη Χρήση 1η Ιανουαρίου - 31η Δεκεμβρίου 2025

→ Έκθεση Ελέγχου Ανεξάρτητων Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών	200
→ Ετήσιες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις για τη Χρήση 1η Ιανουαρίου - 31 ^η Δεκεμβρίου 2024	211
Εταιρική Κατάσταση Οικονομικής Θέσης 31.12.2025	213
Ενοποιημένη Κατάσταση Οικονομικής Θέσης 31.12.2025	215
Εταιρική Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος 31.12.2025	217
Ενοποιημένη Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος 31.12.2025	219
Εταιρική Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων 31.12.2025	221
Ενοποιημένη Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων 31.12.2025	222
Εταιρική Κατάσταση Ταμειακών Ροών 31.12.2025	223
Ενοποιημένη Κατάσταση Ταμειακών Ροών 31.12.2025	225
Σημειώσεις επί των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων	227
→ Πληροφορίες Άρθρου 10. Ν 3401/2005 που Δημοσιεύτηκαν από την Εταιρεία Κατά την Χρήση 2024	317
→ Διαδικτυακός Τόπος Ανάρτησης της Ετήσιας Χρηματοοικονομικής Έκθεσης	318



Έκθεση Ελέγχου Ανεξάρτητων Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών



Έκθεση Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή

Προς τους Μετόχους της ΑΕΡΟΠΟΡΙΑ ΑΙΓΑΙΟΥ Α.Ε.

Έκθεση Ελέγχου επί των Εταιρικών και Ενοποιημένων Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων



ΚΡΜΓ Ορκωτοί Ελεγκτές Α.Ε.
Λεωφόρος Συγγρού 44
117 42 Αθήνα, Ελλάδα
Τηλέφωνο: +30 210 6062100
Φαξ: +30 210 6062111
Email: info@kpmg.gr

Γνώμη

Έχουμε ελέγξει τις Εταιρικές και Ενοποιημένες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις της ΑΕΡΟΠΟΡΙΑ ΑΙΓΑΙΟΥ Α.Ε. (η «Εταιρεία»), οι οποίες αποτελούνται από την Εταιρική και Ενοποιημένη Κατάσταση Οικονομικής Θέσης της 31 Δεκεμβρίου 2025, τις Εταιρικές και Ενοποιημένες Καταστάσεις Συνολικού Εισοδήματος, Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων και Ταμειακών Ροών της χρήσης που έληξε την ημερομηνία αυτή, καθώς και τις Σημειώσεις που περιλαμβάνουν ουσιώδεις πληροφορίες λογιστικής πολιτικής και λοιπές επεξηγηματικές πληροφορίες.

Κατά τη γνώμη μας, οι συνημμένες Εταιρικές και Ενοποιημένες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις παρουσιάζουν εύλογα, από κάθε ουσιώδη άποψη, την εταιρική και ενοποιημένη χρηματοοικονομική θέση της ΑΕΡΟΠΟΡΙΑ ΑΙΓΑΙΟΥ Α.Ε. και των θυγατρικών αυτής (ο «Όμιλος») κατά την 31 Δεκεμβρίου 2025, την εταιρική και ενοποιημένη χρηματοοικονομική τους επίδοση και τις εταιρικές και ενοποιημένες ταμειακές τους ροές για τη χρήση που έληξε την ημερομηνία αυτή σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ), όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Βάση Γνώμης

Διενεργήσαμε τον έλεγχό μας σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Ελέγχου (ΔΠΕ), όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία. Οι ευθύνες μας, σύμφωνα με τα πρότυπα αυτά, περιγράφονται περαιτέρω στην ενότητα της έκθεσής μας «Ευθύνες Ελεγκτή για τον Έλεγχο των Εταιρικών και Ενοποιημένων Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων». Είμαστε ανεξάρτητοι από την Εταιρεία και τον Όμιλο σύμφωνα με τον Διεθνή Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Λογιστές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Λογιστών, όπως εφαρμόζεται σε ελέγχους χρηματοοικονομικών καταστάσεων οντοτήτων δημοσίου ενδιαφέροντος, και τις απαιτήσεις δεοντολογίας που σχετίζονται με τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων στην Ελλάδα και έχουμε εκπληρώσει τις άλλες δεοντολογικές μας υποχρεώσεις σύμφωνα με τις απαιτήσεις της ισχύουσας νομοθεσίας και του προαναφερόμενου Κώδικα Δεοντολογίας. Πιστεύουμε ότι τα ελεγκτικά τεκμήρια που έχουμε αποκτήσει είναι επαρκή και κατάλληλα να παρέχουν βάση για τη γνώμη μας.

Σημαντικότερα Θέματα Ελέγχου

Τα σημαντικότερα θέματα ελέγχου είναι εκείνα τα θέματα που, κατά την επαγγελματική μας κρίση, ήταν εξέχουσας σημασίας στον έλεγχό μας επί των Εταιρικών και Ενοποιημένων Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων της ελεγχόμενης χρήσης. Τα θέματα αυτά και οι σχετιζόμενοι κίνδυνοι ουσιώδους ανακρίβειας αντιμετωπίστηκαν στο πλαίσιο του ελέγχου των Εταιρικών και Ενοποιημένων Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων ως σύνολο, για τη διαμόρφωση της γνώμης μας επί αυτών και δεν εκφέρουμε ξεχωριστή γνώμη για τα θέματα αυτά.

Αναγνώριση εσόδων από συμβάσεις με πελάτες (σε εταιρική και ενοποιημένη βάση)

Αναφορά στις Σημειώσεις 2.2, 2.4, 3.21 και 3.24 των Εταιρικών και Ενοποιημένων Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων

Σημαντικό Θέμα Ελέγχου	Πώς αντιμετωπίστηκε το σημαντικό θέμα ελέγχου στον έλεγχό μας
Τα έσοδα από συμβάσεις με πελάτες της Εταιρείας και του Ομίλου για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2025 ανήλθαν σε ΕΥΡΩ 1 792 εκ. και ΕΥΡΩ 1 860 εκ. αντίστοιχα και αφορούν κυρίως σε πωλήσεις εισιτηρίων. Τα έσοδα από πωλήσεις εισιτηρίων αφορούν την κύρια πηγή εσόδων και αποτελούνται από άμεσες πωλήσεις εισιτηρίων, πωλήσεις μέσω πρακτόρων και πωλήσεις μέσω άλλων αεροπορικών εταιρειών. Τα έσοδα από πωλήσεις εισιτηρίων αναγνωρίζονται κατά την πραγματοποίηση της πτήσης, ενώ το μέρος των εσόδων που αφορά σε εισιτήρια των οποίων οι πτήσεις δεν έχουν ακόμη πραγματοποιηθεί μεταφέρεται σε λογαριασμό υποχρεώσεων από συμβάσεις με πελάτες δεδομένου ότι η υπηρεσία δεν έχει παρασχεθεί και αναγνωρίζονται ως έσοδο μεταγενέστερα, κατά το χρόνο πραγματοποίησης των πτήσεων. Το συνολικό ποσό των υποχρεώσεων από προεισπραχθέντα εισιτήρια κατά την 31 Δεκεμβρίου 2025 ανερχόταν σε ΕΥΡΩ 220 εκ. και ΕΥΡΩ 221 εκ. για την Εταιρεία και για τον Όμιλο αντίστοιχα	Οι ελεγκτικές διαδικασίες μας σχετικά με το θέμα αυτό περιλάμβαναν, μεταξύ άλλων, τα ακόλουθα: 1 Αξιολογήσαμε τη συνέπεια εφαρμογής των λογιστικών αρχών και των μεθόδων που έχει υιοθετήσει η Εταιρεία και ο Όμιλος σχετικά με την αναγνώριση εσόδων από συμβάσεις με πελάτες σύμφωνα με τις απαιτήσεις του ΔΠΧΑ 15. 2 Αξιολογήσαμε το σχεδιασμό και την εφαρμογή των εσωτερικών δικλίδων της Εταιρείας και του Ομίλου που σχετίζονται με την αναγνώριση εσόδων από συμβάσεις με πελάτες στη σωστή περίοδο αναφοράς. 3 Λάβαμε την αναφορά τύπου II επί της περιγραφής, του σχεδιασμού, της εφαρμογής και της λειτουργικής αποτελεσματικότητας των δικλίδων του παγκόσμιου συστήματος διανομής Amadeus (εφεξής το «σύστημα Amadeus») που υποστηρίζει το κύκλωμα καταγραφής των εσόδων.

Αναγνώριση εσόδων από συμβάσεις με πελάτες (σε εταιρική και ενοποιημένη βάση) - συνέχεια

Αναφορά στις Σημειώσεις 2.2, 2.4, 3.21 και 3.24 των Εταιρικών και Ενοποιημένων Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων

Σημαντικό Θέμα Ελέγχου	Πώς αντιμετωπίστηκε το σημαντικό θέμα ελέγχου στον έλεγχό μας
Η αναγνώρισή των εσόδων από συμβάσεις με πελάτες και του λογαριασμού των υποχρεώσεων από συμβάσεις με πελάτες αναφορικά με τα προεισπραχθέντα εισιτήρια έχει προσδιοριστεί ως περιοχή ιδιαίτερου ελεγκτικού ενδιαφέροντος λόγω του ύψους των σχετικών ποσών, της πολυπλοκότητας που σχετίζεται με τον όγκο των συναλλαγών που λογιστικοποιούνται μέσω διαφόρων πληροφοριακών συστημάτων, του εγγενούς κινδύνου μη αναγνώρισης εσόδων στην περίοδο που αφορούν, καθώς και λόγω της χρήσης κρίσεων, εκτιμήσεων και παραδοχών της διοίκησης που απαιτούνται για την ποσοτικοποίηση των σχετικών ποσών.	4 Για το σύνολο των πωλήσεων εισιτηρίων, ελέγξαμε τη συμφωνία μεταξύ λογιστικών και εμπορικών συστημάτων. Εν συνεχεία, για δείγμα πωλήσεων εισιτηρίων, πραγματοποιήσαμε τις παρακάτω διαδικασίες: ➤ Για τις άμεσες πωλήσεις εισιτηρίων, επιβεβαιώσαμε την ορθότητα της αναγνώρισης των σχετικών εσόδων ως προς τις αξίες και την πραγματοποίηση της πτήσης με το σύστημα Amadeus. ➤ Για τις πωλήσεις εισιτηρίων μέσω πρακτόρων, λάβαμε τις ενοποιημένες ηλεκτρονικές αναφορές από την Διεθνή Ένωση Αερομεταφορών (IATA) και επαληθεύσαμε τις πληροφορίες των εισιτηρίων που επιλέχθηκαν. Επιπρόσθετα, επιβεβαιώσαμε τις αξίες των εισιτηρίων και την πραγματοποίηση της πτήσης με το σύστημα Amadeus. ➤ Για τις πωλήσεις εισιτηρίων μέσω άλλων αεροπορικών εταιρειών, οι οποίες αναφέρονται σε εισιτήρια πτήσεων της Εταιρείας και του Ομίλου που έχουν εκδοθεί από άλλες εταιρείες, λάβαμε την αντίστοιχη αναφορά αξιώσεων που υποβάλλεται από την εκάστοτε αεροπορική εταιρεία για κάθε περίοδο εκκαθάρισης στην Διεθνή Ένωση Αερομεταφορών (IATA) και ελέγξαμε την ορθή καταχώριση τους στους λογαριασμούς εσόδων γενικής λογιστικής. ➤ Για δείγμα εισιτηρίων των οποίων οι πτήσεις δεν είχαν πραγματοποιηθεί έως την 31 Δεκεμβρίου 2025, ελέγξαμε το διαχωρισμό μεταξύ εσόδων της χρήσης και εσόδων επομένων χρήσεων, επιβεβαιώνοντας την μη πραγματοποίηση της πτήσης από το σύστημα Amadeus. ➤ Ελέγξαμε τον υπολογισμό του μέρους του εσόδου που αναγνωρίστηκε από μη χρησιμοποιηθέντα προεισπραχθέντα εισιτήρια. Αξιολογήσαμε τη μέθοδο που ακολούθησε η Διοίκηση βάσει των ΔΠΧΑ, τις σχετικές παραδοχές της Διοίκησης και τα δεδομένα που χρησιμοποιήθηκαν και σχετίζονται με την πιθανότητα εξάσκησης του δικαιώματος που διατηρούν οι επιβάτες, βάσει ιστορικών στοιχείων. 5 Αξιολογήσαμε την καταλληλότητα και την επάρκεια των γνωστοποιήσεων στις εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις, σε σχέση με το θέμα αυτό.

Πρόβλεψη για συντηρήσεις μισθωμένων αεροσκαφών (σε εταιρική και ενοποιημένη βάση)

Αναφορά στις Σημειώσεις 2.2, 2.16 και 3.19 των Εταιρικών και Ενοποιημένων Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων

Σημαντικό Θέμα Ελέγχου	Πώς αντιμετωπίστηκε το σημαντικό θέμα ελέγχου στον έλεγχό μας
Η πρόβλεψη για συντηρήσεις μισθωμένων αεροσκαφών της Εταιρείας και του Ομίλου για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2025 ανήλθε σε ΕΥΡΩ 250 εκ. και ΕΥΡΩ 243 εκ., αντίστοιχα. Η Εταιρεία και ο Όμιλος έχουν συνάψει συμβάσεις μίσθωσης αεροσκαφών βάσει των οποίων οφείλουν να τηρούν συγκεκριμένο πρόγραμμα συντήρησής τους. Κατά τη διάρκεια της μίσθωσης σχηματίζεται πρόβλεψη με τα εκτιμώμενα ποσά συντηρήσεων που θα απαιτηθούν για την εκπλήρωση των συμβατικών τους υποχρεώσεων. Η επιμέτρηση της πρόβλεψης περιλαμβάνει εκτιμήσεις και παραδοχές οι οποίες ενδέχεται να μεταβληθούν στο μέλλον. Η πρόβλεψη για συντηρήσεις αεροσκαφών έχει προσδιοριστεί ως περιοχή ιδιαίτερου ελεγκτικού ενδιαφέροντος λόγω της σημαντικότητας του κονδυλίου και λόγω της χρήσης κρίσεων, εκτιμήσεων και παραδοχών της διοίκησης που απαιτούνται για την ποσοτικοποίηση των σχετικών ποσών.	Οι ελεγκτικές διαδικασίες μας σχετικά με το θέμα αυτό περιλάμβαναν, μεταξύ άλλων, τα ακόλουθα: 1. Αξιολογήσαμε τον σχεδιασμό και την εφαρμογή των εσωτερικών δικλίδων που σχετίζονται με τον υπολογισμό της πρόβλεψης συντηρήσεων. 2. Αξιολογήσαμε τη συνέπεια και την καταλληλότητα της μεθοδολογίας που ακολούθησε η Εταιρεία και ο Όμιλος για τον υπολογισμό της πρόβλεψης για συντηρήσεις αεροσκαφών σύμφωνα με τις απαιτήσεις των ΔΠΧΑ. 3. Για δείγμα προβλέψεων επαληθεύσαμε τη μαθηματική ακρίβεια των υπολογισμών που διενεργήθηκαν και αξιολογήσαμε την καταλληλότητα των βασικών κρίσεων, εκτιμήσεων και παραδοχών που χρησιμοποίησε η διοίκηση για τον υπολογισμό της πρόβλεψης εξετάζοντας και απολογιστικά δεδομένα. Ειδικότερα αξιολογήσαμε τις βασικές κρίσεις, εκτιμήσεις και παραδοχές αναφορικά με το αναμενόμενο κόστος συντήρησης των αεροσκαφών, των κινητήρων και των λοιπών μερών του αεροσκάφους, τις ώρες πτήσεις ή τους πτητικούς κύκλους και το πρόγραμμα συντήρησης, λαμβάνοντας υπόψη αντίστοιχες συμφωνίες με τους παρόχους συντήρησης αεροσκαφών και κινητήρων, πρόσφατες συντηρήσεις και τιμοκαταλόγους παρόχων, καθώς και την ορθότητα των παραδοχών σχετικά με το προεξοφλητικό επιτόκιο. 4. Για όλες τις συντηρήσεις που πραγματοποιήθηκαν μεταγενέστερα του τέλους χρήσης, συγκρίναμε τα πραγματικά πραγματοποιημένα έξοδα των συντηρήσεων με τα αντίστοιχα ποσά πρόβλεψης της 31.12.2025 για να εντοπίσουμε τυχόν αποκλίσεις. 5. Αξιολογήσαμε την καταλληλότητα και την επάρκεια των γνωστοποιήσεων στις εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις, σε σχέση με το θέμα αυτό.

Άλλες Πληροφορίες

Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι υπεύθυνο για τις άλλες πληροφορίες. Οι άλλες πληροφορίες περιλαμβάνονται στην Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου, για την οποία γίνεται σχετική αναφορά στην «Έκθεση επί Άλλων Νομικών και Κανονιστικών Απαιτήσεων» και στις Δηλώσεις των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και στην Έκθεση Διάθεσης Αντληθέντων Κεφαλαίων Κοινού Ομολογιακού Δανείου, αλλά δεν περιλαμβάνουν τις Εταιρικές και Ενοποιημένες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις και την Έκθεση Ελέγχου επί αυτών.

Η γνώμη μας επί των Εταιρικών και Ενοποιημένων Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων δεν καλύπτει τις άλλες πληροφορίες και δεν εκφράζουμε με τη γνώμη αυτή οποιασδήποτε μορφής συμπέρασμα διασφάλισης επί αυτών στο πλαίσιο της ανάθεσης ελέγχου των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων. Έχουμε διενεργήσει ανάθεση διασφάλισης επί της Έκθεσης Βιωσιμότητας, η οποία αποτελεί μέρος των άλλων πληροφοριών και εκφράσαμε ξεχωριστό συμπέρασμα διασφάλισης επί αυτής, το οποίο περιλαμβάνεται στις άλλες πληροφορίες.

Σε σχέση με τον έλεγχό μας επί των Εταιρικών και Ενοποιημένων Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων, η ευθύνη μας είναι να αναγνώσουμε τις άλλες πληροφορίες και, με τον τρόπο αυτό, να εξετάσουμε εάν οι άλλες πληροφορίες είναι ουσιωδώς ασυνεπείς με τις Εταιρικές και Ενοποιημένες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις ή τις γνώσεις που αποκτήσαμε κατά τον έλεγχό μας, ή αλλιώς φαίνεται να είναι ουσιωδώς εσφαλμένες. Εάν, με βάση τις εργασίες που έχουμε εκτελέσει, καταλήξουμε στο συμπέρασμα ότι υπάρχει ουσιώδες σφάλμα σε αυτές τις άλλες πληροφορίες, είμαστε υποχρεωμένοι να αναφέρουμε το γεγονός αυτό. Δεν έχουμε τίποτα να αναφέρουμε σχετικά με το θέμα αυτό.

Ευθύνες του Διοικητικού Συμβουλίου και των Υπευθύνων για τη Διακυβέρνηση επί των Εταιρικών και Ενοποιημένων Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων

Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει την ευθύνη για την κατάρτιση και εύλογη παρουσίαση των Εταιρικών και Ενοποιημένων Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ, όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση, όπως και για εκείνες τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου, που το Διοικητικό Συμβούλιο καθορίζει ως απαραίτητες ώστε να καθίσταται δυνατή η κατάρτιση εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, απαλλαγμένων από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος.

Κατά την κατάρτιση των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, το Διοικητικό Συμβούλιο είναι υπεύθυνο για την αξιολόγηση της ικανότητας της Εταιρείας και του Ομίλου να συνεχίσουν τη δραστηριότητά τους, γνωστοποιώντας όπου συντρέχει τέτοια περίπτωση, τα θέματα που σχετίζονται με τη συνεχιζόμενη δραστηριότητα και τη χρήση της λογιστικής αρχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας, εκτός και εάν το Διοικητικό Συμβούλιο είτε προτίθεται να ρευστοποιήσει την Εταιρεία και τον Όμιλο ή να διακόψει τη δραστηριότητά τους ή δεν έχει άλλη ρεαλιστική εναλλακτική επιλογή από το να προβεί σε αυτές τις ενέργειες.

Η Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας έχει την ευθύνη εποπτείας της διαδικασίας χρηματοοικονομικής αναφοράς της Εταιρείας και του Ομίλου.

Ευθύνες Ελεγκτή για τον Έλεγχο των Εταιρικών και Ενοποιημένων Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων

Οι στόχοι μας είναι να αποκτήσουμε εύλογη διασφάλιση για το κατά πόσο οι Εταιρικές και Ενοποιημένες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις στο σύνολό τους είναι απαλλαγμένες από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη, είτε σε λάθος, και να εκδώσουμε έκθεση ελεγκτή, η οποία περιλαμβάνει τη γνώμη μας. Η εύλογη διασφάλιση συνιστά διασφάλιση υψηλού επιπέδου, αλλά δεν είναι εγγύηση ότι ο έλεγχος που διενεργείται σύμφωνα με τα ΔΠΕ, όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, θα εντοπίζει πάντα ένα ουσιώδες σφάλμα, όταν αυτό υπάρχει. Σφάλματα δύναται να προκύψουν από απάτη ή από λάθος και θεωρούνται ουσιώδη όταν, μεμονωμένα ή αθροιστικά, θα μπορούσε εύλογα να αναμένεται ότι θα επηρέαζαν τις οικονομικές αποφάσεις των χρηστών, που λαμβάνονται με βάση αυτές τις Εταιρικές και Ενοποιημένες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις.

Στα πλαίσια του ελέγχου, σύμφωνα με τα ΔΠΕ, όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, ασκούμε επαγγελματική κρίση και διατηρούμε επαγγελματικό σκεπτικισμό καθ' όλη τη διάρκεια του ελέγχου. Επίσης:

- Εντοπίζουμε και αξιολογούμε τους κινδύνους ουσιώδους σφάλματος στις εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος, σχεδιάζοντας και διενεργώντας ελεγκτικές διαδικασίες που ανταποκρίνονται στους κινδύνους αυτούς και αποκτούμε ελεγκτικά τεκμήρια που είναι επαρκή και κατάλληλα για να παρέχουν βάση για τη γνώμη μας. Ο κίνδυνος μη εντοπισμού ουσιώδους σφάλματος που οφείλεται σε απάτη είναι υψηλότερος από αυτόν που οφείλεται σε λάθος, καθώς η απάτη μπορεί να εμπεριέχει συμπαιγνία, πλαστογραφία, εσκεμμένες παραλείψεις, ψευδείς διαβεβαιώσεις ή παράκαμψη των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου.
- Κατανοούμε τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που σχετίζονται με τον έλεγχο, με σκοπό το σχεδιασμό ελεγκτικών διαδικασιών κατάλληλων για τις περιστάσεις, αλλά όχι με σκοπό τη διατύπωση γνώμης επί της αποτελεσματικότητας των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας και του Ομίλου.

- Αξιολογούμε την καταλληλότητα των λογιστικών πολιτικών που χρησιμοποιήθηκαν και το εύλογο των λογιστικών εκτιμήσεων και των σχετικών γνωστοποιήσεων που έγιναν από το Διοικητικό Συμβούλιο.
- Αποφαινόμαστε για την καταλληλότητα της χρήσης από το Διοικητικό Συμβούλιο της λογιστικής αρχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας και με βάση τα ελεγκτικά τεκμήρια που αποκτήθηκαν για το αν υπάρχει ουσιώδης αβεβαιότητα σχετικά με γεγονότα ή συνθήκες που μπορεί να υποδηλώνουν ουσιώδη αβεβαιότητα ως προς την ικανότητα της Εταιρείας και του Ομίλου να συνεχίσουν τη δραστηριότητά τους. Αν συμπεράνουμε ότι υφίσταται ουσιώδης αβεβαιότητα, είμαστε υποχρεωμένοι στην έκθεση ελεγκτή να επιστήσουμε την προσοχή στις σχετικές γνωστοποιήσεις επί των Εταιρικών και Ενοποιημένων Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων ή, αν αυτές οι γνωστοποιήσεις είναι ανεπαρκείς, να διαφοροποιήσουμε τη γνώμη μας. Τα συμπεράσματά μας βασίζονται σε ελεγκτικά τεκμήρια που αποκτώνται μέχρι την ημερομηνία της έκθεσης ελεγκτή. Ωστόσο, μελλοντικά γεγονότα ή συνθήκες ενδέχεται να έχουν ως αποτέλεσμα η Εταιρεία και ο Όμιλος να παύσουν να λειτουργούν ως συνεχιζόμενη δραστηριότητα.
- Αξιολογούμε τη συνολική παρουσίαση, τη δομή και το περιεχόμενο των Εταιρικών και Ενοποιημένων Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων των γνωστοποιήσεων, καθώς και το κατά πόσο οι Εταιρικές και Ενοποιημένες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις απεικονίζουν τις υποκείμενες συναλλαγές και τα γεγονότα με τρόπο που επιτυγχάνεται η εύλογη παρουσίαση.
- Σχεδιάζουμε και διενεργούμε τον έλεγχο του Ομίλου με σκοπό να αποκτήσουμε επαρκή και κατάλληλα ελεγκτικά τεκμήρια αναφορικά με τη χρηματοοικονομική πληροφόρηση των οντοτήτων ή των επιχειρηματικών μονάδων εντός του Ομίλου ως βάση για τη διαμόρφωση γνώμης επί των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων του Ομίλου. Είμαστε υπεύθυνοι για την καθοδήγηση, την επίβλεψη και την επισκόπηση της διενεργούμενης ελεγκτικής εργασίας για σκοπούς ελέγχου του Ομίλου. Παραμένουμε αποκλειστικά υπεύθυνοι για την ελεγκτική μας γνώμη.

Μεταξύ άλλων θεμάτων, κοινοποιούμε στους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση, το σχεδιαζόμενο εύρος και το χρονοδιάγραμμα του ελέγχου, καθώς και σημαντικά ευρήματα του ελέγχου, συμπεριλαμβανομένων όποιων σημαντικών ελλείψεων στις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου εντοπίζουμε κατά τη διάρκεια του ελέγχου μας.

Επιπλέον, δηλώνουμε προς τους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση ότι έχουμε συμμορφωθεί με τις σχετικές απαιτήσεις δεοντολογίας περί ανεξαρτησίας και γνωστοποιούμε σε αυτούς όλες τις σχέσεις και άλλα θέματα που μπορεί εύλογα να θεωρηθεί ότι επηρεάζουν την ανεξαρτησία μας, και τα σχετικά μέτρα προστασίας, όπου συντρέχει περίπτωση.

Από τα θέματα που γνωστοποιήθηκαν στους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση, καθορίζουμε τα θέματα εκείνα που ήταν εξέχουσας σημασίας για τον έλεγχο των Εταιρικών και Ενοποιημένων Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων της ελεγχόμενης χρήσης και ως εκ τούτου αποτελούν τα σημαντικότερα θέματα ελέγχου. Περιγράφουμε τα θέματα αυτά στην έκθεση ελεγκτή, εκτός εάν νόμος ή κανονισμός αποκλείει τη δημοσιοποίηση ενός θέματος ή όταν, σε εξαιρετικά σπάνιες περιπτώσεις, διαπιστώσουμε ότι ένα θέμα δε θα έπρεπε να γνωστοποιηθεί με την έκθεσή μας, διότι ενεργώντας κατ' αυτό τον τρόπο θα αναμενόταν εύλογα ότι οι αρνητικές επιπτώσεις θα υπερτερούσαν από τα οφέλη δημοσίου συμφέροντος μιας τέτοιας δημοσιοποίησης.

Έκθεση επί άλλων Νομικών και Κανονιστικών Απαιτήσεων

1. Έκθεση Διοικητικού Συμβουλίου

Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει την ευθύνη για την κατάρτιση της Έκθεσης του Διοικητικού Συμβουλίου και της Έκθεσης Βιωσιμότητας και της Δήλωσης Εταιρικής Διακυβέρνησης που περιλαμβάνονται στην έκθεση αυτή. Η γνώμη μας επί των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων δεν καλύπτει την Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου και δεν εκφράζουμε γνώμη ελέγχου επ' αυτής. Η ευθύνη μας είναι να αναγνώσουμε την Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου και, με τον τρόπο αυτό, να εξετάσουμε εάν, με βάση τον έλεγχό μας επί των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων, οι πληροφορίες που περιέχονται σε αυτήν είναι ουσιωδώς εσφαλμένες ή ασυνεπείς με τις Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις ή τις γνώσεις που αποκτήσαμε κατά τον έλεγχό μας. Με βάση αποκλειστικά αυτή την εργασία κατ' εφαρμογή των απαιτήσεων της παραγράφου 1, περιπτώσεις αα' και β' του άρθρου 154Γ του Ν.4548/2018 και περίπτωση αβ', στην οποία δε συμπεριλαμβάνεται η έκθεση βιωσιμότητας και για την οποία έχουμε εκδώσει με ημερομηνία 12 Μαρτίου 2026 σχετική έκθεση περιορισμένης διασφάλισης σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Αναθέσεων Διασφάλισης 3000 (Αναθεωρημένο), σημειώνουμε ότι:

- (α) Στην Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου περιλαμβάνεται Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης, η οποία παρέχει τα πληροφοριακά στοιχεία που ορίζονται στο άρθρο 152 του Ν. 4548/2018.
- (β) Κατά τη γνώμη μας η Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου έχει καταρτισθεί σύμφωνα με τις ισχύουσες νομικές απαιτήσεις των Άρθρων 150 και 153 και του Ν.4548/2018, εξαιρουμένης της απαίτησης υποβολής έκθεσης βιωσιμότητας της παραγράφου 5Α του άρθρου 150 του ίδιου νόμου, και το περιεχόμενο αυτής αντιστοιχεί με τις συνημμένες Εταιρικές και Ενοποιημένες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις της χρήσης που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2025.
- (γ) Με βάση τη γνώση που αποκτήσαμε κατά τον έλεγχό μας, για την ΑΕΡΟΠΟΡΙΑ ΑΙΓΑΙΟΥ Α.Ε. και το περιβάλλον της, δεν έχουμε εντοπίσει ουσιώδεις ανακρίβειες στην Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου.

2. Συμπληρωματική Έκθεση προς την Επιτροπή Ελέγχου

Η γνώμη μας επί των Εταιρικών και Ενοποιημένων Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων είναι συνεπής με τη Συμπληρωματική Έκθεσή μας προς την Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας με ημερομηνία 12 Μαρτίου 2026, που προβλέπεται από το άρθρο 11 του Κανονισμού αριθ. 537/2014 της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ).

3. Παροχή μη Ελεγκτικών Υπηρεσιών

Δεν παρείχαμε στην Εταιρεία και τις θυγατρικές της μη ελεγκτικές υπηρεσίες οι οποίες απαγορεύονται σύμφωνα με το άρθρο 5 του Κανονισμού αριθ. 537/2014 της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ).

Οι επιτρεπόμενες μη ελεγκτικές υπηρεσίες που έχουμε παράσχει στην Εταιρεία και στις θυγατρικές της, κατά τη διάρκεια της χρήσης που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2025 γνωστοποιούνται στη Σημείωση 3.39 των συνημμένων Εταιρικών και Ενοποιημένων Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων.

4. Διορισμός Ελεγκτή

Διοριστήκαμε για πρώτη φορά ως Ορκωτοί Ελεγκτές της Εταιρείας με την από 30 Απριλίου 2024 απόφαση της Ετήσιας Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων. Έκτοτε ο διορισμός μας έχει αδιαλείπτως ανανεωθεί για μια συνολική περίοδο 2 ετών με βάση τις κατ' έτος λαμβανόμενες αποφάσεις της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων.

5. Κανονισμός Λειτουργίας

Η Εταιρεία διαθέτει Κανονισμό Λειτουργίας σύμφωνα με το περιεχόμενο που προβλέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 14 του Ν. 4706/2020.

6. Έκθεση Διασφάλισης επί του Ευρωπαϊκού Ενιαίου Ηλεκτρονικού Μορφότυπου Αναφοράς

Υποκείμενο Θέμα

Αναλάβαμε την ανάθεση εύλογης διασφάλισης με σκοπό να εξετάσουμε τα ψηφιακά αρχεία της εταιρείας ΑΕΡΟΠΟΡΙΑ ΑΙΓΑΙΟΥ Α.Ε. (εφεξής Εταιρεία ή/και Όμιλος), τα οποία καταρτίστηκαν σύμφωνα με τον Ευρωπαϊκό Ενιαίο Ηλεκτρονικό Μορφότυπο (ESEF) και τα οποία περιλαμβάνουν τις εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας και του Ομίλου για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2025, σε μορφή XHTML, καθώς και το προβλεπόμενο αρχείο XBRL (213800V18OH5EJM18L21-2025-12-31-1-el.xbri) με την κατάλληλη σήμανση, επί των προαναφερόμενων ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων και των λοιπών επεξηγηματικών πληροφοριών (Σημειώσεις επί των χρηματοοικονομικών καταστάσεων) (εφεξής «Υποκείμενο θέμα»), προκειμένου να διαπιστώσουμε ότι καταρτίστηκε σύμφωνα με τις απαιτήσεις που ορίζονται στην ενότητα Εφαρμοστέα Κριτήρια.

Εφαρμοστέα κριτήρια

Τα Εφαρμοστέα κριτήρια για το Ευρωπαϊκό Ενιαίο Ηλεκτρονικό Μορφότυπο (ESEF) ορίζονται από τον κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμό της Ευρωπαϊκής Επιτροπής (Ε.Ε) 2019/815, όπως ισχύει (εφεξής Κανονισμός ESEF) και την 2020/C 379/01 Ερμηνευτική Ανακοίνωση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής της 10ης Νοεμβρίου 2020, όπως προβλέπεται από το Ν. 3556/2007 και τις σχετικές ανακοινώσεις της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και του Χρηματιστηρίου Αθηνών.

Συνοπτικά τα κριτήρια αυτά προβλέπουν, μεταξύ άλλων, ότι:

- > Όλες οι ετήσιες χρηματοοικονομικές εκθέσεις θα πρέπει να συντάσσονται σε μορφότυπο XHTML.
- > Όσον αφορά τις ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις βάσει των Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, η χρηματοοικονομική πληροφόρηση, που περιλαμβάνεται στην Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος, στην Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης, στην Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων και στην Κατάσταση Ταμειακών Ροών καθώς και στις Σημειώσεις επί των ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, θα πρέπει να επισημαίνεται με ετικέτες XBRL (XBRL 'tags' και "block tag"), σύμφωνα με την Ταξινόμια του ESEF (ESEF Taxonomy), όπως ισχύει. Οι τεχνικές προδιαγραφές για τον ESEF, συμπεριλαμβανομένης και της σχετικής ταξινόμιας, παρατίθενται στα Ρυθμιστικά Τεχνικά Πρότυπα (Regulatory Technical Standards) του ESEF.

Ευθύνες του Διοικητικού Συμβουλίου και των υπευθύνων για τη διακυβέρνηση

Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει την ευθύνη για την κατάρτιση και υποβολή των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας και του Ομίλου, για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2025, σύμφωνα με τα Εφαρμοστέα Κριτήρια, όπως και για εκείνες τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που το Διοικητικό Συμβούλιο καθορίζει ως απαραίτητες, ώστε να καθίσταται δυνατή η κατάρτιση των ψηφιακών αρχείων απαλλαγμένων από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος.

Ευθύνες του Ελεγκτή

Η δική μας ευθύνη είναι η έκδοση της παρούσας Έκθεσης αναφορικά με την αξιολόγηση του Υποκείμενου Θέματος, με βάση τη διενεργηθείσα εργασία μας, η οποία περιγράφεται παρακάτω στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας».

Η εργασία μας διενεργήθηκε σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Αναθέσεων Διασφάλισης 3000 (Αναθεωρημένο) “Αναθέσεις Διασφάλισης Πέραν Ελέγχου ή Επισκόπησης Ιστορικής Χρηματοοικονομικής Πληροφόρησης” (εφεξής “ΔΠΑΔ 3000”).

Το ΔΠΑΔ 3000 απαιτεί να σχεδιάζουμε και να διενεργούμε την εργασία μας έτσι ώστε να αποκτήσουμε εύλογη διασφάλιση για την αξιολόγηση του Υποκείμενου Θέματος σύμφωνα με τα Εφαρμοστέα Κριτήρια. Στο πλαίσιο των διενεργούμενων διαδικασιών εκτιμούμε τον κίνδυνο ουσιώδους σφάλματος των πληροφοριών που σχετίζονται με το Υποκείμενο Θέμα.

Θεωρούμε ότι τα στοιχεία που έχουμε συγκεντρώσει είναι επαρκή και κατάλληλα και υποστηρίζουν το συμπέρασμα που διατυπώνεται στην παρούσα έκθεση διασφάλισης.

Επαγγελματική δεοντολογία και διαχείριση ποιότητας

Είμαστε ανεξάρτητοι από την Εταιρεία και τον Όμιλο, καθ’ όλη τη διάρκεια της παρούσας ανάθεσης και έχουμε συμμορφωθεί με τις απαιτήσεις του Διεθνούς Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Λογιστές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Λογιστών, τις απαιτήσεις δεοντολογίας και ανεξαρτησίας του Ν. 4449/2017 καθώς και του Κανονισμού (ΕΕ) 537/2014.

Η ελεγκτική μας εταιρεία εφαρμόζει το Διεθνές Πρότυπο για τη Διαχείριση Ποιότητας (ISQM) 1 «Διαχείριση Ποιότητας για εταιρείες που διενεργούν ελέγχους ή επισκοπήσεις οικονομικών καταστάσεων ή λοιπές αναθέσεις διασφάλισης ή συναφών υπηρεσιών» και κατά συνέπεια διατηρεί ένα ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης ποιότητας που περιλαμβάνει τεκμηριωμένες πολιτικές και διαδικασίες σχετικά με τη συμμόρφωση με απαιτήσεις δεοντολογίας, επαγγελματικά πρότυπα και ισχύουσες νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις.

Εύρος διενεργηθείσας εργασίας

Η εργασία διασφάλισης που διενεργήσαμε καλύπτει περιοριστικά τα αντικείμενα που περιλαμβάνονται στην υπ’ αρ. 214/4/11-02-2022 Απόφαση του Δ.Σ. της Επιτροπής Λογιστικής Τυποποίησης και Ελέγχων (ΕΛΤΕ) και τις «Κατευθυντήριες οδηγίες σε σχέση με την εργασία και την έκθεση διασφάλισης των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών επί του Ευρωπαϊκού Ενιαίου Ηλεκτρονικού Μορφότυπου Αναφοράς (ESEF) των εκδοτών με κινητές αξίες εισηγμένες σε ρυθμιζόμενη αγορά στην Ελλάδα», όπως εκδόθηκαν από το Σώμα Ορκωτών Ελεγκτών την 14/02/2022, έτσι ώστε να αποκτήσουμε εύλογη διασφάλιση ότι οι χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας που καταρτίστηκαν από το Διοικητικό Συμβούλιο συμμορφώνονται από κάθε ουσιώδη άποψη με τα Εφαρμοστέα Κριτήρια.

Συμπέρασμα

Με βάση τη διενεργηθείσα εργασία και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν, διατυπώνουμε το συμπέρασμα ότι οι εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας και του Ομίλου για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2025, σε μορφή αρχείου XHTML, καθώς και το προβλεπόμενο αρχείο XBRL (213800V18OH5EJM18L21-2025-12-31-1-el.xbri) με την κατάλληλη σήμανση, επί των προαναφερόμενων ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων και των λοιπών επεξηγηματικών πληροφοριών (Σημειώσεις επί των χρηματοοικονομικών καταστάσεων), έχουν καταρτιστεί, από κάθε ουσιώδη άποψη, σύμφωνα με τα οριζόμενα στα Εφαρμοστέα Κριτήρια.

Αθήνα, 12 Μαρτίου 2026

KPMG Ορκωτοί Ελεγκτές Α.Ε.

ΑΜ ΣΟΕΛ 186

Ανδριανή Κάρτου, Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής

ΑΜ ΣΟΕΛ 51411



Ετήσιες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις

για τη Χρήση 1η Ιανουαρίου-31η Δεκεμβρίου 2025



Οι ετήσιες χρηματοοικονομικές καταστάσεις του Ομίλου και της Εταιρείας εγκρίθηκαν κατά τη συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου στις 11 Μαρτίου 2026.

Οι βεβαιούντες

Ο Πρόεδρος
του Διοικητικού
Συμβουλίου

Ευτύχιος Βασιλάκης
Α.Δ.Τ. ΑΝ049866

Ο Διευθύνων
Σύμβουλος

Δημήτριος Γερογιάννης
Α.Δ.Τ. ΑΒ642495

Ο Οικονομικός
Διευθυντής

Μιχάλης Κουβελιώτης
Α.Δ.Τ. ΑΟ148706

Η Προϊσταμένη
Λογιστηρίου

Μαρία Ζαννάκη
Α.Δ.Τ. Α00578763

Οι χρηματοοικονομικές καταστάσεις αποτελούν αναπόσπαστο κομμάτι της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης η οποία είναι διαθέσιμη και στην ηλεκτρονική διεύθυνση www.aegeanair.com και η οποία περιλαμβάνει και την Έκθεση Ελέγχου των Ανεξάρτητων Ελεγκτών.



Εταιρική
Κατάσταση
Οικονομικής
Θέσης
31.12.2025

Περιουσιακά στοιχεία	Σημ.	31.12.2025	31.12.2024
Μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία			
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	3.1	37.617,74	33.573,34
Ενσώματα πάγια στοιχεία	3.2	397.994,94	356.069,82
Περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης	3.3	1.098.853,68	1.058.126,65
Επενδύσεις σε θυγατρικές	3.4	170.025,99	124.225,99
Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις	3.7	61.987,99	83.860,84
Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις	3.6	30.266,37	25.238,65
Παράγωγα χρηματοοικονομικά προϊόντα	3.23	2.380,22	11.536,19
Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία	3.8	71.437,38	62.972,86
Σύνολο μη κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων		1.870.564,31	1.755.604,34
Κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία			
Αποθέματα	3.9	40.768,12	39.055,25
Πελάτες και λοιπές εμπορικές απαιτήσεις	3.10	185.603,91	169.514,74
Έξοδα επόμενης χρήσης	3.11	69.767,22	49.266,49
Παράγωγα χρηματοοικονομικά προϊόντα	3.23	777,63	18.386,66
Προκαταβολές έναντι μελλοντικών μισθώσεων αεροσκαφών	3.5	0	0
Δεσμευμένες καταθέσεις	3.12	3.457,73	2.021,37
Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία	3.8	299.830,37	163.222,75
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	3.12	588.299,61	540.449,19
Σύνολο κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων		1.188.504,61	981.916,45
Μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία διακρατούμενα προς πώληση		0	0
Σύνολο περιουσιακών στοιχείων		3.059.068,92	2.737.520,79



Εταιρική Κατάσταση Οικονομικής Θέσης 31.12.2025

- συνέχεια

Περιουσιακά στοιχεία	Σημ.	31.12.2025	31.12.2024
Ίδια Κεφάλαια			
Μετοχικό κεφάλαιο	3.13	45.083,55	45.083,55
Υπέρ το άρτιο	3.14	78.444,83	78.444,83
Ίδιες μετοχές	3.13	(4.584,58)	(7.574,24)
Λοιπά αποθεματικά	3.15	65.773,05	59.403,40
Κέρδη/ (Ζημίες) εις νέον		322.080,13	276.342,36
Σύνολο ιδίων κεφαλαίων		506.796,99	451.699,90
Υποχρεώσεις			
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις			
Δανειακές υποχρεώσεις	3.17	244.802,91	198.646,27
Παράγωγα χρηματοοικονομικά προϊόντα	3.23	10.691,15	938,52
Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία	3.16	6.294,04	5.379,28
Προβλέψεις συντήρησης αεροσκαφών	3.19	167.964,54	121.491,64
Υποχρεώσεις από συμβάσεις με πελάτες	3.21	48.608,55	45.284,37
Υποχρεώσεις από μισθώσεις	3.3	963.126,04	1.012.232,92
Σύνολο μακροπρόθεσμων υποχρεώσεων		1.441.487,24	1.383.973,00
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις			
Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις	3.18	118.470,43	112.861,99
Δανειακές υποχρεώσεις	3.17	203.490,07	2.174,35
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	3.20	120.881,07	121.838,21
Υποχρεώσεις από συμβάσεις με πελάτες	3.21	319.298,08	324.360,74
Δεδουλευμένα έξοδα	3.22	102.424,05	91.360,96
Παράγωγα χρηματοοικονομικά προϊόντα	3.23	17.801,57	11.724,68
Φόρος εισοδήματος	3.29	13.467,83	41.404,48
Προβλέψεις	3.19	2.974,01	2.724,43
Υποχρεώσεις από μισθώσεις	3.3	129.966,31	127.840,79
Προβλέψεις συντήρησης αεροσκαφών	3.19	82.011,26	65.557,26
Σύνολο βραχυπρόθεσμων υποχρεώσεων		1.110.784,68	901.847,89
Σύνολο υποχρεώσεων		2.552.271,93	2.285.820,89
Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων και Υποχρεώσεων		3.059.068,92	2.737.520,79



Ενοποιημένη
Κατάσταση
Οικονομικής
Θέσης
31.12.2025

Περιουσιακά στοιχεία	Σημ.	31.12.2025	31.12.2024
Μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία			
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	3.1	53.720,83	47.844,40
Υπεραξία	3.1, 3.4	39.756,30	39.756,30
Ενσώματα πάγια στοιχεία	3.2	642.085,33	550.191,17
Περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης	3.3	1.006.675,91	996.261,19
Συμμετοχή σε joint venture (Σημ 3.4)		3.125,55	3.468,83
Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία	3.8	73.263,03	63.056,44
Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις	3.6	41.300,88	37.593,10
Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις	3.7	67.966,42	90.541,13
Παράγωγα χρηματοοικονομικά προϊόντα	3.23	2.380,22	11.536,19
Σύνολο μη κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων		1.930.274,47	1.840.248,75
Κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία			
Αποθέματα	3.9	52.598,79	47.778,37
Πελάτες και λοιπές εμπορικές απαιτήσεις	3.10	199.194,66	171.286,90
Έξοδα επόμενης χρήσης	3.11	75.474,96	55.847,06
Παράγωγα χρηματοοικονομικά προϊόντα	3.23	777,63	18.386,66
Δεσμευμένες καταθέσεις	3.12	3.457,73	2.021,37
Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία	3.8	300.181,44	163.222,75
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	3.12	651.494,79	575.616,75
Σύνολο κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων		1.283.180,00	1.034.159,86
Σύνολο περιουσιακών στοιχείων		3.213.454,47	2.874.408,61



Ενοποιημένη
Κατάσταση
Οικονομικής
Θέσης
31.12.2025

- συνέχεια

Περιουσιακά στοιχεία	Σημ.	31.12.2025	31.12.2024
Ίδια Κεφάλαια			
Μετοχικό κεφάλαιο	3.13	45.083,54	45.083,54
Υπέρ το άρτιο	3.14	78.444,83	78.444,83
Ίδιες μετοχές	3.13	(4.584,58)	(7.574,24)
Συναλλαγματικές διαφορές ενοποίησης	3.15	11.091,78	2.652,42
Λοιπά αποθεματικά	3.15	26.750,03	43.741,62
Τακτικά Αποθεματικά	3.15	16.973,96	16.973,96
Κέρδη/ (Ζημίες) εις νέον		394.997,81	320.033,29
Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων που αναλογούν στους μετόχους		568.757,37	499.355,42
Σύνολο ιδίων κεφαλαίων		568.757,37	499.355,42
Υποχρεώσεις			
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις			
Δανειακές υποχρεώσεις	3.17	448.392,35	374.449,68
Επικυρηγήσεις		1.851,22	2.384,23
Παράγωγα χρηματοοικονομικά προϊόντα	3.23	10.691,15	938,52
Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία	3.16	6.897,52	5.849,81
Προβλέψεις συντήρησης αεροσκαφών	3.19	159.627,38	121.980,85
Υποχρεώσεις από συμβάσεις με πελάτες	3.21	48.863,87	45.544,26
Υποχρεώσεις από μισθώσεις	3.3	840.539,16	923.818,59
Σύνολο μακροπρόθεσμων υποχρεώσεων		1.516.862,65	1.474.965,94
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις			
Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις	3.18	123.638,97	118.328,48
Δανειακές υποχρεώσεις	3.17	215.793,67	9.173,78
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	3.20	129.837,55	127.041,01
Υποχρεώσεις από συμβάσεις με πελάτες	3.21	314.066,80	321.184,22
Δεδουλευμένα έξοδα	3.22	93.993,89	72.311,20
Παράγωγα χρηματοοικονομικά προϊόντα	3.23	17.801,57	11.724,68
Φόρος Εισοδήματος	3.29	15.362,17	41.636,81
Προβλέψεις	3.19	3.315,02	2.978,88
Υποχρεώσεις από μισθώσεις	3.3	130.569,16	123.818,36
Προβλέψεις συντήρησης αεροσκαφών	3.19	83.455,65	71.889,83
Σύνολο βραχυπρόθεσμων υποχρεώσεων		1.127.834,45	900.087,25
Σύνολο υποχρεώσεων		2.644.697,10	2.375.053,19
Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων και Υποχρεώσεων		3.213.454,47	2.874.408,61

Εταιρική
Κατάσταση
Συνολικού
Εισοδήματος
31.12.2025

Κατάσταση λογαριασμού αποτελεσμάτων χρήσης	Σημ.	2025	2024
Έσοδα από συμβάσεις με πελάτες	3.24	1.792.410,30	1.718.779,29
Λοιπά έσοδα	3.25	56.002,53	41.855,25
Παροχές σε εργαζόμενους	3.27	(191.831,63)	(173.112,51)
Αποσβέσεις	3.1, 3.2, 3.3	(186.610,73)	(163.786,43)
Αναλώσεις υλικών & υπηρεσιών	3.26	(1.278.087,90)	(1.203.937,09)
Χρηματοοικονομικά έσοδα	3.28	79.447,27	43.071,78
Χρηματοοικονομικά έξοδα	3.28	(87.679,06)	(104.065,61)
Κέρδη χρήσης προ φόρων		183.650,79	158.804,67
Φόρος εισοδήματος	3.29	(40.601,17)	(34.145,47)
Κέρδη χρήσης μετά από φόρους		143.049,61	124.659,21

