

**Έκθεση Αποδοχών του Διοικητικού Συμβουλίου**  
**της «ΑΕΡΟΠΟΡΙΑΣ ΑΙΓΑΙΟΥ Α.Ε.»**  
**ΑΡ. ΓΕΜΗ 1797901000**  
**για τη Χρήση 01.01.2025 – 31.12.2025**  
**προς την Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων**

Η παρούσα Έκθεση Αποδοχών έχει καταρτιστεί σύμφωνα με τις απαιτήσεις του άρθρου 112 του Ν.4548/2018 και αφορά στο σύνολο των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας «ΑΕΡΟΠΟΡΙΑΣ ΑΙΓΑΙΟΥ Α.Ε.» (εφεξής: η Εταιρεία), για τη χρήση 01.01.2025 – 31.12.2025, που έχουν καταβληθεί εντός του πλαισίου της Πολιτικής Αποδοχών της Εταιρείας, που εγκρίθηκε στις 30.04.2024, και η οποία έχει αναρτηθεί στην ιστοσελίδα της (<https://el.about.aegeanair.com/diakybernisi/codes-and-policies/remuneration-policy/>).

## **1. Εισαγωγή**

Η Πολιτική Αποδοχών εφαρμόζεται στις αμοιβές όλων των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και ορίζει διεξοδικά τα υφιστάμενα δικαιώματα των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και τις υποχρεώσεις της Εταιρείας προς αυτά.

Η Πολιτική Αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου βασίζεται στην αρχή της καταβολής δίκαιης και εύλογης αμοιβής, εναρμονίζοντας τις αποδοχές που προσφέρονται στα πρόσωπα που καλύπτονται από αυτήν με την επιχειρηματική στρατηγική, τα μακροπρόθεσμα συμφέροντα, τη βιωσιμότητα, το μέγεθος και την εσωτερική οργάνωση της Εταιρείας, καθώς και με τη φύση, την κλίμακα και την πολυπλοκότητα των δραστηριοτήτων της.

Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει συστήσει τριμελή Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων (εφεξής η «Επιτροπή») αποτελούμενη από μη εκτελεστικά και ανεξάρτητα, κατά πλειοψηφία, μέλη.

Τα μέλη της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων ορίστηκαν αρχικά με την από 30.04.2024 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, με τριετή θητεία. Κατόπιν της παραιτήσεως του κ. Νικόλαου Γεώργιου Νανόπουλου του Κωνσταντίνου, μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, μέλος της Επιτροπής Ελέγχου και μέλος της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων, ορίστηκε ο κ. Αχιλλέας Κωνσταντακόπουλος, μη εκτελεστικό μέλος, ως νέο μέλος της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων για το υπόλοιπο της θητείας της επιτροπής. Η νέα τριμελής Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων της Εταιρείας, συγκροτήθηκε σε σώμα, στην από 12/12/2025 συνεδρίαση της, ως ακολούθως:

- 1) Ναταλία Νικολαΐδη, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος ΔΣ, Πρόεδρος
- 2) Αλεξάνδρα Παπαλεξοπούλου, μη εκτελεστικό μέλος ΔΣ, Μέλος

### 3) Αχιλλέας Κωνσταντακόπουλος, μη εκτελεστικό μέλος ΔΣ, Μέλος

Η Επιτροπή λειτουργεί ως ένα ανεξάρτητο και αντικειμενικό σώμα το οποίο επικουρεί με διαφάνεια το Διοικητικό Συμβούλιο στην εκτέλεση των καθηκόντων του σε ό,τι αφορά τα θέματα που αφορούν τις αποδοχές του Διοικητικού Συμβουλίου. Στα καθήκοντα της άνω επιτροπής συμπεριλαμβάνονται ιδίως ο έλεγχος, η επανεξέταση και η επικαιροποίηση ανά τακτά χρονικά διαστήματα των διαδικασιών και των προϋποθέσεων χορήγησης των αποδοχών.

## 2. Οι επιδόσεις του Ομίλου το 2025

Το 2025 η AEGEAN μετέφερε συνολικά 17,3 εκατ. επιβάτες, 6% περισσότερους συγκριτικά με το 2024, προσφέροντας 22,2 δις. χιλιομετρικές θέσεις, αυξημένες κατά 5% σε σχέση με το 2024. Ο συντελεστής πληρότητας διαμορφώθηκε στο 82,3% το 2025 στα ίδια περίπου επίπεδα με το 2024.

Η επιβατική κίνηση αυξήθηκε κατά 6% στο δίκτυο εσωτερικού και κατά 6% στο δίκτυο εξωτερικού συγκριτικά με το 2024, εξέλιξη που αποδίδεται στη στοχευμένη ενίσχυση χωρητικότητας και συχνοτήτων σε υφιστάμενες αγορές, στη διεύρυνση του δικτύου σε νέους προορισμούς, καθώς και στη συστηματική προσπάθεια άμβλυνσης της εποχικότητας με επέκταση του προγράμματος πτήσεων κατά τους χειμερινούς μήνες.