Εταιρική Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος 31.12.2025

- συνέχεια

Κατάσταση λογαριασμού αποτελεσμάτων χρήσης	Σημ.	2025	2024
Λοιπά συνολικά εισοδήματα			
(α) Λοιπά συνολικά εισοδήματα που μεταφέρονται στα αποτελέσματα σε μεταγενέστερες περιόδους			
Αντιστάθμιση ταμειακών ροών	3.23	12.500,16	172,57
Ανακατατάξεις στα αποτελέσματα		(44.304,22)	14.756,30
Αποτέλεσμα επιμέτρησης		6.996,89	(3.284,35)
Φόρος εισοδήματος			
Χρεωστικοί τίτλοι που αποτιμώνται στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εισοδημάτων			
Ανακατατάξεις στα αποτελέσματα		123,07	(181,07)
Αποτέλεσμα επιμέτρησης		(333,68)	501,37
Φόρος εισοδήματος		46,33	(70,47)
Σύνολο (α)		(24.971,43)	11.894,35
(β) Λοιπά συνολικά εισοδήματα που δε μεταφέρονται στα αποτελέσματα σε μεταγενέστερες περιόδους			
Αναλογιστικά κέρδη/(ζημίες)		(377,72)	(171,06)
Αναβαλλόμενος φόρος		83,10	37,63
Αποτέλεσμα επιμέτρησης συμμετοχικών τίτλων		9.488,44	7.050,39
Αναβαλλόμενος φόρος		(2.087,46)	(1.551,09)
Σύνολο (β)		7.106,36	5.365,88
Λοιπά συνολικά εισοδήματα μετά από φόρους		(17.865,07)	17.260,23
Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα μετά από φόρους		125.184,54	141.919,43



Ενοποιημένη
Κατάσταση
Συνολικού
Εισοδήματος
31.12.2025

Κατάσταση λογαριασμού αποτελεσμάτων χρήσης	Σημ.	2025	2024
Έσοδα από συμβάσεις με πελάτες	3.24	1.859.685,16	1.777.314,05
Λοιπά έσοδα	3.25	40.476,50	28.126,26
Παροχές σε εργαζόμενους	3.27	(219.515,23)	(193.283,31)
Αποσβέσεις	3.1, 3.2, 3.3	(203.338,48)	(178.184,51)
Αναλώσεις υλικών & υπηρεσιών	3.26	(1.259.107,64)	(1.206.842,08)
Χρηματοοικονομικά έσοδα	3.28	67.372,30	44.006,99
Χρηματοοικονομικά έξοδα	3.28	(93.496,10)	(106.732,62)
Ζημία από πώληση θυγατρικής	3.4	0	(450,27)
Κέρδη χρήσης προ φόρων		192.076,51	163.954,51
Φόρος εισοδήματος	3.29	(44.233,83)	(34.013,15)
Κέρδη χρήσης μετά από φόρους		147.842,68	129.941,36
Κατανεμόμενα σε:			
Μετόχους της Εταιρείας		147.842,68	129.941,36
Σύνολο		147.842,68	129.941,36



Ενοποιημένη Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος 31.12.2025

- συνέχεια

Κατάσταση λογαριασμού αποτελεσμάτων χρήσης	Σημ.	2025	2024
Λοιπά συνολικά εισοδήματα			
(α) Λοιπά συνολικά εισοδήματα που μεταφέρονται στα αποτελέσματα σε μεταγενέστερες περιόδους			
Αντιστάθμιση ταμειακών ροών			
Ανακατατάξεις στα αποτελέσματα	3.23	12.500,16	172,57
Αποτέλεσμα επιμέτρησης		(44.304,22)	14.756,30
Φόρος εισοδήματος		6.996,89	(3.284,35)
Χρεωστικοί τίτλοι που αποτιμώνται στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εισοδημάτων			
Ανακατατάξεις στα αποτελέσματα		123,07	(338,71)
Αποτέλεσμα επιμέτρησης		(329,19)	731,09
Φόρος εισοδήματος		50,65	(96,13)
Συναλλαγματικές διαφορές ενοποίησης		8.439,32	3.690,37
Σύνολο (α)		(16.523,32)	15.631,14
(β) Λοιπά συνολικά εισοδήματα που δεν μεταφέρονται στα αποτελέσματα σε μεταγενέστερες περιόδους			
Αναλογιστικά κέρδη/(ζημίες)		(420,20)	(138,96)
Φόρος εισοδήματος		92,44	30,57
Αποτέλεσμα επιμέτρησης συμμετοχικών τίτλων		9.391,68	6.872,29
Φόρος εισοδήματος		(2.087,46)	(1.551,09)
Σύνολο (β)		6.976,46	5.212,81
Λοιπά συνολικά εισοδήματα μετά από φόρους		(9.546,86)	20.843,95
Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα μετά από φόρους		138.295,82	150.785,31
Κατανεμόμενα σε:			
Μετόχους της Εταιρείας		138.295,82	150.785,31
Σύνολο		138.295,82	150.785,31
Κέρδη/(Ζημίες) ανά μετοχή, βασικά		1,649	1,4472
Κέρδη/(Ζημίες) ανά μετοχή, απομειωμένα		1,649	1,4472
Σταθμισμένος μέσος όρος αριθμού μετοχών		89.631.746,67	89.790.002,33

Εταιρική Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων 31.12.2025

Εταιρεία	Εκδοθέν κεφάλαιο	Υπέρ το άρτιο	Ίδιες μετοχές	Αποθεματικά αντιστάθμισης ταμειακών ροών	Αποθεματικά (διάφορα)	Χρηματ/μικά περιουσ. στοιχεία	Σωρευμένα κέρδη (ζημιές)	Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων
Υπόλοιπο κατά την 01.01.2024	45.083,54	78.444,83	(94,99)	17.993,57	(41.420,03)	5.348,57	277.358,39	382.713,88
Κέρδη/(Ζημιές) χρήσης	0	0	0	0	0	0	124.659,21	124.659,21
Λοιπά συνολικά εισοδήματα - λοιπές ανακατατάξεις	0	0	0	11.644,52	5.499,30	249,83	(133,43)	17.260,23
Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα / (ζημιές)	0	0	0	11.644,52	5.499,30	249,83	124.525,78	141.919,43
Έγκριση αποπληρωμής δικαιωμάτων τίτλων κτήσης μετοχών	0	0	0	0	57.916,63	0	(57.916,63)	0
Αποθεματικά για δωρεάν διάθεση μετοχών στο προσωπικό	0	0	825,35	0	2.171,02	0	0	2.996,37
Αγορά ιδίων μετοχών	0	0	(8.304,60)	0	0	0	0	(8.304,60)
Διανομή μερίσματος	0	0	0	0	0	0	(67.625,19)	(67.625,19)
Υπόλοιπο στις 31.12.2024	45.083,54	78.444,83	(7.574,24)	29.638,09	24.166,93	5.598,40	276.342,35	451.699,90

Υπόλοιπο κατά την 01.01.2025	45.083,54	78.444,83	(7.574,24)	29.638,09	24.166,93	5.598,40	276.342,35	451.699,90
Κέρδη/(Ζημιές) χρήσης	0	0	0	0	0	0	143.049,61	143.049,61
Λοιπά συνολικά εισοδήματα - λοιπές ανακατατάξεις	0	0	0	(24.807,16)	7.400,98	(164,27)	(294,62)	(17.865,07)
Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα / (ζημιές)	0	0	0	(24.807,16)	7.400,98	(164,27)	142.754,99	125.184,54
Αγορά ιδίων μετοχών	0	0	(1.443,83)	0	0	0	0	(1.443,83)
Διάθεση μετοχών στο προσωπικό	0	0	4.433,50	0	(543,34)	0	(400,25)	3.489,91
Διανομή μερίσματος	0	0	0	0	0	0	(72.133,53)	(72.133,53)
Λοιπές Μεταβολές	0	0	0	0	24.483,44	0	(24.483,44)	0
Υπόλοιπο στις 31.12.2025	45.083,54	78.444,83	(4.584,57)	4.830,92	55.508,01	5.434,13	322.080,12	506.796,99



Ενοποιημένη Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων 31.12.2025

	Αποδιδόμενα στους μετόχους της Εταιρείας									
Όμιλος	Εκδοθέν κεφάλαιο	Υπέρ το άρτιο	Ίδιες μετοχές	Αποθεματικά αντιστάθμισης ταμειακών ροών	Αποθεματικά (διάφορα)	Χρηματ/μικά περιουσ. στοιχεία	Σωρευμένα κέρδη (ζημιές)	Σύνολο	Μη ελέγχουσες συμμετοχές	Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων
Υπόλοιπο κατά τη 01.01.2024	45.083,54	78.444,83	(94,99)	17.993,55	(41.057,76)	5.392,23	315.007,94	420.769,34	(1.937,09)	418.832,25
Κέρδη/(Ζημιές) χρήσης	0	0	0	0	0	0	129.941,36	129.941,36	0	129.941,36
Λοιπά συνολικά εισοδήματα - λοιπές ανακατατάξεις	0	0	0	11.644,52	9.011,57	296,25	(108,39)	20.843,95	0	20.843,95
Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα / (ζημιές)	0	0	0	11.644,52	9.011,57	296,25	129.832,97	150.785,31	0	150.785,31
Δωρεάν διάθεση μετοχών στο προσωπικό	0	0	825,35	0	2.171,00	0	0	2.996,35	0	2.996,35
Αγορά ιδίων μετοχών	0	0	(8.304,60)	0	0	0	0	(8.304,60)	0	(8.304,60)
Έγκριση αποπληρωμής δικαιωμάτων τίτλων κτήσης μετοχών (Σημ 3.15)	0	0	0	0	57.916,63	0	(57.916,63)	0,00	0	0,00
Διανομή μερίσματος	0	0	0	0	0	0	(67.625,19)	(67.625,19)	0	(67.625,19)
Πώληση θυγατρικής	0	0	0	0	0	0	140,34	140,34	1.937,09	2.077,43
Λοιπές Μεταβολές	0	0	0	0	0	0	593,87	593,87	0	593,87
Υπόλοιπο στις 31.12.2024	45.083,54	78.444,83	(7.574,24)	29.638,07	28.041,45	5.688,48	320.033,29	499.355,42	0	499.355,42
Υπόλοιπο κατά την 01.01.2025	45.083,54	78.444,83	(7.574,24)	29.638,07	28.041,45	5.688,48	320.033,29	499.355,42	0	499.355,42
Κέρδη/(Ζημιές) χρήσης	0	0	0	0	0	0	147.842,68	147.842,68	0	147.842,68
Λοιπά συνολικά εισοδήματα - λοιπές ανακατατάξεις	0	0	0	(24.807,16)	15.743,54	(155,47)	(327,77)	(9.546,86)	0	(9.546,86)
Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα / (ζημιές)	0	0	0	(24.807,16)	15.743,54	(155,47)	147.514,91	138.295,82	0	138.295,82
Αγορά ιδίων μετοχών	0	0	(1.443,84)	0	0	0	0	(1.443,84)	0	(1.443,84)
Διάθεση μετοχών στο προσωπικό	0	0	4.433,50	0	666,87	0	(400,23)	4.700,14	0	4.700,14
Διανομή μερίσματος	0	0	0	0	0	0	(72.133,53)	(72.133,53)	0	(72.133,53)
Λοιπές Μεταβολές	0	0	0	0	0	0	(16,63)	(16,63)	0	(16,63)
Υπόλοιπο στις 31.12.2025	45.083,54	78.444,83	(4.584,58)	4.830,91	44.451,85	5.533,01	394.997,81	568.757,37	0	568.757,37

Εταιρική Κατάσταση Ταμειακών Ροών 31.12.2025

	31.12.2025	31.12.2024
Ταμειακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες		
Κέρδη/ (Ζημίες) χρήσης προ φόρων	183.650,79	158.804,67
Προσαρμογές για:		
Αποσβέσεις (Σημ. 3.1, 3.2, 3.3)	186.610,73	163.786,43
Προβλέψεις συντηρήσεως αεροσκαφών, επισφαλειών και λοιπές προβλέψεις (Σημ. 3.8, 3.16, 3.19(2))	69.436,32	87.050,66
Συναλλαγματικές διαφορές (Σημ. 3.28)	(59.481,68)	37.565,76
(Έσοδα)/ έξοδα, (κέρδη)/ ζημίες επενδυτικής δραστηριότητας	(18.703,11)	(51.879,80)
Τόκοι και λοιπά χρηματοοικονομικά έξοδα (Σημ. 3.28)	83.464,08	75.913,65
Λειτουργικά Κέρδη/ (Ζημίες) προ μεταβολών του κεφαλαίου κίνησης	444.977,13	471.241,38
Μεταβολές κεφαλαίου κίνησης		
(Αύξηση) /Μείωση αποθεμάτων (Σημ. 3.9)	(1.712,87)	(7.365,13)
(Αύξηση)/Μείωση απαιτήσεων	(87.258,13)	(129.328,55)
Αύξηση/(Μείωση) υποχρεώσεων	74.876,73	173.591,88
Σύνολο μεταβολών κεφαλαίου κίνησης	(14.094,27)	36.898,19
Τόκοι πληρωθέντες	(76.671,77)	(73.739,31)
Πληρωμή φόρου εισοδήματος	(68.531,62)	(50.728,70)
Καθαρές ταμειακές εισροές/ (εκροές) από λειτουργικές δραστηριότητες	285.679,47	383.671,56

Εταιρική Κατάσταση Ταμειακών Ροών 31.12.2025

- συνέχεια

	31.12.2025	31.12.2024
Ταμειακές ροές από επενδυτικές δραστηριότητες		
Αγορές ενσώματων και άυλων περιουσιακών στοιχείων (Σημ. 3.1, 3.2, 3.3)	(84.289,42)	(43.437,94)
Πωλήσεις ενσώματων παγίων στοιχείων	101.031,01	44.245,91
Προκαταβολές και παραγγελίες ενσώματων στοιχείων	(10.083,85)	(6.651,02)
Προκαταβολές για αγορά αεροσκαφών	(119.993,45)	(50.314,61)
Επενδύσεις σε θυγατρικές (Σημ. 3.4)	(45.800,00)	(27.500,00)
Μερίσματα εισπραχθέντα	3.230,36	871,36
Αγορά χρηματοοικονομικών στοιχείων (Σημ. 3.8)	(326.339,91)	(297.858,99)
Εισπράξεις χρηματοοικονομικών στοιχείων (Σημ. 3.8)	195.017,19	252.066,95
Αγορά μετοχών λοιπών επιχειρήσεων	(1.010,17)	(34.318,21)
Πώληση μετοχών λοιπών επιχειρήσεων	3.783,21	0
Συμμετοχή σε μετατρέψιμο ομολογιακό δάνειο	(6.017,45)	(26.225,00)
Τόκοι και συναφή έσοδα εισπραχθέντα	16.593,65	17.256,63
Καθαρές ταμειακές εισροές / (εκροές) από επενδυτικές δραστηριότητες	(273.878,83)	(171.578,83)
Ταμειακές ροές από χρηματοδοτικές δραστηριότητες		
Εξοδα έκδοσης ομολογιακού δανείου	(5.532,73)	0
Δάνεια ληφθέντα	250.000,00	0
Πληρωμές μισθώσεων	(126.339,72)	(108.526,06)
Αγορά ιδίων μετοχών	(1.443,83)	(8.500,14)
Εισπράξεις από προκαταβολές έναντι μελλοντικών μισθώσεων αεροσκαφών	28.828,46	47.871,25
Μερίσματα πληρωθέντα	(72.133,24)	(67.643,12)
Αγορές ιδίων ομολογιών	(2.556,00)	(625,00)
Αποπληρωμή δικαιωμάτων τίτλων κτήσης μετοχών	0	(85.389,67)
Καθαρές ταμειακές εισροές/ (εκροές) από χρηματοδοτικές δραστηριότητες	70.822,93	(222.812,75)
Καθαρή αύξηση / (μείωση) στα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	82.623,56	(10.720,01)
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα στην αρχή της χρήσης (Σημ. 3.12)	540.449,19	533.954,07
Επίδραση συναλλαγματικών διαφορών στα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	(34.773,15)	17.215,14
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα στο τέλος της χρήση	588.299,61	540.449,19



Ενοποιημένη
Κατάσταση
Ταμειακών Ροών
31.12.2025

	31.12.2025	31.12.2024
Ταμειακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες		
Κέρδη/ (Ζημίες) χρήσης προ φόρων	192.076,51	163.954,51
Προσαρμογές για:		
Αποσβέσεις (Σημ. 3.1, 3.2, 3.3)	203.338,48	178.184,51
Προβλέψεις συντηρήσεως αεροσκαφών, επισφαλειών και λοιπές προβλέψεις (Σημ. 3.8, 3.16, 3.19(2))	65.249,03	81.138,67
Συναλλαγματικές διαφορές (Σημ. 3.28)	(44.220,16)	38.942,98
(Έσοδα)/ έξοδα, (κέρδη)/ ζημίες επενδυτικής δραστηριότητας	(20.387,66)	(52.489,70)
Τόκοι και λοιπά χρηματοοικονομικά έξοδα (Σημ. 3.28)	88.479,33	79.429,86
Λειτουργικά Κέρδη/ (Ζημίες) προ μεταβολών του κεφαλαίου κίνησης	484.535,53	489.160,83
Μεταβολές κεφαλαίου κίνησης		
(Αύξηση) /Μείωση αποθεμάτων (Σημ. 3.9)	(6.743,57)	(7.501,61)
(Αύξηση)/Μείωση απαιτήσεων	(74.889,70)	(131.564,18)
Αύξηση/(Μείωση) υποχρεώσεων	43.122,88	161.049,76
Σύνολο μεταβολών κεφαλαίου κίνησης	(38.510,39)	21.983,97
Τόκοι πληρωθέντες	(71.533,79)	(72.076,90)
Πληρωμή φόρου εισοδήματος	(68.538,83)	(50.728,70)
Καθαρές ταμειακές εισροές/ (εκροές) από λειτουργικές δραστηριότητες	305.952,52	388.339,20

Ενοποιημένη
Κατάσταση
Ταμειακών Ροών
31.12.2025

- συνέχεια

	31.12.2025	31.12.2024
Ταμειακές ροές από επενδυτικές δραστηριότητες		
Αγορές ενσώματων και άυλων περιουσιακών στοιχείων (Σημ. 3.1, 3.2, 3.3)	(110.346,06)	(61.574,85)
Πωλήσεις ενσώματων παγίων στοιχείων	54.601,46	44.245,91
Προκαταβολές και παραγγελίες ενσώματων στοιχείων	(10.600,91)	(7.091,07)
Προκαταβολές για αγορά αεροσκαφών	(119.993,45)	(50.314,61)
Αγορά χρηματοοικονομικών στοιχείων (Σημ. 3.8)	(326.180,86)	(298.869,39)
Εισπράξεις χρηματοοικονομικών στοιχείων (Σημ. 3.8)	195.017,19	252.066,95
Πώληση μετοχών θυγατρικής εταιρείας (Σημ. 3.4)	0	752,47
Αγορά μετοχών λοιπών επιχειρήσεων	(2.928,43)	(34.318,21)
Πώληση μετοχών λοιπών επιχειρήσεων	4.202,70	0
Συμμετοχή σε μετατρέψιμο ομολογιακό δάνειο	(6.017,45)	(26.225,00)
Μερίσματα εισπραχθέντα	3.230,36	871,36
Τόκοι και συναφή έσοδα εισπραχθέντα	17.514,80	18.397,20
Καθαρές ταμειακές εισροές / (εκροές) από επενδυτικές δραστηριότητες	(301.500,66)	(162.059,24)
Ταμειακές ροές από χρηματοδοτικές δραστηριότητες		
Εξοδα έκδοσης ομολογιακού δανείου	(5.532,73)	0
Δάνεια πληρωθέντα	(15.259,07)	(3.184,87)
Δάνεια ληφθέντα	296.430,14	13.000,00
Πληρωμές μισθώσεων	(118.825,38)	(125.692,90)
Αγορά ιδίων μετοχών	(1.443,83)	(8.500,14)
Εισπράξεις από προκαταβολές έναντι μελλοντικών μισθώσεων αεροσκαφών	28.828,46	47.871,25
Μερίσματα πληρωθέντα	(72.133,24)	(67.643,12)
Αποπληρωμή δικαιωμάτων τίτλων κτήσης μετοχών	0	(85.389,67)
Αγορές ιδίων ομολογιών	(2.556,00)	(625,00)
Καθαρές ταμειακές εισροές/ (εκροές) από χρηματοδοτικές δραστηριότητες	109.508,34	(230.164,45)
Καθαρή αύξηση / (μείωση) στα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	113.960,20	(3.884,49)
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα στην αρχή της χρήσης (Σημ. 3.12)	575.616,75	575.719,81
Επίδραση συναλλαγματικών διαφορών στα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	(38.082,16)	3.781,43
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα στο τέλος της χρήσης	651.494,79	575.616,75

Σημειώσεις επί των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων

Περιεχόμενα

1. Πληροφορίες για τον Όμιλο	228	2.12 Ίδια κεφάλαια	250	3.6. Αναβαλλόμενα φορολογικά περουσικά στοιχεία/υποχρεώσεις	268	3.25 Λοιπά έσοδα	296
1.1 Γενικές Πληροφορίες	228	2.13 Παροχές λόγω συνταξιοδότησης και βραχυχρόνιες παροχές σε εργαζόμενους	251	3.7. Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις	269	3.26 Αναλώσεις Υλικών και Υπηρεσιών	296
1.2 Αντικείμενο Δραστηριότητας	228	2.14 Χρηματοοικονομικές Υποχρεώσεις	252	3.8. Χρηματοοικονομικά περιουσικά στοιχεία	269	3.27 Παροχές σε εργαζόμενους	297
2. Πλαίσιο Κατάρτισης Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων και Ουσιώδεις Πληροφορίες Λογιστικών Πολιτικών	228	2.15 Φορολογία εισοδήματος (τρέχουσα και αναβαλλόμενη)	252	3.9. Αποθέματα	270	3.28 Χρηματοοικονομικά έσοδα/έξοδα	298
2.1 Πρότυπα, Διερμηνείες και τροποποίηση υφιστάμενων προτύπων	231	2.16 Προβλέψεις, Ενδεχόμενες Υποχρεώσεις και Ενδεχόμενα Περιουσικά στοιχεία	253	3.10 Πελάτες και λοιπές εμπορικές απαιτήσεις	271	3.29 Φόρος εισοδήματος	299
2.2 Σημαντικές κρίσεις, λογιστικές εκτιμήσεις και υποθέσεις	233	2.17 Κρατικές επιχορηγήσεις	254	3.11. Έξοδα επόμενης χρήσης	274	3.30 Λοιπές ενδεχόμενες υποχρεώσεις / απαιτήσεις και ενδεχόμενα περιουσικά στοιχεία	300
2.3 Μετατροπή στοιχείων σε ξένο νόμισμα	239	2.18 Δικαιώματα ρύπων	255	3.12 Ταμειακά διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα - Δεσμευμένες καταθέσεις	274	3.31 Συναλλαγές και υπόλοιπα με συνδεδεμένα μέρη	300
2.4 Αναγνώριση εσόδων και εξόδων	239	2.19 Λειτουργικοί τομείς	255	3.13 Μετοχικό κεφάλαιο	275	3.32 Παροχές στη Διοίκηση	301
2.5 Άυλα περιουσικά στοιχεία	241	2.20 Μη κυκλοφορούντα περιουσικά στοιχεία κατεχόμενα προς πώληση	255	3.14. Υπέρ το Άρτιο	275	3.33 Κέρδη / ζημιές ανά μετοχή	302
2.6 Ενσώματα πάγια στοιχεία	242	3. Σημειώσεις επί των χρηματοοικονομικών καταστάσεων	256	3.15. Λοιπά Αποθεματικά	275	3.34 Σκοποί και πολιτικές διαχείρισης κινδύνων	302
2.7 Προκαταβολές Αεροσκαφών (Pre-delivery payments)	243	3.1 ΈΑυλα Περιουσικά Στοιχεία	256	3.16 Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία	277	3.35 Δεσμεύσεις	310
2.8 Χρηματοοικονομικά Περιουσικά Στοιχεία	243	3.2. Ενσώματα πάγια στοιχεία	258	3.17 Δανειακές υποχρεώσεις	279	3.36 Μερίσματα	311
2.9 Αποθέματα	248	3.3. Περιουσικά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης/ Υποχρεώσεις από μισθώσεις	261	3.18 Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις	284	3.37 Γεγονότα μεταγενέστερα της ημερομηνίας ισολογισμού	311
2.10 Μισθώσεις	248	3.4 Επενδύσεις σε θυγατρικές	265	3.19 Προβλέψεις	284	3.38 Υφιστάμενα εμπράγματα βάρη	311
2.11 Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα ταμειακών διαθεσίμων - Δεσμευμένες καταθέσεις	250	3.5 Προκαταβολές έναντι μελλοντικών μισθώσεων αεροσκαφών	267	3.20 Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	286	3.39 Αμοιβές Ελεγκτών	311
				3.21 Υπόλοιπα συμβάσεων	286		
				3.22 Δεδουλευμένα έξοδα	288		
				3.23 Παράγωγα	289		
				3.24 Έσοδα από συμβάσεις με πελάτες	294		

1. Πληροφορίες για τον Όμιλο

1.1 Γενικές Πληροφορίες

Η εταιρεία ΑΕΡΟΠΟΡΙΑ ΑΙΓΑΙΟΥ ΑΝΩΝΥΜΗ ΑΕΡΟΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ (εφεξής καλούμενη «Εταιρεία» ή «ΑΕΓΕΑΝ») είναι η μητρική εταιρεία του Ομίλου ΑΕΡΟΠΟΡΙΑ ΑΙΓΑΙΟΥ (εφεξής «Όμιλος»). Στις διεθνείς της συναλλαγές φέρει την επωνυμία ΑΕΓΕΑΝ AIRLINES S.A.

Η διάρκεια της Εταιρείας έχει οριστεί έως την 31.12.2044 και μπορεί να παραταθεί με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των μετόχων. Η μητρική εταιρεία εδρεύει στην Ελλάδα, στο δήμο Σπάτων-Αρτέμιδος Αττικής, στο κτίριο 57 του Διεθνούς Αερολιμένα Αθηνών T.K. 190 19.

Οι ετήσιες ατομικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της 31ης Δεκεμβρίου 2025 έχουν συνταχθεί σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, που έχουν εγκριθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση, εγκρίθηκαν από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας την 11η Μαρτίου 2026 και τελούν υπό την έγκριση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων.

1.2 Αντικείμενο Δραστηριότητας

Η Εταιρεία και ο Όμιλος δραστηριοποιούνται στον τομέα των αερομεταφορών παρέχοντας υπηρεσίες που αφορούν στην μεταφορά επιβατών και εμπορευμάτων στον τομέα των δημόσιων αεροπορικών μεταφορών, εντός και εκτός της Ελληνικής επικράτειας, με τακτικές ή έκτακτες πτήσεις.

Παράλληλα προσφέρουν υπηρεσίες αεροπορικών εφαρμογών, τεχνικής υποστήριξης και επίγειας εξυπηρέτησης αεροσκαφών. Στους σκοπούς της Εταιρείας και του Ομίλου ενδεικτικά εμπίπτουν και οι ακόλουθες εργασίες/δραστηριότητες:

- > συμμετοχή σε οποιαδήποτε επιχείρηση ημεδαπή ή αλλοδαπή με παρεμφερή σκοπό,
- > ίδρυση υποκαταστημάτων, πρακτορείων,
- > εισαγωγή, εμπορία, μίσθωση αεροσκαφών και ανταλλακτικών.

2. Πλαίσιο Κατάρτισης Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων και Ουσιώδεις Πληροφορίες Λογιστικών Πολιτικών

Οι χρηματοοικονομικές καταστάσεις έχουν συνταχθεί με βάση την αρχή του ιστορικού κόστους, εκτός από ορισμένα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία και χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις που επιμετρώνται σε εύλογη αξία και είναι τα κατωτέρω:

- > Παράγωγα χρηματοοικονομικά προϊόντα,
- > Χαρτοφυλάκιο χρεωστικών και συμμετοχικών τίτλων

Οι χρηματοοικονομικές καταστάσεις παρουσιάζονται σε χιλιάδες ευρώ (€'000), εκτός αν αναφέρεται διαφορετικά. Σημειώνεται ότι τυχόν μικρές αποκλίσεις σε δεκαδικά οφείλονται σε στρογγυλοποιήσεις. Σημειώνεται ότι τυχόν αναταξινομήσεις κονδυλίων που έγιναν για την ορθότερη παρουσίαση των χρηματοοικονομικών καταστάσεων του Ομίλου και της Εταιρείας, εφαρμόστηκαν και στη συγκριτική πληροφόρηση με σκοπό την ορθότερη πληροφόρηση των χρηστών των χρηματοοικονομικών καταστάσεων. Οι σχετικές αναταξινομήσεις απεικονίζονται στις επιμέρους σημειώσεις επί των χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

Αρχή Συνέχισης Επιχειρηματικής Δραστηριότητας (Going Concern)

Η Διοίκηση εξέτασε τα βασικά χρηματοοικονομικά στοιχεία, την τήρηση των μεσοπρόθεσμων προϋπολογισμών και τους υφιστάμενους δανειακούς όρους του Ομίλου και στο πλαίσιο της αξιολόγησης αυτής, η Διοίκηση έλαβε υπόψη μεταξύ άλλων (α) το μακροοικονομικό περιβάλλον και τις γεωπολιτικές εξελίξεις συμπεριλαμβανομένων των πρόσφατων εξελίξεων στη Μέση Ανατολή (Σημ. 3.37), (β) το υψηλό επίπεδο ταμειακών διαθεσίμων και ισοδύναμων, γ) την πορεία του επενδυτικού πλάνου ανανέωσης του στόλου και δ) την εξέλιξη της ζήτησης για αεροπορικές μεταφορές. Οι σχετικές παραδοχές επανεξετάζονται σε τακτική βάση και στηρίζονται σε ιστορικά δεδομένα, καθώς και σε εύλογες προσδοκίες σχετικά με τις μελλοντικές συνθήκες της αγοράς αερομεταφορών. Με βάση τα διαθέσιμα στοιχεία και τις τρέχουσες προβλέψεις, η Διοίκηση κατέληξε στο συμπέρασμα ότι η υπόθεση της δρώσας οικονομικής μονάδας (going concern) είναι κατάλληλη να χρησιμοποιηθεί για την κατάρτιση των ετήσιων χρηματοοικονομικών καταστάσεων του Ομίλου και της Εταιρείας.

Βάση για ενοποίηση

Οι συνημμένες ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις περιέχουν τις χρηματοοικονομικές καταστάσεις της μητρικής Εταιρείας και όλων των θυγατρικών εταιρειών στις οποίες η Εταιρεία έχει τη δυνατότητα άσκησης ελέγχου. Οι θυγατρικές (εταιρείες στις οποίες ο Όμιλος έμμεσα ή άμεσα συμμετέχει με περισσότερο από το 50% των ψήφων ή με άλλον τρόπο ελέγχει τη διοίκηση τους) έχουν ενοποιηθεί με τη μέθοδο της πλήρους ενοποίησης.

Οι Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις των θυγατρικών καταρτίζονται την ίδια ημερομηνία και με τις ίδιες λογιστικές αρχές με τις Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις της μητρικής. Ενδοομιλικές συναλλαγές (συμπεριλαμβανομένων και των συμμετοχών), υπόλοιπα και μη πραγματοποιημένα κέρδη από συναλλαγές μεταξύ των εταιρειών του Ομίλου, απαλείφονται. Τυχόν ζημιές μερίζονται σε μη ελέγχουσες συμμετοχές ακόμα και αν το υπόλοιπο καταστεί αρνητικό. Συναλλαγές που οδηγούν σε αλλαγές ποσοστών συμμετοχής χωρίς επίπτωση στην άσκηση ελέγχου σε θυγατρική καταχωρούνται στην καθαρή θέση. Τα αποτελέσματα των εξαγοραζόμενων ή πωλούμενων θυγατρικών εντός της χρήσεως, περιλαμβάνονται στην Ενοποιημένη Κατάσταση Συνολικών Εισοδημάτων από ή έως την ημερομηνία εξαγοράς ή πώλησης, αντίστοιχα.

Ο Όμιλος εξετάζει τους συμβατικούς όρους των επιχειρηματικών σχημάτων υπό κοινό έλεγχο, στα οποία συμμετέχει, προκειμένου να καθορίσει αν αποτελούν κοινοπραξίες ή από κοινού δραστηριότητες. Το επιχειρηματικό σχήμα υπό κοινό έλεγχο στο οποίο συμμετέχει ο Όμιλος αποτελεί κοινοπραξία.

Οι κοινοπραξίες λογιστικοποιούνται βάσει της μεθόδου της καθαρής θέσης. Σύμφωνα με τη μέθοδο της καθαρής θέσης, οι επενδύσεις σε κοινοπραξίες αρχικά αναγνωρίζονται στο κόστος κτήσεως, το οποίο μεταγενέστερα αυξάνεται ή μειώνεται με την αναγνώριση του μεριδίου του Ομίλου στα κέρδη ή τις ζημιές των κοινοπραξιών και τις μεταβολές στα λοιπά συνολικά εισοδήματα μετά την εξαγορά. Στην περίπτωση που το μερίδιο του Ομίλου επί των ζημιών των κοινοπραξιών υπερβεί την αξία της επένδυσης, δεν αναγνωρίζονται επιπλέον ζημιές, εκτός εάν έχουν γίνει πληρωμές ή έχουν αναληφθεί περαιτέρω δεσμεύσεις για λογαριασμό των κοινοπραξιών. Μη πραγματοποιηθέντα κέρδη από συναλλαγές μεταξύ του Ομίλου και των κοινοπραξιών απαλείφονται κατά το ποσοστό συμμετοχής του Ομίλου στις κοινοπραξίες. Οι μη πραγματοποιηθείσες ζημιές επίσης απαλείφονται, εκτός εάν η συναλλαγή παρέχει ενδείξεις απομείωσης του μεταβιβασθέντος περιουσιακού στοιχείου.

Συνενώσεις Επιχειρήσεων και Υπεραξία

Συνένωση επιχειρήσεων είναι μία συναλλαγή ή άλλο γεγονός κατά το οποίο ένας αποκτών αναλαμβάνει τον έλεγχο μίας ή περισσότερων επιχειρήσεων. Ως επιχείρηση ορίζεται ένα ολοκληρωμένο σύνολο δραστηριοτήτων και περιουσιακών στοιχείων που μπορεί να καθοδηγείται και να διευθύνεται, με σκοπό την απόδοση ωφελημάτων απευθείας στους ιδιοκτήτες.

Εάν τα αποκτηθέντα στοιχεία του ενεργητικού δεν αποτελούν επιχείρηση, η συναλλαγή ή άλλο γεγονός αντιμετωπίζονται λογιστικά ως μία απόκτηση ενός στοιχείου του ενεργητικού και το κόστος κτήσης κατανέμεται στα στοιχεία του ενεργητικού και τις αναληφθείσες υποχρεώσεις, με βάση τις σχετικές εύλογες αξίες τους κατά την ημερομηνία απόκτησης.

Οι συνενώσεις επιχειρήσεων λογιστικοποιούνται σύμφωνα με τη μέθοδο της απόκτησης. Το κόστος κτήσης μιας θυγατρικής είναι η εύλογη αξία των περιουσιακών στοιχείων που δόθηκαν, των μετοχών που εκδόθηκαν και των υποχρεώσεων που αναλήφθηκαν κατά την ημερομηνία της ανταλλαγής, πλέον του ποσού μη ελέγχουσας συμμετοχής επιμετρημένο, για κάθε συνένωση, είτε στην εύλογη αξία είτε στην αναλογία της μη ελέγχουσας συμμετοχής στην εύλογη αξία των επί μέρους καθαρών περιουσιακών στοιχείων που αποκτήθηκαν. Άμεσα συνδεδεμένα με την απόκτηση κόστη εξοδοποιούνται όταν πραγματοποιούνται.

Εάν το συνολικό κόστος της αγοράς είναι μικρότερο από την εύλογη αξία των επί μέρους καθαρών περιουσιακών στοιχείων που αποκτήθηκαν, η διαφορά καταχωρείται άμεσα στα αποτελέσματα.

Η υπεραξία που προκύπτει από αποκτήσεις θυγατρικών παρουσιάζεται ως άυλο περιουσιακό στοιχείο. Η υπεραξία δεν αποσβένεται αλλά υπόκειται τουλάχιστον ετησίως σε έλεγχο απομείωσής της. Έτσι, μετά την αρχική καταχώρηση, η υπεραξία αποτιμάται στο κόστος κτήσης, μείον τις τυχόν σωρευμένες ζημίες απομείωσης. Για τους σκοπούς διενέργειας του ελέγχου απομείωσης, η υπεραξία κατανέμεται, κατά την ημερομηνία απόκτησης, σε κάθε μονάδα δημιουργίας ταμειακών ροών που προβλέπεται ότι θα επωφεληθεί από την συνένωση. Η ζημία απομείωσης που καταχωρείται για υπεραξία δεν αναστρέφεται σε επόμενες χρήσεις.

Ο έλεγχος απομείωσης διενεργείται με τη μέθοδο της αξίας χρήσης (value-in-use), συγκρίνοντας το ανακτήσιμο ποσό της μονάδας με τη λογιστική αξία της κάθε μονάδας συμπεριλαμβανόμενης και της υπεραξίας που έχει κατανεμηθεί στη μονάδα αυτή. Η ανακτήσιμη αξία, είναι η μεγαλύτερη αξία μεταξύ της εύλογης αξίας μειωμένης με το απαιτούμενο για την πώληση κόστος και της αξίας χρήσεως της μονάδας. Συγκεκριμένα, η αξία χρήσης προσδιορίζεται χρησιμοποιώντας προεξοφλημένες ταμειακές ροές, βάσει του πενταετούς επιχειρηματικού πλάνου του Ομίλου. Τα κέρδη και οι ζημίες κατά τη διάθεση θυγατρικών προσδιορίζονται λαμβανομένης υπόψη και της υπεραξίας που αντιστοιχεί στην πωληθείσα οικονομική μονάδα.

Επενδύσεις σε θυγατρικές επιχειρήσεις

Στις εταιρικές χρηματοοικονομικές καταστάσεις της μητρικής Εταιρείας, οι επενδύσεις σε θυγατρικές αποτιμώνται στο κόστος κτήσης αυτών, μειούμενο με τυχόν σωρευμένες ζημίες απομείωσης. Ο έλεγχος της απομείωσης (impairment test) διενεργείται όποτε υπάρχουν ενδείξεις απομείωσης με βάση τις διατάξεις του ΔΛΠ 36 «Απομείωση αξίας περιουσιακών στοιχείων», βλέπε Σημ. 2.2 και Σημ. 3.4.

2.1 Πρότυπα, Διερμηνείες και τροποποίηση υφιστάμενων προτύπων

Νέα και αναθεωρημένα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (“ΔΠΧΑ”) και Διερμηνείες

Νέα Πρότυπα, Διερμηνείες, Αναθεωρήσεις και Τροποποιήσεις υφιστάμενων Προτύπων τα οποία έχουν τεθεί σε ισχύ και έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση

Από την 1 Ιανουαρίου 2025, η Εταιρεία και ο Όμιλος υιοθέτησε όλες τις αλλαγές στα ΔΠΧΑ όπως υιοθετήθηκαν από την Ευρωπαϊκή Ένωση που σχετίζονται με τις εργασίες τους. Η υιοθέτηση αυτή δεν έχει επιφέρει σημαντικές επιπτώσεις στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας και του Ομίλου.

ΔΛΠ 21 (Τροποποίηση) «Οι επιδράσεις μεταβολών των τιμών συναλλάγματος»: Έλλειψη Ανταλλαξιμότητας

Τον Αύγουστο του 2023, το Διεθνές Συμβούλιο Λογιστικών Προτύπων (IASB) εξέδωσε τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 21 «Οι επιδράσεις μεταβολών των τιμών συναλλάγματος» με τις οποίες απαιτείται από τις οικονομικές οντότητες να παρέχουν πιο χρήσιμες πληροφορίες στις οικονομικές τους καταστάσεις όταν ένα νόμισμα δεν μπορεί να ανταλλαχθεί σε ένα άλλο νόμισμα. Οι τροποποιήσεις περιλαμβάνουν την εισαγωγή του ορισμού της ανταλλαξιμότητας ενός νομίσματος και παρέχουν καθοδήγηση αναφορικά με το πώς πρέπει η οικονομική οντότητα να υπολογίζει την συναλλαγματική ισοτιμία (spot rate) στις περιπτώσεις όπου το νόμισμα δεν είναι ανταλλάξιμο. Επιπλέον απαιτούν πρόσθετες γνωστοποιήσεις σε περιπτώσεις όπου μια οικονομική οντότητα έχει υπολογίσει μια συναλλαγματική ισοτιμία λόγω έλλειψης ανταλλαξιμότητας.

Ο Όμιλος αξιολόγησε τις παραπάνω επιδράσεις οι οποίες όμως δεν είχαν σημαντική επίπτωση στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις του Ομίλου.

Νέα Πρότυπα, Διερμηνείες και Τροποποιήσεις υφιστάμενων Προτύπων τα οποία δεν έχουν ακόμα τεθεί σε ισχύ ή δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση

Τα ακόλουθα Νέα ΔΠΧΑ, Αναθεωρήσεις σε ΔΠΧΑ και Διερμηνείες έχουν εκδοθεί από το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (“ΣΔΛΠ”) αλλά δεν τέθηκαν σε ισχύ για ετήσιες περιόδους που αρχίζουν την 1 Ιανουαρίου 2025. Αυτά που σχετίζονται με τις εργασίες της Εταιρείας και του Ομίλου παρουσιάζονται πιο κάτω. Η Εταιρεία και ο Όμιλος δεν προτίθεται να υιοθετήσει τα πιο κάτω νέα ΔΠΧΑ, Αναθεωρήσεις σε ΔΠΧΑ και Διερμηνείες πριν την ημερομηνία ισχύος τους.

ΔΠΧΑ 18 «Παρουσίαση και Γνωστοποιήσεις στις Οικονομικές Καταστάσεις» (σε ισχύ για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2027)

Τον Απρίλιο του 2024, το Διεθνές Συμβούλιο Λογιστικών Προτύπων (IASB) προέβη στην έκδοση ενός νέου Προτύπου, του ΔΠΧΑ 18 το οποίο αντικαθιστά το ΔΛΠ 1 «Παρουσίαση των Οικονομικών Καταστάσεων».

Το νέο λογιστικό πρότυπο εισάγει τις ακόλουθες βασικές νέες απαιτήσεις:

- Οι οικονομικές οντότητες υποχρεούνται να ταξινομούν όλα τα έσοδα και τα έξοδα σε πέντε κατηγορίες στην κατάσταση αποτελεσμάτων, ήτοι: λειτουργικές, επενδυτικές, χρηματοδοτικές, διακοπείσες δραστηριότητες και φόροι εισοδήματος. Οι οικονομικές οντότητες υποχρεούνται επίσης να παρουσιάζουν ένα νέο, ορισμένο υποσύνολο λειτουργικού κέρδους. Τα καθαρά κέρδη της οικονομικής οντότητας δεν θα μεταβληθούν.
- Τα μέτρα απόδοσης, όπως ορίζονται από τη διοίκηση (Management Defined Performance Measures – MPMs), γνωστοποιούνται συγκεντρωτικά σε μία ενιαία σημείωση στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις.
- Παρέχονται συγκεκριμένες οδηγίες σχετικά με τον τρόπο ομαδοποίησης των πληροφοριών στις οικονομικές καταστάσεις.

Επιπλέον, όλες οι οικονομικές οντότητες υποχρεούνται να χρησιμοποιούν το υποσύνολο λειτουργικού κέρδους ως σημείο εκκίνησης για την κατάσταση ταμειακών ροών όταν παρουσιάζουν τις λειτουργικές ταμειακές ροές με την έμμεση μέθοδο. Το Πρότυπο τίθεται σε ισχύ για ετήσιες

περιόδους αναφοράς που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2027 και επιτρέπεται η νωρίτερη εφαρμογή. Το Πρότυπο αυτό έχει υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Τροποποιήσεις στην Ταξινόμηση και Επιμέτρηση των Χρηματοοικονομικών μέσων (Τροποποιήσεις ΔΠΧΑ 9 και ΔΠΧΑ 7) (εφαρμόζεται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2026)

Οι τροποποιήσεις διευκρινίζουν ότι μια χρηματοοικονομική υποχρέωση παύει να αναγνωρίζεται κατά την «ημερομηνία διακανονισμού» και εισάγουν ως επιλογή λογιστικής πολιτικής την παύση αναγνώρισης χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων που διακανονίζονται με τη χρήση ηλεκτρονικού συστήματος πληρωμών πριν από την ημερομηνία διακανονισμού. Επιπλέον διευκρινίσεις περιλαμβάνουν την ταξινόμηση των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων που συνδέονται με ESG χαρακτηριστικά μέσω πρόσθετων οδηγιών σχετικά με την αξιολόγηση των ενδεχόμενων χαρακτηριστικών. . Περαιτέρω, έχουν προστεθεί διευκρινίσεις αναφορικά με δάνεια χωρίς δικαίωμα αναγωγής (non recourse loans) και με μέσα που συνδέονται συμβατικά (contractually linked instruments), όσον αφορά τα βασικά χαρακτηριστικά των εν λόγω συμβατικά συνδεδεμένων μέσων και τον τρόπο με τον οποίο διαφοροποιούνται από χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού με χαρακτηριστικά χωρίς δικαίωμα αναγωγής. Επιπλέον, έχουν ενσωματωθεί παράγοντες που πρέπει να λαμβάνει υπόψη μια εταιρεία κατά την αξιολόγηση των ταμειακών ροών που υποστηρίζουν ένα χρηματοοικονομικό στοιχείο ενεργητικού με χαρακτηριστικά χωρίς δικαίωμα αναγωγής (η δοκιμή “look through”). Οι τροποποιήσεις απαιτούν πρόσθετες γνωστοποιήσεις για επενδύσεις σε συμμετοχικούς τίτλους που επιμετρώνται στην εύλογη αξία με κέρδη ή ζημίες που παρουσιάζονται στα λοιπά συνολικά έσοδα (FVOCI).

Ετήσιες Βελτιώσεις ΔΠΧΑ Τροποποιήσεις στα ΔΠΧΑ 1, ΔΠΧΑ 7, ΔΠΧΑ 9, ΔΠΧΑ 10 και ΔΛΠ 7 (εφαρμόζεται στις ετήσιες χρήσεις που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2026)

Στις «Ετήσιες Βελτιώσεις στα ΔΛΠ και ΔΠΧΑ - Τόμος 11» που εξέδωσε στις 18 Ιουλίου 2024 το Συμβούλιο των Διεθνών Λογιστικών Προτύπων δημοσιεύθηκαν τροποποιήσεις που περιλαμβάνουν διευκρινίσεις, απλοποιήσεις, διορθώσεις και αλλαγές στα παρακάτω Πρότυπα:

ΔΠΧΑ 1 Πρώτη εφαρμογή των Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς- Λογιστική αντιστάθμισης κατά την πρώτη εφαρμογή

ΔΠΧΑ 7 Χρηματοοικονομικά Μέσα: Γνωστοποιήσεις:

- Κέρδος ή ζημιά κατά την αποαναγώριση
- Γνωστοποιήσεις διαφορών μεταξύ εύλογης αξίας και τιμής συναλλαγής
- Γνωστοποιήσεις πιστωτικού κινδύνου

ΔΠΧΑ 9 Χρηματοοικονομικά μέσα:

- Αποαναγνώριση υποχρεώσεων μίσθωσης
- Τιμή συναλλαγής

ΔΠΧΑ 10 Ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις – Προσδιορισμός ενός «εκ των πραγμάτων εντολοδόχου»

ΔΛΠ 7 Κατάσταση Ταμειακών Ροών-Μέθοδος Κόστους

Οι τροποποιήσεις του ΔΠΧΑ 9 αποσαφηνίζουν:

- τις αποκλίσεις μεταξύ του ΔΠΧΑ 9 και ΔΠΧΑ 15 Έσοδα από Συμβάσεις με Πελάτες σχετικά με την αρχική επιμέτρηση των εμπορικών απαιτήσεων
- το ζήτημα σχετικά με το πώς ένας μισθωτής λογιστικοποιεί την αποαναγνώριση μιας υποχρέωσης μίσθωσης σχετικά με το ΔΠΧΑ 9.

Η τροποποίηση σχετικά με την διαγραφή υποχρεώσεων μίσθωσης ισχύει μόνο για υποχρεώσεις μισθώσεων που έχουν διαγραφεί κατά ή μετά την έναρξη της ετήσιας περιόδου αναφοράς κατά την οποία εφαρμόζεται για πρώτη φορά η τροποποίηση. Οι τροποποιήσεις ισχύουν για λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2026 και επιτρέπεται η νωρίτερη εφαρμογή. Οι τροποποιήσεις αυτές δεν έχουν ακόμη υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

2.2 Σημαντικές κρίσεις, λογιστικές εκτιμήσεις και υποθέσεις

Η προετοιμασία των χρηματοοικονομικών καταστάσεων σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ) απαιτεί από τη διοίκηση το σχηματισμό κρίσεων, εκτιμήσεων και υποθέσεων οι οποίες επηρεάζουν τα δημοσιευμένα περιουσιακά στοιχεία, τις υποχρεώσεις καθώς και τις σχετικές γνωστοποιήσεις την ημερομηνία σύνταξης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων. Επηρεάζουν επίσης τις γνωστοποιήσεις των ενδεχόμενων απαιτήσεων και υποχρεώσεων την ημερομηνία σύνταξης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων καθώς και τα δημοσιευμένα ποσά εσόδων και εξόδων κατά τη διάρκεια της χρήσης. Τα πραγματικά αποτελέσματα ενδέχεται να διαφέρουν από αυτά τα οποία έχουν εκτιμηθεί. Οι εκτιμήσεις και οι κρίσεις βασίζονται στην εμπειρία του παρελθόντος και σε άλλους παράγοντες, συμπεριλαμβανομένων και των προσδοκιών για μελλοντικά γεγονότα τα οποία θεωρούνται λογικά στις συγκεκριμένες συνθήκες, ενώ επαναξιολογούνται συνεχώς με την χρησιμοποίηση όλων των διαθέσιμων πληροφοριών.

Κρίσεις, εκτιμήσεις και παραδοχές

Κατά τη διαδικασία εφαρμογής των λογιστικών πολιτικών η διοίκηση της Εταιρείας, χρησιμοποιώντας ως βάση την πληρέστερη πληροφόρηση που έχει στη διάθεσή της, εφαρμόζει την κρίση της με γνώμονα τη γνώση της για την Εταιρεία και τον Όμιλο αλλά και της αγοράς στην οποία δραστηριοποιείται. Μεταγενέστερες πιθανές αλλαγές στις υπάρχουσες συνθήκες λαμβάνονται υπόψη προκειμένου να εφαρμοστεί η κατάλληλη λογιστική πολιτική. Τα ποσά τα οποία περιλαμβάνονται ή επηρεάζουν τις χρηματοοικονομικές καταστάσεις καθώς και τις σχετικές γνωστοποιήσεις εκτιμώνται, απαιτώντας από την διοίκηση να σχηματίζει υποθέσεις σχετικά με αξίες ή συνθήκες, οι οποίες δεν είναι δυνατόν να είναι γνωστές με βεβαιότητα κατά την περίοδο σύνταξης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων. Μια λογιστική εκτίμηση θεωρείται σημαντική όταν είναι ουσιώδης για την εικόνα της χρηματοοικονομικής κατάστασης του Ομίλου και τα αποτελέσματα και απαιτεί δύσκολες, υποκειμενικές ή περίπλοκες κρίσεις της διοίκησης, συχνά ως αποτέλεσμα της ανάγκης για σχηματισμό εκτιμήσεων, σχετικά με την επίδραση παραδοχών οι οποίες είναι αβέβαιες. Η διοίκηση του Ομίλου αξιολογεί τέτοιες

εκτιμήσεις σε συνεχή βάση, βασιζόμενη στα αποτελέσματα του παρελθόντος και στην εμπειρία, σε συσκέψεις με ειδικούς, σε τάσεις και σε άλλες μεθόδους οι οποίες θεωρούνται λογικές στις συγκεκριμένες συνθήκες, όπως επίσης και τις προβλέψεις σχετικά με το πώς αυτά ενδέχεται να αλλάξουν στο μέλλον.