Η στρατηγική ανάπτυξη χωρητικότητας της Εταιρείας για το 2025 επικεντρώθηκε κυρίως στη Μέση Ανατολή, την Τουρκία και την Ιβηρική Χερσόνησο.

Αντίστοιχα, στο δίκτυο εσωτερικού προστέθηκαν νέα δρομολόγια και συχνότητες με στόχο την άμεση διασύνδεση περισσότερων προορισμών και την καλύτερη αξιοποίηση της χωρητικότητας.

Ο ρυθμός ανάπτυξης διαφοροποιήθηκε ανά τρίμηνο, με την μεγαλύτερη ανάπτυξη να σημειώνεται το πρώτο και το τέταρτο τρίμηνο του έτους. Σημειώνεται ότι για μια ακόμη χρονιά η παροδική διακοπή πτήσεων προς τη Μέση Ανατολή επηρέασε την προσφερόμενη χωρητικότητα κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους.

Ο Όμιλος το 2025 παρέλαβε 5 νέα αεροσκάφη της οικογένειας Airbus A320 neo, έχοντας παραλάβει συνολικά 38 αεροσκάφη από τα τέλη του 2019 (21 A320neo και 17 A321neo). Επιπλέον τον Οκτώβριο του 2025 παρέλαβε ένα νέο αεροσκάφος ATR72.

Το 2025 το επιχειρησιακό έργο του Ομίλου συνέχισε να επηρεάζεται από την ανάγκη πρόωρων υποχρεωτικών ελέγχων στους κινητήρες GTF των αεροσκαφών της οικογένειας Airbus A320 neo, καθώς κατά μέσο όρο 10 αεροσκάφη δεν ήταν διαθέσιμα για πτήσεις. Ο Όμιλος έχει συνάψει συμφωνία αποζημίωσης και υποστήριξης με τον κατασκευαστή κινητήρων που καλύπτει σημαντικό μέρος της σχετικής οικονομικής επίπτωσης.

Τον Φεβρουάριο του 2025, οριστικοποιήθηκε συμφωνία με την Airbus για την προσθήκη 8 επιπλέον νέων αεροσκαφών, φθάνοντας συνολικά τα 58 αεροσκάφη. Αξίζει να σημειωθεί ότι από τα 58 συνολικά

αεροσκάφη Airbus 320/321 neo που θα ενταχθούν στον στόλο της AEGEAN, τα 37 θα είναι A321neo, με μάλιστα τα 4 από αυτά να είναι Airbus A321 LR (Long Range) με σημαντικά μεγαλύτερη εμβέλεια και νέα ειδικά διαμορφωμένη καμπίνα επιβατών, για εξυπηρέτηση νέων προορισμών με διάρκεια πτήσεων έως 7,5 ωρών.

Συνεχίζοντας την ανοδική πορεία του προηγούμενου έτους, ο Όμιλος κατέγραψε την υψηλότερη ιστορικά επίδοση σε επίπεδα επιβατικής κίνησης, διαθέσιμης χωρητικότητας, κύκλου εργασιών και κερδοφορίας EBITDA αλλά και τη δεύτερη ιστορικά υψηλότερη επίδοση σε λειτουργική και καθαρή κερδοφορία.

Συγκεκριμένα, ο κύκλος εργασιών ανήλθε σε €1.859.685,2 χιλ., αυξημένος κατά 4,6% σε σύγκριση με την αντίστοιχη περίοδο του 2024 λόγω της επέκτασης του πτητικού έργου, της ισχυρής συνέργειας του διευρυμένου δικτύου προορισμών και συχνοτήτων που ενίσχυσε την επιβατική κίνηση κατά 5,88%. Το Μέσο έσοδο ανά χιλιομετρική θέση παρέμεινε στα ίδια περσυνά επίπεδα ήτοι σε €8,38 λεπτά.

Ο δείκτης CASK εξαιρουμένου του κόστους καυσίμων, το 2025 διαμορφώθηκε σε €5,99 λεπτά οριακά μειωμένος κατά -0,3% από το 2024 που είχε διαμορφωθεί σε €6,01 λεπτά, ενώ λαμβάνοντας υπόψιν το κόστος καυσίμων ο δείκτης ανήλθε σε €7,66 λεπτά, μειωμένος κατά 1,4% από το 2024 που είχε διαμορφωθεί σε €7,77 λεπτά.

Τα κέρδη EBITDA του Ομίλου ανήλθαν σε €421,5 εκατ., τα κέρδη προ φόρων διαμορφώθηκαν σε €192,1 εκατ., σημειώνοντας αύξηση 17%, ενώ τα κέρδη μετά από φόρους ανήλθαν σε €147,8 εκατ., καταγράφοντας άνοδο 14%.

Η βελτίωση των μεγεθών επιτεύχθηκε παρά τις σημαντικές νέες επιβαρύνσεις που προέκυψαν από το ευρωπαϊκό ρυθμιστικό πλαίσιο αναφορικά με τις εκπομπές ρύπων και την χρήση βιώσιμου αεροπορικού καυσίμου (SAF) που επιβάρυναν τα αποτελέσματα του Ομίλου κατά €43,3 εκατ. για το 2025. Παράλληλα όμως, η εταιρεία επωφελήθηκε από την μερική υποχώρηση του κόστους καυσίμου, αλλά και την σημαντική ανάκαμψη του ευρώ έναντι του δολαρίου.

Τα Ίδια Κεφάλαια διαμορφώθηκαν σε €568.757,37 χιλ. στις 31.12.2025, από €499.355,42 χιλ. στις 31.12.2024. Τα ταμειακά διαθέσιμα, οι δεσμευμένες καταθέσεις και τα άμεσα ρευστοποιήσιμα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία ανήλθαν σε €955.133,96 χιλ. στις 31.12.2025 από €769.102,03 χιλ. στις 31.12.2024.

### **3. Η Πολιτική Αποδοχών του Διοικητικού Συμβουλίου**

#### **3.1 Αποδοχές των Εκτελεστικών Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου**

Η Πολιτική Αποδοχών ενισχύει τη διαφάνεια, τις αξίες και την κουλτούρα συνεχούς βελτίωσης και εξέλιξης ενώ συμβάλλει στη μεγιστοποίηση της αξίας της Εταιρείας για τους πελάτες, τους μετόχους και τους εργαζόμενους. Η διαδικασία για τον προσδιορισμό των αποδοχών είναι σαφής, διαφανής και περιλαμβάνει μέτρα για την αποφυγή καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων, τόσο μέσω της διαδικασίας θέσπισής της όσο και μέσω του τρόπου διάρθρωσης των αποδοχών.

Οι συνιστώσες που λαμβάνονται υπόψη για τη χορήγηση πάσης φύσεως αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας είναι οι ακόλουθες:

α. Σταθερές Αποδοχές: Στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου παρέχονται σταθερές αποδοχές που αντανακλούν τον ρόλο, τις αρμοδιότητες και την ευθύνη, που συναρτώνται με τη θέση τους στην Εταιρεία και με τα λοιπά τους καθήκοντα, συμπεριλαμβανομένης της συμμετοχής τους σε Επιτροπές του Δ.Σ. Η αμοιβή αυτή κρίνεται ανταγωνιστική για τον κλάδο και αντανακλά την εμβέλεια των δραστηριοτήτων της Εταιρείας ώστε να καθίσταται δυνατή η προσέλκυση και διατήρηση στη θέση του εκτελεστικού μέλους ατόμων με δεξιότητες υψηλού επιπέδου και αποδεδειγμένης, μακρόχρονης εμπειρίας σε θέσεις ευθύνης εταιρειών παρομοίου μεγέθους. Αποτελούνται από το μισθό ή/και την ετήσια αμοιβή μέλους Διοικητικού Συμβουλίου. Οι αποδοχές εκφράζονται σε μεικτά ποσά και υπόκεινται στις εκάστοτε νόμιμες παρακρατήσεις.

β. Μεταβλητές Αποδοχές: Λειτουργούν ως κίνητρο για μέγιστη δυνατή απόδοση, ενθαρρύνοντας την εύλογη ανάληψη επιχειρηματικών ρίσκων, συνδέοντας τις αποδοχές με την πρόοδο, την υπέρβαση των εταιρικών στόχων, τη μακροπρόθεσμη προοπτική και την κερδοφορία της Εταιρείας. Κύρια κριτήρια απόδοσης αποτελούν χρηματοοικονομικά κριτήρια, όπως η επίτευξη κερδοφορίας (Κέρδη προ Φόρων), καθώς και μη χρηματοοικονομικά κριτήρια, όπως η προσωπική απόδοση, η συμμόρφωση με την εταιρική κοινωνική ευθύνη καθώς και η επίτευξη στόχων σχετικών με κριτήρια βιώσιμης ανάπτυξης, περιβαλλοντικής και κοινωνικής υπευθυνότητας καθώς και κανονιστικής συμμόρφωσης. Συγκεκριμένα, η Εταιρεία δύναται να καταβάλλει στα Εκτελεστικά Μέλη ετήσιες μεταβλητές αποδοχές («bonus») είτε με μετρητά είτε με άλλα μέσα δια της συμμετοχής σε πρόγραμμα δωρεάν διάθεσης μετοχών (Performance Stock Awards) είτε υπό την μορφή χορήγησης δικαιωμάτων προαίρεσης απόκτησης μετοχών (Stock Options). Ωστόσο, το μέρος που τυχόν αντιστοιχεί σε μετρητά και αποτελεί bonus επίτευξης βραχυπρόθεσμων στόχων σε καμία περίπτωση δεν δύναται να υπερβαίνει το 300% επί των σταθερών αποδοχών.