Οι σημαντικές κρίσεις, εκτιμήσεις και παραδοχές της διοίκησης σε ό,τι αφορά τις λογιστικές πολιτικές συνοψίζονται στις ακόλουθες κατηγορίες στοιχείων:

Λογιστικοποίηση υποχρεώσεων (προβλέψεων) συντήρησης αεροσκαφών

Ο Όμιλος έχει υποχρέωση στη λήξη των μισθώσεων αεροσκαφών να προβεί στις απαραίτητες συντηρήσεις που προβλέπονται στους σχετικούς όρους. Επιπλέον κατά τη διάρκεια των εν λόγω μισθώσεων ο Όμιλος υποχρεούται να ακολουθεί το πρόγραμμα συντήρησης όπως αυτό ορίζεται από τους κατασκευαστές αεροσκαφών και κινητήρων. Το εκτιμώμενο κόστος συντήρησης αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα της χρήσης κατά τη διάρκεια της μίσθωσης, βάσει του αναμενόμενου κόστους συντήρησης του αεροσκάφους, των κινητήρων και των λοιπών μερών, σύμφωνα με τις ώρες πτήσεις ή τους πτητικούς κύκλους. Η εκτίμηση αυτή στηρίζεται στο πρόγραμμα συντήρησης του Ομίλου καθώς και στις αντίστοιχες συμφωνίες με τους παρόχους συντήρησης αεροσκαφών και κινητήρων. (Σημ. 3.19(2)).

Απομείωση χρηματοοικονομικών στοιχείων

Το ΔΠΧΑ 9 εισήγαγε την προσέγγιση της αναμενόμενης πιστωτικής ζημίας («ECL») για να εφαρμοστεί σε όλα τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που επιμετρώνται στο αποσβεσμένο κόστος ή στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εισοδημάτων.

Χρεωστικοί τίτλοι

Όσον αφορά τους χρεωστικούς τίτλους, ο Όμιλος εφαρμόζει το γενικό μοντέλο απομείωσης, σύμφωνα με το οποίο ο Όμιλος αξιολογεί σε κάθε ημερομηνία αναφοράς εάν ο πιστωτικός κίνδυνος που συνδέεται με κάποιο συγκεκριμένο τίτλο έχει αυξηθεί από την αρχική του αναγνώριση, εφαρμόζοντας επιπλέον την απλούστευση χαμηλού κινδύνου για όλους τους τίτλους «επενδυτικού βαθμού». Αν υπάρχει σημαντική αύξηση του πιστωτικού κινδύνου, ο Όμιλος επιμετρά τις ECL καθ' όλη τη διάρκεια της ζωής τους. Σημ. 3.8.

Εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις

Ο Όμιλος ως επιλογή λογιστικής πολιτικής υιοθέτησε την απλοποιημένη προσέγγιση όσον αφορά την εκτίμηση των ECL για τις εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις της. Ως εκ τούτου, ο Όμιλος σε κάθε ημερομηνία αναφοράς, επιμετρά την πρόβλεψη ζημίας για τις εμπορικές του απαιτήσεις σε ένα ποσό ίσο με τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές καθ' όλη τη διάρκεια ζωής τους.

Ο Όμιλος θεωρεί πως η μη είσπραξη απαιτήσεων για περισσότερες από 90 ημέρες συνιστά πιστωτικό γεγονός, αλλά αξιολογεί πιθανή πληροφόρηση σχετικά με την πιστοληπτική ικανότητα συγκεκριμένων περιπτώσεων, όταν κρίνεται πιθανή η μη είσπραξη των συμβατικών απαιτήσεων.

Οι αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές στις εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις υπολογίζονται με τη χρήση ενός πίνακα προβλέψεων που βασίζεται στην ιστορική εμπειρία της Εταιρείας από τις πιστωτικές ζημιές και τις ανακτήσεις των αθετημένων ανοιγμάτων. Σημ. 3.10.

Εκτίμηση απομείωσης άυλων περιουσιακών στοιχείων, ιδιόκτητων αεροσκαφών, περιουσιακών στοιχείων με δικαίωμα χρήσης και επενδύσεων σε θυγατρικές

Η διοίκηση σε κάθε ημερομηνία ισολογισμού ή και συχνότερα αν υπάρχουν ενδείξεις, πραγματοποιεί έλεγχο απομείωσης της υπεραξίας σε ενοποιημένη βάση και των άυλων περιουσιακών στοιχείων με απεριόριστη ωφέλιμη ζωή (χρονοθυρίδες) σε εταιρική και ενοποιημένη βάση και εξετάζει για την ύπαρξη ενδείξεων απομείωσης:

- > των λοιπών άυλων περιουσιακών στοιχείων
- > των ιδιόκτητων αεροσκαφών και περιουσιακών στοιχείων με δικαίωμα χρήσης σε εταιρική και ενοποιημένη βάση και
- > των επενδύσεων σε θυγατρικές σε εταιρική βάση

Ο προσδιορισμός ύπαρξης ενδείξεων απομείωσης απαιτεί από τη Διοίκηση να προβεί σε κρίσεις αναφορικά με εξωτερικούς και εσωτερικούς παράγοντες, καθώς και το βαθμό στον οποίο επηρεάζουν την ανακτησιμότητα των εν λόγω περιουσιακών στοιχείων. Εφόσον αξιολογηθεί ότι υπάρχουν ενδείξεις απομείωσης, η διοίκηση προβαίνει σε υπολογισμό του ανακτήσιμου ποσού. Η ζημιά απομείωσης αναγνωρίζεται κατά το ποσό που η λογιστική αξία της μονάδας δημιουργίας ταμειακών ροών υπερβαίνει την ανακτήσιμη αξία της.

Ο προσδιορισμός του ανακτήσιμου ποσού απαιτεί τη διενέργεια εκτιμήσεων, αναφορικά με τις μελλοντικές ταμειακές ροές, τα επιχειρηματικά σχέδια, τον προσδιορισμό του προεξοφλητικού επιτοκίου και των ρυθμών ανάπτυξης.

Την 31.12.2025 δεν εντοπίστηκαν ενδείξεις απομείωσης για τα λοιπά άυλα περιουσιακά στοιχεία, τα ιδιόκτητα αεροσκάφη, τα περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης και τις επενδύσεις σε θυγατρικές, επομένως διενεργήθηκε έλεγχος απομείωσης της υπεραξίας και των άυλων περιουσιακών στοιχείων με απεριόριστη ωφέλιμη ζωή, λαμβάνοντας υπόψη κρίσεις, εκτιμήσεις και παραδοχές, μεταξύ άλλων για τις μελλοντικές ταμειακές ροές, τα μελλοντικά ποσοστά αύξησης του κύκλου εργασιών, τις τιμές καυσίμων και τον συντελεστή προεξόφλησης των ταμειακών ροών, θεωρώντας τη λειτουργία του Ομίλου ως μία μονάδα.

Συγκεκριμένα, χρησιμοποιήθηκαν προεξοφλημένες ταμειακές ροές βάσει του πενταετούς επιχειρηματικού πλάνου του Ομίλου, που λαμβάνεται υπόψη ως μια ενιαία μονάδα δημιουργίας ταμειακών ροών. Για τη διαμόρφωση του εν λόγω πλάνου, η Διοίκηση βασίστηκε σε συγκεκριμένες παραδοχές, βασιζόμενη στα αποτελέσματα του παρελθόντος, στην εμπειρία και σε δεδομένα της αγοράς, τις οποίες έκρινε ως τις πλέον επιδραστικές στον προσδιορισμό της ανακτήσιμης αξίας της μονάδας δημιουργίας ταμειακών ροών. Για τον υπολογισμό των μελλοντικών ταμειακών ροών ελήφθησαν υπόψη τα κάτωθι στοιχεία:

- > εύρος αναμενόμενης συναλλαγματικής ισοτιμίας EURO/USD στην πενταετία (1,19 – 1,23)
- > εύρος αναμενόμενης τιμής καυσίμου USD/μετρικό τόνο στην πενταετία (\$645 – \$680)
- > αναμενόμενη διακύμανση μέσης τιμής ναύλου στην πενταετία (0%)
- > μέσος αναμενόμενος συντελεστής πληρότητας στην πενταετία (84%)

Για τον προσδιορισμό των μελλοντικών ταμειακών ροών η Διοίκηση έλαβε υπόψη τις παραδοχές που σχετίζονται με θέματα κλιματικού περιεχομένου. Συγκεκριμένα, στο επιχειρηματικό πλάνο συμπεριλήφθηκε η αναμενόμενη σταδιακή μείωση και πλήρης κατάργηση από το 2026 των παρεχόμενων δικαιωμάτων εκπομπών ρύπων. Επιπλέον, ενσωματώθηκε το κόστος της εκτιμώμενης αύξησης χρήσης βιώσιμων αεροπορικών καυσίμων (SAF). Οι μελλοντικές ταμειακές ροές πέραν του πενταετούς πλάνου του Ομίλου προσδιορίστηκαν βάσει ενός εκτιμώμενου μακροπρόθεσμου ρυθμού ανάπτυξης 0,25%, ο οποίος κρίθηκε ως αναμενόμενος από τη Διοίκηση. Το προεξοφλητικό επιτόκιο που χρησιμοποιήθηκε ήταν 9,5%.

Στις ανωτέρω παραδοχές διενεργήθηκε ανάλυση ευαισθησίας, ούτως ώστε να προσδιοριστεί η επίδραση στο ανακτήσιμο ποσό λόγω μιας πιθανής δυσμενούς αλλαγής στις εν λόγω παραδοχές.

Από την άσκηση αυτή δεν προέκυψε ανάγκη απομείωσης, καθώς η ανακτήσιμη αξία της μονάδας δημιουργίας ταμειακών ροών υπερέβαινε κατά πολύ τη λογιστική της αξία κατά την 31.12.2025. Βλέπε Σημείωση 3.1, 3.2, 3.3 και 3.4.

Αναγνώριση εσόδου σχετικά με τη χρήση προγραμμάτων επιβράβευσης πελατών

Ο Όμιλος εκτιμά την αξία των μιλίων που παραμένουν να εξασκηθούν από την χρήση του προγράμματος πιστότητας Miles and Bonus με την εφαρμογή ιστορικών και αναλογιστικών δεδομένων. Για τον υπολογισμό αυτό χρησιμοποιούνται εκτιμήσεις που αφορούν το αναμενόμενο ποσοστό εξαργύρωσης βάσει απολογιστικών εξαργυρώσεων και την εύλογη αξία του προϊόντος εξαργύρωσης (Σημ 2.4 (δ), 3.21).

Αναγνώριση εσόδου από μη χρησιμοποιηθέντα εισιτήρια

Ο Όμιλος, αναφορικά με τους επιβάτες οι οποίοι εξοφλούν το εισιτήριο τους αλλά δεν εξασκούν το δικαίωμα που απορρέει από αυτό, θεωρεί πως υπάρχει πιθανότητα το σχετικό δικαίωμα εξάσκηση του δικαιώματος να παραμείνει ακρησιμοποίητο (μη ολοκληρωμένη σύμβαση). Τα εν λόγω έσοδα αναγνωρίζονται χρησιμοποιώντας απολογιστικά δεδομένα της ιστορικής συχνότητας εξάσκησης του δικαιώματος που διατηρούν οι επιβάτες. Με τον τρόπο αυτό υπολογίζεται το ποσοστό μεταβολής της μη υποχρέωσης εκτέλεσης (breakage), βάσει του οποίου λογίζεται το σχετικό έσοδο. Το μέρος των εσόδων από μη χρησιμοποιηθέντα εισιτήρια, που δεν έχει αναγνωριστεί βάσει των απολογιστικών δεδομένων, διακρατείται σε σχετικό λογαριασμό υποχρεώσεων από προεισπραχθέντα εισιτήρια και αναγνωρίζεται όταν η υποχρέωση εκτέλεσης κρίνεται απομακρυσμένη.

Σημαντικές εκτιμήσεις στον προσδιορισμό της διάρκειας μισθώσεων με δικαίωμα ανανέωσης

Ο Όμιλος προσδιορίζει τη διάρκεια μίσθωσης ως τη συμβατική διάρκεια μίσθωσης, συμπεριλαμβανομένης της χρονικής περιόδου που καλύπτεται από (α) δικαίωμα επέκτασης της μίσθωσης, εάν είναι σχετικά βέβαιο ότι το δικαίωμα θα εξασκηθεί ή από (β) δικαίωμα λύσης της σύμβασης, εάν είναι σχετικά βέβαιο ότι το δικαίωμα δε θα εξασκηθεί.

Ο Όμιλος έχει το δικαίωμα για κάποιες μισθώσεις, να επεκτείνει τη διάρκεια της σύμβασης μίσθωσης. Ως εκ τούτου αξιολογεί εάν υπάρχει σχετική βεβαιότητα ότι θα εξασκηθεί το δικαίωμα ανανέωσης, λαμβάνοντας υπόψη όλους τους παράγοντες που δημιουργούν οικονομικό κίνητρο να εξασκήσει το δικαίωμα ανανέωσης. Μεταγενέστερα της ημερομηνίας έναρξης της μίσθωσης, ο Όμιλος επανεξετάζει τη διάρκεια της μίσθωσης, εάν υπάρξει ένα σημαντικό γεγονός ή αλλαγή στις συνθήκες που εμπίπτουν στον έλεγχό του και επηρεάζουν την επιλογή εξάσκησης (ή όχι) του δικαιώματος ανανέωσης (όπως για παράδειγμα μια αλλαγή στην επιχειρηματική στρατηγική του Ομίλου).

Φόρος εισοδήματος (τρέχων και αναβαλλόμενος)

Για τον καθορισμό των προβλέψεων για φόρο εισοδήματος απαιτούνται σημαντικές εκτιμήσεις. Υπάρχουν πολλές συναλλαγές και υπολογισμοί για τους οποίους ο ακριβής καθορισμός του φόρου είναι αβέβαιος κατά τη συνήθη πορεία των εργασιών της επιχείρησης. Η Εταιρεία αναγνωρίζει προβλέψεις υποχρέωσης για αναμενόμενα θέματα φορολογικού ελέγχου βασιζόμενη σε εκτιμήσεις για το ποσό των επιπλέον φόρων που ενδεχομένως θα οφείλονται. Όταν το τελικό αποτέλεσμα από τους φόρους των υποθέσεων αυτών, διαφέρει από το ποσό το οποίο είχε αρχικά αναγνωρισθεί στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις, οι διαφορές επιδρούν στο φόρο εισοδήματος και στις προβλέψεις για αναβαλλόμενη φορολογία της χρήσης κατά την οποία τα ποσά αυτά οριστικοποιούνται. Επίσης τυχόν επιδράσεις από τον φορολογικό έλεγχο ανέλεγκτων χρήσεων περιλαμβάνονται στην σημείωση 3.29 και καταχωρούνται στο κονδύλι «Φόρος εισοδήματος» στην κατάσταση αποτελεσμάτων χρήσης. Αναβαλλόμενοι φόροι ενεργητικού αναγνωρίζονται στο βαθμό που είναι πιθανό ότι θα προκύψουν φορολογικά κέρδη έναντι των οποίων φορολογικές ζημιές δύνανται να συμψηφιστούν και οι

πιστωτικοί φόροι να χρησιμοποιηθούν. Η αναγνώριση αναβαλλόμενων φόρων ενεργητικού απαιτεί σημαντικές εκτιμήσεις και κρίση αναφορικά με την μελλοντική δραστηριότητα και τις προοπτικές των εταιρειών του Ομίλου καθώς και το ύψος και το χρόνο πραγματοποίησης των φορολογητέων κερδών. Σημ. 3.6.

Εύλογη αξία παραγώγων και άλλων χρηματοοικονομικών μέσων / Λογιστική αντιστάθμισης

Η Εταιρεία χρησιμοποιεί παράγωγα χρηματοοικονομικά στοιχεία για τη διαχείριση μιας σειράς κινδύνων στους οποίους περιλαμβάνονται κίνδυνοι που σχετίζονται με τα επιτόκια, τις συναλλαγματικές διαφορές μεταξύ ευρώ/δολαρίου και τις τιμές καυσίμων των αεροσκαφών. Η λογιστική των παραγώγων όπως η λογιστική της αντιστάθμισης, απαιτεί κατά την έναρξη και σύμφωνα με τους όρους της σύμβασης, το αντισταθμιζόμενο στοιχείο και σχετικό παράγωγο να πληρούν συγκεκριμένες προϋποθέσεις για την εφαρμογή της λογιστικής αντιστάθμισης. Κατά την έναρξη μιας σχέσης αντιστάθμισης και μεταγενέστερα σε κάθε ημερομηνία σύνταξης χρηματοοικονομικών καταστάσεων ελέγχεται αναδρομικά και μελλοντικά η αποτελεσματικότητα της αντιστάθμισης. Στις περιπτώσεις που η αντιστάθμιση κριθεί μη αποτελεσματική, η εφαρμογή της διακόπτεται μελλοντικά. Οι εύλογες αξίες των παραγώγων υπολογίζονται χρησιμοποιώντας μοντέλα αποτίμησης από ανεξάρτητη πλατφόρμα ενσωματώνοντας υποθέσεις βασιζόμενες στην αγορά, που επιβεβαιώνονται από ανεξάρτητες πηγές.

Πληροφόρηση σχετικά με τη χρήση των παραγώγων παρέχεται στη Σημείωση 3.23.

Εύλογη Αξία Χρηματοοικονομικών Μέσων

Όλα τα περιουσιακά στοιχεία και υποχρεώσεις για τα οποία επιμετρώνται η εύλογη αξία ή γνωστοποιείται στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις, κατηγοριοποιούνται σύμφωνα με το επίπεδο ιεραρχίας, που περιγράφεται παρακάτω:

Η εύλογη αξία των χρηματοοικονομικών μέσων τα οποία διαπραγματεύονται σε ενεργείς αγορές προσδιορίζεται σε κάθε ημερομηνία αναφοράς σε σχέση με τις αγοραίες αξίες χρηματιστηρίων ή αξίες που προσδιορίζονται από τις προσφορές χρηματομεσιτών, χωρίς να αφαιρούνται τα έξοδα συναλλαγής (Επίπεδο Ιεραρχίας 1).

Η εύλογη αξία των χρηματοοικονομικών μέσων τα οποία δε διαπραγματεύονται σε ενεργείς αγορές προσδιορίζεται χρησιμοποιώντας: (i) κατάλληλες τεχνικές αποτίμησης των οποίων τα δεδομένα, που έχουν σημαντική επίδραση στη εύλογη αξία που λογίζεται, είναι άμεσα ή έμμεσα προσδιορίσιμα (Επίπεδο Ιεραρχίας 2), (ii) τεχνικές που χρησιμοποιούν δεδομένα, τα οποία έχουν σημαντική επίδραση στη εύλογη αξία που λογίζεται, που δε βασίζονται σε στοιχεία που προσδιορίζονται εύκολα στις αγορές (Επίπεδο Ιεραρχίας 3) και μπορεί να περιλαμβάνουν πρόσφατες συναλλαγές υπό συνήθεις όρους, την τρέχουσα εύλογη αξία ενός άλλου χρηματοοικονομικού μέσου που ουσιαστικά προσομοιάζει με τα μέσα αυτά, αναλύσεις προεξοφλημένων ταμειακών ροών ή άλλα μοντέλα αποτίμησης.

Για περιουσιακά στοιχεία και υποχρεώσεις που αναγνωρίζονται στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις στην εύλογη αξία σε συνεχόμενη βάση, ο Όμιλος καθορίζει αν υπάρχουν μεταφορές που πραγματοποιήθηκαν εντός της χρήσης μεταξύ των επιπέδων ιεραρχίας στο τέλος κάθε χρήσης. Ενδεχόμενα γεγονότα

Ο Όμιλος εμπλέκεται σε δικαστικές διεκδικήσεις και αποζημιώσεις κατά τη συνήθη πορεία των εργασιών της. Η διοίκηση του Ομίλου, στηριζόμενη σε προηγούμενα δεδουλευμένα καθώς και ότι οι συγκεκριμένες υποθέσεις δεν έχουν εκδικασθεί, θεωρεί ότι η έκβασή τους δεν θα έχει αξιοσημείωτο αντίκτυπο στην χρηματοοικονομική κατάσταση και λειτουργία της. Παρόλα αυτά, ο καθορισμός των ενδεχόμενων υποχρεώσεων που σχετίζονται με τις δικαστικές διεκδικήσεις και τις απαιτήσεις είναι μια πολύπλοκη διαδικασία που περιλαμβάνει κρίσεις σχετικά με τις πιθανές συνέπειες και τις

διερμηνείες, τους νόμους και τους κανονισμούς. Μεταβολές στις κρίσεις ή στις διερμηνείες είναι πιθανό να οδηγήσουν σε μια αύξηση ή μια μείωση των ενδεχόμενων υποχρεώσεων του Ομίλου στο μέλλον. Οι ενδεχόμενες υποχρεώσεις και απαιτήσεις αναλύονται στη Σημείωση 3.30.

Ωφέλιμη ζωή ενσώματων και ασώματων περιουσιακών στοιχείων

Η διοίκηση του Ομίλου εξετάζει τις ωφέλιμες ζωές των αποσβέσιμων στοιχείων σε κάθε χρήση. Την 31η Δεκεμβρίου 2025 η διοίκηση εκτιμά ότι οι ωφέλιμες ζωές αντιπροσωπεύουν την αναμενόμενη χρησιμότητα των στοιχείων του ενεργητικού. Τα αναπόσβεστα υπόλοιπα αναλύονται στις σημειώσεις 3.1 και 3.2.

Παροχές μετά την έξοδο από την υπηρεσία

Οι υποχρεώσεις για παροχές μετά την έξοδο από την υπηρεσία υπολογίζονται βάσει αναλογιστικών μεθόδων η διενέργεια των οποίων απαιτεί από τη διοίκηση να εκτιμήσει συγκεκριμένες παραμέτρους όπως η μελλοντική αύξηση των αμοιβών των εργαζομένων κλπ. Η διοίκηση προσπαθεί, σε κάθε ημερομηνία αναφοράς όπου η εν λόγω πρόβλεψη αναθεωρείται, να εκτιμά με όσο το δυνατό καλύτερο τρόπο τις παραμέτρους αυτές (Σημ.3.16).

Παροχές που εξαρτώνται από την αξία των μετοχών

Ο Όμιλος έθεσε σε εφαρμογή πρόγραμμα δωρεάν διάθεσης μετοχών της Εταιρείας σε ανώτατα στελέχη της Εταιρείας λόγω επίτευξης στόχων. Ειδικότερα, μέρος των αμοιβών των ανώτατων στελεχών της Εταιρείας θα τους χορηγείται μέσω μετοχών της μητρικής εταιρείας, με δεδομένο ότι έχουν εκπληρωθεί συγκεκριμένες προϋποθέσεις κατοχύρωσης και επίτευξης στόχων. Το πρόγραμμα συμφωνίας πληρωμής μέσω μετοχών δεν διακανονίζεται με μετρητά. Οι υπηρεσίες που λαμβάνονται ως αντάλλαγμα για τη χορήγηση πληρωμών που βασίζονται σε συμμετοχικούς τίτλους επιμετρούνται στην εύλογη αξία τους. Η εύλογη αξία των υπηρεσιών των στελεχών, κατά την ημερομηνία που τους παρέχονται οι ίδιες μετοχές, αναγνωρίζεται σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 2 - «Παροχές που εξαρτώνται από την αξία των μετοχών» ως έξοδο στα αποτελέσματα, με αντίστοιχη αύξηση στα ίδια κεφάλαια, κατά τη διάρκεια της περιόδου που λαμβάνονται οι υπηρεσίες έναντι των οποίων παρέχονται οι ίδιες μετοχές. Το σύνολο του εξόδου κατά τη διάρκεια της περιόδου κατοχύρωσης, υπολογίζεται με βάση την καλύτερη δυνατή εκτίμηση του αριθμού των μετοχών που αναμένεται να κατοχυρωθούν. Η εύλογη αξία των μετοχών προκύπτει με βάση τη χρηματιστηριακή τιμή της μετοχής της Εταιρείας.

Προεξοφλητικό επιτόκιο μίσθωσης

Για την προεξόφληση των μελλοντικών μισθωμάτων, η Εταιρεία και ο Όμιλος χρησιμοποιεί το τεκμαρτό επιτόκιο της μίσθωσης. Εάν αυτό το επιτόκιο δεν μπορεί να καθοριστεί εύκολα, η Εταιρεία χρησιμοποιεί το διαφορικό επιτόκιο δανεισμού της (incremental borrowing rate).

Το επιτόκιο υπολογίζεται χωριστά για συμβάσεις που πληρούν παρεμφερή κριτήρια, όπως διάρκεια μίσθωσης και νόμισμα συναλλαγής, αξιολογώντας τους τρέχοντες και ιστορικούς οικονομικούς δείκτες της αγοράς και λαμβάνοντας υπόψη εκδόσεις κοινών ομολογιακών τίτλων από εταιρείες με παρεμφερή πιστοληπτική ικανότητα. Η λογιστική αξία των υποχρεώσεων από μισθώσεις επαναμετράται, με την χρησιμοποίηση ανανεωμένου προεξοφλητικού επιτοκίου, εάν υπάρξει τροποποίηση στη σύμβαση, ή οποιαδήποτε αλλαγή στη διάρκεια της σύμβασης, στα σταθερά μισθώματα ή στην αξιολόγηση αγοράς του περιουσιακού στοιχείου.

Μερίσματα

Τα μερίσματα προς τους μετόχους προτείνονται από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας και τελούν υπό την έγκριση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις της εταιρικής νομοθεσίας και το καταστατικό της Εταιρείας.

Τα μερίσματα αναγνωρίζονται ως υποχρέωση στις οικονομικές καταστάσεις κατά την περίοδο κατά την οποία εγκρίνονται από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων. Τα μερίσματα που εγκρίνονται καταχωρούνται ως μείωση των ιδίων κεφαλαίων κατά την περίοδο έγκρισής τους.

Συναλλαγές με Συνδεδεμένα Μέρη

Οι συναλλαγές μεταξύ της Εταιρείας ή/και του Ομίλου και των συνδεδεμένων μερών πραγματοποιούνται κατά τη συνήθη πορεία των εργασιών και διενεργούνται με όρους ισοδύναμους με αυτούς που θα ίσχυαν μεταξύ ανεξάρτητων μερών (arm's length). Οι συναλλαγές αυτές περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, παροχή υπηρεσιών, αγορές ή πωλήσεις αγαθών, μισθώσεις, χρηματοδοτήσεις και λοιπές εμπορικές συναλλαγές.

Τα υπόλοιπα απαιτήσεων και υποχρεώσεων με συνδεδεμένα μέρη παρουσιάζονται χωριστά στις οικονομικές καταστάσεις, όπου απαιτείται, και γνωστοποιούνται στις σημειώσεις των οικονομικών καταστάσεων σύμφωνα με τις απαιτήσεις του IAS 24 Related Party Disclosures.

2.3 Μετατροπή στοιχείων σε ξένο νόμισμα

Οι χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας παρουσιάζονται σε ευρώ (€), το οποίο είναι το λειτουργικό νόμισμα της Εταιρείας.

Οι συναλλαγές σε ξένο νόμισμα μετατρέπονται σε ευρώ χρησιμοποιώντας τις συναλλαγματικές ισοτιμίες που ίσχυαν στις ημερομηνίες των συναλλαγών. Συναλλαγματικά κέρδη και ζημιές οι οποίες προκύπτουν από τέτοιες συναλλαγές και από την αποτίμηση, στο τέλος της χρήσης, των νομισματικών στοιχείων Ενεργητικού και Υποχρεώσεων που είναι εκφρασμένα σε ξένο νόμισμα, αναγνωρίζονται στην κατάσταση συνολικού εισοδήματος στα κονδύλια χρηματοοικονομικών εσόδων και εξόδων, αντίστοιχα. Οι συναλλαγματικές διαφορές από μη νομισματικά στοιχεία που αποτιμώνται στην εύλογη αξία τους θεωρούνται ως τμήμα της εύλογης αξίας και συνεπώς καταχωρούνται όπου και οι διαφορές τις εύλογης αξίας.

2.4 Αναγνώριση εσόδων και εξόδων

Η Εταιρεία και ο Όμιλος αναγνωρίζουν έσοδα ώστε να απεικονίζουν τη μεταβίβαση των υποσχόμενων αγαθών ή υπηρεσιών στους πελάτες σε ποσό που αντανάκλα το αντάλλαγμα το οποίο εκτιμούν ότι δικαιούνται έναντι των εν λόγω αγαθών ή υπηρεσιών.

Το έσοδο από συμβάσεις με πελάτες αναγνωρίζεται όταν πληρούνται όλα τα παρακάτω κριτήρια:

- Τα μέρη της σύμβασης έχουν εγκρίνει τη σύμβαση και έχουν δεσμευτεί να εκτελέσουν τις αντίστοιχες υποχρεώσεις τους
- Η Εταιρεία ή ο Όμιλος μπορεί να προσδιορίσει τα δικαιώματα κάθε μέρους αναφορικά με τα αγαθά ή τις υπηρεσίες που πρόκειται να μεταβιβαστούν
- Η Εταιρεία ή ο Όμιλος μπορεί να προσδιορίσει τους όρους πληρωμής για τα αγαθά ή τις υπηρεσίες που πρόκειται να μεταβιβαστούν
- Η σύμβαση έχει εμπορική υπόσταση
- είναι πιθανό η Εταιρεία ή ο Όμιλος να εισπράξει το αντάλλαγμα που δικαιούται έναντι των αγαθών ή των υπηρεσιών που θα μεταβιβαστούν στον πελάτη.

Το σχετικό έσοδο επιμετράται στην εύλογη αξία του εισπραχθέντος ανταλλάγματος, καθαρό από φόρο προστιθέμενης αξίας, επιστροφές, εκπτώσεις και χρεώσεις αεροδρομίων. Όλοι οι φόροι και οι σχετικές χρεώσεις που εισπράττει ο Όμιλος από τους επιβάτες για λογαριασμό τρίτων (πχ φόροι αεροδρομίων) καταχωρούνται σε καθαρή βάση, καθώς λειτουργεί ως αντιπρόσωπος.

Το ποσό του εσόδου θεωρείται ότι μπορεί να μετρηθεί αξιόπιστα, όταν όλες οι ενδεχόμενες δεσμεύσεις που σχετίζονται με την πώληση αγαθών ή την παροχή υπηρεσιών έχουν επιλυθεί. Οι αντίστοιχες εμπορικές απαιτήσεις της Εταιρείας, ως επί το πλείστον προεισπράττονται ή έχουν αρκετά περιορισμένη διάρκεια λήξης (έως 3 μήνες).

(α) Τακτικές και έκτακτες πτήσεις

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται στον τομέα των αερομεταφορών παρέχοντας υπηρεσίες που αφορούν κυρίως στη μεταφορά επιβατών και εμπορευμάτων, με τακτικές ή έκτακτες πτήσεις. Ως εκ τούτου αναγνωρίζει έσοδα όταν εκπληρώνει την υποχρέωση εκτέλεσης με τη μεταβίβαση της υπηρεσίας στον πελάτη σε μια δεδομένη χρονική στιγμή. Η υποχρέωση εκτέλεσης εκπληρώνεται με τη διενέργεια της πτήσης.

Ο Όμιλος διαχωρίζει πιθανές άλλες υποχρεώσεις που μπορεί να εμπεριέχονται στη σύμβαση και να αποτελούν ξεχωριστή υποχρέωση εκτέλεσης και προσδιορίζει το μέρος των εσόδων που τους αναλογεί (πχ μίλια πιστότητας πελατών βλ. (ε))

(β) Παρεπόμενες Υπηρεσίες

Συγκεκριμένες κατηγορίες παρεπόμενων υπηρεσιών όπως η μεταφορά αποσκευών, η αμοιβή για επανέκδοση εισιτηρίου, οι υπηρεσίες “fast track” και “chargeable seat” κλπ. αποτελούν τροποποίηση της σύμβασης και έχουν άμεση εξάρτηση από την παροχή της υποχρέωσης εκτέλεσης της εκάστοτε πτήσης. Ως εκ τούτου αναγνωρίζονται ως έσοδο όταν αυτή πραγματοποιείται.

(γ) Μη χρησιμοποιηθέντα εισιτήρια

Οι επιβάτες εξοφλούν το εισιτήριο τους αλλά δεν εξασκούν πάντα το δικαίωμα που απορρέει από αυτό, καθώς μπορεί να παραμείνει ακρησιμοποιήτο (μη ολοκληρωμένη σύμβαση). Τα εν λόγω έσοδα αναγνωρίζονται χρησιμοποιώντας απολογιστικά δεδομένα της συχνότητας εξάσκησης του δικαιώματος που διατηρούν οι επιβάτες. Με τον τρόπο αυτό υπολογίζεται το ποσοστό μεταβολής της μη υποχρέωσης εκτέλεσης (breakage), βάσει του οποίου λογίζεται το σχετικό έσοδο. Το μέρος των εσόδων από μη χρησιμοποιηθέντα εισιτήρια, που δεν έχει αναγνωριστεί βάσει των απολογιστικών δεδομένων, διακρατείται σε σχετικό λογαριασμό υποχρεώσεων από προεισπραχθέντα εισιτήρια και αναγνωρίζεται όταν η υποχρέωση εκτέλεσης κρίνεται απομακρυσμένη.

(δ) Πολιτική Code – sharing

Η Εταιρεία δίνει την ευκαιρία στον επιβάτη να μεταφέρεται από άλλη αεροπορική εταιρεία για ένα (ή περισσότερα) τμήματα της πτήσης. Το μέρος του εισιτηρίου που αφορά την υποχρέωση εκτέλεσης από άλλη αεροπορική εταιρεία μειωμένο κατά την προμήθεια που καταβάλλεται από εκείνη αναγνωρίζεται αφαιρετικά των εσόδων της Εταιρείας, δεδομένου ότι η Εταιρεία ενεργεί μόνο ως αντιπρόσωπος για αυτές τις υποχρεώσεις εκτέλεσης.

Εάν επιβάτες με εισιτήρια που πωλούνται από άλλες αεροπορικές εταιρείες μεταφέρονται εν μέρει ή πλήρως από την Εταιρεία, τότε η Εταιρεία εμφανίζει τα έσοδα από το αναλογικό εισιτήριο που λαμβάνει από τις άλλες αεροπορικές εταιρείες. Η προμήθεια που διατηρεί η αεροπορική εταιρεία που πώλησε το εισιτήριο αναγνωρίζεται ως λειτουργικό έξοδο.

(ε) Πρόγραμμα πιστότητας πελατών

Η Εταιρεία διαθέτει πρόγραμμα επιβράβευσης των πελατών της, τα μέλη του οποίου μπορούν να κερδίζουν πόντους (μίλια) μέσω πτήσεων με αεροπορικές εταιρείες του Ομίλου, της συμμαχίας Star Alliance ή μέσω συναλλαγών με άλλους συνεργάτες. Το ποσό που αναλογεί στα μίλια των επιβατών μειώνει το σχετικό έσοδο που αναγνωρίστηκε κατά την πραγματοποίηση της πτήσης και διαμορφώνει μια αντίστοιχη υποχρέωση από μη εξαργυρωμένα μίλια. Ο Όμιλος προσδιορίζει την αυτοτελή τιμή

πώλησης του αναβαλλόμενου αυτού εσόδου με βάση την προσέγγιση αναμενόμενου κόστους συν περιθωρίου. Το ποσοστό εξαργύρωσης υπολογίζεται μέσω αναλογιστικής μελέτης, που βασίζεται σε ιστορικά δεδομένα της «συμπεριφοράς» των επιβατών αναφορικά με την εξαργύρωση μιλίων. Η υποχρέωση μειώνεται με αντίστοιχη αναγνώριση του εσόδου κατά την πραγματική εξαργύρωση των μιλίων από τους επιβάτες, όπου και εκπληρώνεται η υποχρέωση εκτέλεσης.

Στην περίπτωση μη εξαργύρωσης μιλίων μέσω των παροχών που διαθέτει η Εταιρεία, οι σχετικές χρεώσεις που λαμβάνονται από λοιπούς συνεργάτες αναγνωρίζονται μειωτικά των εσόδων, καθώς η Εταιρεία λειτουργεί ως αντιπρόσωπος.

(στ) Χρηματοοικονομικά Έσοδα

Στα χρηματοοικονομικά έσοδα περιλαμβάνονται κυρίως έσοδα από τόκους, έσοδα από συναλλαγματικές διαφορές και κέρδη από χρηματοοικονομικά προϊόντα. Τα έσοδα από τόκους αναγνωρίζονται χρησιμοποιώντας τη μέθοδο του αποτελεσματικού επιτοκίου το οποίο είναι το επιτόκιο το οποίο προεξοφλεί με μελλοντικές ταμειακές ροές για τη διάρκεια της αναμενόμενης ζωής του χρηματοοικονομικού μέσου ή, στην καθαρή λογιστική αξία του χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου.

Οι συναλλαγματικές διαφορές που προκύπτουν από την είσπραξη των εσόδων ή από τη μετατροπή απαιτήσεων σε ξένο νόμισμα στις ημερομηνίες αναφοράς αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα χρήσης. Η Εταιρεία και ο Όμιλος πραγματοποιούν σημαντικό όγκο συναλλαγών (εισπράξεων και πληρωμών) σε ξένα νομίσματα. Το εν λόγω κονδύλι επηρεάζεται επίσης από την πορεία της συναλλαγματικής ισοτιμίας EUR/USD. Η Εταιρεία εφαρμόζει συνεπή πολιτική για όλες τις συναλλαγές σε ξένο νόμισμα, ώστε να αντικατοπτρίζεται ο πραγματικός οικονομικός αντίκτυπος των συναλλαγματικών διαφορών στα έσοδα και τις απαιτήσεις.

Δαπάνες εξασφάλισης σύμβασης με πελάτη

Η Εταιρεία και ο Όμιλος επιβαρύνονται με διάφορες δαπάνες, προκειμένου να εξασφαλιστεί μια σύμβαση (πώληση εισιτηρίου) με πελάτη, τις οποίες δε θα αναλάμβαναν αν δεν είχε εξασφαλιστεί η σύμβαση (πχ. προμήθεια πωλήσεων). Τα άμεσα αυτά κόστη πωλήσεων θεωρούνται επαυξητικά κόστη συμβάσεων και είναι άμεσα συνδεδεμένα με την εκάστοτε σύμβαση. Αυξάνουν τους πόρους που θα χρησιμοποιηθούν για την εκπλήρωση της υποχρέωσης εκτέλεσης στο μέλλον και αναμένεται να ανακτηθούν.

Οι δαπάνες αυτές καταχωρούνται κατά την αρχική τους αναγνώριση στις Προκαταβολές των κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων. Στη συνέχεια επιμερίζονται στην αντίστοιχη υποχρέωση εκτέλεσης της εκάστοτε πτήσης και αποσβένονται όταν αυτή πραγματοποιηθεί, στο αντίστοιχο κονδύλι κόστους των αποτελεσμάτων χρήσης. (Σημ 3.11)

Αναφορικά με τις αποζημιώσεις που παρέχονται στους επιβάτες σε περιπτώσεις καταστροφής αποσκευών, τα εν λόγω ποσά αναγνωρίζονται αφαιρετικά των εσόδων στην κατάσταση συνολικών αποτελεσμάτων.

Λοιπά Έξοδα

Τα έξοδα αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα σε δεδουλευμένη βάση. Τα έξοδα από τόκους αναγνωρίζονται βάσει χρονικής αναλογίας και με την χρήση του αποτελεσματικού επιτοκίου. Οι συναλλαγματικές διαφορές που προκύπτουν από την καταβολή εξόδων ή από τη μετατροπή υποχρεώσεων σε ξένο νόμισμα στις ημερομηνίες αναφοράς αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα χρήσης. Η Εταιρεία και ο Όμιλος πραγματοποιούν σημαντικό όγκο συναλλαγών (εισπράξεων και πληρωμών) σε ξένα νομίσματα. Το εν λόγω κονδύλι επηρεάζεται επίσης από την πορεία της συναλλαγματικής ισοτιμίας EUR/USD. Η Εταιρεία εφαρμόζει συνεπή πολιτική για όλες τις συναλλαγές σε ξένο νόμισμα, ώστε να αντικατοπτρίζεται ο πραγματικός οικονομικός αντίκτυπος των συναλλαγματικών διαφορών στα έξοδα και τις υποχρεώσεις.

2.5 Άυλα περιουσιακά στοιχεία

Στα άυλα περιουσιακά στοιχεία συμπεριλαμβάνονται οι χρονοθυρίδες/slots σε αεροδρόμια, οι αποκτώμενες άδειες λογισμικού, το σήμα της Olympic Air και η υπεραξία. Οι χρονοθυρίδες σε αεροδρόμια είναι στοιχεία με απεριόριστη ωφέλιμη ζωή. Εφόσον καλύπτεται η ελάχιστη απαιτούμενη χρήση τους, παραμένουν διαθέσιμα προς μελλοντική χρήση και συνεπώς δεν αποσβένονται, αλλά υπόκεινται ετησίως σε έλεγχο απομείωσης της αξίας τους.

Για τον έλεγχο απομείωσης των χρονοθυρίδων συγκρίνεται η αξία των περιουσιακών στοιχείων κατά το κλείσιμο της περιόδου αναφοράς με την εύλογη αξία τους, όπως αυτή προσδιορίζεται από τα διαθέσιμα πρόσφατα στοιχεία συναλλαγών χρονοθυρίδων.

Οι άδειες λογισμικού αποτιμώνται στο κόστος κτήσεως μείον τις αποσβέσεις και οποιαδήποτε ζημία απομείωσης που έχει τυχόν προκύψει. Οι αποσβέσεις των άυλων περιουσιακών στοιχείων διενεργούνται με την σταθερή μέθοδο κατά την διάρκεια της ωφέλιμης ζωής των στοιχείων αυτών, η οποία κυμαίνεται από 1 έως 10 χρόνια.

Η Υπεραξία είναι άυλο περιουσιακό στοιχείο με απροσδιόριστη ωφέλιμη ζωή, μη αποσβενόμενο και υποκείμενο σε ετήσιο έλεγχο απομείωσης της αξίας του. Προκύπτει από την εξαγορά επιχειρήσεων και προσδιορίζεται ως η διαφορά μεταξύ τιμήματος απόκτησης και εύλογης αξίας των καθαρών περιουσιακών στοιχείων που αποκτήθηκαν. (Σημ 3.1)

Η ωφέλιμη ζωή για τα σημαντικότερα άυλα περιουσιακά στοιχεία είναι ως εξής:

Κατηγορία	Ωφέλιμη ζωή
Λογισμικά	5 χρόνια
Σήμα Olympic Air	βάσει διάρκειας σύμβασης (49 έτη)
Λοιπά	10 χρόνια

Απομείωση ασώματων παγίων

Αν ο Όμιλος δεν έχει την δυνατότητα να εκτιμήσει το ανακτήσιμο ποσό ενός περιουσιακού στοιχείου για το οποίο υπάρχει ένδειξη απομείωσης της αξίας του, τότε προσδιορίζει το ανακτήσιμο ποσό της μονάδας που δημιουργεί ταμειακές ροές (CGU) στην οποία ανήκει το περιουσιακό στοιχείο.

Η ανακτήσιμη αξία ενός περιουσιακού στοιχείου είναι το μεγαλύτερο ποσό μεταξύ της εκτιμώμενης εύλογης αξίας μείον κόστος διάθεσης και της αξίας χρήσεως (value in use), δηλαδή με προεξόφληση των μελλοντικών ταμειακών ρών, που αναμένονται από τη μονάδα δημιουργίας ταμειακών ρών.

Αντιλογισμός ζημιάς απομείωσης της αξίας περιουσιακών στοιχείων (εξαιρουμένης της υπεραξίας), που λογίσθηκε σε προηγούμενα έτη, γίνεται μόνο όταν υπάρχουν ικανές ενδείξεις ότι η απομείωση αυτή δεν υπάρχει πλέον ή έχει μειωθεί. Στις περιπτώσεις αυτές ο ανωτέρω αντιλογισμός αναγνωρίζεται ως έσοδο.

2.6 Ενσώματα πάγια στοιχεία

Τα ενσώματα πάγια στοιχεία παρουσιάζονται στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις στις αξίες κτήσεως μείον τις συσσωρευμένες αποσβέσεις και τυχόν απομειώσεις. Το ιστορικό κόστος περιλαμβάνει όλες τις άμεσα επιρριπτέες δαπάνες για την απόκτηση των στοιχείων. Οι μεταγενέστερες δαπάνες καταχωρούνται σε επαύξηση της λογιστικής αξίας των ενσωμάτων παγίων ή ως ξεχωριστό πάγιο, μόνο κατά την έκταση που οι δαπάνες αυτές αυξάνουν τα μελλοντικά οικονομικά οφέλη που αναμένεται να εισρεύσουν από τη χρήση του παγίου στοιχείου και το κόστος τους μπορεί να επιμετρηθεί αξιόπιστα.

Κατά την αρχική αναγνώριση της αξίας των ιδιόκτητων αεροσκαφών, ο Όμιλος εκτιμά τα κόστη των σημαντικών συντηρήσεων και τα αναγνωρίζει σαν ξεχωριστό συστατικό στοιχείο των ενσώματων περιουσιακών στοιχείων, τα οποία αποσβένει με βάση τις αναμενόμενες ώρες ή κύκλους πτήσεων,

μέχρι την πραγματοποίηση της επόμενης συντήρησης. Όταν η επόμενη συντήρηση πραγματοποιείται, το κόστος αυτής αναγνωρίζεται στην εναπομείνουσα αξία του αεροσκάφους, σαν αντικατάσταση του αποσβεσμένου συστατικού στοιχείου, το οποίο αποαναγνωρίζεται. Τέτοιες συντηρήσεις αφορούν βαριές συντηρήσεις ατράκτου, κινητήρων αεροσκαφών κλπ. Όλα τα λοιπά έξοδα συντήρησης (“wear and tear”) που δεν σχετίζονται με βαριές συντηρήσεις (major overhauls) καταχωρούνται στην Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος κατά την πραγματοποίησή τους.

Οι αποσβέσεις των ενσώματων παγίων (πλην των οικοπέδων τα οποία δεν αποσβένονται) υπολογίζονται με την σταθερή μέθοδο κατά τη διάρκεια της ωφέλιμης ζωής τους, που έχει ως εξής:

Κατηγορία	Ωφέλιμη ζωή
Κτίρια	10-20 έτη
Μηχανολογικός εξοπλισμός	6-22 έτη
Αεροσκάφη	20-25 έτη
Αυτοκίνητα	3-5 έτη
Εξοπλισμός αεροδρομίων/ αεροσκαφών	3-8 έτη
Λοιπός εξοπλισμός	5 έτη

Οι υπολειμματικές αξίες και οι ωφέλιμες ζωές των ενσωμάτων παγίων υπόκεινται σε επανεξέταση σε κάθε ημερομηνία ισολογισμού.

Κατά την πώληση των ενσωμάτων παγίων, οι διαφορές μεταξύ του τιμήματος που λαμβάνεται και της λογιστικής τους αξίας καταχωρούνται ως κέρδη ή ζημίες στα αποτελέσματα.

Απομείωση ενσώματων παγίων

Αν ο Όμιλος δεν έχει την δυνατότητα να εκτιμήσει το ανακτήσιμο ποσό ενός περιουσιακού στοιχείου για το οποίο υπάρχει ένδειξη απομείωσης της αξίας του, τότε προσδιορίζει το ανακτήσιμο ποσό της μονάδας που δημιουργεί ταμειακές ροές (CGU) στην οποία ανήκει το περιουσιακό στοιχείο.

Η ανακτήσιμη αξία ενός περιουσιακού στοιχείου είναι το μεγαλύτερο ποσό μεταξύ της εκτιμώμενης εύλογης αξίας μείον κόστος διάθεσης και της αξίας χρήσεως (value in use), δηλαδή με προεξόφληση των μελλοντικών ταμειακών ροών, που αναμένονται από τη μονάδα δημιουργίας ταμειακών ροών.

Αντιλογισμός ζημιάς απομείωσης της αξίας περιουσιακών στοιχείων, που λογίσθηκε σε προηγούμενα έτη, γίνεται μόνο όταν υπάρχουν ικανές ενδείξεις ότι η απομείωση αυτή δεν υπάρχει πλέον ή έχει μειωθεί. Στις περιπτώσεις αυτές ο ανωτέρω αντιλογισμός αναγνωρίζεται ως έσοδο.

2.7 Προκαταβολές Αεροσκαφών (Pre-delivery payments)

Η Εταιρεία προβαίνει σε πληρωμές προκαταβολών σε ξένο νόμισμα προς την Airbus, προκειμένου να χρηματοδοτήσει την κατασκευή αεροσκαφών, σύμφωνα με τους συμβατικούς όρους της μεταξύ τους συμφωνίας. Οι προκαταβολές αυτές αναγνωρίζονται στο κόστος και ταξινομούνται ως μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία.

Η Εταιρεία είναι πιθανό μελλοντικά να συνάψει συμφωνία πώλησης και επαναμίσθωσης με εκμισθωτές, με σκοπό εκείνοι να αναλάβουν να χρηματοδοτήσουν εξολοκλήρου τα εν λόγω αεροσκάφη. Η συμφωνία αυτή μεταβιβάζει το δικαίωμα και την υποχρέωση της αγοράς των αεροσκαφών στον εκάστοτε εκμισθωτή κατά την ημερομηνία της παράδοσής τους. Κατά την ημερομηνία της παράδοσης των αεροσκαφών, ο εκμισθωτής πληρώνει τη συνολική αξία τους στον κατασκευαστή και η Εταιρεία εισπράττει όλο το ποσό των προκαταβολών που μέχρι τότε έχουν αποδοθεί. Εν συνεχεία,

αποαναγνωρίζεται το σχετικό κυκλοφορούν και μη κυκλοφορούν περιουσιακό στοιχείο και κάθε ζημία ή κέρδος που προκύπτει αναγνωρίζεται στην κατάσταση συνολικών εισοδημάτων.