Επιπρόσθετα, η Εταιρεία δύναται να καταβάλλει στα Εκτελεστικά μέλη, μεταβλητές αποδοχές, ομοίως είτε σε μετρητά είτε με άλλα μέσα δια της συμμετοχής σε πρόγραμμα δωρεάν διάθεσης μετοχών (Performance Stock Awards) είτε υπό την μορφή χορήγησης δικαιωμάτων προαίρεσης απόκτησης μετοχών (Stock Options), οι οποίες θα αποτελούν μέρος μακροπρόθεσμου προγράμματος παροχής κινήτρων, και θα καθορίζονται με βάση τόσο τις ατομικές αποδόσεις όσο και τη μέση κερδοφορία του Ομίλου τα προηγούμενα έτη που προηγούνται της εν λόγω παροχής ή διάθεσης.

Επίσης, η Πολιτική Αποδοχών προβλέπει πρόγραμμα δωρεάν διάθεσης μετοχών (Performance Stock Awards) για τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, πλην του Εκτελεστικού Προέδρου, με τριετή διάρκεια και με ανώτατο αριθμό διάθεσης τετρακόσιες πενήντα χιλιάδες (450.000) μετοχές, με υποχρέωση διακράτησης είκοσι τεσσάρων (24) μηνών.

γ. Λοιπές παροχές: Οι παροχές ενισχύουν την ανταγωνιστικότητα της Εταιρείας όσον αφορά την προσέλκυση και διακράτηση ικανών στελεχών. Στις λοιπές παροχές περιλαμβάνονται παροχές σε

συνταξιοδοτικό πρόγραμμα ή/και λοιπές διευκολύνσεις και παροχές που είναι αναγκαίες για την εκτέλεση των καθηκόντων τους, όπως έξοδα μετακίνησης, εταιρικό αυτοκίνητο, κινητό τηλέφωνο κα.

Παρατίθεται Πίνακας των αμοιβών και λοιπών παροχών προς τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

### Πίνακας 1 : Συνοπτική ανάλυση της φύσης των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

Ιδιότητα	Σταθερές Αποδοχές	Μεταβλητές Αποδοχές	Συμμετοχή στο Πρόγραμμα Δωρεάν Διάθεσης Μετοχών (Performance Stock Awards)	Λοιπές Παροχές
Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου (εκτελεστικό μέλος)	✓	✓	-	✓
Διευθύνων Σύμβουλος (εκτελεστικό μέλος)	✓	✓	✓	✓
Εκτελεστικά μέλη Διοικητικού Συμβουλίου	✓	✓	✓	✓
Μη εκτελεστικά μέλη Διοικητικού Συμβουλίου	✓	-	-	✓

### 3.2 Αποδοχές των Μη Εκτελεστικών Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

Το Διοικητικό Συμβούλιο αποφάσισε την 22/10/2021, ύστερα από εισήγηση της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων, την παρακάτω διάρθρωση των ετήσιων σταθερών αμοιβών των Μη Εκτελεστικών Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου:

### Πίνακας 2 : Ετήσιες αμοιβές μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

Ιδιότητα	Ετήσιες Σταθερές Αμοιβές (σε Ευρώ)
Μη εκτελεστικά μέλη του ΔΣ	20.000
Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου	50.000
Μέλη της Επιτροπής Ελέγχου	15.000
Πρόεδρος της Επιτροπής Αποδοχών & Υποψηφιοτήτων	20.000
Μέλη της Επιτροπής Αποδοχών & Υποψηφιοτήτων	10.000
Πρόεδρος της Επιτροπής Βιώσιμης Ανάπτυξης	30.000

### 4. Σύνολο αποδοχών Διοικητικού Συμβουλίου για τη χρήση 01.01.2025 – 31.12.2025

Στον Πίνακα 3 παρατίθενται αναλυτικά οι ετήσιες μεικτές σταθερές αμοιβές, οι μεταβλητές αμοιβές λόγω επίτευξης στόχων βραχυπρόθεσμου ετήσιου προγράμματος κινήτρων, οι μεταβλητές αμοιβές μακροπρόθεσμου προγράμματος κινήτρων (είτε σε μετρητά ή/και μέσω της συμμετοχής σε πρόγραμμα δωρεάν διάθεσης μετοχών, Performance Stock Awards) και λοιπές παροχές προς τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου για τη χρήση 2025.

Οι παρακάτω αμοιβές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου συμμορφώνονται με την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών και τη νομοθεσία καθότι περιλαμβάνουν τόσο σταθερές όσο και μεταβλητές αποδοχές οι οποίες συναρτώνται με την πρόοδο, την υπέρβαση των εταιρικών στόχων, την μακροπρόθεσμη προοπτική και την κερδοφορία της Εταιρείας.

Διευκρινίζεται ότι οι αποδοχές που δηλώνονται στον Πίνακα 3 είναι μεικτές και δεν συμπεριλαμβάνονται οι εργοδοτικές εισφορές, ενώ οι καθαρές αποδοχές προφανώς υπολείπονται αυτών και προσδιορίζονται με βάση τις κρατήσεις και εισφορές που βαρύνουν κάθε δικαιούχο.

Για τη χρήση του 2025, το 94% της αμοιβής του εκτελεστικού Προέδρου του ΔΣ, κ. Ευτύχιου Βασιλάκη, προήλθε μέσω σταθερών αποδοχών, χωρίς την παροχή μεταβλητών αποδοχών, σχετιζόμενες με την κερδοφορία της Εταιρείας.

Ο Διευθύνων Σύμβουλος κ. Δημήτριος Γερογιάννης, έλαβε το 17% των αποδοχών του μέσω σταθερών αμοιβών, ενώ οι ετήσιες μεταβλητές αμοιβές βάσει του Βραχυπρόθεσμου Σχεδίου Κινήτρων υπολογίστηκαν στη βάση των ενοποιημένων κερδών προ φόρων της χρήσης 2025 ως ακολούθως: Κέρδη Προ Φόρων Χρήσης 2025 €192,1 εκ. x 1,04%. Από το σύνολο του Βραχυπρόθεσμου Σχεδίου Κινήτρων αποδοχές ύψους 1.000.000 ευρώ αφορά συμμετοχή σε πρόγραμμα δωρεάν διάθεσης μετοχών (Performance Stock Awards). Το σύνολο των δωρεάν μετοχών που θα διατεθεί θα υπολογιστεί με βάση τον μέσο όρο της τιμής κλεισίματος του πρώτου τριμήνου 2026 και οι μετοχές θα διατεθούν εντός του Απριλίου 2026. Για τις δωρεάν μετοχές, υφίσταται υποχρέωση διακράτησης των μετοχών εκ μέρους των δικαιούχων για περίοδο εικοσιτεσσάρων (24) μηνών. Επιπρόσθετα, σε συνέχεια ωρίμανσης του Μακροπρόθεσμου Προγράμματος Κινήτρων για τον Διευθύνοντα Σύμβουλο το 2025, υπολογίστηκε το δεύτερο από τα τρία μέρη της εν λόγω αμοιβής ύψους 1.650.000 ευρώ.

### Πίνακας 3 : Ανάλυση αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου για τη χρήση 2025

Μέλη Διοικητικού Συμβουλίου	Διάρκεια θητείας	Χρήση 2025							
		Σταθερές Αμοιβές	% Συνόλου	Μεταβλητές Αμοιβές		% Συνόλου	Λοιπές Παροχές <sup>2</sup>	%	Σύνολο σε Ευρώ
				Βραχυπρόθεσμο Σχέδιο Κινήτρων	Μακροπρόθεσμο Σχέδιο Κινήτρων <sup>1</sup>				
Ευτύχιος Βασιλάκης, Πρόεδρος Εκτελεστικό μέλος	30/04/2024-30/04/2027	750.000	94%	-	-	0%	52.104	6%	802.104
Δημήτριος Γερογιάννης, Διευθύνων Σύμβουλος Εκτελεστικό μέλος	30/04/2024-30/04/2027	760.000	17%	2.000.000	1.650.000	82%	30.175	1%	4.440.175
Αναστάσιος Δαυίδ, Α' Αντιπρόεδρος Μη εκτελεστικό μέλος	30/04/2024-30/04/2027	20.000	100%	-	-	0%		0%	20.000
Παναγιώτης Λασκαρίδης, Β' Αντιπρόεδρος Μη εκτελεστικό μέλος	30/04/2024-30/04/2027	20.000	100%	-	-	0%		0%	20.000
Στυλιανή Δημαράκη, Εκτελεστικό μέλος	30/04/2024-30/04/2027	140.625	35%	253.080		62%	11.248	3%	404.953
Γεώργιος Βασιλάκης, Μη εκτελεστικό μέλος	30/04/2024-30/04/2027	20.000	100%	-	-	0%		0%	20.000
Κωνσταντίνος Καλαμάτας, Ανεξάρτητο Μη εκτελεστικό μέλος	30/04/2024-30/04/2027	35.000	100%	-	-	0%		0%	35.000
Αχιλλέας Κωνσταντακόπουλος, Μη εκτελεστικό μέλος	30/04/2024-30/04/2027	20.000	100%	-	-	0%		0%	20.000
Νικόλαος Γεώργιος Νανόπουλος, Μη εκτελεστικό μέλος	30/04/2024-12/12/2025	45.000	100%	-	-	0%		0%	45.000
Ναταλία Νικολαΐδη, Ανεξάρτητο Μη εκτελεστικό μέλος	30/04/2024-30/04/2027	70.000	100%	-	-	0%		0%	70.000
Αλεξάνδρα Παπαλεξοπούλου, Ανεξάρτητο Μη εκτελεστικό μέλος	30/04/2024-30/04/2027	30.000	100%	-	-	0%		0%	30.000
Νικόλαος Σοφιανός, Ανεξάρτητο Μη εκτελεστικό μέλος	30/04/2024-30/04/2027	70.000	100%	-	-	0%		0%	70.000
Γεώργιος Χριστόπουλος, Μη εκτελεστικό μέλος <sup>3</sup>	12/12/2025-30/04/2027	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Σύνολο σε ευρώ</b>		<b>1.980.625</b>	<b>33%</b>	<b>2.253.080</b>	<b>1.650.000</b>	<b>65%</b>	<b>93.527</b>	<b>2%</b>	<b>5.977.233</b>