Η παρούσα αξία των προκαταβολών για αγορές που σχετίζονται με μελλοντικές συναλλαγές πώλησης και επαναμίσθωσης, προσδιορίζεται μέσω προεξοφλημένων ταμειακών ροών και αποτιμάται στην τρέχουσα ισοτιμία της ημερομηνίας κλεισίματος της εκάστοτε περιόδου αναφοράς. Οι συγκεκριμένες προκαταβολές ταξινομούνται στο κονδύλι «Προκαταβολές έναντι μελλοντικών μισθώσεων αεροσκαφών» στα Μη κυκλοφορούντα και Κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία.

Στην περίπτωση που δεν συναφθεί συμφωνία πώλησης και επαναμίσθωσης, οι προκαταβολές θεωρούνται μέρος του τελικού τιμήματος που αναμένεται να αποδοθεί για την αγορά αεροσκαφών. Ως εκ τούτου ταξινομούνται στα Ενσώματα περιουσιακά στοιχεία στην ισοτιμία της ημερομηνίας συναλλαγής. (Σημ. 2.10)

2.8 Χρηματοοικονομικά Περιουσιακά Στοιχεία

Αρχική αναγνώριση των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων

Ο Όμιλος επιμετρά τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία κατά την αρχική τους αναγνώριση στην εύλογη αξία τους κατά την απόκτηση του χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου. Αρχικά αναγνωρίζονται οι εμπορικές απαιτήσεις χωρίς σημαντική χρηματοοικονομική συνιστώσα στην τιμή συναλλαγής τους.

Ταξινόμηση και επιμέτρηση χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων

Όλα τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του ΔΠΧΑ 9 επιμετρούνται, μεταγενέστερα της αρχικής τους αναγνώρισης, στο αποσβεσμένο κόστος ή στην εύλογη αξία.

Κατά συνέπεια, τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία του Ομίλου ταξινομούνται σε μία από τις ακόλουθες κατηγορίες:

- Αποσβεσμένο κόστος («AC»)
- Εύλογη αξία μέσω λοιπών συνολικών εσόδων («FVTOCI»)
- Εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων χρήσης («FVTPL»)

Η βάση της ταξινόμησης και της επακόλουθης επιμέτρησης εξαρτάται από τους ακόλουθους δύο παράγοντες:

- Το επιχειρησιακό μοντέλο της οντότητας για τη διαχείριση των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων («Business Model Assessment»)
- Τα χαρακτηριστικά των συμβατικών ταμειακών ροών της οντότητας (δοκιμή SPPI)

Το επιχειρηματικό μοντέλο του Ομίλου αναφέρεται στον τρόπο με τον οποίο ο Όμιλος διαχειρίζεται τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία του, προκειμένου να δημιουργήσει ταμειακές ροές και καθορίζει εάν οι ταμειακές ροές θα προκύψουν από την είσπραξη συμβατικών ταμειακών ροών, την πώληση χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων ή και από τα δύο. Η αξιολόγηση επιχειρηματικού μοντέλου εκτελείται βάσει σεναρίων που αναμένονται εύλογα από τον Όμιλο και δε βασίζεται σε σενάρια «χειρότερης περίπτωσης» ή «προσομοίωσης κρίσης».

Η δοκιμή SPPI, σύμφωνα με την οποία ελέγχεται εάν οι αναμενόμενες ταμειακές ροές του εν λόγω χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου είναι ροές αποκλειστικά κεφαλαίου και τόκου επι του απλήρωτου ποσού, είναι η δεύτερη προϋπόθεση για την ταξινόμηση ενός χρηματοοικονομικού

περιουσιακού στοιχείου σε μία από τις κατηγορίες AC ή FVTOCI από τον Όμιλο. Ειδικότερα, οι συμβατικοί όροι ενός χρηματοοικονομικού στοιχείου που επιμετράται σε AC ή FVTOCI, πρέπει να οδηγούν σε συγκεκριμένες ημερομηνίες ταμειακών ροών που να αποτελούνται από πληρωμές κεφαλαίου και τόκων επί του ανεξόφλητου αρχικού κεφαλαίου.

Αποσβεσμένο κόστος («AC»)

Ο Όμιλος ταξινομεί τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία στο AC όταν τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία διακρατούνται στο πλαίσιο ενός επιχειρηματικού μοντέλου με στόχο να διακρατηθούν μέχρι τη λήξη τους, συγκεντρώνοντας ως επί το πλείστον τις συμβατικές ταμειακές ροές τους και τα χρηματοοικονομικά αυτά στοιχεία οδηγούν σε ταμειακές ροές αποτελούμενες μόνο από πληρωμές κεφαλαίου και τόκων. Όλα τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που αποτυγχάνουν στη δοκιμή SPPI επιμετρούνται στη συνέχεια στο FVTPL, με εξαίρεση τις επενδύσεις σε συμμετοχικούς τίτλους που δεν διακρατούνται προς διαπραγμάτευση και οι οποίοι επιλέγονται κατά την αρχική αναγνώριση ώστε να επιμετρηθούν σε FVTOCI, χωρίς ανακύκλωση σωρευτικών κερδών και ζημιών κατά την αποαναγνώριση.

Ο Όμιλος, μετά την αρχική αναγνώριση, επιμετρά τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία αυτής της κατηγορίας στο αποσβεσμένο κόστος χρησιμοποιώντας το πραγματικό επιτόκιο. Αυτά τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία υπόκεινται στις απαιτήσεις απομείωσης σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 9.

Εύλογη αξία μέσω λοιπών συνολικών εισοδημάτων («FVTOCI»)

Ο Όμιλος ταξινομεί τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία σε FVOCI όταν διακρατούνται στο πλαίσιο επιχειρηματικού μοντέλου με στόχο τη διακράτηση των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων για είσπραξη των συμβατικών ταμειακών ροών, αλλά ο Όμιλος αναμένει επίσης να πωλήσει αυτά τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία όταν αυτό είναι απαραίτητο (π.χ. προκειμένου να ικανοποιήσει μια συγκεκριμένη ανάγκη ρευστότητας). Επιπλέον, αυτά τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία οδηγούν σε ταμειακές ροές αποτελούμενες μόνο από πληρωμές κεφαλαίου και τόκων.

Η Εταιρεία, μετά την αρχική τους αναγνώριση, επιμετρά τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία αυτής της κατηγορίας στην εύλογη αξία, με τις μεταβολές στην εύλογη αξία τους να αναγνωρίζονται στα λοιπά συνολικά έσοδα («OCI»), εκτός από:

- > έσοδα από τόκους
- > συναλλαγματικά κέρδη ή ζημιές
- > κέρδη ή ζημιές απομείωσης

Κέρδη ή ζημιές απομείωσης αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα χρήσης και υπολογίζονται με τον ίδιο τρόπο όπως για τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που επιμετρούνται σε AC.

Οποιοσδήποτε μεταβολές στην εύλογη αξία που αναγνωρίζονται σε OCI μεταφέρονται στα αποτελέσματα χρήσης όταν το περιουσιακό στοιχείο παύει να αναγνωρίζεται.

Εύλογη Αξία μέσω Αποτελεσμάτων Χρήσης («FVTPL»)

Κάθε χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο που αποτυγχάνει στη δοκιμή SPPI ταξινομείται από τον Όμιλο σε FVTPL (εκτός εάν πρόκειται για επένδυση σε συμμετοχικό τίτλο που προσδιορίζεται σε FVTOCI κατά την αρχική αναγνώριση).

Ο Όμιλος ταξινομεί τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που δεν διακρατούνται στο πλαίσιο επιχειρηματικών μοντέλων «διακράτησης με σκοπό την είσπραξη συμβατικών ταμειακών ροών» («hold to collect») ή «διακράτησης με σκοπό την είσπραξη συμβατικών ταμειακών ροών ή πώλησης χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων» («hold to collect and sell») σε FVTPL.

Εφόσον η επιλογή να προσδιοριστεί ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο στην εύλογη αξία κατά την αρχική αναγνώρισή του είναι αμετάκλητη, εάν ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο προσδιορίζεται ως σε FVTPL κατά την αρχική αναγνώριση, ο Όμιλος δεν επαναταξινομεί από FVTPL σε AC ή FVTOCI, εάν αλλάξει το επιχειρηματικό μοντέλο.

Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία σε FVTPL μεταφέρονται στην κατάσταση οικονομικής θέσης στην εύλογη αξία με τις μεταβολές στην εύλογη αξία μεταξύ των ημερομηνιών αναφοράς να αναγνωρίζονται στην κατάσταση αποτελεσμάτων χρήσης. Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία σε FVTPL δεν υπόκεινται στις απαιτήσεις απομείωσης.

Συμμετοχικοί τίτλοι

Από προεπιλογή, ο Όμιλος ταξινομεί τις συμμετοχές σε μετοχικό κεφάλαιο στο πεδίο εφαρμογής των ΔΠΧΑ 9 σε FVTPL, εκτός εάν προβαίνει σε αμετάκλητη εκλογή/ ορισμό κατά την αρχική αναγνώριση για συγκεκριμένες επενδύσεις σε μετοχές για να παρουσιάσει μεταγενέστερες αλλαγές στην εύλογη αξία στα λοιπά συνολικά εισοδήματα.

Μόνο το εισόδημα από μερίσματα που δεν αντιπροσωπεύει σαφώς την ανάκτηση ως μέρος του κόστους της επένδυσης, αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα χρήσης, με όλα τα υπόλοιπα αποτελέσματα χρήσης να αναγνωρίζονται σε OCI. Αυτά τα αποτελέσματα χρήσης παραμένουν μόνιμα στα ίδια κεφάλαια και στη συνέχεια δεν επαναταξινομούνται σε αποτελέσματα χρήσης μετά την παύση αναγνώρισης.

Επαναταξινόμηση χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων

Ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο επαναταξινομείται από τον Όμιλο μόνο όταν αλλάζει το επιχειρηματικό μοντέλο του Ομίλου για τη διαχείριση χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων. Η επαναταξινόμηση εφαρμόζεται προοπτικά από την ημερομηνία επαναταξινόμησης, η οποία είναι η πρώτη ημέρα της πρώτης περιόδου αναφοράς μετά την αλλαγή του επιχειρηματικού μοντέλου, συνεπώς τα προηγούμενα αναγνωρισμένα αποτελέσματα χρήσης (συμπεριλαμβανομένων των αποτελεσμάτων απομείωσης) ή οι τόκοι δεν ανανεώνονται.

Παράγωγα και λογιστική αντιστάθμισης

Ο Όμιλος δεν έχει υιοθετήσει τις απαιτήσεις που απορρέουν από την υιοθέτηση του ΔΠΧΑ 9 αναφορικά με τη λογιστική αντιστάθμισης, αλλά συνεχίζει να εφαρμόζει το ΔΛΠ 39.

Όλα τα παράγωγα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία αρχικώς αναγνωρίζονται στην εύλογη αξία κατά την ημερομηνία συναλλαγής και μεταγενέστερα επιμετρώνται επίσης στην εύλογη αξία τους. Τα παράγωγα χρηματοοικονομικά στοιχεία απεικονίζονται ως περιουσιακά στοιχεία όταν η εύλογη αξία είναι θετική και στις υποχρεώσεις όταν η εύλογη αξία είναι αρνητική. Η εύλογη αξία τους προσδιορίζεται από την τιμή που έχουν σε μια ενεργό αγορά, ή με την χρησιμοποίηση τεχνικών επιμέτρησης σε περιπτώσεις που δεν υπάρχει ενεργός αγορά για τα μέσα αυτά.

Η μέθοδος αναγνώρισης του κέρδους ή της ζημίας εξαρτάται από το εάν ένα παράγωγο έχει προσδιορισθεί ως στοιχείο αντιστάθμισης και εάν πρόκειται για αντιστάθμιση από τη φύση του στοιχείου που αντισταθμίζει.

Κέρδη ή ζημίες από την μεταβολή κατά τη διάρκεια της χρήσης, της εύλογης αξίας των παραγώγων που δεν αναγνωρίζονται ως μέσα αντιστάθμισης, αναγνωρίζονται στην κατάσταση των αποτελεσμάτων. Η Εταιρεία χρησιμοποιεί την λογιστική της αντιστάθμισης στην περίπτωση όπου κατά την έναρξη της αντισταθμιστικής συναλλαγής και την επακόλουθη χρήση των παραγώγων χρηματοοικονομικών στοιχείων, η Εταιρεία μπορεί να προσδιορίζει και να τεκμηριώνει τη σχέση αντιστάθμισης μεταξύ του

αντισταθμιζόμενου στοιχείου και του μέσου αντιστάθμισης αναφορικά με την διαχείριση κινδύνου και την στρατηγική της για την ανάληψη της αντιστάθμισης. Επιπλέον λογιστική της αντιστάθμισης ακολουθείται μόνο όταν η αντιστάθμιση αναμένεται να είναι άκρως αποτελεσματική και μπορεί να επιμετρηθεί με αξιοπιστία και σε συνεχή βάση, για όλες τις καλυπτόμενες περιόδους αναφοράς για τις οποίες είχε προσδιοριστεί, ως προς τον συμψηφισμό των μεταβολών της εύλογης αξίας ή των ταμειακών ροών που αποδίδονται στον αντισταθμιζόμενο κίνδυνο. Η Εταιρεία διενεργεί αντιστάθμιση ταμειακών ροών χρησιμοποιώντας παράγωγα χρηματοοικονομικά εργαλεία.

Αντιστάθμιση ταμειακών ροών

Με την αντιστάθμιση των ταμειακών ροών η Εταιρεία καλύπτει κινδύνους που προκαλούν μεταβολή στις ταμειακές ροές και προέρχονται από ένα στοιχείο του ενεργητικού ή μία υποχρέωση ή μία μελλοντική συναλλαγή και η μεταβολή αυτή θα επηρεάσει τα αποτελέσματα της χρήσης. Για τα παράγωγα χρηματοοικονομικά στοιχεία που χαρακτηρίζονται ως αντισταθμιστικά μέσα σε μια σχέση αντιστάθμισης ταμειακών ροών απαιτούνται συγκεκριμένοι λογιστικοί χειρισμοί. Για να πληροί τις προϋποθέσεις για αναγνώριση της λογιστικής αντιστάθμισης, μία σχέση αντιστάθμισης πρέπει να πληροί ορισμένες αυστηρές συνθήκες που αφορούν στην τεκμηρίωση, την αποτελεσματικότητα της αντιστάθμισης και την αξιοπιστία της επιμέτρησης της.

Οι μεταβολές στην εύλογη αξία του αποτελεσματικού μέρους του μέσου αντιστάθμισης αναγνωρίζονται στα ίδια κεφάλαια μέσω των λοιπών συνολικών εισοδημάτων, ενώ το αναποτελεσματικό μέρος αναγνωρίζεται στην κατάσταση αποτελεσμάτων χρήσης. Τα ποσά που συσσωρεύονται στα ίδια κεφάλαια μεταφέρονται στην κατάσταση αποτελεσμάτων χρήσης στις περιόδους που τα αντισταθμιζόμενα στοιχεία αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα. Συγκεκριμένα τα ποσά που αφορούν αντιστάθμιση της τιμής των καυσίμων αναγνωρίζονται σε επαύξηση ή μείωση της αξίας αυτών, τα ποσά που αφορούν αντιστάθμιση του συναλλαγματικού κινδύνου σε επαύξηση ή μείωση των σχετικών εξόδων και τα ποσά που αφορούν αντιστάθμιση των επιτοκίων σε επαύξηση ή μείωση του κόστους δανεισμού.

Όταν ένα στοιχείο αντιστάθμισης ταμειακών ροών εκπνεύσει, πωληθεί, διακοπεί ή ασκηθεί χωρίς να αντικατασταθεί ή όταν ένα στοιχείο αντιστάθμισης δεν πληροί πλέον τα κριτήρια για τη λογιστική αντιστάθμισης κάθε σωρευτικό κέρδος ή ζημία που υπάρχει στα ίδια κεφάλαια εκείνη τη στιγμή παραμένει στα ίδια κεφάλαια και αναγνωρίζεται όταν η προσδοκώμενη συναλλαγή πραγματοποιηθεί. Εάν η σχετιζόμενη συναλλαγή δεν αναμένεται να πραγματοποιηθεί το ποσό μεταφέρεται στα αποτελέσματα.

Αποτελεσματικότητα αντιστάθμισης

Η αποτελεσματικότητα της αντιστάθμισης καθορίζεται κατά την έναρξη της σχέσης αντιστάθμισης, καθώς και μέσω περιοδικών αξιολογήσεων της αποτελεσματικότητας, προκειμένου να διασφαλιστεί ότι υπάρχει οικονομική σχέση μεταξύ του αντισταθμιζόμενου στοιχείου και του μέσου αντιστάθμισης. Μια σχέση αντιστάθμισης πληροί τις απαιτήσεις της λογιστικής αντιστάθμισης εάν ικανοποιεί όλες τις ακόλουθες απαιτήσεις αποτελεσματικότητας: (i) υπάρχει οικονομική σχέση μεταξύ του αντισταθμιζόμενου στοιχείου και του μέσου αντιστάθμισης, (ii) η επίδραση του πιστωτικού κινδύνου δεν κυριαρχεί στις αλλαγές της αξίας που προκύπτουν από αυτήν την οικονομική σχέση, και (iii) ο συντελεστής αντιστάθμισης είναι ευθυγραμμισμένος με τις απαιτήσεις της στρατηγικής διαχείρισης κινδύνου του Ομίλου. Ο Όμιλος αξιολογεί αν το παράγωγο που έχει οριστεί ως μέσο αντιστάθμισης σε μια σχέση αντιστάθμισης αναμένεται, κατά την έναρξη και σε κάθε περίοδο αναφοράς, να είναι αποτελεσματικό στην αντιστάθμιση των αλλαγών στις ταμειακές ροές του αντισταθμιζόμενου στοιχείου, χρησιμοποιώντας την ποιοτική μέθοδο Critical Test Match (Αντιστοίχιση Κρίσιμων όρων), καθώς οι βασικοί όροι του παραγώγου ταιριάζουν ακριβώς με τους αντίστοιχους όρους του αντισταθμιζόμενου στοιχείου. Σε ότι αφορά την αντιστάθμιση επιτοκιακού κινδύνου από μισθώσεις αεροσκαφών, ο Όμιλος έχει χρησιμοποιήσει το υποθετικό μοντέλο παραγώγου.

Πηγές μη αποτελεσματικότητας περιλαμβάνουν τα ακόλουθα:

- Στις αντισταθμίσεις αγορών καυσίμων, μη αποτελεσματικότητα μπορεί να προκύψει αν αλλάξει ο χρόνος ή η ποσότητα της προβλεπόμενης συναλλαγής σε σχέση με αυτό που είχε αρχικά εκτιμηθεί.
- Αντιστοίχως στις αντισταθμίσεις αγορών ξένου νομίσματος, μη αποτελεσματικότητα μπορεί να προκύψει αν αλλάξει ο χρόνος ή η αξία της προβλεπόμενης συναλλαγής σε σχέση με αυτό που είχε αρχικά εκτιμηθεί.
- Σε όλες τις αντισταθμίσεις, μη αποτελεσματικότητα μπορεί να προκύψει αν υπάρχουν διαφορές στους κρίσιμους όρους μεταξύ του μέσου αντιστάθμισης και του υποθετικού παραγώγου, όπως όταν κατά την έναρξη της σχέσης αντιστάθμισης η εύλογη αξία του μέσου αντιστάθμισης δεν είναι μηδέν.

Η μη αποτελεσματικότητα καταχωρείται στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων ως πραγματοποιημένα/μη πραγματοποιημένα (ζημίες)/κέρδη από παράγωγα που δεν πληρούν τα κριτήρια της λογιστικής αντιστάθμισης και παρουσιάζεται στα χρηματοοικονομικά έσοδα/ έξοδα.

2.9 Αποθέματα

Τα αποθέματα περιλαμβάνουν ανταλλακτικά αεροσκαφών και εμπορεύματα. Το κόστος κτήσεως περιλαμβάνει όλες τις δαπάνες που πραγματοποιήθηκαν για να φθάσουν τα αποθέματα στην παρούσα θέση και κατάσταση, μειωμένες κατά το ποσό των εκπτώσεων που λαμβάνονται. Το κόστος των αποθεμάτων σε κάθε περίοδο αναφοράς προσδιορίζεται με τη μέθοδο του μέσου σταθμικού κόστους.

Τα ανταλλακτικά αεροσκαφών μεγάλου κόστους και με δυνατότητα επαναχρησιμοποίησης κεφαλαιοποιούνται στα ενσώματα πάγια περιουσιακά στοιχεία.

Κατά τις ημερομηνίες αναφοράς, τα αποθέματα αποτιμώνται στη χαμηλότερη τιμή, μεταξύ κόστους και καθαρής ρευστοποιήσιμης αξίας. Ο Όμιλος στο τέλος κάθε χρήσης επανεξετάζει την απαξίωση των αποθεμάτων και λογίζει τη σχετική πρόβλεψη ή προβαίνει σε διαγραφές.

2.10 Μισθώσεις

Ο Όμιλος κατά την αρχική σύναψη μιας σύμβασης αξιολογεί αν η εν λόγω σύμβαση αποτελεί ή εμπεριέχει μίσθωση. Μια σύμβαση αποτελεί, ή εμπεριέχει, μίσθωση εάν η σύμβαση μεταβιβάζει το δικαίωμα ελέγχου της χρήσης ενός αναγνωριζόμενου περιουσιακού στοιχείου για συγκεκριμένη χρονική περίοδο έναντι ανταλλάγματος.

Ο Όμιλος ως μισθωτής

Περιουσιακό στοιχείο με δικαίωμα χρήσης (ROU)

Την ημερομηνία που το περιουσιακό στοιχείο είναι διαθέσιμο προς χρήση, ο Όμιλος αναγνωρίζει το

περιουσιακό στοιχείο με δικαίωμα χρήσης και την υποχρέωση από τη μίσθωση.

Το κόστος του περιουσιακού στοιχείου με δικαίωμα χρήσης αποτελείται από:

- > το ποσό της αρχικής επιμέτρησης της υποχρέωσης από τη μίσθωση,
- > τυχόν μισθώματα τα οποία καταβλήθηκαν κατά την ημερομηνία έναρξης της μισθωτικής περιόδου ή προγενέστερα, μείον οποιαδήποτε κίνητρα μίσθωσης έχουν εισπραχθεί,
- > τυχόν αρχικές άμεσες δαπάνες και
- > εκτίμηση του κόστους με το οποίο θα επιβαρυνθεί ο Όμιλος προκειμένου να αποσυναρμολογήσει και να απομακρύνει το υποκείμενο περιουσιακό στοιχείο, να αποκαταστήσει τον χώρο όπου έχει τοποθετηθεί ή να αποκαταστήσει το υποκείμενο περιουσιακό στοιχείο στην κατάσταση στην οποία προβλέπεται από τους όρους και τις προϋποθέσεις της μίσθωσης. Ο Όμιλος αναλαμβάνει την υποχρέωση να επιβαρυνθεί με το εν λόγω κόστος είτε κατά την ημερομηνία έναρξης της μισθωτικής περιόδου είτε λόγω χρήσης του υποκείμενου περιουσιακού στοιχείου για μια συγκεκριμένη χρονική περίοδο.

Για τα περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης, οι αποσβέσεις πραγματοποιούνται με τη μέθοδο της σταθερής απόσβεσης (ευθεία μέθοδο) επί της αξίας κτήσης κατά την αρχική αναγνώριση του περιουσιακού στοιχείου, προσαυξημένη με τις όποιες τυχόν διαφοροποιήσεις έχουν περιέλθει, από την ημερομηνία έναρξης της μισθωτικής περιόδου έως το τέλος της ωφέλιμης ζωής του υποκείμενου περιουσιακού στοιχείου ή της μισθωτικής περιόδου αν λήγει νωρίτερα. Αν το περιουσιακό στοιχείο αναμένεται να έρθει στην κυριότητά του Ομίλου κατά τη λήξη της μισθωτικής περιόδου, ή διαφαίνεται ότι ένα τέτοιο δικαίωμα πρόκειται να εξασκηθεί, η σχετική απόσβεση διενεργείται έως το τέλος της ωφέλιμης ζωής του περιουσιακού στοιχείου. Τα περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης υπόκεινται σε έλεγχο απομείωσης της αξίας τους, όταν η διοίκηση κρίνει πως υπάρχουν ενδείξεις απομείωσης.

Υποχρεώσεις

Κατά την ημερομηνία έναρξης της μισθωτικής περιόδου (την ημερομηνία που το περιουσιακό στοιχείο

είναι διαθέσιμο προς χρήση), ο Όμιλος αναγνωρίζει σαν υποχρέωση από μισθώσεις την παρούσα αξία των μελλοντικών πληρωμών των μισθωμάτων. Οι πληρωμές περιλαμβάνουν τα συμβατικά σταθερά μισθώματα, όπως επίσης την τιμή εξάσκησης ενός δικαιώματος αγοράς, που είναι σχετικά βέβαιο να εξασκηθεί από τον Όμιλο καθώς και πληρωμές κυρώσεων λύσης μιας μίσθωσης, αν οι όροι σύμβασης δείχνουν με σχετική βεβαιότητα ότι ο Όμιλος θα εξασκήσει το δικαίωμα για λύση.

Οι υποχρεώσεις διακρίνονται σε βραχυπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο μέρος, αναλόγως με την περίοδο αποπληρωμής (μικρότερη ή μεγαλύτερη από 12 μήνες).

Για την προεξόφληση των μελλοντικών μισθωμάτων, ο Όμιλος χρησιμοποιεί το τεκμαρτό επιτόκιο της μίσθωσης. Εάν αυτό το επιτόκιο δεν μπορεί να καθοριστεί εύκολα, ο Όμιλος χρησιμοποιεί το διαφορικό επιτόκιο δανεισμού της (incremental borrowing rate). Μεταγενέστερα της έναρξης μίσθωσης, το ποσό των υποχρεώσεων από μισθώσεις προσαυξάνεται με έξοδα τόκων και μειώνεται με τις πληρωμές μισθωμάτων που πραγματοποιούνται.

Επιπλέον, η λογιστική αξία των υποχρεώσεων από μισθώσεις επαναμετράται, με την χρησιμοποίηση ανανεωμένου προεξοφλητικού επιτοκίου, εάν υπάρξει τροποποίηση στη σύμβαση, ή οποιαδήποτε αλλαγή στη διάρκεια της σύμβασης, στα σταθερά μισθώματα ή στην αξιολόγηση αγοράς του περιουσιακού στοιχείου. Οι επαναμετρήσεις αυτές καταχωρούνται σε ξεχωριστή γραμμή στη σημείωση των δικαιωμάτων χρήσης παγίων ως μετατροπές.

Απαλλαγές

Ο Όμιλος επέλεξε να εφαρμόσει την απαλλαγή που παρέχει το πρότυπο, αναφορικά με τις βραχυπρόθεσμες μισθώσεις (διάρκειας 12 μηνών ή λιγότερο, χωρίς επιλογή αγοράς του υποκείμενου στοιχείου). Η αναγνώριση των συγκεκριμένων μισθωμάτων πραγματοποιείται ως έξοδο είτε με την ευθεία μέθοδο, σε όλη τη διάρκεια της μίσθωσης, είτε σε άλλη συστηματική βάση.

Ο Όμιλος ως εκμισθωτής

Οι μισθώσεις στις οποίες ο Όμιλος δε μεταβιβάζει ουσιαστικά όλους τους κινδύνους και τις ωφέλειες του περιουσιακού στοιχείου κατατάσσονται ως λειτουργικές μισθώσεις.

Συναλλαγές Πώλησης και Επαναμίσθωσης (Μη Πραγματική Πώληση)

Εάν μια συναλλαγή πώλησης και επαναμίσθωσης δεν πληροί τα κριτήρια αναγνώρισης πώλησης σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 15, ο Όμιλος δεν αποαναγνωρίζει το περιουσιακό στοιχείο και συνεχίζει να το αναγνωρίζει ως πάγιο στοιχείο στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις. Το ποσό που λαμβάνεται από τον εκμισθωτή αναγνωρίζεται ως χρηματοοικονομική υποχρέωση, αντικατοπτρίζοντας δάνειο με εξασφάλιση το αεροσκάφος, σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 9.

Στην συγκεκριμένη περίπτωση οι προκαταβολές που έχουν δοθεί στους εκμισθωτές θεωρούνται μέρος του τελικού τιμήματος που αναμένεται να αποδοθεί για την αγορά αεροσκαφών. Ως εκ τούτου ταξινομούνται στα Ενσώματα περιουσιακά στοιχεία στην ισοτιμία της ημερομηνίας συναλλαγής. (Σημ. 2.7)

Οι μισθωτικές πληρωμές κατανέμονται μεταξύ χρηματοοικονομικού κόστους και αποπληρωμής της δανειακής υποχρέωσης. Το περιουσιακό στοιχείο παραμένει στον ισολογισμό και η απόσβεσή του συνεχίζεται καθ' όλη τη διάρκεια της ωφέλιμης ζωής του.

2.11 Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα ταμειακών διαθεσίμων – Δεσμευμένες καταθέσεις

Τα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα ταμειακών διαθεσίμων περιλαμβάνουν τα μετρητά με τη μορφή καταθέσεων στην τράπεζα, στο ταμείο και βραχυπρόθεσμες τοποθετήσεις με διάρκεια μικρότερη του τριμήνου. Οι δεσμευμένες καταθέσεις αφορούν εγγυήσεις προς τους αντισυμβαλλόμενους με τους οποίους συνάπτονται παράγωγα συμβόλαια για την κάλυψη τόσο των συναλλαγματικών κινδύνων όσο και των κινδύνων αύξησης της τιμής του καυσίμου.

Η Κατάσταση Ταμειακών Ροών της Εταιρείας και του Ομίλου καταρτίζεται με τη μέθοδο της έμμεσης παρουσίασης. Υπάρχουν τρεις βασικές κατηγορίες σύμφωνα με αυτή την μέθοδο, οι οποίες είναι:

- Οι ταμειακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες, προκύπτουν από τα κέρδη προ φόρων, τα οποία προσαρμόζονται για μη ταμειακά κονδύλια όπως αποσβέσεις ενσώματων παγίων στοιχείων και δικαιωμάτων χρήσης, προβλέψεις για συντήρηση αεροσκαφών και λοιπές υποχρεώσεις, απομειώσεις ή αναστροφές απομειώσεων, καθώς και λοιπά μη ταμειακά έξοδα ή έσοδα.
- Οι ταμειακές ροές από επενδυτικές δραστηριότητες περιλαμβάνουν κυρίως πληρωμές για την απόκτηση αεροσκαφών, κινητήρων, ανταλλακτικών και λοιπών στοιχείων ενσώματων παγίων, καθώς και εισπράξεις από πωλήσεις τέτοιων στοιχείων και μεταβολές σε δεσμευμένες καταθέσεις.
- Οι ταμειακές ροές από χρηματοδοτικές δραστηριότητες περιλαμβάνουν εισπράξεις από δανεισμό, αποπληρωμές δανείων, πληρωμές για την αποπληρωμή υποχρεώσεων μίσθωσης που αφορούν αεροσκάφη και λοιπά μισθωμένα περιουσιακά στοιχεία, καθώς και καταβολές μερισμάτων προς τους μετόχους.

2.12 Ίδια κεφάλαια

Το μετοχικό κεφάλαιο προσδιορίζεται με βάση την ονομαστική αξία των μετοχών που έχουν εκδοθεί. Το αποθεματικό από υπέρ το άρτιο έκδοση, περιλαμβάνει τα πέραν της ονομαστικής αξίας της μετοχής ποσά, που εισπράττονται κατά την έκδοση μετοχών.

Η αύξηση μετοχικού κεφαλαίου με καταβολή μετρητών περιλαμβάνει κάθε διαφορά υπέρ το άρτιο κατά την αρχική έκδοση του μετοχικού κεφαλαίου. Κάθε κόστος συναλλαγής σχετιζόμενο με την έκδοση των μετοχών καθώς και οποιοδήποτε σχετικό όφελος φόρου εισοδήματος προκύψει αφαιρούνται από το προϊόν της αύξησης.

Συγκεκριμένα, κατά την απόκτηση ιδίων μετοχών, το καταβληθέν τίμημα, συμπεριλαμβανομένου και του σχετικού κόστους συναλλαγής, απεικονίζεται μειωτικά των ιδίων κεφαλαίων στο κονδύλι «Ίδιες μετοχές».

Οι ίδιες μετοχές που κατέχει η Εταιρεία σε κάθε χρονική στιγμή προορίζονται για κάθε σκοπό και χρήση που επιτρέπεται από τη νομοθεσία (περιλαμβανομένων, ενδεικτικά και χωρίς περιορισμό, της μείωσης του μετοχικού κεφαλαίου και της ακύρωσής τους, ή/και της διάθεσής τους στο προσωπικό ή/και σε μέλη της διοίκησης της Εταιρείας ή/και συνδεδεμένης εταιρείας) και σύμφωνα με αυτή. Τα σωρευμένα κέρδη περιλαμβάνουν τα τρέχοντα αποτελέσματα και αυτά προηγούμενων περιόδων όπως γνωστοποιούνται στα αποτελέσματα.

2.13 Παροχές λόγω συνταξιοδότησης και βραχυχρόνιες παροχές σε εργαζόμενους

Βραχυπρόθεσμες παροχές

Οι βραχυπρόθεσμες παροχές προς τους εργαζομένους σε χρήμα και σε είδος αναγνωρίζονται ως έξοδο όταν καθίστανται δεδουλευμένες. Τυχόν ανεξόφλητο ποσό καταχωρείται ως υποχρέωση.

Παροχές λόγω συνταξιοδότησης

Η Εταιρεία έχει καθορίσει τόσο προγράμματα καθορισμένων παροχών όσο και προγράμματα καθορισμένων εισφορών. Τυπικά, τα προγράμματα καθορισμένων παροχών καθορίζουν ένα ποσό παροχών που ο εργαζόμενος θα λάβει με την συνταξιοδότηση του, συνήθως εξαρτώμενο από παράγοντες όπως η ηλικία, τα χρόνια υπηρεσίας και η αποζημίωση.

Η υποχρέωση που αναγνωρίζεται στην κατάσταση οικονομικής θέσης, σε σχέση με τα προγράμματα καθορισμένων παροχών συνταξιοδότησης, είναι η τρέχουσα αξία της καθορισμένης υποχρέωσης παροχών κατά την ημερομηνία σύνταξης της Κατάστασης Οικονομικής Θέσης μείον την εύλογη αξία των περιουσιακών στοιχείων του προγράμματος (αν υπάρχει). Η υποχρέωση καθορισμένων παροχών υπολογίζεται ετησίως από ανεξάρτητους αναλογιστές βάσει της Μεθόδου της Προβεβλημένης Πιστωτικής Μονάδος. Η τρέχουσα αξία των υποχρεώσεων καθορισμένων παροχών προσδιορίζεται μέσω της προεξόφλησης των προσδοκώμενων μελλοντικών ταμειακών εκροών (χρησιμοποιώντας το επιτόκιο του δείκτη Ευρωπαϊκών Ομολόγων Iboxx AA Corporate Overall 10+ EUR indices), που απεικονίζονται στο νόμισμα στο οποίο οι παροχές θα καταβληθούν και έχουν όρους λήξης ανάλογα με τους όρους της σχετικής υποχρέωσης συνταξιοδότησης.

Τα αναλογιστικά κέρδη και οι ζημιές που προέρχονται από εμπειρικές αναπροσαρμογές και μεταβολές σε αναλογιστικές υποθέσεις αναγνωρίζονται στο σύνολό τους στην κατάσταση λοιπών συνολικών εισοδημάτων και μέσω αυτής στο υπόλοιπο αποτελεσμάτων εις νέον.

Ένα πρόγραμμα καθορισμένων εισφορών είναι ένα συνταξιοδοτικό πρόγραμμα στο οποίο η Εταιρεία καταβάλλει καθορισμένες εισφορές σε έναν ανεξάρτητο διαχειριστικό φορέα σε υποχρεωτική, συμβατική ή προαιρετική βάση. Η επιχείρηση δεν θα έχει καμία νομική ή τεκμαιρόμενη υποχρέωση να πληρώσει περαιτέρω εισφορές, στην περίπτωση που ο φορέας δεν κατέχει επαρκή περιουσιακά στοιχεία για να πληρώσει όλες τις παροχές στους εργαζομένους, για παρεχόμενη υπηρεσία τρέχουσας ή προηγούμενων χρήσεων. Οι προπληρωμένες εισφορές αναγνωρίζονται ως περιουσιακό στοιχείο στον βαθμό που είναι δυνατή μία επιστροφή χρημάτων ή μία μείωση σε μελλοντικές πληρωμές. Σημ. 3.16

Παροχές που εξαρτώνται από την αξία των μετοχών

Ο Όμιλος, έχει θέσει σε εφαρμογή συμφωνίες πληρωμής βασιζόμενες σε συμμετοχικούς τίτλους για ανώτατα στελέχη του λόγω επίτευξης στόχων. Ειδικότερα, με βάση τις υφιστάμενες συμφωνίες, χορηγείται σε ανώτατα στελέχη της Εταιρείας το δικαίωμα να λάβουν συμμετοχικούς τίτλους (μετοχές) της Μητρικής Εταιρείας, με δεδομένο ότι έχουν εκπληρωθεί συγκεκριμένες προϋποθέσεις κατοχύρωσης και επίτευξης στόχων. Το υφιστάμενο πρόγραμμα συμφωνίας πληρωμής βασιζόμενο σε συμμετοχικούς τίτλους δεν διακανονίζεται με μετρητά. Οι κάτοχοι τέτοιων συμμετοχικών τίτλων δεν δικαιούνται να λάβουν τα μερίσματα που αφορούν την περίοδο κατοχύρωσης, όταν λάβουν τους συμμετοχικούς τίτλους. Η αξία των υπηρεσιών των στελεχών, κατά την ημερομηνία που παρέχονται οι εν δυνάμει μετοχές που δικαιούνται να λάβουν, αναγνωρίζεται σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 2 «Παροχές που εξαρτώνται από την αξία των μετοχών». Σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 2, η Εταιρεία και ο Όμιλος αναγνωρίζουν στις εταιρικές και στις ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις έξοδο στα αποτελέσματα, με αντίστοιχη αύξηση στα ίδια κεφάλαια κατά τη διάρκεια της περιόδου που λαμβάνονται οι υπηρεσίες έναντι των οποίων παρέχονται τα δικαιώματα. Οι εκτιμήσεις σχετικά με τον αριθμό των δικαιωμάτων που αναμένεται να εξασκηθούν, αναθεωρούνται εάν υπάρχει κάποια ένδειξη ότι ο αριθμός των δικαιωμάτων προαίρεσης αγοράς μετοχών που αναμένεται να κατοχυρωθούν διαφέρει από προηγούμενες εκτιμήσεις. Οποιαδήποτε προσαρμογή στη σωρευτική αποζημίωση που βασίζεται σε μετοχές που προκύπτει από αναθεώρηση αναγνωρίζεται στην τρέχουσα περίοδο.

2.14 Χρηματοοικονομικές Υποχρεώσεις

Οι χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις του Ομίλου περιλαμβάνουν παράγωγα προϊόντα αντιστάθμισης, εμπορικές και λοιπές υποχρεώσεις, δανειακές υποχρεώσεις και υποχρεώσεις από μισθώσεις που κατατάσσονται ως επιμετρούμενες στο αποσβεσμένο κόστος.

Συγκεκριμένα, οι χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις αναγνωρίζονται όταν ο Όμιλος συμμετέχει σε μία συμβατική συμφωνία του χρηματοοικονομικού μέσου και διαγράφονται όταν ο Όμιλος απαλλάσσεται από την υποχρέωση ή αυτή ακυρώνεται ή λήγει.

Οι δανειακές υποχρεώσεις παρουσιάζουν τη χρηματοδότηση του Ομίλου. Όλες οι χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις αρχικώς αναγνωρίζονται στο κόστος, που είναι η αξία του ανταλλάγματος που λαμβάνεται μειωμένη με το κόστος έκδοσης. Μετά την αρχική αναγνώριση, τα δάνεια αποτιμώνται στο αποσβέσιμο κόστος με τη μέθοδο του πραγματικού επιτοκίου. Το αποσβεσμένο κόστος υπολογίζεται λαμβάνοντας υπόψη κάθε κόστος έκδοσης και κάθε έκπτωση στον διακανονισμό.

Οι τόκοι αναγνωρίζονται ως έξοδο στο κονδύλι των “Χρηματοοικονομικών Εξόδων” στην κατάσταση συνολικού εισοδήματος.

Οι εμπορικές και λοιπές υποχρεώσεις αναγνωρίζονται αρχικώς στην ονομαστική τους αξία και ακολούθως αποτιμώνται στο αποσβεσμένο κόστος μείον τις καταβολές διακανονισμού.

Τα μερίσματα στους μετόχους περιλαμβάνονται στο κονδύλι “Λοιπές βραχυπρόθεσμες χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις”, όταν τα μερίσματα εγκρίνονται από την Γενική Συνέλευση των Μετόχων.

2.15 Φορολογία εισοδήματος (τρέχουσα και αναβαλλόμενη)

Τρέχων φόρος εισοδήματος

Η τρέχουσα φορολογική απαίτηση ή υποχρέωση περιλαμβάνει εκείνες τις υποχρεώσεις ή απαιτήσεις από τις φορολογικές αρχές σχετιζόμενες με την τρέχουσα ή προηγούμενες περιόδους αναφοράς που δεν έχουν καταβληθεί μέχρι την ημερομηνία του Ισολογισμού.

Υπολογίζονται σύμφωνα με τους φορολογικούς συντελεστές και τους φορολογικούς νόμους που εφαρμόζονται στην δημοσιονομική χρήση την οποία αφορούν, βάσει των φορολογητέων κερδών για την χρήση. Όλες οι μεταβολές στις τρέχουσες φορολογικές απαιτήσεις ή υποχρεώσεις αναγνωρίζονται ως φορολογικό έξοδο στα αποτελέσματα.

Αναβαλλόμενος φόρος εισοδήματος

Η αναβαλλόμενη φορολογία εισοδήματος υπολογίζεται με την μέθοδο καθαρής υποχρέωσης που εστιάζει στις προσωρινές διαφορές μεταξύ της λογιστικής αξίας των απαιτήσεων και υποχρεώσεων των χρηματοοικονομικών καταστάσεων και των αντίστοιχων φορολογικών βάσεων. Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις αναγνωρίζονται στον βαθμό που είναι πιθανό ότι θα συμψηφισθούν έναντι της μελλοντικής φορολογίας εισοδήματος. Η αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση επανεξετάζεται σε κάθε ημερομηνία ισολογισμού και μειώνεται κατά την έκταση που δεν είναι πλέον πιθανό ότι επαρκές φορολογητέο κέρδος θα είναι διαθέσιμο για να επιτρέψει την αξιοποίηση της ωφέλειας μέρους ή του συνόλου αυτής της αναβαλλόμενης φορολογικής απαίτησης. Οι αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις αναγνωρίζονται για όλες τις φορολογητέες προσωρινές διαφορές, εκτός από όταν η αναβαλλόμενη φορολογική υποχρέωση προκύπτει από την αρχική αναγνώριση της υπεραξίας.

Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις υπολογίζονται με τους φορολογικούς συντελεστές που αναμένονται να εφαρμοστούν στην περίοδο κατά την οποία θα τακτοποιηθεί η απαίτηση ή η υποχρέωση, λαμβάνοντας υπόψη τους φορολογικούς συντελεστές που έχουν θεσπιστεί ή ουσιαστικά θεσπιστεί, μέχρι την ημερομηνία του ισολογισμού.

Οι περισσότερες μεταβολές στις αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις ή υποχρεώσεις αναγνωρίζονται ως φορολογικό έσοδο - έξοδο στα αποτελέσματα. Μεταβολές στις αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις ή υποχρεώσεις που σχετίζονται με μεταβολή στην αξία περιουσιακού στοιχείου ή υποχρέωσης που αναγνωρίζεται στα ίδια κεφάλαια μέσω της κατάστασης λοιπών συνολικών εισοδημάτων ή απευθείας, αναγνωρίζονται στα ίδια κεφάλαια μέσω της κατάστασης συνολικών εισοδημάτων ή απευθείας αντίστοιχα.

Ο Όμιλος υπόκειται σε περιοδικούς ελέγχους από τις φορολογικές αρχές. Σε περίπτωση περίπλοκων και αβέβαιων φορολογικών χειρισμών, η Διοίκηση του Ομίλου προβαίνει σε εκτιμήσεις και κρίσεις για τον προσδιορισμό του φόρου εισοδήματος αλλά και της αναβαλλόμενης φορολογίας. Αν κριθεί αναγκαίο λαμβάνει επιπρόσθετα τη συμβουλή ειδικών, ούτως ώστε να διαμορφωθεί η ως επί το πλείστον ορθότερη φορολογική αντιμετώπιση, αλλά και η αναγνώριση πιθανών προβλέψεων. Όταν ο Όμιλος προβαίνει σε πληρωμές καταλογιζόμενων ποσών, προκειμένου να προσφύγει κατά των φορολογικών αρχών και εκτιμά πως η μελλοντική έκβαση της δικαστικής υπόθεσης θα είναι ευνοϊκή, οι σχετικές πληρωμές καταγράφονται ως απαιτήσεις, προς συμψηφισμό με πιθανή υποχρέωση σε περίπτωση αρνητικής έκβασης ή θα επιστραφούν στον Όμιλο σε περίπτωση θετικής έκβασης. Κατά την οριστικοποίηση των εν λόγω υποθέσεων, κάθε διαφορά σε σχέση με τα προβλεπόμενα ποσά αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα.

2.16 Προβλέψεις, Ενδεχόμενες Υποχρεώσεις και Ενδεχόμενα Περιουσιακά στοιχεία

Οι προβλέψεις αναγνωρίζονται όταν ο Όμιλος έχει παρούσες νομικές ή τεκμαιρόμενες δεσμεύσεις, ως αποτέλεσμα γεγονότων του παρελθόντος, είναι πιθανή η εκκαθάρισή τους μέσω εκρών πόρων και η εκτίμηση του ποσού της υποχρέωσης μπορεί να γίνει με αξιοπιστία. Ο χρόνος πραγματοποίησης ή το ποσό της εκροής μπορεί να είναι αβέβαιο. Μία παρούσα δέσμευση προκύπτει από την παρουσία μίας νομικής ή τεκμαιρόμενης υποχρέωσης που έχει προκύψει από γεγονότα του παρελθόντος, για παράδειγμα εγγυήσεις προϊόντων, νομικές αντιδικίες ή επαχθή συμβόλαια.

Όταν μέρος ή το σύνολο της απαιτούμενης δαπάνης για τον διακανονισμό μιας πρόβλεψης αναμένεται να αποζημιωθεί από κάποιο άλλο μέρος, η αποζημίωση θα αναγνωρίζεται όταν και μόνον όταν, είναι κατ' ουσία βέβαιο ότι η αποζημίωση θα εισπραχθεί. Το ποσό που αναγνωρίζεται για την αποζημίωση δεν υπερβαίνει το ποσό της πρόβλεψης.

Το έξοδο σχετικά με μία πρόβλεψη παρουσιάζεται στα αποτελέσματα, καθαρό από το ποσό που αναγνωρίστηκε για την αποζημίωση. Μια πρόβλεψη χρησιμοποιείται μόνο για τα έξοδα για τα οποία είχε αρχικώς σχηματιστεί πρόβλεψη. Οι προβλέψεις επανεξετάζονται σε κάθε ημερομηνία αναφοράς και προσαρμόζονται προκειμένου να απεικονίζουν την τρέχουσα καλύτερη εκτίμηση.

Στις περιπτώσεις όπου η εκροή οικονομικών πόρων ως αποτέλεσμα παρούσων δεσμεύσεων θεωρείται μη πιθανή, ή το ποσό της πρόβλεψης δεν μπορεί να εκτιμηθεί αξιόπιστα, δεν αναγνωρίζεται καμία υποχρέωση στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις.

Οι ενδεχόμενες υποχρεώσεις δεν αναγνωρίζονται στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις, αλλά γνωστοποιούνται στην περίπτωση που η πιθανότητα εκροής πόρων είναι μη απομακρυσμένη.

Οι ενδεχόμενες απαιτήσεις, δεν αναγνωρίζονται στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις, αλλά γνωστοποιούνται εφόσον η εισροή οικονομικών οφελών είναι πιθανή. Πιθανές εισροές από οικονομικά οφέλη για τον Όμιλο που δεν πληρούν τα κριτήρια ενός περιουσιακού στοιχείου θεωρούνται ενδεχόμενες απαιτήσεις.

Πρόβλεψη συντήρησης αεροσκαφών

Κατά τη διάρκεια των μισθώσεων αεροσκαφών ο Όμιλος υποχρεούται να ακολουθεί το πρόγραμμα συντήρησης όπως αυτό ορίζεται από τους κατασκευαστές αεροσκαφών και κινητήρων. Το εκτιμώμενο κόστος συντήρησης αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα της χρήσης κατά τη διάρκεια της μίσθωσης, βάσει του αναμενόμενου κόστους συντήρησης του αεροσκάφους, των κινητήρων και των λοιπών μερών, σύμφωνα με τις ώρες πτήσεις ή τους πτητικούς κύκλους. Η εν λόγω πρόβλεψη μειώνεται με τα πραγματικά κόστη συντήρησης, όπως αυτά λαμβάνονται κατά την πραγματοποίηση των συντηρήσεων.

Ο Όμιλος προβαίνει σε καταβολή πληρωμών στους εκμισθωτές αεροσκαφών ως εγγύηση αναφορικά με τη χρηματοδότηση μελλοντικών συντηρήσεων. Οι καταβολές για τις συντηρήσεις που θα πραγματοποιηθούν στο μέλλον αναγνωρίζονται στις απαιτήσεις του Ομίλου, μέχρι την πραγματοποίηση των συντηρήσεων και την ακόλουθη είσπραξή τους από τους εκμισθωτές.

2.17 Κρατικές επιχορηγήσεις

Οι κρατικές επιχορηγήσεις αναγνωρίζονται στην εύλογη αξία τους, όταν υπάρχει εύλογη βεβαιότητα ότι η επιχορήγηση θα ληφθεί και ότι πληρούνται τυχόν όροι που συνδέονται με αυτές. Οι επιχορηγήσεις που αφορούν περιουσιακά στοιχεία παρουσιάζονται στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης ως αναβαλλόμενα έσοδα σε ξεχωριστή γραμμή με τον τίτλο Επιχορηγήσεις και αναγνωρίζονται στην Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος του Ομίλου σε συστηματική βάση κατά τη διάρκεια των περιόδων που απαιτούνται για την αντιστοίχιση των σχετικών εξόδων απόσβεσης ή άλλων εξόδων του περιουσιακού στοιχείου, όπως προκύπτουν.

Το όφελος ενός κρατικού δανείου με επιτόκιο χαμηλότερο από εκείνων της αγοράς, θεωρείται κρατική επιχορήγηση. Το δάνειο αναγνωρίζεται και επιμετράται σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 9 Χρηματοοικονομικά μέσα. Το όφελος του χαμηλότερου επιτοκίου από εκείνων της αγοράς, επιμετράται ως η διαφορά μεταξύ της αρχικής λογιστικής αξίας του δανείου που προσδιορίζεται σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 9 και των ληφθέντων εισπράξεων. Η Εταιρεία εξετάζει τους όρους και τις δεσμεύσεις που έχουν ικανοποιηθεί ή που πρέπει να ικανοποιηθούν, κατά τον προσδιορισμό του κόστους το οποίο πρόκειται να αποζημιώσει το όφελος του δανείου.

Οι επιχορηγήσεις που αφορούν έξοδα αναγνωρίζονται αφαιρετικά αυτών των εξόδων κατά τη διάρκεια της περιόδου που απαιτείται για τη συστηματική συσχέτιση τους με τα επιχορηγούμενα έξοδα. Κρατική επιχορήγηση που καθίσταται εισπρακτέα ως αντιστάθμιση για έξοδα ή ζημιές που ήδη πραγματοποιήθηκαν ή προκειμένου να παρασχεθεί στην Εταιρεία ή/και τον Όμιλο άμεση οικονομική υποστήριξη χωρίς να επισύρει σχετικό μελλοντικό κόστος, αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα της περιόδου κατά την οποία καθίσταται εισπρακτέα.

2.18 Δικαιώματα ρύπων

Ο Όμιλος λαμβάνει δωρεάν δικαιώματα εκπομπών CO₂, στο πλαίσιο του Συστήματος Εμπορίας Δικαιωμάτων Εκπομπών της ΕΕ (EU ETS), του Συστήματος Εμπορίας Δικαιωμάτων Εκπομπών του Ηνωμένου Βασιλείου (UK ETS) και του Συστήματος Εμπορίας Δικαιωμάτων Εκπομπών της Ελβετίας Βασιλείου (CH ETS). Τα δικαιώματα λαμβάνονται σε ετήσια βάση και ο Όμιλος υποχρεούται να αποδώσει δικαιώματα ίσα με τις πραγματικές εκπομπές του. Τα αγορασθέντα ή τα δωρεάν χορηγηθέντα δικαιώματα εκπομπών CO₂ αναγνωρίζονται στο κόστος (το οποίο είναι μηδενικό για τα δωρεάν χορηγηθέντα). Ο Όμιλος έχει υιοθετήσει τη μέθοδο της καθαρής υποχρέωσης για την υποχρέωση που απορρέει από τις εκπομπές και επιμετρά το ποσό των εκπομπών που υπερβαίνουν το συνολικό ποσό των κατανεμηθέντων και αγορασμένων δικαιωμάτων στην αγοραία τιμή τους κατά την ημερομηνία του ισολογισμού. Τα σχετικά ποσά περιλαμβάνονται στο κονδύλι Αναλώσεις υλικών και υπηρεσιών.

2.19 Λειτουργικοί τομείς

Ο Όμιλος διοικείται σαν μία επιχειρηματική μονάδα που δραστηριοποιείται στη παροχή αεροπορικών μεταφορών εντός και εκτός της Ελληνικής επικράτειας. Οι πληροφορίες παρουσιάζονται μόνο για έναν λειτουργικό τομέα, ο οποίος είναι το δίκτυο των δρομολογίων. Ο λειτουργικός τομέας παρακολουθείται και διοικείται από το Διοικητικό Συμβούλιο το οποίο αποτελεί το κυριότερο όργανο λήψης επιχειρηματικών αποφάσεων (Chief Operating Decision Maker – CODM).

Για την αποδοτικότερη λήψη αποφάσεων στο CODM παρέχονται όλες οι απαραίτητες πληροφορίες (έσοδα δρομολογίων, διαθέσιμοι πόροι, ανταγωνισμός), οι οποίες αξιολογούνται έχοντας σα κύριο γνώμονα το σύνολο του δικτύου, με απώτερο σκοπό τη μεγιστοποίηση του συνόλου των οικονομικών αποτελεσμάτων και όχι τη βελτίωση των αποτελεσμάτων ενός συγκεκριμένου δρομολογίου.

Τέλος πρέπει να αναφερθεί ότι η αποδοτικότητα του τομέα επιμετρείται στη βάση του αποτελέσματος, κέρδους ή ζημίας από τις λειτουργικές δραστηριότητες προ φόρου εισοδήματος, δίχως να λαμβάνονται υπόψη τα χρηματοοικονομικά αποτελέσματα και τα έκτακτα κονδύλια.

2.20 Μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία κατεχόμενα προς πώληση

Ο Όμιλος ταξινομεί ένα μη κυκλοφορούν περιουσιακό στοιχείο (ή μια ομάδα περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων) σαν κατεχόμενο προς πώληση, αν η τρέχουσα αξία του αναμένεται να ανακτηθεί μέσω της πώλησης του στοιχείου και όχι μέσω της συνεχιζόμενης χρήσης του. Τα μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία (ή οι ομάδες περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων) που ταξινομούνται σαν κατεχόμενα προς πώληση αποτιμώνται στη χαμηλότερη αξία μεταξύ της λογιστικής τους αξίας και της εύλογης αξίας τους μειωμένης κατά τα έξοδα πώλησης. Τα έξοδα πώλησης είναι τα επιπλέον έξοδα που σχετίζονται άμεσα με την πώληση των μη-κυκλοφορούντων στοιχείων, εξαιρουμένων των χρηματοοικονομικών εξόδων και των φόρων.

Τα μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία ταξινομούνται σαν κατεχόμενα προς πώληση μόνο όταν η πώλησή τους μπορεί να θεωρηθεί πολύ πιθανή και είναι διαθέσιμα για άμεση πώληση στην παρούσα κατάστασή τους. Οι ενέργειες που απαιτούνται για την ολοκλήρωση της πώλησης θα πρέπει να υποδεικνύουν ότι είναι απίθανο να συμβούν σημαντικές αλλαγές ή ότι δε θα αλλάξει η απόφαση της πώλησης. Η Διοίκηση θα πρέπει να δεσμευτεί με την πώληση των μη κυκλοφορούντων στοιχείων, η οποία θα πρέπει να έχει πραγματοποιηθεί εντός του επόμενου χρόνου από την ταξινόμησή τους.

3. Σημειώσεις επί των χρηματοοικονομικών καταστάσεων

3.1 Αύλα Περουσιακά Στοιχεία

Στις 31.12.2025 η Εταιρεία διατηρούσε αύλα περιουσιακά στοιχεία αξίας €37.618 χιλ. και ο Όμιλος €53.721 χιλ. Ο Όμιλος πραγματοποιεί τον ετήσιο έλεγχο για απομείωση της υπεραξίας ποσού €40εκ, που προέκυψε κατά την εξαγορά της Olympic Air, την 31η Δεκεμβρίου της εκάστοτε χρήσης ή νωρίτερα αν υπάρχουν ενδείξεις απομείωσης.

Κατά την 31.12.2025 η Διοίκηση του Ομίλου προέβη σε έλεγχο απομείωσης της υπεραξίας και των άυλων περιουσιακών στοιχείων με απεριόριστη διάρκεια ωφέλιμης ζωής. Κατά την εργασία που διενεργήθηκε θεωρήθηκε ότι τα περιουσιακά αυτά στοιχεία δε δημιουργούν τις δικές τους ανεξάρτητες ταμειακές ροές και ως εκ τούτου ελέγχονται σε επίπεδο Ομίλου, ο οποίος λαμβάνεται υπόψη ως μια ενιαία μονάδα δημιουργίας ταμειακών ρών (CGU). Οι βασικές παραδοχές που χρησιμοποιήθηκαν στον έλεγχο απομείωσης αναλύονται στη σημείωση 2.2. Από την άσκηση αυτή δεν προέκυψε ανάγκη απομείωσης, καθώς η ανακτήσιμη αξία της μονάδας δημιουργίας ταμειακών ρών υπερέβαινε κατά πολύ τη λογιστική της αξία κατά την 31.12.2025.

Αναλυτικότερα, η κίνηση των άυλων περιουσιακών στοιχείων έχει ως εξής:

Εταιρεία	Χρονοθυρίδες Αεροδρομίου	Λογισμικά Προγράμματα	Λοιπά	Σύνολο
Αξία κτήσης				
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου 2024	22.030,00	33.711,04	4.060,82	59.801,86
Προσθήκες	0	4.194,73	0	4.194,73
Πωλήσεις/ Απομακρύνσεις	0	0	0	0
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου 2024	22.030,00	37.905,77	4.060,82	63.996,60
Αποσβέσεις				
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου 2024	0	23.342,28	3.432,26	26.774,54
Αποσβέσεις	0	3.538,01	110,70	3.648,72
Πωλήσεις / Απομακρύνσεις	0	0	0	0
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου 2024	0	26.880,29	3.542,96	30.423,25
Αναπόσβεστη αξία 31 Δεκεμβρίου 2024	22.030,00	11.025,48	517,86	33.573,34

Αξία κτήσης				
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου 2025	22.030,00	37.905,77	4.060,82	63.996,60
Προσθήκες	0	8.485,51	0	8.485,51
Πωλήσεις/ Απομακρύνσεις	0	(6,56)	0	(6,56)
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου 2025	22.030,00	46.384,73	4.060,82	72.475,55
Αποσβέσεις				
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου 2025	0	26.880,29	3.542,96	30.423,25
Αποσβέσεις	0	4.323,86	110,69	4.434,56
Πωλήσεις / Απομακρύνσεις	0	0	0	0
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου 2025	0	31.204,16	3.653,66	34.857,81
Αναπόσβεστη αξία 31 Δεκεμβρίου 2025	22.030,00	15.180,58	407,17	37.617,74



Όμιλος	Σήματα	Χρονοθυρίδες Αεροδρομίου	Λογισμικά Προγράμματα	Λοιπά	Σύνολο
Αξία κτήσης					
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου 2024	21.750,05	22.030,00	39.826,32	4.060,77	87.667,15
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου 2024	21.750,05	22.030,00	44.024,02	4.060,77	91.864,85
Αποσβέσεις					
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου 2024	7.198,43	0	29.277,58	3.434,30	39.910,31
Αποσβέσεις	412,43	0	3.586,99	110,70	4.110,13
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου 2024	7.610,86	0	32.864,57	3.545,00	44.020,44
Αναπόσβεστη αξία 31 Δεκεμβρίου 2024	14.139,19	22.030,00	11.159,45	515,77	47.844,56

Αξία κτήσης					
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου 2025	21.750,05	22.030,00	44.024,02	4.060,77	91.864,85
Προσθήκες	144,00	0	10.321,40	599,54	11.064,94
Πωλήσεις/ Απομακρύνσεις	0	0	(6,56)	0	(6,56)
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου 2025	21.894,05	22.030,00	54.338,86	4.660,31	102.923,23
Αποσβέσεις					
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου 2025	7.610,86	0	32.864,57	3.545,00	44.020,44
Αποσβέσεις	412,84	0	4.558,50	210,62	5.181,95
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου 2025	8.023,70	0	37.423,07	3.755,62	49.202,39
Αναπόσβεστη αξία 31 Δεκεμβρίου 2025	13.870,35	22.030,00	16.915,79	904,69	53.720,84

3.2 Ενσώματα πάγια στοιχεία

Η Διοίκηση του Ομίλου εξέτασε την ύπαρξη ή μη ενδείξεων απομείωσης της αξίας των ενσώματων περιουσιακών στοιχείων και δεν εντόπισε σχετικές ενδείξεις που θα μπορούσαν να επηρεάσουν την ανακτήσιμη αξία τους.

Εταιρεία	Οικόπεδα και Κτίρια	Αεροσκάφη Ιδιόκτητα	Αεροσκάφη Συστατικό συντήρησης	Μηχ/κός εξοπλισμός και Εξοπλισμός Αεροσκαφών	Εξοπλισμός αεροδρομίων	Λοιπά μεταφορικά μέσα	Έπιπλα και λοιπός εξοπλισμός	Προκαταβολές και παραγγελίες ενσώματων στοιχείων	Σύνολο
Αξία κτήσης									
Υπόλοιπο 01.01.2024	19.468,25	126.572,00	67.624,11	141.171,82	2.211,34	1.124,97	19.954,08	97.131,28	475.257,85
Προσθήκες	1.845,57	0	246,01	32.686,14	5.600,89	0	1.127,31	102.748,13	144.254,04
Πωλήσεις/ Απομακρύνσεις	(8.276,36)	(31.081,48)	(11.552,58)	(81,38)	0	(12,80)	(16,00)	(77.133,85)	(128.154,45)
Λοιπές προσαρμογές	0	0	25,04	(532,67)	0	0	580,84	0	73,21
Υπόλοιπο 31.12.2024	13.037,45	95.490,52	56.342,58	173.243,92	7.812,23	1.112,16	21.646,23	122.745,56	491.430,65
Αποσβέσεις									
Υπόλοιπο 01.01.2024	13.537,67	19.354,10	16.418,48	48.974,00	1.874,79	924,85	15.127,64	0	116.211,54
Αποσβέσεις	1.810,83	7.196,15	8.173,05	12.350,71	400,49	38,04	1.368,26	0	31.337,53
Πωλήσεις / Απομακρύνσεις	(7.714,95)	(1.921,21)	(2.219,00)	(81,38)	0	(12,80)	(15,30)	0	(11.964,64)
Λοιπές προσαρμογές	0	0	0	(219,94)	0	(3,94)	0	0	(223,87)
Υπόλοιπο 31.12.2024	7.633,54	24.629,04	22.372,53	61.023,39	2.275,28	946,16	16.480,60	0	135.360,54
Αναπόσβεστη αξία στις 31.12.2024	5.403,91	70.861,48	33.970,05	112.220,52	5.536,95	166,00	5.165,63	122.745,56	356.070,11

Αξία κτήσης									
Υπόλοιπο 01.01.2025	13.037,45	95.490,52	56.342,58	173.243,92	7.812,23	1.112,16	21.646,23	122.745,56	491.430,65
Προσθήκες	53,22	130.900,88	33.480,88	7.706,66	39,82	24,01	3.555,99	138.106,60	313.868,06
Πωλήσεις/ Απομακρύνσεις/ Μειώσεις	0	(130.164,30)	(28.333,49)	(1.183,36)	(5.815,93)	(24,01)	(62,61)	(76.408,48)	(241.992,18)
Υπόλοιπο 31.12.2025	13.090,67	96.227,10	61.489,97	179.767,21	2.036,12	1.112,16	25.139,61	184.443,68	563.306,53
Αποσβέσεις									
Υπόλοιπο 01.01.2025	7.633,54	24.629,04	22.372,53	61.023,39	2.275,28	946,16	16.480,60	0	135.360,54
Αποσβέσεις	1.019,41	6.914,87	8.585,18	13.536,38	99,51	37,66	1.578,34	0	31.771,35
Πωλήσεις / Απομακρύνσεις	0	(560,39)	(498,75)	(156,05)	(543,40)	0	(62,01)	0	(1.820,59)
Λοιπές προσαρμογές	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Υπόλοιπο 31.12.2025	8.652,95	30.983,52	30.458,97	74.403,72	1.831,38	983,82	17.996,93	0	165.311,30
Αναπόσβεστη αξία στις 31.12.2025	4.437,71	65.243,58	31.030,99	105.363,49	204,74	128,34	7.142,68	184.443,68	397.995,22



Όμιλος	Οικόπεδα και Κτίρια	Αεροσκάφη Ιδιόκτητα	Αεροσκάφη Συστατικό συντήρησης	Μηχ/κός εξοπλισμός και Εξοπλισμός Αεροσκαφών	Εξοπλισμός αεροδρομίων	Λοιπά μεταφορικά μέσα	Έπιπλα και λοιπός εξοπλισμός	Προκαταβολές και παραγγελίες ενσώματων στοιχείων	Σύνολο
Αξία κτήσης									
Υπόλοιπο 01.01.2024	19.468,25	154.169,52	76.377,76	140.255,46	2.211,34	1.286,81	28.744,10	108.984,44	531.497,68
Προσθήκες	21.851,67	70.954,96	29.997,36	35.245,81	5.600,89	167,23	6.834,83	116.159,55	286.812,30
Πωλήσεις/ Απομακρύνσεις	(8.276,36)	0,00	(0,00)	(81,38)	0	(12,80)	(16,00)	(101.926,76)	(110.313,30)
Συναλλαγματικές διαφορές ενοποίησης	0	7.751,04	0	0	0	0	(0,00)	0	7.751,03
Λοιπές προσαρμογές	0	0	25,04	(532,67)	0	0	580,84	0	73,21
Υπόλοιπο 31.12.2024	33.043,56	232.875,51	106.400,16	174.887,23	7.812,23	1.441,24	36.143,77	123.217,22	715.820,92
Αποσβέσεις									
Υπόλοιπο 01.01.2024	13.537,67	31.678,94	20.389,74	48.246,55	1.874,79	1.085,72	20.926,13	0	137.739,54
Αποσβέσεις	2.373,59	10.771,87	12.121,26	12.310,03	400,49	54,15	2.047,28	0	40.078,68
Πωλήσεις / Απομακρύνσεις	(7.714,95)	(1.921,21)	(2.218,71)	(81,38)	0	(12,80)	(15,30)	0	(11.964,35)
Λοιπές προσαρμογές	0	0	0	(219,94)	0	(3,94)	0	0	(223,87)
Υπόλοιπο 31.12.2024	8.196,30	40.529,60	30.292,29	60.255,26	2.275,28	1.123,14	22.958,11	0	165.629,99
Αναπόσβεστη αξία στις 31.12.2024	24.847,25	192.345,91	76.107,87	114.631,96	5.536,95	318,10	13.185,66	123.217,22	550.190,93

Αξία κτήσης									
Υπόλοιπο 01.01.2025	33.043,56	232.875,51	106.400,16	174.887,23	7.812,23	1.441,24	36.143,77	123.217,22	715.820,92
Προσθήκες	3.897,41	181.293,00	60.479,34	18.065,98	39,82	136,04	4.328,54	159.041,37	427.281,51
Πωλήσεις/ Απομακρύνσεις/ Μειώσεις	0	(136.663,97)	(28.333,49)	(1.183,36)	(5.815,93)	(132,16)	(4.141,81)	(98.735,29)	(275.006,01)
Συναλλαγματικές διαφορές ενοποίησης	0	(8.934,24)	0	0	0	0	0	0	(8.934,24)
Μεταφορές	0	(18.710,40)	18.710,40	0	0	0	0	0	0
Υπόλοιπο 31.12.2025	36.940,97	249.859,91	157.256,40	191.769,84	2.036,12	1.445,12	36.330,50	183.523,30	859.162,18
Αποσβέσεις									
Υπόλοιπο 01.01.2025	8.196,30	40.529,60	30.292,29	60.255,26	2.275,28	1.123,14	22.958,11	0	165.629,99
Αποσβέσεις	2.152,70	13.476,37	20.947,92	15.916,65	99,51	58,19	1.652,11	0	54.303,45
Πωλήσεις/ Απομακρύνσεις	0	(560,39)	(498,75)	(156,05)	(543,40)	0	(1.097,77)	0	(2.856,35)
Λοιπές προσαρμογές	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Υπόλοιπο 31.12.2025	10.349,00	53.445,58	50.741,46	76.015,87	1.831,38	1.181,34	23.512,45	0	217.077,09
Αναπόσβεστη αξία στις 31.12.2025	26.591,97	196.414,33	106.514,94	115.753,97	204,74	263,79	12.818,05	183.523,30	642.085,09

Ο Όμιλος το 2024 πρώτη φορά προέβη για τη χρηματοδότηση αεροσκαφών σε συμφωνία λειτουργικής μίσθωσης με δικαίωμα αγοράς (call option) των αεροσκαφών σε ιδιαίτερα ελκυστικούς όρους (JOLCO). Συγκεκριμένα η θυγατρική εταιρεία Aegean Cyprus προχώρησε σε λειτουργική μίσθωση δυο αεροσκαφών A320 neo και ενός αεροσκάφους A321 neo με δικαίωμα αγοράς και ταυτόχρονη υπεκμίσθωσή τους στη μητρική εταιρεία (Σημ. 3.3). Τα δύο από τα τρία αεροσκάφη αποτελούσαν μέρος της συμφωνίας με την Airbus, ενώ το τρίτο ήταν ιδιόκτητο αεροσκάφος της Εταιρείας, για το οποίο εντός του Σεπτεμβρίου 2024 προχώρησε σε πώληση. Σε συνέχεια των ανωτέρω συναλλαγών πώλησης και επαναμίσθωσης, το 2024 αναγνωρίστηκαν στον Όμιλο 3 ιδιόκτητα αεροσκάφη, καθώς και το αντίστοιχο συστατικό συντήρησης, όπως επίσης και οι σχετικές δανειακές χρηματοδοτήσεις (Σημ.3.17).

Τον Απρίλιο 2025 ο Όμιλος προχώρησε σε μια ακόμα JOLCO συμφωνία για ένα αεροσκάφος A320 neo. Το εν λόγω αεροσκάφος βρισκόταν στην ιδιοκτησία της Εταιρείας από τον Μάρτιο της ίδιας χρήσης και ως εκ τούτου προέβη σε πώληση, γεγονός που αντικατοπτρίζεται στις πωλήσεις της Εταιρείας στην κατηγορία «Αεροσκάφη ιδιόκτητα» και «Αεροσκάφη - Συστατικό συντήρησης». Σε συνέχεια της ανωτέρω συναλλαγής πώλησης και επαναμίσθωσης αναγνωρίστηκε στον Όμιλο 1 επιπλέον ιδιόκτητο αεροσκάφος το 2025, καθώς και το αντίστοιχο συστατικό συντήρησης, όπως επίσης και η σχετική δανειακή χρηματοδότηση (Σημ.3.17).

Το Οκτώβριο 2025 ο Όμιλος προχώρησε στην αγορά ενός αεροσκάφους ATR72 που βρίσκεται στην ιδιοκτησία της Olympic Air.

Το Δεκέμβριο 2025 ο Όμιλος προχώρησε σε μια ακόμα συμφωνία πώλησης και επαναμίσθωσης, χωρίς δικαίωμα επαναγοράς, για ένα αεροσκάφος A321 neo. Το εν λόγω αεροσκάφος βρισκόταν στην ιδιοκτησία της Εταιρείας από τον Οκτώβριο της ίδιας χρήσης και ως εκ τούτου προέβη σε πώληση, γεγονός που αντικατοπτρίζεται στις πωλήσεις της Εταιρείας στην κατηγορία «Αεροσκάφη ιδιόκτητα» και «Αεροσκάφη - Συστατικό συντήρησης».

Οι προσθήκες στην κατηγορία «Προκαταβολές και παραγγελίες ενσώματων στοιχείων» της Εταιρείας και του Ομίλου αφορούν κυρίως την πληρωμή προκαταβολών αγοράς αεροσκαφών, ενώ το μεγαλύτερο μέρος των μειώσεων στην εν λόγω κατηγορία αντικατοπτρίζουν τη μεταφορά των προκαταβολών στο κονδύλι «Προκαταβολές αεροσκαφών με μελλοντικές μισθώσεις» που στη συνέχεια εισπράχθηκαν στο σύνολό τους.

Εντός του 2025, διενεργήθηκε αναταξινόμηση ποσού €6,8 εκ. από την κατηγορία Έπιπλα και λοιπός εξοπλισμός της θυγατρικής Olympic Air στην κατηγορία Μηχανολογικός εξοπλισμός για σκοπούς ορθότερης παρουσίασης.

3.3 Περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης/Υποχρεώσεις από μισθώσεις

Με ημερομηνία 31.12.2025, ο στόλος του Ομίλου περιλάμβανε

91 αεροσκάφη

Ο πίνακας που ακολουθεί παρουσιάζει το στόλο αεροσκαφών του Ομίλου με ημερομηνία 31.12.2025.

Στόλος αεροσκαφών 31.12.2025

Κατασκευαστής / Μοντέλο	Aegean	Olympic Air	Aegean Executive	Σύνολο
Airbus A320ceo	28	-	-	28
Airbus A320neo	21	-	-	21
Airbus A321ceo	4	-	-	4
Airbus A321neo	17	-	-	17
De Havilland Dash 8-100	-	2	-	2
ATR 72-600	-	13	-	13
ATR 42-600	-	3	-	3
Learjet 60			1	1
Gulfstream G550			1	1
Gulfstream G650			1	1
Σύνολο	70	18	3	91

Ο αντίστοιχος πίνακας του στόλου αεροσκαφών του Ομίλου με ημερομηνία 31.12.2024 είναι ο εξής:

Στόλος αεροσκαφών 31.12.2024

Κατασκευαστής / Μοντέλο	Aegean	Olympic Air	Aegean Executive	Εταιρεία εκτός Ομίλου	Συνολο
Airbus A320ceo	28	-	-	1	29
Airbus A320neo	19	-	-	-	19
Airbus A321ceo	4	-	-	-	4
Airbus A321neo	14	-	-	-	14
De Havilland Dash 8-100	-	2	-	-	2
ATR 72-600	-	12	-	-	12
ATR 42-600	-	3	-	-	3
Learjet 60	-	-	1	-	1
Gulfstream G550	-	-	1	-	1
Gulfstream G650	-	-	1	-	1
Σύνολο	65	17	3	1	86



Τα περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης, καθώς και οι υποχρεώσεις από μισθώσεις την 31.12.2025, για την Εταιρεία και τον Όμιλο, διαμορφώθηκαν ως εξής:

Περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης

Εταιρεία	Αεροσκάφη	Κινητήρες αεροσκαφών	Ακίνητα	Οχήματα	Σύνολο περιουσιακών στοιχείων	Υποχρεώσεις από μισθώσεις
Υπόλοιπο 1.1.2025	1.012.832,73	11.558,84	32.237,23	1.497,85	1.058.126,65	1.140.073,71
Προσθήκες	170.308,68	2.407,92	1.020,77	2.628,50	176.365,88	176.365,23
Μετατροπές Μισθώσεων	9.564,63	5.925,35	3.096,86	5,73	18.592,58	18.593,22
Μειώσεις	(591,07)	(413,24)	(157,20)	(204,72)	(1.366,23)	(1.366,23)
Απόσβεση	(140.114,90)	(6.886,03)	(5.065,43)	(798,85)	(152.865,19)	0
Έξοδο τόκων						69.048,54
Αποπληρωμές						(195.388,27)
(Κέρδη)/Ζημίες						2.268,62
Αποτίμηση Ξ.Ν.						(116.502,48)
Υπόλοιπο 31.12.2025	1.052.000,09	12.592,85	31.132,23	3.128,51	1.098.853,68	1.093.092,35

Όμιλος	Αεροσκάφη	Κινητήρες αεροσκαφών	Ακίνητα	Οχήματα	Σύνολο περιουσιακών στοιχείων	Υποχρεώσεις από μισθώσεις
Υπόλοιπο 1.1.2025	932.753,09	11.558,84	50.387,07	1.562,19	996.261,19	1.047.636,95
Προσθήκες	125.873,69	2.407,92	2.599,17	3.512,98	134.393,76	134.488,80
Μετατροπές Μισθώσεων	15.778,65	5.925,35	3.110,45	6,09	24.820,53	24.821,18
Μειώσεις	(591,07)	(413,24)	(157,20)	(215,12)	(1.376,63)	(1.376,63)
Απόσβεση	(135.326,27)	(6.886,03)	(4.248,46)	(962,19)	(147.422,95)	0
Έξοδο τόκων						65.786,08
Αποπληρωμές						(184.992,22)
(Κέρδη)/Ζημίες						2.268,19
Αποτίμηση Ξ.Ν.						(117.524,03)
Υπόλοιπο 31.12.2025	938.488,09	12.592,85	51.691,02	3.903,95	1.006.675,91	971.108,32



Εταιρεία	Αεροσκάφη	Κινητήρες αεροσκαφών	Ακίνητα	Οχήματα	Σύνολο περιουσιακών στοιχείων	Υποχρεώσεις από μισθώσεις
Υπόλοιπο 1.1.2024	839.142,57	7.423,88	35.955,69	1.630,40	884.037,64	872.832,06
Προσθήκες	225.497,86	2.764,17	3.186,55	516,24	231.964,82	231.945,77
Μετατροπές Μισθώσεων	69.111,26	6.726,95	60,64	25,34	75.924,18	75.924,18
Μειώσεις	(335,91)	0	(1.614,22)	(31,95)	(1.982,08)	(1.963,02)
Απόσβεση	(120.583,06)	(5.356,16)	(5.351,43)	(642,19)	(131.932,82)	0
Έξοδο τόκων						66.479,10
Αποπληρωμές						(175.005,16)
(Κέρδη)/Ζημίες						11.166,03
Αποτίμηση Ξ.Ν.						58.694,76
Υπόλοιπο 31.12.2024	1.012.832,73	11.558,84	32.237,23	1.497,85	1.058.126,65	1.140.073,71

Όμιλος	Αεροσκάφη	Κινητήρες αεροσκαφών	Ακίνητα	Οχήματα	Σύνολο περιουσιακών στοιχείων	Υποχρεώσεις από μισθώσεις
Υπόλοιπο 1.1.2024	855.068,93	7.423,88	51.693,50	1.643,68	915.830,00	901.199,94
Προσθήκες	132.784,41	2.764,17	3.110,19	584,72	139.243,50	139.224,44
Μετατροπές Μισθώσεων	70.614,18	6.726,95	60,64	25,34	77.427,10	77.427,10
Μειώσεις	(213,57)	0	(190,27)	(31,95)	(435,78)	(594,36)
Απόσβεση	(125.500,86)	(5.356,16)	(4.287,00)	(659,61)	(135.803,61)	0
Έξοδο τόκων						67.070,41
Αποπληρωμές						(196.417,05)
(Κέρδη)/Ζημίες						(22,31)
Αποτίμηση Ξ.Ν.						59.748,77
Υπόλοιπο 31.12.2024	932.753,09	11.558,84	50.387,07	1.562,19	996.261,19	1.047.636,95

Το ποσό των προσθηκών του 2025 στην Εταιρεία αφορά τη μίσθωση έξι νέων συμβάσεων μίσθωσης αεροσκαφών, δύο εκ των οποίων έχουν εκμισθωθεί από τη θυγατρική εταιρεία Aegean Cyprus (Σημ. 3.2). Οι προσθήκες των ακινήτων στην Εταιρεία και τον Όμιλο περιλαμβάνουν τη μίσθωση νέων χώρων αεροδρομίου.

Οι μετατροπές μισθώσεων στην Εταιρεία και τον Όμιλο αφορούν κυρίως την επέκταση δύο και δύο, αντίστοιχα, υφιστάμενων συμβάσεων μίσθωσης αεροσκαφών.

Οι προσθήκες και μειώσεις μισθώσεων οχημάτων του 2025 στην Εταιρεία και τον Όμιλο αφορούν κυρίως την μίσθωση νέων αυτοκινήτων λόγω αλλαγής στόλου και πρόωρης λήξης των υπαρχόντων.

Οι προσθήκες στους κινητήρες του 2025 στην Εταιρεία και τον Όμιλο, αφορούν κυρίως την μίσθωση ενός νέου κινητήρα. Στα ακίνητα, οι προσθήκες του 2025 στον Όμιλο, αφορούν κυρίως τις μισθώσεις χώρων της ATCOM, ενώ στην Εταιρεία αφορούν την επέκταση μισθώσεων των χώρων της Fraport στα αεροδρόμια.

Το ποσό των προσθηκών του 2024 στην Εταιρεία αφορά τη μίσθωση έξι νέων αεροσκαφών, τρία εκ των οποίων έχουν εκμισθωθεί από τη θυγατρική εταιρεία Aegean Cyprus (Σημ. 3.2). Οι προσθήκες των ακινήτων στην Εταιρεία και τον Όμιλο περιλαμβάνουν τη μίσθωση νέων χώρων αεροδρομίου. Οι μετατροπές μισθώσεων στην Εταιρεία και τον Όμιλο αφορούν κυρίως την επέκταση επτά και εννέα, αντίστοιχα, υφιστάμενων συμβάσεων μίσθωσης αεροσκαφών.

Παρακάτω αναλύονται τα ποσά που αναγνωρίστηκαν στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων χρήσης:

	Εταιρεία		Όμιλος	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Απόσβεση περιουσιακών στοιχείων με δικαίωμα χρήσης	152.865,19	131.932,82	147.422,95	135.803,61
Έξοδο τόκων υποχρεώσεων από μισθώσεις	69.048,54	66.479,10	65.786,08	67.070,41
Έξοδα βραχυχρόνιων μισθώσεων	160,21	963,44	160,21	1.004,99
Σύνολο	222.073,95	199.375,36	213.369,23	203.879,01

Αντίστοιχα οι αποπληρωμές των υποχρεώσεων από μισθώσεις αναλύονται ως εξής:

	Εταιρεία		Όμιλος	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Αποπληρωμή υποχρεώσεων από μισθώσεις	195.388,27	175.005,16	184.992,22	196.417,05
Αποπληρωμές βραχυχρόνιων μισθώσεων	160,21	963,44	160,21	1.004,99
Σύνολο	195.548,48	175.968,60	185.152,43	197.422,04

Η Διοίκηση του Ομίλου εξέτασε την ύπαρξη ή μη ενδείξεων απομείωσης της αξίας των περιουσιακών στοιχείων με δικαίωμα χρήσης και δεν εντόπισε σχετικές ενδείξεις που θα μπορούσαν να επηρεάσουν την ανακτήσιμη αξία τους.

3.4 Επενδύσεις σε θυγατρικές

Οι επενδύσεις της Εταιρείας σε θυγατρικές εταιρείες αναλύονται ως εξής:

Εταιρεία	Χώρα	Ποσοστό συμμετοχής	31.12.2025	31.12.2024
Olympic Air A.E.	Ελλάδα	100%	132.416,56	87.416,56
Aegean Cyprus LTD	Κύπρος	100%	33.809,43	33.809,43
Αεροπορία Αιγαίου Executive A.E.	Ελλάδα	100%	500,00	500,00
ICT Investments Μονοπρόσωπη ΙΚΕ	Ελλάδα	100%	2.300,00	1.500,00
Αεροπορία Αιγαίου Services Μονοπρόσωπη Α.Ε.	Ελλάδα	100%	1.000,00	1.000,00
Συμμετοχή σε θυγατρικές			170.025,99	124.225,99

Η θυγατρική εταιρεία Olympic Air, σε συνέχεια απόφασης της Γενικής Συνέλευσης την 22.07.2025, προέβη σε αύξηση Μετοχικού Κεφαλαίου κατά €30.000 χιλ., με κατάθεση του ποσού εντός του Αυγούστου 2025. Επιπλέον, σε συνέχεια απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου την 11.12.2025, προέβη σε αύξηση Μετοχικού Κεφαλαίου κατά €15.000 χιλ., με κατάθεση του ποσού εντός του Δεκεμβρίου 2025.

Olympic Air S.A.	Χώρα	Ποσοστό συμμετοχής	31.12.2025	Ποσοστό συμμετοχής	31.12.2024
Ελληνικό Κέντρο Αεροπορικής Συντήρησης Α.Ε.	Ελλάδα	100%	500,00	0%	500,00
Συμμετοχή σε θυγατρικές			500,00		500,00

ICT Investments Μονοπρόσωπη ΙΚΕ	Χώρα	Ποσοστό συμμετοχής	31.12.2025	Ποσοστό συμμετοχής	31.12.2024
ATCOM Μονοπρόσωπη Α.Ε	Ελλάδα	100%	1.275,00	-	-
Συμμετοχή σε θυγατρικές			1.275,00		-

Τον Μάιο του 2024 η Εταιρεία προχώρησε στη σύσταση της ιδιωτικής κεφαλαιουχικής εταιρείας με την επωνυμία «ICT Investments Μονοπρόσωπη ΙΚΕ» (ICT), η οποία αποτελεί 100% θυγατρική εταιρεία του Ομίλου στο πλαίσιο σχετικής συμφωνίας μετόχων του Ομίλου Aegean και της ATCOM Ανώνυμη Εταιρεία Εμπορίας και Υπηρεσιών Διαδικτύου και Πολυμέσων (ATCOM ΑΕ) καθώς και της μετέπειτα συναφθείσας συμφωνίας εξυγίανσης (επικυρωμένης από το Πολυμελές Πρωτοδικείο Αθηνών την 29η Ιανουαρίου 2025) και μεταβίβασης επιχείρησης τον Οκτώβριο 2024. Την 31.07.2024 η ICT προέβη στην εξαγορά δανείων της ATCOM καταβάλλοντας € 1,25 εκ. και κατέστη πιστώτρια της εταιρείας. Την 10.03.2025 η ICT απέκτησε το 100% του μετοχικού κεφαλαίου της ATCOM Μονοπρόσωπη Ανώνυμη Εταιρεία (ATCOM Μονοπρόσωπη ΑΕ), μιας νεοϊδρυθείσας οντότητας η οποία συνέχισε τις δραστηριότητες της ATCOM ΑΕ στο πλαίσιο διαδικασίας εξυγίανσης και αναδιάρθρωσης χρέους. Σύμφωνα με το πρωτόκολλο μεταβίβασης, η πιστώτρια ICT προέβη σε διαγραφή των απαιτήσεων της, αποκτώντας το 100% της νέας εταιρείας την ημερομηνία της συναλλαγής και έκτοτε ενοποιείται πλήρως στον Όμιλο.

Η συμφωνία εξασφαλίζει την ομαλή συνέχιση της πολυετούς και επιτυχημένης συνεργασίας μεταξύ των δύο εταιρειών, σχετικά με το σχεδιασμό, την ανάπτυξη και την υποστήριξη των ψηφιακών υπηρεσιών προς τον Όμιλο. Από την εξαγορά της εταιρείας ATCOM ΑΕ, προέκυψε κέρδος από αρνητική υπεραξία € 3.004,99 χιλ. το οποίο αναγνωρίστηκε στα λοιπά έσοδα μειούμενο κατά το ποσό που αναγνωρίστηκε ως μελλοντική υποχρέωση σε συνάρτηση σχετικής συμφωνίας μετόχων ύψους € 1.210,20 χιλ. Τα κόστη σχετικά με την εξαγορά κρίνονται ως ασήμαντα και ως εκ τούτου δεν αναλύονται περαιτέρω.

Κατά την ημερομηνία εξαγοράς, οι εύλογες αξίες των αναγνωρίσιμων περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων της ATCOM Μονοπρόσωπη ΑΕ είχαν ως εξής:

Περιουσιακά στοιχεία	Εύλογες αξίες	Λογιστική αξία
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	949,00	949,00
Λίστα πελατών	599,54	0
Σήμα	144,00	0
Ενσώματα πάγια στοιχεία	2.654,44	2.654,44
Περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης	1.942,76	1.942,76
Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις	259,16	259,16
Αποθέματα	12,16	12,16
Πελάτες και λοιπές απαιτήσεις	4.084,70	4.084,70
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	1.016,20	1.016,20
Σύνολο	11.661,95	10.918,41

Υποχρεώσεις	Εύλογες αξίες	Λογιστική αξία
Υποχρεώσεις από μισθώσεις	2.283,48	2.283,48
Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις	4.881,07	4.881,07
Αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις	163,58	0
Προβλέψεις	53,83	53,83
Σύνολο	7.381,96	7.218,38

Εύλογη αξία Καθαρής Θέσης	4.279,99
Αξία απόκτησης θυγατρικής	1.275,00
Κέρδος απο αρνητική υπεραξία	(3.004,99)

Για την αποτίμηση της Εμπορικής Επωνυμίας της Εταιρίας, χρησιμοποιήθηκε η μέθοδος Απαλλαγής από την Πληρωμή Δικαιωμάτων («Relief from Royalty»), υπό την προσέγγιση αποτίμησης βάσει Προσδοκώμενων Εσόδων / Κερδών.

Οι Σχέσεις με Πελάτες αποτιμήθηκαν με τη χρήση της Μεθόδου Εισοδήματος (Income Approach), και συγκεκριμένα με την εφαρμογή της Μεθόδου Υπερβάλλοντων Κερδών Πολλαπλών Περιόδων (Multi-period Excess Earnings Method – MEEM).

Επιπλέον η αποτίμηση λοιπών συμφωνιών μετόχων είχε σαν αποτέλεσμα την αναγνώριση εξόδου αξίας €1.210 χιλ. στα αποτελέσματα του Ομίλου.

Καθώς ο έλεγχος της θυγατρικής αποκτήθηκε κατά την 13.3.2025, για το διάστημα που ενοποιήθηκε, η θυγατρική συνεισέφερε έσοδο € 10.463,72χιλ. και κέρδη προ φόρων € 628,97 χιλ.

Συμμετοχή σε Joint Venture

Η εταιρεία Aegean CAE Flight Training A.E. (“ACFT”) αποτελεί joint venture των εταιρειών Olympic Air και CAE Aviation Training BV για την από κοινού υλοποίηση του επενδυτικού σχεδίου του Κέντρου Εκπαίδευσης Πληρωμάτων με προσομοιωτές πτήσης στον Διεθνή Αερολιμένα Αθηνών.

Κατά την 31.12.2025 ο Όμιλος διενήργησε ενοποίηση του joint venture μέσω της μεθόδου της καθαρής θέσης, ενσωματώνοντας στα αποτελέσματά του ζημία από τη συμμετοχή αυτή αξίας €343,28 χιλ. (Σημ. 3.28)

3.5 Προκαταβολές έναντι μελλοντικών μισθώσεων αεροσκαφών

Οι εν λόγω προκαταβολές που έχουν αποδοθεί στον κατασκευαστή των αεροσκαφών, αφορούν συμφωνίες πώλησης και μελλοντικής μίσθωσης με εκμισθωτές, με σκοπό εκείνοι να αναλάβουν να χρηματοδοτήσουν εξολοκλήρου τα εν λόγω αεροσκάφη. Η συμφωνία αυτή μεταβιβάζει το δικαίωμα και την υποχρέωση της αγοράς των αεροσκαφών στον εκάστοτε εκμισθωτή κατά την ημερομηνία της παράδοσής τους. Κατά την ίδια ημερομηνία, ο εκμισθωτής πληρώνει τη συνολική αξία τους στον κατασκευαστή και η Εταιρεία εισπράττει όλο το ποσό των προκαταβολών που μέχρι τότε έχουν αποδοθεί.

Οι προκαταβολές που σχετίζονται με μελλοντικές συναλλαγές πώλησης και επαναμίσθωσης, προσδιορίζονται μέσω προεξοφλημένων ταμειακών ρών και αποτιμώνται στην τρέχουσα ισοτιμία της ημερομηνίας κλεισίματος της εκάστοτε περιόδου αναφοράς.

Κατά την 31.12.2025 και 31.12.2024 η Εταιρεία και ο Όμιλος δεν διατηρούσαν προκαταβολές για μελλοντικές μισθώσεις.

3.6 Αναβαλλόμενα φορολογικά περιουσιακά στοιχεία/υποχρεώσεις

Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις/υποχρεώσεις που προκύπτουν από τις σχετικές προσωρινές φορολογικές διαφορές παρουσιάζονται παρακάτω:

Εταιρεία	31.12.2025		31.12.2024		Όμιλος	31.12.2025		31.12.2024	
	Απαίτηση	Υποχρέωση	Απαίτηση	Υποχρέωση		Απαίτηση	Υποχρέωση	Απαίτηση	Υποχρέωση
Διαφορά αξίας παγίων και αποσβέσεων	0	(8.678,44)	0	(10.455,79)	Διαφορά αξίας παγίων και αποσβέσεων	0	(21,05)	0	(1.323,30)
Αποσβέσεις ενσώματων παγίων με δικαίωμα χρήσης	0	(234.172,06)	0	(232.787,86)	Αποσβέσεις ενσώματων παγίων με δικαίωμα χρήσης	0	(250.389,19)	0	(250.732,79)
Υποχρεώσεις από μισθώσεις	206.833,75	0	245.152,14	0	Υποχρεώσεις από μισθώσεις	219.635,79	0	259.488,69	0
Απαιτήσεις	41.665,62	0	0	(8.240,44)	Απαιτήσεις	43.407,08	0	0	(6.621,65)
Πρόβλεψη για αποζημίωση προσωπικού	575,36	0	291,02	0	Πρόβλεψη για αποζημίωση προσωπικού	1.122,37	0	831,10	0
Χρηματοοικονομικά παράγωγα	0	(1.486,74)	0	(8.456,56)	Χρηματοοικονομικά παράγωγα	0	(1.486,74)	0	(8.456,56)
Αποτίμηση ομολόγων και λοιπών χρηματ στοιχείων	0	(4.998,59)	0	(2.849,43)	Αποτίμηση ομολόγων και λοιπών χρηματ στοιχείων	0	(4.977,25)	0	(2.823,78)
Λοιπές βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις	30.527,46	0	42.585,59	0	Λοιπές βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις	25.757,31	0	38.783,34	0
Αναγνώριση αναβαλλόμενης φορολ. απαίτησης	0	0	0	0	Αναγνώριση αναβαλλόμενης φορολ. απαίτησης	8.252,57	0	8.448,06	0
Σύνολα προς ανάκτηση ή συμψηφισμό	279.602,19	(249.335,83)	288.028,74	(262.790,07)	Σύνολα προς ανάκτηση ή συμψηφισμό	298.175,12	(256.874,23)	307.551,19	(269.958,08)
Υπόλοιπο	30.266,36		25.238,66		Υπόλοιπο	41.300,89		37.593,11	

Προκειμένου για την αναγνώριση αναβαλλόμενης φορολογικής απαίτησης, χρησιμοποιήθηκαν τα προσαρμοσμένα στη φορολογική βάση αποτελέσματα χρήσης του πενταετούς επιχειρηματικού πλάνου του Ομίλου, λαμβάνοντας υπόψη το ύψος και το χρόνο αναγνώρισης των εσόδων και των δαπανών, βάσει των διατάξεων του Κώδικα Φορολογίας Εισοδήματος (Ν. 4172/2013), όπως αυτές ίσχυαν μέχρι και την ημερομηνία του Ισολογισμού.

3.7 Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις

Οι λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις αναλύονται ως εξής:

	Εταιρεία		Όμιλος	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Δοθείσες εγγυήσεις για εξασφάλιση συμβάσεων	29.183,45	29.040,97	31.683,88	31.743,27
Λοιπές απαιτήσεις	32.804,54	26.578,70	36.282,54	30.556,70
Ενεχυριασμένες Καταθέσεις	0	496,03	0	496,03
Ενεχυριασμένα Ομόλογα	0	27.745,13	0	27.745,13
Σύνολο	61.987,99	83.860,84	67.966,42	90.541,13

Τα ενεχυριασμένα ομόλογα αξίας €47.073,36 χιλ. (31.12.2024 €27.745 χιλ.), επί των οποίων η Εταιρεία είχε συστήσει εμπράγματο εξασφαλιστικό δικαίωμα υπέρ των Ομολογιούχων (Σημ.3.17), αναταξινομήθηκε την 31.12.2025 στα βραχυπρόθεσμα Χρηματοοικονομικά στοιχεία, καθώς το εν λόγω ομολογιακό δάνειο αναμένεται να αποπληρωθεί εντός του α΄ τριμήνου 2026. Ομοίως, το κατατεθειμένο από την Εταιρεία ποσό αξίας €496,03χιλ. στο Λογαριασμό Εξασφάλισης Ομολογιακού Δανείου DSRA αναταξινομήθηκε στις Δεσμευμένες καταθέσεις (Σημ.3.12).

Επιπλέον, το κονδύλι των λοιπών μακροπρόθεσμων απαιτήσεων περιέχει δοθείσες εγγυήσεις που η Εταιρεία και ο Όμιλος παρέχουν σε εταιρείες μίσθωσης αεροσκαφών ή κτιριακών εγκαταστάσεων για εξασφάλιση των συμβάσεων.

Τον Αύγουστο του 2024 η Εταιρεία προχώρησε σε επένδυση ύψους €25εκατ. στην εταιρεία Volotea S.L., μέσω συμμετοχής σε μετατρέψιμο σε μετοχές δάνειο με δικαίωμα συμμετοχής στα κέρδη. Στην εν λόγω έκδοση συμμετείχαν και οι υφιστάμενοι μέτοχοι της Volotea με αντίστοιχες καταβολές. Τον Οκτώβριο του 2024 η Εταιρεία προέβη σε επιπλέον συμμετοχή ύψους €1,2εκατ. στο μετατρέψιμο

δάνειο της Volotea, ενώ το Σεπτέμβριο του 2025 συμμετείχε με το ποσό των €6εκατ. Συνεπώς η συνολική καταβολή ανήλθε σε €32,2εκατ. Το εν λόγω ποσό περιλαμβάνεται στις Λοιπές απαιτήσεις, λαμβάνοντας υπόψη την εύλογη αξία του ενσωματωμένου δικαιώματος μετατροπής, όπως αυτή προσδιορίστηκε από ανεξάρτητο φορέα.

Την 31.12.2025, διενεργήθηκε πρόβλεψη αναστροφής απομείωσης αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών αξίας €19,6 χιλ. (31.12.2024 €116,66χιλ.) στην Olympic Air που συμπεριλαμβάνεται στα χρηματοοικονομικά έξοδα του Ομίλου. (Σημ. 3.28).

3.8 Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία

Το κονδύλι περιλαμβάνει επενδύσεις που έχει διενεργήσει η Εταιρεία και ο Όμιλος σε ομόλογα και μετοχές που διαπραγματεύονται σε πρωτογενείς και δευτερογενείς αγορές, αξίας €371.267,75 για την Εταιρεία και €373.444,47 για τον Όμιλο. Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία επιμετρώνται στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εισοδημάτων. (Επίπεδο ιεράρχησης εύλογων αξιών 1 και 3). Στον παρακάτω πίνακα αναλύονται οι αγορές και οι πωλήσεις ομολόγων και μετοχών που διενεργήθηκαν εντός της περιόδου αναφοράς:

	Εταιρεία		Όμιλος	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Αγορές Ομολόγων	320.507,55	308.015,68	320.826,70	308.015,68
Πωλήσεις Ομολόγων	(195.017,19)	(252.066,95)	(195.017,19)	(252.066,95)
Αγορές Μετοχών	1.010,16	34.319,10	2.815,84	34.415,38
Πωλήσεις Μετοχών	(3.783,21)	0	(3.783,21)	0
Σύνολο	122.717,32	90.267,82	124.842,15	90.364,10

Ενεχυριασμένα ομόλογα αξίας €47.073,36 χιλ. (31.12.2024 €27.745 χιλ.), επί των οποίων η Εταιρεία είχε συστήσει εμπράγματο εξασφαλιστικό δικαίωμα υπέρ των Ομολογιούχων (Σημ.3.17), αναταξινομήθηκαν την 31.12.2025 στα βραχυπρόθεσμα Χρηματοοικονομικά στοιχεία, καθώς το εν λόγω ομολογιακό δάνειο αναμένεται να αποπληρωθεί εντός του α΄ τριμήνου 2026.