1. Οι μεταβλητές Αποδοχές του Βραχυπρόθεσμου Σχεδίου Κινήτρων του ανωτέρω πίνακα περιλαμβάνουν αποδοχές ύψους 1.000.000 ευρώ για τον Διευθύνοντα Σύμβουλο κ. Δημήτριο Γερογιάννη που αφορούν συμμετοχή στο πρόγραμμα Δωρεάν Διάθεσης Μετοχών (Performance Stock Awards) και ισοδυναμούν σε αριθμό μετοχών που θα καθοριστεί με βάση τη μέση τιμή της μετοχής του πρώτου τριμήνου 2026, οι οποίες θα διατεθούν μέχρι τον Απρίλιο του 2026. Επιπρόσθετα, οι μεταβλητές Αποδοχές του Βραχυπρόθεσμου Σχεδίου Κινήτρων για το εκτελεστικό μέλος του ΔΣ κα. Στυλιανή Δημαράκη περιλαμβάνουν αποδοχές ύψους 136.000 ευρώ που αφορούν συμμετοχή στο πρόγραμμα Δωρεάν Διάθεσης Μετοχών

(Performance Stock Awards) και ισοδυναμούν σε αριθμό μετοχών που θα καθοριστεί με βάση τη μέση τιμή της μετοχής του πρώτου τριμήνου 2026, οι οποίες θα διατεθούν μέχρι τον Απρίλιο του 2026.

2. Οι λοιπές παροχές περιλαμβάνουν ομαδικά ασφαλιστήρια, εταιρικό αυτοκίνητο, κινητό τηλέφωνο κ.α.

3. Ο κ. Γεώργιος Χριστόπουλος εξελέγη μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου την 12/12/2025 προς αντικατάσταση του κ. Νικόλαου Νανόπουλου και συνεπώς δεν έλαβε αμοιβές για την χρήση του 2025

## 5. Ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

Στον κάτωθι Πίνακα 4 παρουσιάζονται οι αποδοχές του Διοικητικού Συμβουλίου (Σταθερές αμοιβές, Μεταβλητές Αμοιβές με διαχωρισμό μεταξύ βραχυπρόθεσμου και μακροπρόθεσμου σχεδίου κινήτρων και Λοιπές παροχές) για τις χρήσεις της Εταιρείας 2019-2025, καθώς και η ετήσια μεταβολή.

**Πίνακας 4 : Αποδοχές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου**

Σε ευρώ	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
<b>Αποδοχές Μελών ΔΣ</b>							
Σταθερές Αμοιβές	1.312.210	172.191	587.187	1.935.146	1.980.625	1.980.625	1.980.625
Μεταβλητές Αμοιβές / Βραχυπρόθεσμο							
Σχέδιο Κινήτρων	1.067.478	0	0	1.833.000	2.194.000	1.716.000	2.253.080
<b>Σύνολο</b>	<b>2.379.688</b>	<b>172.191</b>	<b>587.187</b>	<b>3.768.146</b>	<b>4.174.625</b>	<b>3.696.626</b>	<b>4.233.705</b>
<b>Μεταβολή</b>		-93%	241%	542%	11%	-11%	15%
Μεταβλητές Αμοιβές / Μακροπρόθεσμο							
Σχέδιο Κινήτρων	0	0	0	0	0	2.323.000 <sup>1</sup>	1.650.000 <sup>1</sup>
Λοιπές Παροχές	58.307	60.696	64.907	78.687	99.615	101.506	93.527
<b>Σύνολο</b>	<b>2.437.995</b>	<b>232.887</b>	<b>652.094</b>	<b>3.846.833</b>	<b>4.274.240</b>	<b>6.121.132</b>	<b>5.977.233</b>
<b>Μεταβολή</b>	-	-90%	180%	490%	11%	43%	-2%

1. Αφορά μακροπρόθεσμο σχέδιο κινήτρων βασισμένο στις αποδόσεις των ετών 2022-2024 και είχε ληφθεί σχετική πρόβλεψη στα αποτελέσματα της Εταιρείας κάθε έτους

Οι σταθερές αμοιβές των εκτελεστικών και μη-εκτελεστικών μελών του Δ.Σ. αναλύονται περαιτέρω στον κάτωθι πίνακα και το 2025 παρέμειναν στα ίδια επίπεδα με το 2024. Σημειώνεται ότι από το δεύτερο εξάμηνο του 2021 θεσπίστηκαν και πρώτη φορά αμοιβές για τα μη-εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ.