Την 31.12.2025, διενεργήθηκε πρόβλεψη απομείωσης αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών αξίας €123,07 χιλ. (31.12.2024 €181,07 χιλ.) που συμπεριλαμβάνεται στα χρηματοοικονομικά έξοδα. (Σημ. 3.28).

Κατά το 2025, προέκυψαν έσοδα από τόκους από χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία ποσού €6.074,52 χιλ. (31.12.2024 ποσό €5.641,81 χιλ.) που συμπεριλαμβάνονται στο κονδύλι «Πιστωτικοί τόκοι και λοιπά έσοδα» (Σημ. 3.28).

Για σκοπούς ορθότερης παρουσίασης διενεργήθηκε αναταξινόμηση ποσού €401.643χιλ. ανάμεσα στις Αγορές και τις Εισπράξεις χρηματοοικονομικών στοιχείων της Κατάστασης Ταμειακών Ροών της Εταιρείας και του Ομίλου της προηγούμενης χρήσης.

Το αποτέλεσμα επιμέτρησης στα λοιπά συνολικά εισοδήματα, που δε μεταφέρονται στα αποτελέσματα σε μεταγενέστερες περιόδους, αφορά σε κέρδος αποτίμησης συμμετοχικών τίτλων αξίας € 9.488,43 χιλ. Δεν πραγματοποιήθηκαν μετατάξεις χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων μεταξύ των επιπέδων ιεραρχίας.

3.9 Αποθέματα

Τα αποθέματα αφορούν αγαθά τα οποία η Εταιρεία εμπορεύεται στα αεροσκάφη κατά την διάρκεια των πτήσεων εξωτερικού καθώς και ανταλλακτικά αεροσκαφών της Εταιρείας και του Ομίλου.

Σε ό,τι αφορά τα ανταλλακτικά αεροσκαφών, η Εταιρεία και ο Όμιλος διατηρούν ένα συγκεκριμένο ύψος ανταλλακτικών προκειμένου να καλύψουν τις ανάγκες συντήρησης των αεροσκαφών τους. Η αύξηση της αξίας των ανταλλακτικών αεροσκαφών οφείλεται στη διαμόρφωση επαρκούς αποθέματος ανταλλακτικών για το νέο στόλο των Neo αεροσκαφών αλλά και στη σταδιακή αύξηση των in house συντηρήσεων.

Αποθέματα λήξης περιόδου	Εταιρεία		Όμιλος	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Εμπορεύματα	325,59	324,08	337,75	324,08
Ανταλλακτικά αεροσκαφών	40.442,54	38.731,17	52.261,05	47.454,29
Στοιχεία του ενεργητικού κατεχόμενα προς πώληση	0	0	0	0
Σύνολο	40.768,12	39.055,25	52.598,79	47.778,37

Οι μεταβολές των αποθεμάτων αναλύονται παρακάτω:

Μεταβολές	Εταιρεία		Όμιλος	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Εμπορεύματα				
Υπόλοιπο έναρξης	324,08	222,21	324,06	222,19
Αγορές	3,18	330,58	15,34	330,58
Αναλώσεις	(1,68)	(228,71)	(1,68)	(228,71)
Στοιχεία του ενεργητικού κατεχόμενα προς πώληση	0	0	0	0
Υπόλοιπο λήξης	325,59	324,08	337,73	324,06
Ανταλλακτικά Αεροσκαφών				
Υπόλοιπο έναρξης	38.731,18	31.467,90	47.454,30	40.054,55
Αγορές	28.426,51	22.652,10	37.542,45	29.055,83
Αναλώσεις	(26.715,15)	(15.388,83)	(32.735,68)	(21.656,07)
Στοιχεία του ενεργητικού κατεχόμενα προς πώληση	0	0	0	0
Υπόλοιπο λήξης	40.442,54	38.731,18	52.261,07	47.454,30
Σύνολο αποθεμάτων	40.768,13	39.055,26	52.598,79	47.778,37

3.10 Πελάτες και λοιπές εμπορικές απαιτήσεις

Οι απαιτήσεις αφορούν τα εξής υπόλοιπα:

	Εταιρεία		Όμιλος	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Εμπορικές απαιτήσεις				
Πελάτες Εσωτερικού	31.740,75	29.550,04	33.752,91	31.676,13
Πελάτες Εξωτερικού	4.828,67	4.752,96	7.377,19	7.014,13
Ελληνικό Δημόσιο	281,02	240,67	281,02	1.929,77
Λοιποί χρεώστες διάφοροι	37.648,47	34.108,29	40.579,91	37.098,68
Σύνολο	74.498,91	68.651,96	81.991,02	77.718,72
Πρόβλεψη για αναμενόμενες πιστωτικές ζημίες	(157,82)	(154,12)	(2.614,16)	(2.497,42)
Σύνολο Εμπορικών απαιτήσεων	74.341,09	68.497,85	79.376,86	75.221,30
Λοιπές απαιτήσεις υποκείμενες σε πρόβλεψη				
Έσοδα χρήσεως εισπρακτέα	35.700,21	37.550,18	27.752,70	16.849,25
Απαιτήσεις από συμβάσεις με πελάτες	8.770,34	10.012,70	15.936,71	21.134,22
Προκαταβολές σε προμηθευτές	10.629,66	11.715,73	11.686,79	13.705,18
Σύνολο	55.100,22	59.278,61	55.376,20	51.688,65
Πρόβλεψη για αναμενόμενες πιστωτικές ζημίες	(16,99)	(14,64)	(16,99)	(17,21)
Σύνολο λοιπών απαιτήσεων υποκείμενων σε πρόβλεψη	55.083,22	59.263,97	55.359,21	51.671,44
Λοιπές απαιτήσεις μη υποκείμενες σε πρόβλεψη	56.179,60	41.752,92	64.458,60	44.394,16
Σύνολο Πελατών και λοιπών εμπορικών απαιτήσεων	185.603,91	169.514,74	199.194,66	171.286,90

Η αύξηση που παρατηρείται στα επιμέρους κονδύλια των εμπορικών απαιτήσεων, σε σχέση με το υπόλοιπο της 31.12.2024, οφείλεται στην αύξηση της πτητικής δραστηριότητας της Εταιρείας και του Ομίλου εντός του 2025.

Το κονδύλι «Λοιποί χρεώστες διάφοροι» περιλαμβάνει απαιτήσεις από εκκαθαρίσεις αεροπορικών εισιτηρίων που πωλούνται μέσω των συμβεβλημένων με την IATA τουριστικών γραφείων και εισιτήρια που πωλούνται από/προς άλλες αεροπορικές εταιρίες.

Το κονδύλι «Απαιτήσεις από συμβάσεις με πελάτες» αφορά σε έσοδα του 2025 που τιμολογήθηκαν εντός του 2026. Τα εν λόγω ποσά αφορούσαν κυρίως έσοδα interline, έσοδα από τακτικές και ναυλωμένες πτήσεις, έσοδα μεταφοράς εμπορευμάτων και έσοδα από εξαργύρωση/μετατροπή πόντων προγραμμάτων επιβράβευσης που συμμετέχει η Εταιρεία.

Στα «Έσοδα χρήσεως εισπρακτέα» περιλαμβάνονται κυρίως απαιτήσεις επιστροφής αποθεματικού συντήρησης από τους εκμισθωτές αεροσκαφών, για συντηρήσεις που πραγματοποιήθηκαν εντός του 2025 και τα αντίστοιχα έσοδα τιμολογήθηκαν το 2026.

Το κονδύλι του Ομίλου «Λοιπές απαιτήσεις μη υποκείμενες σε πρόβλεψη» διαμορφώνεται κυρίως από τις καταβολές που πραγματοποιούνται στους εκμισθωτές αεροσκαφών για την κάλυψη του κόστους μελλοντικών συντηρήσεων.

Από το κονδύλι αναταξινομήθηκαν οι προκαταβολές που δίνονται στους κατασκευαστές των αεροσκαφών αναφορικά με τον εξοπλισμό που προμηθεύεται απευθείας από την αεροπορική εταιρεία και εγκαθίσταται στο αεροσκάφος από τον κατασκευαστή (BFEs) στο κονδύλι «Έξοδα επόμενης χρήσης» και συγκεκριμένα στις λοιπές προκαταβολές, ποσού €4.929,47 χιλ. το 2025 και €1.736,23 χιλ. 2024.

Οι ανωτέρω απαιτήσεις θεωρούνται βραχυπρόθεσμης λήξης και συνεπώς η εύλογη αξία τους δεν διαφέρει ουσιωδώς από την λογιστική.

Ανάλυση ενηλικίωσης υπολοίπων πελατών/χρεωστών (Εταιρεία)

31.12.2025	Μη Ληξιπρόθεσμο υπόλοιπο	έως 30 ημέρες	30-60 ημέρες	61-90 ημέρες	πάνω από 90 ημέρες	Σύνολο
Αναμενόμενο Ποσοστό Πιστωτικής Ζημίας	0,06%	0,40%	0,65%	1,03%	2,94%	0,13%
Συνολικό ποσό απαιτήσεων	122.094,06	4.226,71	476,68	263,36	2.538,32	129.599,13
Αναμενόμενη πιστωτική ζημία	77,30	17,01	3,11	2,73	74,65	174,81

Ανάλυση ενηλικίωσης υπολοίπων πελατών/χρεωστών (Όμιλος)

31.12.2025	Μη Ληξιπρόθεσμο υπόλοιπο	έως 30 ημέρες	30-60 ημέρες	61-90 ημέρες	πάνω από 90 ημέρες	Σύνολο
Αναμενόμενο Ποσοστό Πιστωτικής Ζημίας	0,00	0,00	0,01	0,01	0,48	1,92%
Συνολικό ποσό απαιτήσεων	127.483,31	4.273,87	485,18	263,36	4.861,50	137.367,22
Αναμενόμενη πιστωτική ζημία	254,35	17,06	3,13	2,74	2.353,87	2.631,16

Ανάλυση ενηλικίωσης υπολοίπων

31.12.2024	Μη Ληξιπρόθεσμο υπόλοιπο	έως 30 ημέρες	30-60 ημέρες	61-90 ημέρες	πάνω από 90 ημέρες	Σύνολο
Αναμενόμενο Ποσοστό Πιστωτικής Ζημίας	0,06%	0,50%	0,03%	0,03%	3,17%	0,13%
Συνολικό ποσό απαιτήσεων	120.263,49	4.082,32	585,12	439,81	2.559,85	127.930,58
Αναμενόμενη πιστωτική ζημία	67,02	20,42	0,15	0,12	81,05	168,76

Ανάλυση ενηλικίωσης υπολοίπων

31.12.2024	Μη Ληξιπρόθεσμο υπόλοιπο	έως 30 ημέρες	30-60 ημέρες	61-90 ημέρες	πάνω από 90 ημέρες	Σύνολο
Αναμενόμενο Ποσοστό Πιστωτικής Ζημίας	0,10%	0,51%	0,27%	0,19%	44,06%	1,94%
Συνολικό ποσό απαιτήσεων	117.679,85	4.977,66	844,68	531,63	5.373,57	129.407,38
Αναμενόμενη πιστωτική ζημία	118,42	25,17	2,26	0,99	2.367,79	2.514,63

Η κίνηση της πρόβλεψης για επισφαλείς απαιτήσεις παρουσιάζεται κατωτέρω:

	Εταιρεία		Όμιλος	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Υπόλοιπο αρχής	168,75	263,06	2.514,63	2.717,55
Χρησιμοποιηθείσα πρόβλεψη	0	0	0	0
Πρόβλεψη επισφαλών απαιτήσεων (Σημ. 3.26)	6,07	(94,31)	116,52	(202,91)
Υπόλοιπο λήξης	174,82	168,75	2.631,15	2.514,63

Για το 2025, στα λοιπά έξοδα εκμετάλλευσης της περιλαμβάνεται επιπλέον πρόβλεψη αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών.

Κατά την τρέχουσα χρήση πραγματοποιήθηκε αναταξινόμηση ποσών που αφορούν απαιτήσεις πελατών στη συγκριτική περίοδο, από το τις απαιτήσεις πάνω από 90 ημέρες στις μη Ληξιπρόθεσμες, με σκοπό την ορθότερη παρουσίαση των σχετικών κονδυλίων στις οικονομικές καταστάσεις και τη βελτίωση της συγκρισιμότητας των στοιχείων. Η αναταξινόμηση αφορά αποκλειστικά αλλαγή παρουσίασης και δεν είχε επίδραση στο συνολικό υπόλοιπο των απαιτήσεων πελατών ούτε στα αποτελέσματα της χρήσης.

Η Εταιρεία και ο Όμιλος την 31.12.2025 και 31.12.2024 δε διενήργησαν διαγραφές για ανεπίδεκτες είσπραξης απαιτήσεις.

3.11 Έξοδα επόμενης χρήσης

Τα έξοδα επόμενης χρήσης αφορούν ποσά που δίνονται έναντι συγκεκριμένων συναλλαγών με τρίτους ή με το προσωπικό της Εταιρείας και του Ομίλου.

Τα συγκεκριμένα ποσά αναλύονται ως εξής:

	Εταιρεία		Όμιλος	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Λοιπές προκαταβολές	6.543,10	1.826,72	6.602,30	2.254,67
Έξοδα επόμενης χρήσης	63.224,12	47.439,76	68.872,66	53.592,38
Σύνολο	69.767,22	49.266,49	75.474,96	55.847,06

Τα έξοδα επόμενης χρήσης αφορούν κυρίως έξοδα συντήρησης αεροσκαφών, ασφάλιστρα αεροσκαφών και λοιπές λειτουργικές δαπάνες. Η αύξηση που παρατηρείται στην Εταιρεία και τον Όμιλο οφείλεται στην αύξηση των εξόδων συντήρησης αεροσκαφών.

Στις λοιπές προκαταβολές αναταξινομήθηκαν οι προκαταβολές που δίνονται στους κατασκευαστές των αεροσκαφών αναφορικά με τον εξοπλισμό που προμηθεύεται απευθείας από την αεροπορική εταιρεία και εγκαθίσταται στο αεροσκάφος από τον κατασκευαστή (BFEs) από το κονδύλι «Λοιπές απαιτήσεις μη υποκείμενες σε πρόβλεψη» ποσού €4.929,47 χιλ. το 2025 και €1.736,23 χιλ. 2024 (Σημ 3.10).

Στο ποσό των εξόδων επόμενης χρήσης περιλαμβάνεται επίσης το περιουσιακό στοιχείο των δαπανών εξασφάλισης συμβάσεων με πελάτες (προμήθειες ταξιδιωτικών πρακτορείων, έξοδα συστημάτων κρατήσεων κλπ).

3.12 Ταμειακά διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα – Δεσμευμένες καταθέσεις

Τα ταμειακά διαθέσιμα της Εταιρείας και του Ομίλου αναλύονται ως εξής:

	Εταιρεία		Όμιλος	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Ταμείο	203,32	205,50	242,49	245,14
Καταθέσεις όψεως	182.670,78	133.924,62	199.081,46	144.868,72
Βραχυπρόθεσμες προθεσμιακές καταθέσεις	259.443,21	250.375,49	306.188,53	274.559,31
Ταμειακά ισοδύναμα	145.982,30	155.943,58	145.982,30	155.943,58
Σύνολο	588.299,61	540.449,19	651.494,79	575.616,75

Το κονδύλι ταμειακά ισοδύναμα αφορά σε τοποθετήσεις χαμηλού ρίσκου και άμεσης ρευστοποίησης – μικρότερης των τριών μηνών (Treasury bills, money market funds κλπ).

Την 31.12.2025, η Εταιρεία και ο Όμιλος είχαν δεσμευμένες καταθέσεις ποσού €3.457,73 χιλ. (31.12.2024: € 2.021 χιλ.) που αφορούσαν ποσά τα οποία έχουν δοθεί ως εγγυήσεις σε τρίτους αναφορικά με συμβόλαια αντιστάθμισης ταμειακών ροών.

Από το σύνολο των ταμειακών διαθεσίμων της Εταιρείας και του Ομίλου, ποσό αξίας € 139,76 εκ. (31.12.2024: €170,83 εκ.) και 154,86 εκ. (31.12.2024: €187,46 εκ.), αντίστοιχα, αφορά ταμειακά διαθέσιμα σε ξένο νόμισμα (κυρίως USD).

Το κατατεθειμένο ποσό αξίας €496,03χιλ. στο Λογαριασμό Εξασφάλισης Ομολογιακού Δανείου DSRA αναταξινομήθηκε από τις Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις (Σημ.3.7) στις Δεσμευμένες καταθέσεις , καθώς το ομολογιακό δάνειο αναμένεται να αποπληρωθεί εντός του α΄ τριμήνου 2026

3.13 Μετοχικό κεφάλαιο

Το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας την 31.12.2025 και την 31.12.2024 ανέρχεται στο ποσό των €45.083,54 χιλ., διαιρούμενο σε 90.167.100 κοινές ονομαστικές μετοχές, ονομαστικής αξίας πενήντα λεπτών του ευρώ (0,50) η κάθε μία. Όλες οι μετοχές έχουν εξοφληθεί πλήρως και συμμετέχουν στα κέρδη.

Η Εταιρεία σύμφωνα με το άρθρο 49 του Ν.4548/2018, κατ' εφαρμογή της απόφασης της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της 26.07.2023, κατείχε την 31.12.2025 430,73 χιλ. ίδιες μετοχές, συνολικής αξίας €4.584,58χιλ. και μέσης τιμή κτήσης €10,64.

Σύμφωνα με την απόφαση αυτή, ο ανώτατος αριθμός των ιδίων μετοχών προς αγορά δεν θα υπερβαίνει το 10% του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας, εντός χρονικού διαστήματος 24 μηνών από την ημερομηνία λήψης της σχετικής απόφασης από τη Γενική Συνέλευση, με εύρος τιμών αγοράς από €1 ανά μετοχή (κατώτατο όριο) έως και €20 ανά μετοχή (ανώτατο όριο). Οι ίδιες μετοχές που κατέχει η Εταιρεία σε κάθε χρονική στιγμή προορίζονται για κάθε σκοπό και χρήση που επιτρέπεται από τη νομοθεσία (περιλαμβανομένων, ενδεικτικά και χωρίς περιορισμό, της μείωσης του μετοχικού κεφαλαίου και της ακύρωσής τους, ή/και της διάθεσής τους στο προσωπικό ή/και σε μέλη της διοίκησης της Εταιρείας ή/και συνδεδεμένης εταιρείας) και σύμφωνα με αυτή.

3.14 Υπέρ το Άρτιο

Το Υπέρ το άρτιο του μετοχικού κεφαλαίου την 31.12.2025 καθώς και την 31.12.2024 ανέρχεται συνολικά στο ποσό των € 78.444,83 χιλ.

3.15 Λοιπά Αποθεματικά

Τα λοιπά αποθεματικά απαρτίζονται από: (α) το τακτικό αποθεματικό, (β) το έκτακτο αποθεματικό, (γ) τα αποθεματικά που δημιουργούνται από την αντιστάθμιση των ταμειακών ροών μέσω παραγώγων, (δ) τα αποθεματικά που αφορούν χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία αποτιμώμενα μέσω των λοιπών συνολικών εισοδημάτων, και (ε) το αποθεματικό δικαιωμάτων κτήσης τίτλων μετοχών.

Η μεταβολή του αποθεματικού δικαιωμάτων κτήσης τίτλων το 2023 προέκυψε από την άσκηση του δικαιώματος της Εταιρείας δικαιώματος προαίρεσης απόκτησης Τίτλων Κτήσης Μετοχών που είχαν δοθεί στο Ελληνικό Δημόσιο το 2021.

Ποσό αξίας 24.187.500 ευρώ που αφορά διανομή μερίσματος από τα κέρδη της χρήσης του 2019 αναταξινομήθηκε από τα Κέρδη εις Νέον στα Λοιπά αποθεματικά, ως απαλλασσόμενου φόρου βάση των διατάξεων του άρθρου 48 Ν. 4172/2013 και των οδηγιών που δόθηκαν με την ΠΟΛ.1039/2015 και την ΠΟΛ.1007/2014.

Το ύψος των λοιπών αποθεματικών για την Εταιρεία αναλύεται ως εξής:

Αποθεματικά	Τακτικό αποθεματικό	Λοιπά αποθεματικά	Αποθεματικό εύλογης αξίας (αντιστάθμιση ταμειακών ροών)	Αποθεματικό δικαιωμάτων κτήσης τίτλων μετοχών	Αποθεματικό χρημ/κων περιουσ. στοιχείων	Σύνολο
Υπόλοιπο στις 31.12.2023	15.499,98	996,57	17.993,62	(57.916,63)	5.348,58	(18.077,88)
Μεταβολή περιόδου	0	7.670,33	11.644,52	57.916,63	249,83	77.481,31
Υπόλοιπο στις 31.12.2024	15.499,98	8.666,90	29.638,14	0,00	5.598,41	59.403,43
Μεταβολή περιόδου	0	31.341,08	(24.807,16)	0	(164,27)	6.369,65
Υπόλοιπο στις 31.12.2025	15.499,98	40.007,98	4.830,97	0,00	5.434,14	65.773,08

Για τον Όμιλο τα ποσά αναλύονται ως εξής:

Αποθεματικά	Τακτικό αποθεματικό	Λοιπά αποθεματικά	Αποθεματικό εύλογης αξίας (αντιστάθμιση ταμειακών ροών)	Αποθεματικό δικαιωμάτων κτήσης τίτλων μετοχών	Αποθεματικό χρημ/κων περιουσ. στοιχείων	Σύνολο
Υπόλοιπο στις 31.12.2023	16.973,93	(115,11)	17.993,61	(57.916,63)	5.392,23	(17.671,96)
Μεταβολή περιόδου	0	11.182,55	11.644,52	57.916,63	296,25	81.039,95
Υπόλοιπο στις 31.12.2024	16.973,93	11.067,44	29.638,13	0,00	5.688,49	63.367,99
Μεταβολή περιόδου	0	16.410,35	(24.807,16)	0	(155,47)	(8.552,28)
Υπόλοιπο στις 31.12.2025	16.973,93	27.477,80	4.830,96	0,00	5.533,02	54.815,71

Τα αποθεματικά εύλογης αξίας, παρουσιάζονται καθαρά από αναβαλλόμενους φόρους.

3.16 Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία

Τα ποσά που αναλύονται παρακάτω αναγνωρίζονται ως προγράμματα καθορισμένων παροχών και βασίζονται σε ανεξάρτητη αναλογιστική μελέτη. Τα ποσά για την Εταιρεία αναλύονται ως εξής:

Εταιρεία	31.12.2025	31.12.2024
Ποσά αναγνωρισμένα στο λογαριασμό αποτελεσμάτων		
Κόστος τρέχουσας απασχόλησης	681,46	632,42
Τόκος στην υποχρέωση	157,61	136,13
Κόστος επιπλέον παροχών	1.233,25	966,14
Σύνολο αναγνωριζόμενο στις παροχές σε εργαζομένους	2.072,32	1.734,69
Μεταβολές στην καθαρή υποχρέωση αναγνωρισμένη στον ισολογισμό		
Καθαρή υποχρέωση κατά την έναρξη της χρήσης	5.379,28	4.553,75
Παροχές που πληρώθηκαν από τον εργοδότη	(1.535,28)	(1.064,12)
Σύνολο δαπάνης που αναγνωρίστηκε στο λογαριασμό αποτελεσμάτων	2.072,32	1.718,59
Ποσό που καταχωρείται στην κατάσταση λοιπών συνολικών εσόδων	377,72	171,06
Καθαρή υποχρέωση στο τέλος της χρήσης	6.294,04	5.379,28
Μεταβολή στην παρούσα αξία της υποχρέωσης		
Παρούσα αξία υποχρέωσης στην αρχή της περιόδου	5.379,28	4.553,75
Κόστος τρέχουσας απασχόλησης	681,46	632,42
Κόστος τόκου	157,61	136,13
Παροχές που πληρώθηκαν από τον εργοδότη	(1.535,28)	(1.064,12)
Επιπλέον πληρωμές ή έξοδα/έσοδα	1.233,25	966,14
Αναλογιστική ζημία/κέρδος	377,72	171,06
Μεταβολές στην παρούσα αξία της υποχρέωσης λόγω μεταφορών	0	(16,11)
Παρούσα αξία υποχρέωσης στο τέλος της περιόδου	6.294,04	5.379,28

Οι αναλογιστικές παραδοχές που χρησιμοποιήθηκαν είναι οι εξής:

	31.12.2025	31.12.2024
Προεξοφλητικό επιτόκιο	3,09%	2,93%
Μελλοντικές αυξήσεις μισθών	2,50%	2,50%
Μέση τιμή ετών μέχρι τη συνταξιοδότηση	0,02	22,43



Τα ποσά για τον Όμιλο αναλύονται ως εξής:

Όμιλος	31.12.2025	31.12.2024
Ποσά αναγνωρισμένα στο λογαριασμό αποτελεσμάτων		
Κόστος τρέχουσας απασχόλησης	758,10	689,36
Τόκος στην υποχρέωση	173,11	149,04
Κόστος επιπλέον παροχών	1.395,55	995,17
Κανονικό έξοδο στο λογαριασμό αποτελεσμάτων	2.326,76	1.833,57
Συνολικό έξοδο στο λογαριασμό αποτελεσμάτων	2.326,76	1.833,57
Μεταβολές στην καθαρή υποχρέωση αναγνωρισμένη στον ισολογισμό		
Καθαρή υποχρέωση κατά την έναρξη της χρήσης	5.903,63	4.984,11
Παροχές που πληρώθηκαν από τον εργοδότη	(1.753,07)	(1.107,26)
Σύνολο δαπάνης που αναγνωρίστηκε στο λογαριασμό αποτελεσμάτων	2.326,75	1.834,00
Ποσό που καταχωρείται στην κατάσταση λοιπών συνολικών εσόδων	420,20	138,96
Καθαρή υποχρέωση στο τέλος της χρήσης	6.897,51	5.849,81
Μεταβολή στην παρούσα αξία της υποχρέωσης		
Παρούσα αξία υποχρέωσης στην αρχή της περιόδου	5.903,64	4.984,06
Κόστος τρέχουσας απασχόλησης	758,10	689,36
Κόστος τόκου	173,11	149,52
Παροχές που πληρώθηκαν από τον εργοδότη	(1.753,07)	(1.107,26)
Επιπλέον πληρωμές ή έξοδα/έσοδα	1.395,54	995,17
Αναλογιστική ζημία/κέρδος	420,20	138,96
Παρούσα αξία υποχρέωσης στο τέλος της περιόδου	6.897,52	5.849,81

Η ανάλυση ευαισθησίας των αποτελεσμάτων της αναλογιστικής μελέτης για την Εταιρεία και τον Όμιλο αναλύεται παρακάτω.

Η χρήση του επιτοκίου προεξόφλησης 0,5% μεγαλύτερου θα είχε ως αποτέλεσμα η αναλογιστική υποχρέωση να ήταν μικρότερη κατά 2% ενώ η ακριβώς αντίρροπη κίνηση, δηλαδή η χρήση του επιτοκίου προεξόφλησης 0,5% μικρότερου θα είχε ως αποτέλεσμα η αναλογιστική υποχρέωση να ήταν μεγαλύτερη κατά 2%.

Οι αντίστοιχοι έλεγχοι ευαισθησίας για την αναμενόμενη αύξηση των μισθών, δηλαδή η χρήση 0,5% μεγαλύτερης αναμενόμενης αύξησης μισθών θα είχε ως αποτέλεσμα η αναλογιστική υποχρέωση να ήταν μεγαλύτερη κατά 2%, ενώ η ακριβώς αντίρροπη κίνηση, δηλαδή η χρήση αναμενόμενης αύξησης μισθών μικρότερη κατά 0,5% θα είχε ως αποτέλεσμα η αναλογιστική υποχρέωση να ήταν μικρότερη κατά 2%.

Αναλυτικά, η αναλογιστική υποχρέωση ανά σενάριο για την Εταιρεία παρουσιάζεται στον παρακάτω πίνακα:

	Αναλογιστική Υποχρέωση	Ποσοστιαία Μεταβολή
Αύξηση επιτοκίου προεξόφλησης κατά 0,5%	6.144,81	(2,00)%
Μείωση επιτοκίου προεξόφλησης κατά 0,5%	6.450,44	2,00%
Αύξηση αναμενόμενης αύξησης μισθών κατά 0,5%	6.450,58	2,00%
Μείωση αναμενόμενης αύξησης μισθών κατά 0,5%	6.143,26	(2,00)%

3.17 Δανειακές υποχρεώσεις

Οι δανειακές υποχρεώσεις της Εταιρείας και του Ομίλου για την 31.12.2025 και 31.12.2024 παρουσιάζονται παρακάτω:

	Εταιρεία		Όμιλος	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Ομολογιακό δάνειο (€200εκατ.) - βραχυπρ. μέρος	198.865,08	2.174,35	198.865,08	2.174,35
Ομολογιακό δάνειο RRF - βραχυπρ. μέρος	0	0	680,43	386,49
Joico δάνεια - βραχυπρ. Μέρος	0	0	11.623,17	6.612,93
Ομολογιακό δάνειο (€250εκατ.) - βραχυπρ. μέρος	4.625,00	0	4.625,00	0
Σύνολο βραχυπρόθεσμων δανειακών υποχρεώσεων	203.490,08	2.174,35	215.793,67	9.173,78
Ομολογιακό δάνειο (€200εκα.) - μακρ. μέρος	0	198.646,27	0	198.646,27
Ομολογιακό δάνειο RRF - μακρ. Μέρος	0	0	31.379,49	31.336,42
Joico δάνεια - μακρ. Μέρος	0	0	172.209,96	144.466,99
Ομολογιακό δάνειο (€250εκα.) - μακρ. μέρος	244.802,91	0	244.802,91	0
Σύνολο μακροπρόθεσμων δανειακών υποχρεώσεων	244.802,91	198.646,27	448.392,36	374.449,68

Κοινό Ομολογιακό Δάνειο
ύψους 200εκ. ευρώ

Την 12.03.2019 η Εταιρεία εξέδωσε Κοινό Ομολογιακό Δάνειο διάρκειας επτά (7) ετών και διατέθηκαν συνολικά 200.000 κοινές ανώνυμες ομολογίες με ονομαστική αξία EUR 1.000 εκάστη και τελική απόδοση 3,60%.

Η σύμβαση θέτει προϋποθέσεις τήρησης χρηματοοικονομικών δεικτών σε ενοποιημένη βάση καθ’ όλη την διάρκεια του Ομολογιακού Δανείου, ως κάτωθι:

- > Κέρδη προ Φόρων, Τόκων & Αποσβέσεων / Καθαρά Χρηματοοικονομικά Αποτελέσματα: > 2,5
- > Καθαρός δανεισμός / Κέρδη προ Φόρων, Τόκων & Αποσβέσεων: < 5,0

Κατά την 31.12.2025 η εύλογη αξία των υποχρεώσεων της Εταιρείας και του Ομίλου από την έκδοση του ομολογιακού δανείου, λαμβάνοντας υπόψη την τιμή διαπραγμάτευσης στην οργανωμένη αγορά τίτλων σταθερού εισοδήματος του Χρηματιστηρίου Αθηνών, προσδιορίστηκε στο ποσό των € 204.636 χιλ.

Οι υποχρεώσεις του ομολογιακού δανείου του Ομίλου και της Εταιρείας αναλύονται ως εξής:

	Εταιρεία		Όμιλος	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Δανειακές υποχρεώσεις				
Μακροπ/σμο μέρος	0	198.646,27	0	198.646,27
Βραχυπ/σμο μέρος	198.865,08	2.174,35	198.865,08	2.174,35
Λογιστική αξία Ομολογιακού Δανείου	198.865,08	200.820,61	198.865,08	200.820,61

Η κίνηση του ομολογιακού δανείου αναλύεται ως εξής:

	Εταιρεία		Όμιλος	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Ομολογιακό Δάνειο και δεδουλευμένοι τόκοι	201.549,35	202.183,05	201.549,35	202.183,05
Μείον: Δαπάνες έκδοσης Ομολογιακού Δανείου	(728,73)	(1.313,76)	(728,73)	(1.313,76)
Υπόλοιπο έναρξης	200.820,62	200.869,29	200.820,62	200.869,29
Τόκοι περιόδου	7.262,33	7.288,42	7.262,33	7.288,42
Απόσβεση εξόδων έκδοσης	607,50	585,03	607,50	585,03
Αποπληρωμές	(9.825,37)	(7.922,13)	(9.825,37)	(7.922,13)
Υπόλοιπο λήξης περιόδου	198.865,08	200.820,62	198.865,08	200.820,62

Την 31.12.2025 το κατατεθειμένο από την Εταιρεία ποσό στο Λογαριασμό Εξασφάλισης Ομολογιακού Δανείου DSRA ανερχόταν σε €0,50χιλ. Τα ενεχυριασμένα ομόλογα επί των οποίων η Εταιρεία είχε συστήσει εμπράγματο εξασφαλιστικό δικαίωμα υπέρ των Ομολογιούχων αξίας €47.073,36χιλ. (31.12.2024 €27.745χιλ.) αναταξινομήθηκαν από τις Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις στα βραχυπρόθεσμα Χρηματοοικονομικά στοιχεία, καθώς το εν λόγω ομολογιακό δάνειο αναμένεται να αποπληρωθεί εντός του α΄ τριμήνου 2026. (Σημ. 3.7)

Ομολογιακό Δάνειο ύψους 42,8εκ. ευρώ

Την 29.12.2022 η 100% θυγατρική Olympic Air σύναψε Κοινό Ομολογιακό Δάνειο συνολικού ύψους έως 42.888,04 χιλ. Ευρώ και διάρκειας δεκαπέντε (15) ετών στο πλαίσιο του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, για τη χρηματοδότηση Επενδυτικού Σχεδίου και συγκεκριμένα την ανάπτυξη βάσης συντήρησης αεροσκαφών στο Διεθνή Αερολιμένα Αθηνών. Τον Ιούνιο του 2023, η Olympic Air προέβη σε πρώτη εκταμίευση ποσού 21.600 χιλ. Τον Νοέμβριο του 2024, η Olympic Air προέβη σε δεύτερη εκταμίευση ποσού 13.000 χιλ.

Ως δανειοδότηση που εμπίπτει στο πλαίσιο συγχρηματοδότησης των συστημικών τραπεζών με το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (ΤΑΑ), μέρος των εκδοθεισών ομολογιών (53,81%) συμφωνήθηκε να χορηγηθεί με σταθερό χαμηλότοκο επιτόκιο, ενώ οι υπόλοιπες ομολογίες με κυμαινόμενο (6Μ EURIOBR+περιθώριο).

Η Διοίκηση προχώρησε, βάσει του ΔΠΧΑ9, σε προσδιορισμό της εύλογης αξίας του αντληθέντος με 30.06.2023 ομολογιακού δανείου και η διαφορά από το αντληθέν ποσού 1,9 εκατ αναγνωρίστηκε βάσει του ΔΛΠ 20 ως κρατική επιχορήγηση, για την ανάπτυξη βάσης συντήρησης αεροσκαφών.

Στη συνέχεια, η Διοίκηση προχώρησε, βάσει του ΔΠΧΑ 9, σε προσδιορισμό της εύλογης αξίας του αντληθέντος με 26.11.2024 ομολογιακού δανείου και η διαφορά από το αντληθέν, ποσού 0,9 εκατ αναγνωρίστηκε βάσει του ΔΛΠ 20 ως κρατική επιχορήγηση, για την ανάπτυξη βάσης συντήρησης αεροσκαφών.

	Εταιρεία		Όμιλος	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Δανειακές υποχρεώσεις				
Μακροπ/σμο μέρος	0	0	31.379,49	31.336,42
Βραχυπ/σμο μέρος	0	0	680,43	386,49
Λογιστική αξία Ομολογιακού Δανείου	0	0	32.059,92	31.722,92

	Εταιρεία		Όμιλος	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Ομολογιακό Δάνειο και δεδουλευμένοι τόκοι	0	0	32.158,75	19.893,57
Μείον: Δαπάνες έκδοσης Ομολογιακού Δανείου	0	0	435,83	435,83
Υπόλοιπο έναρξης	0	0	31.722,92	19.457,74
Νέα Εκταμίευση	0	0	0	12.012,91
Τόκοι περιόδου	0	0	1.499,21	1.134,77
Απόσβεση εξόδων έκδοσης	0	0	42,88	39,20
Αποπληρωμές	0	0	(1.205,08)	(921,71)
Υπόλοιπο λήξης περιόδου	0	0	32.059,92	31.722,92

Ομολογιακό Δάνειο ύψους έως 90εκ. ευρώ

Εντός του α΄ εξαμήνου 2024 η διοίκηση της Εταιρείας προέβη σε υπογραφή Προγράμματος Ομολογιακού Δανείου με την Εθνική Τράπεζα, παρέχοντας τη δυνατότητα έκδοσης κοινού εμπραγμάτως εξασφαλισμένου ομολογιακού δανείου ποσού ύψους έως και €90.000 χιλ. για την κάλυψη των αναγκών της σε κεφάλαιο κίνησης. Το εν λόγω ομολογιακό δάνειο δεν έχει ακόμα εκδοθεί.

Jolco Δάνεια

Ο Όμιλος το 2024 πρώτη φορά προέβη για τη χρηματοδότηση αεροσκαφών σε συμφωνία λειτουργικής μίσθωσης με δικαίωμα αγοράς (call option) των αεροσκαφών σε ιδιαίτερα ελκυστικούς όρους (JOLCO). Συγκεκριμένα, η θυγατρική εταιρεία Aegean Cyrgus προχώρησε σε λειτουργική μίσθωση δυο αεροσκαφών A320 neo και ενός αεροσκάφους A321 neo με δικαίωμα αγοράς και ταυτόχρονη υπεκμίσθωσή τους στη μητρική εταιρεία (Σημ. 3.3).

Τα δύο από τα τρία αεροσκάφη αποτελούν μέρος της συμφωνίας με την Airbus, ενώ το τρίτο ήταν ιδιόκτητο αεροσκάφος της Εταιρείας, για το οποίο εντός του Σεπτεμβρίου 2024 προχώρησε σε πώληση.

Τον Μάρτιο 2025 ο Όμιλος προχώρησε σε αγορά ενός ακόμα αεροσκάφους A320 neo, ενώ τον Απρίλιο σε JOLCO συμφωνία για το εν λόγω αεροσκάφος.

Σε συνέχεια των ανωτέρω συναλλαγών πώλησης και επαναμίσθωσης αναγνωρίστηκαν στον Όμιλο τα ιδιόκτητα αεροσκάφη καθώς και το αντίστοιχο συστατικό συντήρησης, όπως επίσης και οι σχετικές δανειακές χρηματοδοτήσεις (Σημ.3.2).

	Εταιρεία		Όμιλος	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Δανειακές υποχρεώσεις				
Μακροπ/σμο μέρος	0	0	172.209,96	144.466,99
Βραχυπ/σμο μέρος	0	0	11.623,17	6.612,93
Λογιστική αξία Δανείου	0	0	183.833,12	151.079,93

	Εταιρεία		Όμιλος	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Δάνειο και δεδουλευμένοι τόκοι	0	0	152.628,54	157.859,27
Μείον: Δαπάνες έκδοσης Δανείου	0	0	1.548,61	1.548,61
Υπόλοιπο έναρξης	0	0	151.079,93	156.310,67
Νέα Εκταμίευση	0	0	44.764,73	0
Τόκοι περιόδου	0	0	6.396,25	1.964,70
Απόσβεση εξόδων έκδοσης	0	0	288,37	73,20
Αποπληρωμές	0	0	(14.674,68)	(3.329,11)
Συναλλαγματικές διαφορές ενοποιήσης	0	0	(4.021,47)	(3.939,53)
Υπόλοιπο λήξης περιόδου	0	0	183.833,12	151.079,93

Κοινό Ομολογιακό Δάνειο ύψους 250εκ. ευρώ

Την 02.07.2025 η Εταιρεία εξέδωσε Κοινό Ομολογιακό Δάνειο διάρκειας επτά (7) ετών και διατέθηκαν συνολικά 250.000 κοινές ανώνυμες ομολογίες με ονομαστική αξία EUR 1.000 εκάστη και τελική απόδοση 3,70%.

Η σύμβαση θέτει προϋποθέσεις τήρησης χρηματοοικονομικών δεικτών σε ενοποιημένη βάση καθ’ όλη την διάρκεια του Ομολογιακού Δανείου, ως κάτωθι:

- > Κέρδη προ Φόρων, Τόκων & Αποσβέσεων / Καθαροί Χρεωστικοί Τόκοι > 2.5
- > Καθαρός Δανεισμός / Κέρδη προ Φόρων, Τόκων & Αποσβέσεων < 4.5

Η Εταιρεία, διακρατεί το δικαίωμα να εξοφλεί πρόωρα σύνολο ή μέρος του κεφαλαίου των Ομολογιών, μετά την παρέλευση της ημερομηνίας λήξης της 7ης Περιόδου Εκτοκισμού σύμφωνα με όσα προβλέπονται στον όρο 9.3 του Προγράμματος ΚΟΔ «Δικαίωμα Πρόωρης εξόφλησης Ομολογιών από την Εκδότρια».

Κατά την 31.12.2025 η εύλογη αξία των υποχρεώσεων της Εταιρείας και του Ομίλου από την έκδοση του ομολογιακού δανείου, λαμβάνοντας υπόψη την τιμή διαπραγμάτευσης στην οργανωμένη αγορά τίτλων σταθερού εισοδήματος του Χρηματιστηρίου Αθηνών, προσδιορίστηκε στο ποσό των € 258.012 χιλ.

Οι υποχρεώσεις του ομολογιακού δανείου του Ομίλου και της Εταιρείας αναλύονται ως εξής:

	Εταιρεία		Όμιλος	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Δανειακές υποχρεώσεις				
Μακροπ/σμο μέρος	244.802,91	0	244.802,91	0
Βραχυπ/σμο μέρος	4.625,00	0	4.625,00	0
Λογιστική αξία Ομολογιακού Δανείου	249.427,91	0	249.427,91	0

	Εταιρεία		Όμιλος	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Ομολογιακό Δάνειο και δεδουλευμένοι τόκοι	250.000,00	0	250.000,00	0
Μείον: Δαπάνες έκδοσης Ομολογιακού Δανείου	5.532,73	0	5.532,73	0
Υπόλοιπο έναρξης	244.467,27	0	244.467,27	0
Νέα Εκταμίευση	0	0	0	0
Τόκοι περιόδου	4.625,00	0	4.625,00	0
Απόσβεση εξόδων έκδοσης	335,64	0	335,64	0
Αποπληρωμές	0	0	0	0
Υπόλοιπο λήξης περιόδου	249.427,91	0	249.427,91	0

3.18 Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις

Για την Εταιρεία και τον Όμιλο τα υπόλοιπα αναλύονται ως εξής:

	Εταιρεία		Όμιλος	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Ν.Π.Δ.Δ. και Δημόσιες Επιχειρήσεις	26,66	1,25	26,66	1,25
Προμηθευτές εξωτερικού	69.355,12	67.872,29	74.035,87	70.996,82
Προμηθευτές εσωτερικού	49.088,65	44.988,45	49.576,44	47.330,41
Σύνολο	118.470,43	112.861,99	123.638,97	118.328,48

Το κονδύλι «Προμηθευτές εξωτερικού» περιέχει κυρίως υποχρεώσεις που αφορούν σε συντηρήσεις, καύσιμα και χρεώσεις αεροδρομίων.

Οι λογιστικές αξίες των προμηθευτών και λοιπών υποχρεώσεων προσεγγίζουν τις εύλογες αξίες τους.

3.19 Προβλέψεις

1) Ανέλεγκτες φορολογικά χρήσεις

Για τις χρήσεις 2011 - 2024 η Εταιρεία έχει ελεγχθεί βάσει της φορολογικής νομοθεσίας (2011 - 2013 σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 82 του Ν.2238/1994, 2014 - 2022 σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 65Α του Ν.4174/2013 και για τις χρήσεις 2023 και 2024 σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 78 και 83 παρ. 54 του Ν.5104/2024) από τους τακτικούς ελεγκτές και έχει λάβει πιστοποιητικά φορολογικής συμμόρφωσης με σύμφωνη γνώμη.

Οι θυγατρικές Εταιρείες Olympic Air, Aegean Executive και ICT Investments έχουν ελεγχθεί φορολογικά για τις χρήσεις 2011 - 2024 βάσει της φορολογικής νομοθεσίας (2011 - 2013 σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 82 του Ν.2238/1994, 2014 - 2022 σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 65Α του Ν.4174/2013 και για τις χρήσεις 2023 και 2024 σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 78 και 83 παρ. 54 του Ν.5104/2024) από τους τακτικούς ελεγκτές και έχουν λάβει πιστοποιητικά φορολογικής συμμόρφωσης με σύμφωνη γνώμη. Οι λοιπές εταιρείες του Ομίλου δεν έχουν ελεγχθεί από τις αντίστοιχες φορολογικές αρχές.

Η Εταιρεία και ο Όμιλος δεν έχουν σχηματίσει πρόβλεψη για διαφορές φορολογικού ελέγχου καθώς εκτιμάται από τη Διοίκηση του Ομίλου ότι τα αποτελέσματα από μελλοντικούς ελέγχους από τις φορολογικές αρχές, αν τελικά πραγματοποιηθούν, δεν θα έχουν ουσιώδη επίδραση στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις του Ομίλου. Σημειώνεται ότι την 31.12.2025 παραγράφηκαν οι χρήσεις έως την 31.12.2020 σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ.1 άρθρου 36 Ν.4174/2013 και της παρ. 3 άρθρου 71ΣΤ Ν.4172/2013. Βάσει κριτηρίων ανάλυσης κινδύνου, οι Ελληνικές φορολογικές αρχές μπορεί να επιλέξουν την Εταιρία για φορολογικό έλεγχο στο πλαίσιο των ελέγχων που διενεργούν σε εταιρίες που έλαβαν πιστοποιητικά φορολογικής συμμόρφωσης με σύμφωνη γνώμη του ορκωτού ελεγκτή. Η Εταιρεία και η Olympic Air έχουν λάβει εντολές ελέγχου από τις Ελληνικές φορολογικές αρχές για τις χρήσεις 2020 και 2021. Ο έλεγχος βρίσκεται σε εξέλιξη και αναμένεται να ολοκληρωθεί εντός του 2026. Η διοίκηση δεν αναμένει να προκύψουν πρόσθετοι φόροι και προσαυξήσεις.

Για τη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025 η Εταιρεία και οι θυγατρικές εταιρείες Olympic Air, Aegean Executive, ATCOM και ICT Investments, έχουν υπαχθεί στο φορολογικό έλεγχο των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών που προβλέπεται σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 78 και 83 παρ. 54 του Ν.5104/2024. Ο έλεγχος αυτός βρίσκεται σε εξέλιξη και τα σχετικά φορολογικά πιστοποιητικά προβλέπεται να χορηγηθούν μετά τη δημοσίευση των χρηματοοικονομικών καταστάσεων της χρήσεως 2025. Αν μέχρι την ολοκλήρωση του φορολογικού ελέγχου προκύψουν πρόσθετες φορολογικές υποχρεώσεις εκτιμάται ότι αυτές δεν θα έχουν ουσιώδη επίδραση στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις του Ομίλου.

2) Προβλέψεις συντήρησης αεροσκαφών

Το σωρευτικό ποσό των προβλέψεων για τη μελλοντική συντήρηση των αεροσκαφών αναλύεται ως εξής:

	Εταιρεία		Όμιλος	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Υπόλοιπο έναρξης	187.048,91	143.731,28	193.870,69	156.473,65
Προβλέψεις χρήσης	74.762,77	56.344,21	70.982,15	50.026,00
Μείον χρησιμοποιηθείσες προβλέψεις	(11.835,88)	(13.026,58)	(20.319,84)	(13.500,52)
Συναλλαγματικές διαφορές ενοποίησης	0	0	(1.449,97)	871,56
Υπόλοιπο λήξης	249.975,80	187.048,91	243.083,03	193.870,69

Η Εταιρεία έχει σχηματίσει προβλέψεις συντηρήσεων ποσού € 82.011,26 χιλ. για συντηρήσεις που αναμένεται να πραγματοποιηθούν την επόμενη χρήση. Ποσό € 167.964,54 χιλ. αφορά συντηρήσεις που αναμένεται να πραγματοποιηθούν σε μακροπρόθεσμη περίοδο.

Αντίστοιχα ο Όμιλος, έχει σχηματίσει προβλέψεις συντηρήσεων ποσού € 83.455,65χιλ. για συντηρήσεις που αναμένεται να πραγματοποιηθούν την επόμενη χρήση. Ποσό € 159.627,38 χιλ. αφορά συντηρήσεις που αναμένεται να πραγματοποιηθούν σε μακροπρόθεσμη περίοδο.

Το κονδύλι «χρησιμοποιηθείσες προβλέψεις» αφορά σε πραγματοποιηθείσες δαπάνες συντήρησης αεροσκαφών καθώς και σε χρεώσεις εκμισθωτών αεροσκαφών που αφορούν μελλοντικές συντηρήσεις μετά και την εκκαθάριση απαιτήσεων έναντι πραγματοποιθέντων δαπανών συντήρησης. Για τον υπολογισμό της πρόβλεψης συντήρησης αεροσκαφών λαμβάνεται υπόψη το αναμενόμενο κόστος συντήρησης, οι πτητικοί κύκλοι, οι ώρες πτήσης, το πρόγραμμα συντήρησης και το προεξοφλητικό επιτόκιο βάσει του risk free rate των σχετικών ταμειακών ροών. Η πραγματοποίηση εξόδων συντήρησης διαμορφώνει τη μείωση της σχετικής πρόβλεψης.

3) Λοιπές Προβλέψεις

Η Εταιρεία έχει σχηματίσει πρόβλεψη για επίδικες υποθέσεις ποσού € 658,94 χιλ. Το αντίστοιχο κονδύλι για τον Όμιλο ανέρχεται στο ποσό των € 690,02 χιλ. (31.12.2024 € 658,94 χιλ. για την Εταιρεία και € 663,54 χιλ. για τον Όμιλο).

Το ποσό της πρόβλεψης μη ληφθείσας άδειας για τη χρήση του 2025 για την Εταιρεία και τον Όμιλο ανέρχεται σε € 2.315,08 χιλ. και € 2.575,00 χιλ. αντίστοιχα (2024 € 2.065,49 χιλ για την Εταιρεία και € 2.314,94 χιλ. για τον Όμιλο) (Σημ.3.27).

3.20 Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις

Οι λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις αφορούν υποχρεώσεις προς αεροδρόμια, ασφαλιστικούς οργανισμούς και λοιπούς πιστωτές, οι οποίες σχετίζονται άμεσα με την εμπορική λειτουργία της Εταιρείας και του Ομίλου και αναλύονται ως εξής:

	Εταιρεία		Όμιλος	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Φόροι αεροδρομίων	100.124,13	96.588,84	100.252,47	97.066,54
Έσοδα επόμενων χρήσεων	1.049,31	1.452,78	3.535,78	2.254,97
Ασφαλιστικά ταμεία	6.581,06	6.292,12	7.728,92	7.052,10
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	7.487,12	10.703,13	11.883,44	13.251,93
Λοιποί φόροι - Τέλη	5.639,45	6.801,34	6.436,94	7.415,47
Σύνολο	120.881,07	121.838,21	129.837,55	127.041,01

Κατά την τρέχουσα χρήση πραγματοποιήθηκε αναταξινόμηση ποσού €19 εκατ. στη συγκριτική περίοδο από το κονδύλι «Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις» στο κονδύλι «Υποχρεώσεις από συμβάσεις με πελάτες» (Σημ 3.21), με σκοπό την ορθότερη παρουσίαση των σχετικών κονδυλίων στις οικονομικές καταστάσεις και τη βελτίωση της συγκρισιμότητας των στοιχείων. Η αναταξινόμηση αφορά αποκλειστικά αλλαγή παρουσίασης και δεν είχε επίδραση στο σύνολο των υποχρεώσεων ούτε στα αποτελέσματα της χρήσης.

3.21 Υπόλοιπα συμβάσεων

	Εταιρεία		Όμιλος	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Εμπορικές απαιτήσεις (Σημ. 3.10)	74.341,09	68.497,85	79.376,86	75.221,30
Απαιτήσεις από συμβάσεις με πελάτες (Σημ. 3.10)	8.770,34	10.012,70	15.936,71	21.134,22
Υποχρεώσεις από συμβάσεις με πελάτες	(367.906,63)	(350.217,49)	(362.930,67)	(347.300,86)

Το κονδύλι «Απαιτήσεις από συμβάσεις με πελάτες» αφορά έσοδα που πραγματοποιήθηκαν εντός της περιόδου και τιμολογήθηκαν μεταγενέστερα. Τα έσοδα αφορούν κυρίως έσοδα από πτήσεις interline, πτήσεις charter και έσοδα από εξαργύρωση/μετατροπή πόντων προγραμμάτων επιβράβευσης στα οποία συμμετέχει η εταιρεία.

1. Υποχρεώσεις από συμβάσεις με πελάτες - βραχυπρόθεσμο μέρος

	Εταιρεία		Όμιλος	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Υποχρεώσεις από προεισπραχθέντα εισιτήρια				
Ναύλοι	202.046,88	205.075,99	202.156,54	205.625,83
Παρεπόμενες υπηρεσίες	18.080,57	15.151,44	18.689,06	15.785,48
Σύνολο	220.127,45	220.227,44	220.845,60	221.411,31
Υποχρεώσεις από Credit Voucher	21.601,43	28.422,18	21.601,43	28.422,18
Προκαταβολές πελατών	58.506,09	57.951,68	52.556,65	53.591,29
Υποχρεώσεις προγραμμάτων πιστότητας πελατών Βραχυπρόθεσμο μέρος	19.063,11	17.759,44	19.063,11	17.759,44
Σύνολο υποχρεώσεων από συμβάσεις με πελάτες - βραχυπρόθεσμο μέρος	319.298,08	324.360,74	314.066,80	321.184,22

2. Υποχρεώσεις από συμβάσεις με πελάτες - μακροπρόθεσμο μέρος

Το μακροπρόθεσμο μέρος των υποχρεώσεων από συμβάσεις με πελάτες της Εταιρείας και του Ομίλου αφορά υποχρέωση του προγράμματος πιστότητας πελατών (Miles and Bonus) και ανέρχεται σε €48.608,55 χιλ. (2024: €45.284,37 χιλ).

Κίνηση προγράμματος πιστότητας πελατών (Miles and Bonus)

Παρακάτω αναλύεται η κίνηση των συγκεκριμένων υποχρεώσεων με 31.12.2025 και 31.12.2024 για την Εταιρεία και τον Όμιλο.

	2025	2024
Υπόλοιπο έναρξης	63.043,80	56.083,80
Προσθήκες μιλίων	22.707,44	21.053,70
Εξαργυρώσεις μιλίων	(18.079,59)	(14.093,70)
Υποχρέωση λήξης	67.671,65	63.043,80

Κατά την τρέχουσα χρήση πραγματοποιήθηκε αναταξινόμηση ποσού €19 εκατ. στη συγκριτική περίοδο από το κονδύλι «Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις» (Σημ. 3.20) στο κονδύλι «Υποχρεώσεις από συμβάσεις με πελάτες», με σκοπό την ορθότερη παρουσίαση των σχετικών κονδυλίων στις οικονομικές καταστάσεις και τη βελτίωση της συγκρισιμότητας των στοιχείων. Η αναταξινόμηση αφορά αποκλειστικά αλλαγή παρουσίασης και δεν είχε επίδραση στο σύνολο των υποχρεώσεων ούτε στα αποτελέσματα της χρήσης.

3.22 Δεδουλευμένα έξοδα

Τα δεδουλευμένα έξοδα αναλύονται ως εξής:

	Εταιρεία		Όμιλος	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Προμήθειες πρακτόρων	8.882,47	9.772,06	8.900,41	9.791,22
Καύσιμα αεροσκαφών	818,00	1.555,84	822,74	1.573,87
Έξοδα συντήρησης αεροσκαφών	21.879,98	12.596,35	22.488,58	13.013,70
Χρεώσεις αεροδρομίων	20.886,22	19.387,31	15.327,25	13.824,56
Χρεώσεις ξένων αεροπορικών εταιριών	2.865,53	1.250,46	5.419,89	4.156,36
Λοιπές αμοιβές πληρωτέες	2.333,62	2.006,57	3.776,56	3.466,46
Λοιπά έξοδα	14.208,56	24.662,65	6.708,80	7.127,69
Δικαιώματα ρύπων πληρωτέα	30.549,66	20.129,74	30.549,66	19.357,34
Σύνολο	102.424,05	91.360,96	93.993,89	72.311,20

Η αύξηση που παρατηρείται στα Δεδουλευμένα έξοδα, οφείλεται κυρίως στο κονδύλι «Δικαιώματα ρύπων πληρωτέα» που αυξήθηκε λόγω του κόστους αγοράς των δικαιωμάτων, της αύξησης της πτητικής δραστηριότητας εντός του έτους και της μείωσης των δωρεάν δικαιωμάτων. Τέλος, στην Εταιρεία και τον Όμιλο παρουσιάζονται αυξημένα τα έξοδα συντήρησης αεροσκαφών, λόγω και της αντίστοιχης αύξησης στα έξοδα των συντηρήσεων.

3.23 Παράγωγα

	Εταιρεία & Όμιλος			
	Ονομαστική Αξία	31.12.2025	Ονομαστική Αξία	31.12.2024
Μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία				
Αντιστάθμιση ταμειακών ροών				
Προθεσμιακά συμβόλαια σε δολάρια ΗΠΑ	\$227.500.000	2.302,69	\$132.000.000	4.751,83
Σύνολο		2.302,69		4.751,83
Παράγωγα χρηματοοικονομικά προϊόντα				
Προθεσμιακά συμβόλαια σε δολάρια ΗΠΑ	\$40.000.000	77,54	\$196.200.000	6.784,36
Σύνολο		77,54		6.784,36
Σύνολο περουσιακών στοιχείων (Μακροπρόθεσμο μέρος)		2.380,22		11.536,19
Κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία				
Αντιστάθμιση ταμειακών ροών				
Προθεσμιακά συμβόλαια σε δολάρια ΗΠΑ	\$70.000.000	505,87	\$287.000.000	12.912,51
Συμβόλαια ανταλλαγής εμπορευμάτων (καυσίμων)	37.500 MT	271,50	52.000 MT	978,13
Σύνολο		777,36		13.890,64
Παράγωγα χρηματοοικονομικά προϊόντα				
Συμβόλαια ανταλλαγής επιτοκίου		0		0
Προθεσμιακά συμβόλαια σε δολάρια ΗΠΑ	\$1.000.000	0,27	\$72.000.000	4.496,02
Σύνολο		0,27		4.496,02
Σύνολο περουσιακών στοιχείων (Βραχυπρόθεσμο μέρος)		777,63		18.386,66
Σύνολο Απαιτήσεων από συμβάσεις παραγωγών		3.157,86		29.922,85

	Εταιρεία & Όμιλος			
	Ονομαστική Αξία	31.12.2025	Ονομαστική Αξία	31.12.2024
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις				
Αντιστάθμιση ταμειακών ροών				
Προθεσμιακά συμβόλαια σε δολάρια ΗΠΑ	\$222.500.000	(7.573,00)		0
Συμβόλαια ανταλλαγής εμπορευμάτων (καυσίμων)	30.320 MT	(662,23)	27.000 MT	(938,52)
Σύνολο		(8.235,23)		(938,52)
Παράγωγα χρηματοοικονομικά προϊόντα				
Προθεσμιακά συμβόλαια σε δολάρια ΗΠΑ	\$146.000.000	(2.456,00)		0
Σύνολο		(2.456,00)		0
Σύνολο υποχρεώσεων (Μακροπρόθεσμο μέρος)		(10.691,23)		(938,52)
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις				
Αντιστάθμιση ταμειακών ροών				
Προθεσμιακά συμβόλαια σε δολάρια ΗΠΑ	\$258.000.000	(10.224,60)	\$1.000.000	(0,84)
Συμβόλαια ανταλλαγής εμπορευμάτων (καυσίμων)	245.274 MT	(7.426,44)	174.000 MT	(11.723,84)
Σύνολο		(17.651,04)		(11.724,68)
Παράγωγα χρηματοοικονομικά προϊόντα				
Προθεσμιακά συμβόλαια σε δολάρια ΗΠΑ	\$23.000.000	(150,53)		0
Σύνολο		(150,53)		0
Σύνολο υποχρεώσεων (Βραχυπρόθεσμο μέρος)		(17.801,57)		(11.724,68)
Σύνολο Υποχρεώσεων από συμβάσεις παραγωγών		(28.492,80)		(12.663,20)

31.12.2025

Αντιστάθμιση ταμειακών ροών	Αξία Αποτίμησης	Μεταβολή επιμέτρησης στα "Λοιπά Συνολικά Εισοδήματα"	Ποσό που αναταξινομήθηκε από αποθεματικό αντιστάθμισης στα αποτελέσματα
Προθεσμιακά συμβόλαια σε δολάρια ΗΠΑ	(14.988,69)	(32.652,19)	7.850,92
Συμβόλαια ανταλλαγής εμπορευμάτων (καυσίμων)	(7.817,17)	3.867,06	7.668,17
Συμβόλαια ανταλλαγής επιτοκίου	0	0	0
Σύνολο	(22.805,86)	(28.785,13)	15.519,09
Αποθεματικό Συμβολαίων επιτοκίων που αποσβένονται στην περίοδο	28.999,36	(3.018,93)	(3.018,93)

Παράγωγα χρηματοοικονομικά προϊόντα που δεν θεωρούνται αντισταθμίσεις και αναγνωρίζονται στα αποτελεσματα περιόδου	Αξία Αποτίμησης	Αποτελέσματα αποτίμησης παράγωγων προϊόντων που δεν θεωρούνται αντισταθμίσεις	Αποτελέσματα εκκαθαρίσεων παράγωγων προϊόντων που δεν θεωρούνται αντισταθμίσεις
Προθεσμιακά συμβόλαια σε δολάρια ΗΠΑ	(2.529,00)	(13.809,38)	(5.352,84)
Συμβόλαια ανταλλαγής επιτοκίου	0	0	0
Σύνολο	(2.529,00)	(13.809,38)	(5.352,84)

31.12.2024

Αντιστάθμιση ταμειακών ροών	Αξία Αποτίμησης	Μεταβολή επιμέτρησης στα "Λοιπά Συνολικά Εισοδήματα"	Ποσό που αναταξινομήθηκε από αποθεματικό αντιστάθμισης στα αποτελέσματα
Προθεσμιακά συμβόλαια σε δολάρια ΗΠΑ	17.663,50	23.941,10	2.691,78
Συμβόλαια ανταλλαγής εμπορευμάτων (καυσίμων)	(11.684,24)	(5.993,30)	(5.538,14)
Συμβόλαια ανταλλαγής επιτοκίου	0	0	0
Σύνολο	5.979,27	17.947,80	(2.846,36)
Αποθεματικό Συμβολαίων επιτοκίων που αποσβένονται στην περίοδο	32.018,29	(3.018,93)	3.018,93

Παράγωγα χρηματοοικονομικά προϊόντα που δεν θεωρούνται αντισταθμίσεις και αναγνωρίζονται στα αποτελεσμάτα περιόδου	Αξία Αποτίμησης	Αποτελέσματα αποτίμησης παράγωγων προϊόντων που δεν θεωρούνται αντισταθμίσεις	Αποτελέσματα εκκαθαρίσεων παράγωγων προϊόντων που δεν θεωρούνται αντισταθμίσεις
Προθεσμιακά συμβόλαια σε δολάρια ΗΠΑ	11.280,38	9.758,94	6.650,03
Συμβόλαια ανταλλαγής επιτοκίου	0	(2.564,60)	3.169,78
Σύνολο	11.280,38	7.194,34	9.819,81

Τα ποσά που εμφανίζονται στα αποθεματικά σε σχέση με τις αντισταθμίσεις ταμειακών ροών περιλαμβάνουν τα ακόλουθα:

- > Αποθεματικό από παράγωγα που χρησιμοποιούνται για την αντιστάθμιση του επιτοκίου για μισθώσεις αεροσκαφών
- > Αποθεματικό από συμβάσεις παραγώγων σε σχέση με τα καύσιμα
- > Αποθεματικό από συμβάσεις παραγώγων αντιστάθμισης συναλλαγματικού κινδύνου
- > Παράγωγα για τα οποία η λογιστική αντιστάθμισης δεν εφαρμόζεται

Η Εταιρεία κατέχει παράγωγα που χρησιμοποιούνται ως μέσα αντιστάθμισης ταμειακών ροών για την κάλυψη του κινδύνου από τις μεταβολές στην ισοτιμία του δολαρίου έναντι του ευρώ, καθώς και ανοιχτές θέσεις προθεσμιακών συμβολαίων σε δολάρια, για τις οποίες δεν έχει επιλέξει να εφαρμόσει λογιστική αντιστάθμισης (hedge accounting).

Τα παράγωγα κατατάσσονται ως περιουσιακά στοιχεία ή ως υποχρεώσεις. Το σύνολο της εύλογης αξίας ενός παραγώγου που έχει προσδιορισθεί ως μέσο αντιστάθμισης κατατάσσεται ως μη κυκλοφορούν περιουσιακό στοιχείο ή μακροπρόθεσμη υποχρέωση εάν η υπολειπόμενη περίοδος ενηλικίωσης του αντισταθμισμένου στοιχείου είναι μεγαλύτερη από 12 μήνες και ως κυκλοφορούν περιουσιακό στοιχείο ή βραχυπρόθεσμη υποχρέωση εάν η υπολειπόμενη περίοδος ενηλικίωσης του αντισταθμισμένου στοιχείου είναι μικρότερη από 12 μήνες.

Αντίστοιχα το σύνολο της εύλογης αξίας των προθεσμιακών συμβολαίων σε δολάρια, για τα οποία η Εταιρεία δεν έχει επιλέξει να εφαρμόσει λογιστική αντιστάθμισης, κατατάσσεται ως μη κυκλοφορούν περιουσιακό στοιχείο ή μακροπρόθεσμη υποχρέωση εάν η υπολειπόμενη περίοδος ενηλικίωσης του συμβολαίου είναι μεγαλύτερη από 12 μήνες και ως κυκλοφορούν περιουσιακό στοιχείο ή βραχυπρόθεσμη υποχρέωση εάν η υπολειπόμενη περίοδος ενηλικίωσης του συμβολαίου είναι μικρότερη από 12 μήνες.

α) Προθεσμιακά συμβόλαια σε δολάρια ΗΠΑ (currency forwards)

Ο Όμιλος συνάπτει προθεσμιακά συμβόλαια σε δολάρια ΗΠΑ που χρησιμοποιούνται ως μέσα αντιστάθμισης ταμειακών ροών για την κάλυψη του κινδύνου από τις μεταβολές στην ισοτιμία του δολαρίου έναντι του ευρώ.

Την 31η Δεκεμβρίου 2025 ο Όμιλος είχε συνάψει συμφωνίες για να αντισταθμίσει το 55%, το 48%, το 23% και το 4% των εκτιμώμενων ετήσιων αναγκών του σε δολάρια Η.Π.Α. για τα έτη 2026, 2027, 2028 και 2029, αντίστοιχα. Την 31η Δεκεμβρίου 2024 ο Όμιλος είχε συνάψει συμφωνίες για να αντισταθμίσει το 50%, το 20% και το 3% των εκτιμώμενων ετήσιων αναγκών του σε δολάρια Η.Π.Α. για τα έτη 2025, 2026 και 2027, αντίστοιχα. (μελλοντικές συναλλαγές).

Το ονομαστικό ποσό των ανοικτών συμβολαίων μελλοντικής εκπλήρωσης κατά την 31.12.2025 ανέρχεται σε € 662.127,659 χιλ. (31.12.2024: € 404.273,751 χιλ.) (Επίπεδο ιεράρχησης εύλογων αξιών 2).

Λήξεις συμβολαίων	Ονομαστικό ποσό σε χιλ. Δολ. 31.12.2025	Ονομαστικό ποσό σε χιλ. Δολ. 31.12.2024
2025	0	288.000
2026	328.000	114.000
2027	288.000	18.000
2028	138.000	0
2029	24.000	0
Σύνολο	778.000	420.000

Επιπλέον των θέσεων που έχουν συναφθεί για σκοπούς αντιστάθμισης ταμειακών ροών και αναλύονται παραπάνω, ο Όμιλος κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025 διατηρούσε ανοιχτές θέσεις προθεσμιακών συμβολαίων σε δολάρια ΗΠΑ συνολικού ύψους 210 εκ. δολ. με λήξεις εντός των ετών 2026-2027-2028-2029 για τις οποίες δεν έχει επιλέξει να εφαρμόσει λογιστική αντιστάθμισης (hedge accounting). Οι θέσεις αυτές διατηρούνται σύμφωνα με την πολιτική διαχείρισης συναλλαγματικών κινδύνων του Ομίλου που υιοθετήθηκε από 01.01.2019 σε συνδυασμό με την υιοθέτηση του ΔΠΧΑ 16. Το ονομαστικό ποσό των εν λόγω ανοικτών συμβολαίων μελλοντικής εκπλήρωσης κατά την 31.12.2025 ανέρχεται σε €178.723,404 χιλ. (31.12.2024: € σε €258.157,667 χιλ.) (Επίπεδο ιεράρχησης εύλογων αξιών 2).

β) Συμβόλαια ανταλλαγής εμπορευμάτων (commodity swaps)

Ο Όμιλος εφαρμόζει πολιτική αντιστάθμισης κινδύνου χρησιμοποιώντας χρηματοοικονομικά παράγωγα προϊόντα πετρελαίου, προκειμένου να διαχειριστεί τον κίνδυνο που προέρχεται από τις διακυμάνσεις της τιμής του πετρελαίου.

Την 31η Δεκεμβρίου 2025 ο Όμιλος είχε συνάψει συμβόλαια ανταλλαγής εμπορευμάτων επί αεροπορικών καυσίμων & brent (commodity jet & brent swaps) συνολικού ύψους 313,094 χιλ. μετρικών τόνων που καλύπτουν συνολικά ποσοστό 58% των προβλεπόμενων αναγκών σε καύσιμα για το 2026 και 6% για το 2027, αντίστοιχα.

Την 31η Δεκεμβρίου 2024 ο Όμιλος είχε συνάψει συμβόλαια ανταλλαγής εμπορευμάτων επί αεροπορικών καυσίμων (commodity jet swaps) συνολικού ύψους 253,000 χιλ. μετρικών τόνων που καλύπτουν συνολικά ποσοστό 48% των προβλεπόμενων αναγκών σε καύσιμα για το 2025 και 6% για το 2026, αντίστοιχα.

Λήξεις συμβολαίων	Μετρικοί Τόνοι 31.12.2025	Μετρικοί Τόνοι 31.12.2024
2025	0	226.000
2026	282.774	27.000
2027	30.320	0
Σύνολο	313.094	253.000

Τα παράγωγα προϊόντα αποτιμώνται στις εύλογες αξίες τους κατά την ημερομηνία του ισολογισμού. Η εύλογη αξία των προϊόντων αυτών παρέχεται από τα πιστωτικά ιδρύματα με τα οποία ο Όμιλος έχει συνάψει τις σχετικές συμβάσεις και αντανακλούν καλόπιστα παραδοχές και εκτιμήσεις των ιδρυμάτων, με βάση τη διαθέσιμη πληροφόρηση για τα σχετικά δεδομένα της αγοράς. Οι παράμετροι που χρησιμοποιούνται για τον υπολογισμό της εύλογης αξίας διαφοροποιούνται ανάλογα με το είδος του παραγώγου.

3.24 Έσοδα από συμβάσεις με πελάτες

Τα έσοδα από συμβάσεις με πελάτες αφορούν την πώληση εισιτηρίων, την πώληση εμπορευμάτων και την παροχή λοιπών υπηρεσιών.

Παρατίθεται ανάλυση ανά είδος υπηρεσιών:

	Εταιρεία		Όμιλος	
	2025	2024	2025	2024
Έσοδα από τακτικές πτήσεις	1.551.154,67	1.489.287,69	1.610.539,49	1.544.359,63
Έσοδα από ναυλωμένες πτήσεις	64.260,41	59.505,81	61.460,04	57.056,75
Άλλα έσοδα εκμετάλλευσης που σχετίζονται με τις πτήσεις	176.995,22	169.985,79	187.685,62	175.897,67
Σύνολο	1.792.410,30	1.718.779,29	1.859.685,16	1.777.314,05

Συγκεκριμένα, ο κύκλος εργασιών ανήλθε σε €1.859.685,16 χιλ., αυξημένος κατά 4,6% σε σύγκριση με την αντίστοιχη περίοδο του 2024 λόγω της επέκτασης του πτητικού έργου, της ισχυρής συνέργειας του διευρυμένου δικτύου προορισμών και συχνοτήτων που ενίσχυσε την επιβατική κίνηση κατά 5,87%.

Παρατίθεται γεωγραφική ανάλυση των εσόδων από πελάτες:

2025			
Εταιρεία	Εσωτερικό	Εξωτερικό	Σύνολο
Έσοδα από τακτικές πτήσεις	327.572,98	1.223.581,69	1.551.154,67
Έσοδα από ναυλωμένες πτήσεις	3.710,33	60.550,09	64.260,41
Άλλα έσοδα εκμετάλλευσης που σχετίζονται με τις πτήσεις	43.523,71	133.471,51	176.995,22
Σύνολο	374.807,02	1.417.603,29	1.792.410,30

2024			
Εταιρεία	Εσωτερικό	Εξωτερικό	Σύνολο
Έσοδα από τακτικές πτήσεις	313.690,51	1.175.597,18	1.489.287,69
Έσοδα από ναυλωμένες πτήσεις	3.880,39	55.625,42	59.505,81
Άλλα έσοδα εκμετάλλευσης που σχετίζονται με τις πτήσεις	41.895,86	128.089,93	169.985,79
Σύνολο	359.466,76	1.359.312,53	1.718.779,29

2025			
Όμιλος	Εσωτερικό	Εξωτερικό	Σύνολο
Έσοδα από τακτικές πτήσεις	339.074,14	1.271.465,35	1.610.539,49
Έσοδα από ναυλωμένες πτήσεις	919,47	60.540,58	61.460,04
Άλλα έσοδα εκμετάλλευσης που σχετίζονται με τις πτήσεις	48.885,63	138.799,99	187.685,62
Σύνολο	388.879,24	1.470.805,92	1.859.685,16

2024			
Όμιλος	Εσωτερικό	Εξωτερικό	Σύνολο
Έσοδα από τακτικές πτήσεις	325.029,91	1.219.329,72	1.544.359,63
Έσοδα από ναυλωμένες πτήσεις	1.093,84	55.962,91	57.056,75
Άλλα έσοδα εκμετάλλευσης που σχετίζονται με τις πτήσεις	43.247,84	132.649,82	175.897,67
Σύνολο	369.371,59	1.407.942,46	1.777.314,05

3.25 Λοιπά έσοδα

Στην κατηγορία αυτή περιλαμβάνονται έσοδα που δημιουργούνται από παρεπόμενες δραστηριότητες εκτός από την κύρια λειτουργική δραστηριότητα της Εταιρείας και του Ομίλου. Τα συγκεκριμένα έσοδα αφορούν τις εξής περιπτώσεις:

	Εταιρεία		Όμιλος	
	2025	2024	2025	2024
Έσοδα από επιδοτήσεις ΟΑΕΔ	515,69	92,38	515,69	94,44
Έσοδα από παροχή υπηρεσιών σε τρίτους	54.197,45	40.975,83	34.809,88	25.143,11
Εσοδα από εκπαίδευση	858,40	54,06	1.124,37	438,15
Λοιπά έσοδα	430,99	732,99	4.026,56	2.450,56
Σύνολο	56.002,53	41.855,25	40.476,50	28.126,26

Συγκεκριμένα, στην κατηγορία «Έσοδα από παροχή υπηρεσιών σε τρίτους», στην Εταιρεία και στον όμιλο περιλαμβάνονται, έσοδα από προγράμματα πιστωτικών καρτών, έσοδα από συλλογή μιλίων από μέλη miles&bonus και προαγορά μιλίων, λοιπά έσοδα από παρεπόμενες υπηρεσίες, καθώς και έσοδα από λοιπές αποζημιώσεις. Στην Εταιρεία, περιλαμβάνονται και έσοδα από διάθεση προσωπικού σε εταιρείες του Ομίλου, κονδύλι το οποίο παρουσίασε αύξηση κατά 12 εκ. ευρώ εντός της χρήσης λόγω της αυξημένης δραστηριότητας του κέντρου συντήρησης.

3.26 Αναλώσεις Υλικών και Υπηρεσιών

Τα ποσά των αναλώσεων υλικών και υπηρεσιών αφορούν στα λειτουργικά έξοδα και αναλύονται στα παρακάτω κονδύλια:

	Εταιρεία		Όμιλος	
	2025	2024	2025	2024
Καύσιμα Αεροσκαφών	361.373,62	363.949,51	369.023,96	372.068,68
Συντήρηση αεροσκαφών	221.931,59	187.335,83	220.167,87	202.117,06
Τέλη υπέρπτωσης	92.094,98	84.484,45	93.555,26	85.980,54
Έξοδα επίγειας εξυπηρέτησης	116.506,67	95.277,32	122.908,41	100.875,44
Χρεώσεις αεροδρομίων	85.068,29	82.554,07	86.332,58	83.968,83
Έξοδα catering	59.717,18	53.054,21	60.757,70	54.003,52
Έξοδα διανομής	109.005,81	107.149,22	111.327,42	109.752,93
Έξοδα προβολής και διαφήμισης	26.852,72	24.458,66	27.263,01	24.822,75
Μισθώσεις	55.834,51	68.394,61	3.158,01	24.770,35
Αναλώσεις αποθεμάτων	1,68	228,71	1,68	229,64
Διάφορα έξοδα	149.700,86	137.050,49	164.611,74	148.252,36
Σύνολο	1.278.087,90	1.203.937,09	1.259.107,64	1.206.842,08

Η αύξηση μεταξύ των δύο χρήσεων, οφείλεται στην αύξηση της πτητικής δραστηριότητας της Εταιρείας και του Ομίλου εντός του 2025, που κατ’ επέκταση επηρέασε το κόστος όλων των υλικών και υπηρεσιών. Επιπλέον, το 2025 ήταν το πρώτο έτος υποχρεωτικής χρήσης του βιώσιμου καυσίμου SAF το οποίο έχει καθοριστεί στο 2%, το κόστος του οποίου ανήλθε σε €22,7 εκατ. και επιβάρυνε το κονδύλι «Καύσιμα αεροσκαφών».

Το κόστος συντήρησης εμφανίζει αύξηση, κυρίως λόγω της αύξησης του συνολικού αριθμού των αεροσκαφών, της αύξησης του πτητικού έργου σε σχέση με το 2024, αλλά και της αυξημένης χρήσης αεροσκαφών της οικογένειας A320ceo σε σχέση με τα αεροσκάφη της οικογένειας A320neo, λόγω των έκτακτων υποχρεωτικών ελέγχων και επισκευών στους κινητήρες των αεροσκαφών νεότερης γενιάς A320neo.

Τα «Διάφορα έξοδα» από τον παραπάνω πίνακα αναλύονται περαιτέρω στα παρακάτω κονδύλια:

	Εταιρεία		Όμιλος	
	2025	2024	2025	2024
Αμοιβές τρίτων	7.152,88	8.989,63	16.161,92	8.927,56
Έξοδα cargo	2.361,40	2.126,97	2.363,95	2.154,32
Εκπαίδευση προσωπικού	6.010,01	5.448,62	7.676,11	8.075,55
Τηλεφωνικά-Ταχυδρομικά	9.155,63	6.949,20	9.371,58	7.156,61
Ενοίκια	4.428,63	2.752,07	318,87	460,92
Ασφάλιστρα	3.759,57	3.863,34	4.181,60	4.353,98
Επισκευές/συντηρήσεις κτιρίων - μηχανημάτων	530,34	513,19	763,33	668,96
Έξοδα ταξιδίων	7.820,90	8.539,97	10.006,14	10.343,50
Έντυπα- Γραφική ύλη	351,73	566,75	524,73	659,59
Συνδρομές	4.167,45	3.036,99	4.726,40	3.614,58
Δικαιώματα ρύπων	78.356,96	58.527,79	78.356,96	57.746,85
Λοιπά έξοδα εκμεταλλεύσεως	25.605,37	35.735,98	30.160,15	44.089,94
Σύνολο	149.700,86	137.050,49	164.611,74	148.252,36

Στα λοιπά έξοδα εκμετάλλευσης της Εταιρίας περιλαμβάνεται επιπλέον πρόβλεψη αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών αξίας € 6 χιλ. για την Εταιρεία και αντίστοιχα € 116,53 χιλ. στον Όμιλο (2024: € 168,76 χιλ. και € 2.514,63 χιλ. για την Εταιρεία και τον Όμιλο αντίστοιχα) (Σημ. 3.10).

Η μείωση των Λοιπών εξόδων εκμετάλλευσης προκύπτει από τα έσοδα από προνόμια για τα αεροσκάφη από την Airbus που λαμβάνει η εταιρεία και ταξινομούνται στο κονδύλι αυτό ..

3.27 Παροχές σε εργαζόμενους

Οι παροχές σε εργαζόμενους περιλαμβάνουν τόσο τις τακτικές αποδοχές όσο και τις παροχές που αφορούν την πρόβλεψη για έξοδο των εργαζομένων από την υπηρεσία και αναλύονται ως εξής:

	Εταιρεία		Όμιλος	
	2025	2024	2025	2024
Μισθοί και ημερομίσθια	161.084,97	144.770,72	183.908,57	161.541,15
Εργοδοτικές εισφορές	27.981,50	26.723,29	32.666,68	30.006,00
Πρόβλεψη για παροχές μετά την έξοδο από την υπηρεσία	839,08	752,49	915,60	838,88
Πρόβλεψη μη ληφθείσας άδειας προσωπικού	1.926,08	866,02	2.024,38	897,28
Σύνολο	191.831,63	173.112,51	219.515,23	193.283,31

Η αύξηση που παρατηρείται στους μισθούς και τις εργοδοτικές εισφορές σε σύγκριση με το 2024, οφείλεται κυρίως στην αύξηση του προσωπικού και της πτητικής δραστηριότητας. Παράλληλα τα μεγέθη του 2025 περιλαμβάνουν την ενοποίηση της ATCOM Μονοπρόσωπη Α.Ε.για πρώτη φορά, έχοντας επίδραση ύψους 4 εκ. ευρώ στα ενοποιημένα μεγέθη.

Ο αριθμός του απασχολούμενου προσωπικού κατά την 31.12.2025 έχει ως εξής:

	Εταιρεία		Όμιλος	
	2025	2024	2025	2024
Αριθμός απασχολούμενου προσωπικού (31.12)	3.047	2.908	3.681	3.274
Αριθμός απασχολούμενου προσωπικού (σταθμισμένος μέσος όρος έτους)	3.253	3.125	3.805	3.495

Για τον προσδιορισμό του απασχολούμενου προσωπικού για το έτος 2025 έχει συνυπολογιστεί το πλήθος των εργαζομένων της νέας θυγατρικής του Ομίλου, ATCOM Μονοπρόσωπη Α.Ε, που ανέρχεται σε 131.

Το κόστος που αναγνωρίστηκε αναφορικά με προγράμματα αμοιβών προσωπικού βάσει μετοχών ανήλθε στο ποσό των €2.244 χιλ. για την Εταιρεία και €3.454 χιλ. για τον Όμιλο.

3.28 Χρηματοοικονομικά έσοδα/έξοδα

Τα χρηματοοικονομικά έσοδα και έξοδα αναλύονται ως εξής

	Εταιρεία		Όμιλος	
	2025	2024	2025	2024
Τόκοι και έξοδα υποχρεώσεων	13.029,30	7.879,71	21.581,87	11.009,89
Προμήθειες εγγυητικών επιστολών	0	456,52	0	509,36
Τόκοι μισθώσεων	66.029,61	63.460,17	62.767,15	64.051,48
Αποτελέσματα παράγωγων προϊόντων που δε θεωρούνται αντισταθμίσεις	6.577,68	161,84	6.577,68	161,84
Συναλλαγματικές διαφορές έξοδα	0	30.371,42	0,00	27.597,65
Λοιπά συναφή με τις χρηματοδοτήσεις έξοδα	1.402,57	958,44	1.605,83	1.126,68
Απομείωση χρηματοοικονομικών στοιχείων	123,07	558,12	103,47	674,78
Ζημιές από χρηματοοικονομικά προϊόντα	516,82	219,39	516,82	363,77
Ζημιές από συμμετοχή σε joint venture (Σημ. 3.4)	0	0	343,29	1.237,18
Συνολο Χρηματοοικονομικων εξόδων	87.679,06	104.065,61	93.496,10	106.732,62
Πιστωτικοί τόκοι και λοιπά έσοδα	21.364,82	20.361,70	22.255,68	21.449,92
Αποτελέσματα παράγωγων προϊόντων που δε θεωρούνται αντισταθμίσεις	1.224,84	9.981,64	1.224,84	9.981,64
Συναλλαγματικές διαφορές έσοδα	45.672,29	0	32.706,47	0
Κέρδη από χρηματοοοικονομικά προϊόντα	11.185,31	12.728,44	11.185,31	12.575,42
Συνολο Χρηματοοικονομικων εσόδων	79.447,27	43.071,78	67.372,30	44.006,98

Τα κονδύλια των συναλλαγματικών διαφορών (έσοδα και έξοδα) προκύπτουν επειδή η Εταιρεία και ο Όμιλος πραγματοποιούν σημαντικό όγκο συναλλαγών (εισπράξεων και πληρωμών) σε ξένα νομίσματα. Τα εν λόγω κονδύλια επηρεάστηκαν επίσης από την πορεία της συναλλαγματικής ισοτιμίας EUR/USD.

Στο κονδύλι «Αποτελέσματα παράγωγων προϊόντων που δεν θεωρούνται αντισταθμίσεις» περιλαμβάνονται οι μεταβολές στην εύλογη αξία καθώς και τα αποτελέσματα εκκαθαρίσεων της περιόδου των παραγώγων, για τα οποία η Εταιρεία και ο Όμιλος δεν εφαρμόζει λογιστική αντιστάθμισης ταμειακών ροών. Η μεταβολή του κονδυλίου αντικατοπτρίζει τις αποτιμήσεις όπως αυτές καθορίζονται από τις αξίες της αγοράς.

3.29 Φόρος εισοδήματος

Ο φόρος εισοδήματος αναλύεται ως εξής:

	Εταιρεία		Όμιλος	
	2025	2024	2025	2024
Τρέχων φόρος	(40.590,02)	(55.432,75)	(43.016,62)	(55.588,46)
Αναβαλλόμενος φόρος	(11,16)	21.287,28	(1.217,21)	21.575,31
Σύνολο Φόρου	(40.601,17)	(34.145,47)	(44.233,83)	(34.013,15)
Κέρδη προ φόρων	183.651,00	210.063,98	192.077,00	214.823,35
	22%	22%	22%	22%
Φόρος υπολογισμένος με βάση ισχύοντα φορολογικό συντελεστή	(40.403,17)	(34.937,03)	(42.256,83)	(35.076,52)
Φόρος εξόδων που δεν εκπίπτουν για φορολογικούς σκοπούς	(198,00)	(503,71)	(420,00)	(830,85)
Λοιπές προσαρμογές	0	1.295,27	1.543,00	1.894,22
Μη αναγνωρισμένη αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση επί φορολογικών ζημιών χρήσης	0	0	(1.767,84)	0
Επίδραση διαφορετικών φορολογικών συντελεστών άλλων χωρών	0	0	(1.332,16)	0
Φόρος εισοδήματος	(40.601,17)	(34.145,47)	(44.233,83)	(34.013,15)

Ο φορολογικός συντελεστής για τις ανώνυμες εταιρείες στην Ελλάδα για το 2025 και το 2024 είναι 22%. Το ποσό του τρέχοντος φόρου για την Εταιρεία έχει διαμορφωθεί στα € 40.590,02 χιλ. Το effective tax rate που προκύπτει από τα αποτελέσματα του Ομίλου δε διαφέρει ουσιωδώς από τον εφαρμοστέο φορολογικό συντελεστή.

Το ποσό της τρέχουσας φορολογικής υποχρέωσης για την Εταιρεία έχει διαμορφωθεί σε € 13.467,83 χιλ. για το 2025 (2024: € 41.404,48 χιλ.) και για τον Όμιλο αντίστοιχα σε € 15.362,17 χιλ. (2024: € 41.636,81 χιλ.)

Τον Απρίλιο του 2024 με τον ν. 5100/2024 ενσωματώθηκε στην ελληνική νομοθεσία η Οδηγία 2022/2523 του Συμβουλίου της ΕΕ, με την οποία υιοθετούνται οι κανόνες του Πυλώνα II (Pillar II) του ΟΟΣΑ για την θέσπιση ενός παγκόσμιου ελάχιστου φορολογικού συντελεστή 15%, για οντότητες εγκατεστημένες στην Ε.Ε., μέλη πολυεθνικών ή εγχώριων Ομίλων, οι οποίοι πληρούν το ετήσιο όριο ενοποιημένων εσόδων ύψους τουλάχιστον €750 εκατ. Το σύνολο των δικαιοδοσιών που δραστηριοποιείται ο Όμιλος έχουν ενσωματώσει στην εθνική νομοθεσία τους κανόνες του Πυλώνα II.

Οι σχετικοί κανόνες ισχύουν από τα έτη με έναρξη από το 2024, ενώ σύμφωνα με τις σχετικές προβλέψεις μπορεί να επιβληθεί συμπληρωματικός φόρος, όταν ο πραγματικός συντελεστής ανά δικαιοδοσία υπολείπεται του ελάχιστου προβλεπόμενου 15%. Επιπλέον, προβλέπεται για τη μεταβατική περίοδο εφαρμογής η υιοθέτηση προσωρινών ασφαλών λιμένων Έκθεσης ανά Χώρα και του προσωρινού ασφαλούς λιμένα του Κανόνα Υποφορολογημένων Κερδών.

Για το 2025, στις ενοποιημένες και εταιρικές οικονομικές καταστάσεις, δεν έχει αναγνωριστεί πρόβλεψη για παγκόσμιο ελάχιστο φόρο, καθώς αναμένεται ο Όμιλος να πληροί τα κριτήρια για τις απλοποιημένες δοκιμές ασφαλούς λιμένα. Ο Όμιλος εφαρμόζει την εξαίρεση αναγνώρισης και γνωστοποίησης αναβαλλόμενων φορολογικών απαιτήσεων και υποχρεώσεων που σχετίζονται με φόρους που προκύπτουν από τις διατάξεις του Pillar II, όπως προβλέπεται στις τροποποιήσεις του ΔΛΠ 12 που εκδόθηκαν από το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB) τον Μάιο του 2023.

3.30 Λοιπές ενδεχόμενες υποχρεώσεις / απαιτήσεις και ενδεχόμενα περιουσιακά στοιχεία

Πληροφορίες σχετικά με επίδικες ή υπό διαιτησία διαφορές

Υπάρχουν διάφορες επίδικες ή υπό διαιτησία διαφορές δικαστικών ή διαιτητικών οργάνων και άλλα ενδεχόμενα γεγονότα, από τα οποία δεν αναμένεται να υπάρξει σημαντική επίπτωση στη χρηματοοικονομική κατάσταση ή λειτουργία της Εταιρείας και του Ομίλου.

Η διοίκηση του Ομίλου, στηριζόμενη σε προηγούμενα δεδικασμένα καθώς και στο ότι οι συγκεκριμένες υποθέσεις δεν έχουν εκδικασθεί, θεωρεί ότι η έκβασή τους δεν θα έχει αξιοσημείωτο αντίκτυπο στη χρηματοοικονομική κατάσταση και λειτουργία της.

Η ανάλυση των εν λόγω υποθέσεων είναι η εξής:

	Εταιρεία		Όμιλος	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Εργατικά	15,73	32,68	15,73	32,68
Λοιπά	2.698,33	3.771,81	2.729,42	4.317,89
Σύνολο	2.714,06	3.804,49	2.745,15	4.350,56

Πληροφορίες σχετικά με ενδεχόμενες υποχρεώσεις

Οι ενδεχόμενες υποχρεώσεις της Εταιρείας και του Ομίλου που προέρχονται από έκδοση τραπεζικών εγγυητικών επιστολών αναλύονται ως ακολούθως:

	Εταιρεία		Όμιλος	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Ύψος εγγυητικών επιστολών	40.285,81	34.621,55	48.416,10	43.108,28

3.31 Συναλλαγές και υπόλοιπα με συνδεδεμένα μέρη

Οι σημαντικότερες συναλλαγές με συνδεδεμένα πρόσωπα κατά την έννοια του Δ.Λ.Π. 24, εμφανίζονται στον κατωτέρω πίνακα:

Εταιρεία	31.12.2025	31.12.2024
Υπόλοιπα με εταιρείες βασικού μετόχου		
Απαιτήσεις	214,39	251,58
Υποχρεώσεις	58,32	121,69
Υπόλοιπα με θυγατρικές		
Απαιτήσεις	5.124,52	13.904,32
Υποχρεώσεις	23.817,67	16.853,14
Υπόλοιπα με λοιπά συνδεδεμένα μέρη		
Απαιτήσεις	13,61	42,62
Υποχρεώσεις	1.266,54	1.236,51

Εταιρεία	31.12.2025	31.12.2024
Συναλλαγές με εταιρείες βασικού μετόχου		
Έσοδα - Παροχές υπηρεσιών από Εταιρεία	1.393,86	1.550,92
Έξοδα - Λήψεις υπηρεσιών από Εταιρεία	2.143,76	2.044,88
Αγορές από Εταιρεία	19,23	0
Συναλλαγές με θυγατρικές		
Έσοδα - Παροχές υπηρεσιών από Εταιρεία	1.916,66	12.082,43
Έξοδα - Λήψεις υπηρεσιών από Εταιρεία	135.612,31	76.601,60
Αγορές από Εταιρεία	1.130,60	0
Συναλλαγές με λοιπά συνδεδεμένα μέρη		
Έσοδα - Παροχές υπηρεσιών από Εταιρεία	611,18	409,96
Έξοδα - Λήψεις υπηρεσιών από Εταιρεία	7.383,28	6.867,00

Όμιλος	31.12.2025	31.12.2024
Υπόλοιπα με εταιρείες βασικού μετόχου		
Απαιτήσεις	258,08	252,28
Υποχρεώσεις	59,61	126,73
Υπόλοιπα με λοιπά συνδεδεμένα μέρη		
Απαιτήσεις	236,30	42,62
Υποχρεώσεις	1.338,74	1.302,41

Όμιλος	31.12.2025	31.12.2024
Συναλλαγές με εταιρείες βασικού μετόχου	31.12.2025	31.12.2024
Έσοδα - Παροχές υπηρεσιών από Όμιλο	1.497,33	1.552,96
Έξοδα - Λήψεις υπηρεσιών από Όμιλο	2.369,12	2.144,86
Αγορές από Εταιρεία	19,23	0
Συναλλαγές με λοιπά συνδεδεμένα μέρη		
Έσοδα - Παροχές υπηρεσιών από Όμιλο	961,67	628,98
Έξοδα - Λήψεις υπηρεσιών από Όμιλο	8.150,09	8.191,87

3.32 Παροχές στη Διοίκηση

Οι παροχές προς τη Διοίκηση αναλύονται ως ακολούθως:

	Εταιρεία		Όμιλος	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Αμοιβές μελών Διοικητικού Συμβουλίου	3.730,63	3.360,00	3.775,63	3.382,50
Μισθοί διευθυντικών στελεχών	5.362,61	6.341,82	5.898,30	6.577,94
Έξοδα κοινωνικής ασφάλισης διευθυντικών στελεχών	427,08	360,12	476,68	384,96
Αμοιβές σε είδος και άλλες πληρωμές διευθυντικών στελεχών	516,83	521,82	542,77	533,76
Σύνολο	10.037,14	10.583,75	10.693,38	10.879,16
Υποχρεώσεις προς διευθυντές	5.610,02	3.526,02	5.725,03	3.526,02

Οι συναλλαγές με εταιρίες του βασικού μετόχου αφορούν κυρίως καταβαλλόμενα ενοίκια και λήψη/παροχή υπηρεσιών. Οι συναλλαγές με την θυγατρική αφορούν κυρίως εκμίσθωση αεροσκαφών και λοιπές παροχές υπηρεσιών. Όλες οι συναλλαγές γίνονται με τους συνήθεις εμπορικούς όρους.

Πέραν των ανωτέρω δεν υπάρχουν άλλες συναλλαγές, απαιτήσεις ή υποχρεώσεις με μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και διευθυντικά στελέχη της Εταιρείας και του Ομίλου.

3.33 Κέρδη / Ζημιές ανά μετοχή

Τα κέρδη/(ζημιές) ανά μετοχή υπολογίστηκαν με βάση το μέσο σταθμισμένο αριθμό των μετοχών σε κυκλοφορία επί του συνόλου των μετοχών:

	Όμιλος	
	31.12.2025	31.12.2024
Κέρδη / (Ζημιές) προ φόρων	192.076,51	163.954,51
Φόρος εισοδήματος	(44.233,83)	(34.013,15)
Κέρδη / (Ζημιές) μετά από φόρους	147.842,68	129.941,36
Σταθμισμένος αριθμός μετοχών σε κυκλοφορία	89.631.746,67	89.790.002,33
Βασικά κέρδη/(Ζημιές) ανά μετοχή (ευρώ /μετοχή)	1,649	1,447
Απομειωμένα κέρδη/(Ζημιές) ανά μετοχή (ευρώ /μετοχή)	1,649	1,447

3.34 Σκοποί και πολιτικές διαχείρισης κινδύνων

Ο Όμιλος είναι εκτεθειμένος σε πολλαπλούς κινδύνους. Το πρόγραμμα διαχείρισης κινδύνων στοχεύει στον περιορισμό της αρνητικής επίδρασης στα αποτελέσματα που προκύπτει από την αδυναμία πρόβλεψης των χρηματοοικονομικών αγορών και τη διακύμανση στις μεταβλητές του κόστους και των πωλήσεων. Ο Όμιλος χρησιμοποιεί παράγωγα χρηματοοικονομικά μέσα για να αντισταθμίσει την έκθεσή του σε συγκεκριμένες κατηγορίες κινδύνων. Η πολιτική διαχείρισης κινδύνων εφαρμόζεται από την Οικονομική Διεύθυνση του Ομίλου. Η διαδικασία που ακολουθείται είναι η παρακάτω:

- > Αξιολόγηση των κινδύνων που σχετίζονται με τις δραστηριότητες και τις λειτουργίες του Ομίλου
- > Σχεδιασμός της μεθοδολογίας και επιλογή των κατάλληλων χρηματοοικονομικών προϊόντων για την μείωση των κινδύνων και
- > Εκτέλεση/εφαρμογή, σύμφωνα με τη διαδικασία που έχει εγκριθεί από τη διοίκηση, της διαδικασίας διαχείρισης κινδύνων.

Συναλλαγματικός κίνδυνος

Ο Όμιλος λόγω της φύσης των εργασιών του είναι εκτεθειμένος σε κίνδυνο συναλλαγματικών ισοτιμιών που προκύπτουν κυρίως από το δολάριο των ΗΠΑ. Αυτό το είδος κινδύνου κυρίως προκύπτει από εμπορικές συναλλαγές σε ξένο νόμισμα. Η έκθεση του ομίλου στο συναλλαγματικό κίνδυνο ποικίλει κατά τη διάρκεια του έτους ανάλογα με τον όγκο συναλλαγών σε ξένο νόμισμα.

Για τη διαχείριση αυτής της κατηγορίας κινδύνου ο Όμιλος συνάπτει παράγωγα χρηματοοικονομικά μέσα με χρηματοοικονομικούς οργανισμούς.

Κίνδυνος επιτοκίου

Η πολιτική του Ομίλου είναι να ελαχιστοποιήσει την έκθεση της στο κίνδυνο ταμειακών ροών επιτοκίου όσον αφορά τη μακροπρόθεσμη χρηματοδότηση και τις μισθώσεις αεροσκαφών.

Κίνδυνος τιμών καυσίμων αεροσκαφών

Ο Όμιλος εκτίθεται σε κίνδυνο από τις διακυμάνσεις της τιμής του πετρελαίου, η οποία επηρεάζει άμεσα την τιμή των καυσίμων των αεροσκαφών. Για τη διαχείριση αυτού του κινδύνου, ο Όμιλος συνάπτει συμβόλαια αντιστάθμισης κινδύνου σε προϊόντα πετρελαίου που καλύπτουν ένα μέρος των εκτιμώμενων επιχειρησιακών αναγκών του.