**Πίνακας 5 : Σταθερές Αποδοχές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου**

Σε ευρώ	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Εκτελεστικά Μέλη	1.312.210	172.191	435.937	1.605.146	1.650.625	1.650.625	1.650.625
Μη-Εκτελεστικά Μέλη	0	0	151.251	330.000	330.000	330.000	330.000
<b>Σύνολο</b>	<b>1.312.210</b>	<b>172.191</b>	<b>587.188</b>	<b>1.935.146</b>	<b>1.980.625</b>	<b>1.980.625</b>	<b>1.980.625</b>

Οι μεταβλητές αμοιβές του Βραχυπρόθεσμου Σχεδίου Κινήτρων βασίζονται κυρίως στο ύψος των Κερδών Προ Φόρων όσο και στο αντίστοιχο περιθώριο κερδοφορίας, καθώς και σε μη χρηματοοικονομικά κριτήρια, όπως η προσωπική απόδοση, η συμμόρφωση με την εταιρική κοινωνική ευθύνη καθώς και η

7

επίτευξη στόχων σχετικών με κριτήρια βιώσιμης ανάπτυξης, περιβαλλοντικής και κοινωνικής υπευθυνότητας καθώς και κανονιστικής συμμόρφωσης.

Τα βασικά μεγέθη κερδοφορίας παρουσιάζονται στον κάτωθι πίνακα, με το περιθώριο Κερδών Προ Φόρων να διαμορφώνεται σε 10,3% το 2025 από 9,2% το 2024 και την αύξηση των Προ Φόρων Κερδών να ανέρχεται σε 17%.

#### Πίνακας 6 : Βασικά Μεγέθη Κερδοφορίας

Σε εκ. ευρώ	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Κέρδη/(Ζημιές) Προ Φόρων, Τόκων και αποσβέσεων	269,4	(64,7)	180,0	274,9	400,4	405,3	421,5
Κέρδη/(Ζημιές) Προ Φόρων και Τόκων	123,4	(210,9)	30,1	147,3	246,8	227,1	218,2
Κέρδη/(Ζημιές) Προ Φόρων	106,7	(296,8)	(9,3)	141,3	214,8	164,0	192,1
Περιθώριο Κερδών Προ Φόρων (ΚΠΦ/έσοδα)	8%	-72%	-1%	11%	13%	9%	10%
Κέρδη/(Ζημιές) Μετά από Φόρους	78,5	(227,9)	5,1	106,8	168,7	129,9	147,8

Επιπλέον το 2024 ωρίμασε το Μακροπρόθεσμο Πρόγραμμα Κινήτρων για τα εκτελεστικά μέλη του ΔΣ, το οποίο υπολογίστηκε με βάση την κερδοφορία της Εταιρείας τα προηγούμενα τρία έτη, ενώ η Εταιρεία είχε προβεί στη λήψη σχετικών προβλέψεων στα αποτελέσματα των προηγούμενων χρήσεων. Συγκεκριμένα για τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, υπολογίστηκε το δεύτερο από τα τρία μέρη της εν λόγω αμοιβής για τη χρήση του 2025.

Οι λοιπές παροχές των μελών του ΔΣ μειώθηκαν κατά 8% το 2025 σε σύγκριση με το προηγούμενο έτος.

Συνεπώς, το σύνολο των αμοιβών, ήτοι σταθερές, μεταβλητές αμοιβές βραχυπρόθεσμου προγράμματος, μεταβλητές αμοιβές μακροπρόθεσμου προγράμματος και λοιπές παροχές μειώθηκαν 2% σε σχέση με το προηγούμενο έτος.

Στους κάτωθι πίνακες παρουσιάζεται η εξέλιξη των βασικών οικονομικών μεγεθών, που αφορούν την απόδοση και τη χρηματοοικονομική κατάσταση της Εταιρείας, καθώς και ο μέσος όρος των μεικτών ετήσιων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης, για τις χρήσεις 2019-2025.

Τα οικονομικά στοιχεία της Εταιρείας, που περιλαμβάνονται στους Πίνακες 6 & 7, απεικονίζονται με βάση τα οικονομικά στοιχεία των δημοσιευμένων Ετήσιων Οικονομικών Εκθέσεων των αντίστοιχων ως άνω χρήσεων σε επίπεδο Ομίλου.

**Πίνακας 7 : Βασικά Οικονομικά και Λειτουργικά Μεγέθη Ομίλου**

	ΟΜΙΛΟΣ						
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Έσοδα (σε εκ. ευρώ)	1.308,8	415,1	674,8	1.336,8	1.693,1	1.777,3	1.859,7
Κέρδη/(Ζημιές) προ φόρων και τόκων (σε εκ. ευρώ)	123,4	(210,9)	30,1	147,3	246,8	227,1	218,2
Κέρδη/(Ζημιές) προ φόρων (σε εκ. ευρώ)	106,7	(296,8)	(9,3)	141,3	214,8	164,0	192,1
Χιλιομετρικές θέσεις (σε εκ.)	18.596	7.194	10.826	16.744	20.434	21.126	22.179
<b>Ετήσια Μεταβολή βασικών Μεγεθών</b>		<b>Μεταβολή 2020-2019</b>	<b>Μεταβολή 2021-2020</b>	<b>Μεταβολή 2022-2021</b>	<b>Μεταβολή 2023-2022</b>	<b>Μεταβολή 2024-2023</b>	<b>Μεταβολή 2025-2024</b>
Έσοδα		-68%	63%	98%	27%	5%	5%
Κέρδη/Ζημιές προ φόρων & Τόκων		-	-	390%	68%	-8%	-4%
Κέρδη/Ζημιές προ φόρων		-	-97%	-	52%	-24%	17%
Χιλιομετρικές θέσεις		-61%	50%	55%	22%	3%	5%

Ο αριθμός προσωπικού του Ομίλου έχει αυξηθεί την προηγούμενη εξαετία, απόρροια της επέκτασης του στόλου και της δραστηριότητας καθώς και της επένδυσης στη νέα βάση συντήρησης αεροσκαφών. Συγκεκριμένα, στο τέλος του 2019 ο στόλος του Ομίλου αριθμούσε 50 jet αεροσκάφη και 12 turboprop ενώ ο αριθμός προσωπικού ανερχόταν σε 2.711 για την Εταιρεία και 2.924 για τον Όμιλο. Αντίστοιχα, στο τέλος του 2025 ο στόλος του Ομίλου αριθμούσε 70 jet αεροσκάφη και 18 turboprop ενώ ο αριθμός προσωπικού ανερχόταν σε 3.047 για την Εταιρεία και 3.681 για τον Όμιλο.

Στους κάτωθι πίνακες παρουσιάζεται η εξέλιξη του μέσου όρου μεικτών αποδοχών προσωπικού της Εταιρείας, υπολογιζόμενη με τις συνολικές αποδοχές του προσωπικού που απασχολούνταν το κάθε έτος και τον μέσο όρο του απασχολούμενου προσωπικού το αντίστοιχο έτος.

**Πίνακας 8 : Εξέλιξη μέσου όρου μεικτών αποδοχών προσωπικού**

Σε ευρώ	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Μέσος όρος μεικτών ετήσιων αποδοχών συνολικού προσωπικού	37.922	23.455	26.414	37.598	43.381	45.455	48.174
Ετήσια Μεταβολή		-38%	13%	42%	15%	5%	6%

**6. Επιπλέον αποδοχές από εταιρεία που ανήκει στον ίδιο όμιλο**

Διευκρινίζεται ότι για κανένα εκ των ανωτέρω Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου δεν υφίστανται αποδοχές πάσης φύσεως από οποιαδήποτε εταιρεία ανήκει στον Όμιλο, σύμφωνα με το άρθρο 32 του Ν. 4308/2018.

**7. Αριθμός μετοχών και δικαιωμάτων προαίρεσης για μετοχές που έχουν χορηγηθεί ή προσφερθεί στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου**

Δεν έχουν χορηγηθεί δικαιώματα προαίρεσης μετοχών (Stock Options) σε κανένα μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου μέχρι την 31/12/2025. Μέρος του Μακροπρόθεσμου Σχεδίου Κινήτρων για τη Χρήση του 2024 (130.100 μετοχές) και μέρος του Βραχυπρόθεσμου Σχεδίου Κινήτρων για το 2025 αφορά συμμετοχή σε πρόγραμμα δωρεάν διάθεσης μετοχών (Performance Stock Awards), όπως αναφέρεται στον Πίνακα 3.

#### **8. Τυχόν ασκηθέντα δικαιώματα προαίρεσης από μέρους του Διοικητικού Συμβουλίου στο πλαίσιο των προγραμμάτων διάθεσης μετοχών της εταιρείας**

Δεν έχουν χορηγηθεί δικαιώματα προαίρεσης μετοχών σε κανένα μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου μέχρι την 31/12/2025.

#### **9. Πληροφορίες για τη χρήση της δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών**

Δεν υφίσταται τέτοια περίπτωση.

#### **10. Πληροφορίες σχετικά με τυχόν παρεκκλίσεις από την εφαρμογή της Πολιτικής Αποδοχών**

Η Εταιρεία συμμορφώνεται πλήρως με την Πολιτική Αποδοχών όπως έχει εγκριθεί από τη Γενική Συνέλευση στις 30/04/2024. Κατά τη διάρκεια του οικονομικού έτους 2025 δεν υπήρξαν παρεκκλίσεις από την εφαρμογή της εν λόγω Πολιτικής Αποδοχών.

#### **11. Πληροφορίες σχετικά με το αποτέλεσμα της συμβουλευτικής ψηφοφορίας της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης της 29/04/2025, κατ' εφαρμογή της παραγράφου 3 του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018**

Η Έκθεση Αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου για τη χρήση 2024, η οποία εγκρίθηκε με την απόφαση του Δ.Σ. της 07/04/2025 και περιλαμβάνει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών που έλαβαν τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου για τη χρήση 2024, σύμφωνα με τα ειδικότερα οριζόμενα στο άρθρο 112 του Ν. 4548/2018 και την Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας, τέθηκε προς συζήτηση και ψήφιση στη Γενική Συνέλευση της 29/04/2025, η οποία την έκανε δεκτή κατά πλειοψηφία 94,49%. Πιο συγκεκριμένα, τα αναλυτικά αποτελέσματα της ψηφοφορίας αναλύονται ως ακολούθως:

Ψήφοι Υπέρ: 61.422.356 (94,49 %)

Ψήφοι Κατά: 3.427.983 (5,27 %)

Αποχή: 153.150 (0,24%)