Ο παρακάτω πίνακας απεικονίζει:

- › την ευαισθησία του αποτελέσματος της χρήσης καθώς και των ιδίων κεφαλαίων σε μια λογική μεταβολή της ισοτιμίας του ευρώ έναντι του δολαρίου της τάξεως των +/- 50bps.
- › την ευαισθησία του αποτελέσματος της χρήσης καθώς και των ιδίων κεφαλαίων σε μια λογική μεταβολή του επιτοκίου της τάξεως των +/- 10bps
- › την ευαισθησία του αποτελέσματος της χρήσης καθώς και των ιδίων κεφαλαίων σε μια λογική μεταβολή της τιμής καυσίμων αεροσκαφών της τάξεως των +/- USD 75/ MT



Εταιρεία 31.12.2025	Αξία κατάστασης χρηματοοικονομικής θέσης	Συναλλαγματικός κίνδυνος EUR/USD		Συναλλαγματικός κίνδυνος EUR/GBP		Επιτοκιακός κίνδυνος		Κίνδυνος τιμής καυσίμων	
		+50 bps	-50 bps	+50 bps	-50 bps	+10 bps	-10 bps	+75 USD/MT	-75 USD/MT
Χρηματοοικονομικά περουσικά στοιχεία	178.369,28	(90,93)	91,70	(62,99)	63,72	(1.011,09)	1.049,86	0	0
Απαιτήσεις	33.509,00	(110,75)	111,70	0	0	0	0	0	0
Δεσμευμένες Καταθέσεις	2.961,70	(8,33)	8,40	0	0	0	0	0	0
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	407.504,21	(1.050,63)	1.059,61	0	0	(86,12)	86,12	0	0
Παράγωγα- Αντιστάθμιση ταμειακών ρών	(22.805,86)	(2.115,00)	2.132,77	0	0	0	0	15.588,08	(15.588,08)
Παράγωγα- Χρηματοοικονομικά προϊόντα	(2.529,00)	(558,43)	563,07	0	0	0	0	0	0
Υποχρεώσεις	(944.471,91)	3.121,56	(3.148,24)	0	0	0	0	0	0
Αποτελέσματα μετά από φόρους/καθαρή θέση		1.302,49	(1.313,75)	(62,99)	63,72	0	0	0	0
Λοιπά συνολικά έσοδα μετά από φόρους/καθαρή θέση		(2.115,00)	2.132,77	0	0	(1.097,20)	1.135,97	15.588,08	(15.588,08)

Εταιρεία 31.12.2024	Αξία κατάστασης χρηματοοικονομικής θέσης	Συναλλαγματικός κίνδυνος EUR/USD		Επιτοκιακός κίνδυνος		Κίνδυνος τιμής καυσίμων	
		+50 bps	-50 bps	+10 bps	-10 bps	+75 USD/MT	-75 USD/MT
Χρηματοοικονομικά περουσικά στοιχεία	145.827,84	(381,10)	384,79	(505,89)	518,63	0	0
Απαιτήσεις	35.096,25	(131,12)	132,39	0	0	0	0
Δεσμευμένες Καταθέσεις	2.021,37	(7,27)	7,34	0	0	0	0
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	369.902,95	(1.296,46)	1.309,00	(29,45)	29,45	0	0
Παράγωγα- Αντιστάθμιση ταμειακών ρών	5.979,27	(1.458,35)	1.472,21	0	0	14.246,32	(14.246,32)
Παράγωγα- Χρηματοοικονομικά προϊόντα	11.280,38	(904,66)	913,14	0	0	0	0
Υποχρεώσεις	(1.026.985,10)	3.836,81	(3.873,92)	0	0	0	0
Αποτελέσματα μετά από φόρους/καθαρή θέση		1.116,19	(1.127,26)	(535,34)	548,09	0	0
Λοιπά συνολικά έσοδα μετά από φόρους/καθαρή θέση		(1.458,35)	1.472,21	0	0	14.246,32	(14.246,32)



Όμιλος 31.12.2025	Αξία κατάστασης χρηματοοικονομικής θέσης	Συναλλαγματικός κίνδυνος EUR/USD		Συναλλαγματικός κίνδυνος EUR/GBP		Επιτοκιακός κίνδυνος		Κίνδυνος τιμής καυσίμων	
		+50 bps	-50 bps	+50 bps	-50 bps	+10 bps	-10 bps	+75 USD/MT	-75 USD/MT
Χρηματοοικονομικά περουσικά στοιχεία	180.926,91	(100,15)	101,01	(62,99)	63,72	(1.011,55)	1.050,32	0	0
Ενσώματα πάγια στοιχεία	191.890,33	(634,21)	639,63	0	0	0	0	0	0
Απαιτήσεις	38.060,60	(125,79)	126,87	0	0	0	0	0	0
Δεσμευμένες Καταθέσεις	2.961,70	(8,33)	8,40	0	0	0	0	0	0
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	433.772,74	(1.137,45)	1.147,17	0	0	(86,12)	86,12	0	0
Παράγωγα- Αντιστάθμιση ταμειακών ροών	(22.805,86)	(2.115,00)	2.132,77	0	0	0	0	15.588,08	(15.588,08)
Παράγωγα- Χρηματοοικονομικά προϊόντα	(2.529,00)	(558,43)	563,07	0	0	0	0	0	0
Υποχρεώσεις	(1.267.111,35)	4.187,91	(4.223,70)	0	0	0	0	0	0
Αποτελέσματα μετά από φόρους/καθαρή θέση		1.623,54	(1.637,55)	(62,99)	63,72	0	0	0	0
Λοιπά συνολικά έσοδα μετά από φόρους/καθαρή θέση		(2.115,00)	2.132,77	0	0	(1.097,66)	1.136,43	15.588,08	(15.588,08)

Όμιλος 31.12.2024	Αξία κατάστασης χρηματοοικονομικής θέσης	Συναλλαγματικός κίνδυνος EUR/USD		Επιτοκιακός κίνδυνος		Κίνδυνος τιμής καυσίμων	
		+50 bps	-50 bps	+10 bps	-10 bps	+75 USD/MT	-75 USD/MT
Χρηματοοικονομικά περουσικά στοιχεία	145.827,84	(381,10)	384,79	(505,89)	518,63	0	0
Απαιτήσεις	41.356,08	(154,51)	156,00	0	0	0	0
Δεσμευμένες Καταθέσεις	2.021,37	(7,27)	7,34	0	0	0	0
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	383.987,15	(1.349,08)	1.362,13	(29,45)	29,45	0	0
Παράγωγα- Αντιστάθμιση ταμειακών ροών	5.979,27	(1.458,35)	1.472,21	0	0	14.246,32	(14.246,32)
Παράγωγα- Χρηματοοικονομικά προϊόντα	11.280,38	(904,66)	913,14	0	0	0	0
Υποχρεώσεις	(1.199.412,78)	4.480,99	(4.524,33)	0	0	0	0
Αποτελέσματα μετά από φόρους/καθαρή θέση		1.684,38	(1.700,94)	(535,34)	548,09	0	0
Λοιπά συνολικά έσοδα μετά από φόρους/καθαρή θέση		(1.458,35)	1.472,21	0	0	14.246,32	(14.246,32)



Επίπεδα ιεράρχησης εύλογων αξιών

Εταιρία 31.12.2025	Είδος Παραγώγου	Επίπεδο 1	Επίπεδο 2	Επίπεδο 3
Περιουσιακά στοιχεία				
Παράγωγα Δολαρίου	(FWD)	0	2.886,28	0
Παράγωγα Πετρελαίου	(FWD)	0	271,50	0
Παράγωγα Επιτοκίου	(IRS)	0	0	0
Ομόλογα		299.830,37	0	0
Μετοχές		56.315,31	0	15.122,07
Μετατρέψιμο δάνειο		0	0	32.804,54
Σύνολο		356.145,69	3.157,78	47.926,61
Υποχρεώσεις				
Παράγωγα Δολαρίου	(FWD)	0	(20.404,13)	0
Παράγωγα Πετρελαίου	(FWD)	0	(8.088,67)	0
Παράγωγα Επιτοκίου	(IRS)	0	0	0
Σύνολο Υποχρεώσεων		0	(28.492,80)	0

Όμιλος 31.12.2025	Είδος Παραγώγου	Επίπεδο 1	Επίπεδο 2	Επίπεδο 3
Περιουσιακά στοιχεία				
Παράγωγα Δολαρίου	(FWD)	0	2.886,28	0
Παράγωγα Πετρελαίου	(FWD)	0	271,50	0
Παράγωγα Επιτοκίου	(IRS)	0	0	0
Ομόλογα		300.181,44	0	0
Μετοχές		58.140,97	0	15.122,07
Μετατρέψιμο δάνειο		0	0	32.804,54
Σύνολο		358.322,41	3.157,78	47.926,61
Υποχρεώσεις				
Παράγωγα Δολαρίου	(FWD)	0	(20.404,13)	0
Παράγωγα Πετρελαίου	(FWD)	0	(8.088,67)	0
Παράγωγα Επιτοκίου	(IRS)	0	0	0
Σύνολο Υποχρεώσεων		0	(28.492,80)	0

Εταιρία 31.12.2024	Είδος Παραγώγου	Επίπεδο 1	Επίπεδο 2	Επίπεδο 3
Περιουσιακά στοιχεία				
Παράγωγα Δολαρίου	(FWD)	0	28.944,72	0
Παράγωγα Πετρελαίου	(FWD)	0	978,13	0
Παράγωγα Επιτοκίου	(IRS)	0	0	0
Ομόλογα		163.222,75	0	0
Μετοχές		48.747,86	0	14.225,00
Μετατρέψιμο δάνειο		0	0	26.578,70
Σύνολο		211.970,61	29.922,85	40.803,70
Υποχρεώσεις				
Παράγωγα Δολαρίου	(FWD)	0	(0,84)	0
Παράγωγα Πετρελαίου	(FWD)	0	(12.662,36)	0
Παράγωγα Επιτοκίου	(IRS)	0	0	0
Σύνολο Υποχρεώσεων		0	(12.663,20)	0

Όμιλος 31.12.2024	Είδος Παραγώγου	Επίπεδο 1	Επίπεδο 2	Επίπεδο 3
Περιουσιακά στοιχεία				
Παράγωγα Δολαρίου	(FWD)	0	28.944,72	0
Παράγωγα Πετρελαίου	(FWD)	0	978,13	0
Παράγωγα Επιτοκίου	(IRS)	0	0	0
Ομόλογα		163.222,75	0	0
Μετοχές		48.831,44	0	14.225,00
Μετατρέψιμο δάνειο		0	0	26.578,70
Σύνολο		212.054,19	29.922,85	40.803,70
Υποχρεώσεις				
Παράγωγα Δολαρίου	(FWD)	0	(0,84)	0
Παράγωγα Πετρελαίου	(FWD)	0	(12.662,36)	0
Παράγωγα Επιτοκίου	(IRS)	0	0	0
Σύνολο Υποχρεώσεων		0	(12.663,20)	0

Οι τιμές των στοιχείων του επιπέδου 1 αφορούν δημοσιευμένες τιμές, ενώ οι τιμές του επιπέδου 2 στηρίζονται σε τεχνικές επιμέτρησης. Πιο συγκεκριμένα, τα ομόλογα και οι μετοχές είναι τίτλοι εισηγμένοι σε χρηματιστηριακές αγορές και αποτιμώνται με την τιμή τους στις αγορές αυτές την ημερομηνία ισολογισμού. Τα παράγωγα χρηματοοικονομικά προϊόντα αποτιμώνται με τη χρήση διεθνούς πλατφόρμας αποτίμησης. Οι τιμές του επιπέδου 3, αποτιμώνται από ανεξάρτητο εκτιμητή, με τη χρήση της μεθόδου Προεξόφλησης Ταμιακών Ροών (DCF), του Διωνυμικού Δένδρου (Binomial Tree Method) και των Πολλαπλασιαστών αγοράς (Trading Multiples).

Πέρα από τα αναφερόμενα ανωτέρω, η διοίκηση εκτιμά ότι τα υπόλοιπα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία και υποχρεώσεις παρουσιάζονται κατά την 31.12.2025 στην εύλογη αξία τους, είτε λόγω της βραχυπρόθεσμης φύσης τους είτε γιατί φέρουν κυμαινόμενα επιτόκια. Επιπλέον, δεν υπάρχουν μεταφορές στοιχείων μεταξύ των επιπέδων ιεράρχησης 1, 2 και 3.

Πιστωτικός κίνδυνος

Η μέγιστη έκθεση στον πιστωτικό κίνδυνο χωρίς να λαμβάνονται υπόψη εγγυήσεις και πιστωτικές ενισχύσεις ανέρχεται σε:

Κατηγορίες χρηματοοικονομικών στοιχείων ενεργητικού	Εταιρεία		Όμιλος	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Ταμειακά διαθέσιμα, ισοδύναμα και δεσμευμένες καταθέσεις	591.757,35	542.470,56	654.952,52	577.638,12
Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία	371.267,75	226.195,61	373.444,47	226.279,19
Απαιτήσεις από Παράγωγα χρηματοοικονομικά προϊόντα	3.157,86	29.922,85	3.157,86	29.922,85
Εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις	185.603,91	171.250,97	199.194,66	173.023,13
Σύνολο	1.151.786,87	969.839,99	1.230.749,51	1.006.863,29

Η Διοίκηση θεωρεί ότι όλα τα ανωτέρω χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία είναι υψηλής πιστωτικής ποιότητας. Συγκεκριμένα, τα ταμειακά διαθέσιμα, ισοδύναμα και δεσμευμένες καταθέσεις που είχε η εταιρεία, την 31.12.2024 ανά πιστωτικό βαθμό εμφανίζονται στον παρακάτω πίνακα. Πλήραμε ως αναφορά τις αξιολογήσεις πιστοληπτικής ικανότητας από Standard and Poor's (S&P) και Moody's.

Ποσά στις τράπεζες ανά πιστωτικό βαθμό	A	A-	A+	AAA	BB-	BB+	BBB-	BBB+	No rating
Βραχυπρόθεσμες προθεσμιακές καταθέσεις	10.000,00	6.200,00	118.425,53	0	0	39.000,00	117.563,00	15.000,00	0
Καταθέσεις όψεως	141.581,94	319,02	4.152,96	0	0	3.905,17	14.908,12	33.344,01	870,25
Ταμειακά Ισοδύναμα	0	19.416,33	0	91.623,97	0	0	34.942,00	0	0
Δεσμευμένες Καταθέσεις	2.961,70	0	0	0	0	0	496,03	0	0
Σύνολο	154.543,64	25.935,34	122.578,49	91.623,97	0	42.905,17	167.909,15	48.344,01	870,25

Ο Όμιλος για να προστατευθεί από τον πιστωτικό κίνδυνο, παρακολουθεί σε σταθερή βάση, τις εμπορικές απαιτήσεις και όπου κριθεί απαραίτητο διερευνά τρόπους διασφάλισή τους.

Δυνητικός πιστωτικός κίνδυνος υπάρχει και στα διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα και στα συμβόλαια χρηματοοικονομικών παραγώγων. Ο κίνδυνος μπορεί να προκύψει από αδυναμία του αντισυμβαλλόμενου να ανταποκριθεί στις υποχρεώσεις του προς τον Όμιλο. Για την ελαχιστοποίηση αυτού του πιστωτικού κινδύνου, ο Όμιλος εξετάζει συνεχώς τα όρια στο βαθμό έκθεσης σε κάθε μεμονωμένο χρηματοοικονομικό ίδρυμα. Επίσης, όσον αφορά προϊόντα καταθέσεων, ο Όμιλος συναλλάσσεται μόνο με αναγνωρισμένα χρηματοπιστωτικά ιδρύματα, υψηλής πιστοληπτικής διαβάθμισης.

Κίνδυνος ρευστότητας

Η συνετή διαχείριση του κινδύνου ρευστότητας επιτυγχάνεται με τη διασφάλιση επαρκών ταμειακών διαθεσίμων. Ο Όμιλος διαχειρίζεται τον κίνδυνο αυτό διατηρώντας επαρκή ταμειακά διαθέσιμα και επαρκή πιστωτικά όρια τόσο από τις τράπεζες όσο και από τους προμηθευτές, σε σχέση πάντα με τις λειτουργικές, επενδυτικές και χρηματοδοτικές ανάγκες του. Σημειώνεται ότι στις 31.12.2025 ο Όμιλος διέθετε ταμειακά διαθέσιμα ύψους €651.494,79χιλ. (31.12.2024: €575.616,75χιλ.), γεγονός που διασφαλίζει την εξυπηρέτηση των βραχυπρόθεσμων και μεσοπρόθεσμων υποχρεώσεων.

Η ληκτότητα των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων της Εταιρείας, βάσει των συμβατικών μη προεξοφλημένων υποχρεώσεων, την 31η Δεκεμβρίου 2025 αναλύεται ως εξής:

Εταιρεία	εντός 6 μηνών	6 εως 12 μήνες	1 εως 5 έτη	Μετά από 5 έτη
Μακροπρόθεσμος Δανεισμός	205.161,94	4.676,39	37.488,19	268.808,33
Υποχρεώσεις μισθώσεων	97.536,07	96.486,11	645.298,33	576.650,87
Εμπορικές Υποχρεώσεις	118.470,43	0	0	0
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	223.305,12	0	0	0
Συμβατικές υποχρεώσεις (Βραχυ/θεσμο Μέρος)	155.432,50	162.355,04	47.570,10	0
Παράγωγα	8.138,60	9.662,97	10.691,15	0
Συμβατικές υποχρεώσεις (Μακρο/θεσμο Μέρος)	0	0	0	2.548,99
Σύνολο	808.044,66	273.180,51	741.047,78	848.008,19

Η αντίστοιχη ληκτότητα των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων της Εταιρείας για την 31η Δεκεμβρίου 2024 είχε ως εξής:

Εταιρεία	εντός 6 μηνών	6 εως 12 μήνες	1 εως 5 έτη	Μετά από 5 έτη
Μακροπρόθεσμος Δανεισμός	(294,60)	(318,86)	201.434,07	0
Υποχρεώσεις μισθώσεων	63.052,91	64.200,85	571.540,03	441.279,92
Εμπορικές Υποχρεώσεις	112.861,99	0	0	0
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	233.014,16	0	0	0
Συμβατικές υποχρεώσεις (Βραχυ/θεσμο Μέρος)	149.677,33	152.073,48	23.124,03	0
Παράγωγα	6.342,42	5.382,26	938,52	0
Συμβατικές υποχρεώσεις (Μακρο/θεσμο Μέρος)	0	0	0	25.342,64
Σύνολο	564.654,21	221.337,74	797.036,66	466.622,56

Η ληκτότητα των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων του Ομίλου, βάσει των συμβατικών μη προεξοφλημένων υποχρεώσεων, την 31η Δεκεμβρίου 2025 αναλύεται ως εξής:

Όμιλος	εντός 6 μηνών	6 εως 12 μήνες	1 εως 5 έτη	Μετά από 5 έτη
Μακροπρόθεσμος Δανεισμός	213.820,07	14.808,86	137.602,49	436.120,90
Υποχρεώσεις μισθώσεων	91.503,96	100.153,36	599.348,66	482.819,99
Εμπορικές Υποχρεώσεις	124.742,67	0	0	0
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	216.774,85	0	0	0
Συμβατικές υποχρεώσεις (Βραχυ/θεσμο Μέρος)	156.967,16	162.642,30	47.570,10	0
Παράγωγα	8.138,60	9.662,97	10.691,15	0
Συμβατικές υποχρεώσεις (Μακρο/θεσμο Μέρος)	255,32	0	0	2.548,99
Σύνολο	812.202,63	287.267,49	795.212,40	921.489,88

Η αντίστοιχη ληκτότητα των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων του Ομίλου την 31η Δεκεμβρίου 2024 είχε ως εξής:

Όμιλος	εντός 6 μηνών	6 εως 12 μήνες	1 εως 5 έτη	Μετά από 5 έτη
Μακροπρόθεσμος Δανεισμός	2.600,47	3.052,90	248.167,80	129.802,29
Υποχρεώσεις μισθώσεων	61.475,20	61.756,14	551.542,40	372.863,02
Εμπορικές Υποχρεώσεις	118.333,06	0	0	0
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	219.167,20	0	0	0
Συμβατικές υποχρεώσεις (Βραχυ/θεσμο Μέρος)	146.027,27	152.547,03	23.124,03	0
Παράγωγα	6.342,42	5.382,26	938,52	0
Συμβατικές υποχρεώσεις (Μακρο/θεσμο Μέρος)	259,89	0	0	25.342,64
Σύνολο	554.205,50	222.738,34	823.772,75	528.007,95

Οι ανωτέρω συμβατικές ημερομηνίες λήξης αντικατοπτρίζουν τις μελλοντικές μικτές ταμειακές ροές.

Πολιτικές και διαδικασίες διαχείρισης κεφαλαίου

Ο πρωταρχικός στόχος της διαχείρισης κεφαλαίου είναι να εξασφαλιστεί η διατήρηση της υψηλής πιστοληπτικής της διαβάθμισης καθώς και των υγιών δεικτών κεφαλαίου, ώστε να υποστηρίζονται και να επεκτείνονται οι δραστηριότητες και να μεγιστοποιείται η αξία των μετόχων.

Η Εταιρεία παρακολουθεί το κεφάλαιο στη βάση του ποσού των ιδίων κεφαλαίων πλέον τις δανειακές υποχρεώσεις, μείον τα ταμειακά διαθέσιμα και τα ταμειακά ισοδύναμα όπως αυτά απεικονίζονται στην κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης.

Το κεφάλαιο για τις χρήσεις 2025 και 2024 αναλύεται ως εξής:

	Εταιρεία		Όμιλος	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων	506.796,99	451.699,90	568.757,37	499.355,42
Πλέον: Δάνεια	448.292,98	201.563,25	664.186,02	383.623,46
Μείον: Ταμειακά διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα (περιλαμβανομένων δεσμευμένων καταθέσεων)	(591.757,35)	(542.470,56)	(654.952,52)	(577.638,12)
Κεφάλαιο	363.332,63	110.792,58	577.990,87	305.340,76
Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων	506.796,99	451.699,90	568.757,37	499.355,42
Πλέον: Δάνεια	448.292,98	201.563,25	664.186,02	383.623,46
Σύνολο κεφαλαίων	955.089,98	653.263,15	1.232.943,39	882.978,88
Κεφάλαιο προς Σύνολο Κεφαλαίων	0,38	0,17	0,47	0,35

Στόχος της Εταιρείας όσον αφορά τη διαχείριση κεφαλαίου είναι να διατηρήσει τον δείκτη κεφάλαιο (όπως ορίσθηκε ανωτέρω) προς σύνολο κεφαλαίων (κεφάλαιο πλέον τα δανειακά κεφάλαια) μικρότερο από 0,50.

Από την εμπορική νομοθεσία προβλέπονται συγκεκριμένες διατάξεις που αφορούν την επάρκεια των ιδίων κεφαλαίων, (Ν. 4548/2018). Η Εταιρεία συμμορφώνεται πλήρως με αυτές.

3.35 Δεσμεύσεις

Η Εταιρεία στις 22.06.2018 υπέγραψε δεσμευτική συμφωνία αγοράς (Aircraft Purchase Agreement) με την Airbus S.A.S. η οποία μαζί με τις επακόλουθες τροποποιήσεις προβλέπει την απόκτηση 41 συνολικά αεροσκαφών νέας γενιάς της οικογένειας A320neo. Οι παραδόσεις των αεροσκαφών ξεκίνησαν το 2020 και αναμένεται να ολοκληρωθούν το 2032.

Το τίμημα των αεροσκαφών της παραπάνω συμφωνίας αγοράς αναπροσαρμόζεται σύμφωνα με ρήτρα ετήσιας αναπροσαρμογής που αντικατοπτρίζει τις μεταβολές στις κρατούσες οικονομικές συνθήκες. Οι τιμές εξαρτώνται από την κάθε είδους επιμέρους επιλογή διαμόρφωσης του αεροσκάφους. Το υπόλοιπο των προγραμματισμένων προκαταβολών της εν λόγω παραγγελίας την 31.12.2025 ανέρχεται σε \$274 εκ.

Το ύψος των δεσμεύσεων από την εν λόγω σύμβαση θα εξαρτηθεί από διάφορους παράγοντες μεταξύ των οποίων είναι: (1) ο χρόνος παράδοσης των αεροσκαφών, (2) η συναλλαγματική ισοτιμία ευρώ/δολαρίου ΗΠΑ κατά την ημερομηνία παράδοσής τους και (3) η επιλογή του τύπου του αεροσκάφους.

3.36 Μερίσματα

Κατά την Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Εταιρείας, η οποία συνήλθε την 29η Απριλίου 2025, εγκρίθηκε η διανομή μερίσματος €0,80 ανά μετοχή στους μετόχους της Εταιρείας, για την χρήση 2024.

Το Διοικητικό Συμβούλιο θα προτείνει προς έγκριση από την επόμενη Γενική Συνέλευση την διανομή μερίσματος ποσού €0,90 ανά μετοχή.

3.37 Γεγονότα μεταγενέστερα της ημερομηνίας ισολογισμού

- Τον Ιανουάριο του 2026 η θυγατρική Olympic Air απέκτησε συμμετοχή ύψους 45% στην εταιρεία ΑΠΕΛΛΑ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. Η επένδυση πραγματοποιήθηκε υπό τη μορφή απόκτησης υφιστάμενων μετοχών αλλά και με παράλληλη καταβολή για αύξηση μετοχικού κεφαλαίου της ΑΠΕΛΛΑ.
- Οι πρόσφατες γεωπολιτικές εξελίξεις στη Μέση Ανατολή αποτελούν παράγοντα αβεβαιότητας για τον κλάδο των αερομεταφορών. Η AEGEAN, από τις 28.2.2026 προχώρησε σε ακυρώσεις πτήσεων από και προς τα αεροδρόμια του Ισραήλ, του Λιβάνου και του Ιράκ, καθώς και σε προσαρμογές στο δίκτυό της προς προορισμούς στα Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα και τη Σαουδική Αραβία, λόγω των συνεχιζόμενων εξελίξεων στην περιοχή και σύμφωνα με τις οδηγίες των διεθνών και τοπικών οργανισμών και αρχών (EASA, ΑΠΑ). Η εκτιμωμένη χωρητικότητα από και προς τις συγκεκριμένες αγορές αντιστοιχεί περίπου στο 4%-5% της συνολικής δραστηριότητας.

Επίσης η Εταιρεία εξετάζει τροποποιήσεις στο πρόγραμμα πτήσεων στοχεύοντας στην βελτιστοποίηση της χρήσης του στόλου αεροσκαφών της και στην προσαρμογή στα νέα δεδομένα της αγοράς.

Σε κάθε περίπτωση, ο πιθανός αντίκτυπος των εξελίξεων αυτών στη συνολική ζήτηση για αεροπορικά ταξίδια θα εξαρτηθεί από την διάρκεια και την έκταση της κρίσης. Μέχρι στιγμής δεν έχει παρατηρηθεί ουσιαστική μεταβολή στις τάσεις των κρατήσεων στο υπόλοιπο δίκτυο εσωτερικού και εξωτερικού της εταιρείας, με την όποια επίδραση να περιορίζεται στις εν λόγω αγορές και σε μικρότερο βαθμό στη συμβολή των συγκεκριμένων αγορών στο υπόλοιπο δίκτυο (connecting traffic). Παράλληλα, βασικός παράγοντας αβεβαιότητας παραμένει η πορεία των τιμών του πετρελαίου και του αεροπορικού καυσίμου. Παρότι η εταιρεία είναι προστατευμένη για το 58% των προγραμματισμένων εκτιμώμενων αναγκών της σε αεροπορικό καύσιμο για το 2026, η σημαντική αύξηση του αεροπορικού καυσίμου (+70%) αμέσως μετά την έναρξη της κρίσης, εφόσον διατηρηθεί, θα επηρεάσει το υπόλοιπο κόστος καυσίμου της εταιρείας για το οποίο δεν έχει προβεί σε πράξεις αντιστάθμισης.

3.38 Υφιστάμενα εμπράγματα βάρη

Δεν υφίστανται εμπράγματα βάρη.

3.39 Αμοιβές Ελεγκτών

Οι αμοιβές των ελεγκτών για την χρήση 2025 ανήλθαν σε €342,6χιλ. (2024 €285χιλ.). Στην αμοιβή αυτή περιλαμβάνεται ο έλεγχος των χρηματοοικονομικών καταστάσεων σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ και η χορήγηση φορολογικού πιστοποιητικού για τη χρήση 2025. Επίσης, παρασχέθηκαν λοιπές ελεγκτικές υπηρεσίες ποσού €227,7χιλ. (2024: €100,5χιλ.) και επιτρεπόμενες μη ελεγκτικές υπηρεσίες συνολικού ποσού €77χιλ. (2024: €0χιλ.).

Οι παρούσες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις είναι εκείνες που εγκρίθηκαν από το Διοικητικό Συμβούλιο της «ΑΕΡΟΠΟΡΙΑ ΑΙΓΑΙΟΥ Α.Ε.» στις 11 Μαρτίου 2026 και έχουν αναρτηθεί στο διαδίκτυο, στην ηλεκτρονική διεύθυνση www.aegeanair.com, όπου και θα παραμείνουν στη διάθεση του επενδυτικού κοινού για χρονικό διάστημα τουλάχιστον 5 ετών από την ημερομηνία της συντάξεως και δημοσιοποίησέως τους.

Σπάτα, 11 Μαρτίου 2026

Ο Πρόεδρος
Του Διοικητικού
Συμβουλίου

Ευτύχιος Βασιλάκης
Α.Δ.Τ. ΑΝ049866

Ο Διευθύνων
Σύμβουλος

Δημήτριος Γερογιάννης
Α.Δ.Τ. ΑΒ642495

Ο Οικονομικός
Διευθυντής

Μιχάλης Κουβελιώτης
Α.Δ.Τ. ΑΟ148706

Η Προϊσταμένη
Λογιστηρίου

Μαρία Ζαννάκη
Α.Δ.Τ. Α00578763

5. Έκθεση Αντληθέντων Κεφαλαίων

Έκθεση διάθεσης αντληθέντων κεφαλαίων κοινού ομολογιακού δανείου €250 εκατ. Αεροπορία Αιγαίου Ανώνυμη Αεροπορική Εταιρεία

ΑΡ. ΓΕΜΗ 1797901000

Έκθεση Διάθεσης Αντληθέντων Κεφαλαίων από την Έκδοση Κοινού Ομολογιακού Δανείου για την περίοδο 04.07.2025 έως 31.12.2025

Κατά τη συνεδρίαση της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς της 24.06.2025, εγκρίθηκε το Ενημερωτικό Δελτίο της από 24.06.2025 της ΑΕΡΟΠΟΡΙΑΣ ΑΙΓΑΙΟΥ ΑΝΩΝΥΜΗΣ ΑΕΡΟΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ (εφεξής «Εταιρεία») για τη δημόσια προσφορά με καταβολή μετρητών και την εισαγωγή προς διαπραγμάτευση στην Κατηγορία Τίτλων Σταθερού Εισοδήματος της Ρυθμιζόμενης Αγοράς του Χρηματιστηρίου Αθηνών κοινού ομολογιακού δανείου συνολικού ποσού κατά κεφάλαιο έως €250.000.000, διάρκειας επτά (7) ετών, διαιρούμενου σε έως 250.000 άυλες, κοινές, ονομαστικές, ομολογίες ονομαστικής αξίας εκάστης €1.000 (εφεξής οι «Ομολογίες»), σύμφωνα με την από 19.06.2025 απόφαση του Διοικητικού της Συμβουλίου (εφεξής «Έκδοση»).

Μετά την ολοκλήρωση της περιόδου άσκησης των δικαιωμάτων, η ως άνω έκδοση κοινού ομολογιακού δανείου (εφεξής «ΚΟΔ») καλύφθηκε πλήρως. Η τιμή διάθεσης των Ομολογιών ορίστηκε σε €1.000 εκάστη, ήτοι 100% της ονομαστικής αξίας της. Τα χαρακτηριστικά του εν λόγω δανείου είναι τα εξής: (α) Η απόδοση των ομολογιών είναι 3,70% και είναι σταθερή για όλη τη διάρκεια του δανείου, (β) Ο εκτοκισμός είναι εξαμηνιαίος και (γ) Η διάρκεια του δανείου είναι επτά (7) έτη και η αποπληρωμή του, θα υλοποιηθεί στο τέλος της περιόδου των επτά (7) ετών, με δικαίωμα της Εταιρείας, να εξοφλεί πρόωρα σύνολο ή μέρος του κεφαλαίου των Ομολογιών, μετά την παρέλευση της ημερομηνίας λήξης της 7ης Περιόδου Εκτοκισμού σύμφωνα με όσα προβλέπονται στον όρο 9.3 του Προγράμματος ΚΟΔ «Δικαίωμα Πρόωρης εξόφλησης Ομολογιών από την Εκδότρια ».

Με την ολοκλήρωση της Δημόσιας Προσφοράς την 02.07.2025 και σύμφωνα με τα συγκεντρωτικά στοιχεία κατανομής που παρήχθησαν με τη χρήση του Ηλεκτρονικού Βιβλίου Προσφορών (Η.ΒΙ.Π.) του Χρηματιστηρίου Αθηνών, διατέθηκαν συνολικά 250.000 άυλες, κοινές, ονομαστικές ομολογίες της Εταιρείας με ονομαστική αξία €1.000 εκάστη (οι «Ομολογίες») με αποτέλεσμα την άντληση κεφαλαίων ύψους €250 εκατ.

Οι εκδοθείσες 250.000 άυλες, κοινές, ονομαστικές ομολογίες εισήχθησαν προς διαπραγμάτευση στην οργανωμένη αγορά τίτλων σταθερού εισοδήματος του Χρηματιστηρίου Αθηνών στις 07.07.2025.

Κατόπιν των ανωτέρω, και σε συμμόρφωση με την κείμενη νομοθεσία, και ιδίως τα άρθρα 4.1.1, 4.1.2 και 4.1.3 του Κανονισμού του Χ.Α., καθώς και τις αποφάσεις 10Α/1038/30.10.2024 και 8/754/14.4.2016 του Δ.Σ. της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, η Εταιρεία προβαίνει με την παρούσα έκθεση στην ενημέρωση σχετικά με τη χρήση των αντληθέντων κεφαλαίων από την Έκδοση του ΚΟΔ έως και την οριστική διάθεσή τους.

Σύμφωνα με τα ανωτέρω, γνωστοποιείται ότι από το συνολικό ποσό των €250.000 χιλ., που αντλήθηκε τοις μετρητοίς από την κάλυψη του ΚΟΔ από κατόχους δικαιωμάτων προτίμησης και προεγγραφής, αφαιρουμένου ποσού €6.264,04 χιλ. (πλέον ΦΠΑ) το οποίο αφορά τις δαπάνες έκδοσης, όπως αυτές αναλύονται στην ενότητα 4.1.3 «Δαπάνες Έκδοσης του ΚΟΔ» του από 24.06.2025 Ενημερωτικού Δελτίου της Εταιρείας, το καθαρό αντληθέν ποσό ύψους €243.735,96 χιλ., διατέθηκε μέχρι και την 31.12.2025 ως ακολούθως:

Πίνακας Διάθεσης Αντληθέντων Κεφαλαίων
από την έκδοση του Κοινού Ομολογιακού Δανείου € 250.000.000 (ποσά σε € χιλ.)

Τρόπος Διαθέσεως Αντληθέντων Κεφαλαίων Βάσει Σκοπών Ενημερωτικού Δελτίου (ενότητα 4.1.2 "Λόγοι Έκδοσης του ΚΟΔ και Προορισμός Κεφαλαίων") του Ενημερωτικού Δελτίου	Κατανομή διάθεσης αντληθέντων κεφαλαίων βάσει του ενημερωτικού δελτίου	Διατεθέντα κεφάλαια κατά την περίοδο 04.07.2025 έως και 31.12.2025	Αδιάθετα κεφάλαια κατά την 31.12.2025	Σημ.
(1) Ποσοστό 50%, ήτοι ποσό περίπου €121,9 εκατ. θα χρησιμοποιηθεί μέχρι την 12.03.2026 για την αποπληρωμή μέρους του κοινού ομολογιακού δανείου ποσού €200.000.000, διαιρούμενο σε ανώνυμες, άυλες, κοινές, έντοκες ομολογίες, οι οποίες έχουν εισαχθεί και διαπραγματεύονται στο Χ.Α., που η Εκδότρια εξέδωσε δυνάμει της από 22.02.2019 απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου της (εφεξής το «ΚΟΔ 2019»).	121.867,98	0,00	121.867,98	
(2) Ποσοστό 17%, ήτοι ποσό €41,4 εκατ. περίπου θα διατεθεί μέχρι την 31.12.2028 για τη χρηματοδότηση της απόκτησης αεροσκαφών και κινητήρων αεροσκαφών. Συγκεκριμένα, θα διατεθεί για τη χρηματοδότηση μέρους των προκαταβολών και του τιμήματος που απορρέουν από τη δεσμευτική συμφωνία με την Airbus που υπεγράφη την 22.06.2018, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει.	41.435,11	41.435,11	0,00	1
(3) Ποσοστό 33%, ήτοι ποσό €80,5 εκατ. περίπου θα διατεθεί μέχρι την 31.12.2026 για την κάλυψη αναγκών της Εταιρείας σε κεφάλαιο κίνησης, στις οποίες δεν συμπεριλαμβάνονται τυχόν επιστροφές κεφαλαίου και διανομή μερισμάτων προς τους μετόχους της Εταιρείας.	80.432,87	40.308,19	40.124,67	2
Σύνολο (1)+(2)+(3)	243.735,96	81.743,31	161.992,65	
Δαπάνες έκδοσης ΚΟΔ (πλέον ΦΠΑ)	6.264,04	-	-	
Σύνολο αντληθέντων κεφαλαίων	250.000,00	-	-	

Σημειώσεις

1. Χρηματοδότηση επενδύσεων σε αεροσκάφη

Για την περίοδο 04.07.2025 έως και 31.12.2025, η Εταιρεία κατέβαλε ποσό €41.435,11χιλ. για τη χρηματοδότηση μέρους των προκαταβολών και του τιμήματος που απορρέει από τη δεσμευτική συμφωνία με την Airbus που υπεγράφη την 22.06.2018, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει και συνεπώς έκανε πλήρη χρήση των κεφαλαίων που προορίζονταν για αυτόν τον σκοπό σύμφωνα με την ενότητα 4.1.2 "Λόγοι Έκδοσης του ΚΟΔ και Προορισμός Κεφαλαίων" του Ενημερωτικού Δελτίου.

Ειδικότερα, μέρος του ανωτέρω ποσού χρησιμοποιήθηκε για τη χρηματοδότηση της εναπομένουσας αξίας του συνολικού τιμήματος (ήτοι μετά την αφαίρεση των προκαταβολών που είχαν ήδη καταβληθεί στον κατασκευαστή προ της παρούσας Έκδοσης) ενός αεροσκάφους τύπου Airbus A321neo, το οποίο παρέλαβε η Εταιρεία τον Οκτώβριο του 2025. Περαιτέρω, μέρος των αντληθέντων κεφαλαίων διατέθηκε για την κάλυψη μέρους των προβλεπόμενων προκαταβολών δύο (2) αεροσκαφών τύπου Airbus A321neo, τα οποία, σύμφωνα με το ισχύον πρόγραμμα παραδόσεων, αναμένεται να παραδοθούν εντός του πρώτου εξαμήνου του 2027.

Για σκοπούς πληρότητας σημειώνεται ότι σύμφωνα με το ισχύον πρόγραμμα παραδόσεων, όπως έχει συμφωνηθεί και καθοριστεί από τον κατασκευαστή αεροσκαφών, προβλέπεται η παράδοση πέντε (5) αεροσκαφών τύπου A321neo το έτος 2026, πέντε (5) αεροσκαφών τύπου A321neo το έτος 2027, δύο (2) αεροσκαφών τύπου A321neo το έτος 2028 και οκτώ (8) αεροσκαφών τύπου A321neo μετά το έτος 2030.

2. Κάλυψη αναγκών κεφαλαίου κίνησης

Για την περίοδο από 04.07.2025 έως και 31.12.2025, η Εταιρεία κατέβαλε ποσό €40.308,19 χιλ. για την κάλυψη αναγκών της Εταιρείας σε κεφάλαιο κίνησης, στο πλαίσιο της συνήθους επιχειρηματικής της δραστηριότητας.

Τα αδιάθετα κεφάλαια του ΚΟΔ ποσού €161.992,65 χιλ. συμπεριλαμβάνονται στο κονδύλι «Χρηματικά Διαθέσιμα» της εταιρικής Κατάστασης Οικονομικής Θέσης της 31.12.2025 και ήταν κατατεθειμένα σε προθεσμιακές καταθέσεις και σε καταθετικούς λογαριασμούς όψεως της Εταιρίας σύμφωνα με τα προβλεπόμενα της ενότητας 2.3 "Σκοπός του Ομολογιακού Δανείου" του Ενημερωτικού Δελτίου.

Πληροφορίες Άρθρου 10. Ν 3401/2005 που Δημοσιευτήκαν από την Εταιρεία Κατά την Χρήση 2025

Η ΑΕΡΟΠΟΡΙΑ ΑΙΓΑΙΟΥ Α.Ε. κατέστησε διαθέσιμες στο κοινό κατά τη διάρκεια της περιόδου 01/01/2025 – 31/12/2025, κατ’ εφαρμογή της νομοθεσίας, τις παρακάτω πληροφορίες οι οποίες είναι αναρτημένες στο διαδικτυακό της τόπο www.aegeanair.com και συγκεκριμένα στον ακόλουθο σύνδεσμο, <https://el.about.aegeanair.com/ependytes/anakoinoseis/>, αναφορικά με τις ανακοινώσεις και στο σύνδεσμο <https://el.about.aegeanair.com/ependytes/genikes-syneleyseis/> αναφορικά με τις ανακοινώσεις των Γενικών Συνελεύσεων καθώς και στην ιστοσελίδα του Χρηματιστηρίου Αθηνών www.helex.gr.

Ημερομηνία	Θέμα
6-Μαρ-25	12η Περίοδος Εκτοκισμού Κοινού Ομολογιακού Δανείου
7-Μαρ-25	Η ΑΕΓΕΑΝ μετέφερε 1,9 εκατ. επιβάτες το 1ο δίμηνο του 2025 καταγράφοντας αύξηση 9% στην επιβατική κίνηση και προσφέρει 1,8 εκατ. περισσότερες θέσεις για το 2025 ξεπερνώντας τις 21,5 εκατ. συνολικά
12-Μαρ-25	Πρόσκληση τηλεδιάσκεψης
12-Μαρ-25	Οικονομικό Ημερολόγιο Έτους 2025
14-Μαρ-25	Η ΑΕΓΕΑΝ επενδύει περαιτέρω στον στόλο της, με την προσθήκη 8 επιπλέον νέων αεροσκαφών Airbus A321 neo στη συνολική παραγγελία της
17-Μαρ-25	Αποτελέσματα Τέταρτου Τριμήνου και Έτους 2024
20-Μαρ-25	Απόφαση Προγράμματος Αγοράς Ιδίων Ομολογιών
31-Μαρ-25	Αγορά Ιδίων Ομολογιών
2-Απρ-25	Αγορά Ιδίων Ομολογιών
7-Απρ-25	Πρόσκληση σε Τακτική Γενική Συνέλευση
7-Απρ-25	Αγορά Ιδίων Μετοχών
7-Απρ-25	Αγορά Ιδίων Ομολογιών
8-Απρ-25	Αγορά Ιδίων Μετοχών
8-Απρ-25	Αγορά Ιδίων Ομολογιών
9-Απρ-25	Αγορά Ιδίων Μετοχών

Ημερομηνία	Θέμα
10-Απρ-25	Αγορά Ιδίων Μετοχών
25-Απρ-25	Αγορά Ιδίων Ομολογιών
29-Απρ-25	Αποφάσεις της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης
2-Μαϊ-25	Δωρεάν Διάθεση Μετοχών
14-Μαϊ-25	Πληρωμή Μερίσματος Χρήσης 2024
21-Μαϊ-25	Αγορά Ιδίων Ομολογιών
26-Μαϊ-25	Ημερομηνία ανακοίνωσης βασικών μεγεθών Πρώτου Τριμήνου 2025
27-Μαϊ-25	Αγορά Ιδίων Ομολογιών
28-Μαϊ-25	Βασικά Μεγέθη Πρώτου Τριμήνου 2025
2-Ιουν-25	Αγορά Ιδίων Ομολογιών
16-Ιουν-25	Αγορά Ιδίων Ομολογιών
20-Ιουν-25	Αγορά Ιδίων Ομολογιών
20-Ιουν-25	Ανακοίνωση απόφασης Διοικητικού Συμβουλίου της «Αεροπορίας Αιγαίου Ανώνυμη Αεροπορική Εταιρεία» σχετικά με την Έκδοση Κοινού Ομολογιακού Δανείου
23-Ιουν-25	Αγορά Ιδίων Ομολογιών
24-Ιουν-25	Ανακοίνωση Διάθεσης Ενημερωτικού Δελτίου της εταιρείας



Ημερομηνία	Θέμα
24-Ιουν-25	Αγορά Ιδίων Ομολογιών
24-Ιουν-25	Ανακοίνωση σχετικά με τη Δυνητική Αγορά-Στόχο για τις Ομολογίες Έκδοσης της Εταιρείας
24-Ιουν-25	Ανακοίνωση - πρόσκληση προς το επενδυτικό κοινό: σχετικά με τη Δημόσια Προσφορά στην Ελλάδα με καταβολή μετρητών και την εισαγωγή προς διαπραγμάτευση στην κατηγορία τίτλων σταθερού εισοδήματος της ρυθμιζόμενης αγοράς του Χρηματιστηρίου Αθηνών των ομολογιών της Εταιρείας
25-Ιουν-25	Αγορά Ιδίων Ομολογιών
26-Ιουν-25	Αγορά Ιδίων Ομολογιών
27-Ιουν-25	Αγορά Ιδίων Ομολογιών
27-Ιουν-25	Ανακοίνωση - πρόσκληση προς το επενδυτικό κοινό- με εύρος: σχετικά με τη δημόσια προσφορά στην Ελλάδα με καταβολή μετρητών και την εισαγωγή προς διαπραγμάτευση στην κατηγορία τίτλων σταθερού εισοδήματος της ρυθμιζόμενης αγοράς του Χρηματιστηρίου Αθηνών των ομολογιών της εταιρείας
30-Ιουν-25	Αγορά Ιδίων Ομολογιών
1-Ιουλ-25	Αγορά Ιδίων Ομολογιών
2-Ιουλ-25	Ανακοίνωση στο επενδυτικό κοινό της τελικής απόδοσης και του επιτοκίου των ομολογιών
4-Ιουλ-25	Ανακοίνωση για την Έναρξη Διαπραγμάτευσης και τη Χρήση Αντληθέντων
4-Ιουλ-25	Ανακοίνωση για την έκβαση της δημοσίας προσφοράς των ομολογιών
8-Ιουλ-25	Διαβάθμιση Πιστοληπτικής Ικανότητας
16-Ιουλ-25	Η AEGEAN επενδύει σε δύο αεροσκάφη Airbus A321neo XLR με ακόμη μεγαλύτερη εμβέλεια και επίπεδο άνεσης. Ξεκινούν από το Μάρτιο του 2026 τα νέα δρομολόγια προς Νέο Δελχί και Μουμπάι στην Ινδία.
2-Σεπ-25	Ακύρωση Ιδίων Ομολογιών
2-Σεπ-25	Πρόσκληση τηλεδιάσκεψης
2-Σεπ-25	Ημερομηνία δημοσίευσης αποτελεσμάτων Πρώτου Εξαμήνου 2025
3-Σεπ-25	Ακύρωση Ιδίων Ομολογιών

Ημερομηνία	Θέμα
3-Σεπ-25	Αγορά Ιδίων Ομολογιών
5-Σεπ-25	13η Περίοδος Εκτοκισμού Κοινού Ομολογιακού Δανείου
5-Σεπ-25	Δωρεάν Διάθεση Μετοχών
16-Σεπ-25	Αποτελέσματα Πρώτου Εξαμήνου 2025
3-Νοε-25	Ημερομηνία ανακοίνωσης βασικών μεγεθών του τρίτου τριμήνου και εννεαμήνου 2025
11-Νοε-25	Βασικά Μεγέθη Εννεαμήνου 2025
13-Νοε-25	Αγορά Ιδίων Ομολογιών
14-Νοε-25	Αγορά Ιδίων Ομολογιών
18-Νοε-25	Αγορά Ιδίων Ομολογιών
19-Νοε-25	Αγορά Ιδίων Ομολογιών
20-Νοε-25	Αγορά Ιδίων Ομολογιών
27-Νοε-25	Αγορά Ιδίων Ομολογιών
2-Δεκ-25	Αγορά Ιδίων Ομολογιών
3-Δεκ-25	Αγορά Ιδίων Ομολογιών
4-Δεκ-25	Αγορά Ιδίων Ομολογιών
9-Δεκ-25	Φορολογικός έλεγχος 2024 και έκδοση πιστοποιητικού
9-Δεκ-25	Αγορά Ιδίων Ομολογιών
15-Δεκ-25	Ορισμός νέων μελών της Επιτροπής Ελέγχου και της Επιτροπής Αποδοχών & Υποψηφιοτήτων σε αντικατάσταση παραιτηθέντος. Συγκρότηση Επιτροπής Ελέγχου και Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων σε σώμα
15-Δεκ-25	Παραίτηση και αντικατάσταση μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου – Ανασυγκρότηση του Διοικητικού Συμβουλίου σε σώμα
15-Δεκ-25	Αγορά Ιδίων Ομολογιών
19-Δεκ-25	Αγορά Ιδίων Ομολογιών
24-Δεκ-25	Αγορά Ιδίων Ομολογιών
29-Δεκ-25	1η Περίοδος Εκτοκισμού Κοινού Ομολογιακού Δανείου

Επιπρόσθετα, στην διαδικτυακή διεύθυνση:

<https://el.about.aegeanair.com/ependytes/anakoinoseis/trade-acknowledgements/> (www.aegeanair.com, ενότητα Aegean Group / Επενδυτές, υπο-ενότητα ανακοινώσεις/γνωστοποιήσεις συναλλαγών) και στην ιστοσελίδα του Χρηματιστηρίου Αθηνών www.helex.gr αναρτήθηκαν Ανακοινώσεις Ρυθμιζόμενης Πληροφορίας του Ν. 3556/2007 (Γνωστοποιήσεις Συναλλαγών) κατά τις ακόλουθες ημερομηνίες:

Ημερομηνία	Θέμα
11-Φεβ-25	Γνωστοποίηση συναλλαγών
5-Μαϊ-25	Γνωστοποίηση συναλλαγών
23-Ιουν-25	Γνωστοποίηση συναλλαγών
25-Ιουν-25	Γνωστοποίηση συναλλαγών
7-Ιουλ-25	Γνωστοποίηση συναλλαγών

Διαδικτυακός Τόπος Ανάρτησης της Ετήσιας Χρηματοοικονομικής Έκθεσης

Οι ετήσιες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας και του Ομίλου, η έκθεση ελέγχου του Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή, η Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου συμπεριλαμβανομένης της Έκθεσης Βιωσιμότητας για τη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025 έχουν αναρτηθεί στην ηλεκτρονική διεύθυνση της Εταιρείας www.aegeanair.com.

Η Ετήσια Οικονομική Έκθεση, σε εφαρμογή και συμμόρφωση με την Ευρωπαϊκή Ενιαία Ηλεκτρονική Μορφή (ESEF) από την ESMA, συντάσσεται σε μορφή xHTML και inline XBRL, η οποία είναι διαθέσιμη στην ιστοσελίδα της Εταιρείας.

Τα Στοιχεία και Πληροφορίες και η Ετήσια Οικονομική Έκθεση σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς της κατά 100% θυγατρικής Εταιρείας Olympic Air δημοσιεύονται και αναρτώνται στις ιστοσελίδες www.aegeanair.com και www.olympicair.com.»

AEGEAN



A STAR ALLIANCE MEMBER